

在改革创新中开创新局面

——安徽工业职业技术学院发展侧记

自2004年经省政府批准设立,到2010年通过教育部高职评估,再到2012年挂牌安徽有色金属技师学院,安徽工业职业技术学院步步迈进中综合实力显著增强。多年的积淀,该学院已形成了以高职教育为主、职工培训为辅的多层次、多形式办学格局,初步构建了与中职、成人本科衔接的通道,一个具有行业特色、企业办学的高职院校初具规模。

根据行业和区域经济发展特征,不断调整专业设置,优化专业结构。该学院坚持以市场用人标准为导向,近几年先后进行了3次大规模的人才培养方案修订,4次全方位的课程改革。试行了“2+1”人才培养模式,基础课实行大类教学,专业课实行分方向培养,计算机应用技术等专业采取“宽基础、活模块”的课程模式,制冷

空调等专业实行“基于工作过程”教学。得益于这些改革举措,缩短了人才培养周期,课程和教学更加贴近企业需求,更加有利于学生全面发展和技能提高。

引进人才,努力建设高素质的员工队伍。近年来,该学院根据专业发展需要,从高校、企业引进各类专业技术人才30人,从管理岗位上选拔一批人员转到教师行列,在全院公开招聘辅导员、试验员、设备管理人员等教学辅助人员,保证了教学工作人力队伍。加强“双师型”教师以及专业带头人和骨干教师的培养,组织教师参加相应的岗位技能培训,支持教师参与企业项目开发和实用技术研究,到企业实习或挂职锻炼,参加实践技能培训和行业技能竞赛,开展行业兼职和社会服务,提高生产实践能力和技能教学水平。

结合青年的特征,不断加强和创新学生的教育、管理和服务工作。该学院坚

持以学生全面发展为目标,改善和加强学生的教育、管理和服务工作。开展了学生满意度调查,坚持“四率”监测,将标准化管理引入学生日常管理,开展“创文明班级,创文明宿舍”、“文明监督岗”等活动,引导学生养成良好的生活方式。不断改进“奖、贷、勤、补”工作,完善以奖学金为激励措施,以国家助学金、助学贷款为主渠道,以勤工助学为基本途径,以困难补助为辅助的帮困助学体系。多年以来,没有一个学生因贫困而失学。

发挥平台作用,服务于集团公司和地方社会经济发展。自“十二五”以来,该学院的发展定位由学历教育为主调整为学历教育与职工培训并举。以服务集团公司为主体,开发了安全教育、现场管理等一批培训项目,完成了集团公司管理人员、专业技术人员、工人技能培训任务,为集团公司专题学习班提供了服务。

注重拓展培训市场,走出公司,服务社会。通过送教上门、长短结合、灵活多样的培训形式,开展了机动车维修人员从业培训,退伍军人培训,内蒙古赤峰、池州冠华冶炼工人培训等职工转岗培训和岗位适应性培训项目,为该学院赢得了良好的社会声誉和经济效益。

得益于这些改革创新,该学院办学规模如今保持在全日制在校生6000人左右,近几年来为社会培养了近万名高技能人才,毕业生初次就业率96%以上,毕业生质量受到社会各界好评;开办的26个专业对接集团公司产业链,覆盖行业及本地区主体产业;连续获得第七、八、九届“省文明单位”称号,连续获得两届“省属企业文明单位”,荣获“省属企业优秀党委”等荣誉称号,学院呈现稳定、向上、和谐发展的新局面。

傅大伟 徐婧婧

标准化班组创建要常抓不懈



班组是企业的“细胞”,是企业一切工作的出发点和落脚点,是安全生产、文明创建、企业文化创造的前沿阵地,更是职工发挥创造性的源头。创建标准化班组是班组建设的一个较高层次,这就要求我们工作要做扎实,贵在坚持,必须建立标准化班组创建长效机制,立足长远,常抓不懈,杜绝时冷时热、时断时续,刮“一阵风”,一过了事。

