

扎根一线 吃苦在前

——记凤凰山矿业公司优秀共产党员王斌



现年36岁的王斌是凤凰山矿业公司工程车间充填组组长。多年来,他情注矿山,心系工作,多次荣获“优秀共产党员”、“优秀员工”、“青年标兵”及“青年岗位能手”称号。

1998年10月参加工作以来,王斌就和井下采场充填这一行结下了不解之缘,且一干就是16年。担任充填组长十多年中,他一心扑在工作上,每月上班都在26天以上,遇到急、难、重点任务主动放弃工作休息是常有的事,没有一次因充填工作次后而影响采场

的循环衔接。
多年的工作经历让王斌养成了每天下井必查安全隐患的习惯,每天派班后他总是第一个换上工作下井,从地表充填设备到井下充填管道接头,从充填施工质量到现场施工安全状况,哪怕是一点小事,都会紧盯不放,咬住不松。采场充填准备工作在天井口作业时,每次他在现场总是仔细查看起吊点是否可靠,作业人员是否系牢、生根是否可靠,作业中还反复提醒身边的工友注意站位,注意安全操作。在日常充填生产中,王斌始终在最艰苦的地方,从采场准备放充填管,到采场入道、溜井底部堵灰,从采场充填调整管头到采场最终充填扫平工作,哪里有需要,他就出现在哪里。采场扫平是充填工作中最困难、最

艰苦的一道工序,采场是否平整影响采出矿效率,要确保采场扫平,人员必须站到齐大腿深的尾胶体中抱着充填管头不停调整充填方向,十多年来,每个采场充填都是他抱着管头扫平,全身皮肤不知为此灼伤多少次。
近年来,随着一部分采场的消失,为及时消除安全隐患,必须对空区巷道进行封闭充填。为确保充填体与巷道顶板接实,须对巷道进行分段打坝,经过一次打坝后其巷内空气滞留,加上尾胶体散发出的热量,环境会变得异常闷热,人员一进入作业场所就会汗流浹背,每次打坝作业人员都是一身泥水一身汗。今年,为确保负240米中段空区巷道封闭充填,他利用采场充填间隙抢抓封闭充填。为保质、保量、保安全完成每一项封

闭工程,他坚持带领人员打好每一道坝,打坝的主要材料是把尾胶体装袋,由于尾胶体主要成分中含水泥,装袋和搬运时手被灼伤是常事,别人手灼伤第二天可以不去打坝,可他却坚持着,每次巷道接顶充填为了将坝体与顶板的缝隙堵死,避免跑砂和接顶不实,他将水泥用手一捧一捧地塞进缝隙,每次不仅手被灼伤而且手臂也常被灼伤,可他却没有一次让其他人去操作。今年以来,他带领人员在负240米中段共用尾胶体装袋3600袋,完成巷道封闭打坝16道;为消除空区对负240米中段的一个采场安全隐患,他组织带领人员对该采场边的空区打了两道长7.5米、高8米的大坝,为该采场安全采出矿创造了有利条件。
王松林 段青 丁钰军

吴国忠、刘树峰被开除党籍、撤销职务和解除劳动关系

本报讯 8月31日,集团公司党委下发《关于给予吴国忠、刘树峰处理决定的文件(铜色控股党委〔2015〕35号)》,根据集团公司员工违纪违规办法和中层管理人员管理办法,经集团公司党委2015年8月25日研究决定,开除吴国忠、刘树峰党籍,撤销党内外一切职务,并解除与集团公司的劳动关系。
经查,原集团公司副总会计师、

财务部部长吴国忠,违反廉洁自律规定兼职取酬;违反财经纪律设立“小金库”;滥用职权,造成国有资产巨大损失;收取贿赂;贪污、挪用公款,数额巨大。原集团公司商务部部长刘树峰在金陵公司任职期间,伙同两名财会人员,勾结飞腾商贸公司以虚假购货合同,从银行获取资金,已被铜陵市人民检察院依法逮捕。
本报记者

