

劲旅



《劲旅风采》
微信公众号

内部资料 免费交流

总第 2196 期

2024 年 1 月 9 日

星期二

农历癸卯年冬月廿八

山西省连续性内部资料
准印证 (晋)B172

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝股份党建工作考核组来企业检查指导工作

劲旅讯 (杨红) 1月7日至8日,中铝股份党建工作第二考核组组长、股份人力资源部副总经理王庆东一行五人来企业就2023年度党建工作责任制落实情况进行现场检查考核。中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平,党委工作部(工会工作部、共青团工作部)、纪委工作部、人力资源部、综合管理部负责人及相关科室参加汇报见面会。

见面会上,考核组就考核的内容、评估的程序和要求进行了说明,并指出,此次考核将采取被考核党组织自评与现场考核相结合,日常考核、专项考核与年度考核相结合,组织考核与群众评价相结合的方式,确保准确评价基层党组织工作成效。

受公司领导王辛成、郝跃鹏委托,李安平代表公司党委欢迎考核组的到来,并从企业党建基本情况、2023年公司党委开展的主要工作、特色亮点、存在问题、2024年工作计划等方面汇报了企业党建工作开展情况。2023年,中铝山西新材料党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实中铝集团党组、中铝股份党委、中铝资产党委决策部署,坚持党建领航,以“五强化、五提升”持续强根筑魂,厚植发展优势,充分发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用,以高质量党建引领保障企业高质量转型发展。

在查阅资料的基础上,考核组分别与公司主要领导、相关党群业务部门负责人和部分党组织书记进行了谈话,对照《实施细则》等具体要求和考核指标,逐一查看了党建、工团、纪检、人力等工作台账和资料,并通过与有关部门深入交流,指出工作中存在的问题不足,提出下一步改进意见和建议。

1月8日下午,考核组还深入电解厂党委实地检查基层党建工作开展情况,组织基层党支部党员围绕支部党建工作、政治理论知识进行了现场测评,并通过网络和手机微信的方式开展了党员群众满意度测评。

一天半的时间里,考核组通过听取汇报、个别谈话、现场查阅资料、查看现场及基层党建工作效果评估、延伸考核等方式,对企业党建工作进行综合评定打分并给予专业性的帮助指导。

中铝山西新材料召开氧化铝板块“工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动动员会

启动设备整治“专项行动” 拉开 2024 年工作序幕

劲旅讯 (杨红) 1月4日,中铝山西新材料召开氧化铝板块“工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动动员会。中铝山西新材料总经理、党委副书记,中铝山西铝业总经理郝跃鹏,中铝山西新材料副总经理王素刚,氧化铝厂、资源综合利用分公司、热电分厂三家单位班子成员、生产设备科室主管和主体生产车间负责人,精细氧化铝事业部、能源管理中心、技术研发中心、生产保障中心、山西中铝工服主要负责人及相关人员参加动员会。王素刚主持会议。

会议宣读了《氧化铝板块“工艺设备性能优化大排查大整治”专项行动方案》。专项行动时间将持续到3月31日,分为全面排查、统筹计划、精准消缺三个阶段,将通过坚持问题导向,全面梳理氧化铝板块运行过程中的难点、堵点、痛点问题,以更高的标准、更严的要求、更实的举措,切实优化氧化铝系统运行质量,不断提高产品成本竞争力,打好打赢降本增效“攻坚战”。

氧化铝厂、资源综合利用分公司、热电分厂、山西中铝工服分别代表生产方和施工方作表态发言,表示将强化现场安全管理,严格检修项目清单式管理,加大检修质量检查力度,做好整治优化前后专项分析对比,确保专项行动取得实实在在效果。

王素刚结合数据、案例等形式通报分析了现场设备状况,重申了开展此次专项行动的重要意义。他要求,各单位一是要做好专项行动全过程安全管控,加强安全管理属地责任落实,做好检修项目交底、风险辨识等工作,加大专业监督检查力度,确保专项行动的安全高效实施。二是要保质保工期完成设备整治工作。三是要通过加强检修及清理全过程质量管控,严格落实各级管理责任,确保设备、流程一次性投用成功。四是要持续优化生产经济技术指标,通过量化关键指标考核标准、加大考核力度等措施,不断提高生产效率和工作执行力。

为确保此次专项行动取得实效,郝跃鹏说,要充分认识到开展此次专项行动是贯彻落实中铝总部领导来企业专项调研要求,全力打造“低成本、高水平”的氧化铝企业的具体行动;要牢固树立危机意识,充分发挥矿石资源优势,将对企业的深厚感情转化为重振晋铝雄风的十足干劲,以不服输的工作劲头和更好的经营业绩,不断提升企业市场竞争力,不断提高干部职工收入和幸福感。

