

动旅

内部资料 免费交流

总第 2158 期

2023 年 4 月 4 日
星期二
农历癸卯年闰二月十四
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172



《动能风采》
微信公众账号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

“绿色低碳是企业可持续发展的必然选择,对于像我们中铝山西新材料这样的老企业而言,绿色发展更是企业转型发展的必由之路。”中铝山西新材料党委书记、董事长郭威立深知绿色发展对于企业的重大意义。

中铝山西新材料是山西省首家拥有“矿山——氧化铝——电解铝——铝加工”并配套自备发电机组的完整铝产业链的大型央企,也是一家拥有近 50 年发展历程的老企业。从发挥完整绿色产业链优势,到连续多年节能与环保技术投入与改造,再到引领行业发展的固废资源综合利用技术……近年来,中铝山西新材料积极践行绿色低碳发展理念,不断完善基础设施,持续优化管理体系,加快培育循环利用绿色产业,着力提高能源和资源利用率,氧化铝生产危废赤泥的综合利用率达 10.65%,电解废弃物资源化利用呈规模化运作,并于今年 3 月份正式跻身于国家级“绿色工厂”之列,绿色发展正成为企业经济增长的新引擎和转型升级的“增长极”。

——精益生产

为高质量发展擦亮最美“底色”

绿色发展是高质量发展的重要底色,而要实现绿色可持续发展,就必须走精益生产之路。

近年来,中铝山西新材料坚持以行业领先、公司最优为标杆,建立健全全要素生产指标对标体系,严格实行三级质量管理体系,按照公司统一领导、分厂分级管理、车间分工操作的原则,持续夯实基础管理,不断优化生产工艺,大力开展质量技术攻关,氧化铝经济技术指标稳居中铝领先水平,电解铝经济指标更是始终保持在国内同行业领先水平。

在氧化铝板块上千平方米的堆场内,分别堆放着数种不同品位的铝土矿矿石。在堆取料的作用下,不同品味的矿石得到均化,矿石“配吃”已经成为中铝山西新材料精益生产的关键环节。近年来,随着资源禀赋的逐步劣化,中铝山西新材料总结多年来的生产经验,通过对矿石分类储存、均化和堆存,并采取平铺直取的方式,保证了矿石质量的稳定性,降低了生产的矿耗。

“1 台槽盖板没盖好 =100 度电”“一根吹槽风管 =4320 方压缩空气 / 每”在电解厂生产现场,类似的标语时刻提醒员工精益生产、精心操作。电解槽是电力能源消耗大户,为了能够降低生产电耗,电解厂扎实推进“五标一控”管理模式,优化炉底修补方法,保持合理的保温料厚

打造企业转型发展“升级版”

——中铝山西新材料成功入选国家级“绿色工厂”侧记

● 杨红

度,延续在线“小修”,让电解槽寿命从 2100 天提高至 2900 天以上,并通过对 255 台电解槽实施稳流节能技术、智能控制技术,吨铝直流电耗降低 350 度,每年因节电减排二氧化碳 3.69 万吨,节能减排效果显著,社会经济效益巨大。

铝土矿经过氧化铝、电解铝等工艺流程,最终在厂区的东北一隅整装集合,光洁一新的合金棒将陆续运往全国各地。在做精做细生产的同时,中铝山西新材料加大相关资格认证,用更加专业甚至苛刻的标准严把产品“质量关”。从“IATF”16949 汽车行业质量管理体系认证、“国军标”武器装备质量管理体系认证,到挪威船级社工厂认证、“翠鸟认证”、铝合金产品碳足迹认证,在增加了合金产品的环保属性的同时,也成为企业绿色低碳发展的一张张闪亮名片。

——创新生产

为转型升级加装强劲“助推器”

近年来,中铝山西新材料充分发挥现有中铝材料应用研究院山西分院、山西省铝工业产业技术创新战略联盟、山西省企业技术中心、山西省铝合金新材料技术创新中心、运城市铝镁产业技术联盟……等创新平台优势,加强与高等院校、科研院所的产、学、研合作,加大研发投入力度,强化研发平台建设,持续推进技术开发与应用,为企业转型发展、绿色发展提供技术支撑。

赤泥是制铝工业提取氧化铝时排出的固体废物,赤泥的综合利用一直是业界的一大难题。中铝山西新材料发挥技术优势和现有设备工艺优势,在行业内首创了一套“创新串联法”,就是将拜耳法赤泥通过烧结法处理的方



图为铝合金棒忙碌有序的发运现场。摄影 李东

式,回收其中的氧化铝和碱等有效成分,真正做到赤泥的“吃干榨净”,不但大幅降低了生产成本,而且降低了高碱赤泥堆存对环保可能造成的潜在影响。

与赤泥一样,二次铝灰作为电解铝生产的主要废弃物,虽然含有大量的氧化铝、氯化铝、氟化钠等有价值物料,但却处于“埋不了、烧不净、没人要”的尴尬境地。中铝山西新材料氧化铝、电解铝全产业链的生产组织模式,让这种废弃物有了“变废为宝”的可能。中铝山西新材料与科研团队加强合作,发挥现有氧化铝熟料窑作用,首创电解铝二次铝灰熟料烧成窑协同处置技术,并于 2021 年建成二次铝灰协同熟料窑资源化综合利用示范生产线,年可资源化利用二次铝灰 1.5 万吨,成为国内首创烧成窑协同资源化利用二次铝灰危废经营资质的企业。

近年来,中铝山西新材料深入贯彻习近平生态文明思想,积极践行绿色低碳发展理念,遵循“减量化、资源化、无害化”原则,通过强化技术交流与合作,在低品位铝土矿生产氧化铝工艺优化、高端铝合金产品开发、精细氧化铝产品开发、赤泥铝灰等固废资源综合利用方面取得了重要进展,提升了行业整体固废资源综合利用技术创新能力,发挥了行业引领示范作用,也成为企业转型升级的强劲“助推器”。

