

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2195 期

2024 年 1 月 2 日

星期二

农历癸卯年冬月廿一

山西省连续性内部资料
准印证 (晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

郝跃鹏深入矿山系统调研慰问



图为郝跃鹏在矿山调研。

劲旅讯 踏雪矿山行，浓情暖人心。2023 年 12 月 30 日至 31 日，元旦假期期间，中铝山西新材料总经理、党委副书记，中铝山西铝业总经理郝跃鹏深入矿业公司、孝义铝矿实地调研、走访慰问。

郝跃鹏先后来到牛槽沟铝矿、西宋庄铝矿、后务城铝矿、西武堡铝矿、克俄铝矿、古县铝矿生产现场，向节日期间坚守矿山一线的员工送上慰问品和新年的祝福，并深入生产现场了解矿石开采及发运情况。

在座谈会上，郝跃鹏认真听取了矿业公司、孝义铝矿工作情况汇报以及基层骨干对矿山管理的建议意见。郝跃鹏充分肯定了矿业公司、孝义铝矿在 2023 年所取得的成绩，结合当前矿石保障情况，他指出，一是要高度认识中铝集团党组书记、董事长段向东来中铝山西企业调研时对矿山工作提出的要求，牢牢把握主动权，加强矿山管控，确保矿石“颗粒归仓”；二是要持续增强矿山生产保供能力，明确目标，阶段推进，吹响增产保供的“冲锋号”。三是要坚决守住安全环保底线红线，认真梳理各矿山风险点，提前谋划，统筹推进，保障矿山持续稳定生产。四是要关心关爱职工，要把“知职工情、解职工忧、帮职工困、暖职工心”作为凝聚人心的一项重要举措，不断增强职工队伍的凝聚力、向心力和战斗力；五是要筑牢拒腐防变思想防线，守住“权力关”、“金钱关”、“人情关”，坚守原则底线，做到廉洁自律，营造风清气正的工作氛围。

(张俊峰)

中铝山西新材料

锚定“四化”转型方向 蹚出发展“新路径”

劲旅讯 (杨红) 2023 年以来，中铝山西新材料坚决贯彻落实中铝集团党组、中铝股份党委各项决策部署，对照“四个特强”工作要求，锚定“氧化铝精细化、电解铝合金化、固(危)废资源化、小金属多元化”产业转型方向，强化矿产资源和电力能源“两个保障”，深入践行价值创造理念，大力实施全流程降本增效，不断优化产业结构，持续加快企业转型升级步伐。

聚焦“氧化铝精细化”方向，大力推进高附加值系列氧化铝项目。中铝山西新材料加大闲置资产盘活力度，充分发挥现有烧结法工艺优势，深化“三化一提升”生产模式，加强设备管控，提高设备性能，优化生产流程，在保障稳产高产的同时，不断优化产品结构，提高产品附加值，实现氢氧化铝、拟薄水铝石利润 4000 余万元。

聚焦“电解铝合金化”方向，大力推进再生铝合金化项目。中铝山西新材料认真贯彻落实中铝总部“电解原铝+再生铝”合金化发展思路，充分发挥区位优势、政策、品牌、原铝、土地及基础设施等优势资源，持续深化电解铝“五标一控”管理模式，优化铝合金产品结构，延伸铝深加工产业链条，并成功突破硬质铝合金材料技术壁垒，投资实施的小批量铝合金生产线，顺利投产并产出铝合金新品种 230 余吨，产品“含金量”和“含新量”稳步提升。

聚焦“固危废资源化”方向，大力推进电解“三废”和赤泥综合利用项目。为持续加快氧化铝系统转型升级，中铝山西新材料全面贯彻落实新发展理念，扎实做好减污降碳协调增效工作，抓住天津市创建国家级大宗固废综合利用示范基地机遇，依托固(危)废资源综合利用绿色循环产业园，大力推进赤泥与钢铁行业、水泥行业、建材行业协同综合利用，赤泥综合利用率达 17.8%，超额完成考核目标；

取得了电解大修渣、炭渣经营资质，通过处置铝灰、销售发运大修渣，仅 2023 年就创效 2000 余万元，资源综合再利用取得新进展。

聚焦“小金属多元化”方向，大力推进流程有价金属提取回收项目。中铝山西新材料在巩固强化现有金属镓产业的基础上，认真分析市场形势，科学部署，超前谋划，加大生产流程小金属提取工作，加快推进实施“东方 3 号”产业化示范项目，自主拓展“鲤跃龙门”项目，积极与相关院校开展产业化研究与工业试验，着力打造小金属产业多元化发展格局，确保企业的绿色发展、可持续健康发展。

聚焦矿产资源保障，不断增强企业未来发展“后劲”。中铝山西新材料持续强化矿产资源保障作用，紧盯资源目标靶区，严格落实《铝土矿资源获取工作实施方案》，坚持领导挂帅、专班推进，压实工作专班职责，强化内外沟通协调，不断提高矿石资源保障能力，提高加强现有矿山生产管理和安全管理，确保现有矿山稳定生产、稳定供矿的同时，于 2023 年 4 月份顺利取得了沁源一矿采矿许可证，新增铝土矿资源 1755 万吨。

聚焦科技创新，不断释放高质量发展“新动能”。中铝山西新材料不断强化科技平台建设，评审通过了国家级企业技术中心、国家知识产权优势企业、山西省技术标准创新基地等创新平台；出台《科技创新奖励办法》，建立科技人才考核评价体系，用好“揭榜挂帅”“技术创新奖”激励机制，聚焦生产瓶颈环节持续加大技术研发力度，全年实施科技研发项目 26 个，获得国家专利局受理专利 37 件，顺利完成了大修渣制备炼钢造渣促进剂工程化实验、利用熟料窑余热制备赤泥微粉工业化试验等项目，稳步发挥科技创新引擎作用，奋力开创企业高质量可持续发展新局面。

