

飞信架起“连心桥”



本报讯 日前,在集团公司组织开展的“安全环保,意识先行”活动中,铜冠机械公司环保分厂全体职工收到一条飞信,内容如下:公司要求进一步强化安全环保教育培训,提高全员安全环保意识,深入开展“三违”活动,有效防止各类安全事故及环保事件的发生。着力实现:全年无破皮伤、无轻伤、千人负伤率为零的目标。

矿产资源中心

开展“感恩母亲”主题教育活动

本报讯 在矿产资源中心,大多数青年职工均是来自于外地,从大学求学到参加工作至今,大部分时间均在外地,繁忙的学习、工作和生活,往往在不经意间忽略了对父母的关心。有鉴于此,该中心以5月10日的母亲节为契机,组织青年员工开展了“感恩母亲,母爱永恒”主题教育活动。

活动以该中心28岁以下青年职工母亲为对象,由青年职工亲自撰写一封写给母亲的信,写出自己的所思所感及想对母亲说的话,并准备一份送给母亲的节日礼物,该中心统一进行寄发。在此基础上,由该中心统一组织青年职工以电话或短信的方式向家人问好,并养成习惯,定期开展。

通过活动的开展,该中心希望在弘扬中华民族传统美德,提高员工素质的同时,教育青年员工感恩父母,筑牢员工“爱国、爱家、爱企”思想基础,增强员工“孝道”意识,全面推动企业健康发展。

傅大伟 赵跃

铜冠物流冬瓜山车队 扎实做好防汛准备工作

本报讯 随着铜陵地区汛期的临近,冬瓜山车队认真组织,提前谋划,早部署、早排查、早落实,积极做好安全度汛工作。

强化组织领导,及时成立防汛应急领导小组和抢险民兵小分队,制定防汛计划和应急预案,细化程序,明确目标,落实责任,确保防汛工作有序开展。认真开展安全隐患排查工作,对尾砂坝、废石架头等危险源点和部位进行摸底排查,实施监控,对可能出现的险情,做好应急预案的演练,把防汛措施落在实处。

积极做好后勤保障工作,对抢险用的各类工具、车辆、物资,安排专人清点检查,确保性能完好,以备出现险情时能及时到位。未雨绸缪,同时不断增强职工的防范意识,利用排班会、黑板报,宣传防汛知识和要领,在危险源点处设立相应的警示标牌,加大宣传效果,提高警示力度。王松林 刘福云

饱满的热情、十足的干劲、奉献的精神,天马山矿业公司宝山工区碎矿班组长朱少如始终冲在工作最前面,他埋头苦干,脚踏实地,为矿山建设发展做出了积极贡献。

工作中的朱少如严格要求自己。他立足本职工作,努力学习政治业务理论,不断提高工作管理能力。作为碎矿班组长,为确保生产顺利进行为己任,能够认真贯彻执行各项管理规定,并以此作为自己的行动指南,他在思想和工作上日趋成熟,成为思想、政治、业务全面过硬的青年生产骨干。

身先士卒,模范带头,朱少如在工作岗位上尽心尽职。碎矿班是矿山选矿的一个重要的一个环节,对于完成生产任务至关重要。因此,在工作中,他带领班组严格执行工区生产计划和考核目标,认真履行职责。碎

陶振国是冬瓜山铜矿生活服务公司一名电工。5月20日,一贯与“电老虎”打交道的他,凭着过硬的本领,巧妙“治”愈一台老牌洗衣机的水“患”。

之所以说是“老牌”,因为它快有20年的“工龄”了,在矿山上勤岗位上,这台“老牌”洗衣机就像一位勤劳的“保姆”,默默无闻地为井下矿工洗涤工作服。因为“工龄”长的缘故,女工们都习惯把它称之为“一号机”。随着服务年限不断延长,“一号机”的“健康”状况频频亮红灯,时常出现跳闸、渗水等故障。平常遇到间隙停机、底板震动等类似“头昏脑热”的小毛病,值班人员自己动手就能解决。这一次,“一号机”貌似换了“腹泻病”,只

