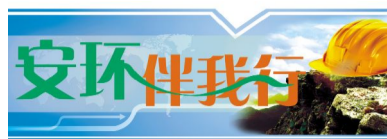


# “家书”传温情



“企业是我们的‘大家’，是由一个个小家组合而成，它给予每个小家温暖，是每个小家幸福生活的源泉，有了大家才有小家，大家小家是一家……”这是日前冬瓜山铜矿向全矿职工家属发出的《致全矿职工家属的一封信》上的话语，“矿嫂”们把公开信亲切地称为“温情家书”。透过这封“家书”，也传递出一个个小家温情而感人的故事。

这个矿充填区充填五班班长丁胜，不仅在班组派班会上组织大家学习公开信，他还与工友们分享家人对自己工作的关心和支持。12月4日这天，丁胜在周五安全学习会上向工友拉起家常：“刚结婚时，每逢休息天，妻子总是喜欢拉着我陪她逛街。在一次安全协管会上，她了解到我从事井下充填作业，每天不仅要攀爬数百米的人行井，而且还要徒步行走四五里路程。从那以后，妻子就再也不让我陪她逛街了。”听了丁班长的温情故事，有工友评价说，丁胜的妻子在尽职尽责做好自身工作的前提下，孝敬长辈，勤俭持家，使丈夫能以全部的精力投入到工作中去。

公开信虽然是写给矿工家属的，但最先拿到这封“家书”的矿工，自然要先睹为快。当井下充填工刘宝华读到“请做妻子的在家中不仅要做好‘贤内助’，还要当好‘宣传员’、‘监督员’”的话语时，情不自禁地对工友说：“自己之所以能够安心工作，从没有过迟到、缺勤，更没有因违章、蛮干而受到处罚，是因为家里有一位贤惠体贴的好妻子。”原来刘宝华的妻子徐玉清在一家私营服装厂打工，尽管她自己工作辛苦，但她把家人和丈夫的生活起居照顾得，因为小徐心里知道井下是高危行业，不能有任何的不良情绪下井，否则就会对安全带来不利的影响。日常生活中，小徐从不要脾气、

闹矛盾。每当丈夫心情不好的时候，她主动开导、劝慰。几年前，刘宝华的父亲生病住院，妻子也下岗在家，为了让丈夫能够安心工作，她一边服侍好病床上的公公，一边还要为丈夫的生活操劳。在小徐无微不至的照料下，公公的病得到恢复，而她的孝心也成为左邻右舍的美谈。

青工小王的妻子是一位有心人，当她收到这封别样的“家书”时，特意把公开信一字一句地打印并保存在自己的QQ空间里，她要把这封“家书”当作对丈夫的安全“教材”，时时刻刻叮嘱丈夫遵守纪律，在安全的蓝天下追逐“一家人”的幸福梦。

汪为琳

# 冬瓜山铜矿一项发明专利获授权

本报讯 日前，冬瓜山铜矿一项发明专利“半自磨机的磨矿工艺”获得国家知识产权授权。

该项发明的效果是：通过控制半自磨排料孔尺寸将半自磨机中80毫米以下粒级的物料引出，并经过双层振动筛出30-80毫米粒级的物料作为下一个中矿磨矿工序里的磨矿介

汪令辉

# 铜冠冶化分公司综合车间抓效能监察促岗位廉洁

本报讯 铜冠冶化分公司综合车间从加强日常过程监管入手，扎实开展效能监察、岗位廉洁教育管理工作，将违规违纪和不廉洁行为消灭在萌芽状态，促进职工遵章守纪、廉洁从业。

针对点多面广、多岗位与企业经济效益息息相关的实际情况，该车间建立健全动态效能监察机制，对“完善外购铁精砂检验流程”、“对公司内购硫精砂开展抽检”、“厂内运输车辆超载超限整治”等常年开展的效能监察项目实行长效管理机制。结合工作实际，该车间今年开展了“建立完善外购硫精砂检验流程”的效能监察项目，原料进厂检验流程进一步规范、完善。厂内运输车辆的监察成效明显，岗位职工积极参与监察，1至11月共查处运输车辆“三违”现象11起，罚款达万元以上，有效地减少了运输车辆超载、超限、泼洒、途损等现象的发生，保障了车辆作业安全、道路环境卫生，避免了货物损失。