劲旅讯 2023 年以来，电解厂勇挑重担、凝心聚力、锐意进取，以安全稳定为基础，以全要素对标和“五标一控”为载体，大力开展技术创新，扎实推进装备智能化、A 类企业绩效评级等工作，战酷暑、斗严寒、保生产，全年铝液产量超额完成 3915 吨，吨铝液制造成本降低 16 元，吨铝液综合交流电耗降低 16.7 千瓦时，氟盐单耗、阳极毛耗等主要经济指标优化提升，充分彰显了“效益先锋”的“排头兵”作用。

坚持预防为主，抓牢风险防控。电解厂深入践行公司《“安全管理强化年”行动方案》，严格落实系列安全“十防”，做到应急演练立足岗位“日常化”，风险辨识上下互动“经常化”，隐患排查“全员化”，检查督办“自主化”。全年共大修开槽 80 台(全石墨质 70 台)，保障了检修全过程的安全稳定有序；深入推进全员安全轮训和“每周一堂课”特色学习模式，加强现场作



图为电解铝火热的生产现场。

电解厂 电控分公司

全面完成 2023 年生产经营目标任务

业各个环节、流程监管，63 个班组通过公司安全标准化班组验收，11 个班组被评为“星级”安全标准化班组，员工安全意识逐步提高，现场安全隐患大幅度降低。

坚持精细化管理，释放生产产能。严格遵循“五标一控”管控模式，完善“以工艺过程稳定为核心”的两级评判制度，紧盯评判效率和出铝效率偏差分析，缩小各项技术条件的控制偏差，提升管控精度，A 类槽占比提升到 72% 以上，A+B 类槽占比稳定保持在 99%，电解槽健康度提升到 97%。全面推进“全石墨质阴极+磷生铁浇筑+FHES 节能技术电解槽”，紧盯焙烧启动、后期管理、正常生产等关键环节，杜绝红钢爪、偏流等异常现象；开展电解、净化脱硫、空压机、整流、组装工序全要素对标，紧盯落后工区、落后槽子、落后人员，分析到根、责任到人、措施到底、执行到位管理，直流电耗、效应系数、铝液质量等多项经济技术指标取得综合性进步。

坚持党政融合，夯实党建品牌。电解厂党委认真贯彻落实《党建与业务工作双向融合实施方案》，巧妙运用“党建+”模式，将政治优势和组织优势转化为推动生产经营、科技创新创效和加强队伍建设的强大武器，实现了

“1+1>2”的良好效果。2023 年以来，设立了 20 个“两带两创”揭榜挂帅项目课题，实现经济效益 262 万元；“浪费点辨识及整改”活动共辨识浪费点 341 项，节约费用 23 万元。

又讯 2023 年以来，电控分公司围绕“低成本做精内部业务，高质量做强外部市场”两条主线，在扎实做好计划检修工作、全力保障生产稳定运行的同时，积极转变思想观念，持续拓展外部市场份额。2023 年，通过加强业务拓展，共签订合同 131 份，营业收入累计完成计划的 132.74%；通过加强内部精益维保，实现了自控系统的“零事故、零影响、零非停”。

该分公司不断优化检修施工管理，持续加强检修全过程标准化管控，大力推行“三段六步法”，不断提高检修质量和效率，以优质服务赢得生产方满意。该公司结合自控、电气、衡器检修工作实际，从检修前的施工准备、检修过程的质量安全管控、检修后的效果评估三个阶段精准管控，严格落实检修前的安全施工手续办理、检修材料及工器具的准备、检修作业危险点分析、安全控制措施确认、按标准步骤和方法实施检修项目、检修后的效果评估等六个方面，持续加强检修全过程质量安全管控，2023 年累计处理各类故障及开展技术服务 8187 项。

该分公司强化市场引领意识，打破惯性思维，找准市场切入点和发力点，外部市场业务实现了新突破。该公司一方面牢牢守住

已有阵地，做好中铝集团驻山西企业检修服务，顺利完成了华兴铝业氧化铝清理及煤气炉大修、兴华科技和中铝山西新材料技改项目自动化控制等；另一方面，不断扩大周边民企业务，承揽了宏达钢铁、阳光集团、龙门集团等多家民营企业电气仪表任务；同时，发挥人力资源和技术优势，成功拓展渭南渭化集团、陕西华富新能源等新市场。在做大做强业务的同时，电控分公司坚持“以业绩论英雄”，健全完善市场化经营的激励和薪酬分配机制，累计发放 320 余万元外拓市场创收奖，充分调动了检修人员的积极性。

与此同时，电控分公司党委发挥党建引领作用，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和课题调研，组织党员干部认真学习贯彻党的二十大精神，围绕“双争”目标，坚持上下协同、条块联动、共建共享，进一步创特色、树品牌、争先进，以高质量党建护航电控分公司的高质量发展。深入开展“六化”党支部创建，总结提炼抓实流动党员管理“3233”工作法；深入开展“两带两创”活动，“党组织带党员创效”项目 15 项，“党员带群众创新”课题 11 项，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；狠抓党风廉政建设，扎实开展“清风行动”，注重常态化开展警示教育，用典型案例教育人、引导人、警醒人；工团组织积极作为，创建了“电控职工之家”，举办了“竞技者杯”职工乒乓球赛。一年来，电控分公司涌现出多个先进集体和个人，囊括了“中铝集团先进集体”、“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”、“运城地区特级劳模”、中铝股份“工匠人才”、“全国技术能手”等多项荣誉。

