# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年5月23日 星期六 农历乙未年四月初六 第3631期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3948期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 阮奎当选集团公司今年第一季度『有色好员工』

工作上兢兢业业 家庭中敬老爱亲

**本报讯** 5月22日上午，集团公司在铜山矿业公司召开2015年度第一季度“铜陵有色好员工”表彰会，对该公司员工阮奎进行表彰。

阮奎是铜山矿业公司资源回收区的一名露天推土机司机，他的岗位作业条件极为艰苦，是一项很多人不愿意干的苦差事，而他一干就是多年。日常工作中，不仅负责露天排土场的推土，还兼顾着露天运输道路的修整等工作。雨天露天工作人员休息时，他要继续为晴好天气的正常安全生产积极做准备。在平凡的岗位上，他兢兢业业、任劳任怨的“老黄牛”精神，为矿业公司的生产建设做出了应有的贡献。

十年前，阮奎的母亲瘫痪在床，妻子又远在江西工作，老人的吃喝拉撒全靠他独自一人承担。他每天凌晨5时就要起床，晚上10时多钟才能休息，不仅买菜、做饭、洗衣，还要帮助母亲擦洗身子、端屎接尿。为使长期瘫痪在床的母亲肢体不出现肌肉萎缩现象，他还定时帮助母亲翻身、按摩，晴天经常将母亲背出去晒太阳。在他的精心照料下，母亲病情得到有效控制并好转。

多年来，虽然精神、生活压力大，但这些并没有压倒坚强乐观的阮奎，无论何时何地，他始终保持积极向上的工作、生活状态。在家中，不在病榻前的母亲面前表现出一丝埋怨；在单位，不因家庭特殊情况找理由而耽误工作，年年出色完成生产任务，先后荣获该矿业公司“三等功”和“友爱之星”等称号。

阮奎的事迹感动着身边每一个人。表彰会上，他的同事、所在单位党支部书记以及所在社区代表分别对他的先进事迹进行了介绍和宣传。集团公司工会副主席吴巧为其颁发了“铜陵有色好员工”的证书、奖金；铜山矿业公司党委书记王保华为他颁发了“铜山矿业公司精神文明建设先进个人”的证书、奖金。

受到表彰的阮奎激动地表示：“感谢各位领导、同事、亲邻以及朋友对我的关心和帮助。我将以‘铜陵有色好员工’这一称谓作为我今后的新起点，在照顾好母亲的同时，一如既往地做好本职工作，全心全意服务于矿山。” **陈 潇**

# 降本增效 重在行动

## ——访安庆铜矿党委书记谷惠棠

今年以来，安庆铜矿生产经营形势严峻，目前市场经济下行压力较大，产品价格下滑，收入大幅缩水。生产经营上，由过去的大规模开采向边、难、残、小矿体和深部矿体转变，成本压力显然会更大。同时，在劳动用工上，一边是多种用工同工同酬的诉求更加迫切；一边是随着退休职工的增多，岗位缺员更加严重。面对困难，如何维护好广大职工利益，切实改善经营绩效，控制成本，提升矿山盈利能力，日前，记者专访了安庆铜矿党委书记谷惠棠。

今年安庆铜矿的降本增效的目标是1800万元，力争达到1830万元，其中增效600万元，降本1200万元。“实现这个目标，我们所面临的困难不少。在困难面前，我们要主动争取，只要想的办法比困难多，困难就被克服掉。安庆铜矿于年初便开始部署降本增效工作，就是以对标挖潜为手段，不断改进和创新工作方法、技术方法和运营模式，提高经济运行质量，改善技术经济指标，提升整体绩效水平，最终实现年度考核目标。”谷惠棠信心满满地说道。

