

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2150 期

2023 年 2 月 7 日

星期二

农历癸卯年正月十七

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

运城市副市长李哲来企业走访调研

劲旅讯(杨红)

2月1日,运城市副市长李哲带领运城市科技、工信、招投等部门负责人来企业调研,问需解难,助企纾困,全面提振企业发展信心。河津市委副书记、市长王云,河津市人大常委会副主任、河津经济技术开发区负责人李民富、河津市副市长王高红及河津市相关部门负责人陪同调研,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料财务总监王丰申、副总经理尚会明等企业领导及相关人员参加座谈会。



图为座谈会现场。摄影 刘峰

座谈会上,王云、李民富、王高红分别汇报了河津市围绕铝精深加工、再生铝、碳基新材料等新增建设项目筹划及招商引资情况,并表示,政府部门将认真研究相关政策,做好项目建设配套服务,不断完善基础设施,持续优化招商环境,进一步加大产业链招商引资力度,为企业发展提供强有力支撑。

郭威立代表企业感谢运城市、河津市委市政府长期以来对企业的关心与支持,并介绍了企业2022年生产经营情况、2023年转型升级具体思路举措、新项目投资回报情况和企业发展面临的主要问题及需要政府解决的相关事宜。他表示,两公司将发挥老企业在设备设施、人力技术等方面的优势,围绕电解铝进一步延链补

链强链,持续加快转型升级步伐,带领周边地区全力打造铝产业链产业集群,为地方经济发展贡献力量。李哲感谢中铝河津企业对运城市、河津市经济发展作出的突出贡献,代表运城市委市政府向企业干部员工致以新春问候,并送上3万元慰问金。在认真听取企业具体工作思路及发展中遇到的困难问题后,李哲指出,中铝山西新材料作为山西省、运城市“链主”企业,要把准市场脉搏,加强技术革新,利用资本、技术、品牌等资源,打造核心优势,在实现自身发展的同时,充分发挥“链主”企业的辐射带动作用,促进地方经济的高质量快速发展。政府部门要紧盯企业需求,倾斜资源保障,切实解决好用地、用能、资金等实际困难,帮助企业切实享受到惠企政策,实现协同发展、合作共赢。他要求,要将“政府+链主企业+产业园”作为招商工作的重要抓手,通过政府搭台、企业邀请、园区承载的方式,让更多的上下游企业来运兴业,加快建设有规模有影响的配套企业,实现“一企带一链,一链成一片”,推动经济实现跨越式发展。

学习二十大 奋进新征程

山西铝厂职工医院

获评“山西省老年友善医疗机构”

劲旅讯 近日,从相关文件获悉,山西铝厂职工医院成功获评“2022年度山西省老年友善医疗机构”。

为全面落实老年人医疗服务优待政策,2022年以来,山西铝厂职工医院积极开展老年友善医疗机构创建工作,从文化、管理、服务、环境等方面落实老年人医疗服务政策,为老年人提供更加便捷、优质、贴心的医疗服务。该院建立健全针对老年人的健康教育制度、老年患者的就医指导制度;在医院内设置老年人绿色通道、专用座位、专用窗口、健康教育宣传资料栏;建立志愿者及志愿服务的管理制度,设置志愿服务站,提供护送病房服务,畅通老年人就医的每一个环节。同时,设置了无障碍通道、无障碍卫生间,每年开展老年疾病义诊、老年人免费健康体检等活动,赢得了广大老年朋友的一致赞誉。(王丽霞)

中国有色金属工业协会专家来企业调研指导工作

劲旅讯(杨红)2月7日,中国有色金属工业协会再生金属部主任、赤泥综合利用推进办公室主任王吉位,中国有色金属工业协会赤泥综合利用推进办公室常务副主任曾庆猛,北京科技大学冶金学院副院长刘晓明,中国有色金属工业协会再生金属分会副秘书长、赤泥综合利用推进办公室成员孟跃辉,中钢环保科技有限公司董事长唐金成,东方红城市建设集团环保事业部总裁刘晓明等一行9人来中铝山西新材料现场调研,实地详细了解赤泥、再生铝等固废资源化综合利用情况。河津经济技术开发区负责人李民富、中铝山西新材料总经理助理薛峰平,河津经济开发区相关部门负责人、铝加工事业部、技术研发中心相关单位负责人陪同调研或参加座谈。