——清洁生产

为职工家属营造温馨“家园”

对于工业制造型企业而言,清洁生产是实现减污降碳、协同增效的重要手段,也是加快绿色转型的有效途径。

所谓清洁生产,就是生产过

中铝山西新材料获评“十佳供应商”

劲旅讯 近日,2023 世铝网“十佳供应商”网络评选结果出炉,中铝山西新材料荣获“2023 世铝网十佳供应商”称号。

近年来,中铝山西新材料持续做好质量管理体系贯标工作,严格铝合金产品全流程质量管理,大力实行四级检验制度,严格执行产品质量标准,坚决做到不达标标准不出厂,以强大的品牌实力及全方位的运营销售服务,获得了广大铝行业用户及专家评审的信赖与认可。自网络评选活动开展以来,中铝山西新材料高度重视,精心组织,积极参加“工业铝型材类”和“铝管棒类”的评选,双双以领先第二名数倍的票数夺魁。

据了解,“十佳供应商”评选活动共对铝锭、铝板带、铝箔等 11 类项目进行投票,国内 500 余家企业参评。此次活动按照符合商业信用、产品层次、竞争活力等十佳标准,筛选出行业中经营良好、符合十佳标准的厂家,以示榜样作用,弘扬行业正能量,促进行业健康发展。

(李东)

程中采用先进的技术和管理手段,尽量减少对环境的污染和资源的浪费。近年来,中铝山西新材料紧紧围绕“节能、降耗、减污、增效”这一宗旨,始终将践行环保理念作为企业的使命担当,强化生产工艺纪律,加大环保投入力度,做到清洁生产、高效生产,坚定地走在了通向绿色工厂建设的康庄大道上。

“通过对浓盐水、冷却水系统优化再利用,不仅降低了生产消耗,而且减少了对环境的污染。”热电分厂技术人员贺丽道出了近几年生产工艺悄然发生的变化。热电分厂承担着氧化铝厂生产供水供汽的任务,为了实现清洁生产,热电分厂系统梳理工业外排水种类,加大工艺流程改造力度,逐步实现了生产用水的平衡与优化。不仅如此,就连家属区的生活污水也经过各种处理,全部回用于氧化铝生产。截至目前,氧化铝、电解铝生产和生活区的废水外排为零,实现了水资源的循环利用。

“以前生产供汽不稳定,连我们洗澡都成了问题,现在利用烟气余热加热真的很方便。”一线职工为余热再利用改造点赞道。为降低生产各项消耗,2022 年,电解铝板块实施了烟气余热利用系统工程,采用烟气换热器及相关的回收装置与系统,将低品位的电解烟气热能回收并转化为热水,作为厂区洗浴和冬季采暖热源加以利用,降低了生产能耗,提高了能源利用率。冷却水余热对堆垛库加温、乏汽综合利用代替新蒸汽、乏汽预热料浆……清洁生产的理念在生产各个领域开花,也结出了降本增效的硕果。

近年来,中铝山西新材料坚持在节能与环保领域加大技改投入,先后投资了 12 亿元进行了大规模的环保技术改造,包括焙烧炉除尘改造、煤场封闭改造、锅炉超低排放改造等一系列项目,环保水平和能效水平平均达到了行业先进水平。持续的环保投入也换来了企业生态环境的持续向好,“最美天空蓝”的美照美景在铝城职工家属微信群不断刷屏,同时,中铝山西新材料强化现场环境治理,加大设备、厂房、管架的修缮恢复力度,完善标识标牌,提升色彩化水平,厂容厂貌得到明显改善,员工的幸福指数不断提升,干事创业的精气神越来越足,老企业焕发出了别样的生机与活力。

学习二十大 奋进新征程

运城市税务局入企服务解难题

劲旅讯(杨红)3月31日,国家税务总局运城市税务局党委书记、局长刘强一行来企业调研指导工作,实地了解企业所急所盼,为企业发展提供精准帮扶。河津市市委常委、人民政府常务副市长闫新善及两级地市税务部门相关负责人陪同。中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成,财务总监王丰申陪同参观企业展示中心并座谈。

座谈会上,王辛成、王丰申对运城市、河津市税务部门的到来表示欢迎,并结合企业税务工作实际,就退税办理、发票结算等方面的诉求进行了反映。

刘强详细了解了税务政策在企业落地、税务线上平台作用发挥以及具体业务办理等情况。他说,中铝山西新材料作为一家近 50 年的老国企,在履行社会责任方面发挥了积极作用,特别是近年来,面对严峻的市场形势,企业加快转型升级步伐,探索研究新兴材料,展现了央企“排头兵”应有的精气神。就具体税务工作,他要求,中铝山西新材料要建立健全的废旧物资回收、生产的可

追溯制度,依法依规开展税费办理业务;要认真归集相关税费业务,为高新技术相关认证打好基础,不断提高企业对外形象和市场竞争能力;要高度重视财务管理,加强相关业务培训,提前规避税务风险,有效发挥财务管理对生产经营的正向作用。下一步,政府部门将认真研究企业诉求,发挥税收业务在“政策输血”和“服务活血”方面的作用,加强与企业沟通交流,结合房产土地税、废铝回收、赤泥退税等税种,加大对老企业、困难企业的扶持力度,确保税收优惠政策落地落实落细,让重点项目和重点企业享受政策红利,帮助企业真正甩开历史包袱、实现轻装上阵。

