

金昌冶炼厂实施38项措施精准挖潜誓夺2930万元增效目标

本报讯 今年初,金昌冶炼厂根据电解停产用电负荷变化及时调整基本电费结算模式,电费结算模式由容量法结算改为需求法结算,同时,从技术上增加了两台主变压器的最大负荷报警装置,从管理上加强负荷监控,每月基本电费支出由以往平均每月150万元降至平均每月126万元左右,预计全年可节约电费支出280余万元左右。

今年,该厂结合当前生产经营形势,不等不靠,将压力转化为工作的动力,在全面深入调研讨论的基础上,在全厂范围内开展“精细管理、

对标挖潜”主题竞赛活动。日前,在该厂一季度经济活动分析会。该厂党委书记吕高平强调,要全面深入开展“精细管理、对标挖潜”活动,确保精细管理、挖潜降耗5个方面38项具体措施快速落实,实施精准挖潜,确保取得实效,实现全年2930万元挖潜增效目标。

该厂重点围绕生产、经营、管理中

对成本影响较大的项目和管理中难点问题,寻找突破,打通瓶颈,从增产增收、工艺改进、节能降耗、降低费用、精细管理五个方面入手,制定有效措施,强力推动实施挖潜增效工作。围绕增产增收,该厂通过加强生产控制和精心操作,提升粗铜、硫酸、余热发电、原砂销售量、铅滤饼产销量、液氧产销量,以产销量提升摊薄成本,增加盈利。围绕工艺改进,该厂加速推进硫酸三换热器、转炉GM风机替代奥炉风机使用、冲渣回炉处理等挖潜降耗具体措施,以改进工艺装备,提高设备运行效率,降低生产运行成本。围绕节能降耗,该厂通过实施调整电费结算方式、提高功率因素、变压器整合利用、降低粗铜燃料单位成本、降低阳极炉天然气单耗、降低熔炼电炉用电量,降低硫化

钠消耗成本等8项措施,进一步节约能源与材料消耗,降低成本。围绕降低费用,该厂通过降低土建维修防腐费、生产运输费、维修费和加强部门费用管控等具体措施,减少各类支出。围绕精细管理,通过实施混煤单独采购招标、降低库存、降低奥炉和转炉渣含铜、降低冲渣及中和渣含水率、降低化验化验费用等措施,降低生产运行成本。

该厂对38个挖潜具体项目制定了具体的实施步骤,设立了挖潜目标值。各车间对38个挖潜项目进行层层落实,细化分解,确保挖潜工作有效推动。

齐宏明

明确责任 强化监管 铜山矿业公司抓好意识形态“责任田”

本报讯 “各单位、部门因工作需要,开辟的员工QQ群、微信等网络交流平台用户要建立实名注册制度,加强对公用QQ群和微信的管理,准确把握整体舆情动态,严防不当信息传播。”近日,铜山矿业公司为加强意识形态工作,出台了《铜山矿业公司进一步加强意识形态工作的实施意见》,要求牢牢把握网络意识形态主动权,把党员干部和全体员工的智慧和力量凝聚到新型矿山建设上来。

该公司为做好意识形态工作,要求党员干部、尤其是领导干部要牢牢把握正确的政治方向,严守政治纪律和政治规矩,严守组织纪律和宣传纪律,必须把意识形态工作放在更高的位置,牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权,大力弘扬社会主义核心价值观,有力抵制各种错误思想观念的影响,始终高举中国特色社会主义旗帜,凝聚改革共识,大力宣传集团公司和该公司深化改革的方向和举措,充分调动广大党员职工支持改革、参与改革、推进改革的积极性和创造性,在矿业公司上下营造解放思想、改革创新的良好氛围。

该公司建立了意识形态工作责任制,成立了以党委书记任组长、党委副书记任副组长、党群部门主要负责同志为成员的意识形态工作领导小组,领导小组下设活动办公室,各党支部也相应成立意识形态领导小组。形成了由党委统一领导,党群部门、各党支部各司其职的工作机制。为加强领导和明确责任,该公司要求各党支部至少每半年专题研究一次意识形态工作,及时向该

