

# 经历风雨 才能见彩虹

——读“我和我的铜陵有色”故事集有感



毕业之前我并不了解铜陵有色,我只知道她很大,大的到哪儿我都能看见她的身影;我只知道她的历史悠久,久的与共和国同岁。我并不知道是怎样的一种力量让她经历风雨的洗礼依旧屹立在世界企业之林;又是怎样的一群人让她经历岁月的变迁依然活力四射!

翻开“我和我的铜陵有色”故事集,历史的场景在我脑海中呈现,耳畔传来嘈杂之声,仿佛我已穿越时空的隧道回到了那个激情燃烧的岁月。书中的故事都是作者们的亲身经历,文字朴实无华,但我的心却被他们牵动着,或喜或痛!

新中国成立初期,百废待兴,国家决定铜官山铜矿为全国重点开发铜矿。广大建设者从祖国四面八方汇聚铜陵,拉开了建

设新中国铜基地的序幕。当年的铜官山到处都是荒山、野草、芦苇荡,只有一条日本人留下的小铁路,生产建设是国民党逃跑时留下,条件十分艰苦。建设者们并未就此退却,他们住草棚、饮溪水、开荒地,以惊人的毅力和速度在一片废墟上矗立起新中国最早的铜工业基地。也是在铜官山这片土地上诞生新中国第一炉铜水、全国第一家密闭鼓风炉富氧熔炼技术、第一台卧式转炉抽风眼机、中国有色金属矿山第一口深井、亚洲最大坑采矿山冬瓜山铜矿、第一座新模式矿山安庆铜矿……在这里发生的故事太多太多!

我感受到第一炉铜水诞生时的喜悦,我感受到支援大西北时的壮志豪情,我也感受到改革转型中的阵痛。在成长的路上有喜有痛,但有色人并没有沉浸在成功后的喜悦中,也没有在痛伤中无法自拔,他们依旧在前行。

2014年从学校毕业后,我就分配到铜冠(庐江)矿业有限公司,有幸成为沙溪铜矿建设者的一名。初到沙溪确实有些失望,

办公的地方是旧教室改造而成,十几人挤在一间教室办公,到了下雨天还会漏水;住宿也是由旧教室或者宿舍改造的,夏天还好到了冬天大风呼呼的从墙缝里吹进来冷得瑟瑟发抖;矿山地表更是一片荒凉少有建筑。就是在这样的条件下沙溪铜矿的建设者们依旧干劲十足,奋发向前。

我是学机械工程与自动化专业的,自然也就参与到了设备采购工作中。有人说沙溪铜矿的设备招标技术文件是最繁琐的,刚开始我也这么觉得,只要满足工艺条件,比下价格不就可以了,何必必要细到每一个机构,甚至是到某一个零部件的构造、厂家、价格。在后来的工作中我才明白,由于要建设一座大型现代化矿山,很多设备都采用新技术,只有一项项的比较我们才知道哪个厂家技术更先进价格更合理,选出性价比最高的。在沙溪铜矿经常可以看到,即使到了晚上八九点会议室里依然有人在激烈的讨论。由于矿山离铜陵市区较远,来回不是很方便,很多人干脆放弃回家休息时间留在矿山,利用业余时间继续工作交流。有一次,我负责一台设备的投标文件审阅比较,并

把各个厂家的差异优劣做成表格比较方式。因为那台设备系统复杂,包含零部件较多,各个厂家的技术差异性较大,所以工作量特别大,一直弄到晚上十二点才完成工作。本以为自己已经工作很晚了,没想到当我把文件发到领导的邮箱后,当晚就接到电话说有一处计算有误叫我修改后发出。接到电话的那刻我既为自己的失误感到羞愧,也对领导敬业由衷的敬佩,那晚直到领导确认无误后才敢入睡。正是因为建设者们的敬业和拼搏,如今的沙溪铜矿面貌大变,副井井架矗立山头英姿飒爽;荒地上建立起的选矿厂房让这片土地充满生气;宿舍楼、办公楼相继投入使用办公生活环境大为改善。整个矿区已见雏形,现场正在如火如荼的建设着,这里每天都在发生变化,我们的目标是有色在我的血液里流淌着,我已成为一名有色人。或许有一天我也会像书中的作者一样,将我自己的故事记录下来,传递给下一代有色人。

