

团队的力量在地层深处闪耀

——记铜山矿业公司“五优标杆”班组采矿区出矿三班

金冠铜业杯
有色攻坚 头条新闻

铜山矿业公司采矿区出矿三班,是近年来一直活跃在该公司生产战线的一支团结协作、攻坚克难、善打硬战的骨干队伍,全班15名职工,2015年累计完成出矿94200吨,超计划任务达112.14%,并且连续3年夺得出矿竞赛第一名,连续4年实现安全生产无轻伤以上事故,2015年被矿业公司授予“五优标杆”先进班组称号。

有志者,事竟成

自2014年该公司新建建设投入生产以来,该班组就率先进入采区施工现场,面对新工艺、新技术,大伙虽抱

有很高的工作激情,但心里却不踏实,几十年来一直习惯使用的有轨设备及体能型劳动,一下被无轨及智能设备所替代。理念的更新不能成为阻碍生产的屏障,曾获集团公司劳模的该班班长王勇,与大伙共同踏上求学之路,利用公司轮流抽调到其它矿山学习的机会,掌握新知识、技术,展开实践与理论齐头并进的生产大比拼,遇到难题大伙一起上,碰到困难人人动脑想办法,经过不断摸索锤炼,班组培训出钱必祥、陶学号等一批技术精湛的铲运机操作司机,为该公司新生产注入了专业技术的强劲力量。

火焰山,夺第一

矿山建设生产源于生产功效,针对供运矿衔接的紧张形势,该班组主动担当起采运先锋队。去年3月份,负613

米4号采场作为整个生产供矿主采场,这里通风不畅,系高硫矿体,平均温度在40摄氏度左右。公司决定采取强采强出,而且生产工作人员必须劳保口罩用品配戴齐全,加上柴油铲运机蒸气的热能,往往是一趟矿运出来作业人员已是汗流浹背,甚至由于夜班连续不断生产,大伙下班时都有虚脱的感觉,但为确保生产衔接,全班设一人“掉链”拖后腿,为保障生产畅通,王勇总是将工作想在先,一吨轮的铲运机,一处处漏斗矿石爆破,无处不浸透着他的艰辛汗水。在全年12个月的出矿竞赛中,该班取得了5个月竞赛第一名的好成绩。

重质效,守规则

在安全生产上,该班通过狠抓现

场管理,将查隐患、反“三违”活动贯穿于生产活动中。针对复杂的工作环境,要求班组人员不仅关注自身的安全,同时还时刻注重他人以及设备安全。在班组建设上,严格精细化管理,把个人绩效与工资奖金挂钩,大力倡导班务“三公开”和民主管理,有效地推动了班组成员工作热情,去年四季度该班一举夺得了单班出矿200车,创下新矿山投产以来的单班出矿最好成绩。在成本管理上,坚持将成本管理和生产指标挂钩,努力降低生产成本,推行“人人都是设备管理的主人”工作理念,做到“班前、班中、班后”都要确认安全,确保小问题不出班,大故障不过夜,使该班组安全生产环保生产责任意识与凝聚力不断得到巩固与增强。

吴 健 王良生



冬瓜山铜矿运输区加强精细化管理工作,严格控制成本消耗。在实际运输生产过程中,该区对设备的使用情况实时进行跟踪监测,分析找出设备备件损坏的原因和解决办法。与此同时,还积极组织维修技术人员开展QC攻关,修旧利废等活动,对于20吨电瓶车在使用中容易出现故障的控制器、放矿漏斗液压缸等设备备件材料,及时修复再利用,今年以来仅井下放矿漏斗液压缸就修复好7副,节约资金两万余元。

图为该区职工在正107米地表维修间修复放矿漏斗液压缸的场景。

左 勇 摄

(上接第一版)

2013年5月,井下负850米58线作业区多个出矿采场内的矿石已基本铲运干净,但陈利兵每次检查工作时都要用矿灯向采场仔细照一照,看清采场内是否有变化。16日中午,他在检查58线18号准备充填采场时,看到采场内有垮落矿石,当即带领铲运机进行残矿回收,两天共出矿360吨,价值超10万元。

模范班长

“作为班长都应该像陈利兵学习,他不但在班组管理和吃苦耐劳精神上首屈一指,就是每月提交的班组总结,让我对全班的安全、生产、设备、人员等情况一目了然……”这是区长黄浩辉在班委会上给陈班长所作的评价。