金昌冶炼厂电解车间加强阳极泥管理

本报讯 日前,金昌冶炼厂电解车间结合厂部开展的“百日反盗窃”专项活动,将阳极泥监控管理作为当前一项重点工作来抓。
该车间积极协助厂部在各系统阳极泥操作间、槽下地坑安装视频监控,24小时实时全程监控。同时,在阳极泥操作间、花窗安装高密度防盗钢丝网,通往槽下的人行通道口全部安装防盗铁门,实施全封闭管理。其次,强化阳极泥操作间和阳极泥库房门“双门双锁”管理,定期或不定期换锁,加强门锁管理,门锁指定车间值班中心

专人保管,要求及时锁门,严禁人走不锁门现象,发现一次,严惩一次,决不手软。此外,加强一、二、三期阳极泥倒运过程的现场监督,改变四、五期阳极泥倒运路线,改直线路走电解二、三期通道门直接过磅入库,确保阳极泥倒运过程监控全覆盖。从自身抓起,加强阳极泥倒运,每日洗槽后确保阳极泥全部进入槽下地坑,加强地沟、溜槽含铜物料的化验、回炉、交接流程,进一步加强阳极泥取样、返样流程,车间建立金属平衡台账,有效保障贵重金属不流失。
付 蓉

冬瓜山铜矿“质量月”活动重实效

本报讯 进入9月份,冬瓜山铜矿以“创新质量管理,提高质量效益”为主题,在全矿掀起“质量月”活动热潮,不断提高矿山产品、工程和服务质量,切实增强全体员工的安全质量意识,全面提升安全质量管理水平。
活动伊始,这个矿首先抓好宣传教育。充分利用“讲台十分钟”、矿局域网、班组园地等形式,大力宣传质量知识和相关质量法律、法规,营造质量月活动氛围。各单位结合工作特点,以“对标挖潜、提质增效”、QC小组、质量信得过班组建设活动为主线,围绕关键质量绩效指标,全面开展质量指

标分析,制定改进措施,实施效益提升为内容的专题活动,营造“全员全过程全方位参与,全面提高质量安全水平”的浓厚氛围。
活动期间,这个矿将开展“三个一”特色活动:矿山基层主要生产单位悬挂一条质量月宣传标语,营造活动氛围;在正52米井口开展一次现场质量咨询及答题赛活动,提升职工参与意识;组织开展一次全员质量基础知识测试,进一步普及质量管理知识,增强职工的质量意识,规范职工的作业行为,营造出职工重视质量、追求质量、关注质量的良好氛围。 汤 菁

汗水洒满巡查路

——记冬瓜山铜矿优秀共产党员徐延长

汗水是实现梦想的坚守,汗水是浇灌硕果的甘露,汗水是诠释拼搏与奉献的见证。从事井下采场充填作业的冬瓜山铜矿充填区井下充填工徐延长,不仅具备得心应手的故障排除本领,更具有发现隐患故障的“火眼金睛”。他的这一身过硬功夫,靠的就是那份对工作的执着与勤奋。

徐延长平时话语不多,但对工作上的事,他是知无不言,言无不尽。今年5月份的一天中班,团山老区v#

盘区充填作业时,徐延长发现构造复杂的围岩裂隙并没有在相关图纸上详细标注,给充填施工带来诸多不利因素。为此,他主动建议班组不要完全依赖于过去的资料和图纸,而是要重点加大巷道、溜井、采场等区域的现场巡查工作,准确分析掌握相邻采场之间的导通、渗漏症状,做到一旦发现裂隙跑砂故障,即能采取有效的排除措施,确保老区正常有序充填。
井下采场在充填过程中所产生的大