(卫玲 周二红)

氧化铝厂

“三纵四横”提水平 重点环节有突破

劲旅讯 2023 年,氧化铝厂紧紧围绕“提产降耗、降本增效”这一目标,建立“三纵四横”全员指标精细化管理体系,积极推进技术创新、技术改造,实现了原料磨产能、蒸发器产能、高压溶出进料量三个关键生产环节的突破。

该厂克服诸多不利条件,通过深化生产管理和技术创新,推行“三纵四横”全因素管理体系,大幅度提升生产管控能力和运行水平。同时,建立厂长工作室,针对长期影响指标和生产稳定运行的难题,通过专题研究、数据核算、多专业研究,在三个关键生产环节取得突破,为应对较低矿石铝硅比的高效生产组织奠定了基础。

该厂通过考察学习、技术攻关、优化工艺,在 2023 年 9 至 12 月,原料磨运行产能均超过设计产能,其中 5 号磨

机全月平均产能突破每小时 100 吨的下矿量大关,超设计产能 15%以上,为历史最高水平,已接近同行先进水平。为提高蒸发器产能,分厂召开专题会议,技术人员开展“头脑风暴”,攻克了蒸发器出料困难、真空度低、使用气压不合理等技术难题,产能得到大幅度提高,三组蒸发器产能均超过设计水平,彻底走出了蒸发器产能从不达标的“历史怪圈”。通过落实高压溶出深度计划检修和精准点检维护,系统工艺设备条件和技术条件得到高度保障,2023 年四季度,高压溶出进料量按每小时 1600 立方米的高产能水平组织生产,2023 年 10 月份,高压溶出进料量在每小时 1630 立方米的高水平连续保持 21 天,超设计产能 5%以上。

(吕丽泽)

电解厂

明确目标严管理 科技赋能增效益

劲旅讯 2023 年,电解厂坚持“成本为王”,落实预算管理,提质增效工作成效明显,全面完成了公司下达的生产经营目标任务。

该厂严格执行全面预算管理,明确成本责任目标,落实成本管理,责任到车间、到班组、到员工,真正做到“人人可降本,事事可增效”;推行项目管理,严控检修费用,按照“能修复绝不报废”、“能自修绝不外委”的原则,整合全厂检修力量,发挥内部检修队伍作用,扩大检修范围,除特种设备、专业设备定检项目外,实现了其它外委检修费用为“零”;借力科技创新,赋能降本增效,创新“联创联

评联展”机制,以点带面,抓骨干员工创新力,带动全员科技创新,激发职工创新激情,为企业降本增效增添新动力。截至 2023 年 12 月底,该厂通过开展小改小革、“金、银点子”改造,节省各类费用 20 余万元;通过自主开展设备检修工作,节约检修及备件费 100 余万元;根据生产情况调整空压机运行方式,实现了“5+1”生产方式合理搭配,预计每年可降低电耗费用近 400 万元。

2024 年,该厂将持续提升勤俭节约意识,为公司提质增效贡献力量。

(卫玲)



为提高员工应对重大事故自救和他救能力,近日,热电分厂组织开展了重大事故隐患安全培训,参会人员观看安全事故典型案例后,着重学习了正确佩戴正压式空气呼吸器的方法,提高了员工在有限空间、有毒有害场所作业的自我防护能力。图为员工在示范正确使用正压式空气呼吸器。

摄影报道 崔丽娜

劲旅讯 2023 年,精细氧化铝事业部多措并举,将各项安全管控落到实处,顺利实现了全年“安全零事故”目标。

强化责任落实,健全安全制度。修订全员安全生产责任清单,细化履职内容、检查培训频次等内容,修订完善 18 项安全环保管理制度,新增 12 项职业健康管理制度,确保安全工作依法依规展开。

开展专项整治,狠抓隐患排查。加大重要危险源监管力度,组织完成重大事故隐患、建筑物等专项安全检查,整治隐患 65 项,有效消除事故苗头;落实“科技兴安”措施,通过加装气动阀、流量计,由 DCS 集中控制实现远程自动调整,从根本上消除了作业安全风险,提高了生产效率。

强化教育培训,提升应急能力。利用智能化手段开展班组日常管理,每季度开展法律法规培训,开展应急救援、突发事件处置及消防专项等应急知识培训、应急预案演练,员工应急处置救援能力显著提升。

争创 A 级企业,提高管理水平。参照 SOP 标准要求,梳理岗位操作,完成生产作业标准的编制;结合基础管理整治,解决石灰工区皮带廊积尘、石灰炉炉顶冒灰及各工区现场物料露天堆存苫盖清理不及时等问题,同时加大环保投入,完成一工区 1 号 2 号烘干收尘改造提升项目,收尘效果极大改善。

(王星芸)



节日不打烊,服务高标准。元旦假期中,山西中铝工服检修团队辗转兴县、柳林两地,开展倒组业务,施工人员克服天寒、人员紧张等困难,圆满完成任务。图为员工在检查倒组冷凝水管道状况。

摄影报道 郭美霞 荆晓刚

炭素事业部

突出责任“三强化” 把好生产“安全关”