座谈会上,与会人员围绕赤泥实验室建设方案和思路、资源化产业园区建设以及赤泥、铝灰等固废综合利用处置技术等方面进行了深入交流研讨。

王吉位对中铝山西新材料在转型升级、资源综合利用方面取得的成绩表示肯定。他指出,中铝山西新材料作为老企业,在设备设施、人才技术、物流运输等方面具有先天优势,也为下一步打造资源化产业园区奠定了良好基础。他强调,资源综合利用是提高国家综合实力和竞争力的必然选择,中国有色金属工业协会将积极践行“服务政府、服务企业”职能,充分发挥协会在企业与政府之间的桥梁纽带作用,主动当好政府部门的参谋和助手,搭建交流平台,加强专业指导,发挥协同效应,攻克技术瓶颈,大力发展循环经济,打造钢铝融合、多固废协同处理的绿色低碳示范应用项目,助力将地方和企业的区位优势、产业优势转化经济优势、发展优势,促进再生有色金属产业持续健康发展。

李民富介绍了河津经济开发区产业布局、工业产值、未来发展思路等具体情况,并表示,下一步,园区将加强与中国有色金属工业协会合作交流,借助中铝品牌优势,充分发挥地理、交通及能源等优势,不断强化“政府+链主企业+产业园”招商合力,确保资源化产业园区建设在河津市落地见效。

王吉位一行还实地参观了企业展示中心和铝加工事业部、宏泰事业部、资源综合利用分公司等单位,详细了解企业产业规模、生产经营等情况,就铝加工产品资格认证、再生铝综合利用、赤泥及二次铝灰资源化综合利用等进行了针对性的调研摸底。

郭威立与两公司领导班子成员集体廉政谈话

劲旅讯 为了深入学习贯彻党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神,按照《中铝集团党组落实全面从严治党主体责任清单》的有关要求,2月4日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立与两公司领导班子成员进行集体廉政谈话。

谈话中,郭威立对班子成员提出六点要求:一要提高政治意识,加强政治建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,严守政治纪律、政治规矩,坚决贯彻落实中央路线方针及集团党组、公司党委决策部署。二要坚持民主决策,强化工作执行。严格落实党委会、董事会、经理层议事决策制度,集体讨论、民主决策公司重大事项。带头落实并强化督促检查,确保制度有效执行、工作有效落地。三要落实“一岗双责”,防范廉洁风险。坚决贯彻全面从严治党战略部署,严格落实“四责协同”机制,严于律己、严负其责、严管所辖,及时发现不足、纠正偏差,防止违规违纪问题发生。四要带头严于律己,永葆清廉本色。自觉遵守党章党规党纪和各项法律法规,带头遵守廉洁自律各项规定,努力营造“党风企风清新、干部作风清廉、同事关系清雅、客户关系清亲”的“四清”政治生态。五要加強作风建设,涵养新风正气。严格遵守中央八项规定精神及其实施细则,严格落实公司党委关于领导干部作风建设“十八个严禁”,纠“四风”树新风,促进企业高质量发展。六要注重家教家风,守牢纪律底线。按照新时代廉洁文化建设要求,严格家教家风,自觉接受监督,带头做让组织放心、群众舒心的“三好干部”。

根据公司年度党风廉政建设工作安排,公司各级党组织将全面开展“党委书记集体谈、纪委书记个别谈、班子成员重点谈”,加强廉政谈话提醒,强化对“关键少数”的监督,努力营造风清气正的良好政治生态。(王海雷)

各单位传达贯彻 2023 年党建工作会和两公司职代会精神

矿业公司:1月30日,召开2023年党建工作会议暨二届一次职工代表大会。会议提出,一是以强烈的使命担当扛起保供责任,确保保供目标顺利完成;二是以生死存亡的危机感深化降本增效,确保创收3000万元目标的顺利实现;三是以永远在路上的使命感抓好安全环保工作,确保安全零亡亡、环保零事件;四是以一往无前的决心深化管理改革,推进内部整合优化,实现资源优化重组,大力推进科技兴企,逐步建设数字化矿山;五是以时不我待的紧迫感抓好资源获取,在企业的大力支持下,设立专班,借助各方力量,加强铝土矿矿权获取;六是以高度的政治感和自觉性加强党建,将学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,组织开展好主题教育和大讨论,把新时代党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大动力。

