铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年6月23日 星期二 农历乙未年五月初八 第3644期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3961期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

优惠多多 惊喜不断

惊喜一：享受全单28%的返利=全单7.2折（含酒水、海鲜）

惊喜二：推荐客户预订宴会成功5桌以上，赠送500元现金储值卡

订餐热线：0562-6801777 地址：铜都大道中段3998号

既注重实际 又另辟蹊径

安庆铜矿特色做法彰显矿山新风

冬瓜山杯 有色生活彩 头条征文

本报讯 今年以来，安庆铜矿针对新常态，为使矿山继续保持安全环保和生产经营取得实效，增强广大职工的凝聚力，展现国企矿山的社会责任，积极探索符合自身实际的特色做法，让人耳目一新。

清晰明了的看板管理。年初，该矿制作了《生产计划与执行情况一览表》、《月份掘进作业计划》及外委施工单位《生产计划执行情况一览表》等不同看板，将各单位的月度主要生产计划、考核指标、单位具体责任人，以及每周生产等完成情况以看板形式公布于每周安全生产例会现场。根据看板数据，各单位找出差距进行实事求是的分析，以数据说话，确定下一阶段工作目标，使生产经营单位既增加了工作压力，又激发了他们的积极性。

多方共赢的外协采购。在该矿从事施工服务的有多达4家外协单位。该矿主动帮助外协施工单位优化材料供应模式，从施工源头降低成本，抓住营业税改增值税的财税背景，通过帮助外协单位重塑采购模式，一方面达到税收的抵扣，另一方面搭建供应厂家直接供货的低成本供货采购渠道，并由矿山、施工、供货三方共同对采购质量把关，确保矿山施工作业质量，实现了多方共赢。

倒逼矿领导的安环授课。去年，该矿健全了声像、网络互联一体的安全环保培训教育室，定期邀请安全专家来矿给职工进行安全环保授课；今年，在该矿制定的授课计划中，每个矿领导、技术高管也被列入授课教员之中，要求每个矿领导必须登台讲授安全环保课不少于一次，让受训职工在接受培训的同时，实实在在的感受到安全环保的重要性。

集思广益的环保洗车设施。针对在矿产品拉运中形成的跑、冒、滴、漏及车轮碾压造成的道路环境污染，该矿号召职工提出合理化建议，并结合职工提出的建议组织科技人员，进行多次试验后成功自行设计和制作了环保洗车台。通过对进出库车辆的雾状喷洒和清洗，有效遏制了污染，并将流失精砂做到了全部收集，使环境污染问题得到了彻底解决。目前，该矿环保设施已被数家兄弟矿山来矿“取经复制”。

强化干部廉洁的从业承诺。该矿每年都要同中层管理人员签订廉洁从业承诺书，要求所有中层管理人员必须做到清正廉洁，并将作为个人年度绩效考核的主要依据。同时，与外协单位负责人签订了廉洁从业承诺数，按照“三严三实”要求，补充完善了责任条款，做到了廉洁管理全覆盖。

担负社会责任的扶贫。将社会责任作为国企自身责任是该矿一直以来坚持的信念。按照铜陵有色金属集团控股公司布置，积极落实好扶贫工作。上半年，该矿党政领导三次前往太湖县北中镇江河村扶贫点，主动带领村两委班子跑市场，向农科部门请教，帮助发展适合对路的高附加值生态农业。目前，60亩示范园已经完工并种植上经济作物，12户精准扶贫结对家庭摸底情况已经完成并有部分家庭得到救助。

杨勤华

岗位练兵 技术比武

金冠铜业分公司锻造高素质员工队伍

本报讯 “清扫完工器具后，只见师傅们熟练地将样品从器皿中取出，在牛皮纸上堆成圆锥形状，然后用铲子将样品沿圆锥顶部均匀撒落，转堆数次。再将混匀好的试样从锥顶压平，用十字板将其分成四等分后，将其中一等分装入袋中，进行称重和铜品位分析。”这是日前金冠铜业分公司质计室取制样班岗位练兵的场景。结合生产实际，该公司今年将开展包括机组操作工、磨矿工、浮选工、电焊工在内的4项技术比武，以及冶炼、精炼、电解、选矿、分析化验中心等系统15项岗位练兵活动。