蒋维海

## 为铜陵有色而感到骄傲与自豪

——读“我和我的铜陵有色”故事集有感

有幸获得由安徽人民出版社出版的三本《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集,我如饥似渴地阅读了起来。三本书上共收集了200多位铜陵有色人撰写的220篇文章,约110余万字。以故事的形式记录了铜陵有色金属集团公司走过的63个春秋。这里面有老一代铜陵有色人在创业时期付出的艰苦拼搏挥洒的辛勤汗水;也有中年一代铜陵有色人贡献出的聪明才智创造出的辉煌业绩;还有年轻一代的铜陵有色人秉承“铜陵有色精神”,为建设“百年有色”、打造“千亿铜冠”而积极地投身于铜陵有色事业而贡献自己的青春年华。

故事有长有短,有大有小,展示了几代铜陵有色人的伟大精神风貌和当家作主人的华丽风采。读后令我感到浑身热血沸腾,肃然起敬,我为铜陵有色从小到大,由弱变强而感到骄傲的自豪。

铜陵是中国的古铜都,铜陵以铜立市,可以这么说,如果铜陵这块地方不产铜,根本就不可能在这里建铜官山铜矿和以后陆续建成的

几大矿山,也不会在这里设立铜官山矿务局,更不会发展成现在规模宏大的铜陵有色金属集团公司;正是有了这铜官山铜矿,铜官山矿务局,和铜陵有色金属集团公司,小小的铜官山才发展壮大成了现在这么美丽的铜陵市。

可以这么说:是先有了铜陵有色,而后才有了的铜陵市。“铜陵有色”不应该是只是属于铜陵有色人的,而是属于全体铜陵人民、铜陵人民都应该为铜陵有色而感到骄傲,为铜陵有色的发展壮大感到自豪!

我是上世纪的五十年代初期时跟随父辈来到铜陵的,在那个时期来到铜陵的人都是来建设“铜官山”的。这“铜官山”原名叫:“铜官山矿务局”或是“铜官镇”(建市之前隶属铜陵县管辖),也就是今天“铜陵有色”和铜陵市的前身。

当年任铜官山矿务局第一书记的崔剑晓先生撰写的“忘不了这片热土”一文和当年受中国人民解放军南京军事管制委员会的委派,来到铜官山这个地方,从原国民党政府的手中接管华中矿务局铜官山矿保卫所的军代表陈

智祥先生撰写的“奉命人铜官,接管矿保所”一文,还有卢荣景先生撰写的“我的矿工的身份永远不变”一文,写的就是铜陵第一代有色人克服重重困难,艰苦创业可歌可泣的故事。铜陵有色或者说铜陵市的发展壮大,正是有了这样一大批勇于奉献、敢于拼搏的第一代铜陵有色人抛洒出了辛勤汗水甚至流出了鲜血付出了生命的代价,才得以顺利地实现。这不光是铜陵有色人的骄傲和自豪,也是全铜陵人民的骄傲和自豪。

我在铜陵长大,在铜陵读书上学,在铜陵参加工作,参加了铜陵的建设,目睹了铜陵的发展与变化,也可以这么说,铜陵的发展与变化的一步都与“铜陵有色”的发展与变化是紧密相连,密不可分的。

当年的铜官小镇,指的就是建设小街以东的这么一小块地方,面积不足一平方公里。想当年那可是要什么没有什么。是铜官山矿务局的领导带领大家克服了重重困难,建起了解放东村,解放新村,解放西村等9个居民村,使从四面八方到“铜官山”这个地方的各路建设大军有了安身之地;还有那我市最早的工人剧场,

