

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年3月1日 星期二 农历丙申年正月廿三 第3747期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4064期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜都旅游汽车站 班车讯息

铜陵——合肥 (12:00前发车班次)

铜陵——合肥新桥机场
机票销售 换登机牌

购团体票有优惠(3人为团体)买二送一

行车线路:铜都旅游车站—合肥汽车南站
—合肥旅游汽车站

车站电话:5828333

车站地址:市金山东路铜都旅行社(铜都
旅游汽车站)

直达班车

铜陵至合肥机场 6:00 8:20 10:00 12:00

合肥机场至铜陵 12:00 14:00 16:00 18:30

合肥新桥机场铜陵候机楼电话:5828000

春日正当耕耘时

□傅大伟

团公司上下当始终保持蓬勃向上的朝气、持续增强昂扬奋进的锐气,焕发斗志,咬定目标,勇往直前,比学赶超。要拧成一股绳,心往一处想,劲往一处使,在工作中增强更多干劲、冲劲和拼劲,迎难而上,对问题敢于,全力抢市场、增订单、提效益、促发展。

春日正当耕耘时,要立足发展,积极转变发展方式。要做好市场营销,持续创新商务运作模式,加强产品对外统一销售管理,做好原料采购和内部平衡工作。积极开拓内外部市场,加快去库存步伐。做好集团内部市场对接,发挥整体优势,实现共同发展。要推进安全绿色发展,严格按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求,从严落实安全环保主体责任,加大考核力度,推动安全环保管理措施落实到位。围绕生产经营的重点部位和关键环节,开展查违章、除隐患活动,坚决杜绝重大安全环保事故发生。

春日正当耕耘时,要勇于创新,持续优化管理。优化管理无止境,要持续加强现有管理模式、管理方式整合,形成以卓越绩效模式为重点的管理体系,有效提升管理水平。不断深化全员绩效管理,持续完善组织绩效和个人绩效考核办法,发挥绩效考核的正面引领作用。加快完善科技创新体制机制,充分调动科技人员积极性、主动性,发挥集团公司整体科技资源优势。不断加强“铜冠”品牌管理,提升品牌价值,积极参加国家、行业及省市组织的争创奖评选活动,提高品牌知名度和美誉度。

春日正当耕耘时,要紧盯效益,构建发展新优势。坚持集约高效生产,以市场为导向,加快转换生产经营思路,优先将资源向效益好、竞争力强的生产线倾斜,提升主业创效能力,实现效益最大化;深入挖潜降耗,坚持开源、

节流并重,牢固树立过紧日子思想,强化成本意识,大力开展挖潜增效、节支降耗活动;积极防控风险,坚持把风险放在第一位,加强内控制度建设,提高风险防范能力。

春日正当耕耘时,要精准发力,持续深化改革。要坚持完善现代企业制度,健全公司法人治理结构,优化母子公司管理体制,提高公司治理水平。要学习借鉴先进企业成功经验,努力构建体制更新、机制更活、市场竞争力更强的现代新型国企。要积极推动混合所有制改革,大力推动集团公司和二级单位的股份多元化改革。要深化三项制度改革,采取多种措施,加快清退外协人员,促进公司富余员工向生产一线流动,发挥人力资源最大效用。

“人勤春来早,春耕趁秋实”。狭路相逢勇者胜,机遇挑战并行中,凝心聚力、奋力攻坚的集团公司,定当稳中有进谋发展,春华秋实!

铜冠矿建公司完成沙溪铜矿主井凿井井架拆除

本报讯 2月20日,铜冠矿建公司沙溪项目部克服雨雪、严寒等不利天气因素及春节放假影响,顺利完成主井凿井井架拆除工作。提前完成集团公司要求的3月1日前拆除完毕的节点任务。

为了加快集团公司重点工程沙溪铜矿建设,为主井安装永久性提升系统做准备,该项目自1月20日开始主井井筒及卷扬机拆除工作。此项工作包括主井井筒负910米平台、负850米平台、负800米平台的拆除,逐步拆至井口;地表直径25米和直径28米卷扬机及机房、井筒两侧稳车群、高低压配电所的拆除等。工程量大,涉及的设备物资多,该项目部精心组织施工,在保证安全的前提下做到细致拆除,物尽其用。

