

企业是实现人生价值的舞台

——“我和我的铜陵有色”故事读后感



为了更好地深入了解铜陵有色的发展历程,工作闲暇之余,我仔细阅读了“我和我的铜陵有色”故事集(一)。在阅读故事集时,被那些朴实无华而真实的文字所吸引,更被一些在平凡的岗位上默默奉献的员工形象所打动。故事集中描述了一代又一代铜陵有色人为公司的发展而努力拼搏。他们当中有公司的领导,有普通工人,有工程技术人员。他们在工作中兢兢业业、任劳任怨为铜陵有色的不断发展壮大而贡献自己的力量。

给我留下印象最深刻的是胡根仙所写的《企业是我人生价值的舞台》。文章的作者就是故事中的主人翁,她是一位从大山里走出来的女孩,年仅17岁的她带着对生活的无限热爱和向往成为了铜陵有色第二冶炼厂的一名员工。我们国家的上世纪70年代还是物质资料匮乏,技术条件落后的时期,厂矿企业工作条件也是非常艰苦的。她是从事厂里基建工作开始的,后来成为厂里的一名电焊工,再后来成为铜陵有色的“焊接状元”和高级工人技师。在她30多年的工作生涯中,曾10次被评为厂级标兵,10次被评

为集团公司劳动模范和优秀共产党员,曾获得省级劳模和省级人大代表。面对这些沉甸甸的光环和荣誉,让她倍感自豪和光荣。但荣誉背后所付出的劳动和艰辛也是让人感动的。她一次次地攻克了生产技术上的难题,为了保生产抢时间她一次次累倒在工作现场。在任何工作环境下她都不因自己是一名女工而退却,日常工作加班加点更是数不胜数。可以说她把一生都奉献给了铜陵有色,为铜陵有色的发展作出了巨大的贡献,是我们每一位铜陵有色员工学习的楷模。

时光如白驹过隙,转眼间我在龙山矿业公司工作有18个年头了。记得刚从学校毕业到矿工作得到很多师傅的帮助,他们教会我怎么去推矿车,开电机车,怎么去维护机械设备。再后来在各级领导的关心和帮助下,使我走上了技术岗位,成为一名技术人员。随着工作的不断深入对矿山的采选工艺有了完整的了解。2002年,当时矿部资金十分紧张,为了确保龙山矿口的矿体能够正常开采,矿部决定自行成立一支技术队伍进行组织设计安装。主体方案是在龙山矿口原有的风井基础上安装一套提升系统作为井下作业人员的应急出口。我有幸成为该项目的总设计安装人员,对于刚刚参加工作不久的我来说,是一次非常好的锻炼自己的机会。接到任务后马上投入该项工作中,积

极查阅大量的相关资料,并远赴南昌冶金设计院进行技术学习和咨询。根据整体方案对项目的各项内容进行逐一设计。另外根据矿山安全技术规程和机械设计基础对提升系统各项重要环节进行核算。经过近一年的设计安装工作,该项目顺利完成并通过相关部门的验收。也为龙山矿口矿体今后的开采提供了强有力的安全保障。

2005年随着国家加大对非煤矿山安全生产的管理,依据现行《非煤矿山安全规程》,矿山体系必须有独立的安全出口。根据《非煤矿山安全规程》,矿部决定在龙山风井井筒内安装玻璃钢斜梯。我通过到相关类似矿山的考察学习,根据风井现状、南昌冶金设计院风井梯子间优化设计以及井筒梯子间装备要求发展情况,对龙山矿口风井井筒梯子间安装做了具体的施工设计方案。经过年半年的设计安装工作,我们克服了安装设备设施简陋、风井井筒外形尺寸不规则、井筒水较大等诸多不利因素,最终顺利完成该项目并通过验收。

近年来龙山矿口被开采矿体不断上移,现在开采的矿体主要集中在负530米中段以上。根据公司现有采用的采矿工艺方法,利用负635米中段提升联动线对矿石进行提升存大很多不利因素。为了解决这一矛盾,矿部决定在负545米水平中段重新安装布置一套提升联动