在客观分析了企业设备系统非计划停车多、辅助系统不

平衡、重要工序运行不经济等薄弱和问题后,郝跃鹏指出,要坚持问题导向,着力攻克短板弱项,一是在思想上,要紧绷生产目标“这根弦”,加快工作节奏,紧盯全年生产目标任务,倒逼分解月度生产指标,提高专项行动的组织性、严密性,集中精力消灭设备系统的隐患难题,为首月“开门红”打下坚实的设备基础。二是在计划上,要周密细致地开展好专项行动,明确项目“主工期”,做到统筹安排,同步推进,严格设备检修管理台账,形成有效的备品备件、检修效果的追溯机制。三是方法上,要做好工艺流程优化科学论证,明确路径和优化方案,统一工作标准,确保生产系统的高效执行;要按照“干一片、清一片”的工作方法,明确责任分工,与设计产能对标,与标杆单位对标,不断提升现场管理水平。四是行动上,要发动全员积极参与,发挥属地单位的“主阵地”优势,与检修单位密切配合,主动出击,整治顽疾,不断完善管辖范围内设备及工艺。五是作风上,要发扬争强好胜、不服输的劲头,充分发挥专项行动的载体作用,以各工序生产指标的持续优化检验工作作风,以参与现场整治的实际行动来检验工作作风,进一步提升干部职工的凝聚力和战斗力。六是在效果上,要做到奖罚分明。要建立专项行动周例会制度,定期做好专题安排,并在每周综合协调会上,加大非停、欠产通报力度,确保专项行动取得良好效果。

就下一步重点工作,郝跃鹏强调,生产保障中心要本着对财务数据负责的原则,算好生产经营这本账,自觉摒弃“老好人”思想,做到工作不打折扣、不谎报瞒报经营数据,正确行使好企业赋予的管理职能;要健全完善生产设备管理各项制度,制订完善设备管理目标及突发状况应急响应机制,充分发挥专业管理职能。能源管理中心要以保障生产安全稳定运行作为首要原则,算好经济账,杜绝因能源供应造成对生产的影响。技术研发中心要发挥技术优势,加大技术攻关力度,不断加强对生产系统的指导和管理。生产单位要在做好此次专项行动动员的基础上,抓好设备检修、现场管理、技术攻关、费用精细化管理等各项具体工作;要做到眼睛向内、抓基础管理,精益管理、抓降本增效,以身作则、抓工作作风;要坚持目标导向、问题导向、结果导向,制订工作计划,干好本职工作,以经营效果评判工作责任心,通过用心的工作,极致的努力,为企业再创辉煌贡献应有力量。

劲旅讯 2023年以来,精细氧化铝事业部紧紧围绕年度工作目标,以党建为引领,以安全为基础,以创新为动力,充分发挥产量绩效杠杆作用,对标赶超,提质增效,超额完成了全年目标任务。2023年,拟薄水铝石产量超年计划4.9%,硅铝粉产量超年计划9.25%。

全面落实安全环保职责,压紧压实各级安全管理责任。该事业部补充恢复现场视频监控系统终端54处,实现了视频监控系统的全覆盖;针对80余处基础管理薄弱点进行专项整治,重点解决了石灰工区皮带廊积尘、石灰炉炉顶冒灰及物料露天堆存苫盖等问题;常态化开展“三敬畏反三违”活动,开展各类专项检查18次,整治隐患65起,完成3处燃气系统的隐患整治和石灰炉系统等重点部位的隐患排查,确保了生产的安全稳定运行。

持续完善工艺流程,扎实推进“三化一提升”管理模式。该事业部借助氧化铝闲置沉降槽,完成了母液苛化工序的改造,较计划提前一个月完成了拟薄水铝石分解自动化改造,实现一次调试运行成功,日产平均提高2.7吨;完成了2台烘干系统的升级改造,台时产能同比提高40%。通过一系列措施,为拟薄水铝石的高产稳产创造了有利条件。硅铝粉工区创新生产方式,提高焙烧炉运行效率,提前10天完成90吨分子筛订单任务,赢得了客户好评。石灰工区重点对化灰机工序实施优化改造,调整了化灰方法,降低了管道堵塞频次和扬尘的产生,保证了用灰需求。

调整产量绩效考核方案,不断激发全员创新创效活力。在班组绩效系统中,将可直接量化的指标,如电耗、水耗、产品合格率等,具体分解

精细氧化铝事业部 山西中铝工服

超额完成 2023 年生产经营目标任务

到每一名管理、技术、操作人员;完善销量奖励办法,制订岗位人员绩效与产量挂钩、销售人员绩效与销量挂钩,多产多奖、多销多奖的分子筛销售激励方案,激发了全员创效活力;强化服务意识,拓宽销售渠道,与客户积极沟通,加强信息反馈,协调跟踪解决各种问题,持续优化产品检验流程和方法,高效促成销售订单,形成“以销定产,产销共赢”的良好局面。

坚持党建融入中心工作,不断增强企业高质量发展内生动力。该事业部党委完善了“三重一大”决策制度、党委会议事规则等,充分利用“两带两创”、“党员价值创造”、“浪费辨识及整改”等党建和工会工作载体平台,积极探索党建业务深度融合工作模式,做到党建工作与业务经营同谋划、同部署、同推进、同考核,推动经营发展提质增效。2023年,开展“浪费辨识及整改”90余项,小改小革70余项;“两带两创”活动项目课题16项,节约费用30余万元。

又讯 2023年以来,山西中铝工服深入贯彻落实企业相关会议精神,持续加快市场化改革步伐,经过干部职工的奋力拼搏,营业收入较2022年同比升高了八千余万元,超额完成了年初制订的营收目标,经营成效创近年来最好水平。

