

派班室里掀起答题热



“在井下窄巷道、叉口、转弯时需鸣笛，且速度不得超过多少千米/小时？”维修班职工王俊看着手里纸上的试题，边读边思考着。身旁工友小刘心急火燎地答道：“答案是不超过5千米/小时。”“回答正确。”工作人员立即送给小刘一份纪念品。这是日前冬瓜山铜矿提升二区工会组织的安全生产知识竞赛答题的一个场景。

走进该区派班室，一眼就能看到“安全知识幸运答题”的大幅标语，墙

壁上悬挂着一条条安全和业务知识试题，内容涉及采矿、开掘、机电、运输、通风、乘罐、信号、指纹考勤等安全生产管理常识。为普及矿山安全知识，进一步提升井下作业人员的安全防范意识，提升二区利用每天班前班后开展“安全知识幸运答题”活动，使员工在寓教于乐中学习掌握更多的应知应会知识。9月7日上午，60余名职工等候在挂满安全知识题的派班室里，在宣布安全知识答题活动正式开始后，大家纷纷走到安全知识题台前“抢”题。

生产班职工薛增宝第一个拿到答题；职工有权拒绝什么？“违章指挥和强令冒险作业。”他顺口就说出了答案。

“安排员工使用梯子进行高处作业时，不符合安全要求的是什么，打一常识。”打点职工王丽抽到这个题目时猜了好几次，最终才猜到“登高作业人员随梯移动时，必须安排专人扶梯监护”这个正确答案。

安全维护工张玲抽到了安全祝福语，大声宣读到：“安全工作时时抓，事故消灭在萌芽；精心操作细检查，消灭事故在萌芽……”

职工们竞相抽题、答题，答对者工作人员给予相应的牙膏、香皂、洗头膏等奖品，回答不上来者有的求助工友，有的则用手机上网查，没抢到题的人也凑了过去帮助出出点子、答答题，现场气氛异常热烈。

“别看就这样的答题小活动，很受职工欢迎，有很多职工主动去找资料，问工友寻答案，效果挺好，潜移默化中让职工学到了不少知识。”

“答题卡上的内容我也会，可惜就是没抢到答题卡”，库工小胡面对工友答题如此热情，有感而发。

活动结束后，该区负责人针对几道答错的知识点，在班前会上进行了认真讲解，大家全神贯注认真听讲，将知识牢记在心中。通过此次安全知识答题活动，该区职工在掌握更多的安全知识的同时，也了解到自己掌握安全知识的不足之处。

胡敦华

铜山矿业公司狠抓安全工作不放松

本报讯 铜山矿业公司以安全质量标准化为抓手，扎实开展“六大系统”建设，增强广大职工安全生产知识和自我保护能力，提高职工的安全意识和安全技能。

该公司将确定的安全环保管理目标进行层层分解，矿部与基层单位、各基层单位与班组、班组与个人层层签订了“安全生产责任书”，明确了安全目标，按照目标制定了工作方式、实施步骤和考核办法等。该公司工会以开展“安康杯”安全生产竞赛活动为契机，突出预防为主，以张贴安全生产宣传标语、开展黑板报比赛、“安康杯·我身边的明星”职工摄影、安全演讲和知识竞赛活动，营造了浓厚的安全生产氛围。

持续开展教育培训，提高安全技能。该公司广泛开展劳动保护的宣传教育，举办特殊工种培训，提升特殊工种操作技能，增强职工的自我保护能力。举办了管理人员培训班、劳动保护培训班、班组长培训班等形式多样的安全生产宣传教育和培训工作，促进了全员从“要我安全”向“我要安全”和“我会安全”的思想转变。

