铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年2月6日　星期六　农历乙未年十二月廿八　第3739期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第4056期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

新　年　致　辞

集团公司董事长　党委书记　杨军

同志们:

吉羊辞旧岁,金猴迎新春。在这万家团聚、欢乐祥和的美好时刻,我谨代表集团公司向全体员工、离退休老同志及家属拜年,祝大家新年快乐!

刚刚过去的2015年,我们积极应对复杂严峻的形势,直面挑战,攻坚克难,企业大局保持稳定;我们全面深化改革,开展员工持股,努力抢占发展先机;我们大力实施创新驱动发展战略,自主创新能力不断增强;我们全面落实从严治党要求,深化巡视整改,作风建设成果进一步巩固。

今年是“十三五”开局之年。新的一年,机遇与挑战并存,希望和困难同在。我们将深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,积极适应经济新常态,加快调结构转方式促升级,努力提高发展质量效益,全面完成今年各项任务,实现“十三五”良好开局。

艰辛成就伟业,奋斗创造辉煌。让我们紧密地团结起来,以更加饱满的激情,更加扎实的工作,携手奋进,笃定前行,共同开创铜陵有色更加美好的明天!

向为集团公司发展做出突出贡献的先模人物致敬!

向坚守在各条战线上的同志们致敬!

祝愿伟大的祖国繁荣昌盛!

祝愿铜陵有色兴旺发达!

祝愿离退休老同志健康长寿!

祝愿全体员工及家属阖家幸福,万事如意!

池州市委书记市长到集团公司调研

本报讯　2月3日上午,池州市委书记赵馨群、市长雍成瀚一行7人到集团公司调研。集团公司领导杨军、龚华东、陈明勇接待调研一行,相关部门和单位负责人参加座谈。

集团公司董事长、党委书记杨军对池州市委、市政府一行的到来表示感谢和欢迎,并介绍了集团公司发展历程、“十二五”期间企业发展状况和“十三五”企业规划情况等。他说,铜陵有色经过发展壮大,已经成为国内同行业中的龙头企业。但去年是铜陵有色最困难的一年,虽然生产经营比较稳定,任务完成的较好,但受到外汇等因素影响,利润指标下滑。按照省委、省政府的战略部署,结合集团公司改革发展实际和“十三五”发展形势与任务分析,立足当前,着眼长远,集团公司确定了“十三五”“21155”目标,即营业收入2000亿元,资产总额1000亿元,市值1000亿元,利润总额50亿元,力争进入世界500强,集团公司实现整体上市。

赵馨群说,今天来拜访是带着池州人民的深情厚谊来的,我们对铜陵有色充满了感谢,池州的工业是铜陵有色带动的,池州人民对铜陵有色是感恩的。她充分肯定了去年铜陵有色在不利市场环境下取得的发展成绩。她简要介绍了池州“十二五”以来的经济社会发展情况。

双方就集团公司在池州的几家企业所涉及的一些问题进行了友好的沟通好交流。赵馨群说,池州和铜陵有色合作一直比较好,对涉及到的问题需要池州方面解决的,我们将积极主动去办,尊重企业,服务企业,对铜陵有色无小事。就集团公司提出的问题,赵馨群现场进行了安排部署。杨军表示,感谢池州市委、市政府对铜陵有色的支持,铜陵有色将进一步加强与池州市的合作,把在池州的产业和项目发展好,不断提高现有项目的质量和效益,为池州市加快发展做出更大贡献。

本报记者　王松林

凤凰山矿业公司把温暖送到困难职工心中

本报讯　凤凰山矿业公司领导始终把困难职工冷暖放在心头,在春节来临之际开展了慰问困难职工活动,把组织的关怀送到困难职工们的心中。

多年来,该公司以实施“温暖工程”拓展帮扶渠道,筹措专项资金,扶危济困温暖职工的心。积极响应集团公司号召,安排中层以上管理人员结对帮扶困难职工,并将结对帮扶人员扩展到副科级管理人员。该公司工会定期或不定期开展上门走访慰问,为困难职工捐助资金和物品,帮助其解决实际困难。并经常性的开展摸底调查工作,确保困难慰问资金发放到真正需要帮助人的手中。

坚持日常救助有效开展,为困难职工发放临时生活困难补助,建立困难职工大病补助基础台账,及时帮助困难职工办理大病补助,慰问住院职工;为贫困子女发放助学资金。并建立困难职工子女就学资助台账,严格按“温暖工程”实施办法规定执行,适时发放资助金。

该公司两级工会组织依据每个时期反映的职工生活等方面的问题,千方百计为困难职工筹措解急解困资金。该公司在资金较为紧张的情况下划拨款项用于每年春节、儿童节、金秋开学时节慰问金的发放。在“温暖工程”资金使用上,实施统一管理,严格按照有关规定的程序操作,尤其对困难职工的补助坚持公开、公平、公正的原则,通过矿务栏公布使用情况,接受群众监督。

