

# 企业兴衰 员工有责

## ——读《开发矿山硬骨头张维宽》故事有感

来到单位的第一天,单位领导给我拿来了《我和我的铜陵有色故事集》,自豪的给我讲,“作为铜陵有色的职工,应该认真阅读这几本书,书中记载着铜陵有色从成立到如今辉煌的点点滴滴,里面的英雄模范是我们学习的榜样。”当打开书本细细品读它时,我心潮澎湃,激动不已,感觉这真的是一本激励斗志、鼓舞士气的难得的佳作,是铜陵有色宝贵的精神财富。书中记载着铜陵有色许多英雄模范的光荣事迹和铜陵有色发展的历程,其中开发矿业硬骨头张维宽的故事给我的印象最为深刻的。

张维宽同志工作在铜陵有色的井边铜矿,那里广泛流传着他的感人事迹。在他的工友眼里,哪里最艰苦,哪里最危险,哪里肯定有张维宽的身影。张维宽同志一心把自己投入到矿山的发展中,把矿山当作自己的家,一心意为矿山服务。在狂风夜雨漆黑的夜里,不顾休息奋然起床,拿起铁锹,挖出集水池的防水沟;他不顾出差归来,疲劳饥饿的身体帮着大伙抬铁轨;他不顾发烧吐血的身体,始终坚守在放炮作业

第一线……读完他的事迹,让我久久不能平静。

从张维宽的身上看到了什么是恪尽职守、认真负责的工作态度,从他身上充分体现了爱岗敬业、无私奉献的精神风貌。他是一个平凡的人,在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩。他把矿山工作当作自己的事情,把集体利益放在首位,对矿山工作认真负责,具有高度的责任心,他的心始终牵系着矿山的发展和工友的生活,为了矿山的发展甚至不惜付出自己的生命,他这种忘我的精神,对工作认真负责的态度值得我们每一个人学习。

在我所在的单位中也有很多像张维宽这样恪尽职守、认真负责的好员工。坑采车间从成立至今,已经连续实现九个安全年。取得这一成就并不是偶然的,离不开单位领导干部及其工人师傅们的认真负责。工人师傅们每天都会拿出百分之百的精力,认真对待自己所做的工作。进入采场后,工人师傅们做好敲帮问顶工作。看是很

简单的工序,但只有责任心强的人才能把这些简单的工序做好,才能确保采场的安全。

然而在当今社会,像张维宽这样的人越来越少了。受社会风气影响,有些人的身上也滋生出了一种自由散漫、不受约束、不负责任的毛病。现在有人有这种想法:我不过是在为别人干活,为单位打工。工作只是一种简单的雇佣关系,做多做少,做好做坏对自己意义并不大,以玩世不恭的姿态对待自己的工作和职责。殊不知,这不仅是对工作不负责,更是对自己不负责。企业的发展离不开个人的努力,个人的生存更离不开企业的进步。只有企业繁荣了,才有个人的幸福生活,企业的繁荣离不开员工认真负责的工作态度。

作为刚入职不久的大学生,深知无论在什么样的岗位上,高度的责任感是必须具备的一种心态,这不仅是工作的原则,也是人生的原则,一个人无论能力大小,主要看他对工作、对事情,有没有责任心,敢不敢负责任。爱岗敬业是责任的延伸,我们每一个人都在生活中饰演不同的角色,无论一个人担任何种职务,做什么样的工作,都必须对



他人负有责任,这是社会法则,是道德的规则,同时也是心灵准则。

在今后的工作学习中,我要学的地方还很多,不仅要学习专业技能知识,更应注重培养认真负责的工作态度。要以英雄模范张维宽同志为榜样,真正做到把集体利益放在首位,全心全意把自己的精力投入到工作中,干工作不要只想着为别人干,叫别人看,要把它当自己的事情去做,要把工作看作生命的根本。作为年轻人,工作才刚刚开始,要经历各种锻炼,只要在自己的舞台上认真的工作,书写自己的青春,不管什么岗位,只要用心的付出,和其他同事一起认真完成领导授予的任务,即使再小的工作岗位,也会有属于自己的精彩。