营销中心:2月1日,召开2023年职工大会暨党建工作会议。会议提出,一是不断创新工作方法,深化改革创新,加快落实采购供应仓储一体化运行模式,建立并运行备件、材料采购全过程寿命周期管理模式,完善检查考核机制,不断提升管理水平;二是持续强化市场意识,多跑市场,挖掘优质客户,面对谈判,创新工作思路,降低采购成本;三是做好既定客户的跟踪服务和潜在客户开发,提升服务质量,满足客

户需求,抢抓市场机遇,占领三大市场,开创销售新局面;四是加强党组织建设,坚持党建引领,用好党建载体,深化廉政建设,规范经营管理,增强责任担当,激发全员协力创效,为全年任务目标的完成提供坚强的组织保障。

山西晋正建设工程项目管理有限公司:2月1日,召开五届一次职工暨会员大会。会议提出,一是立足铝基地,全力以赴开拓工程监理、招标代理、造价咨询业务,增加合同储备,提高盈利能力;二是认真落实安全生产责任制,通过监理指令严格按照国家规范和行业标准消除安全隐患,确保安全事故为零;三是转变工作作风,为业主提供高质量服务,确保所监理工程安全文明优质高效完工;四是积极开展“创建学习型员工,争当知识型员工”活动,建设满足公司发展需要的高素质干部员工团队;五是坚持党建引领,深入开展“六化”党支部创建、“两带两创”“党员价值创造”管理活动,为全年任务目标的完成提供坚强的组织保障。

物流分公司:2月1日,召开2023年党建工作会议、二届二次职工代表大会。会议提出,一是筑牢安全防线,分级开展安全检查,完善管理制度、安全规程和管控体系,护航经营发展;二是全面深化改革,建立标准化的

工作流程,实施业务链精细化管理模式,推行目标考核,优化用人机制,推进转型发展;三是对标内部挖潜,全面执行预算管理,加强资金费用管理,动态分析经济活动,突破降本目标;四是开拓外部市场,打造汽运、铁运、发运等多元平台,围绕中铝物流区域化发展格局,增创企业效益;五是夯实管理基础,抓好制度、培训、档案管理等工作,提升工作质效;六是强化队伍建设,激发工作活力,提升工作精气神;七是加强内控管理,压实风控责任,提升管理效能,防范经营风险;八是创新党建载体,凝聚发展合力。

武装保卫部(信访办):2月1日,召开2023年党建工作会议暨一届一次职工代表大会。会议提出,2023年主要工作从加强职能工作、基础管理、队伍建设、风险管控、党建工作等方面入手,一要提高安保护卫、消防管理、武装动员、信访维稳保障能力;二要重新梳理完善管理制度,规范工作标准和流程,提升整体管理水平;三要从严管理改革,强化技能培训,强化作风建设,进一步提高维稳保障能力;四要充分抓好安全生产、突发事件、廉洁从业风险管控,从而提高安全保障能力;五要加强党建工作,提高政治引领能力。(下转第二版)

贯彻落实党建会 职代会精神

氧化铝厂

消除安全隐患 提升管理水平

劲旅讯 为提高设备运行效率、整治现场环境,保证安全生产,2月6日、7日,氧化铝厂开展了为期两天的安全环保专项检查。

此次检查由分厂负责人带队,专业管理人员参加,共分为七个组,分别检查冬季“五防”、违章现象、现场卫生、机械工作票管理等方面的情况。在原料工区,检查组重点检查了皮带拉线开关、岗位危险有害因素告知数据更新、新堆场大棚安全设备设施状况;在矿制工区,检查组对磨机周围防护栏做重点检查;在溶出工区,检查组

着重检查了三个系列闪蒸槽放射源管控现状及现场灭火器;在蒸发工区,检查组对各蒸发器跑冒滴漏现象进行了督促整改。

检查组进工区、入班组、查隐患、堵漏点,两天时间里共查出各类安全隐患 30 余处。该分厂以此次检查为契机,制定措施,迅速整改存在的问题,各工区对检查出的问题认真分析总结,积极整改。该分厂通过开展安全环保专项检查活动,进一步提升了安全管理水平。

(吕丽萍 王巨星)