量围岩渗水和挡墙堵水,对提高充填质量来说是一件好事,但是一味地筑坝阻拦充填出水,势必会对周边溜井、巷道、采场构成威胁。徐延长在充填巡查过程中,根据巷道排水流向及溜井、采场等位置分布情况,合理调整筑坝地段和变换挡水坝的方位,确保水流方向一律与相邻区域的硐室、溜井“绕道而行”,为系统生产安全提供了有力保障。
今年3月一天晚班,徐延长在井下负760米中段对采场巡查作业时,发现

正在充填作业的采场还没有装订标志牌,容易造成对挡墙编号、墙体厚度、混凝土强度,以及采场充填时间等一系列生产数据产生混淆,给安全作业带来许多麻烦和困难。由于以往充填采场的标志牌都是等到充填结束后统一装订,于是他向区长建议能否提前给充填采场装订标志牌,当区领导得知情况后,认为此举虽然使装订标志牌变得有些繁琐,但是对安全有利,便立马安排专人解决,并且规定今后一律根据当班作业人员反映的实际工作情况装订采场标志牌。
有耕耘,必有收获。徐延长默默扎根井下数十载,先后多次荣获该矿百优职工、安全先进等荣誉称号,今年又被该矿党委授予“优秀共产党员”称号。
汪为琳

的同事介绍,现场检查时他肯定对于每个作业环节都不放过,安全交底工作极其耐心细致,最佩服的是他每一次能适时适地与大家交流谈心,但是一旦发现有人违章绝不放过,就“像黑脸的包公”,该罚就罚,真的一点不留情面。
今年夏天,姚正江前往井下的负20米中段南山矿段充填道现场检查中,运输道顶板有一大块放线,随时可能造成垮落,他不嫌路远,硬走了一公里,来找找顶杆,将大块找下后还仔细地将周围顶板全面的检查,直到他自己放心为止。
本报记者 江 君 通讯员 周灼

姚正江:安全管理真抓实干

在仙人桥矿业公司,有一位被职工称为“真讲”的人,看似平凡而严肃,但也是由于他内心对安全管理的严谨与敬重,使得大多数员工能自觉纠正不安全行为。

五年前,他从凤凰山矿业公司招聘到仙人桥矿业公司,在百废待兴的重建工作中默默奉献至今。如今在这个偏远的矿山,他整日奔波在安全环保工作岗位上。
五年来,在仙人桥矿业公司这个

重建中忙碌的他从基层员工做起,从普通的工段长、值班长井下管理工作急需的基础岗位做起,没有对他提及曾经的任何殊荣——姚正江,当今年夏天记者在仙人桥公司采访时问到数位他身边的员工同事,没有不翘大拇指的。
五年前,他就获得集团公司“十大杰出岗位能手”的荣誉,也获得过集团公司“劳动模范”的殊荣,更是获得了“铜陵市五一劳动奖章”的崇高荣誉。可是提及这些,姚正江淡然一笑。“做好眼

下,才是最重要的!”
仙人桥公司为新型矿山新模式,由外来施工项目部承担井下作业项目。大部分均为农民工,安全意识不强,操作技能不熟练不规范,凸显安全管理工作难度大。姚正江一来到这里,就深感压力大,责任重,他坚持从加强员工安全意识抓起,每个星期,他都会到两个项目部了解清楚安全教育培训情况,并通过事故案例的讲述,切实提高技能和防范意识。最严肃的还是每次的现场检查。姚正江

“雨”中抢修水泵记



9月1日,安庆铜矿早班值班人员在井下检查排水情况时,副区长杨善兵指着副井并筒下方的一台潜水泵对旁边的工友说:“你们看,这台60米扬程的潜水泵工作性能真好,像是一头饥渴的大象,一下就把并筒的水抽干了,副井排水就全靠它了……”

安庆铜矿副井排水系统的并筒内共有11个中段出入口,每个中段的渗水和并筒帮壁的淋水汇集到最深的负900米中段,因此这个区域排水系统显得尤为重要。担负该矿深部排水工作的机运工区始终将确保副井并筒正常排水作为安全生产管理的一项重要工作来做,实行值班人员每日每班巡检控制,确保排水系统设备运行正常。

