

艰苦奋斗 共度难关

——读“我和我的铜陵有色”故事后感



我 1984 年 7 月在铜矿从事一线测量工作，后来工作需要到了机关科室，直到 2000 年铜矿正式转产。工作期间，听老师傅讲铜矿的故事——当初铜官山上是一片芦苇荡，生活条件非常艰苦，工人住草棚，饮溪水、点油灯；大干“双三万”、“火区采矿”工人流血流汗；涌现出像叶尚初、卢荣景等许多先锋模范人物。老一辈矿工为新中国的建设留下了汗马功劳。这些故事当初就留在我的脑海中留下了深深的印记。今天，读了“我和我的铜陵有色”故事集，老一辈的丰功伟绩和艰苦创业的精神给我以更大的启发和激励。

以史为鉴奋发进取 以史为荣创新发展

——读《建设“小钢联”》故事有感

早在几个月前就拿到了故事集，我静下心来认真阅读了一遍，深感受益匪浅。发现这本书读过很多励志书籍，给我耳目一新的感觉。它是公司企业文化落地生根的需要，更是教育员工以史为鉴，奋发进取，以史为荣，创新发展，为公司打造成为新型现代物流企业再创佳绩，再立新功的需要。

这是一个提升企业凝聚力、建设企业文化、指导员工的书籍。它有助于员工调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“先生产后生活”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

为什么要努力工作？努力了会如

王盛榜同志刚参加工作时是一名搬运工，肩膀扛肿了，衣服磨破了，全身疼痛，睡觉都不能翻身，但第二天仍咬牙上班。

胡玉贤同志刚参加工作时是一名机修工。夏天上露天采矿场修电铲，油污大、温度高。电铲的油污弄得人只能看到一双眼睛和一口牙齿，但从没有一个人叫苦叫累。特别年终检修时，有时连续加班好几天，吃、喝都在现场。按照规定这些加班加点可以轮休，但是许多人都主动放弃休息，也不计较奖金和补休。

1957年7月到1969年底，老庙坑口发生火灾有记录的14次。当时出矿是繁重的体力劳动，用三角耙扒矿、铁箴箕端矿，块大的矿石还得用大锤打碎，一个班下来全身湿透。由于温度高，硫磺烟熏，矿工们走着走着抬起头鼻粘膜像针刺一样痛，随后鼻子出血，眼睛肿胀流泪，晚上睡觉眼睛闭不上，只有睁着眼睡觉，长时间患慢性鼻炎、慢性

咽炎、慢性喉炎。

读过这些故事，不得不叫我为之感动、为之流泪，也不禁想起天马山重组时那热火朝天的大干景象。长达6年的停产关破，井下、地表选厂的线缆被盗、机械被拆，厂区杂草丛生，一派破烂不堪的乱象，惨不忍睹。就这样，2004年元月始，200多名天马人，不分昼夜，连班加点，短短3个月的时间就恢复了生产，当年实现利润700万元。这就是老铜矿精神的传承，也是天马人新模式办矿精神的发扬。

现在，天马山负255米中段以上资源枯竭，矿源不足，负295米中段以下探矿工程正在紧锣密鼓进行中，生产衔接需要时间，加之市场不景气，天马山日子越来越难过。所以，作为一名天马人，要发扬老同志艰苦奋斗精神，精诚团结，艰苦奋斗，共度难关，相信天马山在不久的将来会再铸辉煌。

胡家友

何，不努力又会如何？这本书给了所有员工一个很好的答案，我们应该努力工作，为自己的生活和未来努力工作，珍惜眼前的工作机会，保持良好的工作态度，不怕吃苦，不怕吃亏。工作不仅是为了让自己的生活充实，更是让自己有所提升。

在工作中，不管做任何事，都应抱着学习的心态，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得不甘情愿，于公于私都没有裨益。人生离不开工作。工作不仅能锻炼我们的意志，新的任务能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户交流能训练我们的思维。

作为新一代的年轻人，我应该调整自己的心态，减少抱怨，努力地工作，确定自我价值。遇事多从自己身上寻找问题，努力控制自己的情绪，在任何时刻都要努力保持积极良好的心态。我不能将眼光只着眼于眼前的困境，而是要用发展的眼光看到未来。因为，在漫长的生命中，眼前困境仅仅是沧海一粟而已，我相信自己会有很多机会来改变的。虽然这条路还很长很远，还需要我付出无法想象的努力，但是既然做了选择就应该积极地走下去，勇敢地面对前进道路中的各种困难。

吴建平

不惧艰苦 迎难而上

——读“我和我的铜陵有色”故事有感

铜陵有色有说不完的故事。火热的矿山环境、激情的创业年代、实干的有色人深深烙印在我的脑海里。我从有一个故事里承接铜陵有色精神。那是一个激情澎湃的开荒创业年代、物质条件极其匮乏的年代，尽管老一辈铜陵有色人面临着困难重重，但他们能有一颗国家主人翁的创造心态、一份弥坚的信念播种春天的种子。

