

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2152 期

2023 年 2 月 24 日

星期五

农历癸卯年二月初五

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172



《劲旅风采》
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

爱护自然湿地 珍惜美好环境

中共中铝山西新材料代表大会胜利召开

完成公司党委委员、纪委委员补选工作



图为大会现场。摄影 刘峰

劲旅讯（杨红）根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作条例》规定，按照中铝集团党组、中铝股份党委、中铝资产党委的批复意见，2月23日，中共中铝山西新材料代表大会在会议厅召开，补选公司党委委员、纪委委员。郭威立、张智、王辛成、王丰申、李安平、王素刚、武大学、张峰、尚会明等两公司领导班子成员以及178名党员代表参加会议。中铝山西新材料党委书记、董事长，中铝山西铝业执行董事郭威立主持会议。

预备会上，与会代表听取了大会筹备情况报告，审议通过了大会代表资格审查情况报告和正式大会议程。

大会在庄严的《国歌》声中拉开帷幕。

中铝山西新材料党委副书记、中铝山西铝业总经理张智宣读了中铝集团党组关于同意召开中共中铝山西新材料党

员代表大会补选党委委员和纪委委员的批复。

中铝山西新材料党委副书记、总经理王辛成宣读了《中共中铝山西新材料代表大会增补党委委员和纪委委员的选举办法（草案）》。

参加会议的党员代表应到200名，实到178名。会议表决通过了《补选委员选举办法》、总监票人、监票人名单，并采取无记名投票的方式进行差额选举。大会按照严格规范程序开展党委委员和纪委委员补选工作，整个选举过程庄严有序、透明公开。

会议期间，与会党员代表共同观看了平板控视频《二十大精神指航程 踔厉奋发勇毅前行》。郭威立指出，各级党组织和党员代表要始终将学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，在学深悟透、融会贯通、知行合一上下功夫，不断加强政治理论学习，认真分析形势任务，掌握未来发展方向，发挥党员先锋模范作用，广泛凝聚智慧力量，带领广大员工立足岗位、苦干实干、奋勇拼搏，为企业高质量发展作出新的更大的贡献。

根据选举方案和得票情况，张峰、尚会明、高同军、薛峰平当选为中共中铝山西新材料委员会委员；王羽中、钱锋、焦清泉当选为中共中铝山西新材料纪律检查委员会委员（均按姓氏笔画排序）。

在庄严的《国际歌》声中，中共中铝山西新材料代表大会胜利闭幕。

贯彻落实党建会 职代会精神

劲旅讯 受中铝股份委托，2月13日至16日，中国电力企业联合会组织国内锅炉、汽机、节能、管理等一线专家来中铝山西新材料现场调研，重点就自备发电机组“三改联动”工作进行专业指导。中铝山西新材料副总经理王素刚以及能源管理中心、晋控电力河津发电分公司相关负责人陪同调研或参加反馈会。

调研期间，专家组认真听取能源管理中心、晋控电力河津发电分公司对于自备发电机组运行现状的汇报，就目前影响发电机组能耗方面的问题，与锅炉、汽机、节能等技术人员进行深度沟通，并深入现场实地了解设备运行现状。

专家组通过现场核查、诊断等方式对自备发电机组进行专业“体检”。经过现场核查，共发现16项影响机组能耗的问题，提出并制定了43项可行性措施，为机组通过技术改造，实现管理提升，满足能耗限额要求，提供了指导意义。

在末次会上，王素刚表示，将根据专家组意见建议逐步细化改进措施，明确节点，责任到人，分类实施，全力推进机组“三改联动”工作的有序推进，为降低机组能耗和综合用电成本打下坚实基础。

据了解，“三改联动”是指对煤电机组进行的三种技术改造，即节能降耗改造、供热改造、灵活性改造，降低煤炭的使用和碳排放，促进煤炭的清洁高效利用。

（马俊）

中国电力企业联合会来企业现场调研

运城市招投中心来企业参观考察

劲旅讯（苗滨）2月17日，运城市招商投资促进中心副主任蒋锋带领市招投中心工作人员、“7+17”驻点招商人员、产业专班和各县（市、区）相关负责人、运城开发区招投部门负责人，来企业参观考察。中铝山西新材料总经理助理薛峰平及企业相关人员陪同。

薛峰平对蒋锋一行的到来表示欢迎，并介绍了企业产业规模、生产经营及铝合金生产等情况。他表示，中铝山西新材料作为“链主”企业，将在精细氧化铝、高端铝合金新材料、大宗固废资源综合利用三个方面不断延链补链强链，配合政府招商引资，为地区经济发展作出更大贡献。

蒋锋认真听取企业生产经营相关介绍，详细了解

“链主”企业产品类型及相关政策需求，为下一步制定针对性地招商引资打好基础。同时，希望中铝山西新材料继续加大招商引资力度，在延链补链强链上狠下功夫，不断提升企业核心竞争力。政府部门将加强与“链主”企业合作力度，充分发挥驻点招商精准作用，建立健全招商资源互联互通、资源共享机制，推动更多上下游关联配套企业落地，加快铝精深加工产业集群发展步伐，助力区域经济高质量发展。

