

凤凰山矿业公司 冲刺四季度 安全不放松

本报讯 “虽然安全工作到目前为止取得了一定成绩,虽然在安全管理上有很多创新之处,但安全工作仍有需要完善的细节,需要做实、做好、做细……”这是10月29日,凤凰山矿业公司召开的安委会上通报的安全工作情况。

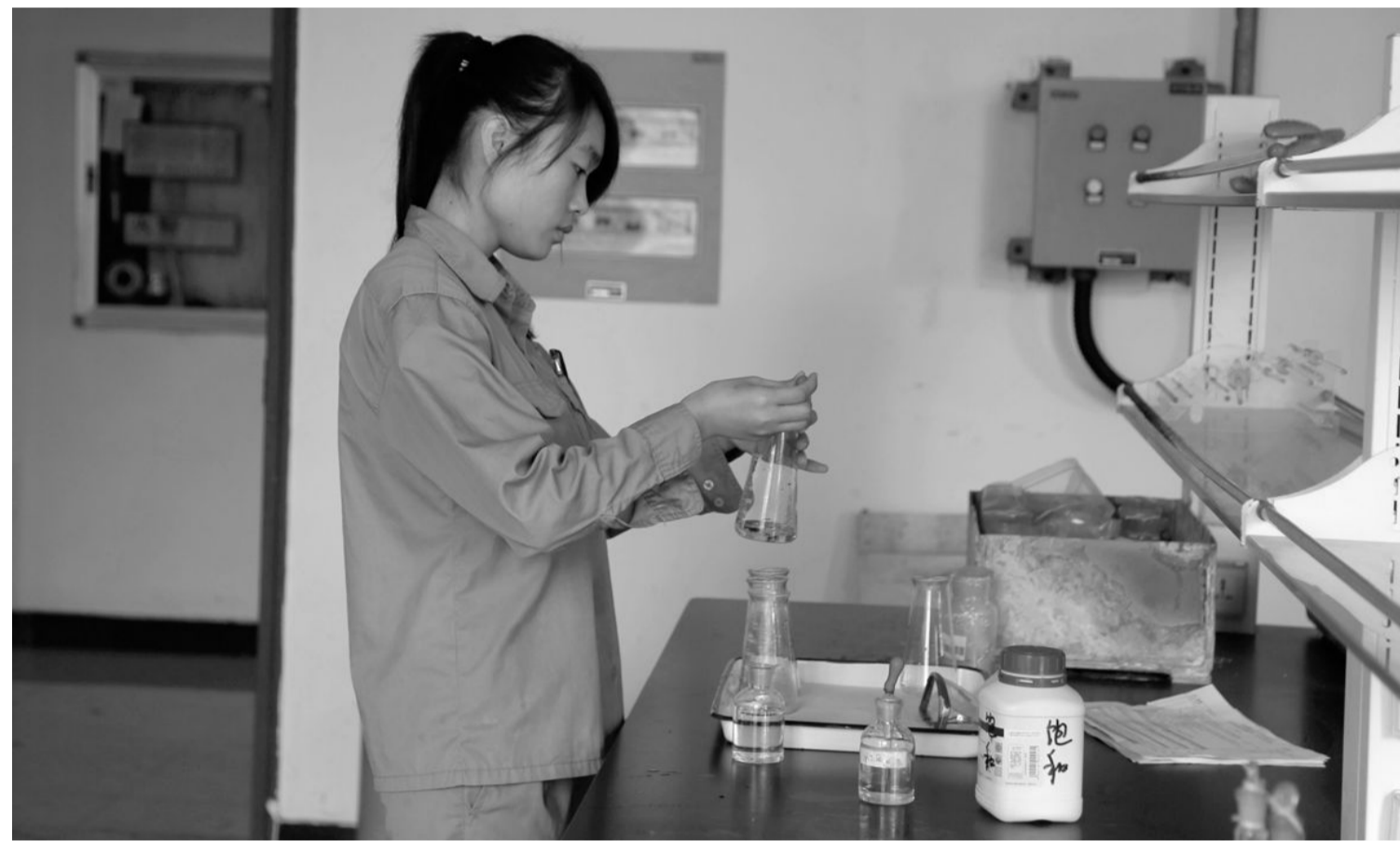
“即便是最后一个季度冲刺,我们也不会放松安全管理的任何一个细

节。”该公司安委会主任万勇如是说。在凤凰山矿业公司,安全,无疑是一切工作之首。进入四季度以来,该公司围绕集团公司和该年度方针目标要求,认真落实安全生产责任制,宣传贯彻安全生产法律法规,扎实开展安全宣传教育活动,狠抓现场安全管理,加大隐患排查力度。