王辛成感谢长期以来运城市、河津市税务部门对企业的支持与帮助,并表示,下一步,中铝山西新材料要继续围绕高质量发展这一主题,持续加快产业集群转型、新兴材料研发应用和绿色低碳技术研究,依法依规开展经营,积极履行社会责任,为地方经济发展贡献央企力量。

劲旅讯 3月21日至26日,中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业工会主席、副总经理李安平在相关人员陪同下,看望慰问山西中铝工服驻外项目部职工,在为他们送去慰问品的同时,也送去了企业的关心与关爱。

李安平实地了解驻外项目部人员工作和生活情况,并与项目部人员亲切交流座谈,感谢他们为企业发展作出的贡献,赞扬他们舍小家顾大家的奉献精神。李安平还详细询问了驻外项目部工作面临的主要问题、下一步工作打算以及职工生活中存在的困难。李安平指出,近年来,中铝山西铝业对外检修项目日益增多,职工能够从大局出发,服从安排,积极主动地投入到驻外项目中,在技能提升、与业主沟通等方面做了大量扎实有效的工作,取得了令人瞩目成绩,也锻造出了一支技能强、业务精、作风硬、有战斗力、值得信赖的检修队伍。李安平勉励驻外项目部人员要再接再厉、奋发进取,在今后工作中加强与业主沟通,为公司拓展外部市场再立新功。

(杨宗兴)

贯彻落实党建会 职代会精神

李安平到驻外项目部走访慰问

安全环保健康部

专项培训 提升环保业务水平

劲旅讯 为进一步加强环保培训,提升环保精细化管理水平,近日,安全环保健康部组织开展了一季度环保知识培训,相关单位中层干部、环保业务科长、环保管理

员共 68 人参加培训。此次培训以习近平生态文明思想为中心,围绕“绿水青山就是金山银山”的环保理念,深入解读《中华人民共和国大气污染防治法》中的各项条款,内容涉及大气污染防治标准、大气污染防治的监督管理等多个方面,

紧跟环保政策前沿,落实环保政策要求,让每一位培训学员都能弄通读懂。培训过程中,大家各抒己见,踊跃发言,通过课上讲课下学、及时交流分享的方式,进一步统一了思想,提高了认识,同时也促进学员环保业务水平共同提高。

此次培训后,各二级单位将逐级开展全员培训,严格主体责任,层层落实,巩固培训成果。

(刘江)

山西中铝工服

以赛促训 推进焊工队伍建设

劲旅讯 为提升员工队伍技能素养,选拔高技能人才,3月29日,山西中铝工服 2023 年焊工技能展示大赛在焊培中心拉开帷幕。比赛为期 1 周,共有来自各车间的 100 余名选手参赛。

为确保比赛效果,提升实战水平,该公司对 55 周岁以下的焊工进行全面摸排,并成立了比赛领导组,负责赛事的评审保障和组织协调、安全保障工作。比赛现场,焊机轰鸣,弧光四射,选手们头戴防护罩,手持焊枪,个个拿出看家本领,展示技能。评委们按照比赛标准,秉持

公平公正原则,从焊缝宽度、咬边、夹缝、焊缝花边是否均匀、钢板焊缝是否变形等方面进行评判,最终评选出前 5 名进行奖励。

此次焊工技能展示赛为选手们搭建了“展示自我、学习交流、提升技能”的平台,全面检验了一线岗位实战水平,为打造高素质焊接队伍打下基础。下一步,该公司将不断丰富技能比武项目,持续推进“工匠型”人才队伍建设,为公司高质量发展提供支撑。

(丁庆江)

电解厂

严格管理降低电耗

劲旅讯 近期,电解厂以大修槽直流电耗攻关为契机,主动引入新技术,全面落实电解槽全生命周期管理,进一步降低了电解铝液直流电耗。

该厂层层分解考核目标,逐级逐层落实各项控制措施,注重员工操作技能培训,实行精细化管理,从源头上减少物料浪费,做实各项节能降耗工作;强化电解大修槽过程管控,严格执行新技术标准,专人盯工期、盯进度、盯质量,科学评判,实现各工序无缝衔接,缩短大修工期;按照“五标一控”管控模式,严格检查槽壳的校正、阴极浇筑等方面的情况,保证新启动电解槽合格率为 100%;槽子启动后,严格执行技术评判要求,从“大修交工、启动灌铝、启动当月、后期管理”四个时间节点开展数据分析,有效降低潜在风险。通过一系列措施的实施,新启动的 150 台电解槽实现有序可控,铝液直流电耗较原来降低 400kwh/t,经济指标逐渐向好。

(任建国 卫玲)

精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区

完善工艺除隐患

劲旅讯 近日,精细氧化铝事业部拟薄水铝石二工区对苛化母液外送流程进行了改造,为后续正常生产组织提供了坚强保障。

二工区是整个拟薄水铝石生产的中枢,所有与外部生产单位有关联的物料输送均由二工区进行中转、承接和输送。自苛化母液工序运行以来,母液外送的流程一直借用备用洗液管作为临时流程使用,洗液管流程被占用,且无法得到及时清理维护,对洗液的输送供应带来了隐患。在生产装备科的协助下,该工区利用氧化铝厂部分废弃的粗液管,同时加装一截新管道,为苛化母液铺设了一条专用流程,目前已成功投用。该流程的投用,完善了精细氧化铝与外部单位关联的工艺流程,为洗液管的正常轮换清理和苛化母液流程碱洗创造了有利条件,同时也减少了管道的维护清理费用,减轻了员工的劳动强度。

(王军)

