

金昌冶炼厂端出 2016 年劳赛大餐

本报讯 2016年,金昌冶炼厂以安全环保、挖潜降耗为主线,开展形式多样的劳动竞赛活动,充分调动基层各车间以及岗位职工的生产积极性和创造性,保障全年生产方针目标能够顺利实现。

2016年,该厂共在基层车间开展七类劳动竞赛项目。“卓越绩效奖”以组织绩效考评为依据,根据全年实际情况进行综合评定,最终产

生年度“卓越绩效奖”两个,在年度“双先”表彰大会上表彰,并给予一次性奖励。铜酸工序协作竞赛以粗炼生产为主线,围绕铜酸系统生产平衡,以月初制定粗铜生产任务为基础,对工序影响生产时间进行统计,损失统一折算成粗铜产量,按责任车间进行分摊、累计,根据影响粗铜产量的多少考核发放工序协作竞赛奖。关键绩效指标达标竞赛设立竞赛指标共 14

项,围绕指标开展达标追赶竞赛活动,实行季(年)度考核,季(年)度兑现奖励的办法。专项、专业攻关竞赛结合全厂挖潜降耗重点及生产瓶颈问题开展,在熔炼车间开展提高“阳极炉单炉产量”竞赛,在硫酸车间开展“降低尾气处理吨酸液碱消耗量”竞赛,在综合车间开展“降低硫化钠消耗”竞赛。车间自主劳动竞赛由各车间自主开展,厂劳赛委员会加强对车间自主劳赛的

监督指导,依据各车间开展劳赛效果,结合厂年度方针目标完成情况给予一定奖励补助。标准化班组建设升级达标竞赛按照集团公司标准化班组创建文件要求和厂标准化班组创建工作若干规定,组织开展升级达标竞赛。“安康杯”竞赛在集团公司“安康杯”竞赛总要求下开展,达到安全环保持续稳定的目的。

齐宏明



2月20日上午,市2016年就业援助月暨残疾人专场招聘会在市人才中心举行。来自五松山宾馆餐饮服务公司在内的160多家企业的2500多个岗位向6000多名求职者伸出橄榄枝。据悉,当天有800多名求职者与招聘单位签订应聘书(如图)。

殷修武 摄

加强沟通 合理安排 铜冠冶化分公司去年减少 物料倒运成本 40 万元

本报讯 铜冠冶化分公司认真抓好原料、产品等物料储运环节的挖潜降耗工作,通过加强沟通、合理安排,尽可能减少中间环节,取得较明显的收效。

该公司年正常生产约需购进硫磺、铁精矿近 200 万吨,还有约 140 万吨铁球团、硫酸烧渣(红粉)需要对外发运销售。大量原料及产品在储运、发运过程中,因涉及到的运输及销售单位较多以及协调环节等诸多原因的影响,免不了存在物料在货场及堆场之间临时储存和倒运环节,给公司带来一笔较大的成本支出。

挖潜降耗必须关注细节,不能减少以及如何减少中间环节费用支出,铜冠冶化分公司综合车间对此进行认真摸索,采取了一系列行之有效的措施,尽可能减少物料临时堆存和短途倒运等环节的费用支出。加强与原料、产品储运发运各单位之间的沟通和协调,该公司生产所需的硫、铁精矿主要来自集团公司内部矿山,必要时还从外部采购,不同品质的原料需分开堆存、进库。此外,生产出的红粉及铁球团也要及时分销到数十家单位,在分销过程中也因诸多原因需要临时堆存或倒运到货场,频繁的储存、倒运无疑增加了成本费用。如果将外来的硫、铁精矿直接卸车(船)进库,球团产品通过皮带从库房直接上船,或通过汽车直接运至客户货场,减少物料货场落地量,其间的倒运环节及因此发生的费用自然随之减少。车间注意做好与原料来源单位的信息沟通,通过电话及派人现场察看,及时了解硫、铁精矿品位、储量、产量含水率以及运输车辆车况数量、完好情况,为原料直接进库做好准备。认真做好与硫酸、球团车间的信息沟通与计量,取制样之间的协调工作,车间领导每天跟班至生产现场了解情况,帮助解决问题,以减少影响物料储存过程中不必要的繁琐环节。