谷惠棠介绍，为实现降本增效1800万元，安庆铜矿于元月份召开专会，成立了降本增效领导小组，下设工程设备和能源管理、方案设计和选矿技改、财经人贸综合、宣传教育和效能监察四个工作组，分解实施十项主要工作：外委工程内部控制，降低成本300万元；优化充填设计和充填方法，降低充填成本200万元；杜绝生产中各种跑、冒、滴、漏，节约成本支出100万元；加强井下注浆堵水，减少排水量，节约排水费用10万元；把好设计源头，减少重复、随意施工环节，节约成本80万元；压缩基层库存，减少价拨材料的采购环节，降低材料、备品备件采购成本250万元；促进低效岗位合并、重组，剥离亏损业务版块，探索部分辅助业务市场化，降低劳动用工成本100万元；合理调拨资金、优化资金支付方式，减少财务费用120万元；优化金、银、重介质、盘磁回收率，增产增利360万元；抓好市场研判和销售工作，拓展高硫铁、尾废渣的销售渠道，降低主产品库存增利310万元。

工作目标有了，关键是行动。谷惠棠说，降本增效，重在行动，矿里加强了对职工的成本观念、效益观念、创新观念、发展观念的教育，确保降本增效整体工作扎实推进。管理人员在执行过程中，更注重“严、细、实”，严，就是严密组织、管理体系，协调和控制，严肃纪律；细，就是精细化管理，注重生产经营过程管理，对结果性指标要求必须用数据量化反映；实，就是实实在在，不作表面文章，不弄虚作假。

据了解，这个矿降本增效十项主要工作涵盖了矿山的生产过程控制、物资采购控制、质量控制、成本控制、员工管理等方面，四个工作组再将目标任务再次进行分解成若干个小组，并制定科学合理的降本措施，明确责任，一级抓一级，人人身上有任务，人人身上有压力，保证目标清晰，有效推进降本增效目标的顺利实现。 同时，他们对每个目标措施都落实了责任人，规定了完成的时间。目前，每个组的工作都在有条不紊地进行着。为强化责任，在降本增效执行中严格奖惩，各工作组降本增效业绩视同本组组长业绩，纳入本人（矿领导）KPI考核之中；单位和部门降本增效业绩，纳入单位和部门的组织绩效考核之中；完成降本增效目标的工作组，年终予以必要奖励。

谷惠棠告诉记者，在推进降本增效工作，党员干部必须起示范作用，要带好头，勤于思考，领导干部要在潜移默化中、工作的小细节中落实抓班子、带队伍，一级做给一级看。不断改进工作思维、理念和方法，认真履行岗位职责，成为推动降本增效工作的带头人。

他说：“降本增效是一场攻坚战，是向管理要效益的体现，只要我们持之以恒地开展下去，务实不务虚，将潜力挖出来，使效益显现出来，最终就一定能达到人企共同发展目的。” **本报记者 王松林**

## 沙溪铜矿尾矿库变更水土保持方案获省批复

**本报讯** 日前，铜冠（庐江）矿业公司报送的《安徽铜冠（庐江）矿业有限公司沙溪铜矿330万吨/年采选工程尾矿库变更水土保持方案报告书》，获得安徽省水利厅的批复。

该批复同意了报告书确定的变更后变更部分工程水土流失责任范围面积、水土流失防治标准、防治分区、防治措施和水土保持方案实施进度安排等。至此，由于沙溪铜矿因尾矿库工程变更而对应变更水土保持方案的报批工作全部完成。下一阶段，该公司将严格按照水土保持“三同时”的落实要求，做好监测设计、突出监测重点、细化监测内容。

**万士义 周树光**

## 徐其红：电修设备上的“首席工人”

五彩风流

作为集团公司优秀岗位能手，徐其红曾获得了诸多荣誉，在2014年铜陵有色集团公司电工技术比武大赛中获得第二名的好成绩；作为一名电工技师，这位凤凰山矿业公司的机运车间电气班副组长每天的工作都是扑在维修电工设备上，参加工作20多年来，经他修理的电气设备已达2千台次。