蒋锋一行先后到企业展示中心、铝加工事业部产品展示厅参观考察，并深入铸造铝合金生产现场实地了解生产情况。

新一期传统文化大讲堂开讲



为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，引导广大职工进一步增强文化自信，2月15日，中铝山西新材料工会、中铝山西铝业工会举办新一期的传统文化大讲堂，邀请专业讲师现场授课，来自两公司各单位60余名职工现场聆听讲座。国家注册二级企业培训师、二级心理咨询师任俊武以“推进文化自信自强 实现民族伟大复兴”为题，以党的二十大精神对传统文化的定位、东西方文化对比为切入点，对初心使命、守正创新、底线思维等方面进行了深入浅出的讲解，授课内容丰富生动，寓意深刻长远，受到员工好评。 摄影报道 杜亮芳

学习二十大 奋进新征程

中铝山西新材料 中铝山西铝业

举办纪检干部理论学习及工作交流会

劲旅讯（苗滨）2月22日，中铝山西新材料、中铝山西铝业举办纪检干部2023年度理论学习及工作交流会。公司纪委书记武大学、纪委委员、两公司各基层纪委书记（纪检委员）及相关人员参加会议。

与会人员共同学习了党的二十大、二十届中央纪委二次全会及中铝集团2023年党风廉政建设和反腐败工作会议精神。

资源综合利用分公司、热电厂、电解厂等10家基层纪委书记（纪检委员），结合自身工作实际，围绕2022年纪检工作的特色亮点、2023年纪检工作思路以及对公司纪委意见建议作了交流发言。

武大学作了题为《坚持严的基调不动摇 推动公司党风廉政建设高质量发展》的讲话，他指出，一是深刻认识新时代新形势全面从严治党严的新要求。要坚持全面从严治党战略方针，发扬彻底的自我革命精神，时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定，深刻认识新时期党风廉政建设面临的新形势，准确把握精准监督执纪问责工作要求和新时期对纪检干部的新要求，不断提升一体推进“三不腐”的能力和水平。二是聚力解决公司党风廉政建设中存在的短板不足。针对问题线索多发频发、监督不严不深、部分干部作风不实、纪检干部综合素质有待提升等问题，要进一步加强理论培训、宣传教育、规范管理、监督检查、执纪问责及约谈提醒、督促整改。三是着力推进公司2023年党风廉政建设各项工作。要以“深化廉洁教育、强化监督保障、推动以案促治、营造良好生态”为重点，做好“加强理论武装，促进素质提升”、“加强廉洁教育，促进意识养成”、“加强监督检查，促进合规经营”、“加强执纪问责，促进管理提升”、“加强调研指导，促进作风转变”等各项工作，为山西铝业高质量发展提供坚强保障。

2022 年,精细氧化铝事业部以市场需求为导向,抢抓市场窗口期,立足实际,加强销售管理,通过高效组织发运,网格校验数据,专人催收货款,拟薄水铝石销量超额完成全年目标计划的 4.23%,较 2021 年同比增长 16.6%,均创历史最好水平。

高效发运有干劲

在销售过程中,高效的发运是赢得市场的重要环节。为了优质高效地完成发运任务,精细氧化铝事业部采取个性化服务,细化工作措施,把控关键环节,实现产品发运的高效衔接。

在产品发运前,事业部通常会根据客户的不同指标需求,统筹平衡,安排备货。每日依据库存统计外销发运数量,确定满足供货条件,销售员及时联系协调,申报车皮,24 小时待命发运。

在发运过程中,事业部派专人现场指挥装运,协同站台,完成交接,并做好成品在途跟踪;遇到雨雪等天气,运输人员会及时苦盖,确保产品品质不受影响。2022 年,全国各地新冠疫情多发、频发,为了提高发运效率,事业部销售人员严格执行公司最新疫情防控工作部署要求,及时了解道路管控政策,协助到津车辆司机完成销售链制卡、

快发运 精管理 刷新销售新纪录

——精细氧化铝事业部拟薄水铝石销售小记

● 段芝云

过磅等发运环节,动态追踪发运车辆在途信息。在运输受阻情况下,销售员第一时间奔赴高速路口,配合防疫部门积极有序协调接车事宜,确保车辆安全驶离,产品运输不受影响。

在产品到达目的地后,为了确保顺利交付,事业部派驻的区域销售员会及时协调物资交接,办理入库手续,盯催货款回收,实现发运全程的无缝衔接。

正是依托严谨高效的发运,拟薄水铝石产品库存周转率一直保持良好的状态。2022 年 4 月份至 8 月份,拟薄水铝石销量连续 5 个月实现稳步增长,月销量最高增幅达 10.46%,极大缓解了拟薄水铝石市场供不应求的紧张局面。