合理安排卸料库房和货场,尽可能减少倒运环节。该车间积极做好取制样及检验检测工作,通过加大物料的预知性管理,尽早、尽快掌握物料供应方来料有价元素品位,及时安排人员跟进比对化验,为原料直接合理进库提供保证。合理调整运输方式,通过加大公司内部卸料设备设施的维护保养,并积极提高火车及船只的配比率,加大红粉自用率,减少红粉储运费用。通过多方努力,2015年该公司在原料供给未受影响的前提下,硫、铁精矿及球团、红粉倒运量比往年均有不同程度的下降,公司减少费用支出约 40 万元。

盛叶彬

扎实做事的好班长

——记铜山矿业公司优秀岗位能手刘国建



去年,在铜山矿业公司资源回收区,有一位在公推直选中以全票通过再次当选为维修班班长的人,他就是这个区的维修工刘国建。这位现任的铜山矿业公司资源回收区维修班班长,以其热爱本职工作、踏实肯干的作风赢得了同事们的肯定,也得到了大家的一致赞扬。作为技术骨干,刘国建在全区技术比武中获得第一名。

早在十年前,年轻的刘国建由铜山矿业公司采矿一区一个懵懂的青工

调到该公司最艰苦的工作岗位资源回收区,从事汽车修理工作。来到这个艰苦岗位,刘国建在学中干,干中学,业务水平有了很大长进。此后,一旦遇到特殊情况,他总是冲锋在前,任劳任怨,经常整月一天都不休息,埋身于维修现场,这给他积累了丰富的经验。

汽车维修工作既是技术活又是体力活,要想干好,不仅要用力还要用心。遇到棘手的问题,刘国建的诀窍就是总是与老师傅一起商量。有时中午饭也顾不上吃,直到把问题解决为止。

技术过硬,作风扎实的刘国建后来被选为班长。作为维修班班长的他带领全班人员克服人员少、设备多、维修力量弱、备件不能及时供应等诸多

困难,动脑筋、想办法,全面完成了区部交给的各项维修任务。

进入去年三季度,铜山矿业公司天晴少雨,对于露天生产是黄金季节。为加大露天剥离,他在驾驶室开展劳动竞赛活动。然而,由于大车已超期服役在 8 年以上,问题频发。作为班长,刘国建根据生产需要合理安排维修人员,正常维修与抢修相结合,满足了生产需要,保证了大车出勤率,三季度一下子就完成剥离 6 万方,为该公司的采矿奠定了基础。与此同时,他还克服时间紧、任务重、人员严重不足等困难,组织人员自行更换了两台挖掘机的链条板,仅此一项,为该公司节约数万元费用。

本报记者 江君 通讯员 张霞

爱岗敬业 以厂为家

——记铜冠冶化分公司优秀员工肖勇

从熟悉的电焊工作业岗位来到陌生的现场管理工作岗位,肖勇不等不靠,勤学苦练,虚心求教,短短三年,就从一个现场管理的“门外汉”变成了行家能手。谈到自己的经验,肖勇笑着说:“其实没什么特别的,就是多用心,多用脑,不懂就问,不会就学。”

在铜冠冶化分公司,综合车间现场管理工作主要负责掌握原料的库存和产品的发货情况,并对厂区内行驶的车辆进行管理。在来到综合车间以前,肖勇原来在原机械总厂从事的是电焊工作,多年的经验积累,对电焊作业这个工种,他无比熟悉,也可谓是得心应手。来到现场管理工作这个岗位,他一开始也曾担忧过,毕竟“隔行如隔山”,短期的适应后,为了尽快胜任现场管理工作,他每天跟在有经验的