线。我根据矿山设备的发展现状和所掌握的矿山机械基础知识,积极向公司建言献策。建议采用整体托辊溜槽比较安全合理。此建议很荣幸被公司所采纳,同时安排我对该项目的安装进行技术把关。在安装期间,我每天都在工作现场,在施工过程中不放过每一个细节,严格按规范进行安装。该系统已正式投入使用。负545米中段提升系统形成,缩短了矿石提升行程。大大提高了提矿效率,同时节约了电能,也为龙山矿口的稳产高产奠定了坚实的基础。

多年的工作实践中我深刻体会到,学习与工作实践相结合是很重要的。在学习相关专业知识和工作实践过程中,也积累了自己的工作经验,扩大了知识面,锻炼了自己的思维。通过不断的工作实践,不仅使自己专业知识会诸实践,也实现了自我价值。只要你能够不断的努力工作,企业会为你提供实现人生价值和展现自我的平台。

最近拜读了集团公司“我和我的铜陵有色”故事集中故事,感触很深。这一系列故事中的主角都是集团公司众多优秀人物的代表。文章语言朴实而有哲理,主人公形象饱满而充满激情。读完故事,让人不禁为之激动、赞叹、折服!当然对于人职有色的我而言,如何做一名合格的有色人,将是我今后努力的方向。

做合格的有色人,首先要学会热爱自己的岗位。正如《过去的故事》中所记录老一代矿工像叶尚初师傅风采一样,为了多掘进,多出矿他经常一人干两个班的工作。人家一天打1.1米,他一天打1.3-1.7米。利用班前挤一点,班后占一点抢进度。1年来下工作量远远超过了别人。在这样艰苦的环境,依然以苦为乐始终保持旺盛的斗志走在别人的前面。1965年他光荣地加入了中国共产党;1964年9月27日作为安徽省代表出席国庆15年观礼并与毛主席合影。这种对工作岗位的责任感不是每个人都有的,这种对工作的劲头也不是每个人随随便便能做到的。他,用自己的担当和责任对“爱岗敬业”这四个字做了最好的诠释。

做一名合格的有色人

读「我和我的铜陵有色」故事有感

浅议企业后备人才的培养

养高级经营管理及高技能人才,要有计划地对后备管理人员进行MBA教育,系统地学习工商管理知识,提高业务素质和管理能力,还要经常进行工作轮换、挂职等形式加强实践锻炼。专业技术人员的专业技术水平代表了企业的一个企业的科技水平,为提高专业技术人员的专业技术水平,在加强继续教育的同时,还要开展工程硕士研究生教育,要求参加培训人员结合企业专业技术工作实际,进行科学研究并撰写毕业论文,使学到的理论知识能直接运用到工作实际之中。

4. 建立产学研联盟,加强与国内外知名院校、科研院所的交流合作。选取相关高校为合作伙伴,定期邀请高校教授、科研院所专家等到企业授课或讲座,将他们先进技术和现代的管理观念传播到企业,渗入到企业的管理决策及技术攻关课题中,将企业难以完成的研究项目推向高校,或将企业科研成果引入高校课堂。有效实现企业人才资源与高校人才资源的融合、互动,从而使企业专业技术人员在同高校教授共同进行科研攻关的同时,也得到了锻炼与提高。

5. 企业在实现人才计划的同时,光靠优厚

的薪金、稳定的福利,很难稳住员工,让员工为企业勤恳工作。必须想办法让员工热爱工作,员工才能很好地发展下去。如何让员工在工作岗位上舒心地工作?赋予员工使命感可以促进员工向前走。企业必须赋予员工使命感,鼓舞企业员工去接纳企业的文化理念,分享企业管理者的感受及态度,认同企业的发展方向,并且去执行。这样员工就有可能在工作中更投入,更多地关心企业的成长,以至于时时被感动地、机械地工作。让员工舒心地工作是孕育创意的土壤。给员工提供一个轻松的工作环境,将使员工充分发挥其特长,把工作当成乐趣。另外,在工作之余,企业应适时开展丰富多彩的企业文化活动,增强员工的归属感,融洽同事之间的感情,从而达到后备人才队伍稳定,也是非常必要的。

