

稀贵金属分公司职工叶显斌入选3月份“铜陵好人”候选人

本报讯 日前,稀贵金属分公司贵金属冶炼二车间叶显斌入选2016年3月份“铜陵好人”候选人。铜陵市精神文明建设委员会每月评选一名“铜陵好人”,从全市各行各业挑选出20名事迹突出的铜陵市民作为候选人,并在铜陵日报、铜陵文明网等宣传载体刊登选票,公开接受市民投票,最终得票最高者当选月度“铜陵好人”。

叶显斌是该公司贵金属二车间综合维修班长,他从事维修工作三十多年,对待工作兢兢业业、精益求精,多年来他出色地完成了生产

设备的维护、改造和各类设备故障的抢修任务,车间在用设备开动率一直保持100%。为了控制维护成本,他带领班组全体人员从一点一滴做起,精心维护生产设备,小到一颗螺栓,大到各类传动设备、泵阀,只要能修复的,从不丢弃。2015年全年修复各种设备100多台,全年修旧利废节约设备材料费用达20余万元,受到了上级领导和同事们的肯定,为稳定单位生产作出了突出的贡献,2014年他被安徽省国资委授予“优秀共产党员”称号。

章庆

凤凰山矿业公司持续做好矿山文明创建工作

本报讯 多年来,凤凰山矿业公司始终坚持“教育为先、管理为重、清静为本”的工作思路,不断夯实矿山的文明创建工作,内强素质,外树形象,自我加压,真抓实干,使文明创建工作水平逐年提升。

该公司在全公司范围内广泛开展“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范和文明诚信教育,树立文明新风,倡导职工争做精神文明使者,使职工主动意识得到进一步的加强。

将文明创建工作纳入党建思想政治工作目标管理考核中。抽调职工代表组成文明创建督查队在全公司进行日常检查考核。针对创建检查中存在脏乱差现象和不文明行为,及时在公司内网站设立曝光台对其进行公开曝光、通报,下发整改通知书限期整改,并对责任单位党政负责人进行经济处罚。同时,把文明创建工作由“突击迎检”向“日常创建”转变,由“一般号召”向“量化考核”转变,由“上推下

动”向“上下联动”转变,有效地推动了创建整体工作的扎实开展。

为促进创建工作向经常化、制度化、规范化目标迈进,修订完善工作标准和文明创建管理考核办法,加大经常化考核比重,该公司延伸了文明创建管理考核范围,确保创建工作目标责任和措施落实、清静为本。该公司着力推进清洁生产,举办清洁生产培训班,对部分生产工艺进行技术改造,对生产过程中跑冒滴漏等现象进行整改。每年推出清洁生产新举措,做到清洁生产,使环境质量进一步得到改善。

今年以来,该公司以更高的要求抓好文明创建工作。积极开展月暗访、季检查、年总评,即以每月暗访的形式对各单位文明创建工作进行检查,并以每季度检查的结果为准,在年度总评时,对不合格的单位进行考核,以此来规范职工的行为,在全公司范围内形成一个文明创建工作领导与职工齐抓共管的良好氛围。

段青

铜山矿业公司未雨绸缪抓防汛

本报讯 铜山矿业公司积极采取多项措施,超前部署雨季防洪工作,确保企业生产、建设各项工作有序进行、安全度汛。

该公司成立了由主要领导挂帅的防汛工作领导小组,设立了专门的防汛办公机构,全面落实防汛责任制,要求所属各单位按照“防大汛、抗大灾、抢大险”的要求,认真细致地对防汛应急预案进行修订和完善,有针对性地组织开展防汛检查与演练,严格执行汛期24小时领导带班和领导值班制度,做到“责任、机构、人员、物资、措施”五落实。同时,该公司抓紧做好防汛防汛的各项准备工作,展开拉网式

排查,对新老供电系统、防排水系统等重要设施、关键部位和防汛防汛备用物资进行全面检查,对尾矿库、露天采坑及边坡、排土场、陷落区及井下封闭库、采空区、高溜井、安全出口、防排水设备设施及备用水泵、电机等进行排查,对检查出的问题和隐患,建立整改台账,制定整改措施,落实整改责任,限期整改完善。加强井下顶底板、掌子面、地表露天截排水沟等防汛重点部位的检查力度和检查频次,确保监管到位、环节畅通,制定切实可行的治理方案,将各类隐患消灭在萌芽状态,及时消除设备设施隐患,做到安全度汛。