师傅后面勤跑现场,有时刚陪着师傅们转完回来后,他又独自前往现场进行学习。“功夫不负有心人”,很快,他就基本掌握了现场管理的工作。

该公司硫酸、球团两大主力生产车间需要每年购进一百多万吨硫磺和铁精矿,同时每年一百万吨的铁球团和红粉也要及时发运到客户手中,而所有这些原料及产品的进出安排均由现场管理人员负责调度,这对现场管理工作来说着实是一个不小的考验。为了保证圆满完成这些任务,肖勇主动放弃了年假,坚守在自己的岗位上。去年 11 月份,他在参加集团公司举办的篮球比赛中不慎受伤,医生和该车间领导都建议他回家休息一段时间,然而肖勇却说:“快年底了,生产任务重,我不能在这个时候多去休

息,坚持一下,我能行的!”在稍作休养后,他立即回到了工作岗位上。

多年认真的工作也使他养成了留心细节的习惯,这也帮助他在岗位上更好地发挥现场管理的职能。去年 7 月的一天夜里,肖勇正在上小夜班,他像平日一样到硫磺原料库进行检查,忽然远处传来一阵声响,原来是一辆硫磺自卸车在倒完硫磺后,由于司机粗心大意,忘记将顶起的车厢板放下,导致车厢板把路旁的硫酸管道护栏撞倒了。因为天黑,车上的司机并没有注意到,此时他立马上前将车辆拦下,将眼前发生的事告诉了司机,并立刻通知该公司调度室派人前来处理。由于他的敏锐果断,有效避免了一起可能出现的硫酸泄漏停产且伤人事故的发生。

傅大伟 方超

冬瓜山风矿车队党支部开展“党员示范车”竞赛活动

本报讯 为了更好地发挥基层单位党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,新年伊始,冬瓜山风矿车队党支部在党员中开展“党员示范车”竞赛活动,旨在提高党员为生产一线服务,为客户服务的意识,进而带动职工整体素质的提高,促进车队各项任务顺利完成。

冬瓜山风矿车队主要为冬瓜山、凤矿两大矿山主体服务,承担两大主体单位 3000 名职工上下班通勤及生产成品铜精砂、硫、铁环保砂运输任务。车队有党员 28 人,占全队职工的三分之一。“党员示范车”竞赛活动以实现“安全文明,优质服务,节能降耗,争创一流”为目标。为了把“党员示范车”竞赛活动

和车队的中心工作紧密结合起来,冬瓜山风矿车队党支部制定了“党员示范车”竞赛活动标准。按照“规范、高效、热情、周到”的岗位要求,从生产效果、文明驾驶、车辆保养、节能降耗、模范带头、安全综治等六个方面按照客车、货车两种车型,对应制定了具体的安全营运服务标准,并折合成分值,实行百分制考核。广大党员立足岗位比效益;货车全年运输产值,客车趟数位居车队前列;比安全:无违章违纪、无安全责任事故;比服务:提高为主体单位服务意识和服务质量,做到开文明车、做文明人,无客户投诉;比设备:检查驾驶员汽车驾驶应知应会知识,汽车维护保养等;比节约:单车油料、配件、轮胎消耗等运行成本不得突破费用考核指标;

比模范作用发挥,按照党员管理考核办法,考核党员先锋模范作用的发挥情况。

党支部每半年对照考核细则,结合生产、成本统计报表和平时车辆检查情况,采取职工代表打分,车队检查考核,支部监督公布的办法,对所属党员在年终进行一次考核。对综合考核名列前茅的党员驾驶员授予“党员示范车”牌。

为充分发挥党员在日常工作中的示范引领作用,党支部及时把“党员示范车”竞赛活动中好的做法认真总结和宣传,每月对相关考核单项优先者在公示栏里进行公示,真正使党员的模范带头作用在运营生产各个环节得到展示,促进车队安全高效运营和服务质量的提高。

