

“护航”使团耀华银

中铝广西分公司华银工程开车启动项目部工作侧记



中铝广西分公司对外技术援助服务成果显著。电解技术服务已成功输出印度,走向世界。而此次公司承接的华银工程生产启动及性能考核技术服务工作,是公司首次对外开展氧化铝技术服务,也是公司实施走出去战略的具有里程碑式的一步。2007年4月,项目组进入华银铝基地。面对目前国内氧化铝技术服务市场最大规模的项目,年轻的专家组能否在氧化铝行业打出服务品牌,开创新的技术服务模式,把公司在拜耳法生产氧化铝方面的技术优势变成服务优势、产业优势,完成华银工程这艘氧化铝生产“巨轮”的护航工作成为公司领导和广大职工关注的焦点。2007年12月12日,笔者来到位于广西德保县的华银铝基地,走进了公司华银工程开车启动项目部。

变化的专家共有不变的部魂。在华银铝厂区的西北角,有一排小二层的临时房,公司华银工程开车启动项目部就设在这不起眼的房子里。和附近的临时施工住房一样,开车启动项目部的房子也蒙着灰白的尘土。

在整洁的项目部会议室里,我看到墙上有一个主题为“华银工程启动项目部团队”的照片园地,上面的相片都是该部的每周一照,记录着项目部的人员变动情况。几乎每周都不一样的合影照片,令笔者想起“铁打的营盘流水的兵”。项目部工作人员介绍,从2007年4月份该项目部进驻华银铝以来,在近8个月的时间里,公司共有624人次到华银铝基地从事技术服务工作,队伍由当初的几个人逐渐壮大到现在的近百人,有的人长期坚守在华银铝基地,有的人则根据工作需要来了几天就回去了。但每个到项目部工作的人离开时,都会带走和同事们每周合影的相片,带走一份带着荣耀的记忆,一份家一样的温情。这是该项目部打造团队精神,营造和谐工作环境的系列创新举措之一。

该项目部针对人员流动性大,但工作中又需要高度沟通协作的特点,采取了一系列旨在增进员工之间的了解、培养团队意识的新举措,把开展团队建设,提高团队的凝聚力和战斗力作为一项重要的工作来抓。

笔者在项目部办公人员的电脑里,看到许多项目部全体成员围成一圈的相片。这是项目部周见面例会的场景。每周一的清晨,项目部都组织全体人员手拉手围成一圈,先是新同事逐一自我介绍,然后是全体职工举起右手,集体诵读团队宣言,最后才是工作安排。在会议室的墙上有一份由项目部常务副经理张建国手写的团队宣言。笔者记下了其中的一段:我们倡导团队协作精神,因为

我们是队员,是战士,更是兄弟姐妹!我们要彼此尊重,互相关心,互相帮助和鼓励,将每个人的智慧凝聚为团队力量,共同迎接挑战!

张建国副经理说:人员流动性大,且来自公司不同的单位;人员不算多,但分管的工作很繁杂,共设1个办公室7个专业组,组织协调是非常重要的。因此,项目部非常重视团队建设和团队文化的营造,让新来的员工迅速被浓郁的团队精神所感染,不好意思,才在路上接到通知,原料脱硅槽搅拌机在试车中再次出现故障,现场会诊的专家需要他迅速找出设备的技术参数和安装资料。看着他骑着自行车匆匆离去的身影,我感觉自己已经找到了答案。明白了他为什么在德保县的两位亲人遭车祸去世时,他只去了半天就连夜赶回驻地的原因;明白了他为什么常常数天睡在办公室一角的简易床,而不能回到县城宾馆舒适的房间里去的原因。因为,在设备试车调试的关键时刻,十几分钟的车程对徐耀武来说是十分宝贵的。

笔者在项目部所有的办公室里都看到这样的简易床,从项目经理到普通职员,都把“家”安在项目部里,安在华银铝的工地上。从华银铝到平果县只需两个多小时的车程,项目部每周都有计划地安排一些职工回家探亲。但许多职工为了工作主动放弃休息时间,连续奔忙在华银铝工地上,有的职工甚至近2个月都没有回过一次家。

笔者在项目部的办公室里看到一摞《华银工程开车启动工作周报》,随手翻阅了其中的第21期,在共有8项的周报里记载了本周主要工作情况、问题与建议、下周工作安排。这份由各专家小组负责人编写的周报,非常详细地记录了项目部的日常工作,让笔者这样一个来访者也能较充分地了解一周的工程进展情况。项目组对华银铝的“熟悉”就是这样通过精心的组织、科学的管理程序来实现的。

