

集团公司召开领导班子和领导干部 2015 年度综合考核动员会

王唯作动员讲话 杨军主持会议并代表领导班子作年度总结报告

本报讯 4月12日上午,集团公司是在五松山宾馆召开领导班子和领导干部2015年度综合考核动员会,集团公司董事长、党委书记杨军主持会议,并代表领导班子作年度总结报告。省委综合考核工作动员小组组长、省政府参事王唯作动员讲话。集团公司、股份公司高管龚华东、陈明勇、李文、王立保、徐五七、胡新付、朱修明、蒋培进、詹德光、方文生、丁士启出席会议。

杨军在报告中介绍了2015年度集团公司发展和党建工作总体情况。2015年,集团公司坚决适应省委、省政府各项决策部署,加快适应经济新

常态,进一步深化改革创新,加快提质增效,推动企业转型升级,生产经营形势稳定,专项巡视整改持续深化,资产负债计划全面启动,重大项目建设稳步推进,自主创新能力不断提升,基层党建工作扎实,文明创建和文化建设不断加强企业大局稳定和谐。

2015年,集团公司始终优异成绩为旋律,想方设法做强做优国有企业。一坚持强化战略引领,加快产业结构调整,推企业可持续发展。二是全面深化改革,加快混合所有制改革,加快内部资产重组,提升技术制能力。三是通过加“两化”融合,优化管控水平,强化风

防控,不断提升企业管理水平,四是切实强化国企担当,坚持依法合规经营,坚持安全绿色发展,积极履行社会责任。

2015年,集团公司始终坚持全面从严治政,为企业发展提供坚强政治保证。全面贯彻党中央和省委关于党建工作部署要求,持续加强党的思想组织作风建设;全面从严选拔任用考核管理干部;持续加强领导班子和干部队伍建设;全面履行“两个责任”,持续加强党风廉政建设 and 反腐败斗争。

王唯在会上作动员讲话,就这次年度综合考核的对象、民主测评的内容和方式等事项作了详细说明。

全体参会人员根据要求对集团公司领导班子和领导干部进行了民主测评,对2015年度集团公司发展和党建工作进行了民主评议。会后,考核进行了分组个别谈话,并实地察看了冬瓜山铜矿、金冠铜业分公司以及战略发展部,全面深入了解集团公司领导班子和干部队伍建设及发展和党建工作总体情况。考核组组长、省属国有企业监事会主席董建生,省国资委第十监事会主席刘力,集团公司监事会成员、副总工(经)、二级单位主要负责人、机关部门中层管理人员、部分职工代表和市级以上“两代表一委员”参加会议。 **本报记者 陈潇**

“铜陵有色纪律检查”微信公众号正式上线

本报讯 日前，集团公司纪委官方微信公众账号“铜陵有色纪律检查”正式上线首发，旨在传递正能量，弘扬清风正气。

“铜陵有色纪律检查”是为推进全面落实中央、省、省国资委会议精神，建设的铜陵有色纪委党风廉政建设和反腐败斗争宣传教育工作官方公众平台，将注重发挥新媒体的宣传、教育、沟通、服务等功能，构架起公司纪委和广大职工沟通联系的新桥梁。

“铜陵有色纪律检查”作为集团公司纪委信息发布的重要窗口，将在第一时间发布相关信息，内容及权威发布、政策解读、特别关注、廉政要闻、曝光台、廉政文化等多个板块，贴近集团公司实际，为广大铜陵有色职工提供党风廉政建设和反腐败方面的第一手资讯。即日起，在微信添加朋友栏，搜索公众号“铜陵有色纪律检查”或“tlys-jw”关注即可。

纪 委

仙人桥矿业公司今年力争完成铜量 1120 吨

本报讯 仙人桥矿业公司积极开展“提质增效 节支降耗”活动,自我加压,在集团公司下达的全年完成920吨铜量基础上,力争实现建矿以来铜量最高值——实现铜量1120吨的奋斗目标。

从1月份开始,该公司在措施上实施细化,重点对所属项目部实行“无差别”管理,外来服务项目部各种管理手段与待遇,一律与本公司车间同等对待,大大地提高了项目部工作人员的责任心。每一个采矿场何时准备、如何准备,由该公司安排,确保所有废石不会流进选矿系统,最大可能地保证原矿品位。

该公司采取扣抵上一月人员工资的方式,保证项目部人员能及时上岗并有效工作。一季度,该公司铜量完成

270 吨, 完成年度计划 29.3%; 供矿量完成 6.4 万吨, 完成年度计划的 24.2%, 供矿品位较集团公司计划 0.4% 提高到 0.48%, 供矿量同比减少了 0.2 万吨, 铜量同比增加了 46 吨, 成为该公司投产以来实现的最好成绩。