章彩云

# 铜冠冶化分公司多措并举发运红粉保生产

本报讯 铜冠冶化分公司多措并举确保硫铁矿焙烧渣及时发运，在有力保障硫酸生产正常运行的同时，也不断创出烧渣对外发运新纪录。

今年，全国钢铁市场行情严峻，铁球团销路不畅，影响到红粉(硫酸渣)的对外销售，继而影响到硫酸正常生产，还带来一定的环境污染。如何保证红粉及时对外销售，确保硫酸生产正常进行，成为该公司的当务之急，更是承担发运红粉职责的综合车间员工的头等大事。11月下旬，货场堆存红粉较多，要求在短时间内将红粉存量降下来，就必须做到每天发运红粉近4千吨，相比于以前铁球团正常生产，红粉销售日发货量在一千吨左右情况，现在红粉发运量成倍数增加，无疑对铜冠冶化分公司尤其是综合车间提出了考验。而在此时，铜陵市于11月1日起对滨江大道至隆门路及翠湖六路一带道路实施1吨以上货运车辆限时限行，本来就需集中大量发运的红粉，因对外运输时间的压缩和限制，能否在规定时间内发运，更成为公司面对的难题。

现实中的困难只有面对，该公司多措并举将矛盾一一化解，困难逐一克服，取得了令人满意的成效。首先是合理配料，稳定硫酸生产副产红粉的品位，实际生产中经过硫酸车间精心组织，红粉中铁品位高于规定的标准，为抢占市场提供质量保证。品质好了，开拓市场的基础就有了保障，营销部门销售力度再加以跟进，客户也就扩展了，订单相应随之增加。

其次是积极做好红粉发运服务与管理工作。11月份，该公司新增的铜陵富鑫钢铁公司客户，近三分之一的红粉须通过滨江大道用汽车运至富鑫钢铁公司。由于滨江大道至隆门路一带道路实施货运车辆限行规定，白天只允许12时至16时，晚上须至18时后车辆方可运行，发货运输必须把握好时间。该公司综合车间安排质检人员早早去客户单位，与对方磅房及货场人员沟通交流，为红粉的接收做好充足的前期准备。与此同时，现场管理协调组织好铲车和运输车辆同时在码头、球团原料库、球团和烧渣库进行作业，确保安全有序进行。司磅人员认真核对每台车辆，确保销售批次吨位及物料无误。等道路开放时间一到，运输车辆立即启动，由此减少了发运前诸多的准备工作。货物运至现场后，质检人员与对方接收人员又一起进行抽样检验。由于发运红粉量大，时间又有限制，正常工作时间内无法完成，综合车间现场管理及取制样人员只有加班。该车间质量监督等管理人员也主动放弃周末休息时间，跟踪至发运现场。

其三是积极做好发运的安全环保工作。红粉短时间大量发运，极有可能因车辆的夹带和泼洒造成一定的环境污染。为此，该公司一方面采取措施对车辆进行限行，并加大货物泼洒处罚力度，另一方面安排人员及时对外运车辆的夹带车轮及车厢板进行冲洗，将污染消除在发运现场。

经过多个部门的相互配合和综合车间全体员工的努力，该公司库存的红粉在不到十天时间发售一空，且将每天生产出的红粉也及时发运出去，红粉日发运量因此不断创下纪录，其中11月25至26两日的红粉发货量更是达到了9600多吨，创下公司投产以来产品尤其是红粉对外发运量之最。不仅如此，由于保障及相应的管理措施及时有效，数万吨红粉在发运过程中未出现环境污染及质量纠纷等问题。

盛叶彬 潘国舜



金威铜业公司职工日前正在巡查合金产品。金威铜业公司生产技术经过多年不断积累与研发，开发生产出以C194、C5191、C7541、C192为代表的高附加值合金产品，目前已基本突破了表面质量、性能指标等制约因素。特别是以C194为代表的高端合金产品实现批量生产，产品质量和档次处于市场领先水平。预计今年全年完成合金产量1600吨，同比增加51%。