劲旅讯 为提高雨季线路坍塌时的应急处置能力,近日,物流分公司工讯段开展了线路坍塌事故应急演练。

演练前,该段组织全员学习了《线路坍塌事故应急处置方案》,并明确此次线路坍塌应急处置演练的任务和注意事项。演练开始后,该段应急办公室接到汇报,石矿线四号曲线处线路有坍塌现象,立即向指挥中心报告,同时启动事故应急处置方案,应急处置组 10 分钟内集结完毕,携带工器具、材料备件及通信工具迅速赶到现场,按照要求规范作业,处理完毕,经再次确认,才开始清理现场,同时向调度及时消点,交付使用,运输随即恢复正常。通过演练,参演员工掌握了发生线路坍塌后的处理流程及方法,提高了处理突发事件的能力。

(王慧霞)

物流分公司工讯段 应急演练强本领



为预防火灾事故的发生,3月30日,武装保卫部开展了一季度防火安全专项检查,筑牢消防“安全墙”。针对春季风大、柳絮堆积、极易发生火灾的实际情况,该部详细检查了厂区、生活区重点位置落实消防制度措施情况。此次检查共发现消防安全隐患 20 项,及时整改 16 项,其它安全隐患正按要求积极整改中。图为检查人员在检查消防器材。

摄影报道 薛丽菲

3月22日8点30分,电控分公司计量车间负责人崔巍和 3 名技术骨干已到达铝加工事业部铸造合金工区施工现场,他们要为该工区安装一台新的平台秤,以满足生产需要。

由于铝加工铸造合金工区生产、存储、外运产品各区域距离较近,倒运产品的叉车往来穿梭,施工现场情况复杂。崔巍和同事们仔细分析现场状况,确定安装方案,在做好相关安全措施后,便开始了安装调试平台秤工作。

崔巍和同事们一起动手,先固定好秤体,然后连接秤体称重传感器和显示仪表,并对表内参数设置零点标定、砝码标定,待标定工作合格后,再用数据线连接计量控制系统,一切就绪,才开始调试。由于新装表计的通信接口与原计量系统通信不相符,大家在现场

没有找到合适的通信数据线,自控三班副班长杜美杰、技术人员成彦龙决定对原数据线进行焊接改造,让表计与电脑



现场目击

节能降耗在行动

劲旅讯 “阀门定期保养后降低了备件消耗,还省时省力。”在停汽检修作业现场,氧化铝厂精制工区岗位员工卢继鹏说。一季度以来,该工区实施精细化管理,在养护阀门上下功夫,消耗明显降低,年可节约费用 10 万余元。

该工区泵类设备居多,由于物料原因,泵进口阀门易产生结疤,存在关不死、难打开的弊端,大大阻碍了检修进度。阀门关不死,会发生串料,造成安全隐患;检修耗时长,不仅减低了阀门使用寿命,还增加了备件消耗。针对这一难题,该工区严格执行润滑管理制度。润滑由每月一次改为每周一次,并派专人负责。每次润滑要科学适量,在结疤还未结死之前将阀门充分开合,解决检修周期到来的开合困难。由于维护保养及时,阀门使用周期大大延长,以前每季度需要更换 2 个阀门,现在已无需更换;结疤的减少,也降低了检修人员的劳动强度。(吕丽萍 李元英)

氧化铝厂精制工区

精心养护延周期

热电厂供排水工区

更新换代节费用

劲旅讯 近期,热电厂供排水工区对生活站脱泥机实施设备工艺改造,年可节约各种费用 15 万余元。

生活站脱泥机改造前采用的是滤带式脱泥工艺,脱泥过程必须加入大量的聚丙烯酰胺药剂,在药剂的作用下让污泥浓缩,由于此套设备使用时间长,老化严重,脱出的污泥含水量高达 92%,为了能够顺利外排污泥,需要添加干煤灰搅拌降低污泥含水量,也因此增加了外排费用。为了实现节能降耗,该工区把以前的设备更新换代为程控隔膜压滤脱泥机,新设备过滤面积增加,污泥处理量加大,沉降比降低,在运行过程中,不仅满足了生产需要,而且降低了药剂消耗,污泥含水量降低 30%,污泥外排运输费用也随之降低。

(崔丽娜)

资源综合利用分公司原料工区

回收矿石创实效

劲旅讯 为提高矿石的利用率,近日,资源综合利用分公司原料工区积极做好矿石回收工作,共回收矿石 2000 余吨,创效近 30 万元。

在拜耳法生产线停产,原矿石仓内还留存部分铝矿。由于近期生产紧张,该工区决定改造流程,回收仓内矿石。他们在 S4 皮带机头料口处加装引流装置,将矿石输送到运输车,然后转运到堆场,返流程再利用。由于矿石存放时间较长,在仓壁上形成结块,该工区组织精干力量进行清理。清仓人员分工协作,轮番敲仓,等结块松动掉落,再进行清理;期间,员工们不停地疏通下料口,保证运输正常。经过 60 多个小时奋战,圆满完成了铝矿回收任务,缓解了生产紧张的不利局面。

(师晓娟 史国伟)

计量系统匹配,实现有效通信。杜美杰先将原数据插孔里的线缆进行拔线处理,由于线缆太过纤细,他处理时小心翼翼,生怕弄断了;而成彦龙则用电烙铁把每根线缆分别焊接到对应的 2、3、5 脚的针脚处,数据

线另一侧的 2、3 脚线序要在调换后才能焊接,以保证数据可以通信。

● 亢红梅

通信问题解决后,另一个难题又出现了,就是要对系统配置文件与表计参数进行设置。由于新表计仪表型号不同,参数设置不同,而仪表计量数据要求并入原计量系统以节约成本,这就需要对诸多的仪表参数设置与原系统文件进行配置。自控三班班长詹丽萍工作经验丰富,对系统文件非常熟悉,但由于原计量系统软件使用多年,版本低,查找难度大,她打起十二分精神,认真在原系统里查找,耐心比对相关数据。当所有文件都配置成功,数据通信正常,经上秤计量,合金棒数据非常精确,大家才放松下来。