洪同国



铜山矿业公司以实际行动在生产过程中推行“短、平、快”管理,全面实施“小修立即、大修连续干”措施,确保生产各环节畅通无阻。图为该公司选矿车间抢修砂泵时的情景。夏富青 摄



安徽铜冠(庐江)矿业有限公司沙溪铜矿年330万吨采选工程主井井架工程已进行现场安装阶段。该工程于3月22日开始进行第一根钢排架的拼装,现正进行套架的拼装。目前,沙溪主井井架套架已现雏形,已完成套架总量的80%,全部套架计划在4月15日拼装完成。谢玉玲 摄

铜冠物流公司多项措施推进党风廉政建设

本报讯 为认真贯彻落实集团公司纪检监察工作会议精神,强化监督执纪问责职能,加强廉洁风险防控工作,铜冠物流公司推出2016年党风廉政建设多项措施。

认真落实监督责任。制订完善党风廉政建设各项制度,形成职责明晰的责任落实体系;把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置,以严的标准要求党员、严的措施管住干部,创新检查考核办法,将考核结果作为基层领导班子和中层管理人员表彰奖励、选拔任

用和实施问责的重要依据;认真做好纪检信访举报受理、查办工作,加大纪检信访件核查力度,对涉嫌违规违纪违法问题的线索,做到件件有回应、条条有核实。

牢固构筑防腐堤坝。切实加强《准则》、《条例》的学习和宣传,运用典型案例开展廉洁风险和法制教育等主题活动;不断完善“三重一大”、党务公开、厂务公开和廉洁风险防控等制度,坚持用制度管权管事管人,努力构建不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制;推行“问责、

问效、问廉”的责任追究制度;进一步畅通职工群众诉求渠道,探索建立基层单位党风廉政建设监督员队伍和重点建设工程和项目动态、跟踪管理工作,拓宽纪检工作监督范围。

深化“阳光工程”建设。围绕重大决策、重要决定执行情况进行督查和督办;加强对各级管理人员从业行为的监督,强化纪律和规矩约束,督促各级管理人员自觉遵守规矩,按章办事,廉洁从业;围绕党风廉政建设以及“阳光工程”等各项制度、生产经营关键部门和环节加

强检查监督,维护企业经济利益。

加强纪检队伍建设。明确纪检干部要职能定位,准确把握“三转”要求,找准位置、理清职责、聚焦主业,当好参谋和助手。认真履行监督职责,增强主动监督意识,切实负起监督责任,敢于监督、善于监督;牢固树立政治意识,加强《党章》和新准则、新条例等的学习和运用,不断提高自身素质。发挥模范带头作用,打造作风优良、素质过硬、业务精通的纪检监察队伍。

王树强



冬瓜山铜矿充填区班组职工改变管道加固方法降消耗

冬瓜山铜矿充填区班组以前加固充填软管时,大都采用铁丝捆扎,不仅费时,还特别浪费。通过改用沙袋垂压加固法,使管道加固既简便省时,加固材料还能重复使用,大大降低了生产消耗。

图一:过去使用铁丝斜拉加固充填管道。
图二:现如今取而代之的是沙袋加固管道。

汪为琳 摄

冬瓜山铜矿动力车间降本增效从点滴做起

本报讯 “小张,这换下来的废弃硅胶现在要回收再利用。”维修电工汪师傅边拆主变呼吸器装置,边对一旁的配电工张燕说。站在一旁负责监护的电气工程师、技术主办梅陵生忙补充道:“不要放进电烤箱烘干,多用几天的太阳就可晒干再利用。”这是4月10日上午发生在冬瓜山铜矿动力车间为110千伏变电所主变更换变色硅胶的一幕。