强化服务意识,加大市场开拓力度。该公司坚持“走出去”发展战略不动摇,积极开拓检

修新市场,不断挖掘新的利润增长点。在扎实做好原平、兴华科技、云南文山等原有市场检修服务的基础上,充分发挥检修资质优势和人员技术优势,新拓展了云铝鹤庆溢鑫电解铝电槽槽修理及导杆修理业务、云南建水源鑫炭素的维检修等业务,2023年共签订合同150余项。同时,该公司积极响应企业号召,大幅度裁减劳务用工,克服人员紧缺、任务量重等困难,通过合理组织调配人力资源,理顺作业流程,编制标准化作业程序,有效提高了作业效率,顺利完成了铝基地各项检修任务,2023年累计完成各类维检任务3万余项,完成率达85%。其中,完成铝基地倒组32次,外出倒组23次。

增强经营意识,加强现场安全管理。该公司积极适应检修市场形势,从提高各检修单元经营意识入手,扎实开展财务知识专业培训,紧盯日常经营数据,定期进行经营状况分析,查找问题原因,制订措施方案,不断提升盈利能力。通过优化组织机构,压减了3个车间,清退劳务用工131人,在提高了组织效率和工作效率的同时,逐步实现了保障型向市场化的转变。为持续做好现场安全管控,该公司强化生产、检修、施工作业现场的监督检查,

积极推广应用移动视频监控进行检修危险作业风险管控,完善各项安全规章制度,组织各类应急演练15次,举行了“首届线上安康工服职工安全文化节”,在基层形成了浓厚的安全氛围。

深化双向融合,服务保障再上新台阶。该公司聚焦生产经营、科技创新、提质增效等工作中的重点、难点、痛点问题,高标准落实“两带两创”活动、不断深化“党建+”活动及“党员价值创造”活动。32个“两带两创”项目课题全部结项,实现创效153万元;评选出“红星”“银星”党员300余名,充分调动了党员干事创业的积极性;围绕“党建+科技创新”“党建+对标提升”等4个课题展开研讨,进一步提升了公司经营水平和服务保障能力;持续推进“工匠型”人才队伍打造,举办了焊工技能展示赛、钳工技能比武大赛,提高了员工队伍素质,激发了员工学习业务的工作热情。(王星芸 郭美霞)



图为山西中铝工服检修人员认真做好设备检修维护。 摄影 郭美霞

“铁军”大会战

● 郭美霞 董成龙

“虽然甲方要求工期很紧,但我们不能因为赶时间就放松了对质量的要求,如果出现焊接质量问题返工,才是最大的浪费,所以我们要处理好每一个细节。”在山西中铝工服柳林项目部承担的森泽煤铝公司二系列倒组现场,焊工任玉峰如是说。此时的他手握焊枪,头戴防护面罩,蜷缩在管道下,在零下十几度的气温中一丝不苟地焊接着管道。他要为直径 427mm 的管道里外焊接 6 条焊缝,工作量确实不小。

此次倒组大会战于 2023 年 12 月 14 日早 6:10 “打响”,甲方要求工期 20 个小时。时间紧、任务重。公司抽调的 45 名员工已经提前到位,并在到达的当天晚上,柳林项目部就倒组工期、质量和技术要求向各负责人作了交底。

由于当地持续降雪天气,夜晚气温更是降至零下 16 摄氏度,而倒组作业几乎全在户外,严酷的天气状况给参战员工带来极大挑战。为了保证倒组任务顺利完工及员工安全,柳林项目部安排专人全天候重点检查现场作业条件,并为员工做好后勤生活保障,及时清理楼梯积雪防止打滑,提醒大家上下楼梯扶好栏杆,小心慢行,并在作业现场配备了喷灯,为风炮、空压机等工器具的正常使用提供保障。

即便做足了准备,大会战一开始,风管、风炮等工器具便被冻得“哑了声”,项目部副经理王凯超当机立断,“用大锤砸!”为了节约时间,他安排两人一组,轮番上阵,经过两个小时的奋战,27 个人孔门全部被拆卸下来。

此次倒组作业为底部出料流程,管道上下穿梭,虽然已经提前预制管道,但安装后还有大量的焊接任务,需要任玉峰和同事们一个个完成。为了对齐管口,员工孙喜江一会儿从 4 米平台跑到 8 米平台,一会儿又从 8 米平台下到 4 米平台,不间断进行着检查;员工王双喜紧盯对口位置,不时拉拽倒链调整,力争做到分毫不差。套管作业全部在露天区域,寒风夹杂着雪花扑向每一名施工人员,大家的脸被冻得通红,即便戴着手套,手指不一会儿就被冻僵了,但没有一个人离开,大家只是稍作活动,便又开始作业。

22:00,倒组大会战圆满结束,用时 16 小时,比计划提前了 4 小时,受到了甲方的一致好评,也再次证明了“工服铁军”名不虚传。



为深刻汲取齐齐哈尔“7·23”某中学体育馆坍塌及中铝国际施工项目模板垮塌事故教训,近日,不动产经营管理中心对辖区房屋建筑外墙出现开裂、脱落情况开展全面排查整治,检查人员克服严寒、高空作业等困难,处理墙体隐患 30 余平方米,保证了过往行人安全。

摄影报道 刘立新 刘佳

氧化铝厂

优化粒度指标 提升产品质量

劲旅讯 2023 年,氧化铝厂狠抓提质增效、优化指标重要工作,在提升氧化铝粒度上下功夫,不断提高产品合格率。氧化铝粒度 $-45\mu\text{m}$ 较上一年降低了 0.74%,一级品率达 100%,达历史最好水平。

