

铜冠物流公司“首席工人”覆盖主要工种

本报讯 日前,铜冠物流公司在2015年度开展的“首席工人”评选活动中,对主要工种实行“首席制”。对获得“首席制工人”荣誉称号的职工,在两年内,每月给予100元的“首席制工人”技术补贴,同时还给予工资待遇、学习培训、评优评先等方面倾斜。今年以来,该公司先后开展了“首席制”内燃机车司机、铁路线路工技术考核,举办了汽车修理工、调度员、计算机等岗位和工种的技术比武活动,吸引了全公司500多名职工踊跃报名和参赛,掀起了职工学习技术钻研业务的热潮。

王树强

有色建安钢构公司创新管理职工安全意识不断提高

安全违章行为少于往年 安全处罚降至历年最低

本报讯 2015年,有色建安钢构公司以“安全环保,意识先行”主题活动为契机,不断创新工作方式,将安全管理工作做实做细,职工安全防范意识明显提高,安全违章行为明显少于往年,安全处罚也降至历年最低点。

在“安全环保,意识先行”活动中,该公司较好完成各项规定动作,从施工一线班组到管理人员层层开展安全宣誓活动和“安全一家亲”及致员工亲属安全公开信活动,完成“三违”曝光考核数,认真落实月度安全综合大检查及领导带班制度,每月下发安全质量检查隐患台账,对集团公司、建安公司等各类检查中存在的不符合项,限时、定人整改销案。在生产车间和施工现场设置岗位安全风险告知牌、危险源公示牌,对油漆库进行专项整治,消除安全隐患。

针对员工培训工作,该公司创新方式,化被动为主动。去年,该公司开展“安全隐患我来找”培训活动,对作业过程中发现的安全隐患及违章行为的图片进行整理,编制成教案,通过视频播放及现场互动的形式,打破了以往灌输式的培训方式,由员工自己找出图片



元月12日,天马山矿业公司金口岭选矿车间磨浮车间维修工人对零号球磨高压电机进行维护保养,确保设备正常运转。近年来,该车间一直将设备的维护保养作为主要任务来抓,将日检、周检、月检经常化、规范化和制度化,进一步提高了设备的正常运转率。

图为维修人员正在对零号球磨高压电机进行维护保养。 朱艳 汪萍 摄



近日,安徽工业职业技术学院召开领导班子践行“三严三实”专题民主生活会(如图)。会上,该学院通报了此次民主生活会的情况,以及收集到的建议和意见。

傅大伟 徐婧婧 摄



日前,凤凰山矿业公司选矿车间利用停车间隙,组织人员对返砂斜皮带进行更换,为下一轮开车运矿做好准备。

杨春亮 摄

铜冠矿建公司加强新年科技创新与进步工作

本报讯 立足新年工作,着眼“十三五”发展,铜冠矿建公司围绕打造具有国际竞争力的矿山建设企业的总体目标,今年将实施创新驱动战略和人才强企战略,坚持以市场为导向,打破制约公司发展的技术瓶颈,立足当前,适度超前,进一步完善技术创新体系,提高创新能力与水平,提升企业竞争能力,以创新驱动为源动力,实现公司生产经营跨越式发展。

注重共性技术研究,加强重点领域攻关。积极追踪公司业务所涉及领域的技术发展趋势和动态,超前谋划前沿技术的引进和消化吸收。针对井巷施工装备配套与关键工艺、建井灾害防治技术、矿山大规模安全高效开采技术、矿山大型设施制作与安装技术、节能技术、矿山工程施工装备研制、地质工程技术、信息化与标准化等8个重点领域,充分调动可利用的技术资源,根据

公司整体规划要求,合理安排时序,分步推进,以全面增强自主创新能力为目标,促进科技创新与产业发展的深度融合,力争在重点领域及关键技术上取得新突破,形成自主知识产权,打造支撑公司发展的新引擎。

推进体制机制创新,优化科技创新环境。坚持以市场为导向,推进技术创新。明确创新人员的责权利,用激励机制推进创新速度的加快,提高创新成果质量。强力实施专利战略和标准战略,通过专利创造和专利应用与生产力的转化、标准的话语权,促进公司发展转型,提高公司效益水平,扩大公司的品牌效应。加大科技投入,加强对科技创新工作的领导,完善和落实创新创造的激励政策,努力形成以能力和贡献为导向的评价和激励机制,鼓励科研人员持续研究。弘扬科学精神,优化良好宽松的

的创新文化,充分调动科研人员的积极性和创造性,激发创新活力,增强创新动力。公司决定每年安排科技活动主题活动,开展科技活动日,加强对科技知识、科技创新的宣传,普及科技知识,传播科学思想,不断提高广大员工的科技创新意识。大力开展群众性技术改进、群众性合理化建议活动,不断营造全员参与、全员创新的浓厚氛围,不断开发全体员工的创新能力。