标准化班组创建工作着力培养“自己管理自己”这一理念,达到长效的目的。力求建立一种让职工参与管理,由职工自己管理自己,让职工对自

己的行为负责的管理机制,从而达到班组和谐,改变“管理强制”的习惯思维,强调以人为本,在尊重、信任和诚实守信的前提下,使职工的责任意识、价值标准、道德规范和行为准则得到很好的培养,使企业的文化理念得到广大职工的了解和认同。

标准化班组创建中建立长效机制和学习型班组建设是一项不可或缺的重要内容。通过学习型班组建设搭建岗位成才的平台,教育职工牢固树立终身学习和全面学习的理念,做到“工作学习化、学习工作化”,引导职工树立起与社会主义市场经济相适应的思想观念,着力提高职工科学文化、技术技能和业务素质,增强职工的学习能力、创新能力、竞争能力,推进职工队伍知识化进程,积极开展“导师带徒”活动,在岗位练兵、技术比武和一专多能培训等方面多下功夫,做到资源共享,共同进步,共同提高。

王松林

凤凰山矿业公司工程车间成功消除一安全隐患

本报讯 经过25天紧张的整改施工,凤凰山矿业公司工程车间保质、保量、保安全地完成了充填站两个立式砂仓顶部操作平台及仓内圈的环型作业走廊安全隐患整改任务。

由于长期日晒雨淋,致使该公司工程车间充填站的两个立式砂仓顶部操作平台及仓内圈的环型作业走廊锈蚀严重,针对这一安全隐患,该公司决定对其进行整改。接此隐患整改任务的工程车间接到任务后,及时成立了整改工程领导小组,先后多次召开专题会议,讨论研究整改施工方案。为确保施工过程中安全和质量,该车间抽调精兵强将组成了15人的突击整改小组,在整改施工前,专门组织召开了由施工人员参加的安全会议,会议对整改施工进行了安全和技术方面的交底,并对施工人员进行了安全教育。

据了解,该公司工程车间充填站

的两个立式砂仓都高约25米,如果采用人工攀爬楼梯进行材料的运送,势必会影响到整个施工进度,因此,担任此次隐患整改的小组成员专门制作安装了材料上下运送的起重装置,从而有效地提高了材料上下的运送速度。为了解决施工中锈蚀、铁渣掉入砂仓的难题,他们特意制作了活动盘型接渣装置,避免施工中的废渣物掉入砂仓内。全体施工人员严格按照施工方案,首先对两个立式砂仓顶部操作平台下部的三角支撑架、砂仓内圈的环型作业走廊和仓内圈的护栏等装置进行拆除,然后对操作平台、走廊、工字钢框架等进行重新制作安装,并进行防腐工作。整个施工中,作业人员克服高空作业难度大、天气寒冷等不利因素的影响,在确保安全的前提下,抢时间、赶速度,提前12天完成了施工整改任务。

陈 潇 段 青

金昌冶炼厂积极投身铜陵市创建全国文明城市迎检工作

本报讯 日前,市文明办组织包括金昌冶炼厂在内的全市6家全国文明城市以及今年申报全国文明城市的5家单位召开会议,部署安排铜陵市创建全国文明城市迎检事宜。

据悉,中央文明办的全国文明城市测评工作已经启动,并进入实地考察阶段。铜陵市委、市政府高度重视此项工作,举全市之力争创全国文明城市。金昌冶炼厂作为特大型国有企业铜陵有色旗下的单位,又是文明创建工作的排头兵——全国文明城市,因此,做好此次文明创建配合迎检工作责无旁贷。

