

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年4月28日 星期四 农历丙申年三月廿二 第3772期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4089期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司纪委出台“两个责任”考核细则

本报讯 日前,集团公司纪委制定了《铜陵有色金属集团控股有限公司2016年党风廉政建设“两个责任”考核细则》,深入推进企业党风廉政建设和反腐败工作,切实落实党委主体责任、纪委监督责任。

《考核细则》采用百分制方法,着重明确责任内容,理清责任边界。围绕“四个履责”,《考核细则》将21项主体责任清单量化为25项工作指标。

《考核细则》首次明确实行党风廉政建设工作“一票否决”的5种情形:因党风廉政建设存在突出问题,受到集团公司党委(含)以上党组织通报批评的;党政主要负责人因严重违纪违法被立案查处并给予撤职(含)以上处分的;除党政主要负责人外,其他领导班子成员超过2人(含)因严重违纪违法被立案查处并给予撤职(含)以上处分的;被考核单

位出现系统性、塌方式腐败的;党风廉政建设工作群众满意度测评中,党委、直属党总支“一般”与“差”得票之和超过30%(含),经核实确实存在问题的。

据了解,集团公司将于年中开展党风廉政建设“两个责任”落实情况抽查,年底组织全面检查。考核结果在一定范围内通报,作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据,并存入领导干部廉政档案。

陈潇余 洋

念好“降本经” 挖出“增效源”

冬瓜山铜矿集思广益拓展降本增效路



本报讯 “我们制定了细化、量化的降本增效目标和措施办法,一季度吨矿成本降低了1.89元……”;“通过强化现场管理、备件国产化、修旧利废和技术创新等举措,我们工区共节约备件材料等费用约为59.3万元……”4月19日下午,在冬瓜山铜矿召开的今年第一季度经济活动分析会上,3个机关职能部门和11个基层生产单位负责人一一敞开心扉,研讨着降本增效、精细管理、挖潜扩能的真谛。

今年初,在集团公司发展步入“寒冬期”的形势下,该矿没有裹足不

前,怨天尤人,而是迎难而上、勇于担当。他们超前谋划、沉着应对,一方面广泛宣传加强成本考核、强化成本管理和实现成本节约的目标和意义;另一方面通过调研、访谈等方式,寻求挖潜降耗、节支增收的良策,制定了96条降本增效措施,向全矿职工发出了奋力节支4000万元目标的号召,全力打响降本增效攻坚战。采矿工区承担全矿生产70%的出矿任务,同样,他们在这场降本增效攻坚战中也是主力军。区长黄浩辉说:“我们严抓预算考核,处处精打细算,事事讲究节约,通过目视化管理大宗材料和备件消耗,制定了具体实施办法,落实到班组,三项费用与去年同期相比大幅下降。”

“创新创效挖潜能是我们工区降本增效的关键。”掘进一区区长王胜深有感触地说:“我们认识到降本增效是矿

山生存之本。井下凿岩主要装备281台车上原厂价值几千元的ECL脉冲发生器时常消耗损坏,我们大胆尝试用市场上几十元钱的汽车闪光灯器替代进口备件获得成功。同样,针对MT2010井下运矿卡车倒车视频易损坏,且进口配件价值昂贵情况,掘进二班在网上花几百元钱购买的国产倒车视频监控,来代替原厂几万元的倒车视频,试用后效果良好……”王胜的一番发言,赢得众人阵阵掌声,更引人深深思考和寻味。

大团山区针对作业班组开展了一系列的降本增效活动,实行领用批单、记录在册,合理调配,控制使用,全面杜绝浪费。区长汪宏伟讲述着自己的“降本经”:“我们工区在修旧利废上物尽其用控成本,一季度修复电铲铲斗2只,电铲大臂1台,T-150钻杆30根和上下副顶缸、齿条缸、电铲刹车阀、手动泵各

1台。对无法修复的物料设备,采用“拼凑法”,优化组合,使其有价值的原件重新‘上岗’继续发挥作用。”

