

铜冠机械加工制造分厂

安全质量齐抓共管显成效

本报讯 近年来,铜冠机械公司加工制造分厂坚持安全生产与产品质量齐抓共管,在安全生产过程中,不断加大现场安全巡查工作,落实安全责任,并充分做好产品生产过程中的自检互检工作,在安全生产得到有效保障的同时产品质量也得以大幅提升。

从强化安全管理入手,该分厂专门成立了“加工分厂安全领导小组”,每月对各生产工段进行不定期的安全检查,对于检查出的安全隐患要求责

任工段限期整改并上报分厂。在每天员工上下岗的时间节点,该分厂要求全体管理人员到生产现场进行安全巡查及监督。由于作业时各类大小车床高速运转,行车、半门吊来回倒运工件,还有各种易燃易爆气体罐等,安全环境复杂,存在的安全隐患相对较多。该分厂对各种安全隐患采取了相应措施,使该分厂2014年未发生一次破皮伤及以上事故。

在产品质量管理上,该分厂坚持从源头抓起,原材料使用前,认真检查材料

的规格、型号和外观质量。在该公司实行材料统购后,一些材料的规格型号和质量有时与实际要求有偏差,为满足生产质量要求,该分厂严把材料“入口”关,做好原材料的质量控制。在生产过程中,要求生产人员严格根据图纸、工艺等进行生产,加强了上道工序和下道工序的自检和互检工作并做好记录。此外,在制作好的产品工件上都打上产品工号及制作人的钢字码,做到了责任到人。

对易发生质量问题的铆焊工序等,

该分厂要求铆焊件生产增加一道复修工序。对于全部焊接完成的铆焊件,要求工段安排专人对铆焊件全面检查和修补;对焊接不饱满、影响产品表面质量的焊缝进行补焊、打磨,经报检合格后转入防腐,为产品质量多一道保障措施。同时,为了进一步提高产品的焊接质量,增强产品的市场竞争力,该分厂去年9月成立了焊接工艺领导小组,对主产品进行焊接工艺的编制和评审。

傅大伟 王征社

干在实处勇争先

——记凤凰山矿业公司露天采区反铲司机



他们是凤凰山矿业公司露天采区的一支主力军,是担当生产任务的先锋队,他们工作效率的高低直接影响露天采区矿石的剥离和供矿量;他们责任心强,任劳任怨,遇到问题主动想办法,找对策,他们就是凤凰山矿业公司露天采区的反铲司机。

露天采区作业环境危险性高,夏天地表温度高,冬天地表寒风刺骨;雨季路面泥土湿滑难行,晴天灰尘飞扬。在进行底流复垦回填工作时,因露天大坑高低落差大、高边坡等许多复杂因素导致作业环境相当恶劣。在复垦和治理环境的工作地点靠近凤凰山相思树一景点,人流量非常大,作业时安全隐患也相对增加。反铲司机想尽一切办法保证安全作业,制定了大量的安全防范措施,如设置警示标志,在人员较多的地段安排人员进行指挥等等,避免了很多安全隐患。

反铲车铲斗上的齿尖,是一个非常消耗和磨损的部件,露天采区只有一个反铲的铲斗,没有备用。一旦反铲的铲斗损坏,直接影响露天采区的生产。针对这一问题,反铲司机运用他们的娴熟精湛的技术,小心使用,细心维护,将铲斗的磨损降到了最低。今年九月底,露天采区按要求需完成露天采区的安全治理工作,已经使用五年的铲斗也到了正常更换的时候,正常维护铲斗至少需要半个月的时间,如此一来,就会严重影响露天采区的生产任务。反铲司机们经过商议,决定利用已经换下来的废旧铲斗上的铲齿重新焊接使用,这样既节约了成本,提高了作业效率,又延长了反铲的使用寿命,大大提前了工期。

在环境治理和资源循环利用方面,反铲司机们还主动担任了雨季防洪防汛的安全员,针对车间底流大坑、排土场、油库等几大危险源点进行重点看护和巡查。雨季及时防洪防汛,合理运用“截、疏、堵、排”等科学方法,将排土场上的积水,引入河内,避免水流流入底流大坑,减小水泵抽水的能耗,同时也避免了积水渗入矿井下,大大降低了井下的安全隐患。

不仅如此,反铲司机们还担负着公司充填沙池清理的任务,充填沙池也是凤凰山矿业公司生产系统正常运转的一个重要环节。充填沙池一旦不能及时清理,就会直接影响公司正常的生产运行,严重的就会导致矿业公司停产,造成巨大的经济损失。对于公司交给露天采区的这一任务,反铲司机们主动担起责任,尽职尽责完成好这一任务,受到矿业公司领导的称赞。