$-45\mu\text{m}$ 粒度是衡量氧化铝产品质量好坏的标准,为优化粒度,该厂成立质量攻关组,坚持粒度检测跟踪预报,提高超前预判能力。加强管理,严格精细化操作控制,强化技术服务指导,实施流程优化与过程管控,同时把日常生产与技术革新紧密结合,制定措施,明确责任人,不断提升产品质量;实施流程改造,把种分槽液下泵出料改为分级机底部出料方式,不断优化产品质量。在分解控制方面,加强调整分解条件,确保种分槽液量、温度、固含平衡;增加浸没式循环水排渣箱清理频次,保障种分槽中间降温梯度,为焙烧环节提供良好保障。焙烧温度调控方面,强化管理,保障焙烧炉稳定高效运行;严格执行“定期换布、降风速、降风量、降破碎量”工作法,在达到焙烧炉氧气含量的同时,最大限度降低系统风量,降低风速,使物料在焙烧过程中匀速进行;降低破碎量,确保粒度和磨损指数合格,氧化铝粒度 $-45\mu\text{m}$ 得到不断优化。

(吕丽萍)

矿业公司牛槽沟铝矿

颗粒归仓保供矿

劲旅讯 为缓解公司供矿压力,近日,矿业公司交口牛槽沟铝矿深挖内在潜能,积极采取措施,开展成品矿仓地面压覆矿石回收工作,确保矿石颗粒归仓。

经现场实地勘察,矿仓内地面压覆成品矿石厚度约 0.5 米,而成品矿仓面积约 300 平米,累积矿石相当客观,经取样化验,矿石质量合格。矿区召开专项会议,制定矿石回收工作方案。从 1 月 7 日开始,组织挖掘机先将压覆矿石挖出,将冻块逐一压碎,然后组织人员清理矿石中杂物,确保不影响矿石质量,最后由装载机在现场集堆。历时两天时间,矿仓内成品矿全部回收完毕,共回收成品矿石约 5000 余吨,该矿第一时间组织车辆发运。

截至目前,回收矿石的发运工作正紧张进行中,为保障氧化铝正常生产作出积极贡献。

(李鹏)

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区

理顺工艺流程促进精益操作

劲旅讯 近日,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区对调配槽工艺流程进行梳理改造,降低了工作风险,为员工操作创造了良好条件。

该工区调配槽岗位是利用旧厂房和旧设备建起来的,由于历史原因,槽上临时管线较多,布置不规范,加上许多设施已废弃,给员工操作带来较大安全隐患,在事业部的支持下,该工区对调配槽工艺管线进行梳理改造。此项目重新规划敷设了工艺管线,同时拆除废弃管道、支架和管线,整修加高槽上巡检走道和防护栏。由于施工与生产交叉进行,为了不影响正常生产,该工区负责人现场盯抓施工过程。检修人员首先敷设新流程管线,然后利用生产间隙进行合叉,将施工影响降至最小。

经过 15 天的努力,调配槽工艺流程改造项目顺利完成,管网排列整齐,过道宽敞,爬梯、护栏齐全,大大提升了员工作业的安全性,改善了现场环境,受到岗位员工的一致好评。

(王军)



2023 年,营销中心坚持资源综合利用降本创效,对生产单位使用完的铝灰袋进行倒运并二次加工使用,拍卖无法使用的铝灰袋,争取实现效益最大化。全年回收废铝袋近 20 万条,创效近 10 万元。图为装卸工人在装卸现场回收旧袋。

摄影报道 杨效民

铝加工事业部

开展“实战”演练 提升应急能力

劲旅讯 为了保证正常生产秩序,强化员工处理生产中突发事件的应变应急能力。近日,铝加工事业部在铸造合金、变形合金、硬质合金三个工区组织开展了停水停电“实战”演练。

演练以电路故障导致全线停水停电事故展开,各参演班组迅速启动应急预案,进行应急处置。在演练过程中,各参演人员紧密配合、协同作战,按照应急预案的要求,有条不紊地进行停水停电应急处理及设备检查和维护,保障了生产安全稳定。演练结束后,事业部对演练中的亮点和不足进行了点评。

通过“实战”演练,该事业部进一步完善了各项应急预案,提高了员工应急处置能力,确保在突发情况下,能充分保障生产安全和设备稳定运行。

(李东)

资源综合利用分公司焙烧工区

强化禁烟管理 消除安全隐患

劲旅讯 近日,资源综合利用分公司焙烧工区采取多项措施,强化禁烟管理,取得良好效果,同时也为安全生产提供了保障。

焙烧是氧化铝生产的最后一道工序,在生产过程中使用煤气做为燃料,因此,现场防火、防爆工作尤为重要。为了保证安全生产,该工区利用班前、班后会组织员工认真学习公司生产现场相关禁烟规定,并进行考试,强化员工安全意识;对进入工区开展清理、检修等单位,主动告知禁烟规定,明确禁烟重要性,并签订现场施工责任书,确保安全生产;各班组划分区域,严格禁烟管理,员工、班组之间相互监督,提高大家禁烟的责任感,同时做好当班情况自查;工区定期开展禁烟专项检查,并对检查情况进行通报,纳入绩效考核。