该公司着重加强工程技术管理, 优化中深孔和浅采供矿比例, 降低采矿损失率、贫化率; 强化矿废石管理, 将全年供矿品位从 0.402% 提高到 0.47%; 加强生产组织管理, 确保设备运行正常, 提高球磨机处理能力和台效, 增加年处理量 1.1 万吨; 加强选矿工艺流程的管控、技术攻关和现场管理, 提高选矿技术经济指标, 确保选铜回收率指标从 86% 提高到 87%; 严格落实施工项目部各项指标考核, 增加供矿量。

本报记者 江君 通讯员 周钧

冬瓜山铜矿采矿工区开展百日出矿竞赛

本报讯 冬瓜山铜矿采矿工区为加快回采周期,避免空区暴露时间过长造成空区顶帮板垮落,保证相邻二步骤采场的按时接替,自4月1日至7月9日开展百日出矿竞赛,争取在100天内完成20.4万吨的出矿任务。

该矿现有800米58—22号采场存在诸多出矿难题:出矿战线长,铲车运距在150至180米之间;正常出矿采场为双侧作业,22号采场为58线单侧出矿下58—3号溜井;矮溜井存放矿,影响采矿工区下矿和运输区拉矿速度;与60线以下工程的倒运矿石

车形成交叉作业，出矿铲车时常需停机避让。因此，导致 58—22 号采场出矿效率低，回来时一年仅出矿 16 万吨。

采矿工区开展的出矿竞赛，将有效提升出矿效率，解决影响空区安全管理和生产衔接的困难。该区在竞赛过程中，将采取多项措施：延长出矿作业时间，各出矿小组在井下现场交接班；提高大孔爆破质量，降低大块场率；强化各项后勤保障，包括整修出矿路面，整治出矿区域顶板，抓好风水电及溜井等辅助设施管理；开展早中晚班的“小指标竞赛”，激发各出矿小组之间的竞争意识，掀起千军百日的竞赛热情。

李志勇

《安环伴我行》征文评比揭晓

一等奖	《对安全较真的“唠叨姐”》 高春生
《“我们安全了，天马也就安全了”》	林积才
二等奖	《请像守护家一样守护安全》 李虹辉
《今天媳妇是主角》	李志勇
《直击演练现场》	陈玲珊
三等奖	《黄叶贵抓安全从“头”上抓起》 吴奕敏
《大修中的“红袖章”》	陈潇 裴建国
《工友指纹未消除 班长主动先自罚》	班长主动 汪为琳

《“好人”被罚》 吴健 陈丰欣
《“今天,我是安全员!”》
江君 陆文武

优秀奖

《当特大暴雨袭来时……》
汤海斌 胡耀军
《请说“不”》 万青
《我和安全有个“约会”》
李志勇

《“三招”除隐患》 汪为琳
《“铁面”小分队》 齐宏明
《一次难忘的经历》 芦广胜
《亮“丑”》 李志勇

《反“三违”动真格》 段青 商鹏
《安全签名不“低调”》 汪为林
《全家福注视着你的安全》 田芳

本报编辑部

本报编辑部



今年以来,铜山矿业公司通过深挖潜力、节能降耗、成本控制等办法用好“家底子”、管好“钱袋子”,加强经营指标管理考核办法,全力推动各项工作的落实。图为4月8日,该公司员工正在修复矿用耐磨卧式多级离心泵。 洪同国 摄

铜冠矿建公司
山东工程连中二元

本报讯 近日,在矿建市场竞争激烈的环境下,铜冠矿建公司凭借公司竞争优势和山东在建工程的良好业绩,一举中标山东招金矿业夏甸金矿深部主井辅助工程、四期盲混合井安装工程等两项工程,成功实现了该公司在山东矿建市场的持续稳定发展。

该两项工程均为山东招金矿业龙头企业夏甸金矿深部矿量接替工程的关键项目,也是山东省黄金资源综合利用示范基地——夏甸金矿深部高温高压环境下安全高效开采示范工程中的难点工程。此两项工程的中标,为该公司立足当前、着眼长远、辐射周边,打造“十三五”东北项目基地奠定了良好基础。

陶莉 程晓林

惊心动魄的 5 分钟

4月6日15时40分，正是铜冠池州公司九华冶炼厂班组交接时间，恰巧天空一阵暴雨，随后一声雷响，接着焙烧车间硫酸主控室传出主控手葛盼的焦急声：“不好，一吸酸泵跳停了！”

“一吸酸泵跳停”意味着生产工序将出现连锁反应：炉口出现大量烟尘的喷出，一吸循环液位上升并且98%酸液变稀等，最主要的尾吸塔超过5分钟后将有大量二氧化硫烟气排入空中，造成大气严重污染。此时，葛盼快速而有条不紊地进行处理，在DCS上进行复位，并联系电工，又快速告知班长及车间领导。焙烧车间副主任彭幼林、硫酸段区长吴文跃在第一时间闯入主控室，拿起电话指令焙烧主控减风机风量和减料，避免炉口正压过大造成人员伤亡和设备的损坏，要求硫酸巡检工立即关闭补水阀，阻止成品酸液变稀等。闻讯赶到主控室的车间主任和党委书记焦急询问处理情况。主控室内急促电话回铃声交杂在一起，气氛十分紧张。此时正准备更衣交接班的班长俞济时，接到葛盼的电话后，认为事态严重性，不顾一切冒着暴雨直冲干吸平台控制柜，脑海中第一要做的立即复位启动一吸酸泵，再做停炉准备。幸运是复位启动成功了。从泵跳到启动处理时间前后仅5分钟，这短短几分钟里，在场所有的人绷紧而不安的心很快落地了，生产恢复了正常。