项目部经理胡玉波说:项目部以熟悉华银铝胜过平果铝为目标,从规程的审定、试车方案的制定开始,树立精品意识,高标准、严要求,力求全面把握华银铝工程生产启动的全过程,做好各环节的技术服务工作,为工程最终顺利通过性能考核而不懈努力。

信赖源于一流的技术和真诚的服务。项目部热电组在参与试车的过程中,由于诸多原因,该组没能在试车中发挥应有的作用,试车中出现了一些问题。在组长王登华的带领,该组采取了全方位交流、对位沟通的新措施,从试车方案

的制定开始,全面介入试车过程,严把每个环节。同时,该组人员还注重业主方人员实际操作能力的培养工作,无私传授工作经验。组员们用真诚的态度和一流的技术水平,打消了业主方的疑虑,赢得了业主方人员的信任。这种信任促进了双方的交流与协作,促进了试车调试工作的开展,使一度陷入困境的热电厂试车工作取得了突破性进展。

华银铝沉降车间控制过滤工序,是引进法国高德福林公司的流程主体设备,在试车过程中,有两个排泥网被撕裂,4个系列8台进口设备都出现类似的现象。设计单位、施工单位、业主方都束手无策,试车工作被迫中断。

胡玉波经理和技术组组长吴海文带领技术组来到现场。经模拟试验,发现排泥网撕裂的原因是管内有汽锤现象发生。专家组迅速提出在排泥网出口加装一个排空管,消除汽锤现象的解决方案。方案实施后,故障得以排除,解决了一个由于外方设计的原因而出现的疑难问题,清除了流程试车路上的“拦路虎”。这只是其中的一例。在分解污水浸没泵故障处理、原料脱硅槽搅拌机疑难故障的解决等等工作中,专家组用一流的技术和真诚的服务赢得了业主的信赖和同行的称赞。

在本次采访即将结束的时候,笔者参加了一个项目部例行的日碰头会。这个由项目部领导和各组组长参加的会议,如笔者了解到的情况一样,下午5时30分开始,快7时才结束。饭堂的师傅说:他们常常要开会到晚上7点,甚至更晚,他常常为此而需要热菜。笔者坚信,这种饱含奉献精神的时间延长,将会缩短华银工程的试车和性能考核的时间,顺利完成整个工程的性能考核,实现项目组团队宣言中提出来的目标:追求卓越质量,创造服务品牌。

12月14日凌晨6时18分,广西百色德保县华银铝建设基地传出振奋人心的消息:华银氧化铝一期工程第一条40万吨生产线投料一次成功。中铝广西分公司华银工程开车启动项目部专家组经过近8个月的艰苦努力,与华银铝建设者一起夺取了工程建设的阶段性胜利,他们以忘我的奉献精神,一流的服务质量闪耀华银铝基地,为公司的氧化铝技术服务工作赢得了声誉。(黄宗东)



雄鹰凌云 搏击长空

——记发展壮大的平果铝监理公司

几座被炸碎的石山静卧在空旷的荒野上。运送碎石料的车辆在工地上穿行,车轮卷起的尘土四处飞扬。这是两年前华银铝基地的模样。

今冬再访德保。一条条宽敞平整的水泥路四通八达,一座座厂房鳞次栉比,崭新的分解槽、焙烧炉等生产设施拔地而起,雄壮巍峨。12月28日,领导和嘉宾和广大建设者为华银铝第一系列40万吨氧化铝生产线成功投产举行隆重庆典。各路建设者用智慧和汗水仅用两年半时间就建成了年产能160万吨的氧化铝生产线,把设计纸上的蓝图变成了现实。

在这支建设大军中,负责工程监理的平果铝监理公司收获了更多的喜悦。在这个温暖的初冬里,他们监理的华银铝项目提前半年胜利建成,国家建设部又核准颁发了机电安装工程甲级监理资质,让他们双喜临门。凭借多项重点工程的良好监理信誉和三项甲级监理资质,平果铝监理公司已站在广西区内、国家有色金属工业监理领域的实力领先地位,越来越多的业主已找上门来。

如果说2007年的平果铝监理公司是一只搏击长空的雄鹰,那么2002年它却只是为甲级监理公司打工的一只羸弱的雏鸟。当时公司仅有乙级资质,很难找到业务,刚刚走向市场经验不足,市场竞争力很弱,能找到的项目取费很低,生存面临困难。为了彻底改变局面,平果铝监理公司决心实施多种办法打造实力,树立“平果铝监理”这个品牌。