强化现场监督管理，岗位员工的管理，做到“五明确”：明确岗位安全职责，明确岗位规章制度，明确岗位风险及相关岗位风险的影响，明确操作程序和工作指南，明确突发事件的处置。利用科技进步为安全生产提供技术保障。该公司深化安全基础工作，结合新老系统的衔接，投资数百万元加强矿山安全避险六大系统建设，将信息化与六大系统中的监测监控、通信等进行融合，开通井下联通3G网络，通过宽带数据应用，实现了无线系统与有线通信系统的一体化，井下生产和地表指挥调度系统通过语音、视频双向互动“面对面”交流，有效降低安全风险。

该公司还始终把维护职工的健康与安全放在首位，强化工会劳动保护监督检查力度，从职代会、签订集体合同入手，以安全管理委员会会议为切入点，抓好源头参与和维护。在新矿山的建设过程中，严格执行环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的“三同时”制度，确保矿山安全生产。

王松林 夏富青



铜冠建安安公司职工日前正在沙漠项目磨浮车间施工现场制作钢丝绳套。随着沙漠项目磨浮车间施工进度加快，半自磨机主轴承底座安装到位，球磨机基础安装业已启动，大规模设备安装即将全面展开。为此，作为设备安装施工单位铜冠建安安公司为了满足吊装需要，积极准备吊装所需的钢丝绳，并制作好绳套。

王红平 陈致生 摄

金昌冶炼厂以红线意识狠抓安环

本报讯 “工作再忙，安全不忘；任务再重，环保优先。”在金昌冶炼厂，这样的理念通过各种形式深入人心，也以种种渠道落实到实际生产中。

今年以来，该厂进一步开展安全环保教育培训，落实开展三级安环宣誓活动。该厂通过开展“安全环保、意识先行”活动，推进安环工作日志、课题攻关、往事回顾等十项自主创新活动，强化员工安全防护意识，纠正不良作业习惯。

把安全环保工作前置，功夫下在事前。安环工作中，该厂在“防”和“治”上做工作。今年以来，该厂全面贯彻落实《安全生产法》，重点落实好安全生产责任体系“五落实五到

位”，不断做好全厂危险源点监控和夏季防暑降温等季节性安全生产工作，加强劳务工和外来施工队伍规范管理，确保安全和环保无死角。

该厂还常态化开展隐患排查治理及雨季安全隐患排查工作，规范组织应急演练活动。同时，认真总结检修期间安全工作主要做法和经验，不断加强现场督查和“反三违”力度；制订了劳务派遣工和维修协力单位安全管理办法，修订了《危化品生产单位八大作业安全规程》。在厂作业安全监管工作中，该厂以属地和专业管理相结合的方式，层层落实安全生产责任制和环保管理主体责任，持续加强现场隐患排查治理。

与此同时，该厂深入开展环保季度竞赛活动。活动中，该厂实施对标管理，将污水、污水同比减量4.5%和22%为对标值。并且，该厂督促各单位自查自纠，及时整治跑冒滴漏现象。该厂还持续做好环境监测和数据分折工作，及时解决在线监测设备问题，确保监测数据上传率。该厂还认真做好矽尘、铅渣等7种危险废物管理及转移处置；推进清污分流、雨污分流工作，确保外排无超标；以“高空达标、低空受控”为目标，认真抓好异常工况下烟气平衡，确保高空烟气达标、低空污染受控，杜绝环保事件。

朱莉 齐宏明

青工网上“议事厅”受青睐

近日，冬瓜山铜矿提升二区技术组组长赵西洋每天20时许都会准时来到电脑前登录QQ。他登录QQ不是为了聊天娱乐，而是利用这个网络平台召集区里各班组的青工开会。

该矿提升二区现有青工70多人，占全区总人数的30%。青工的素质高低对矿山发展关系重大。身兼该区分支部书记的赵西洋在开展工作如何提升职工素质调研时发现，多数青工业余时间都会选择上网娱乐，而真正利用电脑和网络学习的却并不多。为此，区分支部通过建立QQ群的方式，把他们搭建了一个切磋技术、相互交流、自我展示的网上学习平台。