他们没有机械化工具，却能依靠双手突破难关，完成一项又一项的技术创新。国家百废待兴需要强大的推动力量，需要人民不惧艰苦，迎难而上。铜陵有色人有着一种报国的热血。强烈的国家主人翁意识使得他们不甘于落后，在风雨中求知、成长，在开拓中奋起。我读到《松树一队“火海夺铜”的顽强》故事。他们以“不怕苦、不怕死”的

精神为支撑，用水把衣淋湿，扛着钻机冲进采场，咬着牙，憋着劲奋力打钻。不顾眼冒金花，昏昏沉沉，循环打钻。这是铁人精神；我读到《女子掘进队响应国家号召，女儿当自强》的故事。她们本是年轻的姑娘，却有着热血沸腾的赤子之心。无情的棒打造就她们誓不回头的决心，困难越大，信心更强。激情燃烧的岁月真是让人身临其境。我读到《铜陵有色人奔赴大西北默默构建远方城市》的故事。杨启明老前辈“一颗红心两只手，自力更生样样有”的口号好响亮。大风刮得人抬不起头，直不起腰，就是凭借这样一颗红心让他们构造起蜚声海内外的西北明珠金昌市。

我在仙人桥矿业有有限公司工作已有一年零三个月，在这个大家庭中也变

得逐渐成熟。记得初入行政事务部负责薪酬管理工作时，第一份工资表完成时难掩欣喜之情，领导审阅却发现了许多问题，我也明白了这是一项严谨的工作，自己需要以更加严谨、认真的态度来对待。到如今能够独立完成本职工作，要感谢领导的步步引导。

工作中前辈们的言传身教令我不断成长，来自工作的成功感格外舒心；生活中同事们的关心让我感受到的温暖，初来工作时的孤独感也早已忘却；身处矿山，活跃于丰富的业余文化活动加强着你我之间的沟通，感受到的是团队、拼搏的精神。学习、承接弥之珍贵的有色精神是一种责任，我也将在平凡的岗位上不断学习、成长，为公司的发展贡献自己的一份力量！

陈良伟

敢担责任 敢为人先

——读“我和我的铜陵有色”故事后感

却很难，很多人望而却步。而铜陵有色人用自己的行动证明了：科学技术并不是“高大上”，它来源于生活、来源于身边的普通人。

我在凤凰山矿业公司工作，至今已有四十多年。作为一座老矿山，小到一枚螺丝钉，大到整座矿山，技术改革创新让矿山的相貌发生着喜人的变化，不同的人用不同的方式在各自的岗位上努力工作。在《我参与的几次技术革新活动》故事中，老一辈有色矿山工人用自己的才思智慧演绎了不一样的人生赞歌。在70年代的井下，作业强度是现在无法想象的，人抬肩扛的强体力劳动在矿山作业中很平常，困难激发了基层工人的智慧，大家

阅读学习《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集，我深受感动，备受鼓舞。故事集共200多篇故事，故事情真意切、发人深省，让我看到了责任与奉献。故事集从员工中挖掘，寻找企业发展的记忆，用讲故事的方式和员工亲身经历使企业形象真实生动、发展历程具体、员工形象高大。用真人真事影响身边人，激励企业员工爱岗敬业，培育奉献精神，提高企业的凝聚力和感召力。

读故事让我了解到铜陵有色的独特魅力，而最让我感到鼓舞和激励的是铜陵有色人的科研创新、敢为人先的优良传统。“科学技术是第一生产力”，这句话理解很容易，但实际上运用

让无私奉献的精神代代相传

——读“我和我的铜陵有色”故事有感

2015年7月，我荣幸的成为铜陵有色一名员工。更为幸运的是，恰逢在铜陵有色成立65周年之际，《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集终于编撰完成。我很有幸的拜读了故事集，感触良多。

读完故事集，感受最深的是这些为铜陵有色发展无私奉献可爱的铜陵有色人。从成立之初到如今，风风雨雨65年，正是这些最可爱的铜陵有色人的不懈努力，铜陵有色从最初的小铜矿一跃成为安徽第一大国企。这些故事无不包含了丰厚的文化脉搏，见证了铜陵有色的成长。更为重要的是，在一代代铜陵有色人的共同努力下，创造和形成了铜陵有色博大精深的文化内涵和鲜明的企业文化特色。这些成为铜陵有色不断发展壮大的精神财富。每个故事都真切的表现了有色人为有色发展所做的不懈努力。他们无不在自己

