

典型引导 凝聚合力 铜冠矿建公司营造环境增强发展动力

本报讯 今年以来,铜冠矿建公司积极营造良好环境,增强发展动力。

由于该公司人员分散,劳动密集程度大,该公司着力强化凝心聚力的促进作用。上半年以来,该公司先后开展了“弘扬沈浩精神,建设模范支部”主题活动,购买180本《沈浩日记》、《红手印的褒奖》等书籍供党员干部学习。组织该公司的基地党支部书记、机关职能部门负责人和党群部门全体职工参观了“铜陵好人馆”和“铜陵市博物馆”,召开8次专题政工例会,围绕“争做沈浩式好党员好干部”,进行交流心得体会,至今收到党员干部的心得28篇。

把“三严三实”专题教育当作常抓不懈的工作持续开展好。上半年以来,该公司通过抓学习教育和作风建设这“两个关键”,做好讲好专题党课,开展4次学习研讨,召开3次民主生活会、抓好整改落实这“四个动作”,一系列教育活动的开展,增强了

学习效果。

由于该公司人员位置相对分散,该公司把加强学习型组织建设当作一个重要的凝聚方式强化。截至8月底,该公司对所有单位全部下发了每个季度学习要点,组织公司党委中心组和“5+4”学习,指导基层党组织开展职工政治学习,提高各级管理人员依法治企的能力和专业技术水平。开展了《我和我的铜陵有色》故事读后感征文和“安全伴我行”征文活动,特别是发动新进该公司的大学生参与征文活动。

开展劳赛和技术比武活动,提高员工技能。上半年以来,该公司围绕年度方针目标,以阶段性立功竞赛和单项劳动竞赛为主要内容,开展了各类劳动竞赛活动。在全体员工中开展钳工、电焊工、铲运工、电工四个工种的技术比武,并已举办了大规模钳工比武活动,经过理论知识和技能操作的两项考试,评选表彰前三名,充分调动了员工学技术的积极性。 **本报记者 江君 通讯员 陶莉**

铜冠铜材公司加强危险物品管理严控安全风险

本报讯 日前,铜冠铜材公司对各易燃易爆、化工产品的生产、贮存、销售、运输等环节进行隐患排查整改,严控安全风险,坚决做到不安全不生产,确保企业生产经营稳定。

该公司根据省政府安委会《关于立即开展全省危险物品安全专项检查的紧急通知》的文件精神,加强公司危险物品的管理和检查,成立专项检查小组查疏找漏,明确和规范公司生产用存放的各类易燃易爆品存放区域及区域责任人和相关管理措施,并要求各班组长及时整改发现的管理漏洞和存放隐患,对危险物品的储存和摆放做到心中有数,安全可控。

为减小危险物品存放的风险,该公司采购部门与生产部门做好沟通协调,在保障正常生产的情况下合理确定危险物品的采购量,储存量。该公司生产部还加强了生产现场氧气、乙炔的集中管理,明确各使用区域、焊接区域的使用量、存放量及责任人;对外接天然气管道进行天然气泄漏检测,并作检测数据记录,确保作业人员及时掌握情况,将相关检测数据记录完善到班组操作记录中,做到有据可查。

此外,该公司还要求保卫部门定期对现场各类消防器材、设施进行检查,过期、失效、损坏的消防器材、设施及时更新和维护,确保其随时处于有效应急状态。 **陈潇 许军**

天马山矿业公司多渠道搭建职工成长成才平台

本报讯 为了建设一支高素质高技能的职工队伍,近年来,天马山矿业公司将人才培养工作作为企业发展的原动力,通过职工技术比武、导师带徒、“五小”科技成果竞赛等方式,为职工搭建成长成才平台,为矿山发展打造人才强引擎。