8月27日,根据早班巡检值班人员反映,副井负900米中段并筒内有一台潜水泵不工作。工区维修班副班长朱灿军接到维修指令后立即组织人员到现场进行更换处理。换负900米并筒内的水泵可是一件非常麻烦的事情,因为正常的起吊工具无法在并筒内工作,只能借助副井罐笼进行水泵起吊作业。副班长朱灿军与井口的打点工、卷扬工进行了沟通,手持对讲机站在井口进行协同指挥作业,打点工和卷扬工根据视频监控画面中朱灿军的手势和对讲机里的指挥信号进行罐笼升降操作。副井并筒是个中段排水的汇集处,站在井口感觉就像在“下雨”一样,不到2分钟,就会全身湿透。维修电工、钳工系牢保险绳,人工牵引下放排水管和电缆线,排水泵下放到排水点进行校准和固定,所有作业人员都“冒雨”进行水泵的更换作业。水泵更换作业是根据以往的操作经验和提前制定的方案,井然有序地进行着,仅用80分钟就安全高效地完成了水泵更换和安装任务,并一次性试泵成功。
胡耀军 汤海斌



金威铜业公司板带分厂职工日前正在查看650清洗线上板带清洗效果。金威铜业公司650清洗线为引进日本生田公司的全进口设备,其研磨刷辊工作时振动严重,造成铜带表面有明显振纹,影响带面质量。针对这一问题,该公司技术人员经过分析,不断摸索,对清洗设备作了增大铜带与研磨刷的包角,减少刷轴与传动轴的工作夹角等技术改进,使得研磨机振动显著减小,铜带表面的可见振纹基本消除,提高了板带表面质量,满足了高端电子铜带的生产要求。通过技改,由此带来公司产品成品率提高,年创效益336万元。该项技改为此还获得了2014年度集团公司职工合理化建议和技术改进成果一等奖。
王红平 黄军平 摄

工程技术分公司稀贵项目部完成稀贵大修和炉修任务

本报讯 8月29日,稀贵金属分公司每年一次的卡尔多炉炉修圆满结束。此次为期9天的炉修正值渣选扩大大修期间,时间紧,任务重,稀贵项目部不仅要顺利完成贵金属的炉修任务,还要按期完成大修计划。90项炉修任务,稀贵项目部承接了20多项,他们克服人员少,技术力量薄弱以及维修环境恶劣等诸多因素,保质保量按期完成了此次炉修任务。

此次炉修的重点是卡炉工序的喇叭口烟道整体更换、喇叭口进水管道更换以及应急烟道盖顶部焊缝加固。由于原班长重病住院,新任班长曹碧亭临危受命,带领全班7名组员,起早摸黑连续维修4天4夜,每天只睡6个小时,水都顾不上喝。卡尔多炉的喇叭口重6吨,因现场无大型机械起重设备,拆检困难,一切都要借助手拉葫芦人工作业。大家没有一句抱怨,在狭窄的空间,克服恶

劣的空气环境,一干就是十一个多小时,硬是靠人工将喇叭口的管道拆卸下来。贵金属区域管理严格,车辆不许进入,项目部经理助理章功爱亲自左肩抗葫芦,右手提电焊机步行10多分钟将工具送入维修现场。每个人每天下班都是汗流浹背,工作服湿透,嗓音沙哑。在项目部全体员工的同心协力下,终于圆满完成了此次炉修任务。
单 洁



8月27日,为进一步提升技术人员地表孔编录能力,矿产资源中心以铜陵西湖铜矿普查项目为平台,邀请了安徽省地调院专业技术人员针对地表孔编录中主要工作与常见问题进行讲解培训(如图),旨在加深员工对铜陵地区主要地层划分及标志层认识的进一步认识和理解。
傅大伟 蒋涵森 摄