进入四季度以来,该公司坚持“三

级”安全教育制度,继续加大安全培训力度,对新工人、转岗人员、特种作业人员及时培训。到9月底已委托市相关职能部门进行了取证复审培训。同时还对职业卫生管理人员5人、外来施工队伍55人开展了安全培训,组织相关人员参加集团公司安全资格取证复审及再培训,并对新工人、转岗人员7人进行了“三级”(矿级)安全教育。

加大隐患排查力度。该公司近一个月来先后完成了安全环保工程及系统隐患整改工作;实施了副井井筒隐患整改前期工程。该公司重点工程混合井井塔隐患整改工程10月底整改结束,目前处于验收之中。该公司率先在集团公司内部开展了矿井反风演练活动。通过演练,有效提高了各级管理人员在灾害发生时的协调、组织和指挥能力。江君 汪靖



为进一步提高化验人员的业务技能和服务生产的水平,日前,金冠铜业分公司开展了分析化验人员技术比武活动。技术比武分理论考试和实践操作两部分。该公司40余名化验人员参加了比武活动。
王红平
史静 摄

铜冠铜材公司 组织员工进行职业健康体检

本报讯 日前,铜冠铜材公司组织涉及职业危害的粉尘、噪声、高温等岗位员工100余人进行了一年一度的职业健康体检,以保障从业人员的身体健康与安全,加强职业健康监护,切实维护员工健康权益。

此次体检项目包括血压、血常规、内科、肺功能、心电图检查等。为做好此次体检工作,该公司综合管理部提前与石城医院工作人员联系体检事宜,针对不同工种的员工,体检项目也有区分。公司召开专题会议,要求各部门提前做好相关准备工作。检查结束后,该公司将把健康体检报告如实告知参检员工,对需要进一步检查的员工特别提醒告知,争取做到“早发现、早告知”,并将所有参检员工的检查报告纳入公司建立的职业健康档案。

此次职业健康体检,为开展职业健康管理工作提供可靠的依据,使职业病防治工作确立的“预防为主、防治结合”原则落到实处。

陈潇 汪健翻

我市首例人工全髌 DAA手术获得成功

本报讯 日前,市立医院骨科为一名老年股骨颈骨折的妇女进行了DAA直接前外侧人工全髌关节置换手术并获得成功。

据悉,该患者术后第二天在不借助任何外力、支具的情况下便下地站立,而且手术后各方向活动无禁忌,目前患者恢复快,无并发症发生,效果良好。

目前,关节疼痛已经成为一个普遍问题。严重的髌关节疾病给患者带来痛苦的同时,严重影响患者的日常生活质量且致残率高,保守治疗只能暂时缓解,无法从根本上改善功能。而髌关节置换手术能够有效减轻患者髌关节疼痛,并恢复患者髌关节活动功能,也是上述疾病治疗措施的终极手段。这个手术方法也同样可以用于股骨头坏死的人工全髌关节置换,对于年轻的股骨头坏死病人,手术后2至3天可以出院,手术后2至3周左右恢复上班,节省了住院费用。

DAA(Direct Anterior Approach)全称是髌关节直接前路手术,与传统髌关节置换手术相比,DAA利用阔筋膜张肌和缝匠肌间隙,避免损伤髌外展肌群,保持了髌臼后方软组织完整性,可以有效减少术后并发症的发生,加快病人锻炼康复。
董绪龙

动力厂把职工冷暖挂心头

本报讯 帮扶对象36人次、送温暖资金5.1万元。动力厂自2011年起开展结对帮扶工作以来,该厂领导、副科(业务主办)以上管理人员与特困职工结成帮扶对象,为他们解决困难。同时,夏送清凉、冬送温暖,始终把职工冷暖挂在心头。

