铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年1月19日 星期二 农历乙未年十二月初十 第 3731 期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4048期

铜都旅游汽车站 班车讯息

铜陵——合肥（12：00前发车班次）

购团体票有优惠（3人为团体）买二送一

行车线路：铜都旅游车站—合肥汽车南站—合肥旅游汽车站

车站电话：5828333

车站地址：市金山东路铜都旅行社（铜都旅游汽车站）

铜陵——合肥新桥机场

机票销售 换登机牌

直达班车

铜陵至合肥机场 6:00 8:20 10:00 12:00

合肥机场至铜陵 12:00 14:00 16:00 18:30

合肥新桥机场铜陵候机楼电话：5828000

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开2016年工作会议

营业收入连续五年蝉联全省第一 企业保持稳健运行

本报讯 1月18日上午，集团公司在五松山宾馆召开2016年工作会议，总结过去成绩，谋划未来发展。集团公司、股份公司高管杨军、龚华东、陈明勇、李文、王立保、徐五七、胡新付、宋修明、蒋培进、詹德光、方文生、丁士启、吴和平出席会议。会议播放了集团公司“十二五”改革发展专题片《辉煌》，三家单位和三个部门进行了交流发言，与会人员就集团公司的改革发展进行了分组讨论。

集团公司董事长、党委书记杨军主持会议。

专题片《辉煌》回顾了集团公司“十二五”最有影响力的十件大事，展现了集团公司改革发展的辉煌成就。过去五年，集团公司全体干部员工面对宏观经济持续下行、有色金属行业发展趋缓的不利形势，攻坚克难，确保了企业的稳健运行。2011年，集团公司营业收入首次问鼎全省企业之首；2012年，营业收入突破千亿大关，成为安徽省首家超千亿元企业；2014年，主产品电解铜以131万吨产量名列全国第一、世界第二。从2011年到2015年，集团公司连续五年营业收入蝉联全省第一。

五年间，集团公司“双闪”项目建成投产，金冠铜业成为中国铜工业最先进绿色冶炼技术的代表；股份公司荣获全国质量奖，卓越绩效模式持续深化；高精度电子铜箔项目相继建成，集团公司产业结构调整向中高端跃进；立体循环经济全国示范，捧得中国工业大奖表彰奖；三个项目获国家科技进步二等奖，科技创新硕果累累；定向增发成功实施，资本运作再获佳绩；米拉多铜矿项目开工建设，国际化发展迈出更大步伐；省委巡视组专项巡视，党风廉政建设进一步强化；精准扶贫、铜冠助学，集团公司积极履行着企业社会责任。

集团公司三家单位和三个部门就各自工作进行了交流发言。金冠铜业分公司围绕年度方针目标，认真组织生产经营、设备大修等工作，超额完成年度预算任务；铜冠（庐江）矿业公司凝聚各方力量，攻坚克难，各项工作取得积极进展；中铁建铜冠投资公司建设土地、采矿环境证书问题全面解决，项目进入新阶段；集团公司纪委充分发挥纪委纪检、监察和审计的职能作用，为集团公司改革、发展和稳定提供保障；战略发展部围绕“提质增效，转型升级”，努力开拓集团公司发展新境界；组织宣传部以严字当头，向实处发力，在干中求效，努力建设忠诚干净担当高素质的干部队伍。杨军针对各单位和部门发言逐一进行了点评，对好经验好做法给予鼓励，对新一年的工作提出要求。

与会人员还重点围绕“如何进一步适应经济发展新常态”、“如何进一步强化风险防控”以及对2016年工作和“十三五”发展的意见和建议等主题，展开了分组讨论。

集团公司专家委成员，集团公司各二级单位党政主要负责人，集团公司和股份公司机关中层管理人员参加会议。

本报记者 陈 潇

营业收入突破12亿元 实现利税8000万元

铜冠矿建公司描绘出“十三五”发展蓝图

本报讯 岁末年初，铜冠矿建公司在部署新年工作时同步确定了“十三五”发展规划，明确到2020年实现掘进量80万立方米、支护量8万立方米、采矿量700万吨，营业收入12.8亿元，利税8000万元的目标，积极将公司建设成为具有国际竞争力的现代矿山建设施工企业。

