

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年4月26日 星期二 农历丙申年三月二十 第3771期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4088期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版

金冠铜业分公司首季生产创佳绩

本报讯 一季度,金冠铜业分公司完成铜精矿处理量420409吨,超计划5.85%;阴极铜104305吨,超计划4.88%;硫酸394067吨,超计划6.64%,生产形势全面向好。

今年以来,该公司紧紧围绕提质增效这一核心,立足实地,强化安环管控,深化科学管理,精心、高效、均衡地组织生产,实现首季生产开门红,牢牢抓住了全年生产主动权。

该公司一直以来严控对生产过程

的监管力度,强化对生产趋势的判断,全过程关注电铜质量控制、烟气平衡等重点薄弱环节,提前化解可能出现的各类问题,对重要设备重点操作技能进行梳理,保证系统稳定运行状态;以渣液冷能力提升为重点,对渣选能力进行梳理挖潜,为FSF高负荷生产创造条件;加强协调配合力度,以工序服从为原则,互为支持、互创条件,不断提高整体生产效率;加强生产计划管理,提前预配料,对杂质高的物料

“削峰”处理,保持熔炼炉投料量的稳定;每日对生产任务实际完成情况进行跟踪对比,及时纠偏调整,不断提高计划完成率。

该公司对冰铜和阳极板库存管理标准进行了完善,并以此为中心全面协调各系统生产负荷,保持生产高效;着力加强炉况控制,保持物料平衡和闪速炉内热平衡,将中间物料库存始终控制在较低水平,确保实现稳产、高产目标。

陈满 封保敏

落实责任控过程 消除隐患创达标

集团公司召开2016年安全环保工作暨活动动员大会

本报讯 4月22日,集团在五松山宾馆国际会议中心召开2016年安全环保工作暨活动动员大会。集团公司、股份公司高管杨军、龚华东、陈明勇、李文、王立保、徐五七、胡新付、宋修明、蒋培进、詹德光、方文生、丁士启、吴平等出席了会议。专家组成员、集团公司、股份公司各部门主要负责人,各单位党政工团主要负责人、分管安全环保工作负责人、安全环保科长、区队车间代表、缴纳安全风险抵押金100万元以上的分包单位负责人等300多人参加了会议。

集团公司总经理龚华东主持会议,并作了题为《持续提升意识,推行创新管理,促进集团公司安全环保工作持续健康发展》的报告。

报告指出,2015年,全年发生5起亡人事故,亡亡8人,千人亡率0.298,千人重伤率0.036,千人负伤率1.019;全年全硫捕集率98.5%以上,工业固废处置利用率达标,危险废物安全处置率100%。2015年,集团公司荣获铜陵市减排工作先进单位称号;6家单位荣获“绿色企业”称号,7

家单位获得“蓝色企业”称号。一年来,重点抓了以下工作:以提升全员安全环保意识为重点,开展安全环保主题活动;以责任落实为抓手,完善安全环保各项管理制度;以过程考核为手段,加大安全环保绩效考核工作;以提高安全技能为目的,开展各类安全培训教育;以保障安全环保为目标,大力开展隐患排查整治活动。

报告指出,2015年,集团公司虽然在安全环保职业健康方面做了大量工作,一些单位在安全环保管理上推陈出新,不断探索,形成许多行之有效管理经验和办法,使我们的安全环保管理基础进一步得到夯实,管理水平有了新的进步。但2015年的安全效果不理想,特别是黄狮狮金矿“7.15”较大事故,给工亡家属造成巨大悲伤和痛苦,在社会上造成较大负面影响,教训十分深刻。我们应正视安全环保工作中存在的问题和不足,切实采取有效措施进行解决和加强防范,保障安全环保工作平稳、有序和健康发展。

2016年安全环保方针目标是:强化意识重防范,全员参与反“三违”;落实

责任控过程,消除隐患创达标。具体控制指标:千人重伤率控制在0.105以下,千人负伤率控制在1.229以下;废水排放达标率96%以上,铜冶炼硫的总捕集率达到98.5%以上,危险废物处置率100%,污染物排放综合达标。