铜冠机械公司环保分厂现有职工73名,其中:外聘工20人,高职工15人,其余为合同制职工。分厂党支部创新交流方式,利用新兴的互联网与移动网无线通信特点,搭建起“飞信”平台,实现集中教育与“飞信”平台日常教育管理相结合的管理模式,缩短了分厂与职工之间的距离,架起了一座干群之间的“连心桥”,形成了思想政治工作与日常管理全员覆盖的新格局。

该分厂安排专人申请专用号码开通飞信,收集全厂员工的手机号码逐一加入平台,同时根据职工所在岗位、工段、政治面貌等分为不同类别。结合环保分

厂工作实际,利用飞信平台,随时将公司相关政策精神传达给职工,让职工接受看得见的思想政治教育、安全教育、质量教育等;在天气突变时,上下班前及时提醒大家注意路途安全;在重大节日期间,该分厂利用飞信的群发功能,为全体职工送去问候和祝福,使职工备感温暖。如,今年2月27日,全体职工接到通知:公司近期将组织人员对劳动纪律、作息时间进行检查……同时要求各工段对各岗位进行安全自检,提醒操作人员安全作业,特别要注意加强窑炉、天然气、烘房、电气控制柜、行车操作等危险点的检查。最后祝大家新的一年工作顺利,平

平安安!

同时,该分厂职工也可以利用平台就分厂日常工作提出意见和建议。该分厂秉承“在理解中沟通,在沟通中相长”的理念,以“理解”为切入点,增强相互间的理解,使分厂与基层、分厂领导班子与职工在对待安全、质量、5S的问题上,增强自觉性,形成共识,达到和谐发展的目的。

截至今年5月20日,该分厂共向全体职工发出“飞信”39条,其中通知类20条,祝福类4条,质量类2条,提醒类3条,其余10条为安全生产类。

王征社 桂群



铜冠投资金神耐磨材料公司职工穿戴好劳保品在空气锤前作业。金神耐磨材料公司在开展“安全环保,意识先行”活动中,注重职工安全环保意识教育的同时,结合公司实际,重点加强了锻球熔铸、锻造、铸球熔铸等关键岗位安全作业管理,加大了作业时劳保品穿戴要求,较好地促进了反“三违”工作力度。

王红平 王常志 摄

以青春之名谱写团建新篇章

——记“集团公司五四红旗团委”技术中心团委

近两年来,技术中心团委不断创新工作思路,紧紧围绕该中心年度方针目标,充分发挥共青团的桥梁纽带作用,提升团员青年的思想政治意识和服务企业的本领,为该中心建成充满活力、富有效率、创新力强、科学发展的现代科技服务性企业作出了积极贡献。

立足“细胞工程”,以创建“四好”团支部为抓手,以加强团干部队伍建设为重点,突出加强基层团组织建设。该中心团委号召团支部不断加强自身组织建设,认真做好团内组织生活和日常工作,定期汇报团支部工作。为及时了解团员青年思想动态,每季度要求各团支部上报团员青年思想状况分析材料,及时把握青工思想脉搏,有针对性的做好宣传教育工作,维护该中心青年队伍的稳定。

围绕该中心改革发展、科技经营

等重要工作,积极营造积极向上的舆论氛围。开展铜陵好人等投票推选工作,并组织青年团员认真学习先进个人事迹。根据该中心科技经营工作实际和服务企业的本领,确定宣传教育的重点,通过三会一课、座谈会、网络宣传等形式,每季度开展一次青工形势与任务的宣传教育活动。

弘扬无私奉献精神,展示中心团员青年奋发向上、热爱企业的精神风貌。该中心团委通过组织团员青年学习《我和我的铜陵有色故事集》、参观中心企业文化陈列馆、观看企业宣传片《科里璀璨》等多渠道方式,帮助团员青年了解有色,热爱有色,为企业发展做出贡献。为了弘扬中华民族传统美德,以成立文明单位学雷锋志愿服务队为契机,该中心团委开展了“青春献有色,奉献在岗位”等活动,倡导广大团员青年立足本职岗位开展