延续“十二五”强势发展，该公司在“十三五”发展期间，将进一步转变发展观念，创新发展模式，提高发展质量，加快体制创新、机制创新、管理创新和技术创新，实现井巷施工和采矿两大主业同步发展，做强做优关联业务，实施低成本战略，加强精细化管理，增强自主创新能力，提升核心竞争力，打造铜冠矿建品牌。

“十三五”期间，立足于将公司建设成为具有国际竞争力的现代矿山建设施工企业，该公司制定了新的发展定位。其中，在业务定位上，以井巷施工和采矿为主业，大力发展机电安装、地质灾害治理和机械修造与加工、国际贸易、技术咨询服务等相关业务；在市场定位上，立足铜陵有色内部市场，大力开拓国内国外两个市场，精心培育六大项目基地，即铜陵有色项目基地、东北项目基地、西南项目基地、西北项目基地、亚洲项目基地、非洲项目基地。在行业定位上，保持在国内矿建施工企业中的领先地位，不断提升国际知名度，向国际一流的矿山建设公司目标迈进。

为确保“十三五”发展目标圆满实现，“十三五”期间，该公司还将根据市场环境变化，滚动调整“十三五”发展目标，逐年编制五年滚动发展规划，以实现企业可持续稳步发展。 王红平 陶莉

稀贵金属分公司降成本提效益

本报讯 1至9月同比节水减支145万元，节电减支205万元；1至10月维修和备件费用较预算节约177.77万元。去年，稀贵金属分公司坚持开展降本增效，努力提升经营效益。

在持续深入开展降本增效活动中，该公司各基层生产单位细化节支降耗措施，落实到工段、班组，从细节做起。通过积极开展课题攻关、生产设备节能技改、全面质量管理小组活动等举措提升经营效益。

在《卡尔多炉运行状况优化研究》课题攻关中，该公司针对卡尔多炉运行过程中振动大、故障率高问题，更换旋转减速箱和国产化托轮，彻底解决了卡尔多炉振动大问题，保证了生产正常进行，减少故障影响生产时间约120小时。通过一系列的研究和改进，卡尔多炉炉体寿命由原来的80炉次提高到102炉次，年炉修次数由4次减少到3次，并实现了托轮国产化制造和拆装炉体安全高效。

该公司发布的《提高碲锭碲含量》课题在2015年全省冶金行业优秀QC成果现场发布会上，获现场发布一等奖和最佳发布奖；《降低溜槽维修次数》、《提高卡尔多炉单炉作业批次》课题在2015年全国有色金属工业优秀质量管理小组评审会上，分获“国家级优秀QC小组”称号和“有色金属工业级优秀QC小组”称号。这些QC成果的运用有效提升了企业经营效益。该公司制定下发《备件管理标准》，定期召开备品件采购、维修费用分析专题会，努力降低维修费用。

该公司大力开展生产设备节能技改，不断完善水平衡系统，水、电等能耗指标大幅下降。严格落实金属平衡管理规定，稳定产品回收率，严格控制生产系统金银铺底量在考核范围之内。加强内部转运物料金属平衡管理及安保工作，尽力减少金属损失。坚持每月对结算阳极泥样品抽样并送有关机构进行分析比对，及时了解结算阳极泥样品品位分析情况，最大限度减少阳极泥损失。

为让花的每一分钱用在实处，对花的每一分钱心中有数，稀贵金属分公司还从预算管理着手，并进一步强化预算管理执行力与控制力，拓展经济活动分析范围和力度。

朱莉 章庆

铜冠（庐江）矿业公司负800米中段井下中央配电房正式投入运行

本报讯 1月13日，铜冠（庐江）矿业公司负800米中段井下中央配电房第二回路电源成功投送，标志着该公司井下总供配电系统已经形成。

据了解，该公司井下中央配电房按规划设计在井下负800米中段，紧靠井下排水系统泵房，于2015年下半年开始安装。期间，该公司安排专业技术人员现场指导，督促安装公司按照设计图纸认真组织施工，最终实现按期交付使用，在按照要求进行了一系列相关试验后一次性验收合格。在最后的送电过程中，该公司专业技术人员从地表110千伏变电站接入两回路电源到负800米中段中央配电房，再进行核相、保护调整、带电检查等措施确保安全无隐患后，双回路电源转入正常带负荷分列式运行状态，总供配电系统正式形成，从而保证了井下用电的可靠性和安全性。