开动脑筋,集思广益,寻求降本增效新计策,拓展降本增效新思路。分析会上,该矿与会人员争相发言:掘进二区加大实施光面爆破力度,提高爆破效率,减少岩石运输量;提升二区优化辅助提升系统,提高矿石提升效率;运输区通过对道木进行废油浸泡,延长道木的使用寿命;充填工区加强管道配件使用管理,在拆迁或移装充填管道时,做好管道接头回收、修复再利用工作;选矿车间加大自主维修力度,减少外协用工用量;精矿车间行车在小夜班除装运之外,行车尽量在大夜班复抄。当天正值17时多钟,早已过了下班时间,可分析会现场气氛热烈,大家还在意犹未尽,踊跃发言……

汤菁

金冠铜业分公司全员全方位降本增效显成效

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司紧盯降本增效工作,充分发挥工艺技术领先、设备能力先进、企业规模效益凸显等优势资源,在降本增效的难点和重点精准发力,大力推行均衡稳定高效组织生产、实施精细化管理、精细化操作,促进企业各项挖潜降耗指标优化。一季度,该公司各项生产经营指标稳中有进,余热发电量、阳极板合格率两项指标刷新公司历史记录。

该公司明确了51项主要技术经济指标作为对标指标,通过深化开展对标挖潜活动,努力向行业看齐,不断巩固提升领先优势。在此基础上向流程对标拓展,通过转换和改进流程,来达到绩效水平的根本提升和持续改进,实现突破性的创新。年初,该公司积极做好年度费用目标分解,对所有可控费用制定预算指标,严格控制,提高预算的控制力和约束力,杜绝预算外开支,节约成本费用。定期开展预算执行情况分析,强化程序管控,规范财务管理流程,减少支出漏洞,提升管控

效果。

该公司结合生产实际,大处着想、小处着手,千方百计抓好成本控制,持续加强金属平衡分析,合理控制中间在制品库存,降低经营风险。高效利用与兄弟单位的备件备件资源共享平台,盘活存货资源,降低实物库存。完善绩效考核体系,强化对车间和部门个人绩效考核的督查,将员工收入与绩效结果挂钩,切实发挥考核的正向激励作用,充分调动员工“对标挖潜、提质增效”的积极性和主动性。

该公司认真做好直购电计划申报、燃气价格谈判以及政策性退税工作,进一步降低企业经营成本。持续优化能源考核体系和指标设计,并加大考核力度,进一步降低产品综合能耗。着力推广炉内燃气替代天然气工程的实施和投用工作,推进蒸汽平衡和循环利用,努力提高两套余热发电的开机率和满负荷作业率,确保燃气单耗和电单耗较预算有所下降,以进一步降低企业经营成本。

傅大伟 封保敏

铜冠机械公司“四步棋”下活企业新变化

本报讯 最近一段时间以来,铜冠机械公司新成立的市场部负责人桂群忙得不可开交,一边要制定各项管理制度,一边要到市场开展市场调研。而该公司新成立的清欠办钱景福、朱胜利等人则忙于梳理、查找公司2013年12月31日以前的原始资料。

今年初,该公司的系列产品销售势头大减,尤其是陶瓷过滤机和陶瓷板的销售出现了多年来少有的“寒冬天气”。同样的经济环境,同样的政策支持,为什么一些生产陶瓷过滤机和陶瓷板的民营企业依然风生水起?

春节过后,该公司分管营销工作的副总刘松林带队前往湖北市场开展市场调研。多年来,该公司有50多台套的陶瓷过滤机销往湖北省,刘松林一行有选择地跑了9家企业,带回来的消息喜忧参半。一方面,湖北省9家企业正在运行的陶瓷过滤机都是铜冠机械公司生产并销售过去的;另一方面,这些陶瓷过滤机上的陶瓷板并不是铜冠机械公司销售过去的,而是一些来路不明的“二道贩子”推销过去的,其中有6家企业说得直白:“听贵公司销售人员说,贵公司已经不再生产和销售陶瓷板了。”