此时,崔巍和同事们已经连续奋战了 12 个小时,看到平台秤如此精准可靠,生产单位负责人为他们竖起了大拇指。

精准计量的背后……

踔厉奋进再出发

——记 2022 年度中铝山西铝业劳动模范王斌

● 冯光泉

“困难像弹簧,你弱它就强。不管什么样的困难,总有办法解决。”黄河电器设备有限公司王斌就是这样一位信念坚韧、不惧困难的销售业务员。在日常工作中,王斌充分发挥党员先锋模范作用,爱岗敬业、不怕吃苦,勇于拼搏、廉洁奉公,挑起黄河电器的物资供应、产品销售、库存管理等重担,为黄河电器发展贡献了销售人员的智慧和力量。

王斌坚决落实公司“积极开拓周边区域市场、深耕中铝内部市场”的工作部署,下工地、跑现场,利用各种关系和网络,推销黄河电器产品,树立黄河电器形象,凭着一股韧劲逐步打开了市场销路。2022 年,他带领团队完成了听煜碳纤维、龙门集团、鹤龙化工等周边区域市场共计 510 万元的销售任务,远超以往年度不足 100 万元的周边市场历史业绩,除此之外,他还带领销售团队与河津经开区永津集团、华辉杰能源达成了合作意向。

作为电器加工类企业,各种材料、元器件是保证日常生产组织的关键。然而,2022 年初,受新冠疫情影响,物流运输阻滞,许多材料、元器件不能及时到厂,严重影响产品按时供货。作为物资采购人员,王斌想尽一切办法,加强与供应商、物流公司沟通,科学研判市场供需,提前调整运输路线,上太原、下侯马,不顾舟车劳顿,催促物流公司尽快供货,在他的不懈努力下,黄河电器顺利度过了疫情最为严峻的时期,20 余份销售订单供货基本未受大的影响。

资金周转是企业健康运转的关键。王斌积极推进赊账采购的运营方式,为公司争取更多的可流动资金。为了取得供应商的信任,他与供应商反复协商,经过艰苦谈判,成功获取了山西众业达、山西正泰、浙江万控等重要物资供应商的信任,愿意向黄河电器提供信用额度,成功开启物资供应赊账模式,同时,通过签订战略合作协议等方式,2022 年,黄河电器供应商的赊账额度达 220 万元,极大程度上缓解了黄河电器的资金压力。

“干毛巾也要拧出几滴水”。为了最大限度地降低采购成本,王斌充分挖掘每一个执行项目的潜在价值,借助“铝约益采”等线上交易平台,不断拓宽采购渠道,同时,紧盯国际国内铜钢原材料市场波动情况,采取错峰就谷、调整批量等方式,巧妙运用谈判策略和技巧,与供应商开展多轮价格谈判,2022 年,顺利实现了实际采购成本较技术报价成本降低 5% 的目标任务。

多年来,为了巩固开拓配电柜市场,王斌多次前往云南、广西、内蒙、宁夏省份从事商务谈判和催款工作。路途遥远,交通不便,客户所在地区自然环境恶劣,但他从不退缩,一如既往地宣传企业产品,推广企业品牌。从项目前期与甲方“小心翼翼”的交流,到投标报价时一次次叩开广告公司大门;从一次次电话催货,到应对生产方的不理解;从跟甲方的反复沟通解释,到亲自蹲守打包现场并跟车交付货物,他以锲而不舍、永不服输的精神感动着每一个客户。

销售工作就是一根看不见的纽带,连接着生产和客户,甲方催货、供应商催款、生产催料……只有干过销售的人才清楚这项工作的心酸与苦楚。复杂而繁重的商务工作,没有让王斌退缩;销售过程中的困难和挫折,没有动摇他坚定的意志。在中铝集团黄河电器这个平台上,王斌靠着顽强的毅力,带领销售团队开疆拓土、披荆斩棘、踔厉奋进,在实现着个人价值的同时,也为企业高质量发展贡献着自己的智慧和力量。



电解厂党委

创新管理 推动“四责协同”落地

劲旅讯 近日,电解厂党委通过“清单式”明责、“闭环式”督责、“提醒式”促责等模式,狠抓责任落实、问题整改和风险防控,积极推动“四责协同”机制有效落实。

“清单式”明责。通过梳理党委书记“第一责任人”、其他班子成员“一岗双责”、纪委书记监督责任清单 7 份,扎实推进年度党风廉政建设建设工作。“闭环式”督责。以召开党建工作会议、印发党风廉政建设重点工作要点及责任分解、签订《党建暨党风廉政建设责任书》等形式,抓好主体责任压力传导。同时,聚力解决“五不”问题,针对工作整改落实情况,建立问题反馈机制,制定问题反馈清单,对

主动解决问题、消除影响的给予奖励,对产生影响的进行考核。3 月份,共考核科级干部 2000 余人。“提醒式”促责。严格落实《公司党委关于领导干部加强作风建设严禁类事项规定》的“十八个严禁”,积极开展“党委书记集体谈、纪委书记个别谈、班子成员重点谈”廉政谈话,重点围绕落实责任、履职尽责、作风建设等方面,共开展集体和“一对一”廉政谈话 89 人次;精准开展廉洁宣传教育,对“关键少数”领导干部进行“每周廉洁一课”、对生产一线“关键岗位”进行每周岗位廉洁测试,让党员干部“受警醒、明底线、知敬畏”。

(畅艺伟)