铜冠建安公司合肥分公司承建的安徽铜冠(庐江)矿业有限公司行政办公楼工程已开工。目前,该项目正处于打基础阶段,现场施工如火如荼进行。
陈 潇 黄世群 摄

凤凰山矿业公司多项合理化建议获表彰

本报讯 今年以来,拥有1000多名员工的凤凰山矿业公司共收集到合理化建议879条,经该公司职工合理化建议评审委员会严格评审,评选出科技成果和合理化建议奖共17项,为企业的发展增添了新的“助推器”,推动了企业进一步的发展。
近年来,该公司始终把组织和采纳合理化建议当作科技兴矿的一项重要举措来抓,将每年的8月份定位“合理化建议”月,从宣传发动到组织实施,从合理化建议的提出到适时整改,从合理化建议的奖励到公司收益,合理化建议的积极踊跃提出,在全公司范围内形成了一个由来已久的良好风尚。在“人人踊跃参与,个个

建言献策”的氛围感染下,许多针对性强、操作应用可行度高的合理化建议应运而生。
今年以来,该公司坚持用好合理化建议,做好挖潜增效的“大文章”。通过建立、完善负440米中段废石单独运提系统和负360米中段109号采场回采工艺调整,减少了废石运输所带来的成本,提高采场回收率这两项合理化建议分别获得该公司合理化建议一等奖和二等奖。
合理化建议活动的大力实施,不仅推动了该公司的技术进步和发展,同时也推动了该公司的管理创新和技术创新,为该公司各项目标任务的顺利完成提供了有力的技术支持。
段 青

金冠铜业分公司电解车间巧用微信群助推生产

本报讯 金冠铜业分公司电解车间最近发生了很大的变化,参观通道的绿色植物叶子一夜之间被擦得一尘不染了;机组门口的小蜘蛛也全部都“搬家”了;出铜、运转、机组的一些故障维修进度和工作进度都能不用挨个打电话通知了,每个员工都能在班组发生故障的时候及时调整自身工作,并且相互协作了……这些改变都得益于该车间建立的“一流金冠,阳光电解”微信群。
该车间员工介绍,微信群里的每个人都能在第一时间了解车间生产进度及相关设备故障维修状况,车间的工作安排和检修项目以及5S整改都

不需要给各个班长挨个打电话了,只要在群里晒晒一晒区域需要整改的照片,所属区域的班组成员人员立马就会第一时间进行整改,并将整改后的照片及时在群里进行反馈,提高了整改效率的同时也增强了各班组之间的竞争意识。该车间职工在工作之余,会在微信群里聊工作,谈谈安全,提提建议,分享工作经验,互相学习,乐在其中。
该车间微信群的建立为干部职工间的沟通搭建了较好的平台,又使职工对安全知识有了更为直观的了解。小小的微信群蕴含着巨大的正能量,为该车间安全生产的持续稳定提供了有力的保障。
汪 超

铜冠建安新型环保建材公司 编印员工培训教育系列读本

本报讯 日前,为有效开展新型环保建材知识普及和以“社会主义核心价值观”为主题的职工思想道德品质教育活动,铜冠建安新型环保建材公司编印了员工培训教育系列读本。
此次编印的员工培训教育系列读本共有两本,分别是《新型环保建材知识》和《社会主义核心价值观》相关知识。该公司要求以这两本员工培训教育系列读本为载体,在全公司普及新型环保建材知

识,增强员工对公司产品的认知度,统一员工的思想认识,提升员工的道德修养,努力营造和谐的工作、学习和生活氛围。
该公司将这两本读本下发到了每一名员工的手中,并要求员工将学习读本与工作实际情况结合起来,做到学以致用。该公司相关负责人表示:“在今后的工作中,将不断创新培训形式和内容,建立多样化的学习机制,持续推动员工综合素质的提升。”
高 明