2016年安全环保职业健康的重点工作:一是持续开展安全环保主题活动,促进全员安全环保意识进一步提高;二是严格安全环保季度考核,强化安全环保过程控制;三是持续加大反“三违”查处力度,不断推进外来队伍管理创新;四是强化责任落实,压实安全环保主体责任;五是持续开展安全环保隐患排查和整改,确保安全生产和环保达标排放;六是开展达标创建活动,规范作业行为改善作业环境。

龚华东说,做好安全环保工作,只有起点,没有终点。我们要齐心协力,扎实工作,共同抓好安全环保主题活动,努力打赢安全环保攻坚战,为集团公司加快提质增效、推进转型发展提供坚实保障。

会上,集团公司副总经理胡新付宣布2016年集团公司开展“安全环保、意

识先行”活动的实施方案,并宣读了2015年度“安全环保、意识先行”活动先进单位、先进集体和先进个人的表彰决定。

集团公司针对各单位的安全环保管理现状,结合2015年主题活动开展的实际情况,2016年“安全环保、意识先行”活动将继续开展班前安全宣誓、“安全一家亲”、培训考试、查处“三违”、安全演讲等活动。鼓励安全先进单位和外协单位人员参加集团公司安全环保演讲。同时,开展岗位风险辨识、生产区域封闭管理、安全环保职业卫生知识竞赛、岗位作业标准化创建达标、现场管理标准化创建达标、安全事故案例巡讲下基层等十三项活动。今年,所有的主题活动均覆盖外来施工队伍,把外来施工队伍纳入到集团公司安全环保考核体系,做到检查到位、考核到位。

会议向荣获2015年度“安全环保、意识先行”活动优胜单位、活动组织奖、自主创新奖的单位颁发了荣誉证书。

本报记者 江君

以发展为引领 以市场为导向

铜冠物流公司扎实推进管改措施落实

本报讯 今年一季度以来,铜冠物流公司确立的11项管改措施得到了稳步扎实推进:多式联运取得了良好开端,采用公铁联运的方式,今年外发电解铜铁路集装箱业务已达80余箱计3100吨;开通了铜陵至合肥物流专线;股份化改造工作成立了由集团公司领导担任组长的上市工作领导小组,“新三板”上市材料上报中国证监会工作力争年底前完成……

今年元月份,国家标准委评估组一行对该公司承担的国家级服务标准化试点项目进行了评估,通过听取汇报、查阅资料、查看现场、讨论质询等,最终评估综合得分达95分,一次性通过国家标准委验收。这也是铜陵市首家服务业企业通过国家级标准化项目验收企业。

该公司信息化建设步伐正在加快进行,建成了生产调度统一指挥中心;开通了铜冠物流公司外部网络平台;面向物流服务供需双方的第三方物流服务平台也正在建设之中;通过加强物流运输交易、水运、码头业务受理、会员管理等,最终形成成为第三方电子商务物流服务平台。

王树强

月山矿业公司扎实做好防洪防汛工作

本报讯 月山矿业公司切实抓好今年的防洪防汛工作,维护公司安全生产正常秩序,确保矿山安全度汛。

全面落实防洪防汛责任。该公司强化组织领导,层层落实责任,成立防洪防汛指挥部,由公司经理担任总指挥,各基层单位成立了防洪防汛领导小组及应急小分队,做到随时待命,做到宣传到位、工作到位、责任到位、措施到位。

努力夯实防洪防汛基础。该公司认真做好防汛所需物资计划并及时进行采购、储备,确保储备种类齐全、数量充足、质量合格、应急适用的防洪防汛物资(设备),各单位备用的物资(设备)进行专库分类存放,账目数量相符,专人负责保管;尾矿库、塌陷区等现场必备的防洪防汛物资(设备)做到摆放到位,管理责任到位,保护措施到位,杜绝受损、挪用和

流失。加强汛前隐患排查治理工作。该公司对公司尾矿库、龙门山坑口井下等排水设施是否正常运行进行了全面检查,确保清淤养护到位、排水畅通。做好动力线路的清障和避雷设施、防雷接地系统的检查工作,保证供电正常。

对于暴雨和连续阴雨天气,该公司及时将大雨、暴雨等天气预报充分利用网络、微信、短信等方式及时准确地反馈到有关单位,加强与暴雨和连续阴雨天气期间辖区内各场所(岗位)的检查,做好应急响应,确保安全度汛。该公司要求各基层单位要完善应急预案,适时开展防汛抢险技术培训和实战演练,提高应急处置能力;严格落实值班制度和岗位责任制,保持通讯和信息畅通,全面保证防洪防汛各项工作的落实。

田芳

时代呼唤“工匠精神”

□黄庆畅

群言

为什么培育“工匠精神”能引发广泛共鸣?