针对营销队伍存在的问题,该公司以“壮士断腕”的勇气,果断下出“四步棋”:撤销原有的无轨、环保和安徽事业部,成立无轨、环保产品销售中心和客户服务中心。该销售中心负责环保设备和无轨设备整机销售。客户服务中心负责环保设备和无轨设备安装调试、售后服务、备件销售。中心内部原则上不设分片区,最大程度上实现责任共担、资源共享。统一实行环保设备和无轨设备混合销售和服务模式,实行经理负责制。该销售中心和客户服务中心为公司整体营销平台的前后两个环节,相互独立又互为内部营销关系,二者通过规范的管理程序实行协同销售、信息互通。

撤销原矿冶分厂商务室,成立矿冶设备销售中心,矿冶设备销售中心为铜冠机械公司产品营销平台的一部分;成立市场部,负责合同管理、发货管理、市场跟踪、客户满意度调查等管理工作,履行机关管理监督职能,与品质部合署办公;成立清欠办,强化清欠工作,负责2013年12月31日前应收账款清欠工作。

此次改革,该公司共有23名营销与售后服务人员调离了原岗位,充实到生产分厂。初步形成了整机销售、客户服务和备件销售、市场调研为一体,各环节独立运作又相互协同、相互制约的营销平台。

该公司新模式运行两个月来,由于营销队伍小而精干、营销员责任心更强,因而带回了不少订单。近日,销售中心陆续接到了中煤集团传来的12吨卡车和4立方米电动铲运机订单。客户服务中心3月份销售备件超过了400万元。清欠办已对118家欠款单位进行了初步摸排,并整理成档案。同时向客户发出多份询证函,确认公司债权。新成立的市场部在规范合同文本、优化合同履行流程、收集客户信息、跟踪合同到款情况等方面也做了功课。

王征社



中铁建铜冠投资有限公司向厄瓜多尔地震灾区捐赠物资

一方有难,八方支援。4月16日,厄瓜多尔西北部沿海地区发生7.8级强震,不仅给当地造成了严重的人员和财产损失,也牵动着中铁建铜冠投资有限公司在厄瓜多尔全体员工的心。4月18日,该公司积极响应中国驻厄大使馆和中资企业商会的号召,向灾区捐赠价值1万美元紧急物资。物品包括灾区急需的药品、纱布、床垫、蚊帐、卫生纸、食品和饮用水等,这些物资即刻启程运往马拉维省受灾地区。4月22日,该公司再次捐赠价值2万美元的物资。同日,公司员工自发组织捐赠价值约1万美元的衣物、帽子、鞋、被褥等物资。

铁建宣 摄

有努力就有收获

——记安庆铜矿采矿工区爆破工陶高升



陶高升是安庆铜矿采矿工区的一名爆破工,在井下生产第一线从事爆破工作已有26年。26年来,陶高升勤学苦练,认真执着,不断摸索和完善自己的爆破技术,使自己爆破技术水平成为爆破工中的佼佼者。2014年,他荣获集团公司坑下矿山爆破工比武第一名,在平凡的岗位上实现人生价值。

1990年,陶高升应招成为安庆铜矿一名农民轮换工,并干起了爆破工。他初到井下,看着师傅们精湛的爆破技术以及积极乐观的工作态度深深震撼了他。他暗下决心:“我一定要成为师傅们那样的技术能手。”为了尽快掌握爆破技术,他借来采矿及放炮方面的相关书籍,不懂的地方就向有经验的师傅和技术人员请教。为了弄懂每个爆破技术要求,他每天紧跟师傅后面问这问那,想方设法学会爆破技能爆破安全作业流程。派班会、安全学习、业务培训等都成了陶高升理论学习的“好机会”。整整2个月的时间学习与实践摸索,他终于掌握了基本的采矿爆破技术,并在工区举行的爆破工理论和实践考试中获得了第一名的好成绩。

采场大块多是影响铲运机出矿

效率的一个重要因素。去年,安庆铜矿负460米中段一个采场节理发育复杂垮落严重,大块多,硬度高,破碎难度大,一度影响工区供矿量和采矿量的完成。陶高升知道情况后,主动请缨要求到该采场作业。他每天第一个到采场,首先对采场各条进路巡查一遍,再在采场确定一下大块有多重,再根据大块的数量来领用本班炸药和雷管数量,每次他都能做到火工材料领用准确,无浪费。炸药领回后,陶高升首先到上班次有无瞎炮进行处理,接着是处理大块,陶高升都要确定一下采场安全及大块情况,能处理的及时处理,并向下班员工仔细交代采场状况,每次他都是最后一个离开。在他和工友们的努力下,该采场按时、高质量完成了采矿任务。

