

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年1月26日 星期二 农历乙未年十二月十七 第3734期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4051期



铜都旅游汽车站 班车讯息



铜陵——合肥 (12:00前发车班次)

铜陵——合肥新桥机场
机票销售 换登机牌

购团体票有优惠 (3人为团体) 买二送一

直达班车

行车线路: 铜都旅游车站—合肥汽车南站
—合肥旅游汽车站

铜陵至合肥机场 6:00 8:20 10:00 12:00
合肥机场至铜陵 12:00 14:00 16:00 18:30

车站电话: 5828333

车站地址: 市金山东路铜都旅行社 (铜都
旅游汽车站)

合肥新桥机场铜陵候机楼电话: 5828000

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

力争进入世界 500 强 努力实现整体上市

集团公司绘就“十三五”发展蓝图

本报讯 立足于“十二五”快速发展的新平台,面对经济新常态和企业内部条件,着眼于未来发展,新年伊始,集团公司编制的“十三五”规划及时推出了,提出了“十三五”末力争进入世界500强,实现整体上市的“五大目标”。

集团公司“十三五”规划目标主要体现在“21155”五大目标,即到2020年实现营业收入2000亿元,资产总额1000亿元,铜陵有色市值1000亿元,利润总额50亿元,力争进入世界500强,集团公司实现整体上市。

为把蓝图变成现实,“十三五”期

间,集团公司将围绕提质增效、转型升级这条主线,精耕细作,不断提高发展的质量和效益,从规模速度型向质量效益型转变。紧紧抓住两大主业,即有色金属(采、选、冶、加)和以金融贸易为核心的现代服务业,积极落实三项抓手,努力通过调结构、转方式、促升级,解决目前集团公司发展不足、发展不优、发展不平衡的问题,着力优化产业结构,推动发展方式由投资拉动向创新驱动转变,推动产业层次由中低端向中高端迈进,由低盈利水平向高盈利转变。

为确保“十三五”规划目标顺利实

现,集团公司将重点实施四个战略。在创新驱动发展主战略上,以创新驱动集团公司矿山、冶炼、加工等主业进一步发展。按照生态矿山、绿色冶炼、精深加工的理念,加快厄瓜多尔米拉多铜矿、金昌冶炼厂奥炉改造工程、安徽铜冠铜箔年产1.5万吨高精度特种电子铜箔扩建项目二期工程等项目进度;在产融结合提高效益战略上,依托产融结合、工贸结合,创新商业模式,逐步形成与实业发展相适应的资本运作、股权投资和产业协同能力,提升金融资产的股权价值和资产回报率,提高实体经济生产能力和利用

整体盈利水平,拓展各产业发展空间;在多策并举开发资源战略上,积极推进现有资源开发利用,加强现有矿山“探边扫盲”,加快在建矿山建设进度,至“十三五”末,逐步建成稳定的国内外资源储备和原料供应基地。同时,积极发展以废铜为主的再生金属产业,扩大再生铜生产,推进“城市矿山”建设;在持续提升循环经济战略上,大力发展循环经济,提高和增加有价元素回收率和品种,不断提高资源综合利用水平,提升企业抗风险能力和盈利能力。

本报记者 王红平

集团公司推进质计管理 实现内部管控

本报讯 集团公司在质计管理中,将量化管理、精细管理、人文管理三相结合,强化了内部管控。去年以来,加大了质量管控工作,完成了多项产品技术国家标准或行业标准制修订,并有多个QC小组获“国家级优秀QC小组”称号。

在对成员企业质量方面定量定性指标完成情况的审定考核中,集团公司加大了对矿山精矿品位、铜材加工企业的成品率、冶炼企业的优质产品产出率指标的监控力度。分月实行各项质量指标数据趋势走向分析,有效地掌握了相关成员企业产品质量指标的动态状况。同时,集团公司进一步加强公司质量检验管理工作。自上年元月起,集团公司即组织五家冶炼厂、两家矿山在技术中心召开化验技术交流会,对阳极泥中含铜分析进行现场共同操作、比对与交流。年中又对部分冶炼厂入厂铜原料(铜精矿和粗杂铜)已检测样品加大了现场抽查对比的频次。集团公司还完成再版《综合检验工培训教材》的编制工作,并开展了“检验和风险预防知识”的培训讲座。