我市最早的电影院,我市最早的医院和小街菜场,合作社,照相馆等哪一样不都是铜官山矿务局带领大家苦干起来的,哪一样不都为矿山的尽快恢复建成出矿作出了不可磨灭的贡献,哪一样不都为铜官山市的成立奠定了坚实的物质基础。那三本书上的“我市最早的邮政代办所”、“我市最早的矿山医院”、还有“我市最早的工人剧场”等文章记录的就是当年咱第一代铜陵有色人艰苦奋斗,努力拼搏的故事;这书上记载的“最早”或是“第一”哪一样不是铜陵有色发展壮大的历史见证,哪一样不为铜陵市的建立下了汗马功劳。不论是哪一样都值得我们去大书特书,这不光是铜陵有色人的骄傲和自豪,也是全铜陵人民的骄傲和自豪。

铜陵有色集团公司,由65年前的铜官山矿务局发展到现在“全国有外贸经营权100强企业、进出口贸易总额名列中国进出口额最大500强企业”之一。铜陵有色是铜陵市的重要组成部分,铜陵有色的发展壮大,就是铜陵市的发展壮大,铜陵人没有理由不为铜陵有色发展大而感到骄傲和自豪!

俞俊年

## 感怀过去 坚定前行

——读“我和我的铜陵有色”故事集有感

埋下种子,雨露育其成长;播下梦想,行动助其成真。感怀于一个个故事,铜陵有色在时代的隧道里走出一个脚印,一步步成长,一段段发展,不断地感化着每一个走进它身边的人,不断地影响着铜陵的方方面面,不断地为国家贡献着自己全部!

《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集,近一百多个温暖的故事,叙述了铜陵有色的点点滴滴,从起步到发展,从改革到创新,从管理到规划,从科技到文化等。65年的有色,几代人的心血,无数青年人的挥汗舞台、梦想之都。65年的铜陵有色,写不完的有色故事,道不尽的有色情结,叙不了了的有色之情。一百多个叙述者,或是故事的参与者,或是故事的见证者,或是老一辈的领导人,或是新一代的年轻人。一百多个事件:从新中国第一座矿山、第一炉铜水诞生到获得国家科技进步一等奖;从采矿到冶炼;从矿厂到电影院、学校、医院等;从新模式办矿到金

隆公司;从“双闪”项目到“铜冠”品牌……这些故事或大或小、或繁或简,但都是叙述者发自内心的真情实感,都是有色人值得骄傲自豪的点滴成长。

我是来自外省的85年后农村小伙子。憨厚勤奋的大山里来的孩子,在大学四年的专业学习和老师们的影响下,深深钟爱上了冶炼工作。与铜陵有色的相遇,便爽朗的接受了这块有色之都。来到铜陵之迹,铜陵人便以热情的温度和友善的方式接纳了我,于是我便迅速地在铜陵安营扎寨了。在金隆公司实习的日子,是我第一次全方位接触铜陵有色的纪念。金隆公司是中日合资公司,一流的管理体系,先进的生产技术,更让人印象深刻的是金隆的那些老师傅们,谆谆教诲,耐心教导,亦师亦友,给我家般的温暖,给我课堂外的知识、技能。带着一展雄心的热腔,带着金隆老师傅们传授给我的知识和技能和老师傅们感染给我的铜陵有色精气神,我全身心地投入了金冠

铜业分公司的成长与发展中。

金冠铜业分公司是集团公司专门为改进铜冶炼技术而成立的铜冶炼产业基地,以“双闪”项目为主攻,投巨资对铜冶炼产业进行工艺升级改造,以顺应国家的《有色金属产业调整和振兴规划》。我非常有幸能够见证这一国际最先进的技术——“双闪”技术在铜陵有色的生根发芽和开花结果。我也非常有幸地参与了这一国际最先进的技术在铜陵有色的开发和应用。在这儿,秉承了老一辈铜陵有色人的优秀品格的各个领导人给了我这个年轻人施展梦想的舞台和珍贵有效的指导;师傅们以身作则,吃苦耐劳,爱岗敬业,忠于有色,给我树立了铜陵有色特好的榜样;同事们也都开朗豪爽,热情友善,互帮互助,团结一致,上班时就认真工作,下班后或结伴打球锻炼或班班聚餐聊聊天,无不精彩、难忘!