网格管理有巧劲

精准录入各项销售数据是确保货款顺利回收的基础。为了避免数据出现差错,在销售实践中,精细氧化铝事业部销售人员摸索出“网格化销售管理”模式,效果明显。

事业部首先建立了以销售员为单元的“小网格”,明确销售员各自销售区域的主体责任,各销售员全面掌握负责区域的水铝石发运批次、数量、货款等相关数据信息,每日完善发运网格化管理台账,每月初召开会议,统一汇总、核对上月产品发运日销月结数据清单。其次,销售员要经过自查、互查、共查,三次过滤排查、分区梳理,共同校验及时纠错,确保数据资料准确无误。最后,把销售员一对一区域包干的“小网格”联动衔接,形成科室“大网格”,最大限度发挥集体组织优势,极大提升了发运工作的科学性和数据的可追溯性。

“网格化”销售管理模式的成功运用,打破了销售员只管自己“一亩三分地”局限,2022 年,事业部销售发运实现全年零差错,极大增强了客户对企业的信任度。

回收货款有韧劲

及时回收货款,既能有效防范资金风险,也为企业生产经营持续运行提供了重要

保证。精细氧化铝事业部以货款回收计划为主导,采取发运、结算捆绑一体化运行模式,确保按期完成货款回收。

一直以来,精细氧化铝事业部始终坚持“先款后货”的销售模式,针对月初

发运计划及月中实际发运量,建立客户货款台账,销售员定期对货款盘算清点,按照货款回收的预订周期及回收可能性,将货款分为未收款、催收款、呆账几类,对不同类型的货款,加以不同的催收力度,通过加强与财务各部门联动,强化沟通衔接,优化货款回收结构,并安排专人对接,进行持续跟进,积极催收催办。事业部还会依据货款期限长短、货款金额大小及类型、客户付款程序的繁简等因素,按货款的轻、重、缓、急,制定相应的回收计划,有时间有步骤地开展催收工作。

2022 年 4 月份,事业部圆满完成了 2021 年剩余销售尾款对接工作,2022 年,实现年度合同约定货款回收率 100%。

风劲潮涌,自当扬帆破浪。2023 年,面对疫情后生机勃勃的市场形势,精细氧化铝事业部以销定产,持续赋能,全体销售人员居安思危,再接再厉,为进一步书写闪光的业绩而不懈努力。



2 月 9 日,大范围雨雪天气来袭,矿业公司采剥工区积极采取措施,做好生产设备安全防护。针对设备刹车、转向、履带等重点部位及薄弱环节,开展安全隐患排查,共发现隐患 3 处,并进行了处理。同时,该工区还更换了挖机履带链节、发动机喷嘴等部件,确保极端天气下设备运行安全。左图为维修工雪中排查设备隐患。

摄影报道 李赞



为了提高孩子们的动手能力,感受劳动的乐趣,近日,后勤保障中心曙光幼儿园开展了“学做猫耳朵”活动。在老师们的示范下,孩子们用小手捏出了一个可爱的“猫耳朵”。在制作过程中,老师们还介绍了“猫耳朵”的由来,让孩子们在劳动中增长了知识。右图为孩子们在老师的带领下捏“猫耳朵”。

摄影报道 杜文珍

铝加工事业部

加大“走出去”力度 全力拓展市场

劲旅讯 面对行业激烈竞争,开拓外部市场是首要任务,近期,铝加工事业部及时部署销售工作,组织销售队伍快速“走出去”,跑销售、抢定单,确保实现产销两旺的良好局面。

为了让销售人员的“腰杆”硬起来,该事业部持续优化生产组织,做好过程管控,严格工艺纪律,提升产品合格率;对出厂产品加强检验,特别是对定制产品,严格执行客户的质量标准,坚决杜绝不合格产品出厂。

该事业部召开销售人员外拓市场动员会,提振

信心,加大市场开拓力度。在巩固好老客户订单的同时,全力以赴做好新区域、新客户订单拓展。同时,在华东、华北、东北、华南、西北等区域设置代理商,及时掌握客户信息。通过开展优质服务,1 月份以来,已顺利开发了多家新客户,在高端合金产品和再生铝合金方面取得多项订单。

下一步,该事业部将持续加强品牌意识,严把质量关,扩大铝合金产品的覆盖面和影响力,确保年度利润目标顺利实现。

(李东)

山西中铝工服

发挥“集约化”优势 擦亮服务品牌

劲旅讯 近日,山西中铝工服提前 7 小时完成文山铝业有限公司蒸发母液管改造任务,为外部检修业务开了个好头。

该公司文山项目部主要承担文山铝业溶出、沉降工区的包保检修及其他工区的检修任务,其中第三组蒸发站改造为提产降耗项目,为文山铝业改造重点。为了保证母液管改造高质量按期完工,该公司发