义务奉献。

围绕打造现代科技服务性企业的要求,重点开展有影响力的品牌活动,提升团组织战斗力。该中心团委在青年中大力实施“青工技能振兴计划”,加强对近三年新分配大学生岗前培训和落实导师带徒工作;结合该中心科技经营工作任务开展“五小”成果科技竞赛活动,促进青工创新成果在实践中转化、应用、创效,不断提高青年的创新意识和创新效果;以“青春献有色,奉献在岗位”的岗位义务奉献活动为抓手,倡导广大团员青年立足本职岗位,开展义务奉献活动。

以增强凝聚力为目的,结合青年特点扎实开展各项活动,充分发挥共青团桥梁和纽带作用。为强身健体,技术中心团委向该中心建议改善活动场所环境,构建健身器材,为团青强身健体提供活动场地。为丰富职工生活,该中心团委先后组织参与了“庆圣诞迎元旦乒乓球比赛”、扑克牌比赛、篮球友谊赛、文字行为艺术大赛、“我和我的技术中心”手绘T恤、青年职工羽毛球比赛等一系列活动,提高了企业凝聚力。

傅大伟 张蓓

一片赤诚为矿山

——记天马山矿业公司优秀员工朱少如

矿班组人少事多,工作任务重,为了完成生产任务。他积极带头,脏活累活抢着干。由于井下生产矿石有的矿块较大,运输到选矿前需要二次破碎,他就要求破碎工严格执行安全规定,检查作业现场、设备运转状况以及周围的安全环境,按规定程序进行破碎。每次下班后,他都带领职工认真检查作业现场,清理货场环境,打扫卫生,保持货场环境清洁,也为下一班的作业节约了时间,提高了工作效率。

宝山工区采掘的矿石,经破碎后,还要运输到选矿厂再选。由于工区离选矿厂较

远,运输时还要经过市区、居民区,道路情况复杂,给生产任务完成造成极大不便。作为组长,朱少如不惧困难,想方设法,积极协调相关单位,科学安排,合理运输,克服诸多不利因素。他利用晚间间歇时间,调度车辆,安排人员,落实安全监管措施,不管刮风下雨,发扬连续拼搏、不畏艰苦的精神,牺牲大量的休息时间,经常加班加点直至午夜。

朱少如总是把方便让给别人,把困难留给自己。班组成员少,他既是组长也是破碎工,又是铲车司机,同时还担负着地查看护巡查责任,别人都下班了,他

就利用休息时间,开着铲车,把货场矿石清理好,为第二天生产提供良好的作业条件。然后,他还要仔细巡查一遍工区地表周围情况,及时发现、汇报和处理影响工区安全行为。

爱岗敬业,乐于奉献,身先士卒,朱少如正是以自己的热诚感染并带动着身边的员工,大家以他为榜样,踏实工作,在班组形成了良好的积极向上的工作氛围。近年来,他所在的班组未发生任何事故,全年安全运输矿石约五万吨,圆满地完成了各项生产任务。

朱莉 林积才

陶振国“治”水

要一拧开加水阀上水,就会立马“排泄”出来,根本无法洗涤衣服。

接到抢修电话,陶振国背起工具直奔洗衣房而来。手脚麻利的陶师傅先是拆开洗衣机背面的外罩,用检测仪表对洗衣机的动力电路和控制回路的接线装置及元件进行仔细测试,然后又小心翼翼地将电路板上的指示灯在不停地闪烁。陶师傅根据测试数据和指示灯的“预警”信号,“诊断”出是供水、排气等控制系统的元件出现故障。

虽然“一号机”的故障已经确

“诊”,但陶师傅却没有露出笑意。因为这种洗衣机,厂家早就不生产了,其零部件更是难觅。“没有可更换的配件怎么办?”眉头紧锁的陶师傅对身边的孙晓明班长说:“看来不能对洗衣机的控制线路做简单的修复了,必须把内部的排水系统进行改造,才能奏效。”