公司党委报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见,把握处理好广大职工群众关注的改革发展、生产经营、安全管理和工资福利等问题。同时把意识形态纳入年度工作要点,纳入重要议事日程,纳入党建“六大工程”考核体系,与中心工作紧密结合,一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。并按“谁主办、谁负责”的原则加强对各类意识形态阵地的管理,重点管好矿山具有新闻舆论的外网“安徽省文明网大展台”网站、有线电视“铜山新闻”和局域网“企业新闻”等新媒体,严格落实对外发稿的审稿制度,对外宣传稿件一律由党群工作部统一审核统一投稿,防止在导向和内容真实性上出现偏差。该公司党群工作部每年年底会同相关部门对意识形态工作进行一次专项检查,检查结果汇报矿业公司党委,并作为干部评价使用和奖惩的重要依据。对领导班子、领导干部未能切实履行工作职责,按照干部管理权限及有关规定追究责任,情节较轻的,给予批评教育,责令作出书面检查;情节严重的,给予通报批评;情节严重的,给予组织处理和纪律处分。

夏富青

让“综治”列车平稳行驶

“如果把综合治理工作比作一列正常行驶中的火车,那么工区领导就是火车头,员工便是车后的一节节车厢,怎样让身后的车厢不跑偏、不脱轨,是火车头时刻考虑的问题。”日前,冬瓜山铜矿采矿业工区党支部书记洪祖明谈起综治工作作用了一个形象的比喻。在实际工作,该支部坚持抓好综治重点,盯住综治热点,化解综治难点。

抓好综治重点。综合治理工作虽有千头万绪,但归纳起来就是管好“人和物”。“采矿工区现有员工237人,每年使用材料、备件达2000多万元。这是我们区的家底子,也是综治工作的重点。”洪祖明说。

2015年5月,采矿工区针对对外出维修设备、备件频繁的现象,制定了各类设备、物资出入管理细则。首先,明确管理责任人,区部由区长、书记和分管设备副区长签字把关,班组经办人为维修班长,其他人员无相关审批和经办权限;其次,建立矿、区两级登记确认制,出门物资不仅要开具保卫部审核的出门证,还要在工区物资出入门登记本上详细记录出门时间、名称、数量、用途和经办人,而且在设备、备件维修完成后入厂时必须进行销账登记;第三,定期查验账物,规范物资出入管理。

盯住综治热点。去年,随着国际铜价的持续下跌和集团公司经营形势面临的困难,一时间“下调工资”成为了员工谈论的热点。如何让员工与公司共度难关,做到减薪不减生产积极性,支部通过形势教育和开展岗位练兵、劳动竞赛等活动,使工区的安全生产和职工队伍保持了稳定。形势教育主要包括“三个大会”:支部大会、“讲台10分钟”和派班会;“两个小会”:支委会、安全生产例会。区党委保持五个形势教育会的宣讲口径一致,宣传内容浅显易懂。岗位练兵和劳动竞赛主要有无轨维修积分赛、出矿夺冠赛、深孔台车工技术比武和大爆破装药岗位练兵等。

化解综治难点。在今年的职代会上,采矿工区制定了146万元的降本增效目标,并逐项分解到班组和个人。降本目标任务下达后,部分班组长和员工认为在现有生产状况下,区部考核的成本下降幅度过大,产生了抵触情绪。针对这一新出现的问题,工区班子成员变身“降本顾问”,不仅和班组长沟通、交流,还帮助分管班组长想对策、定措施。同时,支部坚持每周召开一次降本例会,班长在会上互相学习、取经。从该区首季降本效果来看,已经远超预期目标。

冬新



铜冠冶化分公司秉承“办法总比困难多”的理念,面对市场形势严峻、环保压力突出等诸多困难,积极应对,开展典型引路活动,组织开展季度“治化好员工”评选,在候车亭宣传栏设立“治化好员工”专栏,刊登获奖者的照片和先进事迹,以“身边人带动身边人”的宣教形式,大力宣传好员工的模范事迹,营造良好的“学先进、赶先进”舆论氛围,不断激发员工的工作热情,更好地为企业生产经营服务。

朱长华 李文波 摄

安全上的较真人:戴声宝



“你工作服的扣子没有扣好,请扣好。”、“请把搭在砖头上的木板拆掉,看护间隙可以坐下,不准躺倒。”、“你的安全帽带没有系紧,请系好再干事。”这是安庆铜矿工程工区副区长戴声宝在每天的安全巡查中,常常要管的事,看起来都不大,被职工背后称为“爱较真”的副区长,作为分管安全的副区长,戴声宝管得认真,盯得仔细,安全较起真来从不含糊,因为他知道:安全无小事。

