

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年4月19日 星期二 农历丙申年三月十三 第3768期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4085期



TNMG

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵平安锁业 欢迎您

铜陵平安锁业是经工商注册、公安备案的开锁公司,为110指定服务单位。可精配各种汽车遥控器、芯片钥匙、换全车锁、复制电动门遥控器。开锁,换各类防盗锁、锁芯就到铜陵平安锁业。

24小时服务热线:0562—2168888 13035483698



1

集团公司“十三五”规划论证会召开

中国工程院院士等教授专家受邀担任论证会专家

本报讯 4月15日,集团公司“十三五”规划论证会在五松山宾馆召开。中国工程院院士、中南大学采矿专家古德生,中国工程院院士、合肥工业大学教授杨善林,中国瑞林工程技术公司副总工程师唐球、原日本同和控股集团金属技术株式会社技术中心首席研究员高维林等受邀担任论证会专家。集团公司、股份公司高管杨军、龚华东、李文、王立保、徐五七、胡新付、宋修明、蒋培进、詹德光、方文生、丁士启,省国资委监事会主席刘力,省国资委企业发展规划处负责人,公司副总工(经),机关各部门主要负责人参加论证会。

集团公司总经理龚华东首先向与会的专家和领导简要介绍了公司“十二五”发展规划的完成情况以及“十三五”规划制定的相关情况。集团公司战略发展部负责人介绍了集团公司“十三五”规划的发展基础和环境、指导思想、主要目标、发展重点和主要任务、保障措施等内容。

专家组专家在听取了集团公司的“十三五”规划的汇报后,进行了认真深入地讨论,对集团公司编制的“十三五”规划给予了充分肯定;认为铜陵有色集团“十三五”规划以科学发展观为指导,体现了“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念和安徽省“调结构、转方式、促升级”的战略部署,符合国家产业政策和方向,是公司未来发展的行动纲领。规划突出了提质增效主线和转型升级的总要求,明确提出了“十三五”时期的“21155”的方针目标、发展战略和主要举措,具有前瞻性、科学性



图为集团公司“十三五”规划论证会会场。

和可操作性。专家组对铜陵有色集团“十三五”规划尚需进一步完善的方面提出了建议。专家组认为,铜陵有色集团是新中国最早建设起来的有色金属工业基地,为中国铜工业的发展做出了历史性贡献。希望公司继续保持可持续发展的良好势头,进一步提升发展质量,加快转型升级步伐,促进中国有色金属工业的可持续发展。

省国资委监事会主席刘力、省国资委企业发展规划处副调研员吴永华分别讲话。

集团公司董事长、党委书记杨军作会议总结讲话。他感谢各位专家高瞻远瞩,给公司未来发展把脉问诊,并对规划具体工作提出了很好的意见和建议。杨军说,面对新形势,铜陵有色要认真分析自身的优势和不足,结合未来发展形势,坚持以提质增效为核心,对集团公司“十三五”发展做出了实

事求是的安排,在发展质量的同时,兼顾速度。这次论证会将是一个新的起点,公司将以此次为契机,进一步巩固和深化与各位专家的合作。杨军要求,集团公司全体干部职工要以此次论证会为新起点,围绕公司“十三五”规划确定的战略目标,抢占发展先机,推动转型升级,确保公司“十三五”规划目标顺利完成。

唐新民/文 王精屹/图

扶贫村探访记



4月13日上午,在太湖县北中镇江河行政村村部里,围拢了许多人,大家在总结铜陵有色集团控股有限公司过去一年对该村的扶贫成果和对新年度该村实施哪些可行的脱贫帮扶项目进行着热烈讨论,参加讨论的有北中镇新一届党政班子成员、村“两委”委员及党员和村民代表们。近11时,由安庆铜矿一路风尘仆仆而来的该矿行政主要负责人胡洪文、党委副书记姚继满等扶贫工作队成员下了车后也直接加入到讨论之中。

太湖县北中镇江河村为省省政府确定的集团公司定点扶贫村,由安庆铜矿负责承接具体扶贫工作。对于扶贫单位的到来,大家非常高兴,如数家珍地说,12户结对扶贫对象,一一与有色公司领导和矿领导等结了对子,得到了真情的帮助,不但家庭经济状况有了改善,脱贫的信心也足了。

村民江海林开心地说:“你们为我们村四个村民修了路,建了护坡,过去,这些咱村的道路坑坑洼洼高低不平,这点农产品什么的,车子没法行,只能靠肩挑,阴雨天气更是一身泥水,弄不好还会摔跤。现在,大车小都能行,刮风下雨都安全。”