二、重视员工的职业发展

职业发展,又称职业生涯,指一个人遵循一定的道路(或途径),去实现所选定的职业目标,同时也是他的态度、价值观、需要与激励的变化过程。每个职工都有自己的职业发展倾向,企业应鼓励并帮助员工完善和实现自己的个人目标,同时设法将这种个人目标与组织的需要相匹配。企业在进行后备人才的培养时,要牢固树立以人为本的思想,要尊重员工个人的选择,要设法将后备人才个人的目标与企业的发展目标相一致。这样才能在员工自我价值实现的同时,企业的目标也达到了,从而既保证了员工的积极性、创造性与对企业的忠诚与归属感,又保证了企业战略目标的实现。

三、确保培训的资金投入

企业应当把对培训的投入视为是企业的资本投资,而不仅仅是企业生产产品或提供服务的成本。这种投资的回报就是培训给企业带来的经济效益和社会效益。企业职工培训经费不得少于职工年工资总额的一定比例。为加强后备人才的培养,企业应建立后备人才培养专项基金,专门用于后备人才的培养。

刘建忠



集团公司信息化的发展历程

集团公司信息化建设始于20世纪70年代末、80年代初,在全国有色金属行业起步较早,纵观其发展历程,可以概括为三个主要发展阶段:

第一阶段:“十一五”之前,为“自主建设、各自为战”阶段。如各企业、部门根据需要,建成生产过程控制系统,朗新人力资源、佳易财务等分散的信息系统。第二阶段:“十一五”一“十二五”,为“战略引领、综合集成”阶段。其中,“十一五”期间,集团公司提出“三化四新”发展方针,于2006年建成统一集成的集团信息门户。“十二五”期间,提出“两化融合发展主业”和“管控信息化”的战略要求,开始建设集团级的ERP与BI等系统。第三阶段:“十三五”(2015年)以后,拟定为“战略驱动、提升管理”阶段。

生产信息化:凤凰山铜矿于1979年全套引进芬兰的选矿自动化装备,于1981年建成全国首个选矿自动化的样板工程。1997年以后,随着金隆铜业公司建成投产,一些较先进的生产过程控制系统,如现场总线控制系统(FCS)、集散控制系统(DCS)、可编程控制器(PLC)等,分别陆续应用在矿山、冶炼、加工和化工等主业重点生产单位。其中,金隆铜业公司、冬瓜山铜矿的信息化水平,在业内处于领先水平。

“十二五”期间,集团公司统一部署在10个矿山,分别建成以人员定位、监测监控和通信联络等信息手段为支撑的矿山井下安全避险“六大系统”及生产调度信息系统等。

专业管理信息化:自1998年开始,逐步自行开发或购买成熟软件,先后在全集团范围内推广应用了医疗统筹、养老统筹、朗新人力资源系统、佳易财务系统、生产调度系统、项目管理系统、设备管理系统、质量测量系统、综合统计管理系统、九恒星资金管理系统、标准化信息系统等专业管理信息系统。这些专业管理信息化系统,在企业发展的不同阶段,发挥了其应有的重要作用。但进入综合集成应用时期,就需要用ERP等系统来综合与集成。

综合集成应用:2006年建成具有业内先进水平的集团信息门户平台和办公自动化系统。在集团与分(子)公司两级机关,实现电子公文流转和纸质化办公。“十二五”期间,集团公司信息化建设进入水平提升、档次跃进的集成应用阶段。自2011年开始,主要是以集团ERP为突破口,来进行纵向集成和横向整合。在ERP基础上,建设商务预算(BI)和领导决策支持系统。同时,建设全面预算管理系统、能源管理中心、生产调度管理系统等,并与ERP进行对接与集成。



职工拔河比赛。

王红平 摄

加强企业文化建设 推进思政工作创新

随着现代企业制度的逐步确立,企业文化对企业生存和发展的作用越来越大,日益受到企业界的高度关注,成为现代企业最具战略性的管理思想和管理文化,是企业增强核心竞争力,实现可持续发展的重要软实力。随着社会经济的转型升级,传统的思政工作已不能适应新形势的发展要求,迫切需要探索新的途径和载体。在生产经营和企业管理的具体实践中,人们逐渐意识到企业文化是企业得以长期稳定发展的重要资源,传统的思政工作正处在有力推动着思政工作的不断创新,为思政工作的加强与改进注入了新的生机与活力,成为相互融合、相互促进的有效载体。

