# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年5月5日 星期四 农历丙申年三月廿九 第3775期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4092期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版




## 铜冠冶化分公司结对帮扶困难职工延续“温暖”

**本报讯** 日前，铜冠冶化分公司《关于继续开展结对帮扶困难职工活动的通知》制定出台，拉开了该公司今年继续开展结对帮扶困难职工的序幕，传递“温暖工程”有了制度上的保障。

结对帮扶由该公司领导、高级技术（业务）主管“一帮一”帮助在职困难职工，采取适时或节假日上门走访慰问的方式，为困难职工捐助资金和物品，帮助其解决家庭生活困难。为了保障活动的有效开展，该公司成立了结对帮扶活动办公室，以协调推进帮扶工作。由帮扶活动办公室制定结对帮扶活动意见、相关制度和工作计划，协调结对帮扶工作中具体事宜，掌握结对帮扶活动进展情况，总结完善帮扶工作机制，牵头组织开展结对帮扶活动的年度检查考核工作。

在落实帮扶活动过程中，该公司规定参加结对帮扶困难职工活动的人员，登门走访帮扶对象每年不得少于两次，用于帮扶的资金和物品应为其本人自愿对困难职工的资助行为，全年帮扶资金不少于1000元，不得动用公款公物；建立和完善结对帮扶活动长效机制，并实行动态管理，遇参加结对帮扶的人员工作变动，或困难职工已经脱困等情况，及时进行调整，重新安排结对。该公司工会主动及时掌握帮扶活动情况，建立健全有关帮扶活动的基础资料和台账。

据悉，长期以来，该公司注重抓好“温暖工程”的实施工作，努力为困难职工办实事、做好事。除做好结对帮扶困难职工工作外，动员公司员工向困难职工“献爱心”捐款、春节慰问、困难职工日常补助和就学资助、金秋助学、高温慰问及送清凉到一线等活动，在该公司早已常态化。 **傅大伟 朱长华**

# 宋国权到“奥炉改造工程”工地调研项目建设情况

5月4日上午，市委书记宋国权在经济开发区调研中，赶到铜陵有色“奥炉改造工程”施工现场了解项目建设情况。市委常委、市委秘书长刘亚东，副市长黄化锋参加调研活动。

在“奥炉改造工程”工地，集团公司总经理龚华东和项目负责人向宋国权介绍项目建设情况。该项目自3月18日开工以来，厂区主干道和围墙已全部建成，目前共完成投资3亿元，完成了18项大型设备的招标。宋国权在听取项目施工进展汇报同时，还仔细了解了项目工艺设计和厂区总体布局情况，他要求铜陵有色认真抓好施工组织，进一步加快项目总体施工进度，争取项目早日顺利建成。

**本报记者 王红平 摄**

## 化验女工节日加班忙

一线目击

5月1日，当我们和家人漫步在郊外享受这难得的“五一”三天小长假时，金冠铜业分公司分析化验中心的员工们正来回穿梭在化验岗位上忙碌着。

当天上午，为不耽误样品分析和报送时间，试料组的金晶和同班的三位同事，一早就带上取样瓶、试样袋等各种工具来到各个取样点，对当天班样进行取样。只要有原料进厂，一接到取样通知，就马上到达卸车的货台、货位提取样品。为保证进厂原辅料的质量，该公司规定必须实行全过程取样，即随卸随取，以确保样品的代表性。“别说是节假日，即使是寒冬腊月或是酷暑夏日，都要在露天里一袋一袋地进行取样。”交易组化验员吴施贤表示，取完样回到化验室再缩分、检验分析，如此反复繁杂的工作对他们来说早已习惯。

刚刚新婚没几天的监控组化验员吴妹所在的班组承担的工作相当繁重，各生产线全部水样每天至少40个，这就意味着8小时内，她们监控组最少要对40个样品进行全项分析。从一上班她就和班上另外两外姑娘忙开了，缩分、磨样、称量、蒸馏、滴定……熟练地操作着每一项流程。每天工作都要经过5个小时左右的站立操作，再经过准确地计算，各生产线水样、电解液、固体样结果才能检测出来。由于长时间站立，姑娘们个个腰酸腿痛，但没人抱怨，依然熟练地操作着仪器。她们不仅工作技能娴熟，在仪器的维护与更换零部件等方面，动手能力也是极强。