推进知识产权战略,完善技术创新体系。根据公司的产业特点和发展需要,着力提升自主创新能力,打造以专利、工法、标准为核心的知识产权体系,加强知识产权的创造、运用、保护和管理,引导公司科技人员创造成果、申请专利、编制工法、制定标准,开创公司知识产权工作新局面。以公司成为高新技术企业为契机,尽快完善技术中心相关设施,理顺技术中心管理职能,加强技

术中心研发能力建设。以技术中心为依托,以项目研发、项目施工、科技合作与交流为纽带,提升整体创新能力,造就创新团队,成就具有战略思维、组织领导重大科技创新项目的专业领军人才。不断完善技术创新体系,分类建立考核指标并逐渐加大技术创新的考核权重,以突出科技人员对公司的贡献,体现创造、创新的贡献和价值。进一步完善技术创新奖励制度,对在技术创新活动中做出显著成绩的先进个人进行表彰;进一步完善职称评定、成果奖励、知识产权等激励措施。进一步改善科技人员的工作、学习条件,牢固树立尊重人才、尊重知识、尊重创造和促进人才全面发展的科学理念,充分尊重和体现人才价值,吸引并留住企业技术型、创新型人才,为公司的发展提供技术支撑。

王红平 陶莉



为提升危化品专项管理工作水平,日前,金昌冶炼厂通过铜冠安监局组织省安科院专家到现场指导帮助该厂开展危化品专项管理工作。图为省安科院专家在现场指导危化品管理工作。

齐宏明 摄

九华冶炼厂焙烧车间去年锌焙砂、硫酸产量实现双突破

本报讯 铜冠池州公司九华冶炼厂焙烧车间去年全年生产锌焙砂146434.1万吨、硫酸140135.51万吨,有力地确保了湿法、电锌车间原料供给任务,从而为这个厂电解锌产量突破8万吨大关画上了圆满句号。

2015年,九华冶炼厂焙烧车间紧紧围绕厂部生产目标,克服任务重,人员

缺少等困难,挖掘现有产能,做好节能降耗工作,发挥生产工艺中的龙头作用。实施精细化管理,做到责、权、利三结合考核办法,充分调动员工的积极性和创造性,为企业多做贡献。这个车间从原料配制入手,合理优化配料,稳定提高产量。结合设备不同性质特点,划分不同类别设备等级,确定监督人、维护人和巡检

人,上至主任下至普通员工,做到人人对设备有监督,维护和巡检职责义务。把设备事故降到最低,延长设备正常运行周期,做到计划检修与非计划检修相结合,减少停车率,最大化提高开车率,使全年开车率达96%以上,全年共查出各类设备隐患35起并及时整改,保证了生产安全高效运行。

王松林 吴海兵

铜陵市立医院在全市率先开展超声引导下前列腺穿刺活检术

本报讯 日前,铜陵市立医院超声科与泌尿外科合作在全市率先开展超声引导下前列腺穿刺活检术,对于早期发现前列腺癌及前列腺其他疾病的诊断与鉴别发挥出独特的优越性,填补了本市在该领域的空白。

超声引导下前列腺穿刺活检术是指在经直肠超声探头上加装穿刺架,通过活检针经直肠对前列腺组织进行系统性穿刺活检,或对疑似癌灶区域进行精确定位穿刺活检,是目前诊断前列腺癌的“金标准”,被业界公认为前列腺疾病诊断最有效的检查方法。

据有关资料显示,目前我国前列腺癌的发病率呈现持续增长趋势,2012年我国肿瘤登记地区前列腺癌发病率为9.92/10万,列男性恶性肿瘤发病率的第6位和导致男性死亡第二位的癌种。前列腺癌早期无明显症状,提高前列腺癌患者生存率的关键在于早期诊断,早期治疗。应用超声引导下前列腺穿刺活检术可以使很多前列腺患者疾病能得到早期明确诊断,可以延长患者的生命,提高患者的生活质量。铜陵市立医院超声科与泌尿外科自2013年在本市率先开展首例该技术以来,至今已经成功开展40余例,前列腺癌的诊断阳性率达到35%,是目前本市唯一一家能开展的新技术。

钱扬顺 崔贤炉

稀贵金属分公司多措并举暖人心聚民心

本报讯 去年以来,稀贵金属分公司慰问困难及住院职工142人次,慰问金额54165元。与此同时,该公司组织开展的合理化建议活动得到职工积极响应。活动中,该公司共收集有价值建议57条,并有9项合理化建议成果获安徽省重大合理化建议成果奖。一年来,该公司坚持创新工作思路,多项举措暖人心,聚民心。

创新思路,努力提升党建思想政治工作成效。该公司结合党建工作调研,不断健全完善党建思想政治工作制度,并进一步加大与经济责任制挂钩考核的奖惩力度。去年,该公司在领导班子中开展“三严三实”专题教育,并认真召开“三严三实”专题党课报告会。该公司党群系统还开展了“弘扬沈浩精神,建设模范部门”主题实践活