陈潇 段青 黄志皓

(上接第一版)

明者见于未萌,智者避危于无形。“十二五”期间,中国经济在转型升级中保持着稳定感,正源于远见卓识的战略眼光、战略思维与战略定力。习近平总书记多次强调,“改革关头勇者胜”,要以敢于啃硬骨头、敢于涉险滩的决心,义无反顾推进改革;多次要求,“有历史耐心,不要急于求成”,适应和把握新常态的趋势性特征,保持战略定力,增强发展自信;多次提出,“更重视提高经济发展质量和效益”,挖掘增长潜力,培育发展动力,厚植发展优势,拓展发展空间,推动经济总量上台阶。过去五年,我们在经济发展上积累的规律性认识,必将在未来释放出强大的“经验红利”,为中国经济转型升级添薪加火。

去过泰山的人都知道,来到“中天门”,实际上只能爬了一半,仍处半山腰。转型升级,同样如此。引擎虽已点燃,但“油门”还没踩足;动力虽已形成,但经济的活力仍有待挖掘。不断推进“牵一发而动全身”的重点改革,抓住“落一子而满盘活”的关键环节,挺起腰、咬住牙,我们就一定能登高望远,在“十三五”为中国赢得一个关键的五年。《人民日报》评论员



日前,凤凰山矿业公司举办了一场过滤技术比武实践考试。本次比武是选取理论考试前6名的选手参加,来自选矿车间的方兵获得比赛第一名。

段青 摄

天马山矿业公司狠抓安全生产不放松

本报讯 今年以来,天马山矿业公司围绕“加强安全法治,保障安全生产”主题,采取多项举措,狠抓安全生产不放松。

今年“安全生产月”期间,公司向员工发放安全生产宣传资料,开展安全生产政策法规咨询活动,开展安全知识问答等;举办班组长安全管理人员培训班,重点培训新《安全生产法》、《关于加强安全生产监管执法的通知》等相关内容;开展安全生产应急预案演练活动,以检验预案的实用性和可操作性,增强矿山应急处置能力;开展安全

生产隐患排查治理活动。重点开展特种设备、防洪防汛、提升、通风系统专项安全大检查,排查治理各类事故隐患;开展安全生产事故警示教育。通过典型案列,加强安全事故警示教育;开展佩戴岗位安全卡等活动。在各基层单位设置风险公告栏和告知卡,员工佩戴岗位安全卡,并推广手指口述、安全风险描述安全确认法,增强员工的安全意识,营造安全有序的生产环境。工会和团委开展各具特色的活动。通过组织开展“安康杯”竞赛活动和“安全生产青年监督岗”活动,充分发挥职工群众对

安全生产工作的监督作用和青年安全监督岗的示范作用;开展“六五”环境日宣传教育活动;深入开展“安全环保、意识先行”系列活动。

在开展班前安全环保宣誓和反“三违”自查自纠活动的基础上,继续开展“学标杆、整现场、提标准、促安全”和“找顶问帮”活动,进一步加大“三违”查处力度,启动全员安全环保职业健康知识培训及考试、安全环保演讲比赛、征文等系列活动,通过实行生产区域封闭管理和出入井指纹考勤,全方位规范安全生产工作。

朱艳 胡家友

安全“季考”

名员工的神经,因为在“季考”中夺得“优胜单位”,工区、车间获得了集体荣誉,员工个人也得到了100元安全奖金的奖励。

“高调表彰安全优胜单位和先进个人,是为了让基层单位和普通员工更重视安全生产,互相之间取长补短,向安全先进看齐。因此,我们在‘季考’中会更加严苛,既要保证生产现场无隐患,也要确保基层单位在平时的安全管理中不走过场。”矿安环部部长章传东说。

现场检查环节分两天进行,19个检查小组由矿党政领导和安环、生产等主要部门负责人亲自担任组长,他们分别负责井下20多个作业中段和选矿、提升、压风、供电等生产系统,按照相关规程要求,仔细检查各类设备安全装置、作业场所安全防护措施、职业卫生防护设施完善情况。各小组联络员将查出的问题和隐患详细填写在检查记录表内,明确整改措施,整改期

限、整改责任单位,检查组成员签字确认,并与相关单位核实后将检查记录交到安环部。矿安环部根据各组检查中发现的问题和隐患及时整理并在矿OA系统发布,各责任单位根据发布信息立即落实整改并及时销案,销案书材料于整改结束后的一周内报安环部备案。

“季考”第二天12时30分,离安全基础管理台账考核还有一个小时时间,安环部联络员通知各基层单位携带相关台账迎考。13时30分,安全台账考核现场,考官现场公布考题,两名安全评审员共同负责一个基层单位的检查考核,评审依据考核评分表逐项打分。