王红平 黄军平 摄

# 金昌冶炼厂开展年终安全环保专项督查活动

本报讯 为持续做好安全环保监督管理工作，实现“安全环保零事故”目标，12月份，金昌冶炼厂开展为期一个月的年终“查处隐患反三违、落实整改保平安”专项安全环保督查活动。

此次督查活动的重点内容包括：一是查隐患。检查全厂机械设备、仪器仪表、危险源点、外来施工、厂区交通、

应急措施等方面以及生产过程中存在的不安全因素和环保隐患。二是查“三违”。检查岗位职工日常作业有无存在违章作业、违章指挥和违反劳动纪律现象，对于“三违”人员，一律按照厂内相关规定予以处罚和曝光。三是查整改。督查过程中，将存在的各类问题和隐患及时反馈到责任单位，由责任单位按照问题描述和整改要求进行整改，对于未按要求进行及时整改的单位，追究其相关责任人的管理责任。四是查效果。根据时间节点和进度，计划安排1至2次的督查，检查整改措施是否落实到位，整改效果是否符合预期目标。

此次督查活动安排人员每天对现场进行跟踪督查，根据检查情况每天形成督查简报挂至厂局域网，并限期整改。

齐宏明

# 面对困难他用行动去破解

## ——记铜山矿业公司岗位能手汪良金



汪良金是铜山矿业公司码头分公司皮带工兼维修工，多年来一直默默奉献在码头生产第一线，既当生产工又当维修工，但他从不计较得失，为单位生产尽心尽力，无怨无悔。

由于码头分公司是矿山重组后新成立的单位，在担负着矿产品发运的同时，还要担负对外创收工作。晴天一身灰，雨天一身泥；夏天烈日炎炎，冬天寒风刺骨，这是工作环境的写照。许多职工见到这样较差的工作环境，干

不了几天就产生了畏难情绪，不是想方设法调走，就是情绪消极。而汪良金却没有受到影响，工作积极进取。为了确保码头24小时正常生产，他干脆把“小窝”搬到了码头，白天就和生产工一起捣下料漏斗，晚上如果是对外发运产品，他还要加班加点，与星月为伴，继续奋战在生产第一线。工作清闲时，别的员工休息了，而他还担负起守护矿产品的责任，确保矿产品不流失。

由于单位人数较少，尤其是维修人员特别缺乏，汪良金曾在以前的单位学会了电工和钳工等技能，这使他成为码头分公司难得的技术人才。生产设备出了问题，他就肩负起维修的

重任，不管是电工、钳工还是焊工，他样样精通，为码头分公司正常生产尽心尽责。

近两年来，该公司硫精砂十分潮湿，下料严重不畅，全靠人工用风网管捣，时间一长不仅风管发烫烫手，而且人累得腰酸背疼，大汗淋漓，连续捣几天就有职工牢骚满腹，而他不仅默默坚持着，还利用自己维修工的特长，找原因，动脑筋、想办法，进行了数次局部改造，取得了一定效果。两年来，汪良金对码头小改小革就达到10项，有6项合理化建议被应用到生产中，成效显著，每年可节省材料费和生产用电达数万元。

王松林 夏富青

# 工作也应常“复盘”



大家都知道下围棋的人通常在对弈结束后，重新将棋局推演一遍，分析局中招法的优劣和得失。这种做法称为“复盘”，它不仅加深了对每盘棋的印象，而且可以找出双方攻守的漏洞，减少今后博弈中的失误，提升博弈水平和获胜率，棋坛高手往往都运用这一学习方法，借以提高自己的棋艺。这种“复盘”的学习方法，也适合我们平时的工作，对我们的工作具有重要的借鉴意义。

