

着力营造和谐发展氛围

——铜冠冶化分公司党建工作侧记

去年以来,在铜冠冶化分公司候车亭宣传栏,“治化好员工”季度专栏如期开设,刊登了当选的“治化之星”照片及简要事迹,通过这种以“身边人带动身边人”的宣教形式,大力宣传好员工的模范事迹,营造学先进、赶先进,树正气、传正风的良好氛围,而这只是该公司党建创新的一个缩影。着力营造和谐发展氛围,该公司党建工作力求实效,为企业发展凝聚强大合力。

在班子成员中开展“三严三实”专题教育。为贯彻落实全面从严治党要求,该公司在班子成员中开展“三严三实”专题教育。制定方案,落实措施,集中开展了“严以修身”、“严以律己”、“严以用权”三个专题的研讨,通过学习交流和相互讨论,提高了

班子成员对忠诚、干净、担当的认识和要求。

认真开展“弘扬沈浩精神,建设模范部门”主题教育活动。活动中,该公司专门为党群部门负责人和各支部书记购买了《沈浩日记》和《红手印的褒奖》,要求大家认真学习,同时组织大家到铜陵学院沈浩精神传承基地,集中观看了沈浩同志先进事迹图片展,通过图片深入了解了他的先进事迹,感受他高尚的精神境界。围绕“争做沈浩式好党员好干部”开展讨论,畅谈学习感受,每人撰写一篇读后感。

开展“治化好员工”季度评选活动,全面加强员工队伍建设。为扩大典型引路效应、传递正能量,去年起,该公司组织开展了“治化好员工”季度评选

活动,每季度评选表彰一次。候选人由该公司各党支部推荐产生,各候选人的事迹材料经评选工作办公室初步审核后,通过会议投票形式确定一名“治化好员工”人选,在荣获“治化好员工”所在单位进行现场表彰,由该公司领导亲自为“治化好员工”颁发证书和奖金。同时将当选的“治化好员工”的照片和事迹在该公司内网和候车亭宣传栏中刊登,号召全体员工学先进赶先进,活动在员工中引起强烈的反响。

以《党建工程网》为抓手,创新党建工作阵地。去年5月,该公司《党建工程网》正式开通,除创新工程、和谐工程、效益工程、素质工程、阳光工程、文化工程六大板块外,还设置了文件资料、政治学习、他山之石等板块。自

开通以来,共上传党建新闻28条,基层动态40条,公司文件资料21条以及其他文章20条,不仅方便公司员工对党建工作动态的及时了解,同时减少了大量纸质资料,降低了成本,提高了工作效率。

加强理论学习,提升员工素质。结合实际,该公司制定并下发季度政治理论学习要点,在“党建工程网”设立“政治学习”版块,加强对领导干部、党员和普通员工的理论教育;结合公司重点工作,积极配合安全环保部做好“安全环保,意识先行”专题教育学习;进一步完善两级中心组学习制度,开展丰富多样的理论学习和理论研讨,不断提高两级班子的政治理论和业务水平。

傅大伟 朱长华



铜冠矿业公司日前特邀天地科技建井研究院副总工程师龙志阳作了一场题为《井巷施工技术装备现状与发展》的科技讲座。通过讲座,该公司技术人员系统地了解了当前国内外竖井、平巷施工新技术与装备的现状与发展,以及凿井新工艺和设备应用的新情况、新动向,获益匪浅,为提升和改进该公司今后建井施工起到了积极促进作用。

图为该公司技术人员正在听取讲座。
王红平 陶莉 摄

铜山矿业公司“八条”新规强化物资管理

本报讯 “系统改造或技术参数调整的大宗物资、备品备件,单笔采购金额达到5万元以上的物资,自行零星采购的特殊物资……凡涉及此种情况的须经专业会研究后,再由党政联席会同意后,方可采购。”为进一步加强对物资采购管理,提高采购产品质量,减少库存和浪费,铜山矿业公司新年刚过就出台了物资管理“八条”新规。

该公司着力打造节约型矿山,牢固树立成本即是效益的意识,精打细算,努力为企业降低成本,下发了《铜山矿业公司关于加强物资采购管理工作的通知》:一是严格定额,非定额管理。要求各单位根据核定的材料、备品备件费用从严格控制,严格生产环节管理,减少、杜绝浪费现象的发生。该公司机动部要加强定额跟踪管理,及时统计、分析,制定更加科学合理定额计划;二是规范采购计划管理,严格执行《集团公司物资采购计划管理办法》,规范填报物资需求计划,严格审批程序,从严格控制零星、急件计划,减少计划的随意性,确保计划的准确率;三是规范流程,提高效能。矿业公司机动部进一步优化流程,规范管理,加强与基层单位交流沟通,及时获取物资采购、使用过程相关信息,不断挖掘潜力、提升效能;四是加强物资采购指导,严格报批程序;五是严格控制指定采购、紧急采购。要求对所需物资应提供详细的采购技术标准和质量管理,原则上不得指定品牌或指定供应商;特殊情况需要指定或生产所需急件,需经分管领导同意后,方可实施;六是强化物资验收管理,严厉打击以次充好、假冒伪劣等不法行为,维护矿业公司利益;七是加强物资库存管理,做好物资需求计划的平衡工作,充分利用已有库存,盘活呆滞、闲置物资,提高库存周转率。该公司纪委和机动部要大力发挥对二级库的效能监督和调剂调配工作,努力降低矿业公司整体物资库存水平;八是充分发挥预算管理作用。该公司将每月召开一次材料、备件计划审核会,对各单位上报的计划进行严格审查,只要是不适合当前生产的计划一律取消。