拆除工作开始时,正值天气严寒,大雪纷飞,大家不顾霸王级寒潮的侵袭,加班加点奋战在生产一线。地面结冰上冻,就铺上一层碎石防滑;井筒出水量大,大家将对讲机作了多层防水措施,自己身体淋湿却全然不顾。2月4日白班,井筒拆除工作完成后,

机运区的员工们一鼓作气,又了一个夜班,将负650米转水站和负300米转水站全部拆除,标志着井下的拆除工作全部完成,而此时已是次日5时多,距离猴年除夕仅有一天。但大家毫无怨言,小心翼翼地拆除设备和物资运至地表,清洁整理。

春节刚过,大家立刻回到工作岗位,开始了地表拆除工作。两间钢结构卷扬机房被妥善解体。所有螺栓连接部位全部下螺丝,焊接部位在原来焊接处进行切割,决不为了抢进度而进行破坏性拆除,最终经过大家的共同努力,所有钢结构部件未受到损伤。

卷扬机的地脚螺栓深埋于混凝土基础之下,取出来十分困难,几名区长主动带头,使用风镐破碎混凝土,在他们的带动下,大家轮流作业,最终将地脚螺栓和垫铁一一取出。

此次拆除工作中,井筒内几千米的电缆,近千米的风、水管,转水站的卧泵、补偿柜及变压器等设备,以及两间钢结构卷扬机房和卷扬机经过分类整理,及时送回公司仓库,可供其他项目再次利用。
陶莉 李玉珍

半月谈

一年之计在于春。春节刚过,悄然已至三月,正值万物复苏播种希望时,唯有耕耘春日,方能收获秋日的累累硕果。“今年是‘十三五’开局之年。新的一年,机遇与挑战并存,希望和困难同在。我们将积极适应经济新常态,加快调结构、转方式、促升级,努力提高发展质量效益。”正如集团董事长、党委书记杨军在新年致辞所说的一样,要全面完成今年各项任务,实现“十三五”良好开局,耕耘正当时。

春日正当耕耘时,要直面困难,上一心谋发展。回望来时路,集团在逆境中求生存、在拼搏中促发展,最终赢得了今天的行业声誉和市场地位。新的一年,围绕既定方针目标,集

凤凰山矿业公司以劳动竞赛促安全生产

本报讯 今年以来,凤凰山矿业公司通过抓好抓实劳动竞赛,促进全年生产任务的完成,并通过劳动竞赛提高职工队伍整体素质。

年初,该公司制定下发开展年度长距离劳动竞赛的实施意见,对全年劳动竞赛进行总体规划,年底会同有关部门进行检查考核。每季度开展“开门红”、“双过半”、供矿劳动竞赛、采掘掘进一条龙供矿竞赛等季度供矿劳动竞赛和献礼赛等;围绕急、难、险、重的工作,开展重点工程和有关技术经济指标协议竞赛。

开展“4.22”安全警钟日教育和每年的“安全生产月(周)”活动以及百日安全无事故竞赛;通过开展“安康杯”竞赛活动,强化劳动保护工作,构筑安全“爱心网”,促进了安全文明生产。该公司曾先后被授予全国、省、市“安康杯”优胜单位光荣称号。

以劳动竞赛促专业管理。在合理化建议活动中,该公司将“合理化建议月”活动与“学一门新技术、提一条新建议、出一项新成果、创一项新记录”的四个一活动相结合,重点从技术革新、节能降耗、成本管理、设备维护、资源循环利用和企业管理以及加快重点工程建设等方面,组织职工提合理化建议。同时,在职工中广泛开展以“设备无隐患、现场无隐患、岗位无隐患、行为无违章、安全无事故”为核心的安全共建活动,着力打造本质安全型企业。

为保证竞赛效果,该公司不断创新考核方法,细化考核方式,加大考核奖励力度,在围绕作业量、安全、工程质量等方面全面开展考核,采取奖励兑现、月、季度总平衡兑现的方式,使考核方式更加灵活合理。对在竞赛中完成较好的单位给予一定的物质奖励外,还采取送贺信、喜报的方式给予表彰。

