

女子同样能顶半边天

——读“我和我的铜陵有色”故事有感



在学习“我和我的铜陵有色”故事集的活动中,我对“我在女子炼铜组的日子”这篇故事感触最深。从她们的事迹中,我深深地体会到只要有理想、有信心、不怕苦、团结协作,女同志同样大有作为。

月山矿业公司的舞台上也有着一支像铜官山女子炼铜组的队伍——机动车间运行班组的龙门山主井信号上罐组。虽然她们没有取得像炼铜组那样骄人的成绩、没有获得那样崇高的荣誉,但她们一直默默地奉献,用实际行动证明了女同志在矿山的岗位上,同样顶起了半边天。

龙门山主井信号上罐组有女工六名,实行全天24小时三班倒,承担着主井材料、人员的上下信号传递和矿车的上罐工作。全天满负荷生产,为了

不影响生产就是上个厕所都是小跑着。作为运行班组长,我对这帮“女兵”们的工作看在眼里记在心里,为她们在工作中表现出卓越的团队意识、强烈的责任意识、无私的奉献精神而深深打动。

信号上罐工作就是在矿山井下各中段发出开车信号后,将其准确、清晰地传给主井卷扬,待罐笼到达井口后使用推车器将罐笼内的矿车抵下。重复固定的工作程序枯燥无味,但要做好还是不容易的。2014年11月负545中段投入生产出矿。井下所有上罐程序较为先进,安全保护也很完善。可朱冬云在操作中发现负545中段上矿时保护系统动作,中段的信号无法使用,如果这时卷扬或其他中段误操作,就会出现矿车坠井事故。班组将她的想法汇报给了车间,领导十分重视,及时地在各中段增加了紧急事故信号,降低了事故发生的可能性。信号岗位上的设备比较多,女同志在这方面都比较差,为了在出现故障的情况下采取有效的措施,女工们自觉加强学习,每

次维修人员检修设备时都蹲在旁边,不时地问上一两句,递上几把工具,把师傅们叮嘱的注意事项记在本子上,互相交流。正是通过她们的努力,2008年以来,信号岗位七年未发生一起安全事故。

俗话说,“三个女人一台戏”,可信号岗位的女同志们非常团结,不管在工作中还是在日常生活中,都像一家人,彼此亲如姐妹,相互关心和支持。2008年月山铜矿被集团公司收购成立月山矿业公司,信号岗位有两名女同志因年龄较大提前退休,为了不影响生产,不给车间添麻烦,留下的谢红梅、程爱丽、胡月兰主动顶起了全部工作。三个人每隔八小时就要翻一个班,日班上完夜班、夜班上完上中班、中班上完再上日班,连续做了三个月,就是这样作为组长的谢红梅还尽量照顾别的同志,申请要多上夜班。2013年4月份陈后和同志怀孕休产假,其余五位同志在她高兴的同时主动将班顶上。可不巧的是刚刚没几天,程爱丽患上急性阑尾炎开刀住院,我考虑到她

的情况,安排别的同志轮流顶班让她多休息几天。可万万没想到,她开刀第四天就打电话给我主动要求上班,说道,信号主要用手操作,刀口虽然有点痛,只要我注意点不会影响工作的,再说每位同志都比较忙,现在岗位又缺员,她们这几天也够辛苦的了,我坚持坚持完全可以。就这样她每天都在自己丈夫的搀扶下来到岗位,下班再扶回家。为了少上厕所,她甚至班中不喝一口水。

海尔总裁张瑞敏曾说过:什么叫做不简单?能够把简单的事做好,就是不简单;什么叫不平凡?能够把大家公认的、很平凡的事情做好,就是不平凡。我们的信号女工就是在矿山主井提升的第一线做着极其平凡甚至是重复性的工作,数年如一日,任劳任怨。把看似简单其实不简单的工作做好,实质上这就是一种精益求精,追求卓越的精神,我们都应该学习和发扬这种精神。如果我们每个人、每个岗位都像她们一样兢兢业业、恪尽职守,矿山就一定会发展壮大。 王卫华

如何做好企业女工工作之我见

女工是企业职工队伍的重要组成部分,在企业的稳定及发展中起着举足轻重的作用。在改革开放不断深入的今天,新形势赋予了女工新任务,向女工组织提出了新要求。女工要想不被竞争淘汰,就得不断地更新知识,快速提高自己的综合业务素质,做到与时代同进步,与企业同发展。因此,在新的形势下,如何做好企业女工工作,不断提高女工队伍素质,调动好广大女职工的积极性、创造性,为企业的发展营造和谐稳定的环境,是我们必须思考和探索的问题。

