

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2014年12月30日 星期二 农历甲午年十一月初九 第3572期 总第3889期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版

柔和種子酒「柔和型白酒开创者」



守纪律 强作风 廉从业 铜山矿业公司开展教育活动营造廉洁氛围

本报讯 在2015年元旦、春节来临之际,铜山矿业公司在全公司针对两节开展“守纪律、强作风、廉从业”教育活动,引导全体员工学习廉洁文化、建设廉洁家庭、倡扬廉洁新风。认真学习贯彻落实文件精神,增强领导干部纪律观念。活动伊始,该公司要求各党支部采取多种形式认真学习《廉政准则》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《党政机关国内公务接待管理规定》等法规规定,熟知各项廉洁从业纪律要求,反对“四风”,提高党员干部党性修养。并

通过早打招呼、早敲警钟等有效措施,促使党员领导干部牢固树立法纪观念和廉洁从业意识。在节日期间,组织开展有益身心健康的各种文体活动,引导党员领导干部大力弘扬新风正气,自觉抵制不良风气,深入推进廉洁文化建设。严明纪律要求,切实做到令行禁止。两节期间,该公司要求各党支部的党员领导干部带头执行中央“八项规定”、省、市、集团公司等有关规定廉洁自律的各项规定。不以走访拜年等各种名义公款大吃大喝、相互宴请,不用公款支付高消费娱乐、健身活动,不收受礼

金、礼品、有价证券和支付凭证等。严肃财经纪律,绝不利用过节巧立名目突击花钱,不以各种名义滥发奖金、津贴、补贴和实物,不擅自制作、购买、发放购物券(卡)等。加强党员干部作风建设,维护职工切身利益。该公司要求各党支部和党员领导干部强化宗旨和服务意识,深入群众,多为群众办实事、办好事。在节日期间积极开展走访慰问活动,倾听职工声音、知职工心愿、关心困难职工,切实帮助解决实际问题。同时,认真做好节日期间的信访工作,落

实重大和突发事件的应急方案。尤其是了解掌握职工的思想动态,及时化解矛盾,确保职工快乐平安地过好节日,维护矿山的稳定。严格监督检查,营造风清气正的节日环境。目前,该公司各党支部把“两节”期间的廉洁自律工作摆到了重要位置,正按照党风廉政建设责任制要求,明确工作责任,落实工作措施。在“两节”期间,各党支部将召开一次党支部大会,重申党的纪律,提出纪律要求,利用正反典型,教育党员干部增强廉洁自律意识,做到警钟长鸣。 陈潇 洪同国 夏富青

技术中心“劳模创新工作室”为创新型人才架平台

本报讯 12月24日,以铜陵市劳动模范、集团公司选矿专家组成员、高级工程师赵红芬领衔的“劳模创新工作室”在技术中心选矿研究所正式挂牌成立。作为一名矿业科研人员,赵红芬在矿业科研攻关岗位上积累经验超过三十年。平日的工作中,她承担着大量重大选矿科研课题以及集团公司矿山投资决策的技术支撑和冶炼渣综合回收利用的工作,同时也承担着培养青年科研人员的工作。随着集团公司的快速发展,她又带领研究所的同事致力于超大型矿山的建设、矿石复杂难选程度提高、海底难选矿石的选矿方法、冶炼废渣的综合回收利用的科研攻关。多年来,她主持和参加的选矿科研项目多达一百多项,其中获部级设计奖一项、集团公司科技创新成果奖一项、国家实用新型专利一项,两篇科技论文获优秀论文奖。多项科研成果转换为生产力,为企业每年增加直接经济效益达2.8亿元。据悉,该“劳模创新工作室”由铜陵市总工会授牌。今后将继续围绕技术中心科技经营和工作重点、难点问题,产学研相结合,开展技术创新、管理创新、服务创新、科技创新、业务创新等活动。通过放大劳模品牌效益,发挥示范引领和骨干带头作用,凝聚团队合力,激发潜能,培养和造就一支知识型、技能型、创新型高素质职工队伍,推动企业转型发展和创新发展。 傅大伟 张蓓