商 鹏

## 以史为鉴 信心倍增

### ——读《我和我的铜陵有色》故事集有感

我到铜冠矿建公司工作快三年了,在这里我切身感受到了铜冠矿建人求真务实的工作作风、锐意进取的开拓精神和默默无闻的奉献精神。最近认真拜读了《我和我的铜陵有色》一书,才知道原来铜冠矿建人的这种品质是与铜陵有色人的精神一脉相承的,才知道原来铜陵有色有这么深厚的历史背景和文化渊源。感谢《我和我的铜陵有色》让我了解许多关于铜陵有色的人和事,书中记录了很多有色老前辈,他们曾经努力奋斗,锐意进取,为有色集团公司奉献一生的感人故事。我受益匪浅,感触良多。

“科学技术是第一生产力”。铜陵有色公司的发展历程,多次的技术革新,无数“有色人”为突破做出的努力都充分说明了科技进步的重要性。

《我和我的铜陵有色》故事中提到王善元同志,曾担任凤凰山铜矿工程区副区长一职。王善元担任此职务初,矿建施工还是传统的以人力为基础的落后的成产方式,即消耗了大量的劳力,又滞后了生产的发展。为公司发展、员工福利,他带领该工区同志开展了合理化建议和技术革新运动,职工们集思广益,提出了一个“混凝土地表搅拌—南风井管道—中段矿车运输—充填开井管道—一采场—小推车—一砂浆平台—模扳圈”一条龙作业方案。这一方案基本取代了人抬肩扛的作业模式,这一改革的成果改变了矿建生产滞后的局面,且很多沿用至今。

集团公司是一个从不缺乏创新的的企业,无数公司前辈为公司的发展,集团的革新在不断地努力奋斗着,且他们为集团公司作出了突破性的贡献。我读到的孟永范老同志的《我在井巷公司的日子》一文中,记录了孟永范同志带领井巷公司(铜冠矿建前身)走上改革之路的艰辛历程。当时他初到井巷公司时,人心不稳,生产滞后,公司面临严峻的挑战。孟永范同志提出了对内部改革的两个措施:1、调整内部结构,改革公司体系;2、完善经济承包制,“一级对一级承包,一级对一级负责”。通过改革和走向市场,井巷公司从困境走出来,在此过程中,形成坚强奋进的基层班子,锻炼了一支过硬的善战的职工队伍,成为后来我们赖以生存的宝贵经验,是我们壮大的法宝。

人是科学进步的主体,是推动科技发展的根本,故事中得知,七十年代、八十年代时期,集团公司的职工们生活虽苦,但他们舍小家,顾大家,人人工作努力,相处融洽,悲伤也罢,欢喜也罢,在他们的世界,一切都是分享的。现在集团公司的子弟兵足迹遍及国内几十个省市,甚至国际工程,可能远离家乡,可能条件艰苦,但他们为有色的发展辛劳打拼,奉献一生;他们共同努力,筑起了有色之大家;他们有很多共性:勤劳、奉献、创新……他们是“铜陵有色人”。

以史为鉴,放眼未来,让我对铜陵有色发展充满信心,让自己成为铜陵有色人而感到无比自豪。有色人的精神时刻燃烧着我,催促我奋进。我明白未来的路还很长,很远,但我从不停歇,既然远方向我招手,那么,我就奔向远方!

顾孙干



职工观看美术摄影作品展 王红平 摄

## 久病床前孝子多

### ——记曾宪章病中妻子儿女尽职尽责尽孝

久病床前,子女尽孝传佳话;一家和睦,皆望老父痊愈!

这里说的是,映湖社区映湖山庄小区159栋1501号曾宪章老人患上重病后,其妻宾新献及3个子女尽心尽孝且一家人相敬如宾、和谐相处的故事。

房主曾宪章,广东兴宁人,1932年出生,今年84岁。退休前系有色建安公司总会计师,是一位为铜陵有色服务一辈子的可敬的老知识分子。身体一直硬朗结实的曾老,不幸于2002年患上帕金森综合症,成天全身发抖,双手双腿僵硬难以动弹。一日三餐只能靠妻子喂粥饭软菜度日。后来变得不思饮食,还动不动朝老伴发脾气。妻儿为治疗其病,多方求医。从此,一家人围着曾老转,打起了一场尽职尽责尽孝的持久战——

首先是,他的老伴恪尽夫妻情分,尽心尽力细致周到地服侍丈夫。其妻宾新献,1939年出生,系市规划设计院的退休干部,今年77岁。她从曾老刚发病起就日夜操劳,带着他四处寻医问药,耐下性子料理其吃喝拉撒睡。当丈夫病情转重时,她坚持一