氧化铝厂党委

精心组织 掀起“双争”讨论热潮

劲旅讯 近日,氧化铝厂党委结合实际、精心组织,扎实开展“争做深学细悟二十大标兵 争当追赶超越建一流先锋”大讨论活动。

氧化铝厂党委把开展“双争”大讨论作为一项重要工作来抓,该厂主要负责人带头参加学习调研,深入探讨,发挥表率作用,带动激发广大干部职工参加“双争”大讨论的热情和积极性,推动大讨论走深走实。该厂积极总结运用往年大讨论的成功经验,不断改进创

新,结合工作实际,制定实施针对性、生动性的“双争”大讨论方案,将其与促进本单位重点工作紧密结合,确保活动有收获、有成效。该厂坚持理论联系实际,狠抓理论创新,着力形成一批有影响、有价值的讨论成果,切实在“双争”大讨论中提升业务能力。同时,充分利用该厂微信公众号、微信群等媒体开设大讨论专栏,积极营造奋力开创企业高质量发展新局面的良好氛围。

(吕丽萍)

热电分厂

做优培训 夯实电力发展基础

劲旅讯 一季度,热电分厂结合生产实际,本着“干什么学什么”“缺什么补什么”的原则,全力做好全年员工技能培训工作,为企业高质量发展提供人才支撑。

该厂培训工作包括基础培训、提升培训、拓展培训和专项培训四个方面。其中,基础培训主要包括完成年度培训计划;参加公司全员培训;抓好“三大规程”的日常培训与考试评价。提升培训主要针对新工艺、新技术、技术难点、技术关键点等展开培训,不断

提高全员创新思维和综合管理水平。拓展培训主要采用定期开展桌面演练的方式,将理论与实践充分结合,不断提高员工实际应变能力。专项培训主要是针对性地培养后备力量,进一步健全“师带徒”、“结对子”培养等培养制度,发挥“传、帮、带”的作用,为企业培养后备力量。为了提高培训效果,该厂还把星期四设定为“公开培训日”,针对性地开展相关业务培训,确保全年培训计划的顺利推进。

(崔丽娜)

武装保卫部护卫二队党支部

强化引领 “三招”打造过硬安保

劲旅讯 为扎实推进安保队伍正规化建设,不断提升队伍的凝聚力和战斗力,武装保卫部护卫二队党支部始终把纪律和规矩挺在前面,用好学习、管理、谈心这“三招”,狠抓队伍廉洁自律工作,有力推动了党风廉政建设。

精心组织学习。护卫二队党支部始终坚持“党建引领、党员带头”工作机制,充分利用“三会一课”、“党员学习日”、“职工学习日”等形式宣传和学习贯彻党纪等相关知识,突出抓好党风廉政教育,引导保卫队员自觉抵制不良风气,弘扬新风正气,做到思想清、工作清、作风清。规范队伍内部管理。该党支部始终把党风廉政建设作为首

要任务来抓,不断完善内部管理制度,不定期检查队员文明执勤、规范上岗情况,加大现场管理考核力度,对存在的问题及时整改,建立“工作部署、监督检查、考核评比”链条式管理制度,形成事事有人管、事事有考核的工作局面。强化教育引导。该党支部经常性开展党风廉政谈心谈话,时刻提醒队员遵规守纪,工作中严禁“吃、拿、卡、要”,防止“门难进、脸难看、事难办”现象。正确引领队员从思想上提高廉洁意识,筑牢拒腐防变的“堤坝”,守住底线,不越红线,时刻保持保卫队员风清气正的政治本色。

(薛丽菲)

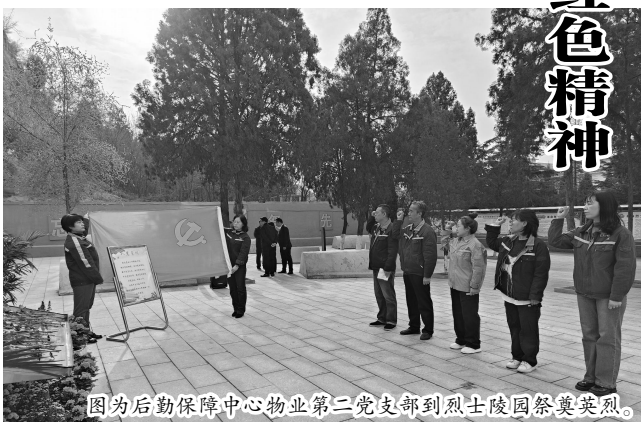
劲旅讯 4 月 1 日,中铝山西新材料团委开展“清明祭英烈”主题团日活动,组织团员青年前往天津市烈士陵园缅怀革命先烈,传承红色精神,汲取奋进力量。

活动中,团员青年们向烈士纪念碑敬献鲜花,集体默哀,重温了入团誓词,参观了英雄事迹展板,通过一张张照片、一段段文字,了解革命先烈的英勇事迹和高尚情怀,并通过擦拭烈士墓碑的方式,缅怀革命先烈的丰功伟绩,表达深深哀思和崇高敬意。

又讯 清明节前夕,后勤保障中心机关第一党支部、物业第二党支部组织党员到禹门抗日烈士纪念碑、烈士陵园进行了祭奠扫墓,缅怀为保卫家园牺牲的英烈,寄托对英雄们的哀思。

活动中,党员们向烈士敬献了献花,重温入党誓词,牢记宗旨观念,接受先烈们革命精神和保家卫国的牺牲精神的洗礼。大家纷纷表示要继承和发扬革命精神,立足岗位争做贡献,为党和国家的伟大事业添砖加瓦。

(夏雷 王秀珍)