一、完善机制,切实把女工工作落到实处

女工组织是工会组织的重要组成部分。完善工会女工组织,是对于女工工作与俱进,发挥女工组织作用,维护女工合法权益和特殊利益,都起着重要的基础和保障作用。因此,企业要建立健全各项女工工作制度,以制度促管理,以管理促效益,将女工工作落到实处。一是积极落实《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护条例》等女工劳动相关法律法规,做到女工的合法权益在企业管理中有所据可依。同时要通过多渠道、多方式加强宣传,使女工秉着守法、懂法、守法来维护自己的合法权益和特殊利益。二是选拔一批为女工办实事、解难事、做实事的政治素质高人员组成女工委员会,也要选拔热爱女工工作、责任心强、贴近女工群众的女工工作人员,使女工工作真正有人抓、有人管,从而提高女工工作委员会的向心力和凝聚力。三是加强女工干部队伍建设。女工干部是广大女工的“领头雁”,是广大女工权益的直接代表者和维护者。建设一支高素质的女工干部队伍,是搞好女工工作的关键,这就要求女工干部不仅要有很强的使命感和责任感,有较高的政治思想素质,能全心全意为女工服务,而且要有较强的学习能力和业务能力,与时俱进、开拓创新推动女工各项工作,依法维护女工的合法权益。四是坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度,确保女工代表在职代会中的比例,争取女工代表参加职代会的各种组织机构,使女工在实践中得到锻炼。

二、注重引导,不断提升女工的整体素质

提升女工整体素质是实现女工自我发展的重要条件,是社会进步的客观要求,也是企业发展的迫切需要。企业要结合实际,以“企业文化”为依托,利用多渠道、采用多种形式开展以提高女工学习能力、竞争能力、创新能力为核心活动,引导女工增强终身学习的意识,使她们成为懂科学、懂技术、懂管理、精业务的行家里手。一是通过开展“多读书、读好书”等活动激励女职工结合本职工作自学成才,参加各种学历教育,提高自身的理论水平和业务能力。二是在条件许可的情况下,采取“走出去、请进来”的办法,通过举办各类培训班、知识讲座等形式,让女工多参加一些相关知识培训。通过学习扩大女工的知识面,提高知识水平和整体素质,从而提高女工分析问题、解决问题的能力。三是激励女工熟练掌握本专业及本岗位的操作技能,在给工作上独当一面,立足岗位,勤思考、善钻研,创新开展工作,增长自己的才干,使自己的工作不断进步。四是加强对女职工的思想教育,提高职业道德素质,培养良好的心态,树立正确的世界观、人生观和价值观,塑造适应时代潮流的新型女工。

三、加强实践,不断提高女工的竞争能力

“女职工也能撑起半边天”,女工在新形势下要敢于面对机遇和迎接挑战,敢于正视自身的不足,能承担起新女性的社会责任,自觉学习,不断充实,提高自己,做到自尊、自信、自强、自立。一是在女工中营造出“精一门、会二门、学三门”的浓厚氛围,倡导积极进取,努力拼搏的精神,通过“双学双比”载体,从而实现女工岗位有标准、有创新、有成绩,促使女工成为岗位上的“多能手”。二是根据女工的需求,有计划地组织女工进行岗位培训,满足女工们的求学欲望,是女工进一步充实自己,成为岗位上行家里手。三是组织女工积极参加多工种、多层次、多形式的技术比武、岗位练兵、劳动竞赛活动,如:同行之间对手赛、班组之间对手赛等,做到层层竞赛,人人参与,比水平、比技能、比成绩,以点带面,树立先进典型,激发调动女工爱岗敬业、钻业务、练技术的积极性和自觉性,使广大女工的工作热情和技术水平得到提高。四是在女工中征集“金点子”活动——合理化建议活动。围绕企业的中心工作,围绕职工关心的难点、焦点问题,发动女工在献智慧、献良策上动脑筋,进一步增强女工参与企业发展的热情。