劲旅讯 2023 年,炭素事业部牢固树立“安全就是效益”的理念,从强化安全教育、隐患排查、设备管理入手,查漏补缺、夯基固本,全年安全生产工作圆满收官。

强化安全教育。该事业部持续开展安全学习活动,引导班组成员在互动学习、沟通交流中取长补短、共同提高,增强员工学安全、抓安全的思想自觉和行动自觉。在日常工作中,严格执行安全生产大检查,全面落实安全措施,深入开展重大危险源辨识及反习惯性违章活动,加强安全生产过程检查,把精细化管理贯穿安全生产全过程。

强化隐患排查。该事业部始终坚持“事故不为零,一切皆为零”,专业科室每日检查生产现场动火作业、高空作

业、清理作业、检修作业、有限空间作业情况,对检查出的问题进行通报、限期整改,并对整改情况进行跟踪验证。加强生产现场实时监管,补齐管理短板,提高现场作业规范化、标准化水平。

强化设备管理。为进一步提升设备健康水平,该事业部增加设备巡检次数,开展自查自改,专业科室定期对生产现场重点设备“把脉问诊”,确保第一时间消除设备隐患。将设备维修管理任务细化分解,保证每台设备都有专人负责,压实责任,严格奖惩。做好设备性能指标收集归档工作,为设备建立健康档案,确保各项指标始终保持优质水平。

(宁晓晶)

矿业公司娄烦铝矿

入选绿色矿山创建名录

劲旅讯 经过近一年周密部署、统筹推进,2023 年 12 月 28 日,矿业公司娄烦铝矿顺利通过验收,成功入选太原市第三批市级绿色矿山创建名录。

娄烦铝矿于 2021 年开始矿井基建,2023 年通过验收,转为生产矿山。

2023 年 11 月 10 日至 11 日,太原市自然资源局、财政局、应急局、环保局等单位专家组对娄烦铝矿申报太原市市级绿色矿山创建工作开展评估验收。专家组通过观看绿色矿山建设宣传片、听取绿色矿山建设成果汇报、实地核查、查阅资料等方式,就矿区环境、资源综合利用、科技创新与智能矿山等方面逐一评估打分,对娄烦铝矿绿色矿山建设工作给予肯定,同时对下一步创建工作提出意见。

下一步,该矿将持续推进绿色矿山创建,为通过省级绿色矿山遴选做好准备。

(耿省贵)

劲旅讯 为促进矿山安全环保管理,近日,石灰石矿事业部组织开展了 CARC 安全管理工具等知识培训,各工区安全管理人员及承包商安全员等 30 余人参加。

培训课上,主讲人员以通俗易懂的语言,讲解《固定作业风控表》实施步骤,并以集团近期发生的事故为例,分析讲解生产现场中经常出现的习惯性违章,督促各单位进一步强化现场安全管理和规范操作,积极开展安全精准化管理竞赛,选培先进班组标杆,推进矿山安全生产本质达标。培训结束后,该事业部还举办了班组安全管理记录本展评,进一步促进了矿山基层安全管理工作持续改进。

(石雷)

『培训』展评『夯基础

石灰石矿事业部

闲来翻阅《全唐诗》,读到了晚唐诗人杜荀鹤的《泾溪》一诗,诗句

富含哲理,对于企业安全管理工作有很大的现实借鉴意义。全诗共四句,“泾溪石险人兢慎,终岁不闻倾覆人。却是平流无石处,时时闻说有沉沦。”大意是,泾溪(在今安徽泾县)河道内礁石险恶水流很急处,船只在经过时都会小心谨慎,所以终年都不会听到有人不小心掉到河里溺亡的消息,恰恰是风平浪静没有礁石的地方,却常常会有船只在这里倾覆。

这首小诗阐明了河流的缓急或平稳,船夫的谨慎或马虎、河流同行船的安危辩证关系,告诫人们要居安思危,处盈虑亏。正如做一件工作,如果人人都知道有风险,做的时候就会小心谨慎,最终反而能够成功;而另一件看似容易的事情,却常常会因为疏忽大意,缺乏危险辨识而被搞砸。因此,安全工作要常抓常新,常存敬畏之心,切勿心存侥幸,也勿因微小而为之。有时,大的灾难就源与一个微小的疏漏,千里之堤毁于蚁穴,就是这个道理。

《泾溪》一诗的安全启示

● 卫敬强

舟是人驾驶的,舟的载沉不取决于路的平险,而决定于人的驾驶能力。溪险石危,人人警惕,自然安若泰山,激流勇进。平流无石处,常常懈怠,反而翻船。俗话说:大江大海不淹人,小河沟里常翻船。

这就是说,客观条件的好转使行船的人松懈下来,滋生了麻痹大意思想,放松了警惕性,因此,舟倾人溺也就在所难免。从“兢慎”到“不慎”,看似安全的“平流”也常常会暗流涌动,危机重重。不同的客观环境,决定了不同的主观态度,而主观态度的改变,则会带来迥然不同的结果。

因此,安全从来都不是一朝一夕、一劳永逸的事,要做好安全工作,必须平时注重安全培训,让员工真正懂安全;在实际工作中学会辨识风险,做好防范措施;时时处处抓落实,让员工形成“人人有责任、人人有压力、人人都出力”的良好安全工作氛围。



热电分厂党委

“党建 +N” 助推党建与生产双向融合

劲旅讯 2023 年以来,热电分厂党委发挥党建引领作用,围绕生产经营、安全环保、服务管理等瓶颈难题,通过“党建+N”的模式,加大攻关力度,对标对表,深挖内潜,不断提升管理水平,在为生产经营保驾护航的同时,助推党建与生产经营双向融合,全年累计创效 1200 余万元。