夏富青 孔令海

铜冠物流金铁分公司创新员工管理方法让班组长挑选组员

本报讯 近日,铜冠物流金铁分公司工段创新员工管理方法,让部分班组长挑选自己的组员,此举在该分公司引起强烈反响,职工们纷纷拍手叫好。

该分公司“公推直选”班组长举措早在几年前就已经全面推行,但让班组长挑选组员的做法在该分公司尚属首次。据了解,线路工是金铁分公司一支重要的集铁路维修、保养、维护于一体的特殊工种,承担着金铁内部、北环公

司等内外部铁路线路维修任务。日前,该线路工岗位共有47名员工,分别分布在大修组、车站组、北斗山组、余家村组等4个道班组,人员“老年化”程度较高。该分公司工段结合人员年龄、身体状况、自身素质等方面因素,创新员工管理方法,让4位线路工班组长以无记名投票的方式挑选自己的组员,以达到合理分布人员结构、满足正常的铁路运输生产需求的目的。邹卫东



2016年新年伊始,铜冠物流公司通过签订《绩效目标责任书》的形式把全年运输生产任务和各项经济指标层层分解落实到各基层单位,以确保全年方针目标的实现。图为该公司经理叶守曼与基层单位负责人签订责任书。王树强 摄

尽职尽责的工段长

——记凤凰山矿业公司优秀班组长王西江

这是我熟悉的一位工友:瘦长的个子,话语不多,工作忙碌的一刹那,拎起焊工面罩,抢一把焊条,瘦长的双腿匆匆就迈向现场……王西江,这位凤凰山矿业公司普通员工,在选矿这个最忙碌的工作岗位一待就是十几年。他曾荣获凤凰山矿业公司“先进工作者”、“生产标兵”、“设备管理先进个人”称号。“他是一位干一行、爱一行,努力在平凡的岗位上用丰富的实践经验和精湛的技术创造一流业绩的工段长”……这是该公司认识他的人如是评价他。

作为一名员工,一名工段长,王西江一直认为班组建设是企业生产经营活动的重要保障,人才是关键。他把这个最基层的工段的管理细化到生产过程中的方方面面:管理过程中的水分指标,生产管理过程中的安全指标、环保指标、经济技术指标、班组管理指标、导师带徒指标等,并对指标体系中的每一项指标量化,实行“可操作、可执行、可监督、可考核”。

班组管理上,虽然在基层,但王西江更注重强调“人性化”管理,凡事为同事考虑,凡事为职工考虑。在刚过去的一年最艰难的生产环境下,他带领同事完成了该分公司和车间下达的各项任务:保证了三产品水分基本达到销售要求;完成了精矿的安全吊袋、堆放工作;完成了万吨水池的淤泥清理工作;实现全年无事故,没有一起破皮伤发生;环保上实现“零”排放并杜绝金属流失;反违章管理改正率100%;设备隐患整改率100%;安全活动参与率100%;合理化建议参与率100%;共提出合理化建议20条。

熟悉他的同事介绍,作为工段长,王西江大部分时间都是在生产一线操劳,每天上班的第一件事就是穿戴好劳保品开始巡查检查工作现场,和工人一起排除设备运行故障,组织班组维护生产运行正常。他大力推行6S管理和现场标准化班组管理力度,做到设备见本色,储存明确,物归原位,工作场所通道畅通。

爱心待人,创建和谐的工作氛围。他所在的工段职工总数34名,女职工就有25名,生理特点、角色的多重性,使女工面临社会、家庭、集体这三者的矛盾。针对这一特殊群体,王西江体察职工的心情,班前听取职工的心声,了解职工的思想状况,作出适度调整;他经常深入现场,与许多职工交上了朋友,大家有什么事情都爱向他倾诉,班组经济考核、工资待遇、劳动强度,小到家庭中发生的事情等等,王西江都耐心细致地和与大家交心畅谈,为他们排忧解难,使他们愉快地投入到工作中。