该公司分析化验中心共分五个班组，工作分工明确，每组负责多项化验工作。试料组取样制样，交易组、试金组负责原料产品的主品位中铜、金、银的分析，监控组、仪器组负责生产控制中各类水样、固体样、及各式实验样的分析。她们每天对生产控制水、生活水、污水、厂区地下水进行水质化验工作，并对交易买卖的原料、产品进行检测分析，一年365天坚守在化验岗位上。

分析化验中心是该公司生产过程中的关键环节，承担着全厂原料、产品、监测生产工艺、生产流程的重大责任，工作专业性强，要求心细，中心化验人员大多是女工。她们要对所有的生产原料以及生产中各个环节的产品质量进行检测，要对即将出厂的产品，进行品质鉴定，工作内容繁多，任务重。和所有女性一样，化验室的姑娘们个个都爱美，可是一到上班时间，换上灰色的工作服，美丽的姑娘就都变成了敬业的职工。因为长期与各种样品、化学试剂打交道，姑娘们的手等部位，皮肤变得粗糙，有些到了冬天甚至会出现了裂口，但她们毫不介意。在完成一天的工作后，吴施贤笑着说：“能为金冠贡献力所能及的力量，对我来说是无比欣慰的事！” **陈 潇 封保敏**

## 学习高思杰 同心奔小康

□徐业山

群言

到目前为止，国内尚未见到一名普通新闻记者斩获以下如数家珍的殊荣：去年9月，《安徽日报》以两个头版长篇通讯报道他的感人事迹；去年11月，省委召开专题报告会介绍其事迹，要求全省各行各业向他学习，并授予他“优秀共产党员”称号；年末被中宣部和中央文明委授予“全国道德模范”荣誉称号；今年3月18日又被中国记协授予“全国优秀新闻工作者”称号，号召全国同行以他为学习榜样。他就是我省阜阳市广播电视台外宣科科长兼记者高思杰。

为什么获此殊荣？为什么要大张旗鼓宣传他呢？省委及中央有关颁奖领导高度赞扬其楷模事迹和精神品质。首先，他以实际行动大力弘扬社会正能量，模范践行“三严三实”要求，所采写的大量新闻作品无一例外全是歌颂真善美、鞭挞假丑恶，社会效益显著。其次，他用忘我情怀、奉献精神和执着追求关注民生，诠释了自己对基层百姓和对新闻事业的无疆大爱，在创造非凡业绩的同时，树立起既关爱百姓又实干兴皖的榜样。三是勤勉敬业无私奉献，争当人民群众信赖满意的好党员、好干部，工作严而实争创一流，业务过得硬且出类拔萃。他当了19年记者，却有18个年夜饭没和家人团聚。18个除夕夜，他或与返乡农民工在火车站里过年，或去军营与武警战士同吃同住，或在王家坝和搬迁群众过节，或在医院与医护人员共迎新年……这就是被同行誉为“新闻狂”式的高思杰的工作态度和职业精神，这就是他一年365天的工作履历和职业操守。

他从业19年，足迹遍及阜阳市8个县市区的95%以上乡镇街道，每年采制新闻作品400余件，其中有69件获得省级新闻奖，获得包括中国好人榜敬业奉献好人、首届省道德模范等荣誉称号37项。省委副书记李国英说，他是安徽人的骄傲，是值得所有共产党员和各行各业从业者学习的突出典型。中国记协负责人高善罡表示，不但每个新闻工作者要虚心向高思杰学习好思想、好作风、好品德，其他社会成员也应学习他秉持社会责任，保持一身正气，努力拼搏、无私奉献、共圆中国梦。

当前，国企及各行业经济下行压力加大，深层次结构性矛盾凸显。唯有立足本地本企业实际，抢抓发展机遇，多做调转促文章，万众一心锐意改革不断创新，才能适应新常态，赢得发展生机与活力。诚如李克强总理在博鳌亚洲论坛上所说：幸福生活不是说出来的，而是干出来的。只要我们人人都像高思杰同志那样对待工作和事业，以壮士断腕的决心、踏石留痕的韧劲去攻坚克难、顽强拼搏，必将前程似锦如期实现小康目标。