热电分厂

做到“四个坚持”助推目标达成

劲旅讯 为全面贯彻落实职代会精神,热电分厂以生产经营效益提升为抓手,以“四个坚持”助推 2023 年各项生产经营任务目标的完成。

坚持重点突破精准管理。严格执行动力煤管理办法,确保入炉煤和进厂煤质量,科学调整配煤掺烧,降低煤耗;优化运行方式,完善整体机能,提高供汽产汽量;加强设备三级点检及运营维修,持续加强文件包管理,延长设备运行周期,减少主体设备非停次数。

坚持技术改造科技创新。加快实施二期锅炉、汽机 DCS 智能改造,提高生产率 and 生产效率;加快实施三期锅炉防磨格栅改造,延长锅炉运行周期;加快实施大功率

风机泵类和锅炉一、二次风机变频改造,降低能源消耗。

坚持队伍建设干部管理。领导干部要勇于担当,深入一线,脚踏实地解决生产难题;各工区负责人要敢闯敢干,发扬小事不过夜、大事不过天的精神,抓细抓实,确保工作实效;党员干部要发挥模范带头作用,以身作则,持续推动工作开展。

坚持安全环保三级管理。要牢固树立“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防”的理念,紧盯三类目标的实现,压实安全责任,以时时放心不下的责任感,抓实安全环保管理,确保设备长周期稳定运行。

(崔丽娜)

物流分公司

专项整改 确保运输安全

劲旅讯 为了更好贯彻落实上级安全会议精神,保障运输安全,近日,物流分公司以专项检查促整改,狠抓安全工作不放松。

此次专项检查主要针对铁路线路、危险化学品、固危废储存场所、大宗原料、铝氧、铝成品装卸车现场等风险较大的场所,该分公司组织人员下现场、查隐患、抓违章,特别对班前会召开情况、工作安排、风险辨识、安全提醒、员工状态、互保联保等影响安全作业的管控细节进行了专项督查,同时,该分公司还结合近期各地发生的安全事故,召开安全环保专题会,各段主要负责人结合检查结果谈体会,增强了安全警示教育效果,进一步促进安全管理的提升。

在此次专项检查中,该分公司共发现西专线 1 号铁路桥道芯孔洞石渣掉落、电解废旧库橡胶区轮胎摆放零乱等 5 项问题,全部下发通报,要求按时间节点进行整改,并及时反馈隐患整改情况,形成闭环管理,确保运输安全。

(鹿红珍)



为进一步强化管理,提升新槽技术条件合格率,近日,电解厂从新槽启动抓起,进一步明确保温料的添加、炉面维护、槽盖板盖放的要求和时间等操作细节,并对新槽启动、维护进行专项检查,分析槽子排名靠后的原因,及时调整,为稳定槽况、降低电解槽安全风险打好基础。图为员工正在检查新槽的炉面维护情况。

摄影报道 汪丽丹

大年初一大早,铝加工事业部铸造合金工区负责人李亚强像往常一样来到班上,他参加完班前会,就直接来到铸盘岗位,向上个班的员工详细了解生产和设备状况,然后认真查看生产记录。由于春节期间外委加工和外卖铝液量的减少,生产压力骤然加大,稍有疏忽便会给生产造成被动,作为负责人,即使不在班上,李亚强的神经也一直绷着,为了及时掌握生产状况,保证生产平稳,他主动要求在节日里值班。其实因为疫情阻隔,李亚强已经有三年多没有回河北老家了,父母年龄大了需要照顾,作为儿子,他心里一直很愧疚,但春节生产紧张,他也只能在节后抽空回去看望父母。一到班上忙碌起来,李亚强便什么也顾不得了,在他的心里,工作永远是第一位。

面对节日里激增的产量,剪切班班长裴红芳和同事把操作时间由平时的 6 小时增加到了 10 小时。当一排排 6 米多长、冒着热气的方棒从竖井中拔出,放置到剪切架上;那边,剪切机已经“咔嚓咔嚓”地开始工作,随后,一根根被裁剪过的短棒被机器人整齐叠放成捆,在大家的熟练操作下,打包完成的成品被送入待转运区等待发运。

大年初二一大早,销售科员工李岗准时到达委托加工企业,仔细查看确认产品库存明细和库存量、盘库结果。在对铝液接收量和实际产出量认真核对无误后,又对产品逐根、逐批次的外观质量和产品内部成分分析检验报告进行检查。在他的工作守则里,确保产量质量达标,什么时候都不例外。