进行“复盘”可以及时分析总结，固化工作的成功经验。学会“复盘”，就是懂得增智、通晓长进，因为工作方式、方法并非千篇一律。我们经常会被

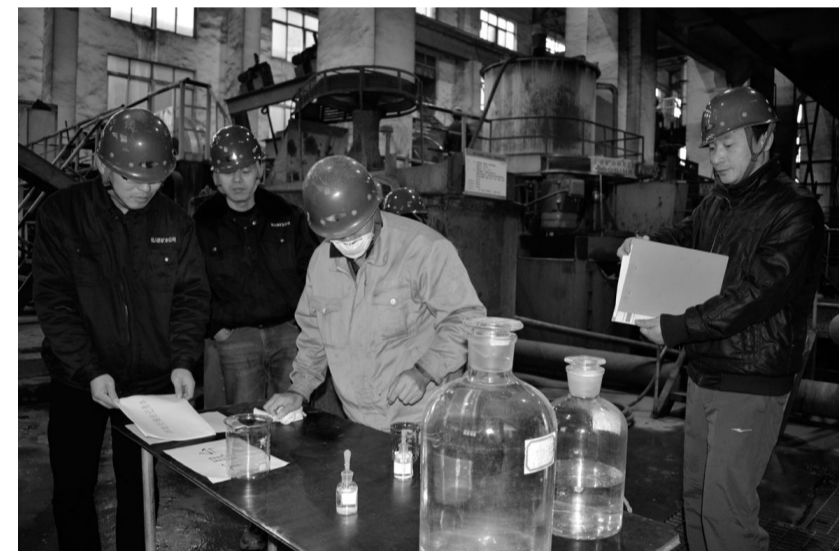
据形势的变化和工作的需要制定一些新思路、新措施，适应新常态，改进工作效能，提高服务水平。一些新思路、新措施经过一段时间的工作检验效果逐步显现，被实践证明是行之有效的。再通过工作“复盘”，进行认真仔细梳理分析，可以深度总结这些成功经验，掌握工作的关键点，并通过制度或方法加以固化，使之成为常态化长效化，不断提高工作水平，从而更好地推动工作向良性发展。

进行“复盘”可以深刻分析问题，切实加强措施整改。由于主客观因素的制约，我们在工作中难免会出现偏差，只有看看赢在何处，输在哪里，通过“复盘”查找和放大每一处细小失误，梳理分析工作中发生的突出问题，剖析错招、漏招、败招产生的过程、原因，进一步总结研究问题发生的可能性和可控性，然后根据“问题账单”进

行“对症下药”，制订出科学详细的改进措施，切实从源头上堵塞漏洞，让晒问题、找不足成为常态，才能在自我反省中认识到差距，不断完善自我，寻求更科学的办法，在今后的工作中扬长避短、减少失误，防患于未然。

进行“复盘”可以不断探索掌握工作规律，创新机制。工作的水平和效果很大程度上体现在对工作规律的把握上。在当前形势下，无论是经济发展的新常态，还是社会发展的新常态，都会给我们带来新的机遇和挑战，我们工作的实践永无止境，对规律的探索也永远在路上。工作经常进行“复盘”，从理性角度去考量、去认识实践中发现的客观规律，而在工作实践中顺应这些规律，不断创新管理与服务机制，改进工作方法措施，就可以在整体工作规律的把握和运用上得心应手，从而不断取得新的业绩。

梁伟



日前，仙人桥矿业公司开展磨矿工技术比武活动，比武严格按照集团公司员工技术比武规则进行。为巩固提高比武效果，比武结束后，该公司还组织磨矿工听取评委对试题的点评，纠正操作中存在的错误和缺陷，切实提高磨矿工岗位操作的理论和实践水平。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



铜冠矿建公司于近期举办首批赴蒙古国工作人员出国前培训班。该公司新建的蒙古国乌兰矿采掘工程，是继赞比亚、津巴布韦、刚果(金)、土耳其后承建的第五个国家的工程项目。此次培训对象是首批赴蒙的20名员工，培训内容包括工程项目介绍、蒙古国的基本情况及注意事项等。

王惠蓉 摄



日前，铜陵市立医院皮肤科最新引进一台Q开关固体YAG激光治疗仪用于祛除和改善雀斑、咖啡斑、洗眉、洗眼线、洗纹身以及毛细血管扩张等美容治疗，不损伤皮肤，不留疤痕，受到患者欢迎。图为皮肤科医生正在应用该治疗仪为患者做面部雀斑治疗手术。

钱扬顺 摄