“你们车间有7月30日安全自查记录,无安全领导小组部署停产整顿专门会议记录,只能得50分;你们工区贯彻9月28日矿安全生产例会要求不具体,不能得满分……”安全评审员边检查边说明扣分理由。

李志勇

“三检”——筑起安全运输防护网

铜冠物流公司金冠车队渣罐班,主要承担着金冠矿业分公司熔渣渣的运输、装卸任务,每天的运输量在110包左右。几千度的渣包经过冷却、卸空,再运输进来新的渣包,循环往复,从不间断。在这安全系数小、高危高温岗位能够连续多年保持运输安全,这得益于该班组摸索、总结出的一套点检、自检、互检的安全“三检”法。

“点检工作主要有望、闻、听、切,就像中医治病一样。”说起点检工作,点检班班长于云妮娓娓道来。“看外观,听异响、闻味道,感知设备运行状况,这些都需要扎实的理论基础,故障发现得越早,损失越小。一次,2号渣罐车在作业中,点检人员看见轮胎行使时有点头摇摆,感觉有些异常,叫停检修后发现是轴承烧蚀造成间隙过大,因为及时发现,避免了连续作业造成轴头损坏及产生的安全隐患。”说到这里,

于云妮就点检的细节又进行了介绍:“我们日常点检,就油、电、水及各种紧固件等逐项检查,夜班还特意配备了手电筒,目的就是为设备事故消灭在萌芽状态。”看着穿梭在生产一线的设备车辆,于云妮脸上充满了自豪感。运输运行时,驾驶员的自检尤为重要,他们不但要观察现场工作环境,还要随时查看车辆仪表盘,各类警示灯,感知车辆运行变化。前几日,驾驶员在倾倒渣渣时,感觉车身震动异常,查看车辆及报警等装置后没有发现问题,又通过仔细观察,发现在操作翻倒渣罐行程快结束时,倾油缸缸下落速度过快,便将这一情况进行了反馈,通过维修人员的检修,发现是倾油缸缸活塞油封磨损所致并进行了更换,及时消除了隐患。正是通过驾驶员细致的自检工作所反映的第一手资料,近年来,车队解决了十余项安全隐患,避

免了多起设备事故。

“三检”工作中最为重要的就是互检,说到互检,渣罐班班长巫小山深有体会。“所谓互检,就是在作业中驾驶员相互检查对方的车辆。”一次,1号渣罐车在运送热渣时,高温熔渣表面爆裂溅起火星,正好掉落在锁包支架上,燃起火星,驾驶员专心驾驶,加上渣罐阻挡了视线,没有发现身后发生的情况,还在继续行驶,这时另外一台车驾驶员发现后,立即对讲机进行呼叫,驾驶员及时下车,熄灭了火情。还有一次,驾驶员潘金星在夜间行驶过程中,发现干净的缓冷场地面上有一个闪亮的光点,强烈的责任心驱使他把车停了下来查看,发现是一枚轴承颗粒,仔细查看自己的车辆后,并无异常,于是向其他驾驶员发出提醒,果然有一台车轴承损坏,从而避免了一起设备事故,这些都是互检的益处。

章红海

有色置业公司创新方式提质增效稳增长

本报讯 有色置业公司在做好主体工作的同时不断优化产业结构,探索多元化投资主体和经营模式,同时以实体经济转型升级为切入点,提质增效稳增长,转型升级促发展。

有序整合东湖土地资源,优化产业结构,按照整体规划,重点推进,分步实施的工作思路,稳步推进东湖生态农业整体规划实施。加快东湖养老公寓项目开发力度,力争有实质性进展,切实履行社会责任,彰显集团回馈员工、回馈社会的价值理念,形成住宅地产、商业地产、养老地产多元化发展模式,提升企业核心竞争力。

立足项目配套,做大绿化产业。绿化公司内抓管理,外型形象,培育人才,练好内功,努力做好内部市场,拓展服务集团公司业务,同时,积极开拓外部市场,有效提高苗木成活率,以东

湖基地为依托,大力发展苗木栽种,超前做好东湖整体规划的景观和绿化配套,努力培育新的利润增长点。

以实体经济转型升级为切入点,做好物业和养殖业。物业公司通过高效运作,抓住争创省级物业管理示范小区契机,拓宽集团公司内部业务。从模拟市场选聘物业,提升到主动参与市场竞争,通过对接接管小区实施全新的服务理念,精细的管理方法,使业主的口碑相传效应带来物业品质提升,楼盘增值,形成企业无形资产,促进物业综合收费率提高,加快物业管理由安置型向效益型转变。养殖场立足长远,抓住东湖生态规划有利时机,整合资源,发展规模化精细化养殖产业链,努力打开市场销路,逐步由集团公司内部市场向外部市场拓展,确保营业收入。