2013年,陈利兵成为出矿二班班长兼任维修副班长,他从改变出矿设备和生产区域的面貌入手,带领12名维修人员,逐台建立设备档案,逐项体检,完善设备保护装置,整理电气线路,清理设备上的油污,让每台设备不带病作业。在改善生产区域面貌时,他一方面为每个采场编上号,统一制作悬挂标识牌;一方面加强出矿路面的养护,每台出矿铲运机自重30余吨,加上铲运的矿石,重载时达到50吨,行驶时对路面破坏力大。他带领中班集中整修了负825米至负850米斜坡道,负850米60线和负825米56线等地点长约1000米路面。

为给工友创造良好的休息环境,他在班中见缝插针,自行设计自制工具柜、桌椅,修整地坪,粉刷墙面,使井下负850米员工休息室整洁舒适。生产、休息环境的改善,促进了班组员工的干劲,全年出矿二班出矿量占全区出矿量的比重上升了10%。

铁面“交警”

2014年,陈利兵担任值班长,在大小夜班时管理着井下十多个作业点的安全和生产,因此他被工友们戏称为“井下交警”。

在冬瓜山铜矿安全分级管理的初期,部分班组长碍于情面,对待不安全行为的查处主要停留在口头教育上,但陈利兵在这方面为他们做出了榜样。

去年12月17日晚班,井下负850米60-26号采场内,两名正在聚精会神地操作设备凿岩的台车工被陈利兵叫停了,他指着设备两边张着“嘴”的帮板浮石,询问他们开机前是否找帮了,当场指出找帮不彻底将有可能给人身和设备造成的危害,并带领他们移开设备,用找顶杆一点点地清除浮石。事后,陈利兵按照《不安全行为认定细则》的B类第7条,每名当事人被扣5分,罚款500元。

“2015年全年我查处了16起不安全行为,这没有让我感到丝毫的兴奋,而是觉得管好自己的不安全行为还有很长的路要走。”陈利兵如是说。

李志勇

为了让员工每天能吃上放心可口的饭菜

——记铜山矿业公司标兵王西平

五彩风流

铜山矿业公司自从2012年9月员工食堂恢复以来,后勤管理中心食堂管理员王西平就以员工食堂为家,一心扑在工作上,默默奉献着。让员工吃上放心可口的饭菜是他最大的心愿。

王西平自从1985年7月参加工作以来,就一直从事食堂管理工作,在平凡的岗位上兢兢业业、任劳任怨,把食堂管理得井井有条。工作中,他从不计较个人得失,常常起早贪黑,舍小家顾大家,一心扑在工作上。食堂每天要供应800至1000名员工就餐,而且矿业公司只要生产一天,食堂就得三班制供应班中餐,工作量非常大。另外,由于食堂管理人员少,厨师和服务员都是外聘的,人员流动性大,管理复杂,为了搞好食堂管理工作,他每天工作都是在10个小时以上,几乎

没有休息日。妻子为了支持他的工作,池州市区的房子也只能偶尔去看看,长期在铜山矿区陪着他。前年夏天他遭遇车祸,锁骨被撞坏了,动手术后夹板后仍然坚持每天正常上班。去年3月份又动手术把夹板拿掉,每天带着吊带上班,这种奉献精神感动着每一位前来就餐的员工。

作为一名党员,他深知食堂管理工作责任重大,为此他严把食品采购、验收关,努力降低原料采购成本,提高饭菜质量。尤其在食品采购、验收、储存管理上,他始终坚持一丝不苟,严格把好食品卫生四道关,即采购关、保管关、制作关,供应关,食堂开业至今未发生食品安全事故。为了降低食品采购成本,在确保质量的情况下,实行货比三家,采购价廉物美的食品,努力提高饭菜质量。同时,对食堂的非食品类开支他严格控制,水电管理坚决不浪费,食堂里的维修全部由他自己承担,节省了维修工费用。工作中,他严格要求自己,从不搞特殊化饭菜自

