

贯彻落实科学发展观,促进碳素厂物质文明和精神文明建设

学习十七大精神心得体会

碳素厂 唐瑞龙

在十七大开幕式上,胡锦涛总书记所作的报告,高举中国特色社会主义伟大旗帜,科学总结了过去五年的工作,深刻论述了改革开放和科学发展观,提出了全面建设小康社会奋斗目标的新要求,对经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设作了新的战略部署,是全党行动的新指南。十七大报告高瞻远瞩、高屋建瓴,学习以后令人振奋精神,鼓舞干劲。结合碳素厂在物质文明和精神文明建设的探索和实践,谈谈个人的一些学习体会。

一、科学发展观是传统发展理论的超越和突破

科学发展观是十七大报告的亮点和重点之一。它不仅作为报告中的一个重点内容来详细描述,还穿插在报告的各个部分,写进党章。

十七大全面深刻、富有新意地论述了科学发展观这一重大战略思想,科学阐释了科学发展观的内涵、核心及理论创新,证明了科学发展观是对马克思主义发展理论的创新和与时俱进,是对传统发展理论的超越和突破,从“必须坚持科学发展作为党执政兴国的第一要务”、“必须坚持以人为本”、“必须坚持全面协调可持续发展”、“必须坚持统筹兼顾”这四个必须中,凸显了科学发展观在社会主义建设新时期对我国经济社会发展的强烈的思想指导作用,同时把科学发展观写进新党章中,必将在今后的经济社会发展的各个方面产生深远影响,对我们完成新世纪新阶段的历史任务具有重大意义。

我们在实践中深入贯彻落实科学发展观,必须坚持以人为本,以经济建设为中心,从源头上预防和减少社会矛盾,把发展与稳定更加有机地统一起来,努力构建社会主义和谐社会,维护重要战略机遇期的社会稳定。

二、以科学发展观引导班组文化建设

十七大报告强调,推进文化创新,增强文化发

展活力,“要坚持社会主义先进文化前进方向,兴起社会主义文化建设新高潮,激发全民族文化创造活力,提高国家文化软实力,使人民基本文化权益得到更好保障,使社会文化生活更加丰富多彩,使人民精神风貌更加昂扬向上”。

班组文化是企业文化建设的基础性工作,是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带,是班组建设的核心内容。在企业基层中,班组文化创建也具体体现了“建设社会主义核心价值体系,增强社会主义意识形态的吸引力和凝聚力。”碳素厂在创建企业文化的实践中注重抓好班组文化建设,有意识、有计划、有组织地提炼和强化班组文化,创造和谐的工作环境及培养亲和力,坚持以人为本,发扬团队精神,为生产经营鼓劲加油,增光添彩。

为了促进班组文化创建的良好开展,碳素厂为各班组更新了统一规格的办公桌椅,为班组休息室安装空调器、配置沙发、粉刷墙壁、美化绿化等,做好软件、硬件设施配备,不仅从思想上宣传动员,班组环境上的焕然一新,及时创造了时间、空间、思想转变的切入点,为班组文化建设打好基础。至今,全厂所有班组提炼了班魂、班风、班训、班组愿景等班组文化理念,一些班组还创新提出了安全寄语、党员承诺等特色语录,努力培育“比、学、赶、帮”的浓郁风气。班组文化建设的创建过程也是特色涌现、精彩纷呈、载体丰富。厂部还将班组文化建设与精神文明建设、保持党员先进性教育活动、“双培”工作、开展读书活动、组织班组长以上干部积极参加加强干部作风建设活动等等工作相结合,使班组文化建设扎根于基层,实现持续改进的绩效优化。

三、以科学发展观指导新形势下的思想政治工作

随着改革的不断深化,经济成分和经济利益多样化、社会生活方式多样化、社会组织形式多样化、就业岗位和就业方式多样化日趋明显,因特网

等影响人们思想的信息渠道不断扩大,导致人们思想观念、价值取向多元化,人们利益差距拉大,使思想领域热点、难点问题增多,社会生活中呈现出比较复杂的情况。这些新情况、新特点、新问题、新矛盾,要求运用科学发展观的思路,以人为本,与时俱进,统筹兼顾,解决矛盾,进而凝聚力量。这几年来,我们碳素厂以生产经营目标和绩效指标为溶质,以全体员工的不懈努力做溶剂,充分发挥“思想政治工作也出生产力”的优势,在诸多因素影响的不利条件下,团结带领广大干部职工统一思想、求真务实、奋力拼搏,向管理要效益,确保职工队伍稳定、生产稳定。

时代在发展,各种思想激荡交织,运用科学发展观的立场观点方法,牢牢占领思想政治工作这个阵地,需要全面把握科学发展观的科学内涵和精神实质,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念,探索新形势下做好思想政治工作的规律和办法,把工作做得更好,为企业的生产经营和发展壮大筑牢思想基础。