通过多项措施的实施,该工区焙烧生产现场完全杜绝了吸烟现象,消除了安全隐患,改善了现场环境,维护了生产稳定。

(师晓娟 柴水霞)

热电分厂电气工区

聚合力巧攻关 降消耗稳生产

劲旅讯 为确保电气系统安全稳定运行,近期,热电分厂电气工区对“降低抽屉开关故障次数”展开技术攻关,并取得良好效果,节费近 10 万元。

电气抽屉开关的安全稳定是保证低压配电线路正常运转的关键,直接关系到分厂电气系统的可靠性和安全性。一段时间以来,电气抽屉开关故障次数增加,给锅炉生产造成了被动局面。为解决这一问题,该工区组织技术人员和班组长等成立攻关小组。小组召开专题会,认真分析历月报表,最后把故障原因锁定在抽屉发热上。攻关小组立即制定相应改善措施,定期配合班组人员对抽屉开关清扫吹灰,确保

节能降耗在行动

氧化铝厂党委

管好干部 聚拢人才 打开提产降耗新局面

劲旅讯 2023 年以来,氧化铝厂党委坚持党管干部、党管人才不动摇,通过健全管理制度、强化干部执行力,促进了生产指标的不断优化,外排全碱、氧化铝粒度指标达到历史最好水平。其中,外排全碱较 2022 年同期降低了 3.35g/l,外排 N_t 指标达到同行业较好水平;氧化铝粒度 $\sim 45\mu m$ 较 2022 年同期降低了 0.74%,一级品率达 100%。

氧化铝厂党委制订出台了《关于提高干部工作执行力 强化考核问责的规定》,做到了工作有安排部署,有责任单位,有检查考核,有督办反馈,干部执行力大幅提升,以全新的战斗姿态投入到扭亏脱困攻坚战中。2023 年 10 月份,实产氧化铝创近三年单月实产最高。

为进一步提升干部执行力,该厂党委结合主题教育,组织开展了“我是谁、为了谁、依靠谁”大讨论,共计 5 场,耗时 1 个

月,29 名科级干部用心回顾过去、直面回答问题、深刻剖析自我,收到了较好的效果。大讨论围绕“我从哪里来”“我的初心是什么”“我以怎样的工作付出才有了今天的工作岗位”“现在的我怎么了”“我与主题教育具体要求,与进入战时状态要求相比较还差在哪里”“自己如何承诺、践诺、争一流”等问题,帮助基层管理人员深入解剖思想灵魂,明确工作方向。

同时,氧化铝厂党委积极倡导“坚决执行是标配、执行到位是高配、创新执行是顶配”的执行观,带动干部员工解放思想,认清差距,转变观念。干部员工逐步实现了由被动接受任务到愉快接受任务,机械执行到善于分析判断地执行,节奏慢半拍到快速落实的转变,工作能力有了新提升,生产及各项技术指标有了明显起色。

(吕丽萍)

电控分公司党委

积极探索 创新方法 解锁党员管理新模式

劲旅讯 针对流动党员多而带来的去向难掌握、管理难落实、教育难集中、服务难保障等问题,2023 年以来,电控分公司党委坚持问题导向,积极探索流动党员摸排、管理、教育、服务的新模式,创新提炼“3233”工作法,确保将流动党员集结在党旗下,凝聚成先锋队。

经过长时间的实践探索、总结提炼,电控分公司党委抓实流动党员管理“3233”工作法,充分发挥党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用。“32”即“双强、双找、双培养”。“双强”即强组织、强班子;“双找”即组织找党员、党员找组织;“双培

养”即把流动的优秀人才培养成党员、把流动的优秀党员培养成创业能手;“33”即“三联、三讲、三服务”。“三联”即党委联系支部、支部联系党员、党员联系群众;“三讲”即流动党员要讲凝聚团结一致办大事;流动党员要讲担当做好示范促和谐;流动党员要讲奉献心底无私为企业;“三服务”即服务流动党员、服务员工群众、服务企业发展。该分公司党委通过进一步加强流动党员的教育管理和服务保障,以组织覆盖带动管理覆盖,确保流动党员“流而不失”“流而不散”。

(周二红)

热电分厂工会
搭建平台激活力
凝心聚力促生产

劲旅讯 2023 年以来,热电分厂工会紧紧围绕生产经营任务目标,搭建竞技平台,统一职工思想,凝聚职工力量,充分激发职工干事创业的激情与活力。

以技能竞赛激发职工活力。为完成 2023 年蒸汽成本为目标,该厂工会分层级开展了“四值竞赛”、“制粉电耗指标竞赛”、“混床再生管控竞赛”、运行电工技能比武等活动,促进了各项指标的持续优化和员工技能的全面提升。2023 年,共申报优秀合理化建议 17 项、科技创新成果 6 项;燃化工区郝学保自制“空气炮自动筛网清理工具”获评中铝股份“先进工器具命名表彰”。

以关心关爱融洽干群关系。该厂工会积极宣传贯彻中国工会十八大精神,引领广大职工提高站位,统一思想;大力推进“职工之家”建设,为 35 个岗位配发了速效救心丸、烫伤膏、创可贴等应急药品,为生活站岗位配备了热水器,重新修缮开放了内部乒乓球活动室,极大地改善了一线员工加班用餐、洗澡、娱乐等生活条件;还通过“送温暖”活动,开展家访、病访、丧葬补助等,体现了组织温暖,密切了干群关系。