春节假期,对工作在一线的员工来说,是平凡而又不平凡的日子,正是因为他们的坚守,才保证了生产的安全稳定运行。

精细氧化铝事业部二工区

精心组织 实现产量“开门红”

劲旅讯 春节期间,精细氧化铝事业部二工区进一步强化管理,保证稳产高产。拟薄水铝石日均产量 58 吨,1 月份总产量突破 1600 吨,实现“开门红”。

为了保障生产稳定运行,节前,该工区组织人员对生产流程和设备潜在安全隐患进行了系统性检修;节日期间,面对频繁出现的外洗外排受限、阳光煤气压力低、石灰炉打瘤等不利因素,该工区调度系统及时沟通协调,巧妙利用槽仓存液位变化时间差,把对生产的影响降到最低;分解岗位严控作业细节,保证分解持续性和连贯性,每班分解都达 72 槽;过滤机岗位加强调整进料量,每小时流量均保持在 60 立方米以上,保证主体设备的平稳运行,确保生产 1 吨、合格 1 吨。

该工区在保证稳产高产的同时,灼减、胶溶、水电煤气及蒸汽消耗等指标均保持在较好水平,为顺利实现“开门红”打下坚实基础。

(王建军 樊卫洪)

(上接第一版)

商业饮食服务中心:2月2日,召开 2023 年党建工作会议暨一届三次职工代表大会。会议提出,一是坚持抓好重点运营项目,扎实开展门面房租赁收费工作,加快建立收费管理系统,增强营销意识,提高单身楼入住率;二是巩固机制改革成果,全方位开展营销工作,加大客户拜访、回访力度,扭转晋铝宾馆经营困局;三是坚持不懈盘活闲置资产,升级管理模式,借助数字化管理营销,实现新的营业增长点;四是做好企业庆典后勤保障,乘势打造经营新商圈,盘活闲置资产,让铝城老区重现昔日繁荣;五是党建引领保障团队合力,持续开展好“两带两创”、“浪费辨识及整改”和“党员价值创造管理”等活动,扎实开展“六化”党支部创建,积极营造有利于干事创业的良好环境。

职工培训中心:2月3日,召开 2023 年党建工作会议暨职工大会。大会提出,要加快培训业务转型,推进安全实训基地和技工学校改扩建项目;建立在岗教师、企业内训师、高技能人才师资库;成立专门的技能评价业务单元;与党委工作部、人力资源部、安全环保等部门实现信息互通共享;完善培训业务项目制管理办法;盘活闲置资产,规范业务流程;深入贯彻落实党的二十大精神,抓强思想建设,抓实组织建设,抓严纪律建设,抓强作风

建设。

孝义铝矿:2月3日,召开一届三次职工代表大会。会议提出,一是坚定不移实施人员优化,采取领导选聘和个人选择双向机制,组织职工重新上岗;二是坚定不移释放资产价值,巩固好发展好现有的土地房产租赁业务,开拓新业务,努力盘活住宅小区土地;三是坚定不移推进项目开发,加强与相关方沟通,签订物业服务项目协议,主动出击,千方百计挖掘创收创效项目;四是树立“一盘棋”思想,与矿业公司深度融合,在劳务输出、创效项目工作中加强合作,相互支持,实现共同发展;五是以高度的政治感和自觉性加强党建。

宏泰事业部:2月3日,召开 2023 年党建工作会议暨四届三次职工代表大会。会议提出,一要坚定信心,迎接挑战,实现新升级;二要强化市场运作,实现营销升级;三要强化生产管理,实现经营升级;四要强化创新管理,实现品质升级;五要把握发展机遇,实现转型升级;六要强化体系运行,实现本质安全升级;七要围绕中心任务,实现“融合”升级。同时,将紧盯目标任务,提振发展信心,增强政治认同、思想认同、理论认同和情感认同,做到思想上跟上形势,行动上跟上要求。

(任二铁 李娜 宁芬斌 张红 薛丽菲 刘佳 卫彦杰 李菁 王宏杰)