四、以科学发展观指导和谐工厂创建

“深入贯彻落实科学发展观,要求我们积极构建社会主义和谐社会。”“着力解决人民最关心、最直接、最现实的利益问题,努力形成全体人民各尽其能、各得其所而又和谐相处的局面,为发展提供良好社会环境。”这是胡锦涛总书记在报告中对构建和谐社会提出的要求,广大人民对此也充满信心。

建设和谐社会的进程,是以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观在社会建设层面的合理展开,也是一项庞大的工程。创建和谐企业是构建和谐社会的一个重要环节。建设和谐企业的导向,最终体现在推动企业生产建设任务的完成和经济效益的提高,促进企业员工思想觉悟、道德情操、智慧才能的多方面发展。

碳素厂领导班子正确认识科学发展与企业和谐是内在统一的辩证关系,理顺工厂内部关系,实现企业和人的全面发展。

多年来,坚持以人为本,关爱职工,让职工去感受温暖之情倾注到对岗位工作的热爱和奋发向上的熔熔动力。通过一系列为职工办实事、办好事,围绕“以人为本”,激励员工,促进全厂职工热情高涨,努力工作,积极完成各项工作任务。如主动坦白地职工展示厂部的工作思路和各个时期的工作开展情况以及相关经济分配考核方案,消除职工的疑虑,使大家在“公正、公平、公开”的工作环境中激昂工作热情,和谐奋进;加大对员工的激励措施,每年大力表彰“十佳操作技术能手”和评选“十佳明星班组”,激发员工的创优活力;厂内还开展了足球联赛、羽毛球赛,举办了春节职工游园、职工钓鱼比赛等活动,活跃职工文化生活。组织各工会分会建立的“互助金”,为职工在极为困难急需资金时提供帮助;职工亲人去世,厂里都要派人前往吊唁或;为职工购买意外保险,使职工在受到意外伤害时得到保险救助;平时及时探视、慰问生病住院的职工,及时解决职工工作、生活上的困难,为困难职工送去组织的关怀和温暖,和谐创建在和风细雨中浸润诠释。

构建社会主义和谐社会是贯穿中国特色社会主义事业全过程的长期历史任务,是在发展的基础上正确处理各种社会矛盾的历史过程和社会结果。我们创建和谐企业、和谐工厂,要通过发展增加物质财富、不断改善职工生活、维护职工的利益、确保健康安全等方面不断深入,不断促进和谐。

十七大已经胜利闭幕,但各项工作目标的组织落实刚刚开始。我还要继续加强学习,全面深刻领会党的十七大精神,并以此为指导,努力开创工作的新局面。

深入学习,深刻领会,以党的十七大精神统领企业共青团工作

学习十七大精神心得体会

团委 卢登

党的十七大,是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的大会,大会高举中国特色社会主义伟大旗帜,回顾总结了改革开放的伟大历史进程和宝贵经验,阐述了科学发展观的科学内涵和根本要求,提出了深入贯彻落实科学发展观,继续解放思想,坚持改革开放,推动科学发展,促进社会和谐的时代发展新要求。

胡锦涛总书记所作的十七大报告,深刻分析了国际国内形势的新变化,鲜明回答了党在改革发展关键阶段举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的发展目标继续前进的重大问题。报告立意深远,主题鲜明,气势恢弘,思想丰富,鼓舞人心。

学习贯彻十七大精神,应当按照中央要求,着重学好十七大报告,在学习、领会好原文上下功夫。重点要正确把握好以下几个方面内容:深刻理解大会的主题,做到“四个坚定不移”;深刻理解改革开放的伟大历史进程及其宝贵经验,切实增强高举中国特色社会主义伟大旗帜的自觉性和坚定性;深刻理解科学发展观的重大意义和科学内涵,把科学发展观的要求落实到具体措施上,落实到具体工作中;深刻理解实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求,进一步动员各族人民群众团结奋斗;深刻理解促进国民经济又好又快发展的新任务新要求,坚持走中国特色社会主义现代化道路;深刻理解政治建设、文化建设、社会建设等方面的重大部署,结合实际贯彻落实;深刻理解加强党的建设的任务,坚持按照四个“一定要”的要求,认真学习,深刻领会,结合实际加以落实。

学习的目的在于应用。学习贯彻党的十七大精神,关键要做到学以致用,用十七大精神来统领各项工作,着力解决工作中面临的新情况和新问题。结合公司共青团工作实际,我认为,落实党对团的要求,重点是围绕公司党政中心工作,做好“三篇文章”:

一是结合青年思想政治教育,做好组织引导文章。

十七大报告提出:要建设社会主义核心价值体系,增强社会主义意识形态的吸引力和凝聚力。加强青年思想政治教育,是党交给共青团的一项极其重要的任务,是团组织参与社会主义核心价值体系建设的重要途径。团委要采取切实有效的措施,组织团员青年认真学习党的十七大报告,把广大团员青年思想统一到党的十七大精神上来,统一到企业的生产经营工作上来。要广泛开展深入学习实践科学发展观活动,坚持用马克思主义中国化的最新成果武装全团、教育青年,用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神鼓舞青年斗志。通过开展“与祖国共奋进、与中铝同发展、与平果铝共成长”、“立足新起点、创造新业绩”等主题教育