说干就干。陶师傅拿出自己平时收集机器小部件的“百宝箱”,开始了他的“淘宝”行动。很快便找出急需更换的虑水软管、三角阀和增厚橡胶皮等零部件。经过一阵忙碌,新整改排水系统,比原先

多了一个气门,陶师傅解释说:“以前使用一个气门,由于气压不足,无法彻底排气,造成积水漫溢的故障。现在使用两个气门,弥补了排水效率低的毛病。”另外,陶师傅还通过对水阀控制线路的操作系统进行了改造,避免了自动停机的毛病。

随着“一号机”发出匀称的运转声,洗衣仓水位开始逐渐上升,大家所担心的渗漏故障并没有重现,现场的工作开心地笑了。陶师傅简单地擦拭沾满油污的手,又投入到浴室空气源设备维护中。

刘敏莉

铜冠建安公司获7项国家实用新型专利

本报讯 近日,由铜冠建安公司申报的“球磨机轴颈与筒体同心度找正装置”、“电解槽安装定位成套工具”、“混凝土浆水回收利用系统”等7项专利,获得了中国国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

据了解,该公司去年共申报了9项国家专利,其中2项为发明专利,目前正在审查阶段,而另外7项为实用新型专利,正是此次获得授权的7项专利。

为推进企业科技创新工作的有

李海波

安庆铜矿职工食堂职工“说了算”

本报讯 日前,在安庆铜矿职工食堂,正在排队打饭的动力车间职工蔡勇说:“现在食堂一份午餐仅4元钱,能够吃上这样的饭菜,我们都很满意。”

连日来,为了保障职工“吃好吃”,安庆铜矿开展了职工监管食堂活动。该矿抽调了纪委、保卫部、职工代表等人员对职工食堂实行为期五天的伙食监管活动。监管中,督查组人员对食堂环境卫生、餐具卫生及菜品质量等多项工作进行了检查。随后,职工

代表就检查中发现的问题及多数员工对食堂的反馈意见进行评议。

“职工食堂饭菜质量关乎员工的幸福指数。”该矿领导如是说。企业设立职工食堂是为职工服务的,职工吃什么,职工有选择权。食堂饭菜质量好不好职工最有发言权,让职工代表参与对食堂的伙食情况进行管理监督,对厨师的工作、服务人员的态度、食堂卫生等各方面进行评定,以改进不足,这是办好职工食堂的有效举措,从而体现了“以人为本”的管理理念。

胡耀军 孙斌

铜冠物流金园分公司开展岗前安全宣誓活动

本报讯 铜冠物流公司金园港埠分公司把安全宣誓活动作为班组安全活动的一项重要内容,要求以班组为单位,分别在派班会、上岗前进行安全宣誓,

强化员工的安环责任。同时,通过安全宣誓,把安全理念、环保理念、管理理念等企业文化内容强化到员工思想中,达到规范行为的目的。

陈玲珂



近日,集团公司组织部分离退休老干部来到铜山矿业公司参观考察。离退休老干部们兴致勃勃地参观了该公司新选矿生产车间,在赞叹设备、厂房变化的同时,对企业现代化的管理方式给予了很高的评价,并表达了对企业发展的美好祝愿。图为老干部们在新选矿车间工艺控制中心内了解工艺流程参数。

本报记者 江君 通讯员 张霞 摄



为鼓励和引导员工养成多读书、读好书的习惯,把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的举措,日前,矿产资源中心组织开展了第三届“与书香相伴,与智慧同行”读一本好书活动。图为中心读书感想交流会上员工正在分享其读书心得。

傅大伟 赵跃 摄



为提升班组长工作能力,更好地发挥班组长作用,铜冠冶炼分公司球团车间创新班组长“公推直选”模式。日前,该车间球团车间主机班员工对四位班长候选人进行民主“考评”,候选人竞聘演说后,由班员通过无记名投票选出自己的“当家人”。下一步,该车间还将这项民主“考评”推广到其他班组。图为竞聘演说现场。

朱长华 李文波 摄