电控分公司自控车间

修旧利废降费用

一周的时间里,组装新仪表 12 块,节约仪表费用 9 万余元。

该车间首先把库房内所有的废旧仪表进行分类,集中研究二次利用的方法。大家按照流量计、压力表、温度元件、液位计等区分类别,把厂家、表头、型号一致的仪表放置在一起,逐一拆解,查看具体问题所在,并详细记录每一块表的零件损坏情况,分析可以利用的部分。之后,大家对照仪表说明书,拆分、清洁、组装,经过校验,新组装的 12 块仪表全部合格。此次活动既降低了维检成本,也提高了员工的维修能力,促进了车间整体技术水平的提升。

(王鸽)

资源综合利用分公司分解工区

升级设施筑防线

设施进行升级。

该工区对运行的皮带机安全防护设施开展全面普查,统计需要更换修复的防护网、防护罩和安全档板数量。为了节省费用,该工区联系多家施工单位,查找合适的防护网及库存边角料,并组织员工自主修复焊接。在修复过程中,检修人员先将破损的安全防护网用焊机切割下来,量好尺寸后,用砂轮机裁剪好新型防护网,点焊到防护罩上。此次共加装新型防护网 6 块,为岗位人员巡检构筑了一道坚实的安全防线。

(柴菊珍)

春节里的坚守

● 李东

爱岗敬业一尖兵

——记 2022 年度中铝山西新材料劳动模范卢世昌

● 周 军

“付出总有回报,要做就做最好。”脍炙人口的歌词也道出了卢世昌工作宗旨。作为电解厂电解二车间主任兼支部书记,近年来,他发扬军人雷厉风行的作风和永不服输的品格,严格落实“五标一控”管理模式,在带领车间圆满完成了各项工作任务的同时,也荣获了“先进个人”、“优秀共产党员”、“劳动模范”等称号。

作为车间负责人,卢世昌始终将安全工作作为重中之重。他将电解系列安全看作是电解生产的“命脉”,查看电解槽“三温”测量数据成为他每星期雷打不动的工作。他亲自测量温度异常点,仔细分析比对,并建立电解槽“三温”曲线温度示意图,认真分析观测温度趋势走向,全力保障生产的安全稳定运行。同时,他以“两抓两查严监管”为主线,科学运用“葡萄图、CARC(风险辨识)、警示教育行动计划”为管理工具,每星期带领车间职能人员自主开展安全大检查,2022 年,累计辨识安全风险 20 余处,消除各类隐患 120 余处,教育违章人员 140 人次。车间多年来未发生一起人身、设备安全事故。

在铝行业激烈的竞争中,降低铝液铁含量,提高“99.85%Al”的合格率成为降本增效的突破点。卢世昌带头揭榜挂帅,将“99.85%Al”作为车间党支部“两带两创”项目,决心攻下“铁含量降到 0.08 以下”这个不可能完成的任务。只要有时间,他就参加班前会,讲形势谈任务,让员工认识到要想提高收入,就必须生产高质量的铝液。同时,他组织党员、技术骨干成立项目攻关小组,共同研究分析,查找流程改善点,最终提出了“阳极物料小循环”和“低铁封极法”两种方法。在具体实施中,车间管理人员和普通员工上下一心,严把操作“质量关”,将阳极上槽、物料除铁、封极方法等工作做得细之又细,在大家的共同努力下,车间“99.85%Al”指标大幅改善,吨铝多创效 350 元。

在修旧利废上,卢世昌坚持“能用不领新、能修不舍弃”的原则,树立节约等同增收,修旧等同增效“的观念,并制定激励制度,培养员工勤俭节约、降本增效的良好习惯。他自己也带头修旧利废,并摸索出一个“致富”捷径——螺旋卡具修复再利用。他带头尝试修复螺旋卡具,并根据工器具的特点,自主制作工器具,在提高工作效率的同时,实现了螺旋卡具费用清零的突破,年可节约费用近 20 万元。同时,他提出利用抬母线过程中同时“处理大母线和导杆的接触面的粉尘”建议,并在全厂得以推广,电解槽全槽卡压平均值降低了 6mv,年创效 150 万元。

电解智能化生产,已成为未来发展方向,而“无人换极”第一块试验田,就出自卢世昌所在的电解车间。“无人换极”对电解槽技术条件参数、操作标准等要求极高。他反复查阅相关资料,召集技术骨干研究讨论,一遍遍的调整技术参数,一次次开展现场实验。由于“无人换极”在阳极物料保温上要求较高,为了达到标准,他想到了人工筛料这个“笨”办法,并赢得了员工的理解和认同,最终,实现了电解槽“无人换极”方向上的突破。