己享受,对供应商严格做到按章办事,廉洁奉公。

为了让员工能吃上放心可口的饭菜,他精心安排菜谱,严把食品安全关。为了让大伙既吃饱,又吃好,他不断更新菜肴的品种和花样,合理安排菜谱。同时,始终把食品卫生放在首位,坚持把好三道关,一是采购关,尽量不采购熟食,若必须采购时,首先要检查、品尝是否变质;二是把好制作关,腐烂的蔬菜不使用,变质的肉类不加工,发现有变质迹象,宁肯浪费也不能让大家食用。坚持生熟食品分开存放,保证让员工吃上放心饭、卫生饭、安全饭;三是坚持食堂设施和环境卫生日清日结。由于食堂管理规范,每次矿业公司组织员工代表对食堂满意度的测评满意率均在85%以上。由于他工作出色,得到了员工的好评,年年被评为矿业公司先进个人。去年一季度,在矿业公司全员创新竞赛评比中又被授予“党员之星”。在铜山矿业公司召开的2015年度综合表彰会上,他再次被授予“生产标兵”称号。

夏富青

造球线上的“技术大拿”

——记铜冠冶化分公司技术标兵刘淮陵

2009年元月,刘淮陵由安庆铜矿铲运机厂应聘到铜冠冶化分公司球团车间任造球工。虽然同是生产铁球团,但由于主要生产工艺变了,生产设备和操作办法也随之改变。为尽快适应岗位变化,刘淮陵抓住机会挤出时间学习。在班中,他虚心向工程技术人员和先来的师傅请教,下班后吃过饭就上网查找相关资料钻研,功夫不负有心人,刘淮陵在很短的时间内便熟练地掌握了造球生产工艺流程、主要设备工艺参数和简单的故障判断处置本领等,并很快运用到工作中。

刘淮陵干事细心,肯动脑筋。去年4月,他看到造球机底料不能清理干净,常常需要停下来,手动清理底料,即影响系统的正常生产,又增加

了操作工的工作量。经过仔细观察,他发现造球盘11点方位是底料淤积最多的地方,于是向车间建议,可以加一个分料器,把原来的五把刮刀增加到一个刮刀。车间领导经过研究论证,采纳了他的建议。在技改期间,刘淮陵一刻也闲不住,他跑前忙后,帮着测量尺寸,协助检修人员安装调试,受到车间领导的好评。

造球是铁球团生产中的重要工序之一,生球的产量、质量在很大程度上决定了成球球的产量和质量。而在实际生产中,影响到生球产量、质量的一些工艺参数,如造球机转速、给料量、给水量及给水方式等,都要依靠造球工的技术及经验来进行实时调整,造球工的技术水平直接关系到铁球团生产的产量、质量。

去年7月,铜冠冶化分公司造球工比武如期开展。刘淮陵作为参赛选手,沉着冷静,只见他走上操作台,娴熟地打开加水阀,一边细心观察盘内物料成球情况,一边调整给水量,时而调节水量大小,时而扒出盘内大球,时而铲出生球观察分析……他一边调节给料皮带机转速,控制给料量,一边调试造球盘的转速,把握生球生成的速度。15分钟过去了,刘淮陵走下操作台,工作人员按规定取样,当场对参赛选手生球样品的强度、成球率进行测量,并将部分样品送往化验室,化验其生球水分,最后综合出球调试时间、给料量、生球落下强度、成球率、生球水分等以及理论考试成绩,刘淮陵脱颖而出,荣获造球工比武第一名。

朱长华 周大伟

铜冠机械公司开展“我为公司生存发展献一策”活动

本报讯 日前,铜冠机械公司在全体职工中组织开展了“我为公司生存发展献一策”活动,时间自2016年2月至2016年10月,要求职工以书面形式向该公司提出建议或意见。

2016年是铜冠机械公司爬坡过坎、困难重重的一年,也是充满机遇的一年。为完成全年控亏2000万元任务,该公司组织了本次“我为公司生存发展献一策”活动。

该公司要求全体职工围绕生产经营、流程再造、市场开拓、安全环保、执行力、科技发明、小改小革、创新管理、降本增效、开源节流、风险管控、人力

资源管理、群团工作、党建创新、企业文化等开展有价值、有新意、有远见的建议或意见。

该公司本次“我为公司生存发展献一策”活动要求以部门、分厂、支部、子公司(分公司)为单位组织开展。其中,100人以上的分厂“献一策”不少于8条,10人以上部门“献一策”不少于3条,有关子公司(分公司)“献一策”不少于1条,有关单位负责人要积极参与“献一策”活动,其中至少有一人参与撰写“献一策”建议,“献一策”数量的多少作为本单位年终“评先评优”的依据。

