

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年3月26日 星期四 农历乙未年二月初七 第3606期 总第3923期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 重在落细落小落实上下功夫

——记铜陵有色重视社会主义核心价值观建设



近年来,铜陵有色高度重视社会主义核心价值观建设,围绕倡导“富强、民主、文明、和谐,自由、平等、公正、法治,爱国、敬业、诚信、友善”24字,把培育和践行社会主义核心价值观作为重中之重,通过广泛征集、讲述“我和我的铜陵有色”故事,评选“铜陵有色好员工”,编辑出版《员工知识教育读本》、《员工励志教育读本》、《员工警示教育读本》等铜陵有色企业文化丛书等方式,在落细、落小、落实上下功夫,把社会主义核心价值观融入具体工作,融入每个员工的日常生活学习中,让核心价值观的影响像空气一样无所不在、无时不有。

讲述“有色故事”,我为有色而自豪。铜陵有色从2012年开始,广泛征集“我和我的铜陵有色”故事。故事的主角都是铜陵有色的广大员工,有从铜陵有色走出去的老领导、老同志,新中国成立之初就参加铜陵有色建设的老员工、刚参加工作不久的大学生,他们都是事件的参与者、亲历者、见证者。他们都用自己亲身经历,从不同角度,诉说不同的经历和感受,涌动了许多感人情怀。这些故事中,有新中国第一座矿山、第一炉铜水诞生过程的故事;有获得国家科技进步一等奖的故事;有铜陵有色人支援大西北建设的故事;有新模式办矿和打造金隆模式的故事;有铜陵有色循环经济工业园筹建的故事……入选的200多个故事首先在《铜陵有色报》、铜陵有色电视上刊播,再汇编成册。“我和我的铜陵有色”故事1至3集由安徽人民出版社出版发行,发放到

每个员工手中。在铜陵有色工作了24年、后来担任过中共安徽省委副书记的卢荣景同志在我们征集故事的过程中,饱含深情写下了“我的矿工身份永远不变”的故事。他写道:“无论在什么地方、什么岗位上,我始终眷恋着曾经培养自己的矿山,关注着铜陵有色的发展。我个人的成长与铜陵有色的发展是分不开的。是矿山这所大学培养了自己,我深深地爱着矿山,我矿工的身份是永远不会改变的。”中共河南省委原副书记、省人大常委会原主任任克礼讲述了他曾担任铜陵有色狮子山铜矿党委书记的《一段难忘的经历》。他在文中写道:“正是由于这段经历,对我后来解决难题、驾驭全局能力的提高很有帮助。正是这段经历磨炼了我的坚强意志,才使我不怕困难和压力。在铜陵有色工作32年,算是

‘我和我的铜陵有色’发展成长分不开的缘由吧。”这些话语激发了铜陵有色很多在岗的中层以上管理人员爱国爱岗、爱岗敬业的热情。40多年前为铜陵有色开发矿业英勇献身、被誉为“开发矿业硬骨头”的矿工张维宽的故事,让铜陵有色现在的青年员工真切感受到了什么叫敬业奉献、任劳任怨。读了这些故事,广大员工都有一个共同的感受,这些虽是故事,但都是历史,一部厚重铜陵有色发展史、创业史、文化史。广大作者在叙述故事的时候,尊重历史、还原历史,挖掘的都是自己人生珍藏的最美好的记忆和最深刻的感受。让人油然而生一种责任感,不能忘记历史,不能忘记那些为新中国铜工业的发展而英勇献身的人们,不能忘记那些为铜陵有色赢得荣光的人们。

(下转第二版)

## 安庆铜矿开展对标挖潜提升盈利能力

本报讯 安庆铜矿紧紧围绕“提质增效、创新发展”主题和矿山今年度目标任务,通过开展指标对标、职能对标、流程对标和综合能力对标等一系列对标活动,实现控制运营成本,改善经营绩效,在实现矿山转折发展的实践中切实稳定产能,提升技术经济指标和盈利能力。

今年,该矿提出对标活动的目标是使技术经济指标进一步得到优化,力争60%的对标指标同比改善,20%的对标指标达到或超过标杆水平,努力实现全矿降本增收目标1800万元,力争1830万元。对标项目有科学