作为一名老班长成长起来的管理骨干,戴声宝从事过充填、井下支护等工作,对安全细节管理有切身感受:那是在好几年前,有一次戴声宝组织人员在溜井中安装充填管道,事前戴声宝认真制定了现场安全管理方案,安排人员在溜井口上架设了平台,形成了简易的工作“跳板”便于作业,在运送管道时,有的职工嫌保

险碍事,说:“跳板都用钉子固定了,又有管子做支撑,很稳固,不系保险带没问题,干事还方便,更快捷。”但戴声宝作为现场安全责任人,他并不为所动,坚持按照规定在溜井下作业必须系挂保险带,这是必须的,没得商量。在他的较真坚持下,两名在跳板上作业的管子工系好了保险带,开始往溜井下放管道,作业快接近尾声时,一块木板因长时间承受重压而发生断裂,正在下管的两人随木板滑下溜井,好在有保险带拉拽,两人悬在井筒口,戴声宝等人立即从旁边用力来拉扯保险绳,将两人迅速拉上井口,有惊无险,使在场的所有人都经受了一次“安全教育预演”。从那以后,戴声宝时常以此警醒自己:抓安全含糊不得,马虎不得,更任性不得。为了提高自己管安全、守安全的能力,他找来安全学习书籍,上网查找安全管理经验介绍,结合事故案例,与工区其他领导一道整理了工区易发生的30多种习惯性违章行为,组织职工学习,让职工在工作中相互监督、相互提醒。

随着充填生产逐步向深部中段延

伸,生产中段越来越多,充填管线越来越长,巡检看护管道的人员越来越多,任务越来越重,对安全管理的要求也越来越高。有的地段地面积水多,顶邦板岩石破碎,特别是春夏雨水多,地压变化大,安全管理难度大,对此,戴声宝坚持做到“三盯三查”,一是盯班组派班,查安全是否交底;二是盯下井人员,查劳保用品穿戴;三是盯现场,查作业人员安全措施与安全状态。戴声宝还加大下井巡查的力度,不定时对各中段人员在岗情况、安全防护情况进行抽查。在他的细心查看与较真下,井下看护人员先后拆除了可以躺的长木板,改为只能适当坐一坐的小板凳;井下巡检每天进入现场必须进行“三确认”:确认顶邦板完好、确认安全通道可行、确认现场无影响安全的隐患。正是戴声宝的细心、精心和专心,近些年工程工区年均完成充填25万多方,充填采场、空区20多个左右,都能保证做到次次安全、个个圆满,工区也连续实现20多年安全无事故。

陈文革

冬瓜山铜矿组织女工学习《安徽省女职工劳动保护特别规定》

本报讯 日前,冬瓜山铜矿组织基层19个支部女工委学习了《安徽省女职工劳动保护特别规定》,全面深入了解《特别规定》制定的背景和依据、女职工在孕期、产期、哺乳期、经期、更年期的特别保护措施等相关规定,进一步提高女职工依法维权意识和自我保护能力,激发她们爱岗敬业的积极性和创造性。

龚蓓

铜材公司举办连铸连轧理论知识培训班

本报讯 近日,铜材公司举办了一期连铸连轧理论知识培训班。此次培训的目的是让员工更加了解连铸连轧生产线的工艺特点和操作规程,对连铸连轧生产线各岗位的操作规范、工艺参数、稳定质量、故障排除等方面进行了详细的讲解,来自各岗位40多名员工参加了此次培训。

汪健翻

干工作就要干出个样子 ——记天马山矿业公司优秀员工魏福平

他年逾不惑,身体瘦弱,可工作起来,积极热情,干劲十足。工作30多年来,他一直在平凡的岗位上默默奉献,为矿山的发展勤勤恳恳。他就是天马山矿业公司宝山工区井下打眼工魏福平。