谈起徐其红参与或主持的电气设备 改造，他周围同事信手拈来：凤凰山矿业公司的2米箕斗校核点开关改造，就是他做的。该核点开关是早期从国外ABB公司进口，价格高、损坏频繁及采购周期长，严重影响了2米箕斗安全运行，公司决定用国产通用性磁性开关替代原进口ABB产品。改造的重任就落在徐其红身上。一点点“啃骨头”，成了他那些日子每天日夜要做的事。在经过多次实验后，他将原来ABB进口开关改用国产通用性磁性开关替代，各项技术参数满足了要求，价格只有进口开关五分之一，故障率降低了98%，年节约费用约30多万元。这一项目荣获了凤凰山矿业公司合理化建议二等奖，并被集团公司有关部门建议在其他单位提升电控系统上推广运用。

前年，爱动脑子的徐其红通过QC技术攻关，以《降低2米箕斗尾绳开关故障率》为课题，开展了现场技术攻关活动。尾绳开关是保护提升机尾绳旋转器在卡住不旋转的情况下，防止尾绳缠绕、扭结在一起而引起尾绳拉断及破坏井筒设施的保护装置。他通过查阅大量资料和现场多次实验，对箕斗尾绳开关技术改造取得了成功，避免了箕斗尾绳开关因直流电腐蚀线路造成跳电故障，改造后误动作频次为零，达到了预期效果。自投入运行两年来，该公司的尾绳开关可靠性得到了大大的提高。该公司利用这项技术分别对其它几台提升机的尾绳开关单元进行了技改，延长了钢丝绳使用寿命，每年节约费用约20多万元。

近两年，徐其红不断开展传、帮、带“导师带徒”活动，他培养了二名高级电工、一名电工技师。他自己被凤凰山矿业公司授予电工“首席工人”称号。

**本报记者 江 君 通讯员 吴美娜**

铜冠机械公司自主研发的AT-2000天井钻机日前被集团公司评为科技创新成果奖一等奖。AT-2000天井钻机是该公司2014年研发成功的新型钻机，填补了省内生产空白。该钻机适应于各种地下矿山及水利工程的大断面天井和溜井的掘进，是一种利用旋转钻进破岩成孔并能反向扩孔的井筒开挖机械，可一次性成形孔径2米的天井，具有高效能、高质量、高效率的特点。**图为该公司研制出的第一台AT-2000天井钻机。** **王红平 王征社 摄**

## 铜冠冶化分公司

## “安康杯”活动密织安康网

**本报讯** 在车间张贴员工“全家福”照片，向员工家属征集安全环保班前、班中、班后话，用亲情召唤职工安全环保自觉意识。随着2015年“安康杯”竞赛活动的开展，铜冠冶化分公司一系列安环活动正在有序开展。

该公司以“安康杯”竞赛活动为载体，以加强班组安全建设为基础，积极组织开展群众性安全生产活动，以此进一步提高职工安全健康意识和素质，增强安全生产群众监督工作的实效。

除“安全一家亲”活动外，该公司充分还积极开展 “一法三卡” 活动。“一法”即“事故隐患和职业危害监控法”。在生产工作区区域内对事故隐患和职业危害作业点采取排查、评估、建档、立卡等措施，建立监督控制体系，促进隐患整改的群众性劳动保护。“三卡” 是指“有毒有害物质信息卡、危险源点警示卡、安全检查提示卡”。凡是在安全生产过程中被列为事故隐患或职业危险作业点的，在进行登记、建档后，均统一制作醒目的标志牌（卡），称作“有毒有害物质信息卡”或“危险源点警示卡”，以有利于对事故隐患或危险源点进行监控和整改。“安全检查提示卡”则是针对某一具体岗位、工作点或具体生产环节，在安全生产、安全检查过程中所必须保持的安全状态的一种检查提示方法。

活动中，该公司要求各车间实际，结合生产实际，引领职工积极参与到安全生产的民主管理、民主监督等实践活动中来。各车间也着力加强安全生产基础建设，广泛开展班组“安康杯”竞赛。各车间正以开展班组安全建设与管理成果总结和展示活动为载体，推进企业安全生产标准化及班组安全管理标准化建设进程。同时，重视劳动保护监督检查员队伍建设，充分发挥群监员作用；切实抓好职工安全健康知识培训和普及教育，广泛开展职工安全卫生知识学习和竞赛活动；加强事故隐患和职业病危害源点的控制，深入开展群众性事故隐患和职业病危害排查活动。 **朱 莉 朱长华**