自投产以来，该公司就坚持重视员工队伍的培训，努力培养适应公司发展需求的高素质职工队伍，着力提高公司核心竞争力。坚持“干什么练什么、缺什么补什么、学练结合”的原则，以车间、班组为重点，以技术标准、岗位规范、安全应急处理、技术关键与难点等为主要内容，创造出许多鲜活的岗位练兵模式；本着精心策划、分级实施的原则，组织技能比武，搭建优秀技能人才脱颖而出的平台，在开展全员学习、岗位练兵的基础上，层层组织技术比武，做到了统一管理、上下结合，确保了整个活动有始有终，达到预期目的。

据悉，本年度的技术比武，该公司从形式、内容、奖励各方面都作了严格规范，以保证技术比武、岗位练兵活动的有效开展。技术比武采用理论考试和实际操作两部分组成，其中理论考试成绩占30%，实际操作成绩占70%。岗位练兵活动由各责任单位负责，以提高岗位员工操作能力水平和综合素质为目的，根据公司生产经营形势，灵活采用考试形式组织开展。对于技术比武和岗位练兵成绩前三名人员，该公司给予奖励表彰，同时选派成绩优异的人员参加集团公司相关技术比武。

刘 萍

成功改造了加料口 熔铸生产能力提升

6月19日，金威铜业公司熔铸分厂职工正在无氧铜炉加料口前作业。该公司熔铸分厂于去年成功对无氧铜炉组熔化炉加料口改造，使加料口从过去只能加金昌冶炼厂小规格电铜，变成现在可加金冠铜业分公司大规格电铜，熔铸生产能力由此提升了14.28%，每年可增加成品板带3348吨，增加边际利润669万余元，改造成效显著。提出该项技术改造的合理化建议也为此被集团公司授予了2014年度合理化建议和技术改进成果一等奖。

王红平 黄军平 摄

冬瓜山铜矿全面实现井口全封闭管理

本报讯 日前，冬瓜山铜矿通过对系统的技改，实现矿山所有位于地表的井口封闭式管理，有效提高了安全管理工作。

近年来，这个矿始终坚持走科技兴安之路，加强矿山基础建设，加大安全科技投入，不断提高矿山安全保障能力。自2007年起，这个矿运用信息化手段，建立了快捷、方便的指纹考勤验证系统，实现动态管理，为井下安全作业提供了重要保障。但在使用过程中也发现有个别职工下井时有逃避按压指纹行为，对安全生产造成不利影响。为杜绝这一现象，这个矿对采矿综合楼正52米井口下井通道进行了改造，安装辊闸，通过与指纹机的完美结合，重新建立了类似于地铁站进出口通道的下井指纹验证系统，在矿山安全生产中发挥了积极作用。从今年5月份开始，这个矿对正72米和正107米两个井口着手实施改造，这也是继正52米井口全封闭安全管理工作的一个延伸。由于正72米和正107米两个井口为材料、人员、车辆混出入井口，改造存在一定难度，这个矿积极想办法，因地制宜，经过一个月时间完成所有辊闸安装，并于日前开始投入使用，至此矿山所有井口均实行全封闭管理。

汤菁

『节假日工作一点也不放松』

6月21日是端午节小长假，9时，记者来到天马山矿业公司选矿车间，呈现在眼前的是干净整洁的厂区，正面悬挂着醒目的区矿定置图和“5S”管理视图看板，川流不息的货车满载着精砂穿梭在路上，精矿抓斗频繁地挪动着，平稳地将精砂装入车中，精矿门口两名维修工正在切割着铁板，路口三名工人正在往台车上搬运着备件，一名工人在另侧冲洗着地面……

