

铜冠机械公司 5 台井下服务车出口到哈萨克斯坦

本报讯 日前,铜冠机械公司 5 台井下服务车出口到哈萨克斯坦共和国,5 台服务车包括 2 台井下运人车、1 台加油车、1 台运药车、1 台装药车。

为确保哈萨克斯坦客户尽快掌握操作技能,铜冠机械公司为客户开

铜陵市立医院制定应急措施 积极做好低温雨雪冰冻天气的防范工作

本报讯 为应对我市近日遭遇的强降雪强降温天气,铜陵市立医院及时制定了《恶劣天气应急预案》,强化防范和救治措施,以确保医院各项工作运转正常,急救及时,人员安全,院内通行顺畅。

此次强降雪强降温天气来势凶猛,为保证医疗救治工作及时有效,该院把可能接救治的伤病员工作作为重中之重,24 小时开通“绿色通道”,视情启动《恶劣天气应急预案》,确保伤病员救治及时通畅。医院各职能部门以及骨科、呼吸科等临床科室提前进行了人员、设备、药品等

铜陵市立医院绿色通道救治车祸伤员获称赞

本报讯 1 月 15 日 7 时 35 分,在枞阳县花园医院急救车的呼声中,7 名因车祸受伤的伤员被紧急转运到铜陵市立医院急诊科进行急救。

据急诊科副主任田庚介绍,当天上午在接到对方的电话通知后,院急诊科首先启动重大突发事件应急预案,开通绿色通道,医疗应急小分队成员按照预案分成多个抢救小组实施“一对一”救治。7 时 35 分,接到伤员后,经过预检分诊和评估,迅速被安排到各个诊间进



1 月 19 日,大寒节气的前一天,仙人桥矿业公司对 3 台提升机的主电机通过过载保护、液压站制动系统等进行了逐项试验和专项检查,确保提升机系统安全度过即将到来的春节,为新年生产开好头。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



日前,有色建安钢构公司举办职工迎新联欢会。该公司全体职工聚集一堂,载歌载舞,共享企业发展成果。据了解,该公司每年都会举办迎新联欢会,以增强企业凝聚力,效果显著。去年,该公司产值利润均超额完成计划。

陈满 谢玉玲 摄

作为稳定办学规模,提升人才培养质量,强化基础管理的关键之年——刚刚过去的一年里,安徽工业职业技术学院紧紧围绕年度方针目标,稳规模、强基础、转方式、增内涵,真正实现了平稳发展:完成高职计划招生 2850 人,全日制在校生总数 6342 人,保持了办学规模稳定;毕业生就业率达 95.53%,毕业生质量受到社会各界好评。在各项技能竞赛中,共获得国家级、省赛等级奖 36 项,总成绩位居安徽省参赛高职院校前列。

创新人才培养体系,教学质量全面提升。一年来,该学院教学工作坚持以内涵建设为着力点,重点工作和常规管理并举,进一步深化以创新人才培养体系为核心的教学改革,不断提高教学管理规范化和精细化水平,有力促进了教学工作开展,人才培养质量不断提高。积极推动校企合作、产教对接,积极构建促进校企合作的

运行保障体系,推动校企合作,实践办学模式、育人方式的转型升级。

加强学生素质教育,学生工作亮点纷呈。该学院始终坚持以立德树人为根本,加强学生思想政治教育工作。深入开展了践行社会主义核心价值观、“四进四信”、“点赞青春·添彩学院”等主题活动,增强了青年学生的爱国精神、时代精神和求是精神。积极采取主题班会、专题研讨、安工讲坛等形式,引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。

积极应对形势变化,招生就业高效开展。针对日趋激烈的招生形势,该学院深入研究,认真谋划招生工作。有效



一提起“换防”,人们立马会想到训练有素、英勇善战的解放军驻防军队之间的防务轮换。步入新的一年,冬瓜山铜矿充填区对井下充填生产和综合维修六个班组的兵头将尾也来了一次大调换。