## 仙人桥矿业公司六措施促进提质增效

**本报讯** 日前，在仙人桥矿业公司第一季度经济活动分析会上，深入分析经济工作中存在的问题与不足，研究部署了二季度提质增效、挖潜降耗工作重点和具体措施。

在一季度里，该公司狠抓生产过程控制，多方开源节流，提质增效、挖潜降耗工作取得了初步成绩。二季度里，该公司围绕提质增效工作，着力提高原矿品位，降低吨矿成本；不断提高选矿指标，找出最佳经济平衡点，选出合格锌产品；努力控制成本，在材料备件使用方面精细化考核，实行专人管理；严控制合同外工程，大幅减少零星工程签单。二季度，该公司还将扎实做好基础工作，进一步推进对标管理，学习借鉴其他单位的好经验好方法；大力强化能耗管理，逐月开展用电情况分析，进一步改进功耗大、效率低的设备，提高低谷用电比。

**本报记者 江 君 通讯员 周 钧**

## 冬瓜山铜矿团委举行迎“五四”系列活动

**本报讯** 日前，冬瓜山铜矿团委举办以“凝聚青春正能量，争做矿山好青年”为主题的迎“五四”系列活动，不断增强青年团队凝聚力，强化团员青年立足本职，为企业奉献青春的使命感。

“五四”青年节前，该矿团委精心组织，周密安排，开展了六大板块的系列活动：举办团干“点亮青春”专题学习班，增强共青团员意识主题教育；在全矿共青团员中开展拥团、爱企，立足本职宣誓活动；围绕降本增效工作，开展“让青春为降本增效代言”为主题的实践倡议活动；举办“青春出彩·奋斗同行·拒毒拒赌”展板巡展活动，倡导全矿青年远离毒品，健康生活；在青工中开展青年乒乓球友谊比赛；以“安全发展、青年争先”为主题，组织开展青年安全监督岗活动。

此次系列活动的开展，不仅丰富了“五四”期间青工的节日生活，也增强了全矿青年的责任感和使命感，激励广大团员青年以更加饱满的热情，积极发挥团员青年的作用，为矿山发展贡献力量。 **徐文斐**

## 凤凰山矿业公司召开“两学一做”学习教育动员会

**本报讯** 4月27日下午，凤凰山矿业公司召开“两学一做”学习教育动员会，制定出“两学一做”学习教育实施方案，确保此项活动落在实处。

该公司党委加强对“两学一做”学习教育的具体组织领导和协调推进工作，成立公司“两学一做”学习教育协调小组，安排专门力量负责组织学习教育工作，领导干部要做表率，带头坚定理想信念、带头严守政治纪律和政治规矩、带头攻坚克难敢于担当。

该公司党委要求全矿上下要迅速行动起来，将“两学一做”专题行动当成今年一件重要的大事来抓，不断掀起“两学一做”学习教育的热潮，深入贯彻“两学一做”要求，把学习教育与当前开展的降本增效活动结合起来，与公司中心工作结合起来，努力做到“两不误，两促进”。各党支部书记承担起第一责任人责任，从严从实抓好学习教育。对各党支部“两学一做”学习教育的督查指导，及时了解基层单位学习教育开展情况，防止走过场，确保学习教育取得成效；切实加强“两学一做”学习教育的宣传报道，充分运用《铜陵有色报》、矿内局域网站、部门之窗、班组园地、班班通等载体，广泛宣传各党支部好典型、好做法，营造良好的舆论氛围。

**段 青**

## 打好去库存攻坚战

### ——访有色置业公司党委书记、执行董事、总经理孟祥林

作为一家房地产开发为主业，实体经济发展为辅业的有色置业公司，面对区域楼市下滑、库存去化压力增大、实体经济下行、行业竞争加剧的新常态，如何做好挖潜降耗，开源节流，持续提高企业盈利水平，实现企业提质增效这一目标。带着这个问题和疑问，记者采访了有色置业公司党委书记、执行董事、总经理孟祥林。