四、创新活动,增强女工组织的凝聚力和活力

企业女工委员会坚持“多样性与群众性相结合,集中与分散相结合,重在参与”的原则,组织女工积极参加各项活动,一方面可以寓教于乐,使广大女工通过参加活动受到教育,提高自信心,增强自豪感;另一方面可以展示女工在企业精神文明建设中的作用。一是因女工身兼多重角色关系,学习时间有限,女工组织可以经常开展些针对性较强的知识竞赛、问卷等活动,举办普及女性健康知识讲座,组织女工进行妇科定期检查活动,使广大女工了解掌握更多知识,有效地提高女工自我保护的意识。二是根据企业的实际情况,结合女工生理特点等原因,因地制宜地开展一些女工感兴趣的趣味性文体活动,如:跳绳、跳舞、游戏等活动。既陶冶女工的情操,又丰富女工业余文化生活;既增进姐妹之间的团结友谊,又提高集体荣誉感和创先争优意识,增强了女工组织的凝聚力和活力。在日常女工工作中,要根据实际情况的发展变化,不断积极探索女工工作的新思路、新方法,更新观念,大胆实践,研究新情况,开辟新途径,解决新问题,提高女工的综合素质,维护女工切身利益。只有这样,才能做好女工工作,才能创造良好和谐的工作环境,才能真正调动起女工的积极性,从而推动企业又快又好发展。 冯桂英



团队精神是企业文化的核心

2016年集团公司各单位、员工捐款统计表

单位名称	单位捐款(元)	个人捐款(元)								小计(元)	合计(元)
		中层管理人员		科干		党员		员工			
		人数	金额	人数	金额	人数	金额	人数	金额		
冬瓜山铜矿	200000	6	3000	152	16350	426	24050	934	13545	56945	256945
凤凰山矿业公司	0	6	3000	73	7300	206	10310	251	3640	24250	24250
安庆铜矿	0	6	3000	81	8100	181	9050	22	440	20590	20590
铜山矿业公司	0	7	3500	58	5800	204	10200	100	1000	20500	20500
天马山黄金矿业公司	0	10	4700	122	12510	248	12300	302	4285	33795	33795
月山矿业公司	0	4	2000	34	3500	84	4430	294	3960	13890	13890
金昌冶炼厂	3600	4	2000	60	6720	253	12750	370	4130	25600	29200
金隆铜业有限公司	100000	4	2500	42	4750	64	3500	2	120	10870	110870
张家港联合铜业公司	0	5	2500	27	2800	59	2950	273	2550	10800	10800
稀贵金属分公司	100000	6	3000	64	6550	156	7830	97	1160	18540	118540
铜冠冶化分公司	0	5	2500	65	6900	108	5750	317	3750	18900	18900
铜冠有色(池州)分公司	0	16	8000	83	8200	132	6620	156	3020	25840	25840
金泰化工公司	0	6	3000	16	2000	30	1500	40	730	7230	7230
铜冠机械公司	0	7	3500	72	8250	75	3950	98	1179	16879	16879
动力厂	100000	5	2500	37	3900	68	3400	227	2730	12530	112530
铜冠电工公司	60000	7	3500	79	8350	119	5950	115	1810	19610	79610
金威铜业公司	0	6	4500	45	5000	56	2850	69	1135	13485	13485
铜冠黄铜棒材公司	0	3	1500	22	2200	36	1870	10	210	5780	5780
安徽铜冠铜箔有限公司	10000	6	3500	84	10140	45	2210	444	9680	25530	35530
铜冠矿建公司	100000	7	3500	109	14250	165	13320	486	13830	44900	144900
铜冠建筑安装工程	50000	6	3000	88	8170	121	6500	391	6285	23955	73955
铜冠房地产公司	200000	2	1000	37	3800	10	500	11	240	5540	205540
安工学院	0	5	2500	85	8500	116	5800	42	820	17620	17620
技术中心	50000	10	5000	71	7200	31	1550	48	980	14730	64730
铜冠物流公司	100000	6	3000	99	10100	394	19790	641	7320	40210	140210
铜冠投资公司	100000	4	2000	53	5680	64	3620	270	5300	16600	116600
安徽铜冠(庐江)矿业公司	0	5	2500	41	5100	28	1400	25	260	9260	9260
铜陵有色置业公司	0	4	2000	46	4600	22	1110	88	1070	8780	8780
仙人桥矿业公司	0	2	1000	0	0	23	1150	0	0	2150	2150
股份公司矿产资源中心	50000	5	2500	46	4730	56	2800	163	1870	11900	61900
金冠铜业分公司	200000	4	2000	76	9700	168	8400	614	8140	28240	228240
奥炉工程项目部	0	3	1800	31	3600	7	500	11	660	6560	6560
工程技术分公司	0	2	1000	34	3850	79	4150	224	3575	12575	12575
公司机关(挂靠单位)	650000	84	60000	582	23000	306	14080	156	11985	109065	759065
合计	2070000	268	130800	1992	176570	2474	216140	7291	90289	613799	2683799