冬瓜山铜矿重申八项规定树“两节”廉洁风尚

本报讯 元旦、春节即将来临,冬瓜山铜矿不断加强“两节”期间党风廉政建设,重申八项规定,倡导在全矿营造风清气正、文明节俭的节日氛围。该矿要求各单位把把关当作廉关过,要管住自己的手、管住自己的腿、管住自己的嘴。严禁接受管理和服务对象、客户、主管范围内的下属单位和

个人以及其他与行使职权有关系的单位和个人的现金、有价证券和支付凭证。严禁组织和参与赌博活动。党员干部一定要充分认识赌博的严重危害性,决不组织和参与任何形式的赌博活动。对组织和参与赌博的领导干部一经查实,一律先免职,再按有关规定处理。严格执行财经制度,不准私设“小金库”,严禁以各种名义突击滥发津贴、补贴、奖金和实

物。严禁奢侈浪费,不准公款相互吃请、相互送礼。不准利用职权为子女、亲属及其他特定关系人从事营利性经营活动提供便利条件。严格执行《冬瓜山铜矿关于副职以上管理人员操办婚丧嫁娶等事宜的暂行规定》,自觉谢绝参加超范围、超标准的宴请活动。严禁参加封建迷信活动和各种涉黄涉毒活动。不准从事有悖社会公德的活动。

该矿要求各单位有针对性地抓好“两节”期间的反腐倡廉宣传教育工作,积极开展形式多样、寓教于乐的尊廉崇廉文化活动,不断增强责任意识,各单位党政主要领导要对职责范围内的党风廉政建设切实负起责任,带头遵守廉洁自律有关规定,切实带好队伍,从严管理,发现各类违规违纪情况将严肃处理。 汤菁

稀贵金属分公司工会以劳赛服务企业经济建设

本报讯 近年来,稀贵金属分公司工会根据企业的特点,围绕企业的中心工作,在安全生产和优质服务等项生产经营劳动竞赛中不断探索,收到了较好的成效,有效地促进了企业的生产经营,调动了职工安全生产和优质服务的积极性,提高了职工的技术素质。开展双文明先进单位(部室)竞赛和争当双文明标兵评选活动。双文明先进单位(部室)竞赛分两个赛区进行。一赛区为贵金属冶炼一车间、渣选矿车间、贵金属冶炼二车间、金属回收车间、动力维修车间等主力生产单位。二赛区为质量计量部、商务部、工程项目部、安全环保部、财务部、行政事务部、党群工作部等部门开展。以赛区主要考核经营责任制目标成本、利润完成情况以及安全、环保等。管理部室则在全面完成管理考核指标前提下,在指导和服务基层、管理创新等方面取得成绩。经劳动竞赛委员会审议,党政联席会表彰决定,授予贵金属冶炼一车间、渣选矿车间、安全环保部、武保部为年度双文明先进单位;授予李启顺等10名职工为双文明标兵。开展提高技术经济指标劳动竞赛,竞赛中抓住增加产量、降低成本、提高回收率、节能降耗、提高质量五个环节。自4月份开始,在贵金属冶炼一车间开展阳级泥日处理量、粗硒含硒、海绵铂或海绵钯主品位为主的劳动竞赛。在渣选矿车间开展转炉渣选铜回收、电炉渣尾渣含铜、转炉渣尾渣含铜。通过开展劳动竞赛,不断提高企业技术经济指标,降低生产成本,提高分公司经济效益。开展职工技术比武,争当季度“明星员工”活动,员工队伍素质和职业技能的不断提高。今年开展了检验工、装载机工、金银电解工、浸出工、精炼铸工等5项技术比武,共57人参加。并选派2名检验工参加了集团公司技术比武。制定了“明星员工”评选办法,对符合评选条件、工作业绩突出的职工予以表彰奖励,调动职工积极性。一至三季度评比产生“明星员工”44人,并安排了“一日游”活动。有两名员工获集团公司“岗位之星”称号。该公司工会还通过将“安康杯”竞赛活动引向深入,促进安全生产措施的落实,切实保障职工的生命安全和身心健康,维护职工的安全生产权。配合安全环保部门开展季度安全竞赛,并协同安全环保部、人力资源部针对贵金属冶炼一车间职业卫生和劳动保护方面存在的问题进行专项督查工作,取得成效。 王松林 章庆