王松林 郑志芳

铜冠物流公司管理提升年效果显著

本报讯 铜冠物流公司坚持通过持续推进导入卓越绩效模式,实现了 2015 年“强化管理,提质增效”管理提升年七个方面显著效果。

全方位开展对标管理活动。该公司完善了对标责任体系,分七个板块建立了年度对标值,并严格考核。去年,该公司先后荣获了 2015 中国品牌价值百强物流企业(连续三年)、“铜冠物流”安徽省服务类名牌产品、安徽省 A 级纳税信用等级单位、铜陵市 3A 级质量信誉单位、2014 年度铜官山区区长质量奖等荣誉称号,通过了国家 4A 级物流企业复审。

加强标准化建设。该公司以国家级服务业标准化试点为契机,确定了以整理现有标准体系,完成省级服务业标准化示范企业向国家级服务业标准化示范企业的升级,并荣获了国家 4A 级标准化良好行为企业荣誉称号。由该公司自行组织编写的《抱罐车安全操作规程》地方标准通过了安徽省质监局组织的专家评审。

加大管理创新课题研究。对确立的 2015 年度 10 个创新课题,分别组织研究落实,有一项创新成果荣获 2014 年度中国有色金属工业企管

理现代化成果三等奖和集团公司 2014 年度企业现代化管理创新成果三等奖;两篇论文荣获集团公司 2014 年度企业管理优秀论文一、二等奖和中国有色金属工业企业管理优秀论文二、三等奖。

加强科技创新和信息化建设。该公司去年申报了 8 项高新技术专利和 3 项软件著作权,其中 6 项专利取得证书,2 项专利和 3 项软件著作权正在办理中;与武汉理工大学开展了产学研合作,通过产学研合作,推动物流企业转型发展;还有 3 个科研项目获得集团公司立项。在信息化建设方面,该公司制定的信息化整体方案已完成设计,物流调度集控系统即将投入使用;危险源点监控项目、开放厂房监控项目通过验收;第三方物流 TMS 系统、车辆挂靠系统已投入运行;该司局域网整体进行了升级改造,外部网站正式对外发布。

加强财务和设备管理。进一步完善全面预算管理体系,积极争取各项政策,累计获得政府返还和税收减免 1300 万元;对设备大修项目进行了梳理,明确了大修质量及安全保证措施,开展了“红旗设备”竞赛活动,取得了良好成效。

王树强

映湖社区举办元宵节系列活动

本报讯 在元宵佳节来临之际,映湖社区广场花灯璀璨,花灯高悬,一个个展板昨天巨变迎猴年大吉,到处是欢声笑语、喜气洋洋。2月19日,农历正月十二上午,由社区精心筹划的“趣味闹元宵,欢乐猜灯谜”主题系列活动在映湖社区广场举行,吸引了 200 多位社区居民参与。

活动项目主要有猜灯谜、运送幸运球、套圈、赶小猪等,并有社区卫生

服务中心人员为居民免费测量血压。9 时起,每一个活动点前都聚集着众多参赛人群。最让人动脑益智的首个活动是猜灯谜,当主持人每报出一个谜面时,台下“唰”地有二十多人同时举手争答,抢答十分激烈。每当有七八岁少儿或七八十岁爷爷奶奶第一个答对领奖时,台下总是爆发出响亮的掌声和欢呼声……在一个半小时的活动中,居民们笑逐颜开,其乐融融。

徐业山



稀贵金属分公司每年都对管理人员和专业技术人员进行民主测评,每名被测评对象分别按照德、能、勤、绩打分,测评结果计入档案,作为绩效考核以及提拔任用的重要参考条件,此举有力地促进了干部以及专业技术人员队伍建设。图为测评打分现场。

章庆 摄



日前,火红的灯笼挂满了金冠铜业分公司食堂,灯笼下飘扬着条条或益智性或趣味性的灯谜,为元宵节增添了几分喜庆的色彩。图为参加猜谜的职工们三五成群地聚在一起猜灯谜。

封保敏 摄



为保证 80 吨地磅计量数据的准确性,规范铜、铁精砂产品运输,防止途损,2 月 18 日下午,安庆铜矿邀请安庆市质量技术监督局计量测试所来该矿地磅进行标定校验。经校验,消除了地磅系统偏差,提高了精准度。图为工作人员正在校验地磅。

孟平凡 摄