王松林　段青

金冠铜业分公司新年首月生产全线飘红

元月份,金冠铜业分公司三大生产指标超额计划完成任务,其中铜精矿处理量140190吨,超计划6311吨;阴极铜36468吨,超计划3116吨;硫酸131252吨,超计划6689吨。该公司自年初开始早谋划早落实,不断强化安环管控,深化科学管理,精心、高效、均衡地组织生产,迎来了首月开门红,为全年方针目标的顺利实现开了好局。

陈潇　封保敏　摄

矿产资源中心争取实现收入七千万元

本报讯　今年,矿产资源中心大力实施卓越绩效模式,推动管理工作精细化,着力提高经济运营质量和运行效率,全年将实现钻探9万米、新增铜量6万吨,争取实现销售收入7000万元。

该公司从精心运作风险勘查项目开始,全面提升地质工作水平,加强矿山的基础地质工作,做好矿山基础地质的研究工作,指导矿山开展地质探矿,扩大矿山资源储量远景。注重与科研院校合作开展矿区成矿理论、成矿规律及成矿模式研究,进行矿区成矿远景评价。争取集团公司内部国外勘查项目,走出国门,实现资源中心发展的跨越。

该中心要求各钻探项目部要做好日常生产组织安排,多与矿方联系,加强对接,努力降低交叉施工、停产检修等非计划性停机时间,提高钻进作业时间,提高钻进效率。该中心目前正在积极的联系,争取扩大沙溪基建探矿的范围和钻探作业量,并审慎研究“走出去”问题,弥补生产计划任务缺口问题。该中心地调院日前也加快了现有接转项目的实施进度,推进矿山深边部找矿工作,及时协调解决找矿项目实施过程中出现的问题,加快找矿工作进展;继续加快地质科研和地质找矿项目,完成老矿山项目结题验收。

本报记者　江君　通讯员　萨百灵

金昌冶炼厂新年突出安环有效组织生产

本报讯　2016年,金昌冶炼厂将以环保优先为原则,突出安全环保红线意识,提升安全环保执行力,全面推进“新金昌”建设,以转型搬迁促进老金昌的和谐、稳定发展。

该厂将以集团公司新的安全环保绩效考核办法为契机,继续开展安全环保意识先行活动,全面落实安全环保责任制,提升全员安全环保意识;以“反三违、查隐患”为抓手,关口前移,重心下移,加强“反三违”力度,确保安全无事故。按照“以硫定产”的原则组织生产,加大烟气平衡治理,做到高空达标、低空可控;以“环保隐患不过夜”的紧迫感,加强环保督查和监测工作,重点抓好水治理,确保双污处理以及尾气脱硫装置稳定运行。

该厂将以绩效目标责任制为核心,强化绩效考核指标分解与落实,突出成本费用指标、关键消耗指标的管控,实现指标到岗、考核到人。严格绩效工资挂钩考核,发挥绩效考核杠杆和引导作用,传递压力,激励职工切实把环保优先、降本增利、挖潜降耗工作落到实处,努力创造卓越绩效。将根据项目建设不同阶段需求,统一调配项目建设和老厂区的人力资源使用,积极克服各层级人员抽调后给生产经营带来的不利影响,保障老厂生产经营和各项管理工作有序运行,全力推进项目建设。

朱莉　齐宏明

铜冠物流公司做好春节走访慰问工作

本报讯　为确保困难党员和困难职工等过一个温暖祥和的春节,铜冠物流公司早摸排、早部署、早行动,切实做到“三步到位”,广泛开展了“扶贫济困送温暖”春节慰问活动。

早摸排,梳理排查到位。该公司工会及早动手,对困难党员和困难职工进行深入摸排,完善公司困难职工台账,综合分析,确定慰问帮扶对象。通过摸排,初步确定了包括退休困难党员、困难职工、结对帮扶职工等在内的269户为慰问对象,实现了春节慰问“扶贫济困送温暖”活动广覆盖。

早部署,精心研究到位。为确保春节慰问活动顺利开展,该公司党委高度重视,精心组织,周密部署,召开温暖工程领导小组专题会议研究,讨论了春节慰问活动的日程安排、慰问对象、慰问金额等细节问题,确保春节慰问活动扎实有效开展。

早行动,组织关爱到位。该公司成立3个春节慰问小组,分别由两名公司领导带队深入退休老党员、困难职工家中走访慰问,为他们送上节日的祝福和慰问金。每走访到一家,慰问小组成员都与他们促膝长谈,详细了解他们的家庭收入情况,询问他们在医疗、就业和子女求学等方面的困难,鼓励他们战胜困难,积极寻找生活新起点。截至目前,该公司共慰问帮扶269户,送去慰问金14.95万元。