“党建+项目攻坚”,强化成本“管控力”。该厂党委紧盯降低蒸汽成本、改善循环水水质、降低循环水电量等生产“卡脖子”问题,设立了 17 个“两带两创”揭榜挂帅项目课题,精准业务指导,强化跟踪监督;各支部瞄准痛点发力,狠抓项目落实。其中,该厂党委实施的“改善循环水水质,降低循环水电量”项目,通过对循环水泵实施变频改造,循环水电耗较 2022 年同比降低 336 万千瓦时,节约成本 160 余万元。

“党建+对标提升”,夯实生产“保障力”。各支部聚焦关键指标,对标找差,自我加压,强短板、破难题,优化运行方式,提高设备出力,指标分解到人,日统计、日考核,促进了主要生产指标优

化改善。2023 年供汽量较计划增加了 7 万余吨,发电量较计划增加近 600 万度。

“党建+现场治理”,彰显组织“战斗力”。在推进现场环境整治专项行动中,各党支部党员骨干迎难而上,带头攻坚克难,以实际行动治理现场环境,积极创造良好工作环境。锅炉工区党员加强锅炉漏风治理;汽机工区党员排查整治设备泄漏点;循环水工区党员累计抓泥清泥 7600 余立方米;机关党员义务粉刷循环水井 80 余口,现场环境大为改善。

“党建+管理服务”,汇聚组织“向心力”。结合“我为群众办实事”活动,各党支部充分发挥战斗堡垒作用,积极为群众办实事、解难题,2023 年累计办实事 34 件。电力工区党支部主动作为,安装水管,开挖输水通道,确保正常的生产生活用水;供排水工区党支部针对夏季污水处理站蚊虫多的问题,及时采购发放灭害灵等药剂,受到员工好评。

(崔丽娜 吕红)

山西铝厂职工医院

医德高尚医术精 关爱患者暖人心

劲旅讯 2023 年 12 月 25 日,患者王先生及家属将一面写有“医术精湛医德高 尽心尽意为患者”字样的锦旗送到了山西铝厂职工医院外科医护人员的手中,再三感谢住院期间医护人员的悉心照顾及精心治疗。

患者王先生因吞咽困难,恶心、呕吐,先后在河津、运城、西安进行胃镜检查,考虑为印戒细胞癌,前来山西铝厂职工医院进行治疗。该院外科经过相关辅助检查及多次术前讨论后,制订详细的手术方案,并于 2023 年 12 月 3 日在上级医院教授的指导下,成功为患者进行全胃切除术,术后患者生命体征平稳,身体恢复良好。患者定期来院进行化学治疗,王建明主任对症调整方案的同时,关注患者的情绪变化,及时给予心理疏导、解除思想负担。

鲜红的锦旗承载的不仅是患者的感激之情,更是对山西铝厂职工医院医疗服务能力的认可及肯定。下一步,山西铝厂职工医院将继续秉持“以患者为中心”的服务理念,用精湛的技术、优质的服务回馈患者,切实提高群众就医幸福感、获得感。

(王丽霞)



为实现党员学习教育的常态化、制度化、规范化,推动党员管理工作的精细化,近日,武装保卫部护卫一队党支部开展党员政治学习笔记展评活动。通过对学习笔记的是否完成、字迹是否工整、记录是否全面等内容进行评比,让基层党员以学习笔记展评为起点,把学习成果转化为工作动力,切实做到学以致用,为更好完成本职工作提供了思想保障。

摄影报道 薛丽菲 崔磊

炭素事业部组装车间党支部

发挥组织优势 严管控 降单耗

劲旅讯 岁末年初,盘点工作成效亮点,炭素事业部组装车间关键指标磷生铁单耗图表指示线条趋势颇为亮眼。

2023 年,该党支部发挥“两带两创”组织优势,瞄准车间生产成本控制关键指标,确立课题组织党员展开攻关,促进了单耗指标逐步向好。

课题组针对阳极组浇铸各个环节,全流程实施精准管控跟踪,有效杜绝物料浪费。加强组装岗位浇铸工艺培训,提高浇铸小车司机精细化操作,减少铁水抛洒,降低磷铁打渣量,提升浇铸磷铁质量。中频炉每班使用磨棒机清洗磷铁杂物,提高铁水纯度,减少铁水捞渣量,降低生产过程中磷生铁损耗。建立磷铁回收台账,对砸落的磷铁环、铁渣,利用除铁设备、人工清理等方式及时回收,送往中频炉返回生产流程重复使用,降低中频炉磷铁消耗量。实施课题攻关以来,该车间磷铁消耗从 3.15kg/t 降低到 3.12kg/t,节省费用 13 万元。

(王效军 卫丽玲)

电解厂电解四车间党支部

开展专项行动 防严寒 巧越冬

劲旅讯 为保障冬季生产的安全稳定运行,近期,电解厂电解四车间党支部提前谋划、精心部署,深入开展了“党建+防寒越冬”专项行动,将防寒越冬工作与“党建+”工作紧密结合,落实“党员示范岗”、“党员责任区”和“党员突击队”三个主要抓手,实现了党建与安全生产的同频共振。

电解四车间党支部以标准槽保温工作为契机,对靠近通廊端的设备安装布帘、遮风保温,做好 130 台电解槽主进风管道等关键部位防冻保温工作,并利用废旧的布袋对气控柜进行了封挡。将党员的先锋模范作用与优质服务相结合,立足“党建+优质服务”,强化党员服务意识,在各通廊口、台阶等重点区域,更新了防滑警示标识,利用班前会宣传道路交通安全知识,引导员工上下班遵守交通规则,做到风雪天气安全出行。加大厂房内供风供暖管网跑冒滴漏等现象的排查力度,对通廊附近供风管道进行保温包裹,全面提升现场设备的防寒防冻能力。下一步,电解四车间党支部将强化支部能力建设和作风建设,担当作为,推动“冬季五防”走深走实。