## 逆 袭

安环伴我行

“吴魁爆破小组安全理论测试得分83.75分，加上实践得分，排名4支参赛队的第一名，夺得本次爆破装药技术比武的冠军。”5月15日，当主持人宣布比武成绩时，坐在派班室台下的40余名员工和参赛选手不约而同地鼓掌祝贺。掌声中包含着对他们精彩答题的赞许，更表达了工友们对这个去年倒数第一、今年逆袭夺冠小组的敬佩之情。

“今天，我们举办的是冬瓜山铜矿采矿工区第四届深孔爆破装药技术比武，比赛环节依然分为理论和实践两项，但今年区工会结合推行江汉油田‘两表一卡’安全管理法，在理论测试环节推出了‘工作危害分析’。即把深孔爆破分为安全检查、爆破准备、爆破装药和装药结束四个阶段，参赛队必须答出每个阶段主要作业步骤存在的危害和后果，如何制订防范措施。”工区党支部书记兼工会主席薛君在赛前公布了理论测试内容。

去年的冠军队丁常胜爆破小组第一个登台，他们抽到了“安全检查阶段危害分析”。爆破工小冯代表小组答题：“检查劳动保护用品穿戴，设置爆破警戒，查看照明灯和警示灯，爆破器材、装药工具是否完好；检测爆破硐室内有毒有害气体，检查风扇、风管等通风设施；检查硐室顶板和帮壁的安全状况……”

“本组员工认为答题不完整的，可以进行补充。另外，各参赛队注意答题顺序，从主要作业步骤、到危害后果、再到防范措施逐一回答。”主持人对所有参赛队伍进行了提醒。

接下来，徐义文、裴书勇爆破小组分别回答了 “深孔爆破装药结束”和“深孔爆破准备工作阶段” 的危害分析。

“深孔爆破装药阶段危害分析”成为吴魁爆破小组的必答题，他们组成了老中青三个年龄层次的答题阵容。爆破工方辉是70后，首先上台回答：“第一步再次检查清理炮孔；未清理可能产生危害后果：孔口碎石、孔壁浮石落入孔内，在填充、压实炮孔时会破断爆破器材；防范措施：将孔口周围0.5米范围内的碎石、杂物和孔壁浮石清理干净。第二步复测孔深……”

60后老爆破工丁勇补充道：“装药过程中要观察顶帮板变化，防止顶帮浮石垮落砸伤作业人员或造成爆破器材损坏，防范措施是现场安全员加强顶帮板监护。”

“起爆药包放入孔内，不能将药包快速或直接丢入孔底，这样会导致下坠冲击力大，可能导致炸药爆炸风险，应匀速、缓慢放入孔底。”组长吴魁作为80后继续抢答。

“吴魁小组答题时不仅发挥了团队的力量，还在于矿部持续不断地开展大型安全活动，工区也是月月举办安全主题活动、周周落实安全学习工作，因此在全矿形成了良好的安全氛围，带动了班组员工更加注重对爆破装药操作技术、爆破安全操作规程等安全理论知识的学习。”采矿班班长倪青解释道。

**李志勇**

日前，铜冠物流公司组织党支部书记、工会干部、团员青年、先进模范代表等40余人参观了“铜陵好人馆”（如图）。一幅幅铜陵好人的照片、一位位铜陵好人的事迹，让参观者深受感动和敬佩。 **王树强 摄**

曝光台

4月6日白班，铜冠黄狮涝金矿公司在日常安全检查中发现，负90米中段70小井在施工过程中，两名当班作业工人未穿工作服，违反了安全操作规程。根据安全管理规定，给予每人300元罚款，并进行安全教育学习；给予项目部1200元罚款，并要求项目部加强工人的安全教育培训工作，严查“三违”，防止类似现象再次发生。 **铜冠黄狮涝金矿公司**