王树辰 高明照

铜山矿业公司通过二级安全生产标准化验收

本报讯 1月14日，安徽省监督局委托安徽省安全生产协会朱峰会长带领相关专家，对铜山矿业公司矿山井下及选矿厂安全质量标准化评审，并顺利通过二级安全生产标准化验收。

自试生产以来，该公司严格按照管理体系标准要求扎实开展安全生产工作，推动安全管理工作不断深入，持续提高。随着国家对安全工作的要求不断提高以及企业自身安全工作的实际需求，二级安全标准化的创建显得尤为重要。该公司通过完善基础管理制度，强化生产现场管理，狠抓责任主体的落实，经过准备、实施、整改、自评等阶段，建立了企业安全标准化体系并实施运行。

省评审组认真听取了企业和外评单位对矿山井下及选矿厂安全生产标准化评审情况的介绍，根据《安徽省金属非金属矿山安全质量标准化标准及考核评级办法实施意见》的要求，对照《选矿厂安全生产标准化评分办法》进行了认真、细致地评审。通过查阅资料、抽查提问、现场考察等形式对该公司矿山井下及选矿厂安全生产目标、组织机构和职责、作业安全、职业健康、生产设备设施、隐患排查和治理等方面进行了现场综合考评。评审组认为该公司矿山井下及选矿厂的安全生产标准化体系运行有效，安全绩效符合二级标准化要求，达到安全生产标准化二级企业标准。

洪同国

岗位之星

——金隆铜业公司化验课化验高级技师林梅

林梅是金隆铜业公司化验课化验员，化验高级技师。自金隆铜业公司投产以来，她曾多次获得金隆化验技术比武第一名的荣誉，2007年获得集团公司化验工“技术能手”的称号。

她参与了安徽省地方标准《冷杂铜铜、砷、铅、铋、锑、锌、镍量的测定 电解——电感耦合等离子体原子发射光谱法》（DB34/T 2271——2014）的制定工作，承担了全过程的条件实验和多方验证工作。在金隆铜业公司申报国家实验室认可过程中，她做了大量的细致性推广工作，先后16次参与国家认监认可委员会安排的铜精矿、粗铜检测能力验证，全部获得满意验证；参加国际铜精矿检测水平循环比对测试时，均获得优异成绩。

在参与的10多次仲裁分析中，她靠过硬的分析化验技术和精准的分析化验结果数据，全部获胜，得到了对方的肯定和赞赏，不但为公司赢得了效益，也为公司赢得信誉。

作为化验高级技师的她，毫无保留地将知识、技能传授给身边同事和新进的化验员，先后培养出15名化验高级工和化验技师。

敢于直面难题 勇于解决问题

安庆铜矿党委思想政治工作抓在“点子”上

本报讯 随着矿山发展进入中期，安庆铜矿近几年出现了一些新困难、新问题和新情况，该矿党委针对出现的各种新问题等，审时度势，认真加以梳理，确定了四个迫切需要解决的“点”，做到了以点带面，打开了工作的新局面。

扭转转折发展认识不足。该矿自创下连续十五年的达产达标后，但是随着矿山上部资源的逐步消失、二步骤回采贫化率高、深部矿石性质不稳定等生产因素，以及近年来国内外矿产品市场价格走低等因素，矿山出现了前所未有的困难，生产一线的职工在思想认识上无法理解：工作还像过去一样干，甚至比过去更辛苦，但收入没有显著提高。对此，矿党委通过宣传和解释，为职工做到释疑解惑，树立大家信心。向职工做好宏观经济形势的分析，让大家认识到我国目前正处于“三期叠加”阶段，过去经济结构不合理的现象正在逐步消化和得到解决；提高党员干部的思想觉悟，要求全体党员干部，越是在矿山困难阶段思想上越不能滑坡，组织党员干部认真学习省委省、政府及省国资委和集团公司关于深化企业内部改革和“加快调结构、转方式、促转型”等的相关文件精神，鼓舞大家干劲；主动走群众路线，充分利用开展“三严三实”这个有效实施平台，矿党委成员深入到职工群众中去，同他们面对面、心贴心地沟通，主动将矿山在发展中面临的困难如实告诉他们，拉近感情和距离，得到了职工们的理解和支持。