合理的运用分时电价政策,加强能源管理;财务资源的科学合理配置;安全环保资金、设施、设备的合理配置,安全员的科学管理,确保矿山安全生产;确保信息系统的可靠性、安全性、易用性,以达到信息系统的有效应用;保证矿山人力资源战略规划的实现、员工满意度的提高,以保证矿山对长期、稳定的人力资源的需求;确保矿区的长治久安,为矿山的安全生产提供稳定的周边环境;抓好市场调研和销售工作,以达到拓宽重介质等副产品的的外销渠道和利润最大化等。

该矿结合生产经营特点实施分解与

转化,形成矿级、部门(区队)级、班组级三级对标体系。为保证对标不流于形式,矿成立了4个督导组,每季度开展督导不少于一次,每次督导必须按照《安庆铜矿“对标挖潜、提质增效”活动评价表》进行量化打分,并形成督导记录,评价结果上矿局域网公示。同时将对标管理纳入到单位、部门绩效考核之中,从矿分管领导到单位和部门负责人、督办人员、推进人员、承办人员等绩效工资分配与对标活动开展情况挂钩;还将全年综合评价结果,作为各单位、部门年终评优的重要依据。

杨勤华

## 铜冠电工公司以降电耗之锤敲响降本之鼓

本报讯 电能消耗总量在增长,电单耗却在下降。去年以来,铜冠电工公司不断强化内部管理,从技术改造、设备管理、产品质量等方面着手,以降电耗之锤敲响降本之鼓,取得较好效果,平均每月节电44万千瓦时,节约电费35万元。

推行新的生产管理新模式,合理组织生产,利用规模效益,降低电单耗。该公司根据生产管理现状,结合薪酬制度改革,在主要生产岗位实行机长管理模式,细分机组区域,精细化管理责任,将机组的管理中心前移到机台及个人,大大提高了生产管理效率。该公司加强了生产、销售环节的沟通,使订单的计划性和预测性排产的准确性得以强化,实现生产的连续性,减少了各环节电能的消耗。

加强设备管理,提高设备的运行效率,减少电能消耗。该公司实行了维修工分片点检和设备管理人员分工负责相应区域设备的管理工作,将责任落实到人,并坚持周五设备检查制度,

及时发现、处理问题,认真抓好设备的TPM管理和日常的维护保养工作,落实设备预防性维护保养工作,降低设备的故障率,提高设备的完好率和设备的运行效率。

加大节能技改力度,也是电能消耗降低的主要原因。该公司对芜湖电工分公司设备更新及工艺改进,更换了4台漆包机烘炉,效率提高了1.5倍。对本部漆包线分厂对高速漆包机冷却段系统进行节能改造,一期工程投资44.4万元,降低电功率264千瓦,年节电量190万千瓦时,投资回收期3.6个月。二期工程预计年节电量218万千瓦时,计划已安排待实施。

加强工艺质量管理,提升产品的实物质量。该公司制定了工艺纪律日常检查考核办法,实行三级工艺纪律检查制度,班组每班实行工艺纪律自查,分厂每天组织工艺纪律检查,以强化生产过程控制和规范员工操作行为,有效防范了漆包线质量问题的发生。

陈潇 芦广胜

## 闪光耀眼的数字

——355万元

□殷修武

## 群言

近日,《铜陵有色报》、《中国有色金属报》先后刊发了“金冠铜业实现核心设备‘国产化’——劳动效率大幅提高、年可节约成本355万元”的消息,读后让人可喜可贺!

众所周知,金冠铜业分公司是铜陵有色金属集团花巨资引进当今国际上最先进的“双闪”铜冶炼厂,不仅是铜陵有色的“骄子”,也是安徽乃至全国有色行业的“骄子”,许多设备的备品备件需要依赖进口,成了制约生产效率的“瓶颈”。金冠铜业的科技人员和岗位员工发扬创新精神,组织力量对关键部件“剥片机组”自投用以来出现的故障问题进行梳理、研究、剖析,发现通过合理改造改进、提高零部件的强度和可靠性,就能够降低设备故障时间,提高运行效率。改造后的“机械手”完全由金冠铜业分公司自主设计,其产品价格仅是进口同类产品价格的二十分之一,每套备件成本节约近70万元,且备件打货周期由原来一年左右缩短为15天以内。这一组闪光耀眼的数字,是金冠铜业的“创客”们创新、创造的奇迹和丰硕成果。

