

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年1月14日 星期四 农历乙未年十二月初五 第3729期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4046期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

推行国际发展战略 延伸铜加工产业链

铜陵有色拟收购法国格里赛公司相关资产

本报讯 铜陵有色金属集团股份有限公司日前发布公告,公司拟在法国设立TG 格里赛有限公司,以收购法国Griset 股份有限公司(简称:法国格里赛公司)的相关资产,收购价格为1欧元。一旦收购成功,将推进铜陵有色国际化发展战略,拓展欧洲异型铜材产品市场,提高铜加工产品竞争力。

为进一步延伸铜加工产业链,发展高端制造业,优化产品结构,提升产品档次,替代产品进口,铜陵有色于2014年同法国格里赛公司合资设立

了铜陵格里赛公司,注册资本6520.20万元,铜陵有色占比40%。铜陵格里赛公司设在金威铜业公司厂区内,以金威铜业公司生产的板带产品为加工原料。目前,铜陵格里赛设备已经安装调试完毕,试生产产品质量符合预期。

此次,铜陵有色收购的法国格里赛公司为铜陵格里赛公司的控股母公司,是一家专业生产铜及铜合金带材的企业,主要产品品种为紫铜、黄铜、青铜及少量铝带,同时也是一项铜板带加工设备的制造商,生产制造热轧机、铣面机、水平连铸机等铜加工设备。在铜带生产

方面,法国格里赛公司是欧洲仅次于德国同行业公司的世界著名铜加工企业。2015年11月3日,法国格里赛公司被法国楠泰尔商业法院宣告破产,并启动司法重整程序。

据悉,截至2015年10月末,法国格里赛公司账面资产总额2358万欧元,负债总额1887万欧元。此次收购法国格里赛公司相关资产的价格为1欧元,资产范围包括:应收账款、房地产、设备、专利技术、技术秘密等。虽然本次收购价格仅为1欧元,但铜陵有色需要在法国卢森堡设立全资子公司,再由该公

司去设立全资子公司TG 格里赛公司,整个投资约430万欧元(含TG 格里赛公司注册资本280万欧元)。

收购法国格里赛公司,不仅是为了确保和维持铜陵格里赛公司的正常运营,还可以促进金威公司技术升级,提高铜加工产品竞争力,提升金威公司的铜板带制造和研发水平、生产管理及设备管理水平。同时,依靠法国格里赛研发团队,有助于促进铜陵有色铜加工研发中心建设,进一步加快国际化发展步伐。

本报记者 王红平

铜都旅游汽车站 班车讯息



铜陵——合肥 (12:00前发车班次)

铜陵——合肥新桥机场
机票销售 换登机牌

购团体票有优惠(3人为团体)买二送一

直达班车

行车线路:铜都旅游车站—合肥汽车南站
—合肥旅游汽车站

铜陵至合肥机场 6:00 8:20 10:00 12:00

合肥机场至铜陵 12:00 14:00 16:00 18:30

车站电话:5828333

车站地址:市金山东路铜都旅行社(铜都旅游汽车站)

合肥新桥机场铜陵候机楼电话:5828000

天马山矿业公司 重点工程建设对标管理创新绩

本报讯 2015年,天马山矿业公司重点工程共完成掘砌总量3.434万立方米,超目标值23.7%,超标杆值20.66%。

去年以来,该公司重点工程建设呈现出点多、面广、战线长的特点,在把握重点工程年度阶段性工作目标的同时,严格按照“业主合同制约、外委组织施工、监理验收把关、综合考核促进”的管理模式实施工程项目管理。按照在建工程时间节点要求,细化工作内容,分解工作任务,编制形象进度计划,考核工作业绩与成果。

通过强化工程对标管理和成本控制,该公司做好部门之间团结协作、密切配合,组织专业技术人员下现场、抓重点、攻难点,先后完成了负255米炸药库掘砌工程、北翼回风井安全掘砌到底、负335米泵房建成并投入使用、负295米及负335米北沿巷道与北凤井安全贯通、尾砂充填工程建成并投入试生产、天马山副井即将掘砌到底、天马山主井大临工程基本建成、首采试验采场采切工程即将完成投入生产接替,超额完成了2015年目标建设任务,并创历史新高。