图为后勤保障中心物业第二党支部到烈士陵园祭奠英烈。

资源综合利用分公司分解工区党支部

党员带头 勇挑重担彰显价值

劲旅讯 一季度,资源综合利用分公司分解工区党支部以“党员价值创造”管理活动为抓手,在思想引导上积极厚植价值管理理念,充分发挥党员的示范引领作用,以党员价值创造实现企业降本增效,让党建优势转化为实实在在的生产力。

该支部融入生产中心工作,结合工区生产实际,借助建厂 50 周年现场整治之契机,组织党员突击队勇挑重担,主动承担结疤废料返流程任务。党员骨干每天利用工作之余进行结疤返流程。由于废料中大块结疤较多,不能

直接返入生产流程。他们首先对大块结疤进行人工筛拣,然后再加入破碎机进行破碎,破碎后的细料再转运至配料工区返入生产流程。破碎时没有铲车配合,他们就一块一块地加,一锹一锹地铲,一车一车地推。在工区负责人的带领下,大家默契配合,忙而不乱,筛拣大块、机口上料、疏通料口、转运细料等工作有条不紊地进行着。据统计,一季度,该党支部共返结疤废料 100 余吨,创造价值 2 万余元。

(师晓娟 柴菊珍)

祭奠先辈英烈 传承红色精神

晋铝建厂五十年，自己虽算不上经历颇多，工作已历三十八年。从青年到中年，万千感触不禁怅然。思忖之余，记忆至深的还是青春的几重亮色。

刚参加工作的第二年我担任副班长，当年污水站建成试车时，我代表生产方按外聘专家要求现场值守协调，连续三天三夜不离现场，也不觉得累，那时才二十岁，青春的亮色是初生牛犊不怕虎。次年在供水车间与几位年轻工友发起洞石文学社，后改名为世纪风，自编民刊小报不亦乐乎，那时二十一岁，青春的亮色是敢想敢干。一九八八年调入宣传部后，司职编辑广播稿和参加总厂生产例会、指挥部工程例会，第三年上级安排筹办厂报，与实业公司印刷厂周厂长赴北京、郑州、中条山铜矿、五四一厂考察，周厂长负责了解印刷设备，我负责考察机构与出刊情况，直到参与编辑出版《山西铝厂报》试刊第一期，那时二十四岁，青春的亮色是创立新章。

从前，这些偶尔是我吹嘘的谈资。然而调入检修分厂，经历目睹了无数施工现场，才深感惭愧与自责，那些虚荣不过是浮云，真正的青春底色在现场，在劳作者中间。

记得二零零四年在检修车间工作时，车间承担的三期建设部分项目到了白热化程度，作为负责人之一，我加入了施工队伍。三系列高压溶出设备安装中，约九十吨垂直筒状压煮器是重头戏，每次吊装都是关键仗，因此抽调号称“老虎班”的钳五班上阵，几位有经验的老起重工压阵。如果现在安装如此重的设备，用八百吨吊车一提就解决了，但那时想都别想，最重的吊车也就一百二十吨。根据方案，工友们沿安装线东西

至深记忆青春几重亮色

● 无哲

方向铺设一条百余米长的铁道，上面放两台可移动轨道车，四十岁出头的起重工蒲新龙统一指挥，当时最好的三台五十、七十、一百二十吨汽车吊配合，让压煮器平躺在轨道车上，第一步完成。然后开始司索，大家分别按要求的点位系挂好钢丝绳，压煮器顶部的钢丝绳比手腕还粗。随着准备工作就绪，蒲师傅一声铁哨响起，东面也就是前方的卷扬机先动，将压煮器缓缓拖到自制的桅杆式龙门架下，然后换主绳。关键时刻到了，西边两台二十吨卷扬机开始提升动作，操作的是经验丰富的老起重工韩春海和闫常伟，跟着蒲师傅铁哨的指挥信号，提升速度缓慢而均衡，压煮器一点点被抬起。而我最佩服的是蒲师傅，他站在压煮器旁边指挥，从容淡定，我站在他身边，心想给他壮胆，盼着吊装成功。

随着压煮器的头抬起到四十五度角、八十度角，固定底部的钢丝绳完全松开后，庞然大物便完全悬在龙门架下，第二步完

成。紧接着，钳工张建贞、张东民等其他人工立即撤去轨道车，清理障碍，静待设备落到基础上。蒲师傅见时机已到，也不能耽搁，这般的设备悬在空中一分钟，就多一分危险。哨子再次响起，西边双卷扬机开始松绳，设备慢慢下落，快接近基础的一圈高强螺丝时，大家用手旋转调整好角度，压煮器上的孔对准螺丝如针引线稳稳落地。迅速戴上螺帽，吊线，调整好垂直度，紧固好每条螺丝，整个吊装过程约半小时，大家悬着的心终于放下。作业中有两名临时工，行动敏捷又勤快，名字记不清了，只知道大家喊又胖又壮的“十七”，喊略瘦的“十八”，因为他们进厂时一个十七岁，一个十八岁。多好的年华呵，正是这群风华正茂平均不到四十岁的年轻人，完成了高技术难度的安装。远望立在钢结构间的压煮器，真像立地待发的东风21，那种自豪无从形容。后来，像这样的工作大家重复了二十几个回合，我也跟着自豪了二十多次。

此后月余，要把焊接组对好的门字形支架运到安装位置。拖拉机装好支架就位，刚下过雨现场泥泞打滑，而且方向摆动厉害，十几名工友扶着支架向前推，无暇顾及脚下泥水，在劳动号子的引领下，“一二、嗨哟！一二、嗨哟！”劳动号子此起彼伏，摆动的拖拉机被一次次制服，场面十分激烈。而今想来，无论是设备安装，还是烧成窑、焙烧炉、百人倒组会战，劳作者用千般苦、万滴汗，一次次书写了平凡人的不平凡，这些劳作者用双手双肩筑牢了工业基石，这样的青春亮色是冲锋陷阵，是激情澎湃，是敢于超越，是无惧无畏，是默默无闻，是铁哨的声音，更是劳动号子。

