

忆往昔岁月峥嵘 展未来信心百倍

——铜冠冶化分公司第一次党代会以来回顾

铜冠冶化分公司自第一次党代会召开以来,牢牢把握以经济建设为中心这条主线,紧紧围绕改革、发展、稳定的大局,积极应对市场变化,克难攻坚,开拓进取,充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,充分发挥共产党员的先锋模范作用,全面推进各项事业稳步发展,取得了可喜的成绩。

六年来,铜冠冶化分公司共生产硫酸434.76万吨,平均增长44.24%;球团611.29万吨,平均增长36.38%;含铁烧渣397.97万吨,平均增长42.80%;发电6.04亿千瓦时,平均增长62.94%;销售收入86.68亿元,平均增长50.19%;利润17878万元,平均增长38.35%。员工收入水平同步提升,“十二五”末,全员人均工资达到6.18万元/人,平均增长9.5%。

一、持续可控,企业稳定发展

六年来,铜冠冶化分公司全体员工坚持以经济效益为中心,坚持以方针目标统揽全局,紧紧围绕主营产品市场行情变化组织生产经营。2010年,面对全球经济复苏,公司抢抓机遇,克服硫磺品位波动大,原料供给不足,铁精粉粒度较粗等困难,通过着力强化科学配料,加强员工技能培训,发挥生产调度的组织、计划、协调职能,着力加强节能减排,努力

挖潜降耗,切实降低生产成本,不断优化技术经济指标,提高经济增长的质量,生产硫酸77万吨,球团108万吨,含铁烧渣69万吨,发电5980万千瓦时,全年实现销售收入16.758亿元,增加值3.07亿元,利润1.78亿元,超额完成了控股公司下达的利润考核任务。2011年至2012年,公司抓住持续生产和内涵挖潜这两条主线,以精心操作和精细管理为重点,众志成城,克难攻坚,开拓进取,各项工作取得新的进步。

2013年,是公司发展史上极不平凡的一年,面对市场环境的转变,公司紧紧抓住稳产高产和节能降耗这两条主线,经营持续增长,基本实现全年方针目标。球团、硫酸脱硫系统技术改造项目竣工投入。烧渣综合利用产业链延伸项目除环评,前期准备工作全部完成。年处理40万吨铜矿伴生硫铁矿资源综合利用项目按计划稳步推进。年产80万吨硫酸和年产120万吨球团项目率先在集团公司完成已建项目自评价工作,为公司持续发展奠定了坚实的基础。

2014年是铜冠冶化分公司生产经营极为困难的一年,在主产品价格持续走低的大环境下,克服产品产量限产,环保被挂牌督办等不利因素,公司上下群策群力,攻坚克难,狠抓落实,通过精心

组织,强化操作、改善工艺,及时调整各种市场条件下的生产组织方式,加大系统平衡和控制力度,企业生产经营保持平稳的态势。虽然硫酸、球团产量没有达到设计能力,经营效益不佳,但在没有外购硫磺和高品质硫磺的情况下,采用集团公司自产原料情况下实现的,成绩来之不易。

球团尾气脱硫系统整改升级项目于2014年10月底建成投产,脱硫效率达99%以上。公司创造性地采取有机胺脱硫和钠法脱硫集成技术,既确保了高二氧化硫浓度烟气的达标排放,提高了球团系统生产的稳定性,也为后续项目的发展提供了环保空间。可以自豪地说:公司球团尾气脱硫技术已处于国内领先行列,将集团公司领导提出的球团尾气脱硫要“成为行业标杆”的要求变成了现实,该项目还被评为铜陵市节能减排精品示范项目,这是铜冠冶化人的骄傲。2014年,公司被中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局联合授予“全国安康杯竞赛优胜单位”荣誉称号。

2015年,在主产品价格持续走低的大环境下,公司积极应对原料和物资供应变化等不利因素,深化对标挖潜,强化风险防控,企业生产经营保持平稳的态势。特别是面对硫酸市场改善的契机,公司抢抓机遇,稳定生产,取得了一定的经济效益。在当年钢铁行业全面亏损的情况下,不但保住了球团市场份额,而且集团公司矿山副产品得到了及时处理,保障了矿山的正常运转,稳定了职工队伍。

二、企业综合管理根基夯实

六年来,公司坚持以加强自主管理为核心,突出科学精细,深入推进“三化四新”管理创新,推行卓越绩效模式,进一步夯实各项管理基础,促进了企业综合素质的全面提升。企业管理成效显著,公司先后获得安徽省“五一”劳动奖状、安徽省劳动竞赛先进集体、铜陵市先进基层党组织、市重点工程建设项目特别奖、国家AAAA“标准化良好行为”企业等荣誉称号;公司还被集团公司授予金牌单位,党委被评为集团公司先进基层党组织,“铜冠”硫酸荣获“安徽省著名商标”、“铜冠”铁球团荣获“安徽省名牌产品”称号。