胡洪文和姚继满两人一直惦记着无儿无女的吴姓老夫妇,在春节前来到慰问贫困户时,见该老两口仍居住在窄小的危房中,并不知情情况如何?村给予解决,现在不知什么情况如何?北中镇党委书记姚礼汉告诉他们:“老两口的住房问题,在上次了解情况后及时得到了解决,如今老夫妇俩已搬进了新居,倘若知道你们要来,他一定会来感谢你们呢!”听到老两口生活条件有了改善,胡洪文和姚继满欣慰了许多。

大家夸赞最多的还是铜冠农业示范园的建成。据了解,该示范园有集团公司帮扶于去年开始投建,种植了近50亩的石斛、米斛等高经济价值的药用作物,周边还栽种了石斛、金桂、丹桂和药用黄栀等经济苗木,今年即将有所收益。它既是壮大集体经济的有益尝试,又对村民转变思想起到了较好的推动作用。村民们见到所种植的石斛等有广阔的市场前景,不少人纷纷提出试种石斛和经济苗木的要求,下一步村里将免费为大家提供种苗和指导种植。大家来到铜冠农业示范园,见经济林园里的石斛、黄栀等一株株苗木在春日的阳光下生机勃勃,一排排的黑色大棚整齐有序,走进大棚内石斛和米斛长势良好。见到这里

杨勤华

群言

赞周营平带出的一支“小虎队”

□徐业山

人们对一件事或一个团体的迅速发展壮大,常常用“滚雪球”精神赞之。说的就是把某件事从零基础,一步一个脚印地办好办成,用超强的凝聚力凝聚人,达到最佳效果。《铜陵有色报》3月24日头条头条《“小老虎”周营平》中的冬瓜山铜矿周营平,正是创造“滚雪球”最佳效应、以一只“小老虎”带出一支“小虎队”的佼佼者,值得点赞。

首先,赞其勤学苦练过硬本领。工匠精神无一例外在于“勤”,周营平入矿至今恰恰就是坚持勤学好学和刻苦钻研。那些用巨资进口的铲运机,设备复杂零部件多,从工区领导让他做该机操作手时起,他每天请教厂家的师傅而且问这问那,把操作要领的每个细节都搞得一清二楚,并注重总结经验;工余则借来相关技术资料,攻理论知识难关,力求掌握更多更扎实的综合知识及技能。工友

们佩服他有一股“虎劲”,是对其勤学苦练过硬本领的由衷礼赞。这与眼下少数青年刚上几天班就不思进取、见异思迁的混日子行为成为鲜明对比。

其次,赞他具有多面手的杰出才能。李克强总理指出,时代需要一专多能综合发展的杰出工匠。同样,矿山工作更离不开一专多能的生产技术尖兵。周营平不负工区领导厚望,从学做操作工起步,再钻研掌握过硬的维修技术,独立处理设备故障。因好学善钻,不到一年即成全区响当当的生产技术能手;在历届工区铲运机技术比武中多次夺冠,并在集团公司高手如云的同场技术比武中夺冠。没有一股持之以恒的“硬骨头”虎劲劲钻拼劲,是不可能达到如此高的技术境界的。

其三,赞其推动共同进步的“滚雪球”精神。作为一名大有作为、爱企如家的好员工,他深知“一花独放不是春,万紫千红春满园”的道理。因此,他在自觉担当矿山生产排头兵的同时,尽心尽力做好技术的传、帮、带,把所学到的技能、经验毫无保留地教给年轻同事;他带的徒弟有十多个,个个皆是生产骨干,被领导赞誉为一支“小老虎”带出一支“小虎队”!

细管理 强技术 全面落实降本增效

——访铜冠冶化分公司总经理左永伟



伟说道。年初,该公司就通过多种渠道、多种渠道大力宣传降本增效工作的重要意义,增强员工降本增效意识。为了集思广益,多征集一些好的降本增效的措施,公司领导多次下基层调研、求计问策。目前为止,该公司共征集到来自基层的130多条合理化建议,内容涉及到公司的硫酸、球团、动力、综合四大车间,其中一部分建议目前已经得到实施。

左永伟介绍,该公司硫酸车间所用原料硫磺来自冬瓜山铜矿,平均入炉有效硫在26至28%之间,比国内硫铁矿制酸的企业都低。如此一来,面对同样的消耗,该公司的生产效率便会比一般企业低。如何在消化冬瓜山铜矿硫磺的同时,确保自身效益呢?该公司一面细化对车间的管理,一面向生产一线操作工宣传。在硫酸车间,由于使用年限长,结构有一定缺陷,爆管现象比较频繁,不仅产生抢修费用,而且影响生产。该公司经过反复研究之后,调整了余热锅炉频率、强度和位置,提高了其运行的稳定性,同时研究制定了技改方案。春节期间,余热锅炉没有发生过一次爆管现象,节省了维修费用,保证了生产的持续性。