陶高升在实践中,摸索出了一套符合现代化矿山采场进路大块破碎高效率的工作方法。在进行二次破碎的时候,他将炸药按紧增加炸药密度可以达到良好爆破效果。他的工作方法推广到各个班组中去,有效地节约生产成本,提高了单车出矿频率和装载率。

采场废矿回收工作是放炮工最艰苦的一项任务,安全状况差、时间紧迫、作业条件艰苦。在每次的废矿回收

工作中,陶高升都抢在前。为保证在爆破操作中减少瞎炮,他从装药糊炮泥、连线的工序上认真把关,保证二次爆破效果。去年底,在井下负560米一个采场进行废矿回收,该采场大块率高,通风条件差,顶板极不稳固,其他放炮工有畏难情绪,他每班提前到现场察看工作面顶板和采场稳定情况,路面发现掉渣的大块及时清除,确保路面清洁,为出矿创造良好的条件。进路顶处理是放炮工最不安全的工作之一。为防止进路顶,陶高升时刻关注出矿进路情况,在铲运机供矿过程中,一旦发现顶迹象,他立即指挥司机如何出矿,避免造成顶顶给人机带来危险,并坚决用毛巾抵靠大块爆破,等顶处理下来,确认安全后方可进行供矿。

无论是本职工作还是分外任务,陶高升都能出色完成。爆破工每天工作都与火工器材打交道,需要填单子领用、细化台账、退库验收等工作,他主动承担班组领用炸药的职责,每天将台账与炸药库、质计部对比,保证了火工器材台账的准确无误。工作中,他把自己长年累月积累下来的经验无偿地传授于新进的员工,使班组的专业技术水平整体得到提高。如今,经他传授技能的多名徒弟,已经能够在生产中独当一面,成为工区的骨干员工。

陶高升把最真挚的热情倾注于工作,在平凡的岗位上实现自己的人生价值。

王松林 陶莉莉

芜湖铜冠电工公司实现首季开门红

本报讯 今年以来,芜湖铜冠电工公司以市场开拓、客户需求为主线,以安全环保、品质技术为保障,以提质增效、规范管理为抓手,在逆境中实现了企业首季开门红。截至3月底,该公司累计生产漆包线2098吨,同比增长13%;销售漆包线1947吨,同比增长3.6%;产销量均创历史新高最高水平。

严格规范安全环保基础管理。该公司坚持以开展“安全环保,意识先行”活动为契机,严格执行“党政同责,一岗双责,齐抓共管”和“五到位,五落实”原则,加大员工“三违”处罚力度,规范企业“三费”排放管理,积极寻求解决漆包线废气治理科学方案,为企业的健康发展保驾护航。

加快市场应急反应速度。该公司采取积极灵活的市场应变策略,积极配合重点客户的订单需求,坚持全天候及时协调解决大客户紧急订单。在确保资金

安全的前提下全力多拿效益订单,今年以来又成功与几家大客户实现配套。

节能降耗成效显著。该公司在原辅材料、备件采购上,坚持招投标和比质比价工作,其中一季度QA类绝缘漆生产成本同比下降6.9%,线盘价格同比下降14.4%;坚持拉丝分时电价开机和漆包缩短开机时间和提高满头、满盘率等措施,一季度每吨电耗成本平均同比节约284元,仅电耗一项一季度累计节约89.6万元。

产品质量指标稳中有升。年初,该公司就对所有供应商修订完善了全年质量保证协议,加大计量把关和严格不良品的追溯考核,一季度共处理因原材料不良反馈8起,累计考核供应商16454元,所有不良反馈均得到有效整改,一季度一次交检合格率为99.75%,综合成品率为97.53%,同比上升1.03%。