这个矿充填区井下作业区域上至东、西狮子山和团山老区中段,下至冬瓜山深部各个中段,采场充填从当初一

步骤采矿充填,到现今如今的二、三



铜冠冶化分公司抓住绩效管理核心提质增效

本报讯 在进一步梳理各项预算费用的基础上,制定 KPI 指标,划小核算单位,明确责任目标,强化班组成本考核。不仅如此,还按月进行车间成本分析,按季进行公司经济活动分析……去年一年来,铜冠冶化分公司正是在这样的精益管理中不断深化员工绩效管理,实现了全员绩效考核岗位全覆盖。

以加强提质增效与绩效考核为核心,一年来,该公司深入开展卓越绩效管理创新活动,进一步夯实各项管理基础。

该公司实行以利润考核为主线,以达产、达标考核为重点,建立起“工效挂钩”为主要内容的绩效考核办法。去年,该公司对考评体系的量化型指标、评价性指标项目和权重进行了调整,突出考核的针对性。加强金属平衡管理,夯实管理基础。

积极开展“自主管理、挖潜降耗”活动。该公司加强输电监测、降线损等工艺节能研究和实施,降低吨酸、吨球加工成

班组“换防”记

骤采场大规模投入充填,虽然作业中段不断增多、施工环境复杂多变,但是班组运转一直保持着一成不变的管理模式。尽管各班组没有出现啥管理漏洞,但是细心的区领导发现时常有职工跑到区里提出想要调换班组的请求。区长张卫东在年初支部班子会议上分析说:“有少数组员提出想要调换班组,我们管理人员既不能听之任之,也不能一味加以阻止或批评,应该多从自身管理找不足。”

区长还分析说,与其让职工主动要求调换班组,倒不如干脆对各班组的兵头将尾来一次“换防”。所谓班组换防,就是打破班组长不挪窝的弊端,对现有班组长重

新任命,锻炼班组长在新环境下的安全生产管理工作能力。区党支部书记潘红军也细致分析了实行班组长调换制度,将会对安全管理、生产组合等工作带来的种种改观。

班组长“换防”也不是一件简单的事情,既要为各位班长找到用武之地,也要权衡考虑组员对新班长的认可。经过一番周密研究,充填区六个班组兵头将尾“换防”终于新鲜出炉了。之前新任充填五班班组长高生一上任就打起“感情牌”。原来高班长在得知班里有一位工友因身体原因正住院治疗时,第一时间打电话问寒问暖,此举一下拉近了高生与充填五班工友之间的友谊。

原充填巡查班班长董明,长期跟井下顶帮板隐患故障打交道,他在调任充填二班班长的第一天,即给工友讲起备受关注的“顶帮板安全课”。还有充填副班长丁六五,此前一直忙碌在充填管道防腐和老区作业环境整改的岗位上,他对充填管道维护和环境监测可谓是技高一筹,工友小李说:“此次丁六五班长从充填生产班组‘换防’至维修综合班组,必将更加发挥出他的潜能。”

充填区班组“换防”经过近半个月时间运转,不仅加强了班组之间的协调与沟通能力,也提高了班组长自身综合管理水平,还让职工接受到一种全新的班组管理模式。

汪为琳



铜冠物流金运物流分公司
冒雪装运电解铜

日前,面对雨雪恶劣天气,铜冠物流金运物流分公司急客户之所急,在确保运营安全的前提下,调集车辆,冒雪连续作业,全力保证客户产品的顺利外发。

汪开松 摄



铜冠电工公司漆包线分厂高速机机长李世超(左)日前正在生产中带班作业。身为集团公司 2014 年度劳动模范,李世超身体力行,发挥爱岗敬业模范作用,带领机组员工克服漆包线市场订单小批量、规格多、劳动强度大等不利因素,2015 年共完成漆包线产品 8300 多吨,占到了全厂产量的近一半,为该公司生产稳定做出了积极贡献。

王红平 芦广胜 摄



随着“安全环保,意识先行”活动的进一步深入开展,新年伊始,铜冠物流北环公司组织员工学习安全环保知识,并利用派班前时间组织员工进行安全宣誓。誓言铮铮,安全永记。图为员工班前进行安全宣誓。