“我们还将动力车间的变电站变压器基本容量费由容量法变为最大需用法。”左永伟介绍说,该公司过去一直采取的是容量法,即根据生产情况设定一个

合理的用量值,供电公司按照这个数字收费,双方都很省事。近年来,随着硫酸系统稳定性的增强,球团实行以销定产,用电未达到满负荷运行,若再按照容量法收费,将会给企业造成一定损失。该公司在对生产情况进行几度分析后,及时调整了与供电公司的合同。从4月份开始,基本电费由容量法改为最大需用法计取,并充分利用能源管理系统,制定应急预案,将用电负荷控制在18000以下,杜绝发电机跳闸用电出现超负荷现象的发生,预计全年可节省电费500万元以上。

该公司球团车间的原料为硫酸烧渣,与铁精矿相配,因高温烧出的炉渣没有活性,不易成球,在生产过程中加水较大,如此能耗也随之提高。此外,该公司所用生产的原料烧渣中含量达到1.5至1.8,从环保的角度出发,该公司安装了球团尾气脱硫改造装置,经过这一装置处理后的烟气,完全达到国家排放标准,但脱硫成本高。针对这些问题,及时调整了各项控制指标,一方面停用多台严重影响工艺指标的设备,根据季节等调整水泵供水等措施,降低能耗。另一方面通过提升技术,减少对吸收剂的损害,延长其使用时间,降低脱硫成本。

左永伟说,降本增效落在该公司的方方面面。通过优化球团净化工序操作参数,加大水洗量降低胶液损失,年

节约胶液费用可达75万元;通过进一步合理配置人力资源,全面清理劳务派遣用工70人,每年可减少劳务费用支出200多万元;通过优化装载机作业时间,自行承担电渣和石灰石的铲运工作,年可节省费用50万元。

该公司还加强了物资储备定额管理,清查实际库存量,减少重复申报造成存货积压、过期;严格维修费用支出200多万元;通过优化装载机作业时间,自行承担电渣和石灰石的铲运工作,年可节省费用50万元。

左永伟表示,降本增效,重在落实,只要在管理和技术两个方面下功夫,狠抓降本增效各项措施的实施、完善、跟踪、考核,真正让降本增效工作落到实处,就一定能够帮助企业度过难关,实现效益效率的提升。

本报记者 陈潇

降本增效在行动 ——厂矿长(经理)访谈

铜冠冶化分公司防洪防汛早部署

本报讯 日前,铜冠冶化分公司未雨绸缪,就2016年防洪防汛工作作了针对性部署,以应对可能出现的洪水汛情,切实保障公司人员和财产安全,保证生产正常进行,确保安全生产。

该公司成立了以主要负责人为总指挥、副总指挥的防洪防汛指挥部,通过加强领导保障防洪防汛工作有效开展。该公司要求生产各单位加强训练,强化责任意识、忧患意识、防范意识和全局意识,做好防大汛、抗大洪、抢大险、战大灾的思想准备,认真总结历年防洪防汛工作经验、教训,结合本单位实际,立即成立防洪防汛领导小组和防洪防汛工作应急队伍。各单位要立即制定防洪防汛工作计划,对防洪防汛工作实行统一指挥,建立健全防汛抗洪责任体系,层层落实责任。确保责任落实到位、措施制定到位,资金投入到位、物资筹备到位。

各车间针对汛期安全生产工作的特点,抓住重点部位、关键设施、特殊岗位,深入排查治理各类事故隐患和薄弱环节,尤其是对供电系统、排水系统、酸库、油库、污水处理站、仓库、物料堆场、地坑、水沟、通讯设施、避雷设施、地质灾害区域等进行全面细致的拉网式排查,对检查出的隐患和问题,制定整改措施,落实整改责任,限期整改完善,建立健全台账,确保安全生产。

各单位进一步建立健全防洪防汛应急队伍,配备应急救援器材,对应急预案进行检查和修订完善,开展应急培训,增强全员安全意识和应急救援知识。认真组织防洪防汛应急演练,提高应急队伍实战水平和应急处置能力;防洪防汛应急救援队伍要进入战备状态,做好应急救援各项准备和检查工作,一旦发生事故,能够迅速、有力、有序、安全有效地开展救援,把事故损失减小到最低限度;汛前要对现有的防洪防汛物资进行全面清点,确保储备数量充足、质量合格、应急适用的防洪防汛物资,并能做到随时需要、随时供应。

傅大伟 朱长华