想到了一个有趣的现象:外国人学中文,学得最快最好的一个成语是“马马虎虎”。究其原因,是我们马虎虎的工作态度或者马虎虎的自谦之词,在现实生活中太容易看见了。工作态度马虎虎,工作标准“差不多就行了”,一夜暴富、一举成名的浮躁,甚至是投机取巧耍小聪明……这些无疑都是“工匠精神”缺失的表象。

中国作为一个拥有“四大发明”的文明古国,具有历史悠久而技艺高超的手工业,薪火相传的能工巧匠们留下了数不胜数的传世佳作。在现代工业中,我国成为了制造业大国,却缺乏工匠,近年来国人到国外抢购电饭煲、马桶盖等物品的新闻,让中国企业脸红,这就是“工匠精神”缺失最直接最现实的危害。

是以国家的名义重拾“工匠精神”的时候了。“培育工匠精神”被写入《政府工作报告》,这是国家的行动,更是时代的呼唤。“工匠精神”讲究精雕细琢、追求完美,是我们的优良传统,也是我们的宝贵财富。新中国成立以來,“工匠精神”成就了“两弹一星”等事业,也涌现出了钱学森、陈景润、时传祥、王进

喜、许振超等一大批追求卓越、爱岗敬业的代表人物。然而,一段时期以来,浮躁之风冲淡了“工匠精神”,一些企业生产出来的产品,不能适应人们对高品质美好生活的需要。与此同时,新的发展阶段讲究又好又快。因此,人们呼唤“工匠精神”的回归,就是情理之中的事了。

经济全球化,参与国际市场竞争,这样的时代呼唤“工匠精神”。中国加入世界贸易组织已经多年,网络购物也打破了国境边界,中国产品和服务已经深深融入世界经济。在人力成本等各种因素的制约下,中国不可能再打“价格战”,中国制造必然转型升级。也就是说,中国产品和服务要占领国际市场,必须以品质取胜。由制造业大国迈向制造业强国,生产出更多更高质量的产品,没有“工匠精神”的支撑就无从谈起。

“工匠精神”是时代的呼唤,也是社会主义核心价值观中应有之义。培育“工匠精神”重在弘扬精神,这绝不仅仅限于物质生产,还需要全社会各行各业祛除浮躁,培育和弘扬精益求精、一丝不苟、追求卓越、爱岗敬业的品格,从而提供高品质产品和高水准服务。当前,“十三五”规划已经开局,全面建成小康社会的目标就在眼前,我们已经踏上实现中华民族伟大复兴的征程。要让蓝图变现实,让梦想成真,需要一砖一瓦的岗位,需要每时每刻的努力。无论在哪个岗位上,我们都应该做一名专注的工匠。

黄山岭铅锌矿采空区充填治理工程进展顺利

本报讯 近日,铜冠有色池州公司黄山岭铅锌矿采空区充填治理工程已进入白热化阶段,现已完成井下负210米,负240米充填中段所有封闭墙的施工,部分地表及井下充填管道的安装。地面浓缩仓作为整个充填工程当中的重点项目,现在正在抓紧建设中。

据悉,该矿地面浓缩仓建设项目于2016年2月19日正式开工,项目内容包括一个水泥仓的安装和两个砂仓的制作,总投资200万元,工期120天。由于该矿地处山洼之中,场地狭小,厂区道路狭窄,为施工和一些大钢构件运输带来困难。为确保在计划工期之内完成所有工作,该矿与施工方及监理方密切合作,通力合作,充分利用当前晴好天气,加班加点,在保证施工质量的同时,进一步加快工程建设进度。目前,该项目已经完成两个砂仓的组装,焊接和水泥仓仓体的制作,支柱防腐及基础回填工作也在进行中,项目进展顺利。

孙春伟



为充分发挥党员的先锋模范作用,铜山矿业公司“党员示范岗”按各党支部党员人数的比例设立,大大增强了党员的自豪感和责任感,营造了“我是党员,向我看齐,对我监督”的氛围。图为4月20日,该公司采空区党员正在负658米中段“党员示范岗”铲运机硐室维修铲运机。

