

凤凰山矿业公司选矿车间 三项创新管理创出产能最大化

本报讯 凤凰山矿业公司选矿车间结合车间自身的生产特点,整合车间软、硬环境,努力追求产能的最大化,以三项创新管理手段全面提高综合管理水平。

在基础细节管理上,该车间在每一轮生产组织之前,都要组织全员召开班前会议,动员职工从思想上戒除自满心理,形成追求快节奏、高效率的氛围。该车间强化岗位和工序间的协调,要求加强各个生产班组之间的交接管理。全面深化车间生产工艺技术管理,以劳动竞赛的形式对每天的生产指标进行公示。同时该车间管理领导小组每日坚守生产一线,现场解决问题,协调生产的各个环节,尽最大努力提高安全生产能力。严格生产各个工序质量控制,坚持抓好安全生产。

在创新机制管理上,该车间创新分配机制,激活职工积极性。该车间在充分考虑员工承受能力的前提下,以各岗位责任风险大小、贡献大小、技术含量高低以及劳动强度等因素确定各自的绩效考核。打破原有的分配模式,让技术含量高、有效劳动多者受益,使技术、

贡献成为车间分配的尺码,最大限度地调动全体职工工作与技能学习的积极性。

在车间人员管理上,该车间这几年积极推行双向竞争上岗制度。鼓励员工立足本职,强化贡献、业绩,实行班组长竞争上岗。该车间大力培养职工学习成才的积极性,让一批岗位高技能的职工加入“特级师创新工作室”,让他们引领全车间职工在岗位技能上发挥积极性和创造性。

创新安全管理。该车间适时整顿排查管理,营造安全文明生产氛围。该车间在生产停车期间组织车间各工段和班组长管理人员系统地学习其他企业先进的管理经验和方法,及时完善车间安全文明生产考核细则,重点对存在的安全隐患、设备设施、现场环境卫生进行排查与整治。坚持每月不定期对车间安全环保管理、生产工艺、工作环境与卫生等情况进行详细检查,并由参加检查的人员记录,严格考核,奖励从各工段月度考核中直接扣除。该车间通过持续整顿排查管理及严格的考核,全面提高了综合管理水平,做到了安全文明生产。

本报记者 江 君 通讯员 何 妍

铜冠建安公司 党建创新课题初见成果

本报讯 “围绕年初制定的党建创新课题,装饰公司制定了详细的计划并认真实施,现在就装饰公司2015年党建创新课题成果汇报如下……”这是发生在铜冠建安公司党支部书记例会上的一幕。从年初制定课题,到年末成果发布,铜冠建安公司党建创新课题初见成果。

今年2月份,围绕2015年党建思想政治“六大工程”考核实施细则,铜冠建安公司要求各党支部制定党建创新课题,并明确课题目标、行动计划和措施方案,定期上报阶段性成果。从9月份开始,该公司每月抽取两个基层党支部,在月度的党支部书记例会上汇报党建创新课题成果,这就有了开头的一幕。

该公司12个党支部共上报了21个党建创新课题,内容涉及党员管理、企业文化、标准化班组建设等多个方面。铜冠建安公司党支部的课题是“实施装饰公司2015年季度评优”,

该支部在第一、二、三季度,按在岗人数15%比例下达给各在建施工项目、协分公司和职能部门,组织开展评优表彰,第四季度在前三季度评优中推荐人员参加铜冠建安公司年终评优。此举改变了现体制下一年一度、比例小、容易集中在几个人身上的年终评比,极大地调动了职工的生产积极性。该支部负责人表示,15%的比例还将会在一线员工不断得到增加的情况下予以上调。铜冠建安装饰公司则通过加大财务预算和施工成本控制力度,加强材料费和人工费的管控等精细化手段,实现“采取有力措施,努力降本增效”的创新课题目标。

目前,已有四个党支部进行了党建创新课题成果汇报,该公司还将课题成果上传到内部网络平台,供各党支部交流、借鉴和学习,年底将对各党支部党建创新课题进行评比,并确定明年的党建创新工作课题。

李海波



10月30日,铜陵市立医院精心组织10位党员专家,赴凤凰山开展专家进社区活动,进行骨科、心血管内科、呼吸内科等10个专业的免费查体和疾病咨询,这次义诊接待群众咨询200余人,发放各类健康宣传资料300余份,赠送药品千余元,受到了社区群众的欢迎和好评。

董绪龙 摄



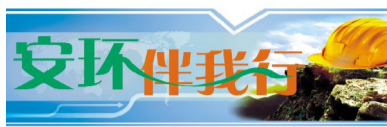
日前,铜陵有色铜冠建安装饰公司开展计划生育宣传活动,重点宣传计划生育法律法规、优生优育及更年期妇女自我保健等相关知识。通过宣传服务活动,使女工对法律法规、优生优育及生殖保健等知识有了进一步的了解。图为装饰公司女工正在学习宣传资料。