监理公司首先制定了学习考试奖惩制度,提



升员工的监理技术能力。对考取国家注册监理工程师资格证的员工实行奖励,对具备考试资格但不参加考试的员工进行经济处罚。在制度的管束与激励下,共有40多人取得国家注册监理工程师执业资格,有10多人取得国家注册造价工程师执业资格,有30多人取得国家注册设备监理工程师执业资格,有10多人取得了更高级别的学历,人力资源由此被盘活了。

2003年底,监理公司通过了ISO9001:2000质量管理体系认证,并迈出了向资质升级的征程。

为了取得优异的工程管理成果,获得资质升级,监理工程师们严格履行监理职责,恪尽职守。无论酷暑严寒,他们每天都坚守在施工现场,发现问题及时解决。工程的关键部位,施工到深夜他们就加班到深夜。在施工作业点多面广、酷暑和雨季

作业条件恶劣的情况下,监理工程师们现场上来回奔波检查施工过程。晴天一身灰,雨天一身泥,是对他们工作的真实描述。他们采取见证取样、平行检验、巡视和对关键工序、关键部位旁站监理的方法,严格监督管理工程施工过程中的每个细节,使工程质量、安全、进度、投资等都得到了有效保证。

在严格的监督管理下,平果氧化铝二期工程按计划投产,通过有色质量监督总站的评定,工程质量合格率100%,工程优良率93.6%,分解分级等9个主流项目获部级优良工程,该工程被评为2004年度国家银奖,被誉为有色金属工业示范工程。此外,他们监理的平果铝业公司铝合金厂仅用150天就建成投产,因提前4个半月投产创造直接经济效益100万元。

2004年到2006年,通过竞标,平果铝监理公司又签署到两个大订单,取得了广西华银铝业

有限公司一期工程和平果氧化铝三期工程施工阶段监理业务。这两项监理项目投资分别为91亿元和43亿元,监理合同金额分别为1860万元和1243万元。与此同时,平果铝监理公司还成功取得了广西分公司热电厂脱硫除尘系统改造工程、氧化铝提产2万吨项目、碳素厂阳极焙烧技术改造项目、氧化铝提产1.5万吨项目、轻油库搬迁项目、电解铝提高安全稳定性节能降耗提产项目等多项技改工程的监理任务。

提前半年建成的华银铝一期工程经有色质量监督站年度考评,工程质量合格率100%,优良率达到87%;平果氧化铝三期工程已进入设备全面安装阶段,年度考核工程质量合格率达100%,优良率达到91.76%;各项技改工程有序推进。

春华秋实。良好的工作业绩彰显出过硬的实力,也使平果铝监理公司获得了多项监理资质晋级。2004年到2007年,共获得房屋建筑、冶炼工程、机电安装工程三个甲级监理资质,矿山工程、市政公用工程乙级监理资质和造价咨询、招标代理资质。平果铝监理公司由一个职能部门转变为独立法人、自主经营具有较强实力的经营实体,集高技术服务型、多项甲级监理资质和综合性工程建设项目的管理企业。

经过五年的实力打造,平果铝监理公司这只身强体健的雄鹰飞到了更为广阔的天空。南宁、北海、玉林、贵港等地的建设项目业主主动上门寻求合作,工程监理、项目管理、造价咨询、招标代理等业务在区内各地均有不同程度的开展,平果铝监理公司在区内已开设了多个经营管理机构。

五年来,平果铝监理公司共承接监理项目135项,监理项目总投资达130多亿元,监理合同总金额达4000多万元。在公司实现跨越式发展的同时,员工自身也得到了成长,与企业实现了“双赢”。有1人获国家“优秀监理工程师”荣誉称号,3人被评为广西区“优秀监理工程师”和“优秀总监理工程师”荣誉称号,15人取得“有色金属工业优秀工程师”荣誉称号。平果铝监理公司被评为2006年广西区优秀监理企业。

随着业务的扩展,员工队伍需要扩大。许多中铝广西企业内退、退休的职工被返聘到平果铝监理公司工作。公司最高峰时人数达150多人,现在在职员工仍有130人。监理公司保证了职工收入的稳定并有适度增长,不仅不用靠平果铝业公司发工资,而且每年还上交一定的利润。监理公司成立时几乎是零资产,随着监理合同的增加,监理金额、经营收入也逐年增加,目前公司总资产已超过1000万元。

“我要的一种生命更灿烂,我要的一片天空更蔚蓝。我要飞得更高,飞得更高。”真正的雄鹰会笑傲苍穹,胸怀更高远的飞翔愿望。晋升为综合类监理资质成为特一级的监理公司,是平果铝监理公司这只雄鹰奋力飞度的下一个目标。(张桂霞)