一、正确认识企业文化与思政工作的地位和作用
企业文化是企业的灵魂,是企业长久发展之根,是企业信奉并付诸于实践的价值观念。在日益激烈的市场竞争环境下,要进一步强化企业文化,职工价值、顾客价值等多维价值整合,在推进企业文化建设的进程中,充分发挥其企业灵魂的导向作用、企业振兴的激励作用、团队精神建设的凝聚作用和行为规范的作用,从而让企业文化真正落地生根,成为提升企业

核心竞争力的强大软实力。
思政工作是我们党的优良传统,是经济工作和其他一切工作的生命线,是我们党和国家政治优势。从本质上讲,思政工作就是群众工作,是教育职工、提高素质、凝聚人心、保证发展的人心工程。在企业深化改革的新形势下,思政工作的引导和保证作用主要表现在三个方面:一是保证经济工作和其他一切工作的大方向,使之沿着正确的轨道前进。二是通过正确处理改革发展中的各种矛盾冲突,调动人们的积极性、创造性,为企业的改革改制、转型升级提供良好的人心工程。在企业深化改革的新形势下,思政工作的引导和保证作用主要表现在三个方面:一是保证经济工作和其他一切工作的大方向,使之沿着正确的轨道前进。二是通过正确处理改革发展中的各种矛盾冲突,调动人们的积极性、创造性,为企业的改革改制、转型升级提供良好的人心工程。三是教育引导员工杜绝、克服各种消极思想和不良倾向,积极推动企业精神文明建设健康发展。

以思政工作取代企业文化建设会使企业失去自身特色,缺乏创新活力和市场竞争能力。反之,以企业文化取代思政工作,不仅会影响企业文化建设本身,更会影响企业的发展方向,丧失企业上下同心、稳定和谐的政治基础。
思政工作保证着企业文化的发展方向,企业文化建设推动着思政工作的加强和改进。企业文化与思政工作的异同点,决定了在全面深化改革的新形势下,二者所要实现的强化企业管理,提高职工素质,增强企业凝聚力和竞争力的目的。我们既不能把二者等同起来,也不能把两者割裂开来,而应该将二者紧密结合起来,使之互为动力、互为纽带、互相服务,在企业创新发展中共同发挥作用。
三、正确把握企业文化建设与思政工作的着力点
一是要在讲究方法、科学运用中着力推进。企业文化建设和思政工作都是企业全体员工参与的系统工作。在加强和改进思政工作中,要切实注重与企业文化建设这个载体的结合,充分运用科学方法和手段,拓展渠道,寓教于文、寓教于乐。做到既有理论的灌输,又有形象的感染;既有政策的疏导,又有榜样的示

范;既有知识的启迪,又有物质的激励。这样才能在企业深化改革的各种矛盾交织冲突中有效拓展思政工作的新途径,不断增强思政工作的感召力和战斗力。二是要在发挥作用、示范引领中着力推进。企业的中心目标任务确立后,如何形成共同的价值取向,使大家共同努力,是企业思政工作的首要任务。需要通过“党员先进性教育”和“群众路线教育实践活动”等内容的活动的开展,充分发挥党员的示范作用和先进人物事迹的模范引领作用,激发广大员工干事创业的爱岗敬业精神。三是要在强化结合、提升管理中着力推进。必须注重把思政工作与企业文化建设与管理人性化有机结合起来,把企业文化的基本理念融合到各项规章制度中,渗透到工作的各个环节,使之转化为广大员工的精神力量和行为规范,从而为企业思政工作提供有力的制度保障。

实践证明,只有将企业文化作为有效载体开展思政工作,才能有利于思政工作坚持以企业经济建设为中心,更好地提高企业经营效益,促进企业创新发展;才能有利于思政工作延伸到企业的创新、全过程,融到到全体员工物质生活和精神生活之中,真正彰显其强大的凝聚力和生命力。任浩

招标通知

铜陵有色新闻中心(铜陵有色报、铜陵有色电视台)2016年度广告经营代理现对外公告招租,详情请见铜陵有色集团控股有限公司网站,网址:www.tnmg.com.cn 联系电话:5861048 5861510

铜陵有色新闻中心
2015年11月5日