汪文萍 摄



今年以来,铜冠商品混凝土公司在加大市场开拓力度的同时,重点做好挖潜降耗工作,努力降低生产成本。图为维修人员对泵车进行维修保养。花玲玲 摄

大修中的“红袖章”



在金冠铜业分公司2015年大修现场,“红袖章”无处不在,就像一个电子眼,巡查着检修现场的每一个角落,他们就是安环监督员。“安全帽绳子放下来”、“系好安全带”、“上楼梯必须抓稳扶手”……

火热的大修现场,哪里有施工人员,哪里就有安环监督员的身影。他们每天跟随检修队伍一同来到检修现场,第一件事就是叮嘱大家注意安全,敲响安全警钟。每次巡检时,发现问题立即纠正,并及时记录下来。他们的眼睛时时刻刻盯着检修作业现场和操作人员,看看大家是否都按要求穿戴了劳动防护用品、保险带是否系牢了、搭设的手脚架是否有松动、是否有用电不规范等。

无论是在精馏区域的布袋收尘的安

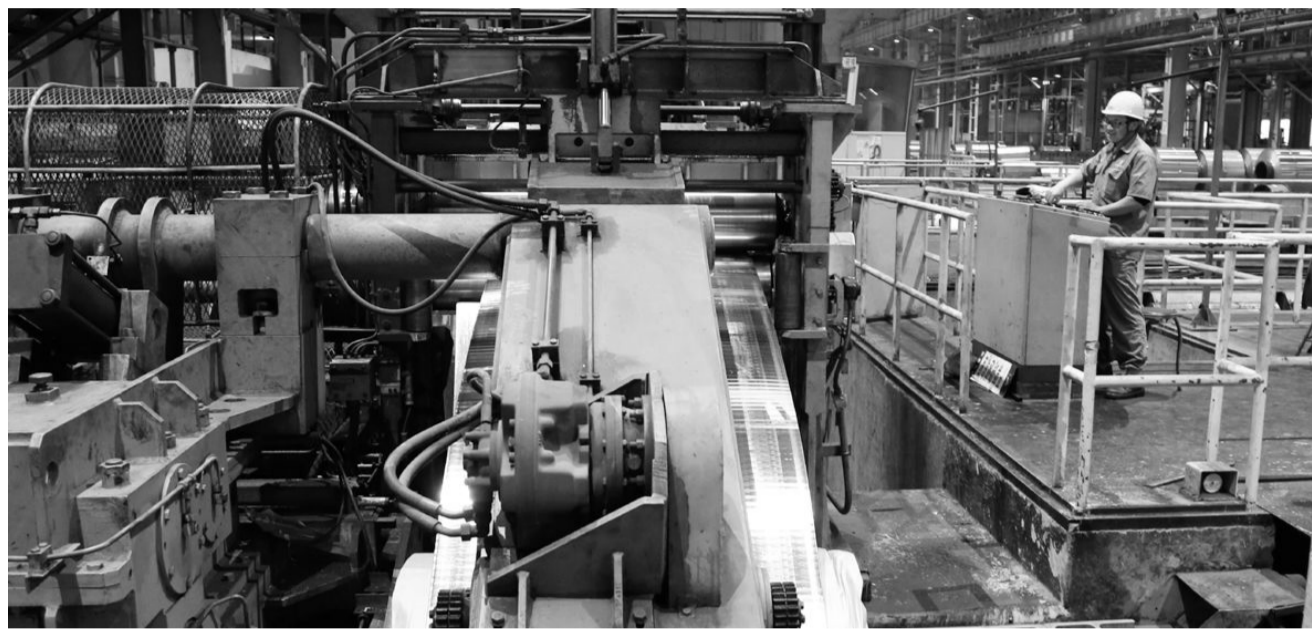
装现场,还是在硫酸干吸区域酸管的拆装现场,总能发现安环监督员在不断地巡查。他们手臂上戴着红袖章,时刻提醒检修的每个成员施工时注意安全。

为了安全、优质、高效地完成检修任务,该公司专门成立安环监督组,由各部门、车间主任及安环员担任安全监督员,负责对大修现场进行安环巡查,检查安全防护措施是否落实到位,及时发现并制止不安全行为,对发现

的违章、污染环境行为在每天的大修会上进行讲评、通报,以确保检修施工安全。

一人把关一处安,众人把关安如山。如今,在该公司大修现场,已经形成了全员行动、共保安全的浓厚氛围,员工的安全素质和安全意识得到了有效提升,筑牢了大修安全的“铜墙铁壁”,切实保障了金冠大修工作的稳步推进。