挥协同联动作业的优势,从各车间紧急抽调 20 名骨干力量驰援文山项目部。在施工过程中,施工人员团结一心,克服现场作业空间狭窄、管道口径大、焊接难度高等困难,经过 41 个小时的不间断作业,最终提前 7 小时完成了改造任务,并一次试车成功,为后续检修任务的按时完成节约了时间,同时也大幅降低了人工成本,受到了客户称赞。

(郭美霞 郑江博)

节能降耗在行动

电解厂

精打细算节费用

劲旅讯 为持续挖掘降本潜力,近日,电解厂发动员工主观能动性,用自制充电电池替代多功能遥控器电池,不仅解决了遥控器电池不够用的问题,而且使备件采购费用降低了 84%以上。

目前,电解生产现场共有 16 台多功能天车在线运行,全部使用遥控器地面操作,按照遥控器电池一备一用的配置方案,共需要 32 块遥控电池,单块电池的使用周期大概 8 个月左右,单价近千元,因此每年遥控器电池的备件采购需 3 万余元。为了实现降本增效,电解厂组织人员对原有遥控电池进行拆解,经过仔细分析,查明内部的工作原理,经过大家反复试验,发现可用自制充电电池替代原来电池,解决电池备件不足的问题,而且自制电池的制作成本只有一百多元,全年可节约费用两万余元,大大降低了备件采购费用。

(康江浩)

劲旅讯 近日,氧化铝厂赤泥工区自制“水管卷收器”,解决了库区树木绿植远距离浇水难题,节约费用近千元。

赤泥工区管辖赤泥库总占地面积 3000 余亩,是国家、省市重点关注的尾矿库之一,安全环保绿化工作至关重要。工区每年都要在库区周边种植各种树木绿植,由于库区远离厂区,只能使用洒水车浇水,但是因周边土壤含沙量大蓄水功能弱,导致浇灌效果不佳。为了解决浇水难问题,该工区员工陈仁瑞利用业余时间,通过上网查资料、看图片,自行设计图样,将工区废旧钢管、钢筋进行焊接打磨,并自行购买轴承和轮子组装,制作成了一款可移动式“水管卷收器”,可将浇水范围扩大至 100 米以上,以工区办公区域周围 8000 余平方米的绿植都能得到及时浇灌,保证了苗木的成活率。

(张利)

资源综合利用分公司

巧思妙改优环境

劲旅讯 为了改善现场作业环境,降低员工劳动强度,近日,资源综合利用分公司烧成工区对熟料窑喷枪操作台进行了改造。

该工区喷枪岗位主要负责把熟料窑所需要的料浆连续均匀地喷入窑内,同时还担负着查枪、堵枪、更换胶管等任务,由于操作平台正处于熟料窑尾部,距离地面 3 米左右,窑头喷煤作业时,出现煤爆燃等情况会引起窑尾反扑,粉尘不断落在平台上,形成沉积料,影响平台作业环境,因此,员工需要进行不间断清理,然后再返流程利用。为了改变这种不利局面,该工区组织员工对 2 号喷枪操作台进行改造。将原来操作平台的一部分钢板更换为篦子,粉尘扑过来会直接落在地面上,员工可及时清理返回流程。通过小小的改造,不仅直接改善了现场环境,而且减少了员工的劳动量。下一步,该工区将对其它操作平台进行改造。

(柴瑞红)

氧化铝厂赤泥工区自制工具解难题

匠心熔铸展作为

——记 2022 年度中铝山西新材料劳模模霍旭升

闫学温

作为一名奋战在岗位一线的“兵头将尾”，身为退役军人的他充分发扬军队优良作风，肩扛生产任务，心系现场安全，脚踏高温铸盘，以纤毫必究的匠心铸造出一批批高质量铝棒，以事事冲锋在前的作风带出了一支团结奋进的队伍，他就是铝加工事业部铸造合金工区 5 号炉新线一班班长霍旭升。

要当好班组的主心骨，首先要成为专业技术的领头人。为了不断提升自身专业素质，霍旭升一有时间就向技术人员请教熔铸专业知识，一点点梳理，一步步实践，经过多年摸索，他逐步掌握了熔铸全流程实践操作。具体工作中，他时刻以军人标准严格要求自己，特别是当班组人员紧缺时他及时补位，补盘吊棒，刮溜槽，抹油泥，才下铸盘，又上叉车，过硬的业务素质赢得了班组员工的钦佩和敬重。

任劳任怨干在先，急难险重冲在前。在 5 号新线合金棒材试生产期间，霍旭升主动请缨投入到试生产作业中。安装设备、调试铸盘、准备配套工器具，他连续作战三天三夜，饿了扒两口冷饭，累了就在休息室眯一会，头上满脸汗，身上一身灰，最终迎来了新线一次试产成功。试生产成功后，面对新建班组人员复杂、技能较差的难题，他结合员工特长分配工作，个别新员工不敢干、不会干，他就“手把手”教，“面对面”讲，仅用了一两个班次，就让员工掌握了基本操作技能。