在推进计量精细化管理中,集团公司通过资料审核、现场督查等方法层层推进,印发了《2015年在用计量器具周期检定(校准)计划》。针对各时期工作重点,解决各单位计量管理方面实际问题。在切实加强公司成员企业有价金属的管理中,先后组织矿产资源和中心和相关职能部门人员共同参与金、银、铜、九华冶炼厂等三个冶炼厂金属存贮总平衡的盘点核查工作。此外,集团公司牵头组织了铜冠冶化分公司等单位“2015年省级能源资源计量审查”资料审核、现场督查工作,并通过安徽省审查。

一年来,集团公司稳步推进产品技术标准制修订工作。《粗铜》行业标准、《铜精矿化学分析方法砷量的测定》国家标准通过全国标准委员会审定,办理了《铜饼、饼含量的测定,电感耦合等离子体原子发射光谱法》、《碲化铜中碲含量的测定》和《粗铜中砷含量的测定》等项目安徽省地方标准申报工作。完成了《铜电解液净化回收的黑铜泥》、《铜合金熔炼渣》的制定及备案工作。

经内部评选,现场指导和把关,去年集团公司QC小组活动成效突出。铜冠冶化分公司《降低铁球团筛分指数检测的波动误差》课题,以第一名成绩获得国家级优秀QC小组称号;稀贵金属分公司《降低溜槽维修次数》课题,也获得国家级优秀QC小组称号。铜冠电冶分公司漆包线检验班班组长获得全国质量信得过班组称号;金昌冶炼厂等单位的十个课题分别获得有色金属工业优秀QC小组称号;冬瓜山铜矿等两个单位生产班组长获得有色金属工业质量信得过班组称号。

朱莉



面对连日来的风雪及暴寒天气,铜冠物流公司全组分公司针对港口作业临水、高空高危作业的特性,以及雾雪天气视线差的困难,在落实各项防滑、防冻措施的同时,强化高空作业人员安全意识,加强现场调度指挥,高效组织生产,确保生产经营有序进行。近日,该分公司在风雪强冷空气下顺利开展了一批电解铜船业务。

陈玲珂 江守伟 摄

冬瓜山铜矿开展消防涉爆危化品专项检查

本报讯 随着春节的临近,为营造平安、和谐的节日环境,保障节日安全生产。近日,冬瓜山铜矿在全矿范围内开展了一次消防、涉爆、危险品专项检查活动。

为保障节日各项活动的顺利进行,矿山生产的安全有序,职工节日生活的和谐稳定。该矿积极主动扎实全面地做好各项安全工作,周密安排,加强对消防、涉爆、危险物品监督检查,做到情况

明、底数清、工作实、防范好。

该矿这次检查工作共分成三个小组进行,一是消防检查组,检查各要害岗位消防器材登记、配置和维护情况;电气线路安全使用情况、库房周边杂草、枯叶等易燃物处理情况、消防通道是否通畅和岗位职工对消防器材使用掌握情况。二是民爆器材检查组,重点检查地表正90米、井下负520米和负

850米炸药存放点爆破器材存放是否符合要求,现场是否整洁,消防通道是否通畅等,并对爆破器材使用情况进行抽查。三是危险化学品检查组,检查范围主要是选矿车间各放射源点、精矿车间各储酸罐、生产部化验室等岗位档案资料、辐射安全与防护设施运行管理情况、危险化学品安全管理基础台账以及设施安全等情况。

汤菁

吴德明:技改路上显风采



在2015年安徽省总工会、安徽省科技厅联合表彰的“安徽省十大能工巧匠”名单中,铜冠池州公司黄山岭铅锌矿机械技师吴德明赫然在列。

这位扎根于基层、靠着对企业热爱的秉性,一点一滴实施好技改的“能工巧匠”,用每一次的跋涉,为企业生产创造出一个个的亮点,也为企业赢来一次又一次的“看得见摸得着”的效益。

作为现在黄山岭铅锌矿选矿系统维修班班长,吴德明靠着一身机械技艺,为企业生产竭尽心智。用他自己的话说:“脑子里总是想怎么改得更好,成习惯了……”

过去,黄山岭铅锌矿选矿设备运转率一直在70%左右,看到这样的设备运转效率,吴德明没有停留在仅仅“维护好”的层面,他用三个月时间独自思考,怎么样“一劳永逸”解决好这些设备运转效率。想好大致方案,不善言辞的他主动请缨,“自找麻烦”。他主动跟矿签订设备完好率、运转率“夺标军令状”。又是三个月,他几个星期七天困守在车间

的每一个角落,对比分析设备的运转现状,逮住一点,立马完善一片,就是这样,前后几个月里,他带领维修人员实干加巧干,终于实现了选矿设备完好率达100%的优异成绩,多年来实现了选矿系统设备实际运转率维持在89%以上,作业运转率为94.57%。