稀贵金属分公司一技术攻关月节约费用8万元

本报讯 经过大半年的攻关,稀贵金属分公司成功解决了渣选矿生产系统溜槽频繁损坏的难题,将每月的维修次数由10次降为3.3次,不仅每月可产生经济效益8万元,还增强了生产稳定性,降低了员工劳动强度,一定程度上优化了各项生产技术指标。该公司渣选矿生产系统有各类溜槽近20个,在生产过程中,由于物料的冲击和磨损,造成溜槽频繁损坏、维修。据统计,去年上半年溜槽每月维修次数达到10次,并造成系统停车7次,严重影响了生产稳定,增加了企业运行成本。随着集团公司资源整合战略的深入,要求该公司增加处理15万吨转炉渣。生产任务的增加,让溜槽维修次数多的问题日益突出。为此,该公司以“降低溜槽维修次数”为课题,成立QC攻关小组,将溜槽维修次数由每月10次降至6次。QC小组统计分析发现83%的维修,都是由于落料点损坏和溜槽板磨损。QC小组制定了相应对策,并从经济性、可行性、实用性、可靠性等方面对方案进行综合评价。该小组采用在溜槽侧面开孔插入挡板,并在挡板间焊接条形板的方法,在底板上制作了一层栅格,当物料通过溜槽时,就自动在栅格上形成了物料垫层,从而避免了物料直接磨损溜槽底板。对于受冲击力较大的溜槽,采取了在缓冲层上同时加装了衬板,进一步提高溜槽的整体强度。一系列措施实施后,落料点损坏、溜槽板磨损两个问题得到了解决,该公司的溜槽月平均维修次数降为3.3次,达到了预期的目标。今年4月,该小组改造的“用于运输固体物料的耐磨式溜槽”获得国家授权的实用新型专利证书。此项专利也被纳入车间维修技术标准,并应用到其它溜槽改造项目中。 陈潇 章庆

岗位之星

——月山矿业公司选矿车间维修班班长梁章祥

梁章祥是月山矿业公司选矿车间维修班班长。他二十年如一日,爱岗敬业,默默无闻地奉献在矿山设备维修的岗位上,在平凡的本职工作中实现着自己的人生追求和价值。他勤学好问,善于总结,对选矿车间的大型设备的原理、部件结构和安装检修要领都了如指掌。在工作中,他坚持做检修笔记,每次检修都对设备故障原因认真分析整理,零部件使用周期熟记于心。作为班长,他带动工友一起学习技术,组织工友对各种故障出现的原因进行分析判断,在班组形成了人人爱学习、个个争当先进的好风气。在班组管理中,他凡事发扬民主,积极推行班组绩效考核和成本管理。今年班组开展的修旧利废工作,备件再利用价值达两万多元。他提出的碎矿工段漏斗改造合理化建议实施后,输送带使用寿命延长近一年。