在电解槽复产任务下达后,面对人员少、任务重、工期紧等困难,卢世昌精心安排,成立临时“启动小组”,抽调部分骨干全力以赴助力复产工区。面对复产现场施工、装炉、运行等交叉作业多,三个多月时间里,他紧盯现场安全,组织车间 650 余人次支援复产工区。在他的带领下,车间干部员工主动放弃休息日,不分昼夜,坚守一线,确保了 83 台电解槽顺利复产。

“我也没有什么惊天动地的大事,只是在认真履行一名普通共产党员的责任,竭尽所能做好每一件事。”面对各种荣誉和光环,卢世昌总是这样谦虚地说。



编者按：

为大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,《劲旅》将从即日起连续刊发荣获中铝山西新材料、中铝山西铝业 2022 年度“劳动模范”的先进事迹,讲述劳动者的奋斗事迹,展示劳模无私奉献的精神,敬请读者关注。

劳模风采

技术创新攻难关,提质增效促生产。他在氧化铝厂焙烧工区一干就是二十余年;他摸准了设备“脾气”,成为大家眼里焙烧系统的“专家”——他就是氧化铝厂焙烧工区设备区长黄华锋,多年来,他大胆创新,攻坚克难,全力确保生产的安全稳定运行,曾荣获公司“优秀共产党员”、“先进工作者”、“优秀员工”等称号。

氧化铝厂焙烧工区承担着氢氧化铝洗涤产出及氧化铝焙烧储运等任务,是氧化铝工艺最后一道工序。输送皮带上银光闪闪的氧化铝粉是焙烧工区人员辛勤付出的成果,氧化铝出厂一级品率达百分之百的优异成绩更是焙烧工区的骄傲。而这些亮点的背后,无不凝结着黄华锋的心血和付出。

作为一名基层管理人员,黄华锋始终将技术创新作为自己的首要职责。2022 年,针对焙烧炉排风机轴承箱润滑难题,他主动担当,带领员工成立攻关小组,积极开展技术小创新。他利用业余时间研究自动油位补偿器,有效降低了设备事故,减轻了人员工作量,改善了现场环境面貌,年可创效 10 余万元。同时,该补偿器还可在轴承箱、齿轮箱、曲轴箱或类似油浴的应用中实现合适润滑油位的自动调整。

设备管理服务于现场生产,才能创效。黄华锋深知这句话的重要意义所在。他根据设备运转情况,结合新的生产运行模式,认真查阅相关资料,与骨干讨论研究,将平盘洗水由“一段式”冲洗改为“三段式”冲洗,将弱一、弱二滤液布水由“直喷”式改为“瀑布”式,着力提高设备运行效率。改造过程中,他将原有的弱一、弱二洗液喷头取消,降低水压,增设挡板,这样,滤液喷在挡水板上就会形成一个“瀑布”,平盘流水冲击力大幅提高。同时,在各段设置阀门分别控制水量,对平盘中部、内圈、外圈进行针对性冲洗,改善了内外区互串的现象。改造后,平盘冲洗效果明显改善,减少了运行中停车清理喷头的时间,平盘滤布使用寿命由 40 天延长至 55 天,年可节约费用 8 万余元。

安全生产无小事,防患未然是关键。黄华锋带头修订和完善《焙烧工区四大标准》《焙烧工区技术操作规程》《焙烧工区安全操作规程》《焙烧工区生产事故考核细则》等一系列规程管理制度。在具体工作中,明确岗位人员、主控工、值班人员的职责和分工,明确生产点检、维护奖罚标准,并严格兑现绩效考核。2022 年 9 月 26 日,5 号焙烧炉管道堵塞造成停车,他三天三夜奋战现场抢修,加强现场监管,确保了生产的及时恢复。2022 年,共发现并消除大小隐患 35 起,清理回收现场落地料及结疤 128 吨,创效 10 余万元,工区环境面貌和设备性能大幅提升。同时,他严格落实“两抓两查严监管”要求,带领员工开展“安全措施小改小革”,减少设备非停,极大促进了安全管理工作的标准化、系统化,工区实现了全年安全无事故目标。