本报记者 江君 通讯员 段青

让标准化成为习惯的班组

——记凤凰山矿业公司优秀标准化班组工程车间掘进班

“掘进量完成5712米,完成年计划119%;钻探量完成1500米,完成年计划100%;锚杆量完成3366根,完成年计划112.2%;安全隐患整改率为100%;千人负伤率为零。”2015年,凤凰山矿业公司掘进班36名职工,齐心协力,将标准化在潜移默化中成为一种习惯,渗透于各项管理工作中,取得良好成效,去年各项经济指标均超额完成,被该公司评为优秀标准化班组。

加强安全管理。一年来,掘进班明确安全责任,上与车间签订安全生产责任书,下与职工签订了安全生产责任书,加大管理力度,绝不放过任何隐患。坚持每周一次劳动保护和安全检查,积极组织职工参加“安全环保、意识先行”活动和“4.22”安全警钟日、“安

全生产月”等活动。

思想教育春风化雨。每周,该班定期组织员工进行学习,在潜移默化中提高他们的理论素养和技能水平。去年,该班组织职工参加“书香安徽阅读季”活动,通过读书活动,激发了职工们对阅读的兴趣。该班还开展了打眼工“拜师带徒”活动,加强岗位练兵,在班组中营造传帮带的氛围。

加强班组管理。该班组的奖金分配,由班委会根据班组成员在生产过程中工作表现情况进行考核,奖励罚懒,使奖金考核真正起到了激励职工工作热情的作用。掘进班加强定额材料使用的季度成本分析,尤其火工材料成本的分析,通过分析查找材料超降原因,对职工开展节约意识教育,有效降低了生产成本。同时积极开展“创

新技术、降本增效、挖潜降耗”合理化建议活动,去年共收到合理化建议36条。

围绕“全员绩效强管理、挖潜降耗保安环”,去年,该班先后开展了“保安全、保工期”、“双过半”、“三个掘进贯通”,以及保吊罐安全贯通四项劳动竞赛,不断提升班组自主管理能力。每周,都要对班组进行一次5S现场管理检查,使班组环境始终保持整洁有序。每月,对班组各生产作业点进行一一对标检查,针对存在的问题及时制定整改方案,进行及时整改,有效提高了班组现场管理水平。此外,该班组严格实行班务公开,每月召开二次班组长会议,详细讨论分析班组工作中发现的问题,并做到及时整改。

陈潇 段青

铜陵市立医院全方位考核努力提升中层干部综合实力

本报讯 元月6日,铜陵市立医院结合2015年度部门绩效考核成绩和创建“三甲”考评,对所属各部门95名中层干部完成了政治素质、履行职责、工作业绩等情况的全方位量化考核工作。

此次考核工作本着注重实绩、正向激励原则,以360度考核为抓手,上

下联动,紧扣国家医改政策,精心设置考核标准,制定考核办法,周密安排考核程序。

据悉本次考核采取上下评,即院级领导对中层干部测评;中层互评,即中层干部互评打分;下评上,即选取66名职工代表等相关人员对中层干部测评打分。被评定为基本称职的,将实施

诫勉谈话,对其提出整改意见限期改正,或调整其岗位。

今年,医院结合中央八项规定,进一步完善对干部考核测评,加大考核问责,目的在于治少数干部中不求有功、但求无过的“懒政”意识,提高干部的开拓创新和担当意识,进而达到促进干部“勤政”的目的。董绪龙

金昌冶炼厂精心规划2016年度安全生产工作

本报讯 日前,金昌冶炼厂围绕企业生产转型发展形势,结合当前安全环保工作实际,认真部署2016年安全生产工作重点,确保全年实现千人死亡率、千人重伤率为零,千人负伤率小于1‰;粉尘浓度合格率大于93%;隐患整改率100%目标。

该厂今年将以持续开展隐患排查治理为原则,积极开展综合性或专业性的隐患排查工作。对危险工序、关键岗位、危化品生产场所开展日常化的隐患排查,对生产机械、电气线路、防护围堤以及防雷、防静电、防爆、消防等安全设施定期进行安全检查和

销案等具体工作。该厂将按照外来施工队伍安全管理要求,做好风险抵押金的缴纳管理。细化承包项目安全协议,明确权利、义务和职责,严把作业过程管理关,严格责任追究,重点抓好外来施工队伍管理。该厂今年还将抓好作业过程风险管理和事故应急处置管理。针对作业过程中存在的各类风险和有害因素,做好作业前的危险辨识工作,实行安全交底。针对危险源点和可能突发生生产安全事故的关键部位和要害岗位,完善相应的应急组织、应急物资、应急演练和应急管理方法。定期组织开展好应急演练工作,提升应急指挥系统的指挥能力,提升应

齐宏明



新年伊始,铜冠物流北环公司安环生产部将一张张充满爱意的员工全家福张贴上墙,给全体员工送上新年祝福的同时,提醒员工安全为天,唯有安全,才能阖家幸福。图为员工正在观看照片。万青 摄



天井湖景区“南湖驿站书吧”占地150平方米,目前藏书2000多册,每天吸引200多位市民来此看书,观光。殷修武 摄