王松林 周尚清

天马山矿业公司对标先进抓节能

本报讯 今年以来,天马山矿业公司通过对标先进推进节能降耗工作,不断加大节能技改投入,优化节能工艺改造,淘汰高耗能设备,严格实行分时电价考核管理等,从细处做起,做实节支降耗文章,节能降耗成效明显。

该公司将节能降耗列入“一把手”工程,成立了节能降耗工作领导小组,由公司党政主要领导任组长,修订完善《天马山矿业公司节能考核办法》,将各生产区域、作业地点近三年目标值、标杆值进行了分解落实,实行对标考核,责任到人,有力地推动了节能工作深入开展。为加强节能计量工作,及时调整了15块计量电表,使不同工艺用电更趋合理。同时对电表表卡、统计台账、报表进行了理顺,为企业用电能耗分析和用电考核提供了更详实准确的依据。同时加强对能源

计量数据的采集、处理等工作,细化了数据分析,以日报、周报、月报及季度、季度分析报告等形式,对各单位单耗指标等情况实施跟踪监控。该公司针对生产设备负荷变化情况,加大节能型设备改造,对硫化和转炉渣生产系统返砂及返水泵进行了变频调速改造等,对井下各泵房更新改造了节能型自平衡水泵,不仅提高了排水效率,也大大降低了水泵功率。仅此改造可节电11.35%左右,年节约电量达30万千瓦时左右,节约电费18万元。优化节能工艺改造。对选矿选用了较为先进的非晶合金变压器进行更新,此改造节电在16%左右,年节电80万千瓦时左右,节约电费53万元。与此同时对负135米中段增设节能泵站,并进行水仓扩容,为低谷排水节能奠定了基础。

针对球磨机老化严重的客观实际,在球磨机的滑动轴承改为滚动轴承的基础上,又将球磨机、浮选机,以及砂泵等相关辅助设备采取变频、监控自动化控制,最大限度地节约能源消耗,已施工完毕,运行效果良好。与此同时,对选矿碎矿大班、井下各泵房生产等避开高峰用电时间,安排夜班生产作业。各生产单位的生产组织、检修安排等都严格执行分时电价考核管理,为充分用足低谷时段电量,减少电费支出,降低生产成本,提供了有力的保证。同时,对办公楼用电进行太阳能改造,减少用电负荷,确保电能费用达到控制指标。

王文

铜冠物流公司冬瓜山车队开展“六比”竞赛活动

本报讯 铜冠物流公司冬瓜山车队紧紧围绕年初确定的利润、运输量等经济指标,在全体员工中深入开展以“六比”为主要内容的劳动竞赛活动,以期达到促生产、促安全、促管理、促效益的目的。

冬瓜山车队主要承担着冬瓜山铜矿至金隆铜业公司、铜冠化工厂分公司、金冠铜业分公司等一矿三厂的原材料进、出运输任务。为调动职工运输生产的积极性,该车队在全体驾驶员中开展“六比”劳动竞赛。比生产效率,将车队所有车辆按车型分为客车和货车,客车比运行趟次的多少,货车比运输吨位的多少;比文明驾驶;本着客户至上的原则,在驾驶员中考核是否自觉遵守客

户单位的管理制度,是否文明驾车以及车辆是否整洁卫生;比车辆保养;车队每周对所有车辆进行全面检查,确保车辆转向、制动、灯光、轮胎等技术状况良好;比节能降耗;定期对每台车的备件备件;轮胎、油料的消耗情况进行考核,超罚节奖;比模范带头作用;对党员身份的驾驶员,根据党员民主评议的具体内容,实施测评考核,充分发挥党员的模范带头作用;比安全综治;在所有运输车辆中实行安全综合一票否决,考核所有车辆行车安全和贵重物品运输操作规范安全等。

为使“六比”竞赛活动有效开展,该车队还成立了考核小组,定期进行检查考核并公布兑现。

王树强 刘福云



日前,铜冠投资神虹化工公司管理人员正在巡查新上除尘系统运行状况。神虹化工公司针对转炉技改后,因产能增加而导致除尘量同步增长,原有除尘系统不能满足环保处理的实际,今年投入资金及时新增了一套除尘系统,保障了当前新产能下实现环保生产的需要。

王红平 陆文武 摄



10月16日下午,集团公司“天马山杯”职工篮球比赛小组赛在安庆铜矿篮球场举行,来自冬瓜山铜矿、安庆铜矿、铜山矿业公司、铜冠物流公司四支职工篮球队展开小组赛的角逐,安庆铜矿代表队赢得小组第一。

胡耀军 摄