孟祥林介绍，房地产开发和实体经济并存，是有色置业一大特点，我们从成立之初始终就面向市场，面向客户，面向竞争。2013年以来，随着经济转型加快，区域楼市出现由“暖”渐“冷”迹象，市场库存逐渐显现。面对大环境影响和市场的双重冲击，企业经营压力增大，有色置业公司加强了形势和市场的研判，超前做好准备，顺势而为，稳中求进，把工作落脚点放在保项目、争市场、去库存、强管理、降成本、稳经营、促发展上，效应就显现出来。截至2015年底，逐步消化了铜矿老区棚户区改造项目历史潜亏1亿多元，林业队2号楼潜亏600多万元。政策争取效益突出，仅2015年，先后落实了铜陵县财政世纪新城有色职工安置房销售税金返还353万元，铜矿老区后续改造项目棚改补助资金到账3000万元，为集团公司收回人才公寓项目和北斗星城区域土地收储补偿款4628万元。

孟祥林说，今年，有色置业面临着市场、环境、资金紧缺等多重考验，房屋销售压力很大，实体单位扭亏增盈任务很重，但我们有决心有信心打赢这场硬仗。年初，我们围绕“保项目、去库存、降成本、补短板、增效益”五大工作任务，各单位各部门因地制宜分别施策，现在上下形成挖潜降耗工作常态化，提质增效成为每个员工的自觉行动。当下是打好去库存攻坚战，重点去化观山名筑6、7号楼、世纪新城一期一区、迎江花园住宅现房销售；组织销售攻关，有效盘活观山名筑、铜官别院、世纪新城和学府名都商铺和车库销售；拓宽营销思路，找准目标市场，挖掘楼盘亮点，提前做好学府名都小户型房源意向客户摸底登记和市场推广，超前做好铜矿老区一、二组团住宅和网点的营销策划；抓住二孩政策放开、农民工市民化落地、行政区域扩容和安置房政策放宽的有利时机，组织销售人员深入到枞阳乡镇和市义安区周边地区宣传推广房源，推进学府名都、世纪新城、迎江花园安置房和观山名筑尾盘的有效去化。同时，根据商铺体量大、总额高、去化难的特点，灵活采取租售并举对策，最大限度盘活剩余房源。今年以来，已经销售房屋80套，销售收入4700万元，回笼资金7000万元，其中学府名都开盘预售仅半年，房源去化率98%。

向项目流程管理要效益。孟祥林说，我们超前安排新建项目老区一组团前期开发，加快推进续建项目世纪新城和学府名都施工进度，优化前期规划设计方案，加强与设计单位的沟通协调，以及各专业应相互配合，优化衔接施工工序和作业内容，减少工程变更和现场签证，严格控制建造成本。强化现场管理，发挥项目部的监管作用，严控项目现场建筑材料、能源消耗，有效降低施工成本，确保工程质量合格率100%，杜绝重大工程质量返工事故发生，向质量成本要效益。进一步加强内控管理，增强法纪意识、合同意识和风险意识，严格执行合同会签制度，完善建筑工程、大宗材料、设备采购招标制度。

补短板，挖潜能，增效明显。孟祥林介绍，到目前，我们完成房屋销量比上年增加10%，去化率达到40%。并通过规范合同管理，提高网点出租率和租金收缴率，实现租赁提质增效，全年租赁房空置率下降15%，增加租金收入11万元，清欠租金50万元。同时整治和盘活闲置用地，培植和采用经济苗木，减少绿化成本，提高苗木自给率，实现绿化挖潜增效，全年绿化产值将超千万元。加强“营改增”税改对接，合理规避税费，争取棚改政策，获取资金扶持。

孟祥林对完成集团公司对置业公司的考核目标信心满满。他表示，降本增效是一项长期工作，既是市场倒逼，也是企业自身发展的诉求，特别是在市场疲软、经济滑坡和竞争加剧时期，我们更要增强认识，思想不能滑坡，坚定不移向集团公司看齐，增强责任和担当意识，努力完成集团公司给我们下达的指标，持续增强企业发展新动能。

**本报记者 王松林 通讯员 叶安合**

降本增效在行动

——厂矿长（经理）访谈

为全面落实“两个责任”，规范企业管理行为，增强企业管理人员廉洁自律意识。日前，铜冠机械公司组织开展廉洁从业宣誓活动。该公司领导、机关管理人员和全体营销、售后服务、采购人员等139人参加了宣誓活动。 **王征社 丁帮财 摄**