万青 摄

金昌冶炼厂创新工会三项职能成效好

本报讯 2015 年,金昌冶炼厂针对企业当前转型发展实际,不断创新工会工作,取得了良好成效。

针对职工合理化建议数量不多、质量不高的现象,该厂改变合理化建议评审方式,实行月度收集、季度初评、年度总评形式,提高合理化建议收集的时效性,避免过去突击收集、突击评审的现象。在合理化建议内容的覆盖面上,扩大合理化建议的内涵,将合理化建议扩展为技术与管理两大类。同时,将技术与管理类合理化建议一并纳入考核、奖励范围,使机关人员也积极参与到合理化建议工作中。经梳理,2015 年,该厂征集技术类合理化建议 220 条,管理类合理化建议 120 条,合理化建议条数较去年分别增加 73%和 62%。

为进一步提升劳动竞赛开展效果,该厂除按要求开展好厂级关键绩效指

标达标杆赛、卓越绩效奖、专项短途攻关等竞赛之外,还督促各车间结合本单位实际,从安全、环保、综治等重点、难点问题着手,自主开展劳动竞赛,将车间是否开展自主劳动竞赛,纳入党建考核、绩效考核,强化车间自主劳赛开展过程的指导和效果检验。根据各车间自主劳赛实施效果、车间参与人数等情况,按车间投入劳赛资金的 30%至 50%给予支持。2015 年,该厂各车间自主开展劳赛共 8 项,取得了良好的实效,较好地促进了生产经营的稳定发展。

创新职工文体活动开展形式。针对职工私家车拥有量越来越多的现象,该厂开展了主题为“安全驾驶、文明行车”的职工驾驶技能比赛,吸引了众多职工参加,提升了职工的凝聚力。

齐宏明

稳中求进谱新篇 ——安徽工业职业技术学院发展侧记

运用学院微信公共号、微电影形象宣传片等新媒体,创新宣传手段,加大宣传力度。及时总结教学工作亮点,选出优秀毕业生案例,充实完善招生宣传材料,加强专业特色、成果的宣传,增强专业吸引力,取得明显效果。通过调整专业设置、拓宽生源渠道等措施,提高了新生录取和报到率。

适度引进注重培养,队伍结构逐步优化。该学院去年进一步规范人事管理机制,提升广大教职员工的技能,优化学院各岗位的人员配置。通过公开招聘,选拔了 5 名后勤服务人员进入消防等其他岗位。举办了青年教师教学基本功大赛,共有 28 名青年教师参加了比

赛。通过大赛,提高了青年教师的教学技能,促进了青年教师的专业发展。通过学习培训、实践锻炼、技能竞赛和传帮带等多项措施,提高了学院员工队伍整体水平。

持续推进节约型校园建设,氛围意识逐步增强。根据建设节约型校园的指导意见,该学院在巩固前期工作成果的基础上,确立新的目标和任务,持续真抓实干,通过完善制度、加强预算管理等多项举措,可控费用持续下降。自 2014 年开展这项活动以来,勤俭办校、厉行节约的理念得到了广大员工的积极响应。

傅大伟 徐婧婧

王盛贵同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部原有色公司安环处处长王盛贵同志,因病医治无效,于 2016 年 1 月 20 日 23 时 50 分在家中逝世,享年 84 岁。

王盛贵同志系安徽省肥东县人,1933 年 4 月出生,1952 年 8 月参加工作,1955 年 2 月加入中国共产党。生前历任铜官山建筑工程队工人,铜矿五区值班长,铜矿笔宝坑口设备室党支部书记,笔宝坑口工会主席、经营厂长,露天铜矿宝山区党支部书记,露天铜矿人事科副科长,露天铜矿宝山区政治指导员,有色狮子山铜矿副矿长、党委委员,有色公司安环处副处长、处长等职。1993 年 5 月退休。

王盛贵同志热爱中国共产党,热爱工作,几十年如一日,勤勉勤恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,因表现突出被评为铜官山矿务局、中国重工业部有色金属工业管理局劳模、安徽省社会主义积极分子、有色总公司安全生产先进工作者,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

王盛贵同志的遗体于 2016 年 1 月 22 日 9 时 40 分在铜陵市殡仪馆火化。铜陵有色金属集团控股有限公司老干部部

二〇一六年一月二十一日