近年来,该厂坚持服务职工,积极为他们排忧解难。该厂建立了职工民情档案,并建立了特困职工帮扶机制。每当传统节日,该厂不忘特困职工,及时为他们送去党组织的关怀。今年起,该厂开展了员工生日送蛋糕活动。

该厂还积极维护女职工合法权益。坚持每两年对女职工进行健康检查,积极开展女职工的“四期保护”,每年“三八”节期间,组织开展一些小型多样的活动。该厂女职工的集体合同、女职工特殊权益保护专项集体合同签订率达到100%。

大力开展职工文体活动。该厂坚持立足现有条件,因地制宜,面向基层,每年两节期间均拨款给各分会开展活动。羽毛球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、登山比赛、牌类和棋类比赛等健康向上、小型多样等各类娱乐活动的开展,在动力厂已成常态化。该厂为各基层分会购置了乒乓球拍、羽毛球拍、篮球等文体器材,并建了一个篮球场和两个羽毛球场,改善了职工文体活动的条件;同时,组织职工积极参加集团公司举办的文体活动。五年来,该厂共获奖项20多次,共有400人次参加各类文体活动。今年8月,该厂获得“铜冠物流杯”职工羽毛球比赛二等奖。系列文体活动的开展既丰富了职工业余文化生活,又充分展示了动力厂积极向上的精神风貌。

朱莉 张传红

一心干好本职工作

——记铜冠冶化分公司优秀共产党员汪正江



1996年9月,汪正江顶职在有色铜山铜矿设备区任运转工,铜山矿关破后于2006年3月应聘到铜冠冶化分公司硫酸车间当焙烧工。汪正江转岗后非常珍惜难得的工作机会,他利用业余时间学习《硫酸生产设备及工艺》等知识,跟有经验的师傅认真学习操作技能,不懂就问,很快就能单独操作。由于工作积极主动,肯吃苦,转岗不到两年,他担任了生产值班长。

工作中,汪正江刻苦钻研技术。他对硫酸系统工艺参数烂熟于心,且时常对工艺参数,结合设备的性能和运

转数据,进行推敲摸索,多次发现系统运转时存在的问题,并及时提出整改意见,确保系统稳定运行。原来硫酸焙烧炉升温过程慢且耗油,他通过观察分析,向车间提出小沸腾升温法,使系统升温速度得到稳步提升,每次升温时间可缩短5小时左右,系统每升温一次,柴油可节约15000公斤左右,能节省生产成本12万元。

硫酸二期排渣工段仓式泵输送管道以往经常堵塞,硫酸烧渣不能正常排到红粉仓,造成维修成本增加。汪正江经过仔细观察,建议在原来的排气管道上增加一个反冲装置,通过压缩空气的反向吹扫疏通,实施后效果良好,他随后撰写的“排渣仓式泵排气管道改造”建议荣获集团公司首届小科技成果三等奖。另外,“余热锅炉

振打器连轴器向外移位”建议还荣获省重大合理化建议项目和技术改进成果奖。

汪正江干事细心,扎扎实实。去年9月一天夜班,他在巡检到硫酸一期二氧化硫主风机时,照例用手试一下循环水回水,感到手上有些许的油渍,凭借丰富的实践经验,判断可能是油冷却器漏油,就向车间领导汇报,并迅速联系检修人员到现场维修,果然证实了他的判断。今年上半年的一天,汪正江在硫酸主控室交接班时看到DCS系统监控画面上,空压站的压力数据有波动,认为可能是干燥机漏气。他先对主控参数曲线趋势图进行分析,又赶到空压站现场查看,找出了与之相对应的干燥机,联系了维修人员到现场处理,避免了系统停车。

王松林 何鹏

发展、生态环境保护、民生保障方面也存在一些明显的短板。推动“十三五”时期经济社会发展,必须全力做好补齐短板这篇大文章,着力提高发展的协调性和平衡性。

实现中华民族伟大复兴的中国梦,到2020年全面建成小康社会,是中华民族伟大复兴征程上的关键一步。坚持发展是硬道理的战略思想,坚持把发展作为我们党执政兴国的第一要务,坚持科学发展,坚持更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展,坚持创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展,让我们紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围,激发同心同德的精神和力量,凝聚决战决胜的信心和勇气,顽强奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗,奋力夺取全面建成小康社会的伟大胜利,如期实现第一个百年奋斗目标,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定更加坚实的基础。