在该车间党支部副书记张克友的陪同下，记者来到选矿“心脏”部位——磨浮生产现场。进入到空旷整洁的浮选场，两边墙壁挂满了各种安全警示标牌、岗位操作规程和安全工作标准，右侧过道分门别类、整齐有序地摆放各种备品备件，前方一名工人正在埋头检查精砂泵运转情况，一名工人在浮选机走道上不时地往返巡视，时而紧盯着浮选槽液面变化情况，时而专心地调整着风量、水量。登上通往球磨场梯子，传来球磨机震耳欲聋地轰鸣声，分机级弧片像船桨一样有规律划转着，两名工人低着头、弯着背拿着浓度壶正在边上做矿浆浓度、细度检测。这时，遇到巡检到此的磨浮大班长张跃进介绍说：“近期原矿品位低，含泥水较多，要求岗位工人克服困难加强操作，检测工作不能有丝差错，如实测量记录报告浓度、细度，认真执行选矿工艺卡片，稳定生产指标，目前已经是第三次检测了。虽然今天是端午节，我们一样要立足岗位，把安全生产工作做细做实，要将井下工人辛苦劳动的产品最大化地转变成真正的商品。”

张克友领着记者来到一幢白色崭新二层小楼，通过楼梯旁定置图一下就明白了这是选矿节能自动化控制室。一进入控制室，有五位在里面忙碌着，其中一位在紧盯着生产现场监控屏，一位手持电话说：“细度56、浓度32，已记录，请注意观察，定时检测。”另三位在用手指着电脑生产数据图比划着，张克友对记者说，他们分别是车间主任、副主任、技术人员和两名生产调度。

该车间主任孙业友转身对记者说：“今天大家都很辛苦，工作兢兢业业。为确保安全生产，保证产品产量、质量、指标，平时休息时间都少，节假日再加班加点很正常，我们的工人素质高、责任心也很高，节假日工作也一点不放松，有的还多次主动放弃年休假。”

据了解，1至5月份，该车间硫金处理量超计划3.8%，金量超计划10.3%，选金回收率56.08%、硫砂回收率90.91%，截止目前，这个车间已提前实现上半年安全生产时间过半、任务超半。

本报记者 王松林

闷热的端午加班忙

“端午粽叶香，矿山加班忙。”端午节原本是与家人团聚共享欢乐的美好时光，而在凤凰山矿业公司，却看到一批忙碌的身影闪现在矿区的各个角落。为了能早日完成本月生产任务，实现矿山时间过半、任务过半的目标，6月20日一大早，凤凰山矿业公司员工就来到各个岗位上。

8时，在经过短暂的安全宣誓后，该公司坑采车间主任吴俭平就当天的生产任务进行派班。“越是在节日期间，我们员工们的安全思想意识越是不能松懈，安全形势这么紧迫，要把安全生产工作放在重中之重，这一点怎么强调都不过分。各个班组必须每一天都要认真组织、落实好各项安全保障的工作，确保采、出、运矿的正常生产。”据了解，从6月初开始，这个车间就加大对井下负440米深处中段6号采场的供矿力度，力争在7月上旬交出采场循环作业。

9时许，该公司机运车间副井箕斗罐道木的更换工作正在忙碌进行着。当班作业人员克服井筒淋水大、工作环境恶劣等不利影响，车间负责人和管理人员跟班到现场，在保证安全的前提下，抢时间、争速度，争取早日完成更换任务。

20日的凤凰山地区格外闷热、潮湿。该公司露采车间则丝毫没有放松，抓住大雨将至前的天气，组织人员恢复前些日子大雨后的生产，为下一个雨季到来前做好准备。为避开当日极其闷热时段，该车间对作业班次进行了调整，利用5时到10时的时间段进行回填复垦。作业人员克服设备老化、回填过程中出现底流下沉等不利因素的影响，利用大块进行回填，取得了很好的效果。