站在现场,天气的温度和炉子的高温,使得我们在场的工人们全身汗水湿透,但是工人们并没有抱怨,而是更加专注于自己的工作。这一幕似

乎回到了好几十年前的时光,铜陵有色刚起步、刚建设的时光,每一个铜陵有色人,不管是普通工人还是上层领导人,都全身心投入到有色的一脚一步、一点一滴的建设中。从睡草房、吃粗杂粮、艰苦的创业到如今铜陵有色集团企业。从荒山、野草、芦苇荡到工厂、草房、瓦房再到如今的高楼大厦、琳琅满目。这65年的风风雨雨,是多少人的风吹露宿,是多少人的血汗挥洒,又是多少人的魂牵梦绕?这65年的摸爬打滚,是多少人的智慧分享?是多少人的徒手贡献,又是多少人的弥足珍贵?

作为一名毕业大学生和21世纪下的年轻人,我带着一颗空荡的心和一枚转动的脑袋来到铜陵有色,是铜陵有色这个大火炉武装了我,我锤炼了我,给了我前行的力量,给了我创造的幸福。有感于“我和我的铜陵有色”故事,我为铜陵有色65年以来千千万万的工人而骄傲;我为自己也是一名铜陵有色人而自豪;我为铜陵有色在一代代优秀人才的共同奋斗下的未来而感到无比自信!

钟立彬

## 在平凡中书写精彩

——读「我和我的铜陵有色」故事后感

工作之余,我认真阅读了“我和我的铜陵有色”故事集系列丛书,书中既没有浮华的语言,也没有惊天动地的画面,而是用质朴的文字讲述了一个个普通而平凡的人物和一件件平淡而感人的故事。故事中,一代又一代铜陵有色人在平凡的岗位上书写着属于自己的精彩故事,这其中既有见识卓越的公司领导,也有刻苦钻研的工程技术人员,还有辛勤工作的工人,他们把自己的一生奉献给了有色公司,为有色公司的发展做出了巨大的贡献。

平凡的人生也可以过得不平凡。在矿山有一群默默无闻的人,他们与钻机为伴,在黑暗中夜以继日的辛勤劳动着,他们就是井下打眼工。徐成果的文章《一台钻机仁劳模》讲述了狮子山铜矿一台钻机师徒三人成为劳动模范的故事,从师父到徒弟,这是劳模精神的传承。

其中最让我印象深刻的是师弟高贵祥,他在井下干打眼工一干就是26年,把自己最好的年华奉献给了矿山。在工作中,他是生产上的尖兵,遇到难干的苦差事,他总是第一个揽下来,把方便留给别人,并且以平均每年超2000米深孔进尺超额完成全年任务,用10年的时间干了20多年的活。为此,他先后15年被矿记功授奖,连续5年评为矿标兵,并在1995年被评为“全国劳动模范”,这对劳动者来说是至高无上的荣誉,是对他出色工作的肯定。高贵祥不仅在工作上兢兢业业,任劳任怨,在生活中更是精神文明的表率。在日常生活中,他常怀一颗感恩之心,不计得失,不贪名利,助人为乐,矿里奖给他的北京亚运会入场券他转给别人,公司分给他的房子他又让给更需要的人,自己一家五口却住在二十几平方米的平房里,更让人感动的是他把一位曾经帮助过他的吴士华老人接到自己家里像亲人一样赡养了十多年,这不由得让人肃然起敬。

读完《一台钻机仁劳模》这篇文章,我感颇深,是啊,在这个年代,我们面临着太多的诱惑,对于像我这样刚参加工作不久的年轻人来说,矿山的工作是枯燥乏味的,但从高贵祥的故事中,我感受到人生的价值并不在于得到了多少,而在于你奉献了多少,甘于平淡,乐于奉献一样是在创造自我价值。记得2012年公司把我从冬瓜山铜矿调到月山矿业公司的时候,心里落差其实蛮大的,一时还适应不来。月山矿业公司作为一座典型的老矿山,各方面条件远不能和现代化的冬瓜山铜矿相比,而且还面临着资源匮乏,人员老化,技术力量薄弱,企业经营连年亏损的困境。但经过一段时间的工作,我发现逆境中公司的广大干部职工并没有消极应对,而是坚守岗位,用饱满的热情投入到工作中去,他们坚信守得云开见月明,困难总会过去,美好总会到来。在这种乐观积极向上的工作氛围中,我心中的不平衡渐渐消失了,很好地融入到了这个大家庭。其实不管在哪里,在什么岗位,不管条件好坏,但只要立足岗位,敢于探索,不断进取,我们一样可以在平凡的岗位上实现自身价值,活出精彩。