芦广胜 齐永久

铜山矿业公司加强顶帮板管理确保安全生产

本报讯 4月份以来,铜山矿业公司不断强化安全生产各环节的过程控制和各岗位的执行力度,针对生产过程中存在的不安全因素,强化事前防范,把加强作业面顶帮板安全检查和确认,作为安全工作中的重中之重,遏制“冒顶片帮”事故,减少作业风险,提升企业安全管理水平。

该公司从强化现场安全管理、规范管理人员和职工个人的安全确认行为入手,任何单位在进入井下工作面开始工作前,必须对作业面顶帮板进行检查确认,禁止在处理顶帮板松石、浮石的同时进行凿岩作业或其他有碍安全的作业。在处理松软的岩石及地质条件较差的工作场所施工时,必须及时对顶帮板进行有效支护,安排专人负责观察顶帮板,以便及时发现异常,通知工作人员撤离。

针对作业点“冒顶片帮”危险性大小,该公司不断完善顶帮板安全管理制度,对井下顶帮板施行分级确认管理。将顶帮板分为一般“冒顶片帮”危险点和重大“冒顶片帮”危险点两类,并根据处理难度等级,将一般“冒顶片帮”危险点分为一、二、三级。其中,一级由班长和安全员共同进行现场确认安全,签字后实施作业;二级是由班长、安全员和当班区长共同确认,并采取必要的措施后,能够确保安全的,签字确认后实施作业;三级是在当班区长、班长和安全员三方都不能确认顶帮板安全的状况下,则需通知分管领导或主管部门与工区负责人、安全员一起进行现场确认,签字后实施作业。对于重大“冒顶片帮”危险点,该公司无法确认的,则要及时上报集团公司,并组织相关人员撤出作业区域,设置警戒,同时委托有相关资质的科研机构进行论证或聘请有关专家进行现场勘查,拟定出整改措施,签字确认无安全隐患后,方可组织生产。

该公司要求涉及顶帮板管理的各生产单位及部门,妥善保管顶帮板确认相关记录,建立健全安全台账管理制度,对井下顶帮板施行分级确认管理。将顶帮板分为一般“冒顶片帮”危险点和重大“冒顶片帮”危险点两类,并根据处理难度等级,将一般“冒

顶片帮”危险点分为一、二、三级。其中,一级由班长和安全员共同进行现场确认安全,签字后实施作业;二级是由班长、安全员和当班区长共同确认,并采取必要的措施后,能够确保安全的,签字确认后实施作业;三级是在当班区长、班长和安全员三方都不能确认顶帮板安全的状况下,则需通知分管领导或主管部门与工区负责人、安全员一起进行现场确认,签字后实施作业。对于重大“冒顶片帮”危险点,该公司无法确认的,则要及时上报集团公司,并组织相关人员撤出作业区域,设置警戒,同时委托有相关资质的科研机构进行论证或聘请有关专家进行现场勘查,拟定出整改措施,签字确认无安全隐患后,方可组织生产。

该公司要求涉及顶帮板管理的各生产单位及部门,妥善保管顶帮板确认相关记录,建立健全安全台账管理制度,对井下顶帮板施行分级确认管理。将顶帮板分为一般“冒顶片帮”危险点和重大“冒顶片帮”危险点两类,并根据处理难度等级,将一般“冒

“安环伴我行”征文启事

根据集团公司“安全环保,意识先行”主题活动总体安排,努力营造实现集团公司2016年“强化意识重防范,全员参与反‘三违’,落实责任控过程,消除隐患创达标”安环工作目标的良好原因,本报从即日起,与集团公司安全环保部继续开展“安环伴我行”现场见闻有奖征文活动,具体事项如下:

一、征文内容:各单位在安全环保工作方面的现场管理、理论学习、工作创新、经验教训、安环业绩;广大员工在安全环保生产和工作中的典型事迹和突出表现等。

二、征文要求:稿件体裁为现场见闻,言语精炼简洁活泼,具有现场感,稿件字数控制在1200字以内。

三、征稿时间:从即日起至2017年3月底结束。

四、投稿方式及其它

1. 征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱:tlysb@tlys.cn,并注明征文字数。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。

2. 征文结束后将组织相关人员对刊登稿件进行评奖。

本报记者 江君 通讯员 张霞

本报编辑部