(刘红伟)

氧化铝厂综合工区党支部

自加压力集中攻关 减少故障提高效率

劲旅讯 2023 年以来,氧化铝厂综合工区党支部组织工区党员、技术骨干成立攻关组,围绕焙烧炉电收尘故障率展开攻关,通过几个月的试运行,电收尘故障率大幅降低,运行周期延长四个月以上。

近年来,焙烧炉电收尘系统陆续出现了电收尘横梁塌陷断裂、电磁振打器损坏、瓷瓶裂纹等故障,因现场环境受限,检修难度大,外委检修不愿承接。为此,综合工区党支部自加压力,主动承担起焙烧炉电收尘维护检修任务,并将其确定为“两带两创”项目。该党支部牵头组织,根据实际需要,成立了包括电气、自控、钳工、焊工维修专业的多名党员在内的攻关组,对电收尘项

目实施攻关。攻关小组通过对电收尘问题进行收集、整理,排查列出了问题清单,并召开支部党员骨干人员专题会,群策群力逐项列出解决办法。针对焙烧炉电收尘横梁开裂现象,党员骨干利用焙烧炉停炉的有利时机,昼夜加班加点利用两天焊接完工;攻关党员定期对振打控制器实施检测,对老化、损坏的部件进行及时更换,时时保证电磁振打器高效稳定运行;攻关党员分组 24 小时值班,确保第一时间及时发现并处理通讯模块故障。通过对焙烧炉电收尘横梁加固焊接、更换电磁振打器、处理振打控制器及通讯模块故障等多方面的改进完善,达到了攻关目标。

(吕丽萍 张中)

铝加工事业部第一党支部

不畏寒冷办实事 保障用水赢赞誉

劲旅讯 近段时间以来,寒流来袭,气温骤降,持续低温天气导致铝加工事业部日常饮用水管发生冻结,给基层员工日常饮水带来不便,在了解这一情况后,铝加工事业部第一党支部党员主动请缨,自主修复疏通管道,受到了基层员工好评。

为了满足基层员工日常饮水需求,铝加工事业部第一党支部认真践行“我为群众办实事”工作宗旨,党员骨干主动承担起抢修水管的任务。党员们克服天气寒冷、管线较长等不利因素,自己动手,为水管绑扎伴热带,对制水机附近门窗加装保温棉,同时,找来电暖气对进水管和出水管进行加热。经过两个多小时的奋战,成功修复冻结水管,水龙头流水逐渐顺畅,赢得了基层员工的好评与赞扬。

(李东)

劲旅讯 2023 年以来,矿业公司采剥工区党支部将“两带两创”、“党员价值创造活动”作为党员修旧利废、降本增效的有效载体,扎实开展“设备精细化管理提高运转效能”创新项目,推动党建与业务的深度融合。

为解决设备故障多、维修和运行成本高等问题,该工区党支部采取“书记负责,党员带头,技术骨干参与管理”的模式,充分发挥专业管理和技术优势,着力提高设备的精细化管理水平。在项目推进过程中,党支部书记带领党员、维修技术骨干,持续抓好修旧利废降本增效工作,严格控制设备各项成本指标。该工区制订严密、细致的月度维检修作业计划,定期点检设备设施,完善维修台账,做好设备维护保养,充分利用废旧配件,降低维修消耗费用;每天统计分析车辆出车率和柴油消耗,严控车辆运行成本,每月对出车率高、油料消耗低、设备故障率低的党员设备授予“红旗机车”。在党员骨干的带动下,及时排除了变电站、吊车等设备设施故障,车辆油料消耗较去年同比降低了近 6%,高质量完成了三台挖掘机铲斗修旧利废工作,节约维修成本 1 万余元。通过各项措施的有效推动,保证了生产任务、通勤保障等各项工作的顺利完成。

(任向魁)

用好党建抓手 深耕精细化管理

矿业公司采剥工区党支部

资源综合利用分公司

感悟榜样精神 汲取奋进力量

劲旅讯 为进一步提升党员政治素养,增强党员责任感和使命感,近日,资源综合利用分公司组织基层党员干部通过多种方式收看《榜样 8》专题栏目,在基层掀起学榜样、感受榜样力量的新热潮。

此次观看活动中,资源综合利用分公司采用集中观看和个人自行观看的方式,发动基层党支部充分利用央视频道、共产党员网、共产党员微信等渠道进行收看学习。专题栏目中,钱七虎、刘玲琍等 6 名党员典型事迹,彰显了党员的先锋模范作用,为基层党员上了一堂生动的党性教育课。

通过观看学习,基层党员畅谈了学习体会和感想。大家纷纷表示,榜样是一种力量,一面旗帜,一种精神。要把这种力量释放到自己的工作岗位上,忠于党的事业,热爱人民,坚持真理,努力奋斗,争做优秀共产党员,为企业降本增效贡献应有力量。

(师晓娟 徐玉玲)

支部结对共建 党建增添动力

精细氧化铝事业部

劲旅讯 为探索党建管理新模式,不断夯实基层党建工作基础,近日,精细氧化铝事业部一工区党支部与生产党支部积极开展“结对共建”活动,通过“班子共建、党员共育、活动共抓”等方式,切实将党建工作互促互进的政治优势转化为推动生产经营的组织优势。