该公司工会组织针对矿山生产的特点和安全生产的难点,从细处着手,经常了解矿工的思想状况,不定期与家属沟通,化解和消除不和谐、不安全因素,构建了矿山企业安全管理的长效机制,实现了长周期安全生产的良性循环。

王松林 段青

岗位之星——金威铜业公司熔铸分厂黄铜炉班班长胡传林

胡传林是金威铜业公司熔铸分厂黄铜炉班班长。他每天上班都要提前来到生产现场,仔细查阅交班记录,做好一天的生产计划,坚持检查炉体的电器部分、机械部分以及行车的运行与保养情况,发现问题就及时联系处理。

他努力钻研熔炼与铸造的专业技术,根据熔铸工艺特点和设备状况,不断摸索,先后成功铸造出优质的1250毫米黄铜扁锭和1040毫米*220毫米规格的大铸锭,并解决铸锭大面弯曲、冷隔、气孔、夹杂等诸多缺陷。

他发现紫铜与黄铜的配料比达到1:1时,熔化时间最长,耗电量最大。于是,他在配料时避开这一比例,降低了能耗。他选择夜班加料熔炼,利用夜班低谷电加大产量,年节约电费7万元。

他先后提出《黄铜炉保温炉行走机构改造》、《保温炉感应器冷却水管路改造》等建议,每年节约100多万元,并彻底消除保温炉安全生产隐患。



好班长陈利兵

个生产中段,出矿设备有7台,总价值达3000余万元,全班出矿任务为全矿的30%。为确保设备运转正常,他坚持每周上六天班,夜间遇到出矿主力设备突发故障,连班加点是常有的事。

2013年元月12日下午,陈利兵作为矿2012年度“十大标兵”,刚接受完表彰,这股兴奋劲儿还未过24个小时,他就接连在井下奋战了16个小时零14分。原来13日中班,陈利兵带领维修人员做完5台出矿铲运机的日常检查和维修工作,正准备下班,5号电铲的操作工向他汇报,电铲转向油缸大量渗油,已无法开动。此时,陈利兵心里只有一个念头,赶紧先跟区领导汇报,再亲自带人连班处理。因为5号电铲担负着井下负825米中段56线15号采场的出矿工作,每个小班出矿2000余吨,占全矿小班出矿量的六分之一。得到当班区长的同意后,他带领2名维修工赶赴现场,转向油缸在驾驶室下方,位置低、空间小、拆装难度大。拆装工具、密封元件准备好后,他迅速躺到车肚下,开始拆卸油缸的固定螺栓,渗漏的液压油滴落在他的手臂上,工作服上,但他丝毫没有察觉,因为他早已习以为常。油缸拆下后,紧接着便是更加紧张、细致的修复工作,打开油缸,清洗、更换密封圈……直到5号电铲欢腾地运转起来,他才想起该下班了,按下井井考

勤指纹,时间显示为14日凌晨1时31分29秒。

“算盘”先生

工友们说:“陈班长是出名的节约能手。”而陈利兵却认为:“全工区每年消耗上千万的材料、备件,如果班组不算好成本费用,不抓好修旧利废,怎么谈得上成本控制?”

2012年,陈利兵在中深孔班累计修复凿岩机3台、大孔凿岩杆45根、清洗机器设备2台,总价值突破100万元。凿岩杆杆长1.5米、重约90斤,为中空结构,在使用一段时间后,部分杆杆的杆头和杆身连接处会产生裂纹,压缩气体会从裂纹处溜走,影响凿岩效率。每每看到这类杆杆,他都要安排人把它们集中起来,自己抽空统一焊接。

除了算计成本,陈利兵还盘算着如何抓施工质量。“中深孔质量的优劣直接关系到下一道工序,质量跟不上既浪费爆破器材,又使爆破后的矿石大块率提高,影响出矿生产。”陈利兵说。在实际操作中,他每天对照施工洞室的图纸,和技术人员进行沟通,自己先掌握施工要领,再传授给每台设备的台车工。对施工的孔深、角度,他都要求机长进行自检,并在洞室全部施工结束后,配合技术人员进行验收,对于次品孔,就地重新施工,保证施工合格率达到100%。
(下转第二版)