吴海兵

岗位之星

——安庆铜矿井下安全检查工黄建伟

黄建伟是安庆铜矿井下安全检查工。他反“三违”铁面无私,2015年以来,发现安全隐患达48起,并全部现场督促落实整改;查处“三违”15起。

他以前是机运区起重工,对副井系统非常熟悉,2015年副井检修,起重工短缺,矿里第一个想到的就是他。此次副井检修中,他不仅管好现场的安全,又很好地指导了现场的工作。

一次在负 460 米 2 号 15 采场掘进作业中,他来到现场让打眼工停下作业,仔细检查作业面,发现一残眼内有一条炸药一发雷管,他狠狠地批评教育在场的作业人员。在他监督下,打眼工正确处理了残眼,避免了严重后果的发生。



以问题为导向 扎实推进降本增效取得实效

——访动力厂厂长江武



“今年，我们强化降本增效工作的针对性，做到早部署、早落实，努力推动此项工作取得实效，第一季度也取得了较好的效果。”动力厂厂长武昌告诉记者，今年以来，除热电因多方面原因指标没有可比外，与去年相比，供水系统主要经济指标浑水、清水电耗从2月份开始大幅度下降，一季度同比分别下降11.45%、11.85%，供水系统利润同比提高9%，降本增效工作实现了首季开门红。

江武认为，员工中蕴含着无穷无尽的智慧和力量，降本增效工作必须紧紧依靠广大员工。今年元旦刚过，该厂就在全厂员工中开展了征集“降本增效、扭亏增盈”意见和建议活动，广泛发动员工提建议、出思路，共收到员工的意见和建议 100 多条。

态,该厂结合员工的意见和建议,并多次召开专题会议分析企业运行中出现的問題,与同行业先进水平、与主要竞争对手的先进水平相比、与本单位历史最高水平相比,找出发展的瓶颈和企业的潜力所在,出台了“对标控潜、降本增效”活动实施意见,从“指标对标”、“职能对标”、“流程对标”、“综合能力对标”四个方面和 14 大领域,制定了涵盖热电、供水两大系统以及各个层面、各岗位 51 个具体措施,全力解决降本增效中出现的問題,力争全年浑水电单耗、清水电单耗在计划值基础上下降 1%;发电煤耗、供热煤耗在计划值基础上下降 2%;制造费用可控部分在上年基础上下降 10%;管理费用可控部分在上年基础上下降 20%;三分之一以上的技术经济指标赶超标杆水平或创本单位近三年最高水平,确保全年实现利润指标。为确保降本增效措施能贯彻到各项工作中,该厂每月召开两次协调会,通报指标完成情况,处理措施实施过程中有关問題;制定指标指标并纳入各基层单位和各岗位 KPI 月度考核,实行季度兑现,对单位和个人进行严格的奖罚。

江武告诉记者：“今年我们全力解决过去运行中突出的问题，努力实现企业的提质增效工作。”热电系统由于蒸汽用户的不足，制约了企业的效益和发展。今年，该厂主动作为采取降价策略，与亚星焦化争夺集团公司外部的蒸汽用户市场，提高热电运行负荷，过去一直是亚星焦化客户的铜壁华源金昌印染有限责任公司目前已开始使用该厂的蒸汽。

过去由于热用户方面的原因,致使该厂热电系统运行不到 20 天就要停一次炉。江武与我们细算了一笔帐:“启一次费用大约在 40 万元,去年我们开停炉 9 次,如果与热用户协调,少开停炉一次就会为工业节约 40 万元,如果一年减少二次、三次呢,那效益是很可观的。”针对此,今年该厂积极与蒸汽大用户金泰化工沟通协调,目前基本上达成协议,让金泰化工延长生产运行时间,以减少开停炉次数,在节约开停炉费用方面让金泰化工共享以达到双赢。最近,热电生产系统连续运行以超过了 30 多天。煤是热电系统最大的成本,过去煤一直靠火车运输,今年该厂着手将大部分煤改造成水运。水运与铁运相比每吨运输费用可下降 30 多元。今年已有 2.3 万吨通过水运运抵热电厂间,节约成本 70 多万元。预计全年将有 8 万多吨煤改造成水运,全年仅此一项可节约成本 240 多万元。针对电是供水系统最大的成本,过去是依靠外单位转供电,难以享受直购电收益的收益,今年,该厂积极与转供电单位协商,努力争取其将 110 千伏直购电收益,目前这些工作已取得了一定的进展,预计此项能带来 60 多万元的收益。

舒 宣

降本增效在行动 ——厂矿长（经理）访谈