“干就要干出个样子”,这是魏福平座右铭。作为生产班破碎组组长,他始终以身作则,严格要求,模范带头,以实际行动带动影响周围的职工。他在宝山工区从事井下破碎工作,人手少、任务重,他就利用自己积累的丰富经验,针对作业特点,现场进行安全生产工作的监督和管理,仔细排查隐患,合理安排工序,细致开展作业。去年,原来的爆破工退休后,从事炮球作业人员不足,他主动承担起了井下爆破工作,这样一来他的工作量加大了,肩上的担子也更重了,但他一直坚持对当天出矿的大块矿石及

时进行爆破。遇到生产上难题,连班加点是正常的事情。去年4月初,井下负23米中段突遇不明大量涌水,如不及时处理,对井下的设备和人员安全都会造成一定的威胁,面对危急情况,工区决定立即安装水泵,构筑临时水仓,得知情况的他积极要求参加,和大家一道不分昼夜,连续奋战一周,安全高效地完成了任务,确保了井下的安全生产。

从事爆破工作,安全系数要求高,魏福平除了注意自身安全外,对班组成员管理也十分严格。他结合工作实际,组织班组成员进行班前班中会后安全教育总结,认真进行安全隐患排查,对预想可能会出现的情况事先制定预防措施,发现问题及时解决,决不带着安全隐患作业。他要求班组成员严格按照安全规定实施操作,

认识到每一道生产工序操作的重要性,自觉养成了:上标准岗,干标准活,做标准人的良好习惯。在每次运送炸药雷管的过程中,他也总是把保证安全放在第一位。去年12月的一天,在运送炸药途中突遇大雨,为防止炸药潮湿对井下爆破时可能造成的安全隐患,他顾不上天气寒冷,立即脱下棉袄把炸药纸箱盖住,确保了炸药的安全运送。

都说班组是企业的细胞。魏福平凭着对工作的负责,事业的追求,一直坚守在生产一线,以扎实的技术带出了一个踏实能干的破碎班组,受到了领导和职工一致好评。他曾多次被天马山矿业公司评为安全先进个人、优秀岗位能手、优秀共产党员称号,2015年又被天马山矿业公司授予优秀员工称号。

王松林 朱艳



仙人桥矿业公司十分重视抓队伍、强管理、增效益工作,主动清理矿山外债维保,着重强化青工的技能培训,努力培养自己的队伍,促进矿山良性发展。图为4月22日该公司选矿青工对尾矿斜板浓密机进行自行修复。

江君 摄



日前,庐江地区连续阴雨,为确保公司承建的沙溪铜矿主井系统工程按期按质完成各节点工期,合肥分公司沙溪项目部精心策划、优化工期,抢晴天、战雨天,全面掀起了主井系统施工大干热潮。

图为合肥分公司沙溪项目部冒雨施工主井系统钢构拼装场地,为主井架构件顺利进场提供有力保障。

陈 潢 黄世群 摄



为进一步增强员工的团队意识,营造“快乐工作、健康生活”的文化氛围,4月23日,奥炉工程项目部举办了成立一周年暨迎接“五一”劳动节的登铜官山活动(如图)。9时整,登山活动正式开始,员工们你追我赶,争先恐后,奋力奔向终点。比赛结束后,大家纷纷表示,要把这种勇攀高峰、锲而不舍、不甘落后的精神带到工作中去,为奥炉项目工程建设贡献力量。

傅大伟 刘 萍 摄

杨德洪同志逝世

原铜官山铜矿退休干部杨德洪同志因病医治无效,于2016年4月25日下午14时10分不幸在铜陵市市立医院逝世,享年83岁。

杨德洪同志于1933年11月出生,汉族,原籍安徽省枞阳县。1952年8月参加工作,1956年6月入党。1952年6月至1959年8月铜官山选矿厂碎矿车间工人;1959年8月至1971年11月铜官山选矿厂碎矿车间副工段长、支部书记;1971年11月至1977年12月铜官山选矿厂生产科科长;1977年12月至1978年11月铜官山铜矿生产指挥组副指挥;

1978年11月至1985年12月铜官山铜矿副矿长;1985年12月至1993年11月铜官山铜矿工作顾问至退休,副县级。

杨德洪同志一贯坚持拥护党的领导,工作作风严谨,严于律己,宽以待人,对待工作勤勤恳恳,尽心尽职,他的一生是奋进的一生、是俭朴的一生、是光荣的一生。

杨德洪同志的遗体告别仪式已于2016年4月27日上午8时40分在市殡仪馆举行。

天马山黄金矿业有限公司
2016年4月25日