安全生产重如泰山。作为班组安全第一责任人，霍旭升严抓“铝 7 条”安全措施在班组的落地，做到安全班班讲、危险源人人懂、隐患时时查。他带领新员工现场实地了解危险源，现场细分作业人员应急职责，现场讲授突发情况的处理方法，不定期开展安全应急演练，让员工既掌握了相关技能，又绷紧了“安全弦”。定期巡检、润滑设备是霍旭升雷打不动一项工作，真正做到关键设备使用前必检查、班班维护。一次，在清理铸井作业中，他仔细观察，发现吊装液压抓斗用的钢丝绳出现了断丝，经过检修更换，成功避免了一起安全事故。生产中，每次起炉前他都复查铸盘准备情况，查员工劳保穿戴，亲自预热工具，用他的话说就是“只有亲自抓，才能更放心”。在他和班员的共同努力下，2022 年，班组未发生任何安全事故。

在霍旭升看来，如何最大程度地提升产品质量是班组工作的一件大事要事。5 号新线试生产成功后，他牢固树立“零次品”理念，将全流程精细管理做实做细。炉前进铝、配料、扒渣、精炼，他步步紧跟；起炉时的铝液温度、铸盘温度、合模，他处处细查；生产中的铸造速度、水流量、水压，他密切关注……同时，他积极探索进盘铝液温度等关键生产参数的合理配置，实现了当班满盘率达 98% 以上的优异成绩。“抹油泥是关键，手指一定要在结晶器上多转几圈，确保均匀、细腻、压实、光滑……”为了提高产品外观质量，每批次的铝棒生产工作准备就绪后，他都仔细检查一遍才放心，通过提高抹油泥标准、通水眼等措施，成功解决影响 Φ120 合金棒材外观质量问题，批次合格率达 100%。

冷材回炉铝能源消耗较大，也是降本增效的重点。为此，霍旭升积极探索，反复试验，在回炉时长上作文章，终于使棒头控制在 5—10 厘米以内，渣箱铝也因此减少了 30%，有效降低了天然气的消耗。同时，他克服单炉供铝的缺陷，合理安排时间，加快铸造准备速度，减少混合炉内铝液保持时间，创下了单盘日班生产 5 批次的记录，有效地降低了天然气等能源消耗及铝液损耗。



对于霍旭升来说，铸盘就是他的“新战场”，班组员工就是他的“兵”，产品质量、生产合格率、成本核算就是他需要不断攻克“堡垒”。多年来，他带领班组员工扎根生产现场，破解难题，匠心熔铸，奋勇前行，为实现自己的人生梦想，也为助力企业实现新发展而努力着、拼搏着、战斗着……

劳模风采

自参加工作以来，王冰泽一直默默地奋斗在检修一线，从一名普通钳工到班长、值班长、车间主管检修的副主任，到资源综合利用分公司综合工区区长，一路走来，每一步都平凡且坚毅，每一步都挥洒着青春汗水。特别是从事管理工作后，他勇于创新，组织有序，急难险重冲锋在前，带领工区员工圆满完成了各项检修任务，也打造出一支作风过硬的检修队伍。

综合工区担负着资源综合利用分公司生产设备的日常维护和检修任务，点多面广，任务繁重。为了适应新的市场需求，2022 年 5 月，新成立的资源综合利用分公司逐步迈开了产品转型升级步伐，而改造生产流程、整修设备设施的重担就压在了综合工区身上。为了迅速、高效地完善生产流程，作为综合工区负责人，王冰泽与生产技术人员反复研究讨论，一次次完善优化方案，现场盯守跟踪改造进度，及时解决改造过程中遇到的各种问题，以最佳的方案、最快的速度、最优的质量全力推进流程优化工作，累计完成工艺流程优化 40 余项，为公司产品转型升级作出了突出贡献。

“‘检修要细、反应要快’，全力确保检修对生产‘零影响’，真正实现设备‘零故障’、主体设备‘零非停’。”是王冰泽对班组检修工作的基本要求。只要是重点设备或设备关键部位的检修作业，王冰泽必在现场。原料磨在运转中频繁出现磨皮开裂现象，为避免主体设备故障对生产正常运行造成影响，他仔细观察设备运行状况，与技术人员及焊工认真分析，大胆创新，改进焊接方法，顺利完成了检修工作，避免了对生产造成的影响。2022 年，该工区严格执行“应修必修”、“修必修好”、“逢修必抢”的工作原则，外委转自检 360 余项，设备维护检修 5500 余项，圆满完成了各项检修任务。

作为一线生产的“领头羊”，在面临生产困难时，王冰泽总是以身作则，冲锋在前。2022 年 2 月 3 号，烧成工区煤磨 4 号收尘设备因故障停车，直接影响着大窑的正常生产。当天正值大年初三，班组只有值班人员在岗，王冰泽放弃与家人团聚的时间，第一时间赶到现场，带领人员一起更换收尘布袋。由于 4 号收尘位于熟料窑西侧厂房的最顶层，西北风裹挟着尘土、沙石打在毫无遮挡的检修人员身上，脸上，收尘袋上的积灰四处弥漫，王冰泽带领检修人员分工协作，冒着严寒展开户外作业，尽管每个人都满身满脸的灰土，但是没有一个人退缩，经过 8 天的努力，终于恢复了正常生产。