以人文环境促职工向上向善。该厂工会积极组织员工参加企业层面的各种文体活动,包括“庆三八”“迎元旦”“趣味运动会”“羽毛球比赛”“游泳比赛”等,并取得了较好成绩。其中,在第十一届职工文化艺术节文艺汇演中,该厂 80 人组成的大型音诗舞《战凌汛》,展现了“热电人”迎难而上、舍生忘死的奉献精神,激发了干部职工向上向善的文明新气象。(崔丽娜)

矿业公司

新年送祝福 岗位作贡献

劲旅讯 1 月 1 日,2024 年新年第一天,矿业公司主要负责人先后来到道尔、茂泰两公司,慰问劳务外派输出人员,为他们送去慰问品和组织的关怀,并致以新年的祝福。

该公司负责人与劳务输出员工亲切沟通,详细了解了他们的生活工作情况,鼓励他们在生活上要关注身体健康,互相帮助;在工作中要遵章守纪、尽职尽责,努力做好本职工作。并表示公司会一直关注劳务输出员工,为他们排忧解难,让他们能够安心工作。

劳务输出员工感谢企业和矿业公司一直以来的关心与关注,并表示将继续发扬优良工作作风,彰显“矿山人”干事创业的精神风貌,时刻关心公司改革发展新动态、新成绩,并祝愿企业新的一年里实现新发展、再创新辉煌。(张俊峰)

聚焦“关键小事”
办好“暖心实事”

供水供电是职工群众关心的“关键小事”,也是展现党支部作为的“大事要事”。精细氧化铝事业部生产党支部始终把“我为群众办实事”实践活动作为检验主题教育成果的重要内容。近日,针对供水管线不畅的问题,该党支部组织人员加大排查力度,克服天气寒冷、管线腐蚀等不利因素,对相关零件实施更换,及时保证了办公区域的正常供水。图为检修人员正在更换管线阀门及法兰垫圈等。

摄影报道 张秀秀 张林

迎难而上显担当
清理消缺提效率

为确保氧化铝厂三系列集中消缺任务的顺利完成,1 月 9 日,资源综合利用分公司综合工区党支部成立党员突击队,集中力量对 4 号闪蒸槽进行清理。突击队员戴好防护用具,迎难而上,勇挑重担,克服作业空间有限、天气寒冷、劳动强度大等不利因素,使用风镐等工具对旋风通道、槽底等结疤严重部位实施清理,为提高槽体热效率打下良好基础。图为检修人员钻入槽体,开展清理作业。

摄影报道 师晓娟 王 峰

铝加工事业部工会

专项技能竞赛 充分发挥“半边天”作用

劲旅讯 为激发女职工工作的积极性、主动性和创造性,进一步提升女职工操作技能,2023 年以来,铝加工事业部工会在以女职工为主的锯切打捆岗位,开展了女工专项技能竞赛。

为确保劳动竞赛有序开展,该事业部工会牵头,成立职工劳动竞赛领导小组,形成了“党总支领导、行政支持、工会牵头、科室协作、职工广泛参与”的竞赛工作格局。在每月的劳动竞赛中,该事业部以锯切打捆交库量为准,并从是否缺块、打捆松紧度、打捆外观质量等方面确定打捆合格率,为了督促班长在竞赛中发挥作用,当月奖励金额的 20%直接奖励给该班班

长。自 2023 年 3 月开展以来,锯切打捆产量达 54776.69 吨,打捆一次合格率达 99%以上;综合管理科(政工科)每月公布劳动竞赛情况,月月通报,月月奖励,月月兑现,已奖励金额 1 万元,奖励 50 余人次。

通过女工专项技能竞赛,不仅实现了铝加工事业部职工劳动竞赛的全覆盖,在铝加工事业部范围内形成了“全体动员、人人参与”的竞赛氛围,而且进一步激发女职工学习热情,提升了女职工综合素质,增强了女职工凝聚力和向心力,充分发挥了“半边天”作用。

(卢俊彤)

近段时间以来,技术研发中心质量检测党支部充分发挥战斗堡垒作用,以“两带两创”活动为抓手,紧盯现场瓶颈环节,党员干部带领员工自主开展设备维修,着力解决各类技术难题,千方百计降低各项费用。

技术研发中心做试验用的 2 台 ARL3460 直读光谱仪是进口设备,主要用于原铝、铝合金样品的成分分析。激发台是该设备的重要部件,由于每天分析样品量大、操作频繁,激发台平均使用 3 个月左右,就会因损耗严重需要更换。而原厂备件是一个整体,所以,每次故障后,都是整体性更换,费用较高,存在一定的优化改进空间。

针对这一问题,该党支部组织技术人员认真研究这一进口关键设备。通过仔细观察,技术人员发现每次故障几乎都是因为激发台中间的碳化钨圆片损耗造成。如果能通过发挥技术优势,加大自主维修力度,想出有效办法只对中间的碳化钨圆片进行更换,这样就可以最大限度地节约备件费用。

说干就干,党员技术骨干发动员工在网上查阅相关资料,经过多方打探,终于在网上找到了专门定制的这种碳化钨圆片,规格型号完全符合,而价格只是原厂整体备件的十分之一。

接下来就是如何修复了。技术人员首先使用热风枪烘烤,将旧的圆片从激发台底座上拆下来,然后对接触面进行清理打磨,确保光滑平整,接着在上面均匀涂抹上导电胶,将新的圆片装上去,并将溢出的胶清理干净。最后,小心翼翼地将修复好的激发台回装到设备上。