陈 潇 裴建国



金威铜业公司板带分厂职工正在粗轧生产线上作业。为应对激烈的市场竞争,该公司今年以稳步提升产品质量为着力点,不断强化“三关”管理,并实施“抓头、抓尾、控中间”措施,突出抓好熔铸铸锭质量的控制,把好产品质量的“源头关”;重点做好铣面机铣削、轧机板型、剪切质量等关键环节控制,把好产品质量的“中间制造关”;严格产品质量检验,把好产品质量的“出厂关”,使得产品质量稳中有升。

王红平 黄军平 摄

安工学院 举办“迷你马拉松·荧光夜跑”活动

本报讯 10月30日晚,为响应《中共中央国务院关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》中提出的“学生每天锻炼一小时”、“高校每个学生每周至少参加三次课外体育锻炼”等要求,安工学院团委联合该学院学生会体育部推出了以“走下网络、走出宿舍、走向操场”为主题的“迷你马拉松·荧光夜跑”活动。

晚秋的夜晚带来丝丝的凉意,但丝毫没有影响到学生们参与夜跑的热情,本次活动共吸引了该学院300余名学生参与。夜跑开始前,按照活动部署,学生们在体育馆前集合,领取荧光棒、荧光手环、荧光贴纸、彩绘荧光T恤等物品,通过各种方式来装扮自己。

此次“荧光夜跑”的路线从该学院体育馆至铜陵市行政中心,全程约5公里,所有参与的选手跑完全程后在终点举行荧光夜跑晚会。欢快的乐曲在终点处为选手们喝彩着,一个接一个,选手们接踵而至,每个人身上闪亮的荧光照亮

了整个会场,也开启了属于“胜利者”的狂欢夜。

据了解,荧光夜跑是一项近年来风靡全球的流行运动,被称为“地球上最闪亮的5公里赛跑”。荧光跑活动推崇全民健身运动,结合社会潮流,以绿色、健康、运动的宗旨号召高校学生及社会群众通过慢跑这一运动方式强身健心,将健康生活理念传递给周围每一个人。

傅大伟 徐婧婧

铜山矿业公司 积极作为 提速发展

本报讯 铜山矿业公司把全力打造创新型现代化矿山、提高经济效益,作为公司当前党建思想政治工作的出发点和落脚点,努力克服当前企业发展中的诸多困难,坚定信念,积极作为,全力以赴推进企业提质量、有效益、可持续发展。

认清当前形势全面展开学习。该公司利用矿党委中心组、组织生活会、职工政治学习日、党内“三会一课”等形式,组织两级班子及基层党组织,向全体职工工作形势任务教育,并以“适应经济新常态,提速矿山发展”为主题开展学习。近年来,公司发展条件进一步改善,发展环境进一步优化,发展基础进一步夯实,各项工作呈现出良好的发展势头,但正值新老矿山交替期,一方面面临老区资源减少、劣化,设备系统老化,开拓生产交叉作业,一方面面临新区资源发生较大变化导致衔接上存在诸多困难,同时伴随着市场形势变化,各种新矛盾、新问题也接踵而来。

扎实推进深部资源开发利用。深部开拓项目的投产,推动了矿业公司的稳定持续发展,给矿业公司的未来注入新的生命力。该公司围绕低成本战略,大力开展“自主管理,挖潜降耗”活动;以标准化、卓越绩效为载体,开展系列管理活动;以管理、技术创新为目标探索实践,全面优化和完善主要经济技术指标,提高综合资源回收率,努力降低贫化率和损失率,全面提升安全、环保措施并兼顾长远,5S星级管理。牢牢抓住提质增效主旋律,保持“提质增效”的强劲势头,精准发力,全面推进企业改革创新,完成今年各项任务。

日前,该公司完成了对基层各单位生产经营、安全环保、成本管理、任务指标等调研活动。各队、部门科室负责人就今年工作开展情况进行了汇报,明确下一步重点工作和努力方向。加大宣传力度,开辟局域网专栏,电视专题,及时挂出学习资料,开展了“我为绿色矿山献一策”活动等。

陈幸欣

铜冠物流公司 首单铁路集装箱启运外发



10月30日,在铜冠物流公司集装箱专用货场上,来自该分公司下属金运分公司、金铁分公司的工作人员以及上海铁路局铜陵货运站的工作人员正在为发往广东的两箱装载48吨铜杆的集装箱卸货、装箱、验箱、封箱、启运忙碌着……

13时30分,承运的铜杆运抵铁路集装箱货场。

13时40分,一台低门架集装箱特种叉车开始卸货、装箱。

15时40分,装卸工对铜杆码垛实施捆绑定位,加装防护设施,并请上海铁路局铜陵货运站的工作人员完成验箱、封箱。

16时10分,负责牵引的内燃机车车到。

16时30分,集装箱实施最后的检查并准备装车。准备好的道木、束紧绳、草垫等一应俱全,全体参战人员立即忙着用道木对铜杆码堆进行支护、用束紧绳捆扎,为保证产品的防护措施完全落实到位,身材瘦小的职工钻进狭小的空间,打着手电筒,仔细检查,不留死角。通过细致周到的紧张忙碌,一次性通过了上海铁路局铜陵货运站工作人员近乎苛刻的验箱,顺利完成了集装箱装车任务,启运外发。