如果没有亲身经历，就没有感慨与感动，无数的员工将青春注入会战、砌进砖缝、焊入钢铁。每位现场工作的人，都有着同样高贵的灵魂，当享有最热忱的尊重。我曾到过近万个大大小小的检修现场，看到无数次施工作业，如果没有这些默默无闻的劳动者，就没有企业的昨天和今天。他们无畏拼搏的场景不应湮没于岁月，这群勇毅之人精神永存，磨砺之身影当被深深铭记。

面临困境，我们须怀更多希冀干出明天，须拓新求存，搏取新生，再建功勋。只要青春不散场，不落幕，不褪色。

晋铝是一部三代人的奋斗史，如果说创业者的亮色像基石本色，那么青春的亮色像现代化蓝厂房，劳作者所坚守的，是黄河洪流般永生不息的晋铝魂魄。



清明之思

● 张姣



肃立，思念绵长。

传说，如果地上消失了一个人，天上就会亮起来一颗星。凝望夜空中的点点星光，总会带来一种深深的平静，但些些永不熄灭的星光，也让人们感到了无限的生机和希望。如果逝去的人们都化作星光为夜行人引道，那我们这些活着的人是不是更应努力？在这样一个特殊的日子，我突然对生命有了新的感悟。

清明时节的田野里，有红艳艳的桃花、金灿灿的菜花，还有绿油油的麦苗，到处一派春意盎然、生机勃勃的景象，这是新一年的开始，也是标志着我们的生命之旅开启新的行程，让我们在缅怀过去、怀念亲人的同时，对未来的日子充满希望，珍惜生命，珍惜时间，努力过好每一天，让人生更有意义。

清明节是中华民族的传统节日之一，主要是祭祖和扫墓，以表达对逝去亲人的哀思。

堆放到墓碑前的冥币被火舌一点点吞噬，最后化为灰烬随风盘旋。这无声的舞蹈或许在告诉我们：亲人在另一个世界过得很快乐。风儿轻轻地吹着，悄悄地将忧伤带走，我们



人勤春来早

摄影 曹阳

岁岁清明，都要回一趟老家，不为别的，就为给长眠地下的亲人烧一支香，添一捧土……老家，是思念堆积的地方，尤其在清明时节，思念纷至沓来。这样的感觉沉积在心头，是不回家便不足以平息或化解的。

有别于以往的是，今年回家，不见了父亲在前院后院忙碌的身影，更听不见他的唠叨和询问了。父亲去另外一个世界游历，已经有些时日了。他过得怎样我不知道，但我能看见的是，孑然得有些孤苦的母亲，没有坐在大门前，而是坐在父亲生前爱落座的厨房门前，穿着父亲留下的柔软的大头鞋，守候在她的怀想里，守候在她永不消散的思念里，神色沧桑而黯然。母亲在心底，一定聚积着挥之不去的凄迷和孤苦。

在我们商议着要接母亲出去随住时，母亲的态度很坚决。她说，生活有你们供着，我哪儿也不去了。她还说，这院

子里的树木花草都是你爸留下的，你爸说过，他就是走了，还有这一院子东西留给你们看。

母亲说这些的时候，移步来到了后院檐下。院子好像已经被拾掇过了，一问，才知道是四弟偷空回来过一趟，学着父亲生前的做法鼓捣了一回，才有了眼前耳目一新的景象。只是，父亲生前移栽的、在阶沿一溜儿摆开的几盆吊兰，却是悉数枯萎，生机尽失。我将这一溜儿花盆搬离了檐下，让它们可以浴上阳光、淋上雨水，并顺势将周边的杂草除了一遍。干完这些，我安慰母亲，有老天照看它们，一定会缓过劲儿来的。

清明时节相聚，少不了给安息在另一个世界的亲人行祭扫之礼。翻山越岭的路上，树木吐秀，满眼青葱，望着被野火肆虐过的山野又冒出了层层新青，兄长感慨道：“真是‘野火烧不尽，春风吹又生’啊！植物能如此轮回，人生的好时光却是一去不回了！”

八声甘州

清明有寄祖父母

● 李可正

对清明时节柳如烟，凄凄总难安。念白云亲舍，匆匆聚散，顿感心酸。都道我逢弱冠，二老尽心全。保抱提携里，茹苦经年。

感念羔羊跪乳，愧乌鸦反哺，尚有情缘。多年情深重，唯恐孝难全。养育恩，却未能报。到而今，心底起余寒。清清泪，太多思念，怎得心甘？

清明草色新

● 程应峰



抬眼望向远方，极目处，有花红柳绿，但更多的是一坡一坡的青翠。缘于生命的怀念，外在的形式总是落入俗套的，但揣在心底的情愫却是很真切。就连不满5岁的小侄子也不例外。在父亲的新坟前，他将一个饮料罐灌上水，扯几根青草插在了里面，摆在了父亲的坟头。还天真稚气却认真地认真地说，“让爷爷闻一闻青草香哦，爷爷一定闻得到的。”

这几株青草，这一抹清明青，没有吵嚷，没有喧闹，就这么天真烂漫地将浓郁的亲情诉说了一回。这种纯净、不著痕迹却深入骨髓的诉说，倏忽之间，让亲情在每一个人的心头弥漫、滋长、辗转、扩散……



银色花
第一四八期

清 明

● 鲁生

清明前的雨或淋淋

与唐朝的雨不同

与杜牧淋到的雨不同

我并不在乎

有什么不同

我只在乎雨淋湿我时

有清明

有春色

有父亲隔世的抚摸