随着设备的老化、改造以及班组人员调整，安全隐患因素逐渐增多，针对这一状况，王冰泽认真分析形势，经常以案例事实的方式督促员工强化安全防范意识。为了确保安全生产目标的顺利实现，他要求每名检修人员都要做到安全“三到位”，即风险源辨识到位、责任明确到位、检查落实到位。同时，他以身作则，加强督导，通过自查、互查、抽查等多种形式，提升员工安全意识，让安全工作落到实处。2022 年，该工区共排查出隐患 261 条，召开违章警示教育会 6 次，“安全卫士”奖励 77 人次，安全检查通报下发 38 期，有效预防和杜绝了各类人身、设备事故的发生。

“哪怕是一颗螺丝都不能浪费。”对现场可修旧的备件材料，王冰泽总是带领员工想尽办法修理，真正将有限资金用在刀刃上。在他的带领下，2022 年共修理各种高低压阀门 50 余台，以及叶滤机滤板、沉降槽调节器等节省费用 47.7 万余元；积极组织对翻车机、原料磨、溶出磨等油站油泵、电磁阀及时修复，在保证设备正常运行的前提下，减少备件费支出。

“不论从事什么样的工作，都要爱岗敬业、恪尽职责、无私忘我、勤奋努力。”王冰泽是这样说的，也是这样做的——从每一件小事做起，严格要求自己，提升专业技能，让自己成为一名优秀的企业员工。



用心守护当先锋

——记 2022 年度中铝山西新材料劳模模范王冰泽

师晓娟 王峰

2021 年 12 月 24 日第十三届全国人民代表大会常务委员会第三十二次会议通过，2022 年 6 月 1 日起施行。

主要内容

《中华人民共和国湿地保护法》，共 7 章 65 条，条款相关内容：

1. 总则

第二条 本法所称湿地，是指具有显著生态功能的自然或者人工的、常年或者季节性积水地带、水域，包括低潮时水深不超过六米的海域，但是水田以及用于养殖的人工的水域和滩涂除外。国家对湿地实行分级管理及名录制度。

第三条 湿地保护应当坚持保护优先、严格管理、系统治理、科学修复、合理利用的原则，发挥湿地涵养水源、调节气候、改善环境、维护生物多样性等多种生态功能。

第十一条 任何单位和个人都有保护湿地的义务，对破坏湿地的行为有权举报或者控告，接到举报或者控告的机关应当及时处理，并依法保护举报人、控告人的合法权益。

2. 湿地资源管理

第十三条 国家实行湿地面积总量管控制度，将湿地面积总量管控目标纳入湿地保护目标责任制。

第十四条 国家对湿地实行分级管

理，按照生态区位、面积以及维护生态功能、生物多样性的程度，将湿地分为重要湿地和一般湿地。重要湿地包括国家重要湿地和省级重要湿地，重要湿地以外的湿地为一般湿地。重要湿地依法划入生态保护红线。

第十九条 国家严格控制占用湿地。

禁止占用国家重要湿地，国家重大项目、防灾减灾项目、重要水利及保护设施项目、湿地保护项目等除外。

建设项目选址、选线应当避让湿地，无法避让的应当尽量减少占用，并采取必要措施减轻对湿地生态功能的不利影响。

建设项目规划选址、选线审批或者核准时，涉及国家重要湿地的，应当征求国务院林业草原主管部门的意见；涉及省级重要湿地或者一般湿地的，应当按照管理权限，征求县级以上地方人民政府授权的部门的意见。

第二十条 建设项目确需临时占用湿地的，应当依法办理。临时占用湿地的期限一般不得超过二年，并不得在临时占用的湿地上修建永久性建筑物。

临时占用湿地期满后一年内，用地单位或者个人应当恢复湿地面积和生态条件。

3. 湿地保护与利用

第二十八条 禁止下列破坏湿地及其生态功能的行为：

（一）开（围）垦、排干自然湿地，永久性截断自然湿地水源；

（二）擅自填埋自然湿地，擅自采砂、采矿、取土；

（三）排放不符合水污染物排放标准的工业废水、生活污水及其他污染湿地的废水、污水，倾倒、堆放、丢弃、遗撒固体废物；

（四）过度放牧或者滥采野生植物，过度捕捞或者灭绝式捕捞，过度施肥、投药、投放饵料等污染湿地的种植养殖行为；

（五）其他破坏湿地及其生态功能的行为。

4. 湿地修复

第四十二条 修复重要湿地应当编制湿地修复方案。

第四十三条 修复重要湿地应当按照经批准的湿地修复方案进行修复。

第四十四条 因违法占用、开采、开垦、填埋、排污等活动，导致湿地破坏的，违法行为人应当负责修复。违法行为人变更的，由承继其债权、债务的主体负责修复。

5. 法律责任

第五十二条 违反本法规定，建设项目擅自占用国家重要湿地的，由县级以上人民政府林业草原等有关主管部门按照职责分工责令停止违法行为，限期拆除在非法占用的湿地上新建的建筑物、构筑物和其他设施，修复湿地或者采取其他补救措施，按照违法占用湿地的面积，处每平方米一千元以上一万元以下罚款；违法行为人不停止建设或者逾期不拆除的，由作出行政处罚决定的部门依法申请人民法院强制执行。