动。分公司领导及党务工作者到铜陵学院沈浩精神传承基地参观学习。在学习型企业和5+4学习制度建设中,该公司重点抓党委中心组、机关车间和班组三个层次的学习,组织党员干部认真学习党的十八届五中全会精神,购买发放了《领导干部核心领导力提升》、《流程的力量》、《思路决定出路》等书籍。

切实抓好效能监察工作。该公司紧紧围绕生产经营管理、物资采购、非主产品销售、废旧物资处置等环节开展效能监察。该公司加强对各级管理人员的监督,使监督权与决策权、执行权相互协调。通过监察、监督,发现问题、解决问题。该公司积极探索企业效能监察工作的有效途径和方法,分公司效能监察工作规范化、制度化、专业化水平进一步提高。

巩固文明创建成果。该公司改变以往突击迎检模式,结合日常5S创建工作,实现创建工作常态化。抓好素质提升,将培育和践行社会主义核心价值观作为重要工作来抓,使社会主义核心价值观成为全体员工日常生活的基本遵循。去年,该公司继续保持省文明单位称号。该公司渣选矿车间一名职工还入选第二季度“铜陵有色好员工”候选人名单。省劳动模范、退休老党员宋久如国庆节前夕专门向分公司党委递交了1000元特殊党费。

去年,该公司组织团员青年和青年志愿者走上街头开展学雷锋活动,并举办了员工迎春长跑、登山、拔河等文体活动,丰富了员工业余文化生活,增强了企业凝聚力。该公司还荣获集团公司“五四红旗团支部”称号。

朱莉 章庆

用心为企业做事的人

——记金泰化工公司“销售精英”吴义敏



平凡的事业,平凡的岗位,平凡的人,不平凡的是他那一颗奉献、执着、奋斗的心。吴义敏,这位金泰化工公司的普通党员,6年前从部队退伍后,分配到金泰化工公司,从车间操作工做起,后又转到该公司商务部担任内贸销售员。5年来,他以出色的工作,完成人生从“行伍”到国企优秀员工的转变。

内贸销售员的角色使吴义敏深知,只有真心发展客户,才能为企业创造价值。营销工作上,每一个星期,他都认真思考自己的策略。每次发现一个新客户,他总是先从客户的角度出发,根据客户所在的行业特点、业务需

求进行分析,做好充分准备后,再去找客户洽谈,在交谈中寻找双方合作的共同点,不只是为了营销、赚钱,而是和客户交朋友,通过合作实现双赢、多赢。

正是本着交朋友的真诚,吴义敏不论对待什么样的客户,都一视同仁,无论客户业务量多与少、无论客户的距离远与近、无论是什么文化层次和行业的客户,他都一样热情、平等对待。客户如果遇到什么问题,他能帮助解决的,都会真心诚意帮助客户,用真情打动客户。去年,一个新客户需要购买金泰化工公司没有的产品,他知道后,立即联系上另一个经营该产品的老客户,帮助这位新客户很快购买到了他所需要的产品,此举加深了吴义敏与客户之间的感情。

耐心开展业务。在营销岗位上工作,比的是耐心和恒心,而吴义敏就是靠不屈不挠的毅力,培育和扩大了自己

的客户群,并涌现出一些优秀客户。在与客户的合作中,每一次,他从谈判到合同签订,再到发货、收款、售后服务等等,认真且耐心为客户服务,从小事做起,从细节做起,真正做到让客户放心。

细心拓展市场。在对待客户做到真心、耐心的同时,吴义敏深知细心的重要性。元旦、春节等传统节日是合家团聚、朋友问候的日子,对于他来说却是最忙碌的时候,他通过电话、短信、邮件等方式向客户问候,点点滴滴增进和客户之间的感情。此外,他还非常注重平时的学习与积累,总是在营销中学习,在学习中进步。作为销售员,不可避免要与企业事务发生关系,吴义敏多年来就是靠牢固树立和强化廉洁意识,筑牢自身思想防线,做到防微杜渐,警钟长鸣,也赢得了客户的敬重。

本报记者 江君 通讯员 高敏

金隆公司开展PLC技术培训活动

本报讯 日前,金隆公司保全课邀请AB公司的技术人员,对保全课全员进行了为期两天的培训。

AB系列的PLC设备在金隆公司自动化控制中被广泛应用,针对近些年保全课新进员工较多,对此系列PLC设备基础知识掌握的不够,为更好地让保全课员工了解掌握其应用以及现场维护的方法,保障设备的正常运行,金隆公司根据年度培训计划,安排了此次培训。在两天的培训中,员工们积极参与,接受了“logix5000功能说明”、“logix5000编程语言试验”以及“logix5000画面组态”等内容的培训,并结合现场设备维护中实际出现的各种问题,与在场的厂家技术人员进行交流。

王承乐