该公司全面贯彻落实“青工技能振兴计划”和人才强企战略,以创建“学习型企业、学习型区队、学习型班组、学习型职工”为总抓手,积极探索新形势下人才培养工作的新途径、新方法,通过加强职工思想引导,提升职工技能素质,搭建职工实践平台,有效提升了广大职工的业务技能和素质,促进了职工的成长成才。为了将“素质工程”落实到位,不断提高职工职业技能水平,该公司每年都要根据企业技术工人的实际状况,在电、焊、钳、磨矿、浮选和起重等技术工种中开展技术比武活动,比武不唯理论,更重视实际操作。同时,制定一系列的激励措施,让学有所成的职工真正做到名利双收。该公司还根据实际需要,在职工技术比武的第一名入选中选聘首席技术工人,任期两年,每月享受首席工人

津贴。该公司团委以“服务企业生产建设、服务青年成长成才”为宗旨,充分发挥各类骨干的“传、帮、带”作用,在青工中扎实开展“导师带徒”活动,完善导师学徒评优选拔制度,建立导师带徒激励机制,引导青年职工在实践中学习,在学习中实践。目前,参与“导师带徒”活动的青工基本掌握本岗位操作技能,成为一支重要的技术力量。

结合集团公司开展的“五小”科技成果竞赛,该公司充分调动和发挥职工在小革新、小建议、小发明、小设计、小改造等方面的聪明才智,推进群众性创新活动开展,使广大职工“人人想创新、人人去创新、人人会创新”,一批批创新型骨干人才也由此脱颖而出。同时,该公司还组织专业评审小组对“五小”活动的优秀项目积极进行评比表彰,并将创新成果及时推广、转化和应用,为企业经济效益提高注入了不竭动力,也给发明者提供了一个展示自我的平台,同时也进一步增强了青工“矿山主人翁”责任感和使命感,激发青工学习技术、学习管理的热情,为企业培养了一批青年人才。 **朱艳**



虽然是秋日,但对露天作业的铜冠建安公司土方设备公司来说,防暑降温工作仍然不忽视,该公司在下午高温时段定期或不定期开展清凉慰问活动。
图为这个公司领导将盐汽水送往施工现场。 王松林 胡文武 摄



冬瓜山铜矿大团山工区为确保今年135万吨出矿、运输量计划任务完成,对井下无轨设备精心保养与维护的同时,积极对井下的电机车、井下运输轨道开展点检和维修工作,从而保障井下运输大动脉畅通无阻。
图为维修人员对负580米中段轨道进行维修。 徐志勇 摄

擂起竞赛战鼓 吹响进军号角

——铜山矿业公司劳赛生产纪实

自8月份,铜山矿业公司在全公司8个主要生产及驻矿单位中开展月度登台及单项劳动竞赛活动以来,掀起了生产竞赛的热潮,该公司职工攻坚克难,向全年奋斗目标发起了强有力的冲刺。

露天:“抗热烽火”席卷大地

作为矿山地表主要供矿补给生产线的资源回收区,自盛夏入伏以来,为避开炎热高温露天作业生产,该区结合天气情况即时更改生产作业时间,利用上午凉爽气候开展采运供矿生产。同时加速加快露天剥离和钻孔生产进度,将车辆维护与后勤管理紧密挂钩。区党政班子强化分工细节,全方位调动全区投入大干生产的工作热情,紧抓盛夏干燥地面不湿滑的有利供矿条件,积极将矿产资源贮备运输到“粮仓”中,并着眼为四季度生产供矿衔接做好准备,把前山露天正80

选矿:指标生产节节攀升

“今天早班我班的铜回收率指标又上升了2个点,达到84%了……”这是在新建生产的选矿车间调度室内,磨浮生产四班班长朱会生看见当班日报表兴奋地向班组传递的信息。矿部开展生产大干竞赛以来,特别要求在提高选矿经济技术指标攻关上下功夫,而且相应建立了激励措施,鼓励全车间职工在选矿回收率基数上,每增1%点按1000元奖励,同时规定

铜精品不得低于15%,每低于1%点罚款2000元,此举极大地震撼着每个在岗职工的思想警觉性,不论是从“贮备粮仓”运输线,还是磨浮工艺加工生产线,职工们考虑更多的是怎样科学合理安排生产,如何从节能、环保、高效和质量上严把生产效率关,尽最大限度地资源优势转化为矿山经济效益。如今,不仅人人更加关注本班生产效益,而且还在全车间形成比、学、赶、超的浓厚竞赛氛围,一场比技能、比质量、争上游的生产竞赛热潮正吹拂车间各个生产角落。