的领域贡献着自己的青春和热血。印象比较深的一个故事名为《我与铜陵有色的30年》，这是原铜陵有色金属公司经理、党委书记刘玉恩写的一个故事。其中介绍了他从毕业后进入铜陵有色到最后调离铜陵有色这风风雨雨30年的故事。从最基层的技术员到铜陵有色金属公司经理，你能感受到他为铜陵有色呕心沥血。其在位铜陵有色公司经理期间，办了很多实事。上任伊始，带领有色人出谋划策，优先改革，放权让利，带领铜陵有色走出泥潭。改良经营理念，提出“一业为主，多种经营，全面发展”的经营方针，引进国外领先设备和技术，对矿山生产进行大规模调整和技术改革。在一系列改革过程中，铜陵有色迎头赶上，跻身于中国有色行业前列。此后，铜陵有色在总经理的带领下，一步一个脚印，从金隆铜业的“无中生

凌启法

立足本职 努力工作 不断创新

——读《铜陵有色选择并引入国际品牌 ERP》有感

电子商务套件 EMS 系统, ERP 实施厂商选择了全球五大咨询公司之一、在国内具有较多成功案例的德勤公司。此后，集团公司 ERP 项目正式启动。

2014年3月份，ERP实施到第三阶段，铜冠物流公司正是处在三期A阶段中，我有幸加入了铜冠物流公司ERP建设工作，从前期参加培训到6月份正式上线，这几个月我和同事们碰到了较多困难，首先是基础数据的录入，由于物流公司二级单位众多，基础数据繁多，这给数据录入带来了较大工作量，同事们加班加点迎难而上，终于在在规定时间内完成了基础数据的录入，紧接着就是对二级单位ERP操作人员进行业务培训，由于之前相当一部分操作人员都是以手工方式作业，他们对电脑的操作不熟练，学习中遇到了不少困难，但是在业务指导老师们的耐心讲解下，他们慢慢开始接受这个系统，感受到了ERP系统便捷之处，很快大部分就掌握了自己

阅读《铜陵有色选择并引入国际品牌 ERP》的故事，我了解到集团公司为了信息化建设所做出的巨大努力，也深刻的认识到信息化建设对于促进企业发展的重要性。

2010年之前集团公司管理信息化相对滞后，公司缺乏将企业核心业务进行整合集成的信息化平台，在这种情况下，如何选择突破口、采取什么措施是公司所面对的难题，经过探究，ERP系统在整个企业信息化系统中起着纵向集成和横向整合的关键枢纽和担纲承袭的重要作用，集团公司把上ERP项目摆上了议事日程。

由于ERP是新生事物，集团公司先后派人去各大企业考察、交流、学习，在考察学习过程中，了解到ERP对于企业管理的意义，而且已经有很多企业ERP走在集团公司前面，找到先进适用的ERP系统迫在眉睫，为此，集团公司先后邀请了诸多信息化专家咨询交流，经过严格招投标选型，最终选择了国际高端的Oracle公司的

所需要的内容，保证了ERP系统顺利上线。

作为一名青年技术人员，我认识到信息化建设首先要了解公司目前信息化现状，选择突破口，采取具体措施，之后要做好规划设计、明确目标。规划设计要结合公司实际情况，符合公司业务管理流程，这需要我们的专业技术人员深入研究，理顺本公司的业务流程，做好调研工作，调研一定要充分，采取蹲点方式去熟悉各方情况。同时规划设计又要优于现有管理流程，需要向其他优秀企业学习。通过考察学习交流，借鉴和规范管理流程，找到与先进标杆的差距，学习优秀经验和做法，并结合公司实际情况进行调整。

作为企业一名青年技术人员，作为信息办公室的工作人员，在今后工作中，我将继承和发扬有色先辈们的创业精神，立足本职，努力工作，不断创新，以饱满的工作热情、崭新的精神风貌，投入到集团公司和物流信息化建设中去，发挥自己的聪明才智。

刘方方

爱岗敬业 勤学苦练 勇于实践

——读“我和我的铜陵有色”故事有感

“我和我的铜陵有色”故事集，多篇记叙劳模、标兵、技术能手成长经历的文章。读故事，不难发现，无论是上世纪50年代末成功革新一台电动冲剪床，平均提高工效1860倍的技术革新能手吴启义；60年代全国劳模叶尚初；70年代初成功研制出我国第一台转炉插风眼机的高级钳工邹文祥；1997年被评为首届“全国十大杰出工人”的“出矿状元”，省劳模胡绍水；还是“阳极炉火法精炼”土专家程新年；铜陵有色首届“焊接状元”，高级技师，省劳模胡银仙。他（她）们都有着爱岗敬业、勇于实践、刻苦钻研、勇于创新、热爱本职工作、刻苦钻研本岗位、本职业技能、勤奋努力，不断进取和不计个人得失，一心扑在工作上、技术上，乐于奉献的个人素质和优良品德等有关。