周红中

安庆铜矿今年元月实现生产开门红

本报讯　1月份,安庆铜矿合理布置生产,搞好品位调节,强化选矿回收,一举实现了铜量606吨、铁精砂3.05万吨、重介质6100吨,全部超计划完成生产任务。

该矿自去年开始,就在确保全年生产任务的前提下,强化掘进作业,提前备足充裕采场,为今年生产做好准备。新年伊始,该矿多措并举抓好“一条龙”生产。在日常生产中,该矿对各区域和矿段的铜、铁采场实施均衡搭配,有效保证了铜铁品位的稳定;狠抓技术经济指标,根据生产情况及时调节铜、铁回收,降低产品含硫,减少有价金属外排,进一步提高回收率。

围绕月度计划任务,该矿还加强设备和生产环节的管理,将设备点检和维护作为绩效考核的重要内容,增强设备的有效性,保证设备可开动率;强化管理的执行力,将布置的各项举措一件件地落到实处,并明确到责任单位和责任人,确保“掘、凿、采、出、充”各环节的顺畅。

杨勤华

铜冠(庐江)矿业公司节前敲响廉洁警钟

本报讯　随着春节的临近,铜冠(庐江)矿业公司转发省纪委《关于2016年元旦春节期间加强作风建设严格执纪问责的通知》,明确提出了“八个严禁”规定,严把廉洁思想关卡,积极营造廉节风喜过廉洁年。

该公司要求严禁用公款搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动以及用公款大吃大喝、游山玩水、出国(境)旅游等,筑牢拒腐防变的思想道德防线,积极吹响廉洁号角,督促广大党员干部进一步增强廉洁奉公、干事创业的自觉性和责任感,营造过廉洁节日的浓厚氛围。

该公司在全体管理人员中推行廉洁承诺制度,与下属各单位、部门签订党风廉洁建设责任书,进一步明确了责任和要求;要求各党支部,各单位、部门主要领导要严格按照党风廉洁建设责任制的规定,带头落实廉洁自律有关规定,切实负起责任。在春节期间,该公司纪委将进一步加强监督检查,坚决查处群众举报和在检查中发现的问题,并按照有关规定追究主要领导及相关人员的责任。

陈潇　王树辰

冬瓜山铜矿开展降本增效宣传活动

本报讯　日前,冬瓜山铜矿开展降本增效宣传活动,进一步明确开展降本增效活动的目标和要求,对矿山降低成本、增加收入、稳定职工队伍发挥积极作用。

这个矿把降低成本作为当前重点工作抓严抓实,充分发挥宣传舆论作用,制定降本增效传活动方案,重点推出了五项工作:充分利用支部“三会一课”、职工“讲台10分钟”、部门学习日、班组学习园地、网站信息、“千米线”等多种形式,广泛宣传加强成本考核、强化成本管理和实现成本节约的目标和意义,教育职工树立危机意识和节约意识,增强主人翁责任感和使命感;举办“降本增效,从我做起”演讲比赛,教育广大员工进一步发扬节约成本、艰苦奋斗的光荣传统,大力弘扬爱岗敬业、爱企如家的优良作风,增强迎接挑战、战胜困难的信心;开展员工建言献策活动,鼓励广大员工围绕降本增效开展合理化建议活动,挖掘降本增效的“金点子”,对有突出贡献的员工给予荣誉鼓励;开展“大美冬瓜山”主题征文活动,挖掘和宣传降本增效活动中“红管家”、“铁算盘”等闪光点,大力弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的传统美德和尽责作为、奋发图强的优良作风;开展“技术改进、技术攻关、技术创新”等专项竞赛活动,开展小发明、小创造、小革新、小建议、小设计“五小”竞赛活动,组织评选“创新成果”和“创新能手”,巩固和扩大群众性技术创新活动的成果。

通过开展降本增效宣传活动,激发全矿广大职工树立“过紧日子”的思想,自觉践行降本增效,以岗位创新力行降本增效,以建言献策推动降本增效,以模范行为引领降本增效,努力实现矿山节支4000万元的目标。

汤　菁

1月29日下午,铜冠冶化分公司会议室内,欢声笑语一片,该公司自导自编自演的2016年“明天会更好”春节联欢会正火热进行中。联欢会精彩的节目一个接一个,博得了台下观众阵阵掌声。**图为开场舞蹈《开门红》。**

傅大伟　钱庆国　摄

为增添节日喜庆气氛,表达对矿区居民最诚挚的节日祝福,2月2日,凤凰山矿业公司团委与凤凰山社区联合举办了“迎新年、送对联”活动,活动现场引来了数百名职工家属的踊跃参加,受到了广大社区居民的一致好评。

王松林　段青　摄