王松林 杨积信

冬瓜山铜矿抓好 年头岁末安全隐患排查工作

本报讯 冬瓜山铜矿深入开展冬季安全隐患排查工作,进一步强化矿山安全隐患排查治理工作,确保年头岁末矿山安全生产有序进行。

该矿组织开展第一季度安全生产与职业卫生大检查,要求各单位对季度检查的内容、形式、参加检查人员、检查责任区域进行整理、优化。

针对今冬明春天气多变、气温起伏大的特点,该矿要求生产部、机动部、保卫部等相关部门单位认真落实消防设施、电气线路的防火、防雨雪冰冻灾害、防冻裂泄漏等各项安全防范措施,严防自然灾害引发的生产安全事故。针对冬季灾害易发的特点,进一步加强预报、预警和预防工作,完善应急救援联动工作机制,检查落实冬季应急防范措施,提高应对和处置突发自然灾害及事故的能力。

该矿要求各基层单位结合本单位作业特点,针对安全生产薄弱环节增加安全自查频次,每月至少开展两次由安全领导小组成员参加的隐患排查活动,并如实记录参加检查人员、检查时间、检查线路、查出问题和隐患清单及整改销案情况。

汤菁

岗位之星

——月山矿业公司充填工区生产运营队队长黄国武



黄国武是月山矿业公司充填工区生产运营队队长。他始终把职工安全放在首位,去年班队安全工作未出现任何破皮工伤事故。

充填工区是该公司新成立的一个车间,生产工艺存在不尽合理的地方。他带领班组成员大胆优化工艺设计,到同行业参观学习,大大改善了造浆效果,消除了砂仓放砂过程中的堵底现象。

他带领班组成员安装了井下负480米、负545米、负575米中段充填管道1500米,浇筑井下充填封闭墙120立方米,为充填系统的全面建成立下了汗马功劳。

他刻苦钻研钳焊技术,在去年公司举办的全矿电焊工技术比武中取得理论、实践和总成绩第一名的好成绩。由于出色工作表现,荣获2014年至2015年,他荣获公司优秀共产党员光荣称号。

请像守护家一样守护安全



亲爱的:

静夜月悬,你已经开始了又一个值班的日子吧?小宝贝已经睡着,就让我再与你唠叨这安全的事。

亲爱的,安全,是多么美好的字眼。从你每日踏出家门,我们时时刻刻都在惦记着你的安全。不要说我每日里絮絮叨叨的嘱咐,还有我们的小宝贝,她还不会用语言来表达,但她每日见到平安归家的你那发光的眼神,都在昭示着她是多么的欣喜。所以,你一定要像时刻带着对我们的想念一样,时刻记挂着安全。

亲爱的,我知道,现如今安全生产是企业的重点,企业的规章制度、宣传警示都在警醒与鞭策着你们,企业更完善的安全生产保障也为大家的平安安扎下了坚实的护栏。但是,正如每一次你们动员所强调的那样:“安全环保,意识先行”,要真正实现人人安全的目标,最终还在于个人,起于微小,只有将自己将安全根植于心中,操作之前意识先行,安全才能正常伴随。

亲爱的,在你每日启动一天的工作前,你就要在心底画下安全的红线,任何触碰红线的操作都坚决杜绝,震

编者按 在集团公司开展的“安全环保,意识先行”活动中,广大职工许多家属纷纷响应号召,积极参与到活动中来,当好安全生产的“贤内助”。本报今天特刊登一位家属给亲人的信,以喻广大读者。

“三违”行为为不可取。当你开始进行产品实验,请一定要穿戴配备的工作服、鞋帽,检查实验设备的稳定性;在化学品配比中,更是要严格按照正确流程操作,注意每一细枝末节的变化。当你进入生产车间,请一定要注意消除疲倦……在共同协作的生产中,只有每一个人都做到安全,才能完全消除危险。

大多数的日子都是平凡的,工作的繁琐和压力可能会使得你们乏味或者麻痹。可正是这些不经意,却可能会让我们瞬间失去手中的幸福。亲爱的,还记得看到天津塘沽爆炸报道时的震

惊与痛心吗?正是岗位上的不负责任,正是对安全隐患的疏忽,一瞬间,数百条鲜活的生命消逝,无数家庭失去亲人的阴霾。一个个伤感的瞬间,一场场悲情的画面,一声声哀痛的呼唤,像一团团烈焰灼烧着我们的眼球,刺激着我们的神经,搅动着我们的心灵。这血的教训,再次告诉我们:金钱再好,没有生命美好;时间再紧,没有安全要紧。