在环境整治上,该厂投入资金对0号门岗墙面损坏玻璃、铝塑板进行更换,对部分标识牌进行了防腐、清理、更新。同时,动员各责任单位,加大各卫生责任区的环境卫生整治。在环境氛围营造上,制作了8块“核心价值观”宣传标识牌张贴在厂1号门及各单位办公楼显眼处;设计制作了一期“善行义举”好人榜,广泛宣传2012年以来获得“铜陵有色好员工”先进人物事迹。严格按照市文明办要求,对照文明创建12项重点内容,在完善硬件设施的基础上,组织人员分块分册建立文明创建台账。在职工文明创建知识的宣传上,利用局域网、环境宣传等手段加大对核心价值观以及铜陵市文明创建知识应知应会知识的宣传教育,积极动员各党支部利用生产例会、派班会等形式加强核心价值观以及铜陵市文明创建应知应会知识的学习,并将相关内容打印成小抄分发给每名职工,确保职工人人知晓,人人掌握。

齐宏明



金成铜业公司熔铸分厂职工日前正在无氧炉前作业。随着6万吨高精度铜板带生产系统技改工程顺利完成,针对该公司今年轧制、清洗等板带生产后道工序能力提升的现状,熔铸分厂作为板带生产的前端工序,通过加大生产组织,优化生产工艺,提高了铸锭生产效率,使得铸锭量不断攀升并多次创造单月生产新高,较好满足了板带后序加工需要。

王红平 黄军平 摄

张永生:扎根基层岗位的技术能手



十几年来,在冬瓜山铜矿,熟悉张永生的人都知道他是获奖“能手”:先后多次得到该矿部、所在区队的各项表彰,连续四年获得该矿优秀共产党员殊荣,并获得了集团公司“十佳青年岗位能手”称号。如今,作为冬瓜山铜矿提升一区维修队副队长的他,扎根基层、负责这个区电气设备的管理与维修工作。

仅仅在最近的几年里,年轻的张永生就先后参与了冬瓜山铜矿在用

的各条深井井筒和井下供电系统及控制系统的电缆的安装,各条井的提升系统的安装与调试,供电系统及变压器的安装、维护与保养,参与了原冬瓜山铜矿提升区井下各配电站的高低压配电柜的安装与维护,通过实战积累了丰富的经验,然而,能参与多项重大改造工作中,重要的一条就是他的勤奋与不懈努力。

“他作为提升一区维修班副班长,无论白天黑夜,只要主井有电气故障,总能看到他忙碌的身影……”他的同事介绍,别人休闲,他总是忙里偷闲看书;别人娱乐,他自己会找机会到现场观察。通过自身的勤奋好学,刻苦钻研,如今的他,已经拥有了较高的电气

技术管理水平。去年至今,他先后组织安装并调试了冬瓜山铜矿主井换绳用电动盘绳器用变频器;完成了该矿卷扬与负920多台手车的线路改装、主井双绞线的多次更换,参与了冬瓜山井下微震检测系统的安装;建立了主井双绞线通讯与硬线通讯任何一路损坏系统运行的应急方案;完成了负962新增增压站电气PLC控制的设计安装与调试工作;完成了负920进线及电动机综合保护器的更新以及负1025水泵房电气安装改造;主持了负875米、负730米回收卷扬电气升级改造项目……十几项令人棘手的技术难题,在他这里得到顺利解决。

本报记者 江 君 通讯员 汤 菁

铜冠物流公司主要工种岗位都有了“首席工人”

本报讯 日前,铜冠物流公司在2014年开展的汽车驾驶员、码头吊机技术比武中获得第一名的李晖和唐传阳两人授予“首席制工人”称号。至此,该公司在运输生产中担负着主要工种的内燃机车司机、铁路线路工、汽车驾驶员、码头吊机工、电工和内燃机车修理工等主要工种中全部有了“首席制工人”。

作为一家主营铁路、公路、水路运输及港口码头货场装卸、汽贸旅游、仓储装卸等大型物流企业,铜冠物流公司多年来坚持以全心全意依靠职工办企业的指导思想,着力推进企业技能人才队伍建设,努力培养和调动广大技术工人安心生产一线岗位,引领技术创新,完成生产任务的积极性,对主要工种实行“首席制工人”。对获得“首席制工人”的职工,在两年内,每月给予100元的“首席制工人”技术补贴,同时还在工资待遇、学习培训、评先评优等方面向其倾斜。