日三餐做好可口的饭菜端到他面前,一匙一勺哄着老公吃食以增加其营养。当曾老不慎碰伤后背出血时,其妻安慰其别恼火,每天用棉球纱布沾药细心擦洗,坚持3年后终于痊愈。即使在2006年自己心脏病发作、安装两个支架、至今仍服药维持的情况下,她仍然坚持料理家务、服侍病夫不中断。正如其长子所说:“母亲是家中主心骨,是她一直在坚强地支撑着这个家!”其母亲的孝顺在吃不消时,才从2012年起请来钟点工和护工做饭和协助服侍病人。宾新献爱丈夫的心就这样体现在日常生活的点点滴滴中。

父亲的病情也时刻牵动着3个子女及儿媳、女婿的心,并演绎出一段可贵的尽孝佳话。

先说长子曾东武。现年55岁的曾东武,作为弟弟妹妹的兄长,带头传承孝道,从一点一滴做起。自从父亲患病以来,这位铜冠物流公司技术部的员工,回家看望父母、照顾病父从不中断。一个寒暑冬夏,他下班后总是急匆匆往父母家赶。来到15层楼的父母家中,他主动做家务,替

父亲洗澡、喂药、剪指甲,还学会了理发,为不便出门的老父亲打理苍苍白发和刮去脸上胡须,使其保持清洁和焕然一新面容。但替全身强直不能动的80多岁老父亲洗澡,可不是一件易事。曾东武坦言:每次洗澡前,必须和护工一左一右小心翼翼地把老父亲从床上抱下来,慢慢抱到洗澡间,轻移慢放,让父亲双手扶住事先安放好的扶手,然后我才打开水龙头,让护工扶稳他身子,轻替他洗头、擦背、擦身子,洗罢干净再抱回床上。就这样,冬天每周洗澡一次,夏天则天天如此。“每次洗澡很费劲,父亲很配合,强忍着疼痛坚持下来,非常体谅我们晚辈的辛苦……”

曾家人都说,为了这个家,老大出力贡献最大。可曾东武却说:我是曾家长子,在家多出力多干些家务,赡养孝敬父母,那都是分内的事。他的父母夸奖道:大儿子孝顺,大媳妇也好,遇事姿态高,支持丈夫常回家照顾父母、服侍生病的老父亲,自己家务一个人担着。

盼父早日病愈的曾家三兄妹,2009年开车到上海,花十几万为父亲做了电击手术。其后又去上海自费复查2次。

近年来,替父治病开销大,当医疗费不够支出时,老大主动拿钱补贴父母。母亲说:“一天两天靠儿女好说,多年不断坚持就不容易了。他们苦苦坚持了十几年,真是孝顺的好儿女哦!”……

再说为父母资助最多的曾家老二曾东文。受过良好高等教育的曾东文,上世纪90年代从企业辞职自办公司致富。赚得第一桶金后,他首先想到为父母办些实事:小到电饭煲电风扇微波炉,大到冰箱彩电等一应电器,他都替父母置办。母亲责怪他“乱花钱”时,他说:妈,不要阻止我。你们安心用我的钱,我挣钱就有劲了!考虑到父母年事已高、身体弱易患感冒,2013年他又想到为父母安装暖气。母亲坚决反对。3个儿女反复做工作才让母亲同意,又是二儿子出资3万多元办成了这件事。至孝至伟的二儿子心细如丝:在寝室、书房、客厅、厕所全部装上暖气片,这样每到天冷季节,老人家处处温暖如春。可使用暖气的费用比较高,一个月暖气费达一千多元,一个冬天下来就要五六千元开销。老二东文说:这笔钱还是我出,你们只管放心用好了。除了在资金上舍得帮扶父

母,他还经常忙里偷闲与妻子一道来看望父母,关注父亲病情,帮着处理家务事……

父爱母惠子孝,以德传家:长孙在江西读大学、孙女留学美国读研时,每到假期回铜都积极来看望爷爷奶奶。奶奶逢人便夸:“我家的孙辈回来总给我们买东西,真是懂事又孝顺。”

男儿尽孝,女儿也不示弱。女儿曾红与女婿双双下岗,经济条件较差,但孝心不差。他们也经常回来看望二老,且每次回来都烧好几个荤菜带给父母,女婿进门就找活干,给老岳父洗头洗澡擦身。请护工、安暖气,他们和大哥也都帮着出份子钱。

由于全家精心呵护,曾老虽躺在床上,但一直都保持着干干净净的状态。此外,侄兄妹还相约一道回父母原籍广东兴宁祭祖,把尊老重孝之举留在故乡的土地上。

总之,曾家子女爱父母、善待老人,是发自内心深处的真爱。他们用多年如一日的模范行动传承中华美德,为我们谱写了一曲忠诚、孝道、关爱家人的人间大爱之歌!