自“结对共建”活动开展以来,生产党支部积极发挥资源优势和技術共享,针对一工区现场存在的痛点难点问题适时开展技术创新攻关帮扶,重点对烘干收尘系统、热风管道、外母泵、热水泵换型设备改造以及 2 号过滤机大修等 6 个项目进行了帮扶。在两家党支部的共同努力下,加快了生产流程优化、岗位自动化改造、设备泄漏治理等方面工作进展,提高了生产设备运行效率。两党支部还就党建活动开展、党员思想教育等工作进行了深入交流,并结合 2024 年“两带两创”课题的创建,把 3 号胶带过滤器改造、泵类设备机封水漏料治理、板框自动化卸车等急需改造的问题纳入实施计划。

通过“结对共建”活动的开展,两党支部充分发挥各自特点优势,工作交流更加紧密,做到了“互带互动、优势互补、资源共享、共同发展”,实现了党建工作与业务工作的有机融合。

(卢瑞萍)

新年说“新”

● 闫学温



又是一年元旦到来，又是一个新年的降临。新的一年，我的思绪中不断冒出与“新”有关的联想。

新，与旧相对。日常生活中，人们常把饱含希望、阳光美好的事物或者现象谓之“新”，如：刚结婚的夫妇为“新人”；跨过一年叫做“新年”；刚发生过的事物叫做“新事”；刚出现的物件叫做“新品”……

回溯“新”字的产生，这中间包含着我们先祖多少的期盼与希冀呀！想想生活在数万年前的先祖们，他们身居树顶、山洞，每日穿梭在茂密草木中采集、狩猎，在危险中求生存，在辛劳中过日月，日子苦累而又漫长。于是他们在造字的时候，就先在右边画一把曲柄的斧头，再在左边画上一棵树(辛)，于是，甲骨文中的“薪”字就产生了，意思

就是用斧子砍伐树木，俗称“砍柴”。从辛从木从斤，代表着得来的丰盈，代表着初生的事、物。后来“新”字则借“薪”字的形与音，会意兼形声，寄托着先祖们的希望与憧憬。对于生活在这个世间的芸芸众生来说，“新”代表着生机与活力，“新”代表着丰盈与殷实，“新”代表着美好与新生。

对于“新”，人们是多么地渴望啊！大家都在盼望着“新”，创造着“新”，都为新年的到来而欢欣鼓舞，为新生事物的出现而额手相庆。

每逢新年到来，我们都会站在新的起点，周围的生活氛围也开始发生变化。大家挂红灯、换日历，对过去的一年进行道别，对新一年的工作与生活进行思谋与筹划。当人们做这些工作的时候，一切都是心气高涨的，一切都是充

满生机的，一切都是欣欣然的，一切都是甜蜜蜜的。

有句话说得好，“好日子是奋斗出来的”。这奋斗，在于我们的坚持，在于我们的努力。我们站在新的起点，呼吸着新的空气，打点着新的行囊，带上自己的人生理想，勇敢地去迈开自己的脚步，去挑战遇到的困难，去收获属于自己的胜利果实，去创造属于自己的精彩人生。

迎新需要创新。对于我们个人来说，创新有助于激活我们的思维，创新有助于激发我们的干劲；对于国家来说，创新有助于推动经济发展，有助于提高竞争力，从而成为中华民族兴旺发达、欣欣向荣的不竭动力。

在奋斗的时候，我们怀揣着希望，向往收获；站在领奖台上的时候，我们回味的却是艰辛与汗水。因此，我们精神上一定要有新的状态，而新的精神状态决定着事业的兴衰成败。为此，当我们面对挑战性大、超出我们能力范围的工作项目，躲避不是好办法，而是要尽力去拼搏、去努力，在坚持中发掘自己的潜力，在汗水中收获希望，在赞赏中低下头继续前行。

新年新事物，新年新景致，新年新姿态，新年新希望。就让我们在新的开始，努力拼搏，奋勇前进，以新的动力，去实现自己精神与物质上的新目标，去打造属于自己的新一天地！



年年迎元旦，岁岁意不同，不知不觉间，崭新的 2024 年已徐徐拉开了大幕。

回望过去一年，失意与收获并存，快乐与悲伤同在。1 月份，由于人员调整，我忍痛离开了自己工作了 20 年的岗位，开始了新的工作。面对陌生的面孔、工种的差异以及不同的管理方式和新的专业技能，我陷入了深深的迷茫中。我一度认为，自己已经到了知天命的年龄，为啥还要从头学起、重新上岗，这不是故意为难我吗？于是便产生了“做一天和尚，撞一天钟”的想法。庆幸的是，我遇到了一位好班长和一位好师傅，在他们的耐心开导和热心帮助下，我很快掌握了新岗位的操作技能，得到了同事们的肯定，同时，也融入了新的“大家庭”。在大家的鼓励下，我利用业余时间，发挥自己的文字特长，写写消息，编编诗歌，在厂报和电视上都“露了小脸”。今年国庆节，我还报名参加了公司举办的《声悦铝城庆华诞》诗歌朗诵比赛，获得了第一名的好成绩，心里别提有多高兴了。

总而言之，过去的一年里，成功也好，失意也罢，都已成为过往云烟。人生短暂，好好生活，努力向前才是应该做的事。站在新年新起点，应怀揣新期盼，阔步迈向新征程。新年开始，梦想也将启程，道阻且长，行则将至，行而不辍，未来可期。在全新的 2024 年，让我们共同期盼：新年新气象，世间少病魔，人民皆安康；公司高质高产，再创新辉煌；铝城生态更美，蓝天更蓝；期盼每个家庭日有笑靥，夜有香梦；更期盼我们的祖国繁荣昌盛，再续华章！