第五十三条 设项目占用重要湿地，未依照本法规定恢复、重建湿地的，由县级以上人民政府林业草原主管部门责令限期恢复、重建湿地；逾期未改正的，由县级以上人民政府林业草原主管部门委托

他人代为履行，所需费用由违法行为人承担，按照占用湿地的面积，处每平方米五百元以上二千元以下罚款。



晋法园地

火后头角

● 雪温



火后头角，好多人看得一头雾水，我认为在开始本文之前，有必要对这个词解释一下。“火”指的是烧火做饭的锅灶；“角”指的是炕的一角，连在一起就是锅灶后头炕的一角。在农村，烧火做饭的锅灶在前面，后面就是农村常见的一盘大炕，烧火做饭的锅灶与炕头相连，而炕头最热的地方就是与锅灶窝相连的那一块角落，我们就叫它“火后头角”。

记忆中的火后头角是安全的角落，是温暖的避风港，是丰富的百宝箱，更是爱的港湾。这里留住了我多少温馨的时刻，留下了我多少童年的快乐，留下多少乡邻们的音容笑貌。

四五岁的时候，农村经常停电。停电后的窑洞里一片漆黑，就那一盏油灯也仅仅能照亮小小的一块块明。父亲外出打工还没有回家，窑里就只有我和母

亲两个人。油灯映着我们的身影，在墙上形成巨大的黑影。母亲在油灯微弱的灯光下忙里忙外，我端坐在火后头角，看着在黑暗中忙碌的母亲，不知怎么就想起了白天在巷里听老婆婆讲的“红妖”的故事，立刻感觉黑暗中似乎有一双眼睛在紧盯着自己，吓得我一动也不敢动。直到父亲进窑门的那一声响，我才活泛起来。我想，母亲肯定也是一样的。父亲不在家的暗夜，在昏暗的窑里，她的心肯定也和我一样，悬在嗓子眼，在等待着，等待着心中的那根“顶梁柱”。

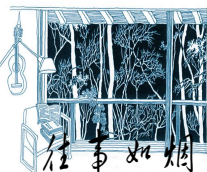
对我来说，更难熬的是我和妹妹独自睡觉的夜晚。有时候，父母亲会晚上出门办事，他们把我俩哄睡后，安置在温暖的火后头角。在我们的枕头边，母亲还放了一把扫炕笤帚，为我们壮胆。夜半，我和妹妹突然醒来，看着空荡荡的、寂静的窑洞，我俩蜷缩在火后头角，越想越怕，越想越怕，止不住哭起来。于是，在茫茫的暗夜中，从农家小院中传出的孩子的哭声，会在寂静的村庄里传得很远很远。直到父母亲回到家，我俩的哭声才会停止。

小孩子常被父母安置在火后头角睡

觉，是大人对孩子的呵护，是对孩子的爱；而老年人喜欢火后头角则是因为年老体衰，身体需要火后头角炕席下的温度。记忆中，爷爷和奶奶最喜欢坐在火后头角干活、聊天，累了困了就在那里沉沉睡去。村里与爷爷奶奶同龄的乡邻们来家里串门，奶奶总要把他们让在火后头角，仿佛坐在那里才是对待客人的最高礼遇。

记得奶奶的朋友中有两位老婆婆常来串门，分别是惠芳嬷和国娃嬷。两位老人都是孤寡老人，冬日夜长，尤为寂寞，便常来找爷爷奶奶聊天讲古、消磨时间。往往是天一擦黑，两位老人就扭着一双缠过的小脚来了，脱鞋，上炕，在火后头角坐下，奶奶在炕席底下捧出焙得干干的、香香的花生来，四位老人剥着花生，你一言我一语的忆从前话当前了。这一聊，就从天擦黑聊到夜半三更。该回家了。两位老人说：“我们走了，你们也睡吧，记得把门拴了。”说完，从火后头角挪动身子，下炕、穿鞋、开门，离开窑里。老人们就这样熬过了一个又一个漫长而又寒冷的冬夜。如今，四位老人只剩下奶奶康健，她跟随叔叔在铝城居住。在没有火炕的日子里，奶奶一遍又一遍讲述那些火后头角的故事，不仅是对过往岁月的怀念，更是对已逝亲友的思念。

现在的农村，大多数人家已经不再睡炕而改睡床了，再加上邻里之间串门的人大大减少，于是，那温暖的、温馨的火后头角就成了老年人嘴里的回忆，就成了年轻人耳朵里的故事了……