该矿地处山区,尾矿坝高管线长,砂泵扬程高,其密封使用过泥浆泵、漩涡泵等引水压力水封,但还是出现管线泄压、堵塞等不良工况现象,对设备、坝面安全、环保都构成潜在威胁。吴德明和他的团队又有了“新点子”:他们发誓要在选矿尾矿输送技术上进行一次创新。在矿技术部门的支持下,他大胆提出采用现有双泵进行串联,并没有购置大功率砂泵,节约了能耗与成本;砂泵的转速变频控制;砂泵压力桶代替引水泵注水密封等技术,解决了山区长线路、高扬程条件下尾矿输送的关键技术问题,这些革新使尾矿输送用电量吨降3千瓦时。

该矿选矿生产用水是污水净化池用水泵抽送到水塔,以前泵房是采用人为规定时间歇开停水泵,时有水塔水位已满,水泵仍在工作的状态。吴德明了解与思考后,带领电工、钳工,自

行设计安装了水塔水位漫溢报警系统,解决了生产用水浪费,年节电5万千瓦时。

他还巧妙在磨矿机排矿流槽设计、制作拦截碎球防护网,解决分级机高负荷、磨损、疲劳性断轴技术难题,使进入到分级作业的废钢球降到最低,减轻了分级负荷,减少了易损件磨损,产生年效益10万元。

选矿车间颞式破碎机齿板随着工作面磨损,破碎机的破碎效率急剧恶化,生产能力下降,功耗上升,齿板使用寿命短。为提高齿板工作效率,他又带领设备技术人员进行攻关技改,采用拼装式设计改进,原齿板一分为二,减少原来齿板三分之一的重量,同时使齿板使用寿命延长了两倍。该矿1号球磨出料器磨损大,几乎两年1只,他仔细通过勘察后,在磨机出料端又设计安装独特的内夹衬,使该出料器延长使用寿命三年以上,节约成本10万多元。

吴德明除了维修设备,还不断改造与优化铜铅分离浮选工艺,该矿铜原矿品位在0.06至0.2之间,比一些矿山的品位还低,通过努力只能选出25%的铜精矿,回收率达70%以上。

本报记者 江君 通讯员 程虹

米拉多铜矿项目三年建成目标不动摇

本报讯 备受集团公司上下关注的米拉多铜矿项目建设进入新阶段。今年将立足“提、节、细”,做好“改、守、创”,加快项目建设进度。

米拉多铜矿项目,于2015年5月着手建设,2015年12月21日正式开工。根据“三年建成”的总体目标,项目正严格按照年度投资计划和形象进度安排扎实推进。

提升管理,提高效率。通过加强与施工单位、设计单位、监理单位、供应商协调,提升项目管理水平,提高现场施工效率,确保2018年二季度米拉多铜矿建成投产,米拉多北铜矿完成项目开采可行性研究报告。

节省时间、节约投资。项目所在地为热带雨林气候,地下多为冲积层地质构造,施工难度大。探索酸性库坝、尾矿库坝等工程新的设计方案,在保证环保要求前提下,优化设计方案,降低工程造价。研究雨季施工方案,督促施工企业严格按照设计要求施工,在保证施工质量前提下,通过优化施工方案减少投资。根据施工计划完成情况,优化施工网络计划,及时调整工程项目进度计划。通过努力,力争项目投资控制在初步设计概算范围内。

细化方案、细致管理。环保是海外工程的生命线。把安全环保管理作为施工过程监督的重点,再强化安全环境管理力度同时,做好矿业知识宣

传,争取更多当地人支持矿业发展。并建立完善安全环保管理检查、整改、处罚相关制度,严格查处违反安全环保管理行为,杜绝安全环保事故发生。

改进方法、改善环境。今年是项目大规模建设的一年,利用项目大规模建设带动地方经济发展的有利时机,加强与地方官员沟通交流,寻求地方政府直接支持。制定新的社区关系计划,调整工作思路,引导社区居民发展畜牧业,提升劳动技能从事矿山相关工作,支持社区发展与矿山辅助生产相关产业。

坚守原则、恪守底线。始终把股东利益放在第一位,把项目按期建成作为唯一目标,处理好一矿四方的关系。身体力行地把项目协调到位,心无旁骛地把项目监督到位,严格地按规矩行事,不折不扣地把管理制度执行到位。