日前,国务院办公厅印发的《关于发展众创空间推进大众创新创业的指导意见》,部署推进“大众创业、万众创新”。李克强总理在去年的政府工作报告中提出“大力发展众创空间,增设国家自主创新示范区、办好国家高新区,发挥集聚创新要素的领头羊作用”;并且在报告中首次提出“众多‘创客’脱颖而出”。政府鼓励大众创业、万众创新的鲜明态度为全国乃至各企业职工“创新、创造”的信心增加了“燃料”。

铜陵有色所属企业有不少设备是引进国际上先进水平的设备,铜陵有色也有消化、吸收、改进、改造引进设备零部件,进而成为国产化的优良传统。金冠铜业如今“实现核心设备‘国产化’……年可节约成本355万元”的崭新成果,既是“发挥集聚创新领头羊作用”的一个好例证,也是促进我公司“大众创业、万众创新”、提高和加快发展的新引擎。

实现洋设备国产化,提高生产效率 and 效益,关键在“创新改造”,“创新改造”关键在人。群众中蕴藏着无穷的创造力,为了最大限度地开发、培育、扶持这种创造力,各级领导就要给大家“创新创造”搭建一座庞大结实、资源共享的舞台,构建全要素的众创空间,倡导敢为人先、宽容失败的创新文化,依靠创新转型升级的传统行业涅槃再生。



3月24日,学府名都项目6号、8号楼正在施工中。由有色置业公司开发的学府名都项目即人才公寓坐落在原天桥农贸市场,共规划建设9栋楼。该项目已施工的3、4、6、8号楼在克服前期桩基地质复杂等困难后,施工进度得以加快,4栋高楼均已年前实现主体封顶,目前正在开展内部砌筑,预计年底竣工。王红平 叶安合 摄

## 忠心呈企业 孝心献父母

——记集团公司技术中心标兵张智荣



“能多做一点是我的福气。”这是技术中心市政工程师张智荣常说的一句话。工作十多年来,为了赶项目,她不知熬过多少夜,也曾因连续工作导致体力透支住进医院,只为不影响项目进度;家庭中,本不是独生子女的她,为了照顾瘫痪在床的母亲,将终身大事一拖再拖,只为有更多的时间陪伴母亲。

2004年1月,武汉大学环境工程专业毕业的张智荣来到技术中心参加工作,因中心技术经济专业人员紧缺,仅从事本专业工作一年的她,便服从领导安排,干起了相对陌生的技术经济专业。在这新的岗位上,她从上学起,刻苦钻研,遇到不明白的问题就虚心请教。通过不懈的努力,她很快进入了角色,迅速成为了技术经济专业的行家能手,也由此开始了和黑夜“打交道”。

接到“铜陵有色金属(集团)公司拟建的循环经济铜加工园工程”项目时,因该项目融合了大小项目9项,极其复杂。面对困难张智荣丝毫不

退却,每天熬夜至凌晨3点多,而后和衣睡在办公室的沙发上。经过1个月白天连黑夜的努力,终于圆满地完成了工作,得到了业主和领导的好评。项目做得多了,张智荣的技术也越来越熟练,而同时中心的业务也是越来越多,她也由此渐渐成长为该中心的业务骨干。

在连续熬夜完成两个紧急项目后,张智荣又接到“安徽铜冠(庐江)矿业有限公司沙溪铜矿”330万吨/年采选项目”的投标工作,此时体力已经透支的她,没有抱怨,迅速又进入到紧张的工作中。就在开标前两天的晚上,她感觉头晕、胸闷,送至医院后被诊断为劳累所致,医生为她开了三天的营养吊水,嘱咐她一定要注意休息。当晚打针到12点多回到宿舍,她却怎么也睡不着,因为工作还没有完成,最后还是坐了起来,完成工作至凌晨3点多,才踏实地睡下。最终项目顺利中标,她感慨:“幸亏没有影响项目。”

与忙碌的工作相比,张智荣同样放不下的还有家庭。2005年元月,她的母亲突发脑溢血瘫倒在床,脑功能不全,不能下地走动,这一切她在眼里,痛在心里。她不是家中的独生女,妹妹因为成家早、宝宝小,没有时间照

顾母亲,她二话不说,主动承担起服侍母亲的责任。母亲双手功能基本丧失,唯恐在进食中烫着母亲,她就一口一口地给老人喂饭送水;母亲大小便失禁,她按时帮着接屎接尿,从没有嫌弃过;为改善父母的住居条件,她坚持贷款购置了一套住房安顿父母;为有更多的时间照顾母亲,她一直单身至2011年,后来在亲戚、朋友的劝说下才结婚成家。