亲爱的,幸福和痛苦,往往仅在一念之差,只缘于是否触碰了那本不该碰的“高压线”。安全关乎你的每一位工作伙伴,任何一个环节的缺失,都有可能以大家甚至更多的无辜生命为代价。在岗一天,就要尽职一天,你与大家一定要拧紧安全这颗螺丝钉,紧盯的是我们万家的欢声笑语,松掉便可能会带来一世的苦痛与不幸。

亲爱的,安全也像我们的小家,只有悉心呵护、长期守护,才能最终幸福安宁。没有人不爱自己的家,请像守护家一样守护安全吧!想想孩子,想想父母,意识先行,时时注意,只有你与伙伴们坚守职责,只有牢牢把安全放在心中,幸福才能紧紧握在手中,我们的家也才能稳稳泊在宁静的港湾。

亲爱的,我们在家等你平安回来,为你掸落一日的尘埃与疲惫,我们一家共享温馨!

你的爱人 李虹辉

金威铜业公司精细管理提升核心竞争力

去年合金加工成品率同比提高5.44%

本报讯 在绩效考核中实施有效的工作量积分制度;通过加大产品质量和工作质量的考核比例,更加侧重产品质量和工作质量对收入的影响。金威铜业公司借此举措鼓励员工不但要“做好事”,而且要“干好事”。去年以来,面对异常残酷的市场竞争局面,该公司应势而动,自我加压,不断强化内功,努力提升核心竞争力,合金加工成品率同比提高5.44%。

以质量的全面提升,带动企业各项管理水平不断上新台阶。该公司完善了产品质量管理顶层设计,制定出台了《质量奖惩试行规定》、《工艺纪律检查与考核管理标准》。在强化产品质量的过程控制中,该公司加强现场专检、巡检和抽检力度,加大对违反工艺及质量行为的处罚,不断提升员工的自主管理意识。同时,全方位开展各类攻关和“质量季”活动,出台各种质量奖励措施,鼓励员工在质量工作上“实干出实效”。该公司还成立了多个质量技术改进工作小组,各小组围绕质量工作难点和薄弱点,积极开展质量攻关活动。

该公司将工作质量考核与领导

带班制度、中层管理人员查处安全、质量、设备维护、浪费,等制度并举,使员工工作质量得到明显提升。去年1至10月份,该公司加工成品率同比提高0.93%,其中黄铜加工成品率同比提高1.06%;紫铜加工成品率同比提高0.44%。

在挖潜降耗活动中,该公司不断夯实基础管理水平。以提升劳动效率为突破口,深挖生产和设备潜能,优化生产计划的过程管理,严格按照订单计划组织生产,确保产品交期。同时,广泛开展各类竞赛和技术比武活动,通过开展销售登台赛、班组小指标和合金产品质量等劳动竞赛,达到以赛代练、以赛促产的目的。为提升在成本控制,该公司加快现场在制料的流转,加大工艺返料的使用,降低库存量,严格控制金属占用和贵金属采购。

该公司加强峰谷用电考核,低谷顶峰,鼓励夜班特别是大夜班的满负荷生产。加强预算管理,量入为出,杜绝不必要的各项开支,不断降低企业各项经营风险;加强应收账款回笼率管理,严格对应收账款的动态管理和考核,货款回笼率持续保持在100%。

朱莉 黄军平

铜冠冶化分公司抓主保重促产销平稳

本报讯 刚刚过去的一年,在主产品价格持续走低的大环境下,铜冠冶化分公司积极应对,精心组织,强化操作,改善工艺,及时调整各种市场条件下的生产组织方式,保障了企业生产经营平稳态势。

坚持效益优先,应对市场变化,着力提高市场占有率。该公司采取“订单式生产”方式,通过单独组织原料、生产、堆放及发运,开发了低铁球团和低碎球团,扩大了球团销售范围。加强铁矿石、现货相关市场信息的收集力度,科学制定球团、铁精粉销售价格。同时,加大资金回笼的力度,账期货回笼率100%,提高了资金周转率。