洪同国 王良生 摄

满怀信心 争取实现扭亏为盈

——访张家港铜业公司行政负责人吴立成



今年一季度以来,张家港联合铜业公司抓住有色金属市场逐步回暖和原料市场较为活跃的有利时机,咬定全年26万吨电铜产量的目标,积极开拓外部原料市场,并依托集团公司的整体优势,加大了阳极板的采购力度,最大限度满足新老电解系统扩产的需要,改造后的三台阳极炉炉况稳定,经济技术指标优化。即便如此,企

业生产经营形势仍然严峻,如何让企业持续良好发展?日前,记者采访了该公司行政负责人吴立成。

吴立成说,用先进技术改造过去的老冶炼系统,提高产能和产品品质,是张家港铜业公司一条持续发展的路子,也是应对当前企业困境的一副良药。通过对阳极炉炉体结构进行优化,将原先的两台阳极炉合并为一台,单炉和日产量较改造前都提升一倍以上,各项经济技术指标进一步优化。同时,改造后岗位人员下降40%,维修成本下降30%。改造过程中与徐州燃化科技进行合作,成功研制国内首家重油全氧燃烧工艺,重油单耗由过去的77%下降到34%。新上阳极炉烧嘴控制工程控制系统,提高阳极炉炉体技术和自动化控制水平,现场环境和环保效果大幅提升。阳极炉全氧燃烧工艺改造获得国家实用新型专利成果。技术改造后,阳极炉成本每年节约2000多万元。

吴立成告诉记者,根据企业实际情况,果断停止一项重大项目,过去为处理阳极炉渣,设计建设卡尔多炉系统,设计合同都已经签订。整个项目建设投资需要一亿多元。经过慎重研究,终止了这个项目。最后投资200万元,上了一台新型环保竖炉来处理阳极炉炉渣。

投产后,以前阳极炉渣渣对外销售扣减系数平均为84%左右,现在用新型环保炉渣处理相当91%的系数,增加7%的回收率,每吨渣含铜节约成本2000元左右。

加强能源体系建设是该公司节能降耗的重要手段。吴立成说,结合能源中心建设,逐步建立起较为完善的能源管理体系,通过对能源输送、生产和应用等控制系统进行升级改造,充分发挥能源中心的电力、动力等专业调度台作用,对生产过程的能源消耗进行实时监控、分析,真正做到摸得清、管得住、降得下。该公司将精炼车间阳极炉各项能耗指标由原来的每班次考核改为每炉次考核,大大提高了高能耗指标的精细化和精准度。为加快企业转型升级,该公司大力推广使用清洁能源,利用工业园区电厂外供蒸汽取代燃煤锅炉集中供热,全厂综合能耗处于同行业领先水平,并成为全球20家工业企业能效提升示范单位之一。

优化岗位设置,减少管理层级是该公司降本增效的又一举措。吴立成说,近年来,随着转型升级的加快,该公司逐步由劳动密集型向机械化和自动化转变。阳极炉通过技改升级,岗位人员较技改前减少40%,劳动强度大大降低。同时,该公司按照“精简高效,减少管理层级”

的原则,进一步压缩二三线人员,通过大力推行“维修保全”和“运修合一”的管理模式,取消了现场管理、电铜检验岗位,合并优化了空压机、水泵等辅助岗位。生产车间通过进一步“公推直选”和“竞聘”力度,实行“大班组、大工种”管理,减少管理层级,不仅提高了工作效率,而且减少了推诿扯皮现象。在机关,该公司按照只出不进的原则,大力推行“一岗多责、一专多能”和AB岗工作模式,管理人员同比减少13%。

吴立成表示,今年是“十三五”开局之年,也是张家港铜业公司成立二十周年。张家港铜业公司将紧紧围绕“挖潜增效,降本增效”的工作主线,咬定满负荷生产目标不放松,外拓市场,内强管理,充分发挥市场优势、区位优势和管理优势,努力提高企业综合经济效益,全面打响“降本增效、扭亏为盈”攻坚战,满怀信心,争取实现扭亏为盈,为实现张家港铜业公司“十三五”良好开局奠定坚实的基础。

本报记者 王松林 通讯员 杨学文

降本增效在行动
——厂长(经理)访谈