今年以来,该公司开展了“首席制”汽车驾驶员、码头吊机技术考核、组织举办了装载机驾驶员、铁路调车员以及班组长等岗位和工种的技术比武活动。各基层单位广泛开展技术业务比武和岗位练兵活动,吸引了全公司300多名职工踊跃报名参加,助推了职工学习技术钻研业务的热潮。

王树强

铜山矿业公司构建平安矿山为生产护航

一个月的擒拿术、队列等技能练兵和比武活动,努力提高业务技能和体能,打造一支过硬的矿山保卫队伍,为矿山和谐稳定护航。扎实开展好“反盗窃”和消防工作,充分调动广大职工参与“反盗窃”工作的积极性,推进“反盗窃”工作的常态化和长效化。今年以来,现场缴获偷盗废铁近3吨,扑灭居民房屋火灾5起。

在此基础上,该公司还着力加强信访处理和“六五”普法教育。坚持每周二党委主要领导和分管领导开门接待制度,面对面接待来访群众。同时不断创新信访工作方式,变上访为走访,开通意见箱和网络信息平台等渠道,畅通民心民意,确保矿山和谐稳定健康发展。今年以来,上访案件下降明显,息访率达100%。大力开展“六五”普法系列活动,做好环境宣传和下基层普法宣讲工作,覆盖率达100%。为矿山营造良好的法制环境。定期和适时进行司务、区务和班组“三公开”,生产任务、新项目进展、经营业绩

等上墙;班组奖金分配、生产业绩在班组园地中“亮相”,适时召开民情发布会,对员工提出的热点和难点问题认真解答。今年分别对生产经营、民生问题等10个方面进行收集、梳理,通过派班会、政治学习日与员工进行零距离解答,真正做到释疑解惑,对于员工合理诉求,想方设法进行解决;对一时难以解决的问题,做到认真宣传到位、解释到位,并分步骤、创造条件进行解决。坚持开展扶贫帮困送温暖活动,不断完善困难员工民情档案,全面实行动态管理。通过开展金秋助学、高温慰问、领导帮扶结对、节假日上门慰问等渠道给困难员工送去温暖和关爱。认真落实老干部政治待遇和生活待遇,坚持做到定期走访,有病必访和节日慰问。今年分别在春节、重阳节和国庆节进行了3次上门慰问,使他们真切感受到国家和矿业公司的关怀和祝福,真正让其老有所养、老有所乐、老有所为,安享晚年。今年以来,该公司累计发放各类困难补助和慰问款达50万元。

夏富青

铜陵市立医院开展心脏射频消融新技术 治疗阵发性心动过速取得满意效果

本报讯 日前,一名患有中度折返型心动过速(即预激综合症)患者,因胸痛、心悸、气短等症状频繁发作,经铜陵市立医院心内科专家应用心脏射频消融新技术为其手术治疗后,解除了病痛,取得满意效果。

射频消融术是在数字减影血管造

影仪(DSA)指引下,将电极导管经静脉或动脉血管送入心脏特定部位,释放射频电流导致局部内膜及心内膜下心肌凝固性坏死,达到阻断快速心律失常传导束和起源点的介入性技术,创伤小,安全可靠,是目前根治阵发性心动过速的最有效方法。

钱扬顺 尹 璐



凤凰山矿业公司日前组织精兵强将对该矿井下负440米中段腐烂的运输轨道枕木进行了统一更换。为确保每天晚班能正常通车,该公司工作人员仅用一周更换了数十根轨道枕木,为该公司明年的运提生产创造了良好条件。图为井下更换现场。

江 君 段 青 摄



为丰富职工的业余文化生活,提高全员身体素质,日前,铜冠电业公司举行第二届“兴我电业杯”迎春长跑活动。

芦广胜 摄



铜陵市立医院规范化实施护士分层培训与考核,全院300余名护士按照N0-N5层级进行划分,使其能够在以病人为中心的护理模式中,发挥各自的角色功能,推动护理工作不断向深层次发展。图为护理人员接受定期考核。

董绪龙 孔 菁 摄