为充分利用好这一平台，他们在QQ群里设立了留言簿，青工们在日常工作和生活中遇到问题，可以直接写上面，由群内成员出谋划策帮助解决。不能解决的问题，管理员负责统一整理，提交区分支部共同讨论解决。

今年8月的一天中班，维修班青工朱曦在负280米维修电开关时，总是找不准故障点。无奈之下，他下班回家在QQ群上发布了这一情况，随后技术组的王罡帮他分析原因，第二天，技术组青工吴昌军陪同朱曦一道到现场帮他故障顺利解决了。

截至目前，该区已有40余名青工主动申请加入了QQ群，为3名青工解决日常问题4条。“这个群像个议事厅，平时有什么烦心事、遇到什么问题，大家在一起相互探讨、交流，想办法、出主意，避免了自己钻牛角尖。”该区生产班青工小王感触地说道。

胡敦华



他是一名高级钳工，以精湛的技术攻克了工作中遇到的一道道难关；他是一名热心的好市民，常常参加各项公益活动；他是一名共产党员，始终在平凡的岗位上发挥先锋模范作用，他就是铜冠建安公司标兵吴桂学。

作为铜冠建安公司电控设备厂电控班班长兼任生产调度员、安全员，为了每次开关柜制作任务的顺利完成，他总是将全部精力投入到生产上。去年八月份，张家港铜业公司低压开关柜架现场制作安装，业主单位要求时间紧、难度大。吴桂学带领四名工友顶着炎热的高温天气以及复杂的现场环境，连续加班加点三天，顺利完成

了任务，确保了业主单位的工作进度，受到业主单位的好评。在张家港的三天，他每天晚上收工后都会打电话给妻子，询问身体如何，叮嘱她按时吃药。原来就在他准备去张家港安装的头天晚上，妻子说皮肤出现问题，身体不舒服，让他向领导请假，陪她去看病，吴桂学为难地对妻子解释说：“这次的桥架是我去现场测量的，别人不清楚，再说业主非得催，这个单位又是第一次与我们单位合作，不能失去信誉，影响今后的订单，你自己先看看吧，我工作回来后陪你。”他的妻子只好答应，因为这样的事已经不是第一次了。而正是这样认真负责、舍小家顾大家的工作态度，使他一次次出色地完成了工作任务。

去年九月的一天，冬瓜山铜矿负875米供水系统一台主柜急需更换主开关，业主要求利用23时至次日

6时停电这段时间更换。由于停电井下没有通风，当吴桂学他们四人来到现场后，闷热的环境让他们呼吸困难、汗水直流，而他们却要在这种的环境下先将损坏的120多斤重的断路器拆下来，再安装新的主开关，同行的其他三人都直摇头表示干不了。关键时刻作为一班之长的吴桂学站了出来，他对大家说：“困难就是用来克服的，业主的生产还等待着我们去完成任务，跟我上，必须完成任务。”就这样，他们四人终于顺利完成任务，为业主单位正常生产赢得了宝贵时间。

在工作中吴桂学是把好手，在社会上，他也是一名热心的好市民。多年来，他总是热衷于各项公益活动，积极参加献爱心捐款捐物活动。此外，他经常利用自己所掌握的工作技能帮助邻里解决实际困难，深受邻里的赞扬。

李海波

一场“巧夺天工”的漏斗封堵战

班组担负的“滴水不漏”这一封堵任务捏一把汗。

看着那四壁光滑的漏斗口和倾泻而下的淋漓渗水，维修班班长李为怀猛然想起平时在家里给“太阳能”热水器加水的情景，李班长解释说：“当‘太阳能’水箱里的水加满后，只需关掉上水阀就不用操心了。如果给漏斗口安装一个类似于阀门的装置，也同样可以起到‘关’断渗水的作用。”按照自己的“创意”，李班长很快画出“漏斗阀”的施工图，工友们根据图纸上标注的材料名称，将圆钢、锚杆、铁板等材料一一备齐。正当李为怀班长带领工友忙碌于施工准备时，充填班班长董明和几名工友也投入到漏斗封堵平台搭建、现场环境整治等各项工作。封堵漏斗施工，存在高空作业和多工种交叉作业等难题，大家既