扭转创新意识不强。该矿党委认真分析创新意识不强的主要原因，采取了一系列“刺激”创新的举措：充分抓住矿山在转折发展时期困难和问题多这一现实，通过思想引导和采取“倒逼”方式，鼓励大家结合本单位实际创新管理方式方法，今年对采矿工区实施了大孔包干作业，效果明显。此外，对驻矿外委单位的安环监管，矿主动介入帮助制定完善规章制度、实施全员培训等，较好地提高了外委单位安环管理水平。以党建“六大工程”考核为抓手，积极实施好创新工程，对于创新工作做得好的单位予以奖励。对于经过实践检验的创新成果加快推广，实行了一般管理岗位的竞聘上岗，下一步将深入推广。

增强抓班子带队伍水平。该矿党委按照“打铁还需自身硬”要求，利用组织学习、网上学习及集中上党课等学习形式，提高矿两级班子政治水平，做到思想不乱，方向明确；开展生产经营、安全环保、人力资源管理、廉洁自律、企业文化、党建管理等不同内容培训，提高党员干部业务水平，并要求将所学知识在实际工作中进行转化，做到学以致用；矿党委在全矿党员干部中开展了向焦裕禄同志、沈浩同志学习等活动，以此对标，让每一个党员干部认真撰写学习感受，扪心自问是否对得起党员这个称号，工作中是否作出了榜样，激励他们主动去思考、去努力、去进步；矿党委定期对两级班子进行履职考核，对考核结果进行比较，以此作为岗位任职和绩效薪酬兑现的依据，班子整体考核成绩不错的除了兑现绩效薪酬优先考虑任职的选拔。班子整体考核落后的在按照绩效扣减薪酬的基础上，矿党委有针对性地对班子成员进行约谈，提出整改意见，帮助改进提高。

坚定科学发展自信。面对出现的困难和问题，该矿党委以事实说话，将科研地质部门确认的地下资源开采量可继续开采20年以上，及周边危机探矿一旦取得突破将会新增更多可开采资源的前景告诉大家，打消他们顾虑。制定了“十三五”规划，将矿山的未来前景展示给职工，让大家看到奋斗目标和希望，从而坚定了广大职工对矿山未来发展的信心。

杨勤华

车间里尽是忙碌的身影

元月15日9时许，记者来到金昌冶炼厂径直走进电解车间，一派火热的劳动场景直扑眼帘。车间外寒冷逼人，而电解槽上却热气腾腾，十多名工人各自干着手中的活。大型行车来回运行，吊起着一槽槽电解铜。

记者走近电解槽，感觉温度一下子上升了。沿电解槽边缘，行走不到二十米，感觉身子发热。跨上电解槽面，顿感热气直往裤管里钻。当班的员工一边用搭在肩上的毛巾擦拭着脸上的汗水，一边说：“槽内液体的温度有60多摄氏度，槽面温度有40多摄氏度。”

一位年近五十岁的工人在槽面上仔细地寻找着什么。记者询问陪同的人员，这位工人师傅在做啥?经介绍才知道，这位工人在找“短路”。还有一位工人师傅正蹲下身子，用手摸着槽面上的导电棒，记者问及，原来是该车间精细化操作管理越来越深入，短路现象少了，有些短路现象不易察觉，所以他们就采用拖表、手摸的方式查找短路。这时，那名年近五十岁的工人师傅发现了一块短路的电极板，只见他用一只手用力从槽中将其抽出，一只手拿起专用工具猛拍两下，又削去一点瑕疵，再插入原处。处理前后不到一分钟。

行车已开到指定的槽面，4名工人各就各位。起吊电解铜的专用器具缓缓下放，一接触到槽面，工人们步调一致，将专用器具上的吊钩，挂入电解铜的横杆上。“好！”一位工人向行车员挥动了一下手势，行车慢慢开动了起来。“停！”还有一块没有挂上，眼尖的当班负责人发现了问题。他们重新将这一块电解铜挂好。“起！”当班负责人一声令下，一槽电解铜被吊起。黄灿灿的电解铜，被起吊出槽的那一瞬间，煞是炫目。这一槽电解铜经过“煮铜”工序后，就变成成品了，销往全国各地。

走出电解车间大门，回头一看，平整的电解槽如一张画布，工人们劳动时的丰富姿态在跃动。

王松林 齐宏明

为丰富职工的业余文化生活，提高全员的身体素质，1月15日，铜冠电工公司举行第三届“兴我电工杯”迎春环厂长跑比赛活动。此次长跑活动是该公司开展“迎新春、奔梦想、我快乐”文体活动中的一项重要内容，员工们满怀信心、带着梦想、跑步迎接新春的到来。 芦广胜 摄