在巩固4A标准化良好行为企业创建成果的同时,基本建立质量、环境和职业健康安全“三合一”体系。扎实推进“5S”活动,发现问题及时通报、及时解决。完善企业信息化和管控一体化建设方案,OA办公系统全面投入运行,工作写实和指纹考勤工作全面启动。深入推进全面预算管理,完善实施经营活动分析制度。

以加强自主管理与绩效考核为核心,开展卓越绩效管理创新活动,进一步夯实各项管理基础。按照集团公司的安排和要求,制定实施卓越绩效管理模式,逐步开展管理评价和持续改进,在工艺、成本、技术管理等方面,实行对标管理,积极将卓越绩效模式的基本思想、理论和方法渗透到工作的各个方面。

按照集团公司薪酬制度改革总体部署和要求,结合企业实际,公司对组织机构和职能进行优化和调整。完成了岗位定员定编、岗位说明书和薪酬制度改革方案的编制工作,公司成为集团公司实施岗位绩效工资套改的首批单位。

2013年以来,以争创铜陵市长质量奖为契机,把卓越绩效管理创新活动推向深入。5S现场管理持续深化,对公共场所等区域实施控烟,营造健康文明的工作环境。制作各类标识牌,以加强现场定置管理和目视管理。信息化工作完成了公司内部网站改版工作和点巡检系统升级方案制定,ERP系统正式上线运行。

组织绩效考核有了新的突破,采用平衡计分法制定实施了新一轮组织绩效考核,对考评体系的量化指标、评价性指标和权重进行了调整,突出考核的针对性。“三标”体系逐步完善,“质量、环境和职业健康安全管理体系”通过了安徽方圆标志认证公司的现场监督审核。



中央领导视察铜冠冶化分公司。

制度建设不断强化,制订了《重点工程项目管理办法》、《物资采购管理规定》、《合同管理办法》等8项管理制度,建立了维修费车间、生产运营部、审计事务所三级审核机制,强化了廉洁风险防控。

以提质增效与绩效考核为核心,梳理各项预算费用,制定KPI指标,强化班组成本考核,开展了车间成本分析和公司经济活动分析。深化公司机关组织绩效和员工绩效管理,实现全员绩效考核岗位全覆盖。开展“自主管理、挖潜降耗”活动,推进能源管理、化验分析系统、全面预算管理系统等ERP信息化项目建设,公司成为集团公司首个能源管理系统上线单位,基本实现了能耗信息采集自动化、数据传输网络化、管理数字化、决策科学化。

三、科研技术水平增强

公司围绕循环经济关键链接和资源综合利用技术,着眼于核心竞争力和企业综合效益的提高,推进科技进步,提高生产技术水平。着力进行自主知识产权的科研开发和技术创新,科研开发工作取得新的成果。

重点研究了铜矿伴生资源高效焙烧、硫酸烧渣综合利用、高效节能烟气脱硫等关键技术,提升资源综合利用领域的自主创新能力。其中,《大型链篦机—回转窑赤铁矿氧化球团生产的关键技术开发和应用成果转化方案》获国家科技进步二等奖,“硫酸烧渣氧化球团生产技术的开发与应用”项目获省科技进步三等奖,“高配比硫酸渣氧化球团生产技术的开发与应用”项目获得中冶集团科学技术特等奖,“超细磁黄铁矿焙烧工艺技术及特大型装备的开发与应用”2013年度铜陵市科技进步二等奖。

在有机胺脱硫技改的基础上,申报了“铁球团烧结尾气净化装置及其净化方法”、“高硫铁矿球团强化焙烧固结工艺”、“分离回收烟气中夹带有机胺盐的整体吸收塔及方法”等近20项专利。先后完成了安徽省国际科技合作计划项目“铜矿伴生硫磺高效焙烧技术研究”、安徽省科技攻关“铜矿伴生硫铁矿资源高效利用关键技术研究及工业示范”等3项科研课题,主持制定了《硫铁矿烧渣》国家标准,并参加制定《铜矿酸性废水综合处理规范》等3项国家标准。

四、党建思想政治工作不断加强

按照“六大工程”的要求,公司坚持“围绕经济抓党建,抓好党建促经济”的原则,每年根据党建思想政治工作的重点,全力做好党建思想政治工作,企业凝聚力、向心力进一步增强,为公司生产经营营造了良好的发展环境。

公司党委紧紧围绕企业生产经营等重点工作,紧密结合新的形势和任

务,从加强思想建设、提高领导班子整体素质入手,带领两级党组织和广大党员,着力在加强学习、提高能力上下功夫,注重理论联系实际,融会贯通,营造了人企和谐的良好发展环境。充分发挥两级党组织的作用,努力打造“学习型、服务型、创新型”党组织,公司党委被授予安徽省第二批“学习型党组织建设工作示范点”称号。