徐业山

## 企业安全文化是企业安全生产的灵魂

企业安全文化是企业安全生产的灵魂,构建企业安全文化,说到底就是全面提高员工的安全素质。

### 一、从内容上看企业安全文化建设

企业安全文化,从广义上说是企业在社会发展过程中,为维护安全而创造的各类物态产品及形成的意识形态领域的总和;是企业在生产活动中创造的安全生产、安全生活的精神、观念、行为与物态的总和;是安全价值观和安全行为标准的总和;是一种保护人的身心健康、尊重人的价值的文化。就公交行业而言,是对从事公交管理多年来,积累的安全管理经验和形成的管理制度共同作用在公交管理者与驾驶员身上,反映在安全管理工作中的一言一行。

1.安全理念文化建设。安全理念是一种精神理念,主要指积淀于企业和员工心理的安全意识形态。从我们的“优质服务,优美环境,优先安全,优化管理,建设绿色公交”的管理方针中,可以知道,安全是优先的,也就是要引导全体员工树立“安全第一,预防为主”的思想。

2.安全行为文化建设。安全行为文化是指企业员工对安全问题的个人响应与情感认同,包括安全行为准则、作业标准、队伍素质、精神风貌等等。一是提高全体员工安全自控能力和良好的安全习惯养成。二是加强安全培训,提高全体员工的安全操作技能和安全管理素质。

3.安全制度文化建设。安全制度文化是指企业的安全管理体制,包括企业内部组织机构、管理网络、部门

分工以及安全生产制度建设。一是要不断完善公司安全管理机制,以适应不断变化的外部市场形势和安全生产的需要;二是从实践中不断总结和提炼成功的经验和做法,对安全生产规章制度进行整合和完善,建立全体员工能够接受、自觉遵循的行为规范,健全适应企业持续发展的安全目标和规章制度。

以人本建制度,围绕安全树理念。在制度文化的建设上,应遵循以人为本的原则,明确责任,落实职责,全员树立“安全第一、预防为主、综合治理”的指导思想,不断强化安全管理基础工作。公司一级,注重安全规章制度的制定,加强制度建设,颁布修订和完善一系列安全管理办法和条例;部门一级,注重安全管理方法的细化,根据公司的总体部署安排,结合各专业工种实际,对各项管理规定进行进一步细化,

把安全措施落实到每一个步骤、细化到每一道工序、分解到每一个动作,确保每名职工能理解;基层单位一级,注重各项规章制度、线路、总站等实际情况的变化,都要组织安管人员现场调查,分析查找危险点源,多方共同努力,牢固树立“安全第一,预防为主”的安全理念,构筑安全生产的精神防线。

4.安全环境文化建设。安全环境文化包括硬环境和软环境,即安全管理和监控系统的开发、利用和维护,生产条件和员工工作环境的改善以及员工精神需求和企业形象等。一是引进和开发安全管理系统和安全监控系统,比如GPS、视频监控等系统的应用和拓展,紧密结合安全管理体系,积极探索现代化安全管理手段,应用各种新技术。二是逐步更新换代车辆,加强车辆维护

和修理,改善员工的工作环境和条件。三是重视员工的精神需求,鼓励员工参与各种业务培训,激发员工的自豪感和凝聚力。四是提高服务质量和,打造企业品牌,积极宣扬企业安全管理特点的独特风格,扩大企业的社会影响。

### 二、推进精细化管理是建立安全文化的前提

精细化是“精细”的系统化,我们众所周知的企业集团,之所以能成为世界优秀的品牌之一,其根源就是集团公司的精细化管理。50年代,集团公司提出管理要从生产线开始的思路时,结果集团公司经过60多年的不懈努力,成为中国企业500强第110位。这充分说明了只有在每一个精细上做足功夫,建立“精细优势”,才能真正保证企业基业长青、安全发展。

齐安全