铜冠矿建公司刚果(金)工程:首爆成功获好评

经过近一个月的精心组织,2014年12月20日,铜冠矿建公司刚果(金)金森达项目部在斜坡道掘进施工中,首次成功运用了移动装药车和散装炸药装药爆破新工艺,爆破后巷道断面满足规范要求,大块率明显减少,达到了预期的效果。移动装药车和散装炸药装药爆破工艺,与传统手工装药比,具有安全性好、机械化程度高、装药速度快等优点。为满足该新工艺的使用要求,该项目部做了大量的准备工作。与南非AEL公司签订了服务协议,对国产服务车进行了改造;对所有爆破人员进行了专门培训。技术人员根据南非AEL公司提供的范例,专门进行了爆破设计。该公司承建刚果(金)金森达铜矿斜坡道工程一年多来,职工们在学习、生产中都遇到了意想不到的困难,但是大家齐心协力,排除万难,将困难逐一克服和解决,因为他们相信:办法总比困难多。刚果(金)的气候分雨季和旱季两

季。雨季多雨、闷热、蚊虫多;旱季干燥,昼夜温差大,易患感冒。习惯了国内四季分明的天气,刚到此地,很多职工都不适应。项目部在斜坡道掘进之初,没有居住地方,大家就住在帐篷里;饮食由一家分包商提供,虽然名为中餐,米饭常常是夹生的,饭菜口味及烹饪手法也不符合中国人的习惯。在那段艰难的日子里,很多人出现了身体不适。该项目部全体职工发扬南泥湾精神,自己动手,丰衣足食。成立了自己的食堂,伙食问题得到了很好的解决;建起了临时宿舍,现在每个职工一个单间,基本生活设施齐全。刚果(金)国经济相对比较落后,属于卖方市场,设备材料供应困难,必须先下订单才能购买到。施工初期,由于装运施工设备材料的集装箱没有运到,而开工在即,该项目部想种种办法解决。他们到矿里的仓库领用器具,或者找现场其他施工单位协调,借用施工用的凿岩机、服务车、水泵等;自己找材料加工制作钢支架、施工用的风水管接头、办公桌椅板凳等,成功地解决了燃眉之急。该公司在多年海外工作中积累了丰富的经验,加上此项工程与该公司赞

比亚子公司距离不远,所需的设备材料除了在刚果(金)第二大城市卢本巴希采购之外,还可以从国内、赞比亚、南非等其他地方供应。通过建立一个广泛的供应链,满足了施工的需要。这次斜坡道工程施工地段属于强风化软岩地段,岩石中富含饱和水,极其松软,容易坍塌。施工初期采用短掘短砌的方法根本无法进行,项目部与工程部专业技术人员一起研究,尝试采用管棚超前支护的方法,安全稳步地推进施工进度,得到了业主方和监理方的赞赏。目前,随着围岩条件的好转,机械化作业线的作用得到有效发挥,成巷速度加快,12月份有望进尺百米,将创下公司斜坡道施工的最高纪录。该公司加强现场5S管理,施工中坚持高标准严要求,赢得了国外业主的高度好评,也为该公司海外市场赢得了声誉。加拿大艾芬豪矿业公司在对该项目部施工现场进行考察后,向该公司投来了“橄榄枝”,邀请参与位于刚果金KOLWEZI镇KAMOA铜矿的斜坡道开拓工程的竞标。 陶莉



铜冠矿建公司职工目前正在拉线机前放线作业。铜冠矿建公司近期积极启动了供应商质量提升计划,一方面围绕客户投诉、内部自查发现的质量异常问题,提出相应整改措施,加大对加工设备等投入,提升硬件水平;另一方面着力提升人员技能,加大生产现场管理力度,提升环境水平。 王红平 芦广胜 摄



寒风凛冽的环境里,近日仙人桥矿业公司通过自身力量,经过两周紧张而忙碌地施工安装,终于在12月24日下午,对该公司的西风机实施通电试车,进行了一次性试车成功。标志着仙人桥矿业公司通风系统已经完善。 本报记者 江君 通讯员 周钧 摄

小启

2015年元旦节日期间,本报元月1日正常出版,元月3日休刊一期。祝广大读者节日快乐!

本报编辑部