经过联机测试,氩气流量正常,没有发生漏气,冷却水循环正常,也没有任何的漏水,激发点正常无白斑,测试标样结果正常,修复工作圆满完成。

通过开展此次自主维修,不但提高了党员技术人员的动手能力,而且节省了大量备件费用,预计年可节约备件费用 19 余万元。

技术研发中心质量检测党支部开展“两带两创”活动小记

● 陈煦



爱的探寻 美的咏唱

● 杨生贵



打开女作家王秀梅的新散文集《贴地飞行》，一篇篇精美的文章深深吸引了我，我一边欣赏，一边思考，收获颇多。

是什么力量能一次次叩击读者的心灵，并引起共鸣？作者这样认为：“在我们内心最柔软的地方，储存着宇宙人世之爱的记忆密码，包括自然山水及一切美好事物之爱……”在她看来，爱，才是我们行走在这个世界的唯一理由。用爱观世，处处都有美景；以爱观心，处处都有美好善良。于是，她用笔“蘸满”爱意，写下打动人心的文字，以往去探寻、去传递世间的美好。

作者写云丘山，首句即是“有幸登临云丘山……”在《问道老君山》里写道，“老君山位于洛阳市西南的栾川县……”而《莲遇》一文的开头则是这样，“北京西客站南广场西侧，古色古香的莲花池公园……”好似与知心朋友聊天一般，敞开心扉，娓娓道来，爱意满满。作者又是睿智的，对于一些历史话题，不回避，不搪塞，而是以求真务实的态度，给出令人信服的见解。在《渐行渐远的纪念》一文中，写到辛亥革命太原起

义，她一连提出了八个为什么，这八个问题，既是众多历史学者和读者强烈关注的话题，也是研究山西在辛亥革命中发挥重要贡献的绕不开的历史话题。作者从历史发展的必然性到事件发生的偶然性，充分运用自己擅长心理分析的优势，给出了合乎逻辑、令人信服的答案。

曾为国企的一分子，作者和普通员工一样，也面临着“准退休”及提前淡出工作舞台的境遇。在《贴地飞行》中，她写道，得知消息后，起初难以接受，郁闷、焦虑、失眠、失态，经历了一场身体和心理上的病痛折磨。最后，她治愈了自己，对改革有了立体的更深层次的理解。她说，不得不为、断臂求生式的改革，过程往往是悲壮的，对改革者和被改革者都是如此。人生中有太多的身不由己，一切磨难都是为了成全。要在爱中学会爱，在痛中学会理解世界，并与这个世界和解。第一要接受社会，第二要坚持理想，能将二者辩证地结合起来，就是最好的人生状态；这种人生状态如果用更简单的几个字表达，那就是“贴地飞行”。

作者的散文之美，还体现在文化之美。她的游记，绝不仅限于写景状物和抒发情感，而是深挖其背后隐藏的历史文化内涵，使作品具有立体感和厚重感。她写《外方内圆曹州城》，除了介绍曹州古城的地理位置、

城建历史，还用相当的篇幅介绍了明代良吏范希正，通过他的政绩、品德赋予一座城市文化气度和人格化魅力。《大同大不同》一文，她介绍了梁思成和林徽因前后四次山西考古之行，以及大同的建设者们依据梁先生当年的数据和图录，建设一轴双城新大同的传奇情缘。游览云冈石窟，她用极其简约的笔触介绍了北魏太武帝拆寺废佛，到文成帝再兴佛教的历史故事，告诉读者今日蔚为壮观的石窟群之由来。

作者的散文之美，还体现在升华之美、禅悟之美，这也是她诸多作品的点睛之笔。比如，《问道老君山》的压轴段落中，在描述了老君山经历了天塌地陷、撕心裂肺、粉身碎骨的地质剧变之后，她深情地写下了这样的文字，“灾难使老君山痛苦不堪，灾难也再造了老君山：在这场空前的地质灾害中，老君山脱胎换骨般的重生，使她具有了独特的魅力。太阳当空，祥云环绕。经历了生命的大起大落，回望自己跌宕起伏的经历，劫后重生的老君山，重拾那份生命的坦然和宁静——一切磨难都是为了成全，正是独一无二的经历，塑造了独一无二的自己。”在《调皮王国诗书香》一文中，介绍了家庭微信群里的佳作和趣事，她由衷地感慨，“在匆忙忙碌的时代里，我们常常被巨大的外部力量裹挟着，身不由己、跌跌撞撞往前跑着，可是，对那种舒缓优雅生活方式的向往，却一直埋在我们心底深处……能够给我们带来幸福感受的，是心灵、精神的丰裕，而基本上与物质无关。”这是她对大自然、社会和内心的思考后，献给读者的精神佳酿。