《人民日报》社论

金昌冶炼厂电解车间 精细管理提升电铜质量

本报讯 金昌冶炼厂电解车间紧抓生产黄金季节,以开展“质量月”活动为契机,严格质量精细管理、精耕细作,目前,该车间高纯阴极铜产出率达99%以上。

首先,在质量管理上精益求精。该车间从电铜生产源头抓起,确保始极片重量、厚度和硬度适宜,从剪边、校平等工序入手,提高始极片加工质量和始极片的上架率,确保入槽始极片平整度、垂直度,为电铜后序生产提供保障。

其次,在操作管理上精耕细作。该车间严格标准化操作,在生产过程中

适时根据槽面状况、阳极板入槽后阴极铜质量状况进行洗槽、翻缸。要求值缸工上槽勤查短路,出铜阳极校正到位,阴极下槽要及时进行整缸,同时还要仔细观察高位槽液面、循环系统流量以及槽温情况,将工艺技术指标控制在标准范围之内。

此外,在质量考核上精益求精。该车间紧紧围绕电铜质量,加强考核督查。车间值班中心对职工操作进行重点监督,电铜修整要求粒子必须铲净,加强电铜码垛外观,确保电铜物理规格和化学品位达高纯阴极铜标准。

付蓉

铜冠物流北环公司 利用国家油价调整时间降成本

本报讯 为降低生产成本,今年以来,铜冠物流北环公司紧盯市场行情,利用国内成品油新的定价机制,争取时间差,降低生产成本。

北环公司目前拥有两台机车,每月机车耗油量约为二十九吨,花费数十万元。在国家实施的新成品油定价

机制后,即每十个工作日都会调整一次油价,今年油价受国际环境影响,起伏较大。北环公司时刻紧盯国际油价走势,利用国家调整油价的时机,在保证不延误生产的同时,利用油价上调前或降价后的有利时机,再给机车加满油,今年以来,已节约数万元。

万青

凤凰山矿业公司选矿车间 为青工搭建成长舞台

本报讯 今年以来,被集团公司团委授予“五四红旗团支部”光荣称号的凤凰山矿业公司选矿车间团支部,本着服务青年、服务企业、服务社会的宗旨,为青工搭建成长舞台。

虽然生产任务重、压力大,但在青工中开展学习教育活动在该车间从未间断。该车间以创建“学习型团支部”为载体,深入开展“争先创优、安全生产”主题活动,团员人手一本学习笔记,人人撰写总结材料。开展了党团知识理论测试、知识竞赛、“四个一”(读一本好书、写一篇心得、提一项建议、搞一次创新)等主题团日活动,帮

助广大团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观。

作为企业基层主体单位,该车间以创建“人本岗位、和谐班组”为目标,坚持以优秀的企业文化引导员工,提高员工的整体素质;坚持以独特的岗位文化建设促进“青安岗”建设;坚持以先进的管理手段,促进和谐班组建设;坚持以创新的机制,激励员工自主学习。“四个坚持”的有效开展,取得了可喜成绩。今年,该车间一名团员青年荣获集团公司“十大杰出青年”称号。此外,该车间还开展了“学雷锋义务清理杂草”、“车间冬季运动会”、“安全签名”等活动。

本报记者 江君 通讯员 何娇



为做好秋冬季的安全防火工作,凤凰山矿业公司露天车间日前组织6名党员对车间维修班至坑下底流处电缆周边的杂草进行了清除,为安全生产提供了保障。

段青 张根波 摄



日前,安工学院举办2015年“联通杯”校园十佳歌手总决赛。来自该院各系共15名参赛选手来到决赛的舞台,展开了一场精彩的角逐。

傅大伟 徐婧婧 摄



10月27日,仙人桥矿业公司生产机动人员在现场进行设备安全检查,并对操作人员现场讲解安全相关事宜。四季度,该公司为避免只重生产不重效益、只使用不管理、不重视设备管理现象,开展了设备专项检查活动。

江君 周钧 摄