本报记者 江君 通讯员 段青

节日施工如平常

6月20日，端午节小长假的第一天，笔者来到铜冠黄狮涝金矿公司外排水处理工程建设现场，呈现在眼前的是建设者们加紧建设的施工场景。

在偌大的施工现场，一眼望去数十名建设者个个头戴安全帽、穿着工作服，在各自岗位各自忙着。“我们主要负责项目的土建工程，虽然工程不大，但时间紧、任务重、标准高，我们按照‘建一项工程，交一方朋友，树一座标杆，练一次队伍’要求，对工程从施工质量、施工进度、施工安全等方面都作了充分安排。你看这个已经基本建好的池子，是调节池，它是六个池子中最大的，总容量2000多立方米，为了保证质量，我们动了不少脑筋”。在工地上，施工方铜冠建安公司项目经理王邦照在工地堆场拿起一根“对拉螺丝”说：“这是我们的原创‘发明’，别看不起眼，他在安装施工混凝土模板和防止工程投入使用后内外渗漏水都起到很大的作用。”

来到沉淀池施工现场，只见两座一模一样的两个“大水池”并列在一起，二十多名工人围绕在周围，有的在扎筋，有的在安装模板。“下午这里就要浇筑混凝土，必须抓紧时间施工。这次矿方要求必须在2个月内完成土建工程。我们细化了工作计划，排定了每天的工程量，并保证不折不扣地按时间节点推进，我们向所有人员作出了‘每天的工作量不完成就必须加班’的倡议，得到了积极响应。前两天下大雨，对工程进展有点影响，虽然今天过节，大家都没有休息，在工程进度上，我们只会提前，不会推迟。”

由于施工场地相对较小，施工设备多，新上任的井下水处理工段大班长陈刚正在协调机械设备调转。“这个项目是新建项目，工作内容也是新的，我们几个从各个岗位新挑选的员工，面对新的岗位都有压力。因此，我们从项目建设一开始就一头扎了进来，全程参与项目建设。今天大家都来了，一方面熟悉项目建设情况，主要是在现场观摩学习，为的是在项目投入运行后，及时进入新的角色；另一方面做好现场协调和协助做好安全工作。下一步，我们还要参加专项培训，尽快适应新岗位的需要”。陈刚眼中透着一股坚定的神情告诉笔者。

江飞

节日加班在岗位 工作忙碌在端阳

生命高于天

——仙人桥公司为外来务工人员捐款侧记

6月19日上午，在南京军区总医院病房内正发生着温暖人心的一幕。仙人桥矿业公司党总支书记、工会主席陈耀远等一行代表该公司工会，将筹集到的爱心款20845元交到外来劳务派遣工梁德华家人手中，并祝愿她战胜灾难，早日康复。

6月7日早晨，该公司选矿车间员工梁德华在家中因液化气泄漏燃爆，不幸身负重伤，被紧急送往南京军区总医院治疗，经诊断全身烧伤面积高达93%，伤情十分严重。梁德华是一名外来务工人员，他受伤后艰难地度过了危险的休克期，但是目前仍处于易感染期，随时都会有生命危险。据医院主治医生介绍，梁德华治疗费用至少需要100余万元，这对于一个普通工薪阶层家庭来说，无疑是个天文数字。

6月8日，梁德华所在的仙人桥矿业公司选矿车间负责人立即与其家人取得联系，受该公司委托，他们立即赶到医院进行看望，并及时送去慰问金。

在得知员工的伤情处于不稳定阶段，急需大笔治疗费用后，该公司主动向公司全体员工发出倡议，希望大家高举关爱之臂，伸出援助之手，奉献一份爱心，帮助梁德华一起渡过难关！

自发出倡议以来，该公司领导、共产党员积极带头捐款，其他员工及劳务派遣工也都慷慨捐助。截止18日，累计收到捐款20845元。

值得一提的是，该公司这次捐款活动还感染了在这个公司施工的外地企业鸿基公司和温通项目部的员工们，以及目前正在该公司为选矿陶瓷过滤机维保的几名毫不相识人员也纷纷解囊，踊跃捐款。他们说：“铜陵有色的文化，让我们感同身受。仙人桥矿业公司的爱心，让我们一样感受到有色企业的凝聚力。”

本报记者 江君 通讯员 周钧

冬瓜山铜矿在节能周开展以“节能有道、节俭有德”为主题的“六个一”系列活动。日前，该矿节能板报在采矿综合楼展出（如图），吸引了广大职工驻足观看，进一步提升节能意识，自觉参与到节能降耗工作中。

汤菁 杨文阁 摄