该矿动力车间自今年开展降本增效活动以来,紧紧围绕“降本增效、节能降耗”主题,在全车间大力营造成本节约意识,积极开展修旧利废活动,并将降本增效指标层层分解到班组和个人。同时,结合车间各班组工作性质不同,进一步细化降本增效措施。一方面加大对风、水、电等大能耗设备的管控,适时调整设备运行状

态降能耗,另一方面缩短设备巡查和维护周期,降低设备故障率。这次110千伏变电所主变更换变色硅胶以往废弃不用,只值400余元,但回收再放进电烤箱烘干后,一年可节约2000多元,而且节能又环保。今年一季度,该车间就回收废旧扇15台,修复200千瓦系统风机变频器1台,液压钳3台,变频器1台,节约成本10万余元。

陶信宁

安徽工业职业技术学院食堂服务管理工作多管齐下见成效

本报讯 安徽工业职业技术学院本学期开学以来,在食堂硬件升级改造和服务质量上下功夫、求突破,通过对就餐环境、服务态度、餐饮卫生、菜肴花色品种等方面“多管齐下”,大力提升食堂食品安全水平和服务质量,有力推进了该学院食堂管理跃上新台阶。目前,该学院中餐各食堂菜肴品种均达到24个以上,为该学院师生就餐提供了更多选择。

徐婧婧

铜山矿业公司“四个强化”力保各项任务实现

本报讯 今年,铜山矿业公司紧紧围绕各项生产经营指标,从多个方面入手进一步加快工作节奏,全力冲刺各项任务目标。

强化现场管理。对井下及地表的每个作业面和现场的生产组织和安全环保工作措施的落实情况进行检查和督导,做到全方位无死角检查,及时发现、解决问题,切实提高工作效率,确保安全生产。同时,加大各工区的考核力度,严格落实月度工作计划,明确各工区每月工作量,超奖减罚,充分调动全员生产积极性,进一步提高井下采出能力。

强化宣传发动。结合各工区的实际情况,积极宣传发动开展劳模活动,进一步强化员工“只争朝夕”的工作意识,引导广大员工全力以赴做好当前各项工作,进一步营造齐心协力保目标的良好氛围。

强化成本管理。将成本指标层层分解、落实,量化细化各单位的目标责任,把岗位作为最小核算单元,做到“班班有任务、人人有指标”,切实通过细化管理来增强经营工作效能。各工区对各个经营管理环节进行精打细算,做到“既抱西瓜也捡芝麻”,带动全员开展对标管理,小改小革,修旧利废等节支增效活动,全力汇聚生产运营的“大能量”,力争把生产成本控制在最低水平。

强化市场开发。全员牢固树立“市场无淡季”的思想,加强对客户和市场的研究与分析,不断加强销售网络建设,创新销售模式,努力开拓新市场、新区域,确保市场占有率,千方百计寻出路,提高盈利水平和能力。

冯兴蒙

王军:用责任心做好每一项工作



王军现任辽宁本溪地区大台沟项目部设备副经理,全面负责设备维护方面的工作。在这一平凡岗位上,王军用矢志不渝的责任心,做好每一项工作,赢得了同事的尊重与信任。

作为项目部一名主要骨干力量,在2台卷扬机的安装人员迟迟没到场的情况下,王军主动与厂家调试人员一起认真、全面对提升机控制系统进行检查、校核。白天,他安排好正常生产,抓紧一点一滴时间对2台提升机进行调试;夜晚,他找提升机的相关资料,为第二天的工作做好充分准备。

在提升机调试期间,他和厂家技术人员一起对电控、机械、液压站、试车、磨闸、绳缆等出现的问题进行探讨。

熟悉王军的同事都知道,身为项目部设备副经理,他的责任心比一般人更强,每天都要对2台卷扬机、3空压机、稳车、钩头及悬吊系统进行检查,做到心中有数。主提卷扬机在检查中发现10千伏、1250千瓦电动机定子中间下端部通电磁转时产生异响,他通过个人的业务能力排除其他原因,分析认为是通风槽板和槽楔松动引起异响,建议要求修理,否则随着并越来越深提升能力增大电动机就拉不动了,导致烧坏,并与公司设备部、铜矿、电机厂家多次联系沟通,厂家技术人员到现场确认王军的判断结果正确,电机被返厂修理。正是他的高度的责任心避免了设备的损坏。