活动,引导青年敬业爱岗,增强奉献意识。要加强团员青年理想信念教育和思想道德建设,引导广大团员青年牢固树立中国特色社会主义共同理想,引导他们努力实践社会主义核心价值体系,做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、社会和谐的积极促进者。

二是围绕中心服务青年,做好作用发挥文章。

科学发展观的核心是以人为本。这一核心落实到团的工作上,就是竭诚服务青年。胡锦涛同志也多次强调共青团要把竭诚服务青年作为全部工作的出发点和落脚点。只有坚持竭诚服务青年,才能充分发挥共青团作为“党联系青年群众的桥梁和纽带”的作用;只有坚持竭诚服务青年,才能有效团结带领广大青年为党提出的宏伟目标而努力奋斗;只有坚持竭诚服务青年,才能真正把广大青年团结凝聚在党的周围,不断巩固党的青年群众基础。当前,随着市场经济和对外开放的深入发展,青年的视野更加开阔,需求更加多样,对服务质量和层次的要求越来越高。因此,团组织必须以强烈的责任感和高度的紧迫感,努力提高自身服务青年的能力和水平。要增强服务青年的意识,把青年的情绪作为“第一信号”,把青年的成长作为“第一追求”,把青年的发展作为“第一目标”;要准确把握青年的需求,适应青年的特点和要求,增强服务的针对性和实效性;要创新服务青年的形式,把服务青年贯穿工作的全过程,在教育中融入服务,在服务中体现教育引导。围绕公司生产经营中心工作,团委应重点开展好以下工作:推进青年创新创效活动,在青年中倡导科学的创新观念,发动青年积极参与公司的技术创新、管理创新、营销创新、服务创新;实施青工技能提升方案,引导和激励青年学习技术,磨练技能,不断提高综合素质和能力;扎实开展青年文明号、青年安全生产示范岗等活动,引导青年积极投身公司的生产经营工作,营造良好的安全文化氛围,促进公司安全生产;坚持以人为本,积极为青年办实事、解难事、做好事,促进企业和谐发展。

三是围绕基层组织建设,做好巩固提高文章。

十七大报告强调,党要站在时代前列带领人民不断开创事业发展新局面,必须以改革创新的精神加强自身建设,全面推进党的建设新的伟大工程,始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

团的建设是党的建设的重要组成部分,共青团作为党领导下的先进青年的群众组织,一项根本的任务就是不断巩固和扩大党执政

的青年群众基础。在高举中国特色社会主义伟大旗帜,夺取全面建设小康社会新胜利的伟大进程中,共青团如何进一步健全组织体系、夯实组织基础,确保在新形势下更好地履行职能、发挥作用,这是新时期团的建设工作面临的重大现实课题,也对团的自身建设提出了新的更高要求。因此,团委必须解放思想,奋发进取,进一步明确团建思路,创新工作方法,重点实施好“基层团建基础工程”。结合企业实际,应注意抓好以下几个方面:

要树立“大团建”的理念。新形势下的共青团基层组织建设,已经不再是原有的封闭状态下自我运行的循环体系,也不再是单纯依靠团组织自身的努力就可以做好的。它与共青团之外的组织、部门和资源有着多种形式的交叉和联系。这就要求我们必须突破“就团论团,就团建抓团建”的思维定势,树立“大团建”的理念,自觉把团的组织建设放在党的中心工作大局、企业和谐稳定发展全局中来认识和把握,合理利用、充分整合团内外各种资源,依托各时期各方面的重点工作来推进基层组织建设,构建起开放互联、动态协作、整体推进的工作格局。

要着力推进团建创新。团建创新是新形势下加强团的组织建设的必然选择。在新的形势下,团组织要在凝聚青年的组织依托、影响青年的动员方式、服务青年的工作载体等方面进行创新,实现对团员青年的广泛联系和有效覆盖。能否把团建创新落实到具体的组织建设中,对于我们的思想政治素质和业务技能都是一个很大的考验。

要切实加强团员和团干部队伍建设。进一步健全增强共青团员意识的长效机制,利用多种形式加强对团员的经常性教育。建设一支高素质的团干部队伍。基层团干部队伍建设,“配齐”只是前提,“配强”才是目的。我们要在党的领导下,建立健全基层团干部选拔配备机制,真正把政治素质高、能力强、有潜力的年轻职工选拔到团的工作岗位上来,并积极推动其相关待遇的落实。充分利用团内外教育培训资源,不断加强团干部的教育培训,切实提高他们的综合素质和业务技能。

要稳步推进团内民主建设。要鼓励各级团组织积极稳妥地推进团内民主建设,坚持民主集中制,坚持团员主体地位,完善团内民主制度。要适应时代要求和青年职工的变化,在规范的基础上创新团的组织生活制度,增强团员对团组织的归属感和认同感,切实增强团组织的吸引力和凝聚力。大力推行团务公开制度,密切团组织与团员青年的联系,畅通团员青年反映诉求、利益表达的渠道,保障团员团内民主权利的充分实现。