

# 投上您的一票 选好“铜陵有色好员工”

## “铜陵有色好员工”评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《关于开展“铜陵有色好员工”评选活动的意见》(铜色控股[2012]13号)精神,经集团公司各单位层层推荐、评选,2016年第二季度共确定“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人事迹简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司组织宣传部  
2016年6月28日

## “铜陵有色好员工”评选公众投票规则

- 1.投票时间为6月28日-7月1日。
  - 2.投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
  - 3.每位投票人一次投票须投满五位候选人,多投少投均为无效票。
  - 4.投票方式。报纸与微信可同时投票。报纸选票不得复印,按虚线裁下直接寄(送)到集团公司组织宣传部宣传科。填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码(01-10)后的“○”涂黑。
- 微信投票请关注铜陵有色报微信公众号。微信公众号可搜索“铜陵有色报”或“tlysb-news”点击关注参与投票;或运用微信扫一扫,扫描下方二维码关注后参与投票。一个微信号只能投票一次。
- 5.本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何单位和个人包办投票、指定投给特定候选人等弄虚作假行为。



### 01 技术中心 王光跃



王光跃,技术中心采矿工程室技术助理,地质工程师。80后的他工作任劳任怨、兢兢业业,勇于钻研,善于学习,与同事团结协作,注重提高自身技术技能水平和服务意识及服务质量,勤于换位思考,站在业主的角度思考和解决问题,积极提高工作的主动性,能创造性地开展工作,迅速成长为能独当一面的业务骨干,参与设计的项目中有4项获得中国有色金属建设协会优秀咨询成果二等奖,1项获得中国有色金属建设协会优秀设计三等奖,被评为2015年度技术中心标兵。

### 02 铜冠投资公司 王程武



王程武,铜冠投资公司金神公司锻造车间主任。2005年调入锻造车间工作以来,他不断学习积累,从操作工、到班长、主任,一步一个脚印成为“行家能手”。他狠抓标准化班组建设,开展对标管理、挖潜降耗活动,利用峰谷电价政策,夜班生产降低用电成本,仅2016年上半年就降本增效21余万元。

锻造车间设备老化严重,班组人员少,任务重,问题多,他带领员工多方整治后,班组管理水平得到提升,员工素养有了提高,每个岗位都能做到清洁化生产。他所分管的班组先后被集团公司、投资公司授予“先进标准化班组”,他本人也多次获得“优秀岗位标兵”、“先进生产者”等称号。

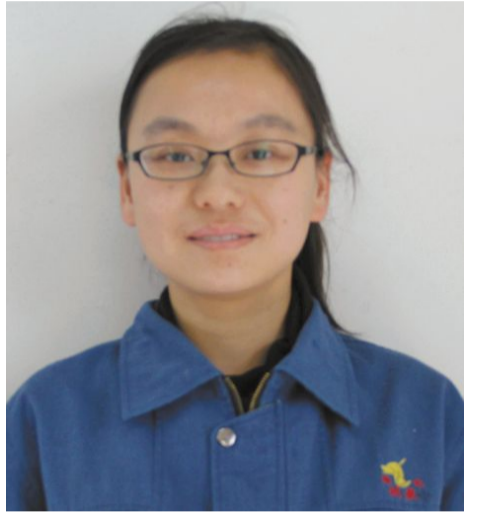
### 03 仙人桥矿业公司 兰超



兰超,仙人桥矿业公司选矿车间磨浮工段生产一班班长。仅有初中文化的他通过不断学习,成为企业骨干员工,获得集团公司球磨工技术比武实践操作第三名。他提出将原分级机溢流口使用8目不锈钢筛网改为PVC板,处理原矿夹带的杂物。仅此一项改造,每年节约5万多元。去年初以来,他所在班组的铜精矿品位及选矿回收率始终稳定在18.9%和86.7%。

身为班长,他经常与班组成员谈心交心并主动对生活条件较差的同事给予帮助,5年来共资助员工5600余元。他赢得了领导和同事们的一致好评,多次荣获矿业公司和选矿车间优秀员工称号。

### 04 铜冠冶化分公司 刘燕



刘燕,铜冠冶化分公司综合车间化验一班班长。她是尽职尽责的好班长。每天上班与下班前,都会细心查看前一天及当天的化验报表,及时发现因原矿性质变化导致硫精矿硫品位突然下降约6%,避免了企业的经济损失。硫酸尾气酸雾取样平台较高,上下楼梯设置不合理,化验工们害怕登高不敢取样,她不仅提出整改建议还带头登高作业。她通过维保真空泵减少更换量、电炉回收再利用及加强化验药品的领用管理等举措,每年节约成本近3万元。她还是默默奉献的贤内助。她爱人从2011年起就在铜冠矿建非洲工地工作。5年来,她独自照料年过七旬的公婆与一双幼儿,即使公婆摔伤、婆婆生病都是一个人默默扛着,从不向爱人诉苦也未因此影响工作。