如今，作者经历过一番“磨难”之后，终于找到了全新的生活方式。祝愿她象奔驰呼啸的高铁动车一样，贴地飞行，飞得更快、更远。



老实的梧桐
紧挨着土崖
蝉虫肆意鸣叫的夜风里
多情的丝瓜花
走走停停
爬上了老屋厚实的背
一缕清香
飘飘渺渺
游荡在
日落而息的庄稼院

如豆的煤油灯
行走在西厢房牛圈的顶棚
一箩细软的麦秸末
一地新铡青草的甘冽
飞舞在
唧唧复唧唧
凉如井水的夜

寄存在瓦楞纸糊的窗户上的
是一截光鲜的红头绳儿
是累极了的木陀螺
是赋闲的破草帽
是半拉子烟熏火燎的丝瓜勺儿
是一疙瘩磨剪刀戥菜刀的老油石
更是行走的日子里
那一帧帧原生态的剪影

行走的日子
● 小梳子

暖

● 王建强



因为早年间家里人多、负担重，经济困难，父亲养成了极其节俭的生活习惯，比如，他一直抽手卷的旱烟，衣服一穿就是好多年。前些年，因为心脏出了问题，做了支架手术，父亲戒了烟，但节俭的生活习惯依旧，新买的衣服除了逢年过节穿一下，其它时间难得上身。唯一不同是，父亲对孙辈们的学习盯得很紧，每次见面都要叮嘱他们好好学习，努力上进。在他的鼓励下，我们哥仨的五个孩子都上了大学，其中三个读了研究生，两个顺利入党。

侄女结婚前，家里几个孩子碰在一起，商量着要给过了年就八十大寿的爷爷送件礼物，最后决定由侄子代为物色一辆老年代步车。

接到侄子的电话，我早早穿好羽绒服到约定的店铺等着。挑好车子，熟悉了操作方式，我便开着小三轮车向 8 公里外的老家进发。

半个月以来，气温一直在低位徘徊，零下 12℃ 的低温还创下本地温度的极值。一路上，寒风从脖颈、脚踝处灌进来，刀割一样疼。即便带着手套，手指也被冻得没了知觉，我只好走走停停，不时下来活动一下。尽管如此，我心里一直热乎乎的，为孩子们的懂事而高兴，感叹他们真是长大了！

直到我把车骑进院子，喊父母出来，父亲还不知情。我告诉他，代步车是孩子们送给他的新年礼物。父亲嗔怪地说，“花这钱干啥？！”几番推辞之后，他收下了，嘴里还不停地夸车子好，母亲则在一旁不停地念叨着，几个娃娃长大啦，真是有孝心啊！

我示范了车子的操作步骤，父亲便在院子里骑了起来，他慢慢地转啊转，像极了小时候他手把手教我骑自行车的样子……

时光不语，在岁月的长河中留下无数美好的瞬间；亲情无言，亲人们的陪伴，让每一个日子都温暖绵长。

此时此刻，我相信父亲的心里一定暖洋洋的。



雷落龙门山

摄影

张卫华



银色花
第二四七八期

父亲的“首义门”情结

● 韩长锦

1958 年 9 月我毕业后，被分配到山西工作，临动身前，父亲对我说：“我从报纸上得知，1949 年解放太原时，解放军从首义门发起攻城战斗，仗打得异常激烈，阎匪军虽然负隅顽抗，终究挡不住我们英勇的解放大军，我被这场胜利的战斗所感动，并牢牢地记住了首义门这个地方。”

接着，他严肃地对我说：“你知道为啥叫首义门吗？那是继孙中山领导的武昌起义取得胜利后，山西是全国第一个响应并高举起义大旗，继而推翻满清王朝的省份，当时义军也是从这里攻进太原城的，不过那时叫承恩门，后来为了纪念推翻帝制的胜利，便将承恩门改为首义门了。经过太原转车时，你一定要到首义门这个特别有纪念意义的地方去看一看，瞻仰瞻仰，最好在首义门前照张像寄回来，我年事已高，是没有机会亲自去那里了，能够在照片上看一看它的样子，也算了却了我的一桩心愿。”

当年，我就是带着父亲这番沉重的嘱托，心情激动地走出太原火车站的。经过打听，确定了两条信息，一是



首义门就在火车站附近的五一广场，二是首义门已经被毁拆除，再也见不到其真面目了。怀着失望与失落的心情，我在五一广场徘徊良久，只是确定不了首义门曾经的具体位置，向几位年纪较大的老者询问后，也都说不出个所以然来，最后我面对偌大的广场致以三分钟虔诚地注目礼，然后悻悻地离去。当我将这个信息写信告诉父亲后，父亲在回信中不无伤感地说：“世事难料啊，这么宝贵的文物竟然被拆除了，这笔账要算就算在老蒋和阎老西头上，相信以后

终有一天首义门会重新建起来的。”

后来，我又多次经过太原，也多次游览五一广场，每次都会在五一广场暗暗凭吊怀想一番，也曾观礼台前、晋泉之声雕塑旁照过像，并且也寄给家里了，父亲看过满头雾水，不知所以。父亲去世后，我再到太原，在五一广场停留时，也只是注意它的景观变化以及周围又建了几座高楼，或者光顾一下地下商场，至于寻找首义门的念头，就没有那么迫切了。

2020 年，我得知了首义门要重建的消息，非常兴奋。更没想到是，一年多之后，2021 年 11 月 3 日，新首义门竣工并向公众开放。如果父亲地下有知，他的愿望已然成为现实，也一定会高兴的。

现在，新首义门威武地矗立在原来的位置上，我当代表父亲尽早赶去瞻仰拜谒，再在门前拍一张照片，以了却他老人家多年前的心愿。