新起点 新期盼 新征程

● 樊卫洪

忆新年

● 段芝云



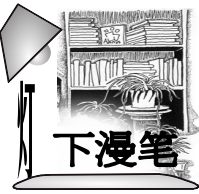
前一段日子，“冰冻模式”、“断崖式降温”等一些词汇频繁在耳边响起，今冬寒冷的色彩，似乎较以往格外浓烈，但随着新年的临近，气温也一日日升高了。

记得小时候最盼望的就是过新年，满满的期待又总是从盼元旦开始。元旦前数天，我便开始倒计时，焦急地盼望元旦的到来，因为元旦前夕，学校一般都要组织联欢会，好看好玩，真是热闹。联欢会这天，家长一般都会给孩子们一些零花钱，允许买些零食带到学校，与同学们一起分享。我们边看边玩边吃，好不开心。当时母亲一般都会给我两角钱，对于一个小学生来说，这已经是一笔“巨款”了。我买了泡泡糖、虾条、瓜子、小米花等等零食，带到学校，和好朋友一起享用，而不用担心被老师发现点名批评，快乐溢满了心间。

元旦过后，很快就要迎来春节，小孩子们可以穿新衣、吃美食、收压岁钱，一股脑儿全是高兴的事，怎能不叫人期盼呢。而且，过了元旦，最具烟火气息的集市便渐渐热闹起来。多数家庭开始陆陆续续置办年货，最先准备的当然是孩子们的新衣。我每年的新衣都是母亲亲手缝制的，母亲有一双灵巧的手，任何布料经过她的巧手裁剪、缝制，必然新颖独特，也总会引来周围邻居阿姨们的交口称赞，我的心里也会获得极大的满足感。

某一个赶集的日子，母亲先带着我去挑选满意的布料，经过好几家摊位的比对，再经过几轮与摊主的讨价还价，母亲最终选定了满意的布料，付过钱后，微笑着看着我，脑海里似乎已经勾勒出我穿起漂亮衣服时的模样。买完布料，路过卖糖葫芦的摊位，我不由自主放慢脚步，上上下下打量着一串串透亮诱人的糖葫芦，舌尖已然漾起了酸甜的味道，母亲看着我眼馋的样子，便买下一串给我，我高兴地接过来，迫不及待咬上一口，心里溢满幸福。

岁月悄然流逝，那些散落在记忆里的美好瞬间，总令人回味无穷。如今的我，依然执着于守望新旧年交替的时刻，因为，它标志着上一年的完美谢幕，下一年的华丽登场。当然，内心会涌动多种况味，多种感觉，有感动、有遗憾、有收获、有祝愿。那就让我们面对活泼泼走来的 2024 年，祝福所有人，祝愿一切都好。



下漫笔



鹤望新岁

摄影

卫志毅

元旦赏梅

● 杜民昌

一枝春放小寒前，颜色今年胜去年。
休问几番花信息，雪肌玉骨自清妍。

银色花 第1477期

新年的朝阳

● 刘世文



又站在新一年的起点上，我望着东方徐徐升起的朝阳，总觉得与往日有些不同，是新奇？是憧憬？还是希望？是一种说不上来的感觉。总之，这轮朝阳很美好，金光灿烂，映入眼帘；这轮朝阳很有力量，蓬勃向上，一往无前；这轮朝阳迸发出的光线极具穿透性，射进我的内心深处。它，从东方升起，照亮天际，染红朝霞，散发着温暖的光芒——

暖，就是这种温暖，让人们由衷地喜爱！在每年元旦来临的时候，正是冬季一年中气温最低、天气最为严寒的时刻，因此，人们需要温暖阳光的照耀，不仅是身体需要，心灵亦需要！阳光照在身上，暖洋洋地，令人们身心愉悦。

这轮新年的朝阳，也是一个明确的分界线；它送走了夜的黑暗，也送走了代表去年的昨天，因为代表着跨越，也让这轮朝阳拥有了不一样的意义。

这轮新年的朝阳，代表着希望和憧憬，让我们对未来日子增添了信心

和勇气。它鼓励我们，在面对困难时，无惧风雨，昂首向前。同时，这希望也像只翱翔的飞鸟，张开双翼，带领我们迎着朝阳上升……上升……去探寻不一样的远方……

这轮新年的朝阳，它也代表着对未知事物的好奇，让我们对新生活充满了追寻的动力。面对朝阳，我们的关节在发胀，肌肉在紧缩；我们绷直双腿，攥紧拳头；我们意气风发，血脉喷张，迈动沉稳有力的步伐，张开

双臂，去拥抱那未来的新日子！这动力，也刺激着我们去创造，去开启新的生命力！

这轮新年的朝阳，它一直在不断地上升……上升……

在新年的第一天，我们信心百倍，步履铿锵；我们向曾经的过往挥手，去奔向更美好的远方。那里有我们的人生梦想，有即将踏上的奋斗旅程，更有不一样的风景，待我们去经历、去欣赏、去回味……

来，让我们一起向前吧——在新年朝阳的照耀下！

来，让我们一起奋进吧——在新时代的洪流中！

听，大地已奏响了隆隆战鼓，高山已吹响出发的号角！让我们脚踏这片厚土，目视前方，向前，向前！在新的朝阳中，奔向更美好的明天！



心灵驿站