作为铜陵地区第一批外发集装箱业务,金运物流分公司为保证外发集装箱具体操作环节的科学合理,多次研究工作方案和计划的安排,定期召开专题会议,对方案对比论证,对项目进度跟踪评估,对涉及上游客户产品的外形尺寸

是否符合集装箱空间的要求、产品装箱方案、产品在集装箱内部缓冲防护措施制定、承运商的选择、时间节点的设置以及应急预案等方面都做了较为充分的准备,甚至对承运商的平板车和叉车进场、离场的时间都作出了明确规定,确保现场井然有序、万无一失。同时,经与上游客户商定,发往广东的48吨铜杆,按照集装箱的空间尺寸定制,通过铁路送达,并通知广东方面的承运商做好接车准备。

此外外发业务的顺利启运,填补了铜陵地区铁路集装箱外发业务为零的空白,标志着铜冠物流公司集装箱物流业务迈出了具有里程碑意义的一步,为铜冠物流公司丰富物流业务种类提供了有益的借鉴;同时也意味着金运物流分公司物流业务的运作水平迈上了新台阶。

汪开松

女工新体验 赢得称赞声

三季度以来,张家港铜业公司由于原料紧张等原因,对新老系统进行技改和大修。为了实现女工岗位的一岗多能,合理调配人力资源,该公司决定安排计量站的女工到原料卸货现场干起了制取样工,这使平时工作紧张想在大修期间歇口气的计量站女工们又变得忙碌起来。

对于从未接触过的领域和技术,计量女工没有胆怯,她们积极投入到新的工作中。每日清晨上班,计量女工早早地全副武装好自己,戴口罩、安全帽,穿厚重的劳保鞋,携带纸与笔,紧跟在质

检经验丰富的老师傅,奔赴各个卸货现场。

物料供应单位多、品种杂,计量女工们针对各种不同情况,相互商量协作,或采取定点蹲守,或采取顺序跟踪,有条不紊地做着每单货物的制取样工作。她们还认真仔细地做着详尽清晰的备案记录,比如物料进出过磅时间、车牌号、客户单位名称、物料品名、取样时间和过程、进制样间的时间和过程等等。在这件工作上,计量女工充分发挥了女性特有的细心与耐心,得到了质检师傅们的高度肯定和称赞。

卸货现场分布在厂内各个区域,车辆多、灰尘大,穿戴一身厚重的“盔甲”,一圈圈走下来,计量女工都是一副满面通红、灰头土脸、汗流浃背的狼狽样儿。她们没有发出任何怨言,而是怀着满腔的学习热忱,只在磅房内擦汗、歇口气、喝口水,就继续投入工作。

计量女工这次突击工作,不但自身得到了历练,学到了平时很难涉及到的专业技术知识,还非常适时地缓解了质检人员紧张、任务繁重的状况。

王松林 黄彩萍

大修中的“老邢”



金冠铜业分公司选矿车间年度大修目前正在紧锣密鼓地进行着,在大修的现场中活跃着一个身影,他就是生产辅助工——邢邦龙师傅。

邢邦龙一直负责车间的生产及工段的5S清洁工作。他把“耐得平淡、舍得付出、埋头苦干”作为自己的工作准则,脚踏实地做好各项工作。

在大修开始之前,老邢就一直在念叨:等大修停车时,得把班组的设备卫生搞搞了。机器在生产时,有些设备是无法进行彻底清理的。大修停车了,老邢忙得不可开交,人们总能看到他

仔细地擦拭着设备,虽然满脸满身的油污,但他的脸上却始终挂着笑容。

虽然只是一名生产辅助工,但老邢完全把自己融入到企业中,为企业生产尽职尽责。他积极参加班组安全学习教育,坚持参加班前班后会,并时常提醒身边同事进入现场要穿戴好劳保用品,做好安全防护。正常生产时,每天接班后他都会去制样室查看上班的

烘样情况并查看工段生产现场5S情况。发现问题,他会及时上报班组长并协助维修,把安全隐患消除在萌芽状态。在此次大修工作中,他一边配合项目检修,一边做好节支降耗工作。他主动将设备检修拆除下来的有用零部件进行收集,以备备用。老邢发现电、水等无需使用时,及时关闭,避免一滴水、一度电的浪费。

大修中,老邢就是这样默默地工作着,在他的平凡的身影上,在他身上体现的就是责任、奉献……

封保敏 周江兵