前辈们在过去极端艰苦的条件下，尚能凭着自己对国家、对企业、对所从事职业的爱，克服各种困难，学习钻研，岗位成才，无私奉献，为铜陵有色的发展、壮大做出了巨大贡献。新一代有色员工的工作环境、学习条件与过去相比有了质的飞跃，集团公司也为广大员工建功立业提供了更为广阔的舞台和发展空间。我们更应该继承和发扬老一辈劳模、标兵、技术能手的优良传统和作风，爱国爱党，在自己的岗位上，努力学习，不怕艰苦，不惧失败，刻苦钻研，勇于实践，岗位成才，成为本职业、本岗位的行家里手，为国家强大，为铜陵有色的进一步发展、壮大，再次腾飞，早日迈进世界500强企业做出自己应有的贡献。

程家宝

传承文化 努力工作 报效祖国

——读“我和我的铜陵有色”故事有感

当我翻阅《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集时，那144篇透着墨香的故事，时时感动着我，时时激励着我。当我读到“我和我的松树一队”这个故事时，感想颇多……

1. 传承文化、激励后来人。2012年5月18日上午，集团公司布置开展“我和我的铜陵有色”故事征集活动。目的是传承铜陵有色优良的企业文化，饮水思源，激励后来人。2012年是集团公司发展的里程碑，主要标志：一是销售收入突破千亿元。二是集团公司投产60周年，三是集团公司企业文化推进年。2011年集团公司荣获了“全国先进基层党组织”荣誉称号，党建思政“六大工程”成为集团公司的品牌文化。集团公司成立已经60多年了，要打造百年老店，文化如何传承？原铜官山铜矿松树一队荣获全国先进集体荣誉称号，现在就没有几个人能说得清楚了。像这样一段辉煌的经历必须要抢救，否则，若干年后就彻底消失了。当我读到“我和我的松树一队”这个故事时，这个会议和这番讲话又已经成为了历史，但对我来说犹如就在昨天。

2. 热心矿长、告诉见证人。原铜官山铜矿松树一队荣获全国先进集体荣

誉称号，找谁去了解呢？两个多月时间，经多方联系毫无进展。期间，我把劳模叶尚初的故事写了出来，并在铜陵有色报2012年6月30日发表，题目是《听劳模叶尚初说他过去的故事》。2012年7月13日，集团公司以色控股党组宣（2012）42号文件《关于下发“我和我的铜陵有色”故事征集选题（第一批）的通知》，天马山有两个题目：一是原铜官山铜矿松树一队荣获全国先进集体的故事；二是时代精英——叶尚初的故事。看到文件，我陷入了沉思。

山重水复疑无路，柳暗花明又一村。就在为寻找当年见证人发愁之时，从事老干部管理工作的李艳准备去原铜官山铜矿矿长朱本超家里看望，老矿长朱本超生病了，他离休后划归天马山矿业公司管理。得知这一消息后，我萌生一念，叫李艳问问朱矿长，看他是否知道这一情况。朱本超矿长真是热心人，立马就找钟国斌知道，当年是他去大庆开会的，估计他那里有资料。说着就给钟国斌打了电话，告诉他这一情况。

3. 努力工作、要报效祖国。2012年8月9日上午，钟国斌老人带着一个鼓鼓囊囊的包出现在我的面前。当我们在天马山矿业公司B二楼会议室坐定寒暄完后，钟老慢慢地打开了随身携带

的背包，那一刻，他犹如打开了历史的“八宝箱”。那一刻，钟老露出了幸福和自豪的笑容。

当一张近1.7米长20公分宽已经发黄且皱巴巴的照片徐徐展开在我们的面前时，在场的人都被嘴巴张成了“O”型。照片的上方赫然写着“英明领袖华主席叶副主席以及党和国家其他领导人接见全国工业学大庆会议代表合影”，时间是：一九七七年五月十四日于北京。

我们的话题自然就这张珍贵的照片谈起。一个多小时的采访不知不觉就结束了。钟老说：人的一生能有这样的时刻，所有辛勤付出都是值得的。当然，这个荣誉是大家的。人的一生同所处的那个时代是紧密相连的。任何个人都是无法左右的。那个时代虽然艰苦，但很充实。大家都憋着一股劲，要为祖国贡献青春和力量。你们现在遇上了改革开放的大好时机，也遇上了“解放思想、实事求是”的大好年代。今天又遇上了实现“中国梦”的伟大时代，你们真要好好感谢党的正确领导，要脚踏实地，努力工作，回报有色，报效祖国。

当我看完这个故事，合上这本崭新的故事集时，钟老一番话重心长的话又在耳畔响起。

林积才