加强领导班子民主集中制建设和“三重一大”制度落实,实行重大问题集体研究决策,班子合力得到充分发挥。开展了“谈心月”、“义务奉献工作日”、“党员身边无事故”“岗位平安家家福”等丰富多彩的特色主题活动,促进“四强四优”活动的深入开展。严把质量关,做好党员发展工作,六年来,共吸收中共党员和预备党员50名。从生产一线和大学毕业生中选拔人才挂职车间副职及“双向”挂职工作,六年来,有3名生产一线员工、6名大学生走向中层管理岗位,着力培养企业发展的后备力量。明确党风廉政职责,公司党政领导认真履行“一岗双责”职责。严格按照“阳光工程”规定,加强物资项目招标和废旧物资销售的监督管理;完成了控股公司中层管理人员集中报告个人有关事项、公司领导班子和科级管理人员《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及国有及国有控股企业“小金库”重点检查情况报告事项等有关工作。在省国资委关于工程项目建设领域突出问题专项检查工作中,公司硫酸、球团项目受到了专家组好评。公司高度重视企业文化建设,企业核心价值观、企业精神、企业理念等清晰地标识在显著区域。创新党建工作阵地,开通《党建工程网》,方便员工对党建工作动态的及时了解。开展“治化好员工”季度评选活动,进一步加强员工队伍建设,扩大典型引路的效应,综合车间职工倪敏荣获“铜陵好人”荣誉称号。开展以“自主管理、挖潜降耗”为主题的合理化建议活动,其中有24项合理化建议获得省重大合理化建议奖。进一步加大帮扶济困力度,发放慰问金34.5万元,“金秋助学”助学金12.9万元。提高员工满意度,分批组织各类先模人物疗休养,更新了四台空调通行车,不断改进食堂经营方式,改善了职工乘车、就餐条件。

五、企业发展振奋人心

“十三五”时期是企业转变经济发展增长方式的重要时期,面临同行业规模增长速度继续减缓,更加强调“降本增效”的目标,提升公司发展质量和竞争力将成为核心任务;必须适应生态文明和环保综合整治的新要求,进一步提升环保、安全的重要性,同时要深刻认识和准确把握外部环境变化,市场发挥作用的影响力更加显著。

基于这样认识,铜冠冶化公司“十三五”公司发展的目标和任务是:力争经过5年建设和努力,稳步推进生产经营,改善矿料结构,提升企业创新能力、管理水平和装备水平,增强公司竞争能力。进一步推进硫、铁资源综合利用战略,稳步开展生产经营,改善矿料结构,加大烧渣配比量,提升企业创新能力、管理水平和装备水平,增强公司竞争能力。

为确保“十三五”发展目标和任务的完成,重点工作是:

稳定保持产量

到2020年,主要产品产量规模适度、稳定增长,硫酸产量超过100万吨,铁球团达到120万吨,硫酸(AR级)20万吨,烧渣配比率大于50%,通过对硫酸二系统扩能改造,处理海底矿37万吨,回收铜2600吨、金1.228吨、银1.675吨,实现销售收入16亿元、利润过亿元,确保员工收入与企业效益同步增长。

调整原料结构与产品用途

今后硫酸工作的重点是进一步加快原料结构调整,对矿山副产的硫资源进行综合利用,推动节能减排项目的实施。推进冬瓜山的副产硫铁矿精选工程实施,使烧渣的铁含量提高至60%以上,球团生产的烧渣配比能达到40%。加快实施硫酸下游产业发展,集团内部消化硫酸产量,降低直接销售硫酸量。

科技创新支撑

将以“基于可利用的硫铁资源建立效益最大化的生产经营管理模型”、“链篦机—回转窑—环冷机的热工制度分析及优化研究”、“带大负荷比发电机的配网系统模型”三个科研课题为主导,根据公司实际进行科技研发工作,努力加快改造提升生产装备水平,提高企业经营管理水平。

推进节能减排

控制生产系统漏风量,减少烟气输送量,降低动力设备电耗。加强焙烧炉热渣、球团生产余热回收利用评估,扎实推进节能减排工作。在“十三五”期间争取单位工业增加值能耗年均降低2%、水耗年均降低4%、污水排放量年均降低3%。

经过5年的努力,到2020年,铜冠冶化分公司具有特色的硫、铁资源综合利用将上升到新的高度,激励自主创新,科技进步与创新成为支撑公司发展的主导力量,科技总体实力与技术水平处于同行业的前列。

王松林 朱长华/文 孙晓林/图



铜冠冶化分公司纪念建党95周年暨“一先两优”表彰大会

“一先两优”表彰大会。



安全宣誓。



春节联欢晚会。



铜冠冶化分公司外景。