分工明确，又相互协作。

自9月2日投入施工，经过连续3天时间艰辛忙碌，一款专为2号漏斗“量身定制”的“漏斗阀”终于成型了，漏斗口也已经不再渗水了。路过此处的充填班生产班组工友见到这一如同倒置的铁嘴状的“漏斗阀”，言语间有些怀疑它的堵漏效果。参与漏斗封堵施工的青工小阮指着由不同厚度铁板与圆钢焊接而成的“漏斗阀”，介绍说：“别看它外表‘其貌不扬’，里面可是货真价实的槽钢、角铁和堵漏王。”为了验证“漏斗阀”的堵漏质量，小阮还特意把预先设在漏斗口底部的水管松开，只见回水管的水哗哗往外流，这才消除了充填班生产班组的疑虑，并且连连夸赞：“‘漏斗阀’和回水管装置，不仅保留了漏斗原有的功能，也实现了堵漏效果，可谓是巧夺天工啊。”

汪为琳

场“巧夺天工”的漏斗封堵战。



冬瓜山铜矿井下负850米中段58线2号漏斗是担负上部中段卸矿用漏斗，随着相邻采场投入充填，2号漏斗也随之退出“卸矿”的角色。原本可以“安闲”的漏斗，却并没有就此“消停”，其漏斗口突然出现渗水漏砂故障，这可忙坏了这个矿充填区维修班的工友。

井下漏斗口封堵并非先例，但以前封堵漏斗，大都是为了防止漏斗渗矿，用几块木板就能将漏斗口牢牢封住。而对于漏斗渗水、漏砂故障封堵，简直是“潜矿易堵，水砂难封。”此时，就这充填生产班组的工友也在替维修

狠抓企业发展之本——铜冠矿建公司立足安全与技术冲刺全年目标

本报讯 进入下半年，铜冠矿建公司狠抓安全与技术两个“硬件”，有力地保证了企业生产平稳发展。

从6月底到9月初，该公司仅在安全培训、座谈、经验交流、安全考试、技能培训、“三级”安全教育、返岗培训、领导带班、开展“四级”安全检查、加大安全宣传力度、全面开展“安全环保、意识先行”活动等多种活动上，就累计达到28次项。这些活动密集开展，进一步巩固了该公司今年以来的安全成果，也强化了该公司的安全基础管理工作。该公司以现场管理为重点，安全管理上下联动，成立了由这个公司领导带队的六个督查组每周到项目生产一线安全督查，截至9月初，共查出隐患和违章983条，强化了全员安全意识。

下半年由于工期紧张，该公司在现场管理上，坚持安全标准化管理，坚持开展巡回检查，促进在建项目的安全制度落实和现场隐患、设备性能、消防安全等方面的隐患排查和整改。同时进一步落实重点项目的现场安全督查。针对危险性较大、复杂工程项目必须区队长、安全员跟班值守，现场监

督；针对围岩差、防洪防汛、民爆物品、提升悬吊设施等项目，组织专业技术人员多次开展专项安全巡查。

用技术创新提升企业核心竞争力，为明年工作打下好基础，是该公司下半年工作又一重点内容。该公司以“企业技术中心”为平台，加快科技成果转化力度，申报市级技术中心资料日前正待铜陵经信委审查。截至9月初，该公司创制的《一种矿井井下低压循环水管路降温系统的减压装置》和《一种井下多通道长距离通风装置》获得了新型国家实用专利。同时该公司与地质大学合作研发制作了VI型凿井井架，并通过验收，将实现该公司超深井掘砌施工能力的进一步提升。

在技术投入上，该公司更加注重投入的可操作性。在组建多条竖井、平巷施工、无轨运输等机械化作业线的基础上，日前该公司已投入547万元购置了天井钻机、平巷无轨、安全环保设备等一批先进设备，不仅有效提高了项目施工效率，同时大幅降低了施工安全风险，为明年各项工作的开展奠定了良好基础。