王征社 崔同海

冬瓜山铜矿提升二区做实节支降耗工作

本报讯 连日来,冬瓜山铜矿提升二区在抓好安全生产的同时,牢固树立“降本就是效益”的理念,深挖内部潜力,积极开展修旧利废活动。

该区积极做好“降本增效”这篇大文章,通过宣传栏、班班通、班前会大力宣传开展降本增效活动的意义和目的,引导职工在降低生产成本上动脑筋,想办法,营造出“节约从小处做起、节约从我做起”的良好氛围。他们一方面严格材料管理,坚持审批制度,每月对材料发放情况进行统计,定期开展“清查库存”活动,对各班组材料领用情况进行落实检查,确保做到实

领实用,避免浪费;另一方面积极开展回收利用、修旧利废活动,鼓励职工废中寻“宝”,把能修复的零配件尽力修复,不能修复的按照大变小、长截短、弯取直等方式进行复用,力求做到物尽其用,努力降低投入。同时,加大设备材料维修保养力度,落实设备包机人责任,要求包机人员加强设备巡查管理,定期为机电设备除尘,检查螺丝是否有松动、电机、减速机是否有发热情况,各种保护装置是否灵敏可靠等,发现问题及时处理,杜绝设备带病运行,延长设备使用周期,努力降低成本。

胡敦华

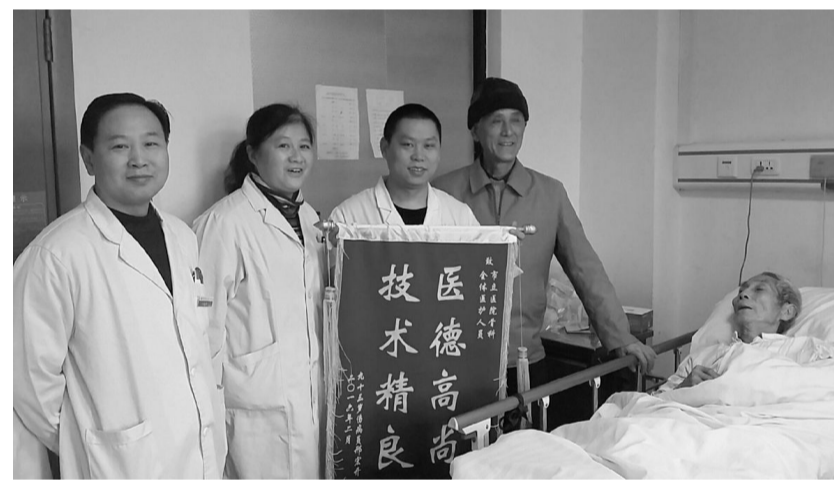
铜冠物流北环公司组织女工学习《安徽省女职工劳动保护特别规定》

本报讯 日前,铜冠物流北环公司组织女工学习了《安徽省女职工劳动保护特别规定》内容,要求女职工了解国家政策的同时,尤其是对女职工因生理特点造成的特殊困难,能够依法依规维护自己的合法权益。通过学习,增强了全体女职工

的自我保护意识和自我保护能力。该公司希望女职工在今后的学习工作中,做到开朗、快乐、向上。

据悉,《安徽省女职工劳动保护特别规定》由省人民政府第六七次常务会议通过,自2016年3月1日起实行。

万青



日前,铜陵市立医院骨科成功为93岁高龄的那大爷实施了人工关节置换手术,目前老人恢复良好并已康复出院。那大爷股骨颈骨折且又如此高龄,为其手术存在着极大的风险,该科经过全面细致评估和准备,手术圆满成功。那大爷激动不已,与家人送上锦旗表示感谢。

董绪龙 张昌奕 摄



2月26日,市老新闻工作者协会邀请市委党校教授汪洋,与老新闻协理员一起到义安区胥坝乡中洲村的40多名党员、村委会班子成员共同学习党的十八届五中全会精神,受到中洲村党员的欢迎。

殷修武 摄



日前,铜冠铜材公司组织员工参加了“迎新春”环公司长跑活动,丰富了员工的业余文化生活,提高了企业的凝聚力和向心力。

许 军 摄