网课小忆

● 陈彩霞

“遵从他人命运，莫改别人前程，话虽如此，但我还是想尽最大可能去鞭策每个孩子优秀……”“干一行爱一行，干就要干好。老师就如园丁，职责是培育每一棵“小树”健康成长，我希望他们以后都成为“栋梁”，这样的话我也会很有成就感……”寒假结束，孩子的班主任高老师在家长会上讲了这样一段话，朴实无华，却让所有家长为之动容，想起之前和孩子一起上网课的经历，让我感慨颇多。

2022年下半年，受疫情影响，孩子们的学习只好借助于网课的形式进行，怎奈隔空授课，如隔山打牛，效果不佳。为了保证网课质量，老师们煞费苦心，可谓十八般武艺上阵，与孩子们斗智斗勇。世上无难事，只怕有心人。在与孩子们“博弈”中，这句话被老师们完美诠释。

某一天，我蓦然发现，孩子们的班主任也变成了家长们的“班主任”。高老师在家校群里不断喊话家长：一定要早晨陪读、为孩子们录制背诵视频、课后检查作业并签字确认等等。如果哪位家长没有配合好，还会受到高老师毫不留情的批评，挨批的家长都会欣然接受，并积极改正。

每天在家校群里，放眼望去，几乎全是高老师@各位家长的信息，反馈孩子们的作业完成情况、课堂纪律、学习态度等等，还有安抚孩子情绪的温暖话语。常常过了零点，老师还在群里提醒家长们要关注孩子某一方面的问题。有时一天下来，因为孩子的问题，一个家长竟能被老师不厌其烦的在群里@N次。在老师的督促下，家长们丝毫不敢懈怠，如同火借风势，风助火威，孩子们的网课秩序逐渐好转，学习质量大大提升。

星光不问赶路人，时光不负有心人！没有一份付出会被轻易辜负！老师的兢兢业业，家长们的密切配合，最终体现在孩子们一点一滴的进步中。其实，身处职场的你我又何尝不是如此。努力工作，不断学习，掌握技能，提高自己，必定会迎来一个更加美好的未来。

老实的梧桐

紧挨着土崖

蝉虫肆意鸣叫的夜风里

多情的丝瓜花

走走停停

爬上了老屋厚实的背

一缕清香

缥缥缈缈

游荡在

日落而息的庄稼院

王
晓
娜

剪影

如豆的煤油灯

行走在西厢房牛圈的顶棚

一箩细软的麦秸末

一地新铡青草的甘冽

飞舞在

唧唧复唧唧

凉如井水的夜

寄存在瓦楞纸糊的窗户上的

是一截光鲜的红头绳儿

是累极了的木陀螺

是赋闲的破草帽

是半拉子烟熏火燎的丝瓜勺儿

是一疙瘩磨剪刀戥菜刀的老油石

更是行走的日子里

那一片片原生态的剪影

秋
风
楼摄
影佚
名

“阳”遇

● 又几



天早上起床，小米两腿发软，只得继续躺着。午后醒来，小米觉得肚子饿了，她强撑着起来吃了点东西，力气好像一点点回来了，人也有了精神。小米打开窗子通风，整理了一下被褥，好像身上的力气只能做这些，她只好继续躺着。

第四天，小米一早醒来，看了一下时间，6点20分，和上班时差不多。莫名的腰痛，膝盖痛。或许是久卧的缘故？似乎身体在恢复。这天，小米做了面条，还吃了些馒头、鸡蛋、青菜。营养要一点点补充，不能暴饮暴食，专家们提醒说。其实，再多一点东西，小米也吃不下。

咳嗽的症状一直没有减轻。特别是晚上，总是一阵阵地咳，刚想睡着，嗓子一发

痒，就要咳上好一阵。或许是楼房的隔音效果不太好，在寂静的夜里，小米竟能听见邻居的咳嗽声，一阵一阵，很久不息。

之后每日，小米按时吃药，各种止咳方法齐上阵，咳嗽的次数总算一日少似一日，但总不肯离开，似长在了身体里。

“阳”也如一面镜子，照出了人情冷暖。测出“阳”了后，小米先给老公发了信息，没想到，第二天那个人便提前结束休假离开了！此时的小米还在混沌中与病毒“搏斗”呢。原来，所谓“生老病死，不离不弃”只是说说而已的。梅姐在微信上给小米发消息时，小米已停工在家，得知小米“阳”了，梅姐又是安慰，又是发来食疗的方子，嘱咐小米试一试。小米心里感动极了，不知道该说什么好，只是越发敬重这个文字好、心地善良的女子。

“阳”了的经历，也让小米觉得一个人的成长决不止于年少时，而在人生的每一个阶段。成长之于女人，首先在于经济上的不依附，更在于精神上的独立，以及前进路上的不懈怠，唯有如此，才不惧任何风雨来袭。