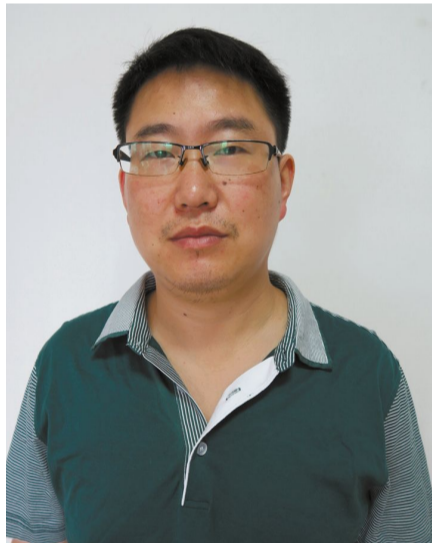
### 05 冬瓜山铜矿 许青云



许青云,冬瓜山铜矿大团山工区出矿组组长。他在工作上尽职尽责,在技术上精益求精,先后荣获全国青年岗位能手和安徽省青年岗位能手等荣誉。

去年9月份,在负520米中段2号采场的残矿扫尾工作中,面对自然跨落的顶、帮板大块矿石堵住的难度。许青云挺身而出,身先士卒,平均每个班次出、运输矿石约300吨,提前20多天完成任务。2015年他所在的出矿一班完成出矿量85万吨,完成年计划任务的121.7%,班组节约材料费用19000余元,节约爆破器材费用3500余元。

### 06 铜冠电工公司 汪传发



汪传发,铜冠铜材生产制造部副部长。他负责高铜材项目管理,因大部分是进口设备,维修管理难度大,他克服各种困难,自学理论知识,吃透各种说明书,做好设备的维修记录,机械出现问题都能够快速准确的排除。他对公司生产主要设备3吨单梁葫芦上下慢速进行改造并对悬挂梁翼缘变型改造加固,确保了行车的安全使用。他还想方设法对不合理的设备进行小改小革,大胆提出对铣边机铣边刀冷却水系统进行改造,大大的提高了铣边刀的使用寿命;为企业节约费用500余万元。

### 07 铜冠物流公司 肖邦根



肖邦根,铜冠物流公司车辆分公司罐酸组组长。退伍26年来,他始终保持着军人的优良传统和本色,坚守在罐车检修这一危险而艰苦的岗位上。去年,他带领班组成员完成罐车各类修理830辆;其中厂、段修130辆次,洗罐267辆,临修438辆;同时还保障了废酸水安全转运及各项临时性任务,并实现了安全生产。经他小改小革的“清洗酸泥用的水枪、抽吸真空泵”等,不仅在生产中发挥了作用,还节约资金几十万元。他曾多次被集团公司和物流公司评为优秀共产党员、标兵、岗位之星和优秀班组长等先进称号。

他还是一位乐于助人的社会好市民、家庭好成员。他主动拿出优秀共产党员奖金和特殊党费给地震灾区;他成功施救邻居即将坠楼的孩子;他十三年如一日尽心照料患强直性脊柱炎、生活不能自理的妻弟等善举,至今为同事和邻里们所称道。

### 08 金昌冶炼厂 陈永辉



陈永辉,金昌冶炼厂动力车间设备点检组组长。他是铜陵市“制氧大师”,省第十届技术能手。他解决了制氧系统空压机喘振问题,延长空压机运行周期。他成功解决了制氧膨胀机后冷却器内漏问题,节约维修费用26万。他牵头解决余热发电系统频繁故障,因此获得省冶金厅海洋杯QC成果发布会一等奖。他研究发明了一种余热锅炉气动振打除尘装置,经投入运行效果显著,该发明获得国家级实用新型专利。他牵头开展降低制氧空压机电耗攻关,每年降低空压机电耗260万元。他还利用“制氧大师”工作室,将自己精湛的专业知识毫无保留地传授给别人,让10多名岗位及维修职工成为技术能手。

### 09 铜山矿业公司 陈佩松



陈佩松,铜山矿业公司掘进区机械维修工。他先后从事打眼爆破和机械维修工作。25年如一日,每年完成100米掘进量,约420立方米,合计10500立方米,他积极解决破碎岩层中掘进施工的难题,使施工效率提高了近一倍。2009年,他的爱人查出卵巢癌晚期,陈佩松用爱和责任每天都坚守在妻子身边,悉心照顾、呵护备至,直至妻子2012年不幸去世。他热心社会公益事业,每年都坚持参加单位组织的无偿献血活动。截至目前,累计献血达12次,献血总量2600cc。他曾多次获矿业公司“三等功”、“优秀员工”、“友爱之星”等荣誉称号。

### 10 铜冠矿建公司 项前



项前,铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部经理助理。他既是管理者又是兼职翻译。善于钻研的他,在无轨设备的维护保养及维修方面有较高的技术水平。新设备进场后,他利用休息时间翻译设备说明书,并给操作工人和维护人员进行讲解,遇到复杂问题亲自动手调试。他成本管理意识强,在备品配件的采购过程中坚持询价比价工作,经常一整天在外奔波,寻找质量过关且价格较低的备品配件,为项目部的降本增效做出了积极的贡献。

他舍小家为“大家”,女儿患有脑瘫、儿子年幼、妻子没有工作,他就是家里的顶梁柱。6年来,他却一直坚守在海外工程工地上,有时2年才休一次工休。他无私奉献的精神得到员工们的尊敬和爱戴。

## “铜陵有色好员工”选票

01	○	02	○	03	○	04	○	05	○
06	○	07	○	08	○	09	○	10	○