成家后,因为年龄也渐大,婚后张智荣很快要了孩子,但她依然每天坚持照顾母亲,安心工作。有时候,同事见她这么辛苦,建议她请一个保姆,她却笑着说:“照顾妈妈是我的福气。”

不抱怨、不诉苦,感恩母亲的她,总是耐着性子照顾母亲,做饭、洗澡、擦身,珍惜与母亲相处的时光,日复一日,年复一年。在她悉心照料下,母亲身上从未出现褥疮,精神状态也逐渐好转起来。用心工作的她,先后顺利通过了“注册咨询工程师”、“注册造价工程师”资格考试,多年来积极配合相关专业技术人员完成大小工程项目260余项,获得部级二等奖3项、三等奖2项,2014年获得技术中心标兵荣誉称号。傅大伟 张 蓓

## 矿产资源中心强化责任落实促安全生产

本报讯 今年以来,为确保企业平稳健康发展,矿产资源中心持续强化安全管理,突出责任落实,在深化管理创新的同时不断加大安全投入,力争安全生产作业。

该中心要求各基层单位根据机构变动的实际情况及时调整健全安全管理网络,按要求配备得力的专(兼)职安全员。推行“党政同责、一岗双责”,将安全环保工作成效作为领导干部绩效考核的重要内容。不断完善安全风险管理体系,做到管生产必须管安全、管业务必须管安全、管党必须管安全,增强各级党政组织的安全环保责任,形成党政齐抓共管新格局。

将安全生产指标分解到基层、班组以及每一名职工。各基层单位在结合本单位实际生产情况的基础上,进一步完善了安全生产责任书的考核内容。通过月度考评、季度竞赛、年终总评等形式

实施跟踪检查,根据检查结果严格奖惩兑现。对于有交叉作业的地方,按规定及时签订了安全管理协议。

严格按照“谁主管、谁负责”的原则,落实安全环保责任追究制。同时,加强督促检查,严格考核奖惩,对发生安全环保事故单位实行“一票否决”,并追究相关人员责任,切实做到有责必究、有过必罚,保持安全环保工作的高压态势。

该中心始终坚持超前防范,开展岗位风险排查,通过岗位自查、班组普查、分析研判等环节,实现安全风险管理和作业岗位风险管控措施,责任全覆盖。对各类检查中发现的事故隐患,建立隐患整改台账,做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人五个落实。

加强“三项岗位”培训考核,抓好“三级”安全教育及认真组织开展安全竞赛、座谈会等活动四个方面确保安全教育培训取得实效。萨百灵

## 纪念《铜陵有色报》创刊60周年 “60年,一路有你”征文启事

今年7月1日,是《铜陵有色报》创刊60周年的日子。60年来,《铜陵有色报》坚持正确的舆论导向,不断提高传播的有效性,新闻表达方式的创新性,强化选题策划和兴企主题宣传,准确及时报道重大新闻事件,为企业改革、创新、发展鼓与呼。60年来,《铜陵有色报》蒙受各级领导、社会各界和广大通讯员的厚爱和支持,取得报纸改版成功、数字报上线、影响力增强等丰硕成果。为展现《铜陵有色报》60年来的历程,激励报纸越办越好,本报拟定开展“60年,一路有你”征文活动。有关事项如下:

一、征文内容  
回顾《铜陵有色报》60年来所走过的历程;叙述报纸在改革创新

的大潮中发生的新变化和取得的成绩;结合自身经历,叙述读者与报纸的难忘情缘。

二、征文要求  
征文体裁不限。文章可侧重某一时期、某阶段或一某事情叙述。文字语言须精炼、简洁、通畅,字数千字左右。另对书法、绘画等来稿也择优刊发。

三、征稿时间  
从即日起至2015年6月底结束。

四、投稿方式及其它  
1、征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱:tlysb@tlys.cn,并注明征文字样。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。  
2、征文稿件一旦录用,稿酬从优。

本报编辑部



铜山矿业公司在积极在节能降耗上下功夫,将选矿车间和井下生产用水泵日依靠二台功率160千瓦向吸泵改为一台功率110千瓦的卧式离心泵为水电驱动,取得了节能减排、健康环保、降成本的可喜效果,年节约用电30余万元。图为3月24日,该公司员工正在更新卧式离心泵。洪同国 董桢 摄