金隆铜业公司高效组织生产力争全年完成阴极铜46万吨

本报讯 2016年,金隆铜业公司围绕“提质增效,技术创新,指标一流”的发展战略,在安全环保受控的前提下,以效益最大化组织生产,以利润最大化开展经营,发展和培育新的利润增长点,创新管理思路与举措,力争全年生产阴极铜46万吨、硫酸114.3万吨。

近年来,该公司不断加强工序协调和铜酸系统平衡管理,闪速炉按每小时170至185吨高投料量组织生产,高负荷作业率力争达到84%,精矿处理量平均每天达到3552吨,转炉日产炉次达到6.6炉以上。在生产过程中,降低固损、白铜等在制品发生率,对产生的物料及时回炉处理,减少中间在制品库存;与商务联动加快铜精矿周转率,科学合理使用铜精矿库存,避免或减少精矿积压。

该公司积极推进TPM管理,加

强设备维护保养,降低维修成本,减少设备故障,为生产稳定均衡保驾,推进修旧利废与闲置设备同类企业调剂工作,加速降低低备品备件库存。该公司不断加强阴极铜质量技术与管控,强化操作管理,进一步优化阴极铜质量、电流效率、电力单耗、残极率等指标,确保稳产高产、优质低耗完成产量任务。同时,提升与工程技术分公司工作联系效果,确保维修及时性、可靠性。大力开展对标管理活动,与行业最优企业及内部历史最高指标水平进行对标,分析查找自身差距,制定和落实达标、创标方案及措施,持续优化指标体系,在生产各个环节节约成本。

围绕年度目标,该公司不断加强员工学习、培训以及科技交流模式的管理,尤其注重提升青年员工履职能力和水平,充分发挥协调联动机制,提高职工工作的主动性和实效性,确保公司生产经营效果。
陈潇 王承乐

金冠铜业分公司立式压滤机进口隔膜成功国产化年节约成本56万元

本报讯 日前,金冠铜业分公司对铜精矿立式压滤机进口隔膜实施了国产化替代,取得了显著效果,每年可节约成本约56万元。

铜精矿立式压滤机是该分公司选矿车间的核心设备,主要作用是将铜精矿进行固液分离,进口隔膜是其重要备件。该备件为芬兰进口,一套进口橡胶隔膜需21万多元,使用寿命为8000频次。隔膜在长期使用会发生损坏,影响分离效果,每年至少需要更换4套,而采购周期需4至6个月,周期过长,备件昂贵,且售后维保极为不便。

针对这一实际现状,该公司努力寻求国产化办法。该公司对多家国产隔膜备件进行反复分析研究,决定对隔膜进行国产化替代。经生产实践,替代后的国产化隔膜使用效果明显,使用寿命为8000至10000频次,与进口隔膜效果相当。而国产化后的橡胶隔膜一套仅需7.6万元,采购周期缩短一半。

近年来,该公司根据企业实际,还先后对对电解片机组机械手、铆接机冲头制约生产的进口设备备件成功实施了国产化改造,一举解决了该公司长期依赖进口、备件供货周期长且价格昂贵等难题,每年可节约成本约355万元。改造后的机械手完全由该公司自主设计,造价仅为进口备件价格的二十分之一,每套机组节约备件成本近70万元,且备件订货周期从原来的12个月左右缩短为15天以内。

该公司相关负责人表示:“将进口设备国产化,不仅节约费用,而且提高效率。国产化的设备,在持续改进和完善加工工艺后完全可替代进口备件使用。”
陈潇 封敏敏



2月26日上午,安庆铜矿选矿车间破碎皮带工正在对井下提升上来的矿石进行分检,防止掺杂的杂物进入破碎系统影响到设备安全和产品质量。据了解,该矿将产品质量作为开拓市场的重要保障,强化生产过程中各个环节的管理,保证产品质量稳中有升,确保在市场上的良好信誉。
杨勤华 摄