井下:掘进采矿尽显风采

地面热浪熏人,而千米地层深处更是一派火一般的激情。担负井下负613米2号、12号采场掘进施工生产的掘进区8月份立即组织起全区骨干力量投入到重点采场掘进建设中。由于2号采场即将面临接替下步供矿生产的重

任,该区按照“采掘并举,掘进先行”的原则,计划在40天内完成掘进240米,以确保全年供矿生产不受影响。面对严峻的时间挑战,该区广大党员主动冲锋在工程建设第一线,担当起生产的主力军,掀起一场掘进生产攻坚战,不辜负党委矿部生产上的重托。与此同时,承担采运任务的采矿区,快速调整生产部署,压缩非生产效益占用的空间,将焦点中心工作突显在采运矿生产的前沿,利用“倒金字塔”式管理,制定出掘进后掘进前沿生产,前沿生产工作保全区指标计划落实的绩效考核法,明确安全生产、责任落实、经济效益的分解分工,自供矿生产竞赛开展以来,有效地调动了全区职工的生产竞赛激情。该区三班王勇和职工们满怀信心地回答:“我们有决心和信心将矿部惊喜的锣鼓敲响在我区的派班会上……”

吴健



8月26日,铜冠建安公司沙漠主工艺项目部承担的矿仓项目正在施工。矿仓项目是沙漠铜冠建设中的一个重要工程。矿仓设计高度30米,筒体结构采用钢筋混凝土浇筑。铜冠建安公司沙漠主工艺项目部自5月开始矿仓施工以来,克服雨季和高温天气影响,狠抓施工,较好地保证了施工进度。目前,矿仓施工高度已达18日,预计10月中旬可按期封顶。
王红平 陈致生 摄

凌晨抢修保生产



周日4时,正在坑下值班的安庆铜矿机运区当班副区长乔二峰接到主井电话:“主井卸矿出现故障,已不能正常提矿”。放下电话,乔区长第一时间带人赶到主井进行处理。经过现场检查发现故障是由于卸矿卸矿与液压油缸连接的销轴磨损,出现松动,造成矿石不能正常提升,为了不影响全矿一条龙生产,必需马上对磨损的销轴进行修复。

乔区长也顾不上此时是凌晨时分,立即打电话通知工区维修班班长陈日升,让他带维修工来主井抢修。得知急情,陈日升立即打电话通知班组成员还在睡梦中的班组成员:钳工谭泽胜、起重工张小兵、焊工戴小辉、韩传久等马上到主井抢修。接到电话,大家二话没说,均在4时30分左右从家赶到了主井。

在现场,大家对故障进一步进行确认后,班长陈日升立即明确了抢修措施,并对大伙的抢修工作进行布置,过程安排精练、有序,大家分头投入到抢修当中。拆卸固定部件、挂钢丝绳、清理、补焊和安装等,各项工作均在有条不紊地进行着。副区长乔二峰与班长陈日升与维修工们并肩作战的同时,也不忘督促大家注意安全,不时提醒大家要系牢保险绳,劳保用品要穿戴好,保持清醒的头脑安全操作……

因为人员少,手拉葫芦、汽割带、焊把线等材料、工具仅靠人员互相配合、肩扛手抬到40多米高的井架上进行作业,他们个个身上沾满油污,人人满头大汗,有的肩膀肿了,有的手破皮了,但没有人有一句怨言。抢修人员在连续奋战3个小时后,主井提升故障终于排除了。

陶莉莉 汤海斌

孙志惠

刘家宁:为产品质量提升竭尽全力



刘家宁是铜冠机械公司无轨销售事业部部长助理,从事产品销售工作的他,始终将自己定位为该公司和客户之间沟通的桥梁。他认为:只有桥梁通畅了,客户才能更好地了解公司产品,该公司也才能及时了解客户反馈意见,以便于改进,为客户提供更优质的产品,实现该公司与客户双赢的局面。