坚持源头预防,强化责任追究,着力抓好安全环保工作。该公司积极落实安全生产责任制和安全环保问责制,强化责任追究,通过建立危险源点分级监控管理制度,定期进行监控检查,并加强隐患排查的复查,进一步消除了各类安全隐患。在反“三违”活动中,该公司1至11月共查处“三违”现象43起,44人受到了处罚并接受再教育。加强废水、废气和粉尘治理,重点是对中和渣库、球团原料库东侧

烧渣堆场实施了封闭改造,并规范了固废的贮存、运输管理。积极开展园区雨水分流和污水处理工程建设和球团烟气脱硫技术研究实施,彻底解决了环境污染问题。

坚持绩效管理,努力提质增效,着力提升全员绩效水平。该公司进一步深化公司机关组织绩效和员工绩效管理,实现了全员绩效考核岗位全覆盖。通过开展“自主管理、挖潜降耗”活动,加强输电监测、降线损等工艺节能研究和实施,推动经济效益提升。积极推进能源管理、化验分析系统、全面预算管理系统等ERP信息化项目建设。目前,集团公司首个能源管理系统已在该公司上线运行,基本实现了能耗信息集成自动化、数据传输网络化、管理数字化、决策科学化。

坚持落实两个责任,着力营造和谐稳定的发展局面。该公司党政领导按照工作分工,认真履行“一岗双责”职责,主要负责人做到“三个亲自”,坚持亲自部署工作,坚持重大问题亲自过问、督办,坚持重要环节亲自协调把关。通过精简会议和文件,压缩开支,该公司1至11月可控管理费用比预算下降8.9%。

傅大伟 朱长华

远赴异国谋新篇

——凤凰山矿业公司欢送首批赴缅甸莱比塘铜矿项目建设职工侧记

1月份的铜陵,寒意正浓。10日上午,凤凰山矿业公司的四楼会议室中却是人头攒动,温暖如春,该公司正在为24位即将离开家乡、奔赴缅甸莱比塘铜矿项目的工作人员举办欢送仪式,叮嘱他们在异国他乡安心工作,快乐生活,鼓励他们争做中国矿业工人的楷模,为祖国增光,为铜陵有色添彩。

“缅甸莱比塘铜矿项目是我公司承建的首个境外项目,意义重大。希望大家能够发扬铜陵有色人特别能吃苦、特别能战斗的精神,战胜一切困难,干好工作。同时把铜陵有色好的传统、好的做法、好的经验、好的作风带到新的工作岗位上。”欢送会上,该公司经理万感谢大家为凤凰山矿业公司的奉献,同时也提出要求。

缅甸莱比塘铜矿项目对凤凰山矿的发展有举足轻重的意义,该公司高度重视,抽派14名技术骨干,与集团公司从冬瓜山铜矿和铜冠矿建公司抽调的10名技术骨干,共同组成了赴缅甸的5名技术队伍。临行前,该公司党委书记汪重午面对这24名骨干语重心长,再三叮嘱他们要遵守缅甸当地的法律法规和公司项目部各项规章制度,尊重当地民俗民风。要与当地人互相帮助,共同提高,打造精品工

程,为铜陵有色添彩。

“广大职工要积极主动地投身到劳务输出的大军中去,各职能部门也要积极主动帮助外出工作人员解决其家庭困难。”汪重午告诉记者,即将运行的24名员工,都是企业的技术骨干,也是家中的顶梁柱,他们普遍上有老、下有小,身上担子沉重,但他们为凤凰山矿业公司的发展壮大辛勤工作,舍小家为大家,企业应该给予回报,要让他们没有后顾之忧。

武培勇是这次入缅的一员,平日里,他总是脏活累活干在前,一心想着企业效益。此次凤凰山矿业公司首次迈出国门步伐,指派他作为先锋队队员出征,二话不说便同意了。只是如今他家中孩子即将面临中考,正是需要他陪伴督促的时候,心中难免牵挂和担忧,得知企业会竭力给予照顾,他如释重负。其他和武培勇有着类似情况的职工,也在该公司的鼓励和关心下,彻底消除了心底的顾虑,在欢送仪式上作出了庄严承诺:“我们一定会发扬敢于拼搏,敢为人先的创业精神,不畏艰难,不辱使命,建设一流的工程,为企业拼搏奉献!”

“首战有我,有我必胜!”在铿锵的口号声中,职工们陆续走进车内,正式告别家乡,去开启新的工作天地,开启凤凰山矿业公司的发展新篇章。

陈潇 殷青