创新思路、创造业绩。用好绩效考核政策,调动公司中方管理团队的积极性、创造性。建立相应的奖惩制度,鞭策施工企业创造条件、抢抓工期。加大设计单位现场服务的考核,优化设计文件审批流程,提高设计团队现场服务效率。通过一矿四方共同努力,创新工作思路,加快项目建设步伐,在海外建设起中国设计、中国制造、中国施工、中方管理的大型露天开采矿山。

王松林

铜冠(庐江)矿业公司项目建设稳步推进

本报讯 去年,面对多重矛盾交织的复杂形势,铜冠(庐江)矿业公司着力在“机制创新、安全保障、精细管理、系统建设、推动发展”上下功夫,顺利完成集团公司下达的各项节点目标任务。截至2015年12月底,共完成井筒掘进197米,井巷掘进量24.12万平方米,超全年计划34%。负800米中段井下主水泵房和配电室设备安装完毕并投入运行。

该公司与有色设计院对接施工图纸,完成溜破系统、有轨维修室、无轨维修室、采区溜井、负770米沉淀池、井下炸药临时存放库等项目的掘进和排水系统、主井井筒的安装图。并先后完成选矿连续扩大试验研究项目、精细化爆破工艺科研项目前期验证工作,进入首采采场采准设计和爆破设计阶段。该公司与长沙迪迈科技有限公司技术专家合作,对南北采区矿体进行模型估值约束,根据矿体高低品位选定南采区盘区优化和南北采

区首采场位置选定,完成首采场矿体石量的计算。该公司还针对井下开采岩爆监测研究科研项目,与中南大学和合肥工业大学针对开采岩爆相关研究进行了交流。

在安全生产工作中,该公司加大事前、事中、事后的安全监管力度,推动安全管理由“被动应付”向“超前预控”转变。该公司坚持每周一次的安全环保例会制度和每季一次的安全委员会,严格执行领导下井带班制度,定期开展综合、专项安全大检查,全年共组织开展各项安全检查46次,查出各类隐患及问题358条,隐患整改率达100%。以“安全环保,意识先行”活动为契机,该公司编制实施了《不安全行为分级管理暂行规定(试行)》、《安全督察员暂行办法》等适用性制度。做好安全宣贯,加强全员安全教育培训,开展反“三违”自查自纠,设置安全督察员,对井口区域封闭管理。

陈潇 汪海滨

注重质量 坚守发展

安工学院着力培育核心竞争力

本报讯 “围绕年度‘转换机制’活动主题,深化改革,调整结构,强化基础,创新管理机制,培育核心竞争力,促进学院内涵建设;坚持以教学和学工管理服务为核心,创新人才培养模式,完善协同育人机制,不断提高教育教学质量。”在1月15日安徽工业职业技术学院年度工作会议上,明确了2016年发展目标。

以就业为导向,全面做好招生与就业工作。2016年,该院将进一步抓好招生工作,不断树立高职教育品牌意识,以优质的教育服务和高质量的就业赢得社会广泛认可,靠出口畅促进口旺。认真研究招生政策,科学编制计划。研究校企联合招生的新模式,推进招生工作与教学、就业工作的紧密结合。进一步加大招生宣传力度,积极应用网络新媒体等手段,提升宣传效果。

以内涵建设为核心,提升人才培养质量。该院将通过“树立服务理念、调整培养方案,改进教学模式,增加人文关怀和引导”的方式,进一步推进教学和服务管理工作能力和质量的提高,提升人才培养质量。进一步加强教学常规管理工作,严格执行纪律,严格执行教学计划、教学运行、教学质量监控等管理制度。进一步完善人才培

养体系的制度设计,推进创新实践活动的全面开展。

以加强培训能力建设为基础,提升培训工作的质量。该院将以服务集团公司需求为学院培训工作的首要任务,重点抓好管理、技能和业务培训三大类培训,积极拓宽社会培训范围和种类,把学院逐步建设成为具有核心培训能力和外部市场拓展能力的现代化培训基地。

以立德树人为根本,努力提高学生综合素质。针对学生管理的新思想、新形势和新要求,围绕该院人才培养目标,不断创新管理方式、方法和手段,着力在提升服务和水平上下功夫,突出思想引领,深化爱国、爱院宣传教育活动,努力提高思想政治教育的针对性、时效性。抓好主题教育活动,引导学生践行社会主义核心价值观,提高大学生思想道德修养与综合素质。

以师德师风建设为重点,不断加强员工队伍建设。该院将坚持以热爱学生、教书育人为核心,以“学为人师、行为示范”为准则,以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点,弘扬高尚师德,力行师德规范,强化师德教育,不断提高师德水平。

傅大伟 徐婧婧