本报记者 江君 通讯员 陶莉

金冠铜业分公司互授团课活动重实效

本报讯 “作为企业一名团员青年，应该积极参加团组织的各项活动，以充分发挥青年员工的突击队作用。”日前，金冠铜业分公司硫酸车间团支部书记张煜为动力车间团员青年进行团课宣讲，这是该公司实施人才战略，促进青工立足岗位成才的重要一环。

该公司为锻炼提升基层团支部书记的工作水平，增进团支部之间的交流，达到相互学习的目的，开展了互授团课活动。活动中，张煜在通过PPT展示团支部开展的各种特色活动的同时，反复强调积极参加团支部各项活动的重要性。按照该公司的计划，全年

开展10次互授团课活动。目前，已进入团课第六站。该公司的每一次团课都有着不同的主题，此次则是引导青工们积极参加团支部开展的各项活动。

作为新建企业，该公司以青工居多，为培养他们成人成才，该公司坚持实施人才战略，以团课等形式对青工进行思想教育和技能培训，并开展“青安岗”、“导师带徒”、青工比武等活动，积极引导青工在投身企业生产经营建设中实现岗位成才，在为企业培养一支“思想先进、品德优良、技术精湛、成绩突出”的青年骨干队伍的同时，让每一位青工在企业实现自身价值。

陈潇 封保敏

安徽工业职业技术学院迎接2015级新生入学

本报讯 9月5日，安徽工业职业技术学院车水马龙、人头攒动，该院2015级迎新工作正式拉开帷幕。

新生报到处，该院领导悉数到场指挥协调、督导具体工作，各部门、各系部主要负责人、老师、辅导员、学生志愿者等也齐聚迎新现场，以热情的服务做好迎新工作。今年该院新生报到处采取先报到注册、入住宿舍再缴费的模式，并安排了专人在现场负责新生转专业的咨询和现场转专业的办理工作。为方便家庭经济困难的学生

能够顺利报到，该院开辟了“绿色通道”，有专门老师为学生介绍学院的优惠政策、讲解学生贷款政策和一系列勤工助学的情况，确保每一位新生顺利步入大学的学习和生活。对于来自新疆的学生，各系还指定专人负责他们入学的相关服务工作。迎新期间，该院学生会干部、志愿者们热情的态度、周到的服务、简便快捷的手续，让新生快速办好了入学报到注册手续。在新生入学教育期间，新生将接受专业思想教育和学籍管理教育等学习。

傅大伟 徐婧婧

凤凰山矿业公司开展“金秋助学”活动暖人心

本报讯 多年来，凤凰山矿业公司坚持落实温暖工程实施意见，多渠道对贫困大学生家庭开展深入的调查，严格把关，确保助学金发放工作公开透明，保证及时把“金秋助学金”发放到每一个迫切需要资助的大学生手中，努力做到不让一个大学生因贫困上不起学。

李为林是该公司的一名选矿车间职工，由于身患尿毒症，做血透等医药费用，使其家庭生活变的十分困难，正

在一家人为孩子的学费一筹莫展时，该公司工会了解到这一情况后，不仅给他孩子发放了助学金，还按照政策，为其申请到市民政局“金秋助学金”3000元，圆了孩子的大学梦。

据了解，该公司今年共筹措专项慰问资金29300元，用于资助37名困难家庭中的子女上学。自2006年开展“金秋助学”活动以来，共资助200多名困难职工入学，发放“助学金”28万多元。

段青



铜山矿业公司强化危化品安全管控，加强危化品、易燃易爆物品及危险源点的日常安全监管，消除安全隐患，杜绝安全事故，保障矿山生产安全。图为日前该公司保卫部经济护卫人员正在对出库民爆物品进行登记。

本报记者 江君 通讯员 张霞 摄