高贵祥不仅是劳动模范,更是道德楷模,他为报恩将吴士华老人接到家中赡养的事迹在社会上被传为一段佳话。我知道“滴水之恩当涌泉相报”的道理,有色公司给了我施展才能的平台,作为一名员工,我应该怀着一颗感恩的心去工作,用出色的工作成绩来回报公司,而不是一味的要待遇、涨工资。特别是在目前矿业行业不景气,铜价下跌,国内经济下行压力大的新形势下,我要做好过紧日子的准备,齐心协力和公司一起渡过难关。月山矿的职工是这么想的也是这么做的,2014年在生产条件十分困难的条件下,公司依然交出了一份满意的答卷,铜量更是加入有色公司以来最高的一年。抚今思昔,有色公司也曾遇过产业薄弱,产品单一的困难……可是平凡的有色人凭着开拓创新、艰苦创造的精神一次次将困难踩在脚下,毅然挺过,而今创新、创造精神早已融入我们的血脉筋骨,成为引领我们不断前行的强大力量。

我平凡,但我可以不平凡;我平凡,其实我不平凡。朴实里有温暖,无华中有启迪,合上书本,故事里那火热的矿山工厂,激情的年代,都一幕幕浮现在脑海里,给我带来了太多的感动和鼓励。如今,铜陵有色已经成为我生命中的一部分,而我也为自己能加入铜陵有色这个大家庭感到自豪,这些书中平凡的人物,他们的艰苦创新,敢于探索,默默奉献,成为铜陵有色65年发展历程的宝贵财富。而我们新一代铜陵有色年轻人要把这种精神传承下去,在平凡的工作岗位上去书写属于我们的精彩,创造属于我们年轻人的故事。

朱小东

## 对做好企业办公室工作的思考

2014年,习近平总书记在中办调研视察时提出“五个坚持”,即:坚持绝对忠诚的政治品格,坚持高度自觉的大局意识,坚持极端负责的工作作风,坚持无怨无悔的奉献精神,坚持廉洁自律的道德操守。不仅是新形势下做好办公室工作的根本遵循,也是各级党员干部加强党性修养的重要标准和必由之路。企业办公室作为综合办事机构,肩负着参谋助手、督促检查、综合协调、后勤保障等重要职责。随着企业改革创新的持续深化,对办公室的工作要求必将越来越高,必须坚持继承创新相结合,重品行,强作风,巧方法,深内功,才能适应新形势新要求,更好地服务企业改革发展大局。

### 一、重品行

1.绝对忠诚、政治坚定。企业办公室人员必须把政治素质作为第一素质,把忠诚可靠作为第一政治品德,做到任何时候都忠于企业。在思想和行动上要与党中央保持高度一致,不折不扣地落实企业的决策部署。特别是在处理

企业改革发展中的热点、难点问题,更要增强政治性。要时刻关注大局,坚持局部服从全局,眼前服从长远。要坚持实事求是,不盲从、不片面、不奉承,讲真话,说实情,做到既不缺位、又不越位,还要善于补位。

2.争创一流、提高绩效。企业办公室的工作水平和层次,一定程度上代表了企业的形象。要坚持目标一流、工作标准一流、工作绩效一流。办公室工作千头万绪,事务繁忙,容易让人疲于应对,因循守旧。必须始终保持良好的精神状态,把握好传承与创新的关系,对办公室一些好的做法和经验要加以继承,对不合理的要及时俱进积极调整,防止一成不变的思维定式。

3.敬业奉献、真诚服务。服务是办公室的天职,做好为领导服务、为机关部门服务、为基层员工服务的工作,是办公室最基本的职能。要坚持以服务对象满意为基本要求,努力做到主动服务,超前服务,努力使“三服务”成为“三满意”。在贯彻执行组织和领导的意图时,不能有“保留”,不能打“折