日常工作中,提升的安全是他检查的重中之重,细到每一个螺丝他都要自己戴定观察。在一次检查中,他发现副提卷扬机刹车盘有一条细小的裂纹,刹车盘出现裂纹将对提升安全带来很大的隐患,他与厂家人员一起共同探讨处

理方案;对刹车盘做无损探伤检测符合安全规范要求,才能焊接打磨;焊接的高温导致刹车盘偏摆的问题要采取措施;研磨的光滑度要符合要求,在厂家协作和公司各部门的支持下对刹车盘进行处理,正是因为他的责任心,确保了提升安全制动,安全运转。

一项工作是否能够提前按质按量完成,事前的准备是关键。去年上半年,王军在10千伏、1250千瓦电动机修好防回现场时,提前联系吊车到场,带领大家卸货、油加热装配联轴器、人工移进机房就位、联轴器连接校正,仅用3个小时卷扬机就投入使用。随后,他又安排在洗灰结束后混凝土养护时打运2台D46卧泵到转水站并就位,投放动力电缆、信号电缆等准备工作,进入安装时,他在井下现场指挥,用7个小时完成转水站的安装工作,比计划提前完成并一次联动试车成功,为井筒施工创造了条件,得到业主和监理的认可。本报记者 江君 通讯员 陶莉

久病床前有孝子

他叫徐平贵,是金隆铜业公司的员工,在家排行老三,姐、兄、弟均在外地工作。自2011年起,已入不惑之年的他,担起两个家庭生活的重任:一边是维系自己三口之家,一边是“赡养”“侍疾”多年的父母。他的妻子歉意地说:“在她面前是好丈夫,在父母面前是孝子。”

不放弃就有希望

2011年9月一天中午,正在午睡的徐正洪老人,突然大小便失禁,满屋子散发出臭味。他的左腿半身无知觉,神志不清,儿子立即从单位回来把父亲送入医院,父亲处于偏瘫状态。手脚不停地抖动,给他输液总是失败,加上高血压、高血糖、前列腺增生等多种疾病,导致大小便失控,不停地换裤子,换尿不湿。请来的护理工情愿不要钱,也不干这样的活。徐老自己也失去信心,觉得给儿子、家人添乱。可儿子总是说:“你自己要有信心,我们都不放弃,就有治好的希望。”就这样,儿子陪护病父到合肥省立医院

进行治疗。白天,要给病父洗换尿、尿裤子,换尿布湿。一有空隙就向医生求教学习康复技巧手法,晚上坚持给父亲加练数遍。就这样日复一日,不间断。经过近半年的“心疗”、“神疗”,徐老终于能慢慢站起来,而且能拄拐移走了,这才从医院回到家里。

再脏再臭能忍受

刚刚出现希望的阳光,却又遇上了不测的风云。重度偏瘫的徐老,已失去自理能力,所以总是长时间睡在床上,导致屁股两生起毒疮,脓液发臭,父亲痛得紧紧咬着牙,痛苦难受。儿子每隔两小时给他翻身一次,洒上“治疮药水”,按时交替进行。洗澡时,儿子特地买一张带扶手,又漏水的椅子,洗上身时,让父亲坐着洗,洗下身时,让父亲站着,他一手提水龙头头,一手用毛巾擦洗,还用双腿抵住父亲的身体。最难做的也是考验儿子的耐心程度的是父亲解大便。由于偏

赤子回报父母恩

为了不让父亲长期卧床,坚持每天9点帮父亲穿好衣服起床,并观察其脸色有无大便、小便的样子,然后用盆漱口、洗脸、吃早饭。一向少言寡语的徐平贵,在陪护病父、病母的长年岁月里,真是耗尽了心思。他时常思考这样的问题,如果不把病父侍护好,更要加重本来就有病的母亲的思想压力,把“重病号”侍护好了,不说两人痊愈吧,至少彼此精神、心灵上要好些。人的一生没有两个年十八,个个都有年老时,今日你能孝老,明日儿孙敬你,这就是“孝子之孝无穷尽”在我们人世间的扩展与延伸。

李伯根