“他十分重视产品质量的提升,坚持及时将客户方面好的建议,以及其它厂家一些好的设计结构,都能第一时间反馈给客户相关部门,为

无轨产品的升级更新和产品质量提升做出了不小的贡献。”该公司领导这样评价说。正如该公司领导的评价,在销售岗位上,他尤为重视产品质量。去年全年,他全程参与了该公司20吨井下运矿卡车、2立方米电动铲运机以及4立方米铲运机的工况试验工作。

该公司20吨井下运矿卡车在冬瓜山铜矿试运行,设备初期由于存在转向慢、温度高以及尾气口排放等等诸多问题,迟迟不能得到该矿生产工区的认可,这让该公司领导十分焦急。刘家宁临危受命,在后期接到这一棘手的任务。接手后,他慌不忙,积极同该矿生产工区领导和现场操作工人交流,多次对设备进行跟班服务,“功夫不负有心人”,在他的

坚持努力下,最终顺利找到了问题所在。找到问题的症结后,他及时同该公司相关部门进行了汇报,并提出了自己的一些看法。在公司相关部门可行性方案制定后,他又带领服务部相关人员,到现场对设备存在的问题进行了排查、改造。通过对设备使用中存在问题不断改进、提高,目前,该设备已得到了该矿的认可。

作为该公司去年推出的新产品——2立方米电动铲运机在云南锡业集团卡房分矿的试用中也没能“一帆风顺”,铲运机在使用过程先后发生卷缆盘抱死、变速箱呼吸器串油、收缆速比不正确、制动器制动力矩达不到传动轴输出力矩等一些列问题。凭借着多年的经验积累,刘家宁针对使用中出现的各种问题,逐一进行分析判

(上接第一版)

没有规矩不成方圆。组织架构好后就是建章立制。项目部以部门为单位,列出清单,各部门完成自己工作领域内的制度草拟工作;部门负责人对制度初稿进行把关,对每项制度进行审核后,提出需要项目部会议审议的意见和建议;最后,项目部通过并实施。如今,工程、技术、商务、财务、综合五大部门已草拟完毕项目部制度30余条。本着成熟一条,讨论一条,通过一条的原则,项目部对各个部门制度的讨论审核工作也将于近期全部完成。

6月18日集中办公后,项目部综

合部门便为项目部每位员工申请开通集团办公自动化系统账号,让大家能够在同一平台中实现信息交流、资源共享。“建立畅通的沟通渠道利于成员间的默契配合,实现工作的便捷高效。”对此,项目部解释。同时,项目部积极完善各项会议制度,并已逐步建立起了每周部门例会制度、经理办公会制度、工程例会等制度,使日常问题能够多渠道及时交流。虽然成立短短两个多月,项目部已从上至下建立起经理层对项目考评、项目部对各部门考评、以及各部门对所属下级单位和员工进行考评的三级考评体系。通过实际工作的完成情况,该部每月层层进行绩效考核,将月度和年度考核、

个人工作评价作为工资考核发放的依据,以此充分激励与发挥员工潜能。同时突出解聘和退出机制,对于不适合和不能胜任项目部工作的员工,考虑将其调整到原单位或者其他的岗位。项目部相关负责人介绍:“激励与责任同在,将进一步促进员工的自我加压,向着共同目标迈进。”

对于项目中的入、财、物管理,项目正努力当好管家、理财师,让权力在阳光下运行。根据“阳光工程”要求,该项目部正认真规范执行招标采购工作流程,确保科学采购、阳光采购,努力降低项目投资。同时,加强检企共建,建立常态化、制度化考核机制,强化效能监察,提升执行

力。项目部表示:防范在先,真正做到管好人,保证队伍不出事;管好财,保证各项工作顺利推进;管好钱,保证遵守经济纪律和相关规定。

随着工艺及大型设备考察、交流活动的全面展开,奥炉工程项目供水供电设施、围墙、厂区道路、生产准备中心等项目辅助部分已于8月下旬开工建设;10月份有望完成初步设计、审核,以及部分施工图设计;并争取11月起进行大型设备招投标及订货。项目部全体成员正围绕“两年建成项目、打造现代化样板工厂”总体目标,确保年内主体工程施工建设,并严格按照节点要求推进项目建设。
傅大伟 王征社

朱莉 刘萍