扣”,更不能搞“变通”,做到令行禁止,确保政令畅通。牢固树立敬业奉献的理念,不论分工如何、能力大小,都应自觉把工作当作事业干、当作专业干。

### 二、强作风

极端负责的工作作风,重点体现在严、实、细、久上。

1.严:政治上严格要求,工作上严格管理,作风上严明纪律。必须严格遵守各项规章制度和工作纪律,确保政令畅通。该服从的必须服从,该遵守的必须遵守,该请示的必须请示,该报告的必须报告。

2.实:实事求是,与时俱进,开拓创新。坚持求真务实,着力在协助企业抓重大决策和工作部署的落实上求实效。积极探索新形势下企业办公室工作的新方法,努力实现由被动服务向主动服务转变,从满足于办好具体事务向既办事又谋事转变,由辅助决策的单项服务向决策全过程的系统服务转变。

3.细:认真细致、一丝不苟、精益求精。办公室工作的很多问题就出在细节上,必须做到细致致致再细致,

确保万无一失。要认真总结经验,举一反三,严格落实责任制,不断提高工作质量和效率,只有每个环节抓实抓细,才能提供出合格的最终产品。

4.久:就是孜孜以求,持之以恒,久久为功。真正把岗位作为锻炼自己的舞台,把工作作为展示自己才能的载体,把单位作为成长进步的基石,始终如一、持之以恒、兢兢业业地做好每一项工作。

### 三、巧方法

1.轻重相宜,抓大活小。办公室工作任务琐碎繁杂,在工作中不能天女散花,必须分清孰重孰轻、孰主孰次、孰难孰易,孰该为孰不该为。集中精力、集中资源、集中力量抓好重点工作。办公室工作无小事。抓大事的同时不能遗漏小事,凡事都必须认真,不以事小而不为,不以事杂而乱为,不以事急而盲为,不以事难而怕为。

2.繁简适度,周密合规。对重大活动和重点工作,要不怕繁琐,精心筹划,周密操作,严格按有关规定和程序办事,一个一个环节抓落实。对一些事务

性的工作,要尽可能简化程序、压缩环节、提高效率,形成规范化的工作流程和运作机制。

3.刚柔并济,灵活应变。办公室工作大量的属于应急性、非确定性的工作。法规制度是刚,要求我们既要注重照章办事,也要讲究方式方法,灵活应变,提高工作的实效性。

4.内外兼修,协调四方。对内,要全力做好工作,充分调动和发挥每个人的工作积极性和主动性,创造性地开展各项工作。对外,要注重强化领导权威,提高对外协调的有效性,加强与其他部门的协调配合,形成强大的工作合力。

### 四、深内功

1.持续学习。树立“终身学习”的理念,对专业知识要求精,做到干什么、爱一行、精一行;对通用知识要求博,努力成为“多面手”。要紧跟时代潮流,努力学习各种新知识、新技能。创新学习模式,注重个体学习的同时,更加强调团队互动学习,提升整体素质和能力。

2.参谋服务。努力做到领导未

有所思、领导未闻有所知、领导未示有所行,增强工作的预见性和前瞻性;要准确把握形势,全面了解情况,周密思考对策,提出有见地、较可行的对策思路,充分发挥好提醒、参谋、助手的作用。

3.强化执行。企业办公室作为综合办事机构,抓好各项工作的执行和落实至关重要。提高效率,强化马上就办、立说立行、雷厉风行,杜绝拖拉,争取在第一时间完成领导交办的任务。注重工作方法,做到事半功倍。压实责任,加强对工作运转和成效的督促检查,完善岗位绩效目标责任制。

4.努力创新。坚持在继承中创新,在创新中发展。既注重创新工作思路,又注重创新载体和举措;既注重重大活动、重点工作的创新,又注重在细小的事务工作中寻求新突破。加强对企业办公室工作规律的研究,提高工作的科学性和实效性,形成科学化、规范化的工作流程和运作机制,不断提升办公室工作水平。

黄锋