“一名党员就是一面旗帜”,黄华锋带头参与“两带两创”活动,加大“降低煤气消耗”攻关力度。他带领岗位员工加强点巡检,定期维护冷热风机、电机,并要求班组成员定期对煤气管道进行排水,提高煤气热值,查漏堵漏,降低煤气消耗。通过狠抓技术指标控制,规范日常点巡检和现场检修作业,提升了精细化操作水平,大幅度降低了煤气消耗,每吨氧化铝降低 20 立方煤气,年创效达 500 余万元。同时,他立足岗位,带头治理泄漏点和浪费点,全年治理泄漏 128 处,设备除锈刷漆 35 台,为分厂年度生产经营任务的顺利完成作出了积极贡献。



热电分厂机关党支部

对标先进 改善工艺 增效益

劲旅讯 为了降低锅炉系统盐分含量,提升蒸汽品质,降低锅炉排污率,2022 年以来,热电分厂机关党支部结合生产实际,确立了“降低锅炉排污率”攻关项目,通过对标学习,改进工艺,锅炉排污率较之前降低了 2%以上,月可创效 20 余万元。

锅炉排污率不但影响锅炉热效率,而且会造成资源的浪费,针对这一问题,机关党支部攻关组成员以问题为导向,加强对标学习,组织人员远赴交口兴华科技和山西华兴铝业深入对标。通过对标学习,攻关组人员研究讨论更换水处理相关药剂,增设微量投加设备,严格

控制给水 PH 值指标,降低给水电导率和盐分含量,增强给水除氧能力,提高锅炉给水品质。同时,更换相关药剂替代原有的磷酸三钠,增设自动控制加药系统,有效精准控制加药量,降低高浓缩低排污情况下的炉内结垢腐蚀风险和蒸汽污染。

通过三个月的实验,有效防止了锅炉结垢腐蚀问题,提升了蒸汽质量,锅炉综合排污率也由之前的 3%以上降低到 1%以下,有效提高锅炉生产的经济性和安全性,降低了环境污染物排放量,为锅炉平稳运行提供了保障。

(崔丽娜)

山西铝厂职工医院

恪尽职守 精心诊治获赞誉

劲旅讯 1 月 28 日,春节后上班第一天,患者朱某在家属的陪伴下将一封感谢信亲手交到山西铝厂职工医院负责人手中,对医护人员精心诊治和热情服务的感激之情溢于言表。

患者朱某,73 岁,长期需要血液透析,2022 年底,因发热伴咳嗽、咳痰、气短 5 天,于 2022 年 12 月 26 日就诊,门诊进行胸部 CT 检查。在诸多病人中,心内科副主任郭水英注意到该患者基础疾病严重,特别留意和追踪患者的检查结果,发现胸部 CT 显示肺部炎症非常严重,第一时间电话通知患者家属立即住院。

由于疫情防控政策调整,感染患者激增,医院床位已满。郭水英主任立刻与李金霞主任商量,决定克服一切困难,加床收治。患者入院后经积极抢救治疗和精心护理,病情慢慢好转,于 2023 年 1 月 9 日康复出院。

“遇到疫情这样的灾难,患者非但没有怨言,还很理解、支持我们工作,我们全体医务人员没有理由不把工作做好。再苦再累,我们都觉得值得!”仔细看过患者写给医院的感谢信后,该院负责人感叹地说道,并表示在后疫情时期,医护人员将恪尽职守,继续为铝城居民的健康保驾护航。

(王丽霞)

武装保卫部(信访办) 上好新春廉洁「第一课」

劲旅讯 为了深入学习、加深理解党的二十大精神 and 习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,“两节”期间,武装保卫部(信访办)纪委组织干部党员通过线下自主学习、线上交流等多种形式,上好新春廉洁“第一课”。

节日期间,武装保卫部通过在微信群转发党中央关于从严治党、党风廉政等相关会议精神、文件等,便于党员利用碎片时间进行学习,从而在思想上达到不敢腐、不能腐、不想腐的目标。节后,发挥典型案例的警示教育作用,通过组织观看警示片,教育引导党员干部从典型案例中汲取教训,时刻警醒自己,强化自我约束,以优良的党风营造廉洁干事、勇于担当氛围。

(薛丽菲)



为贯彻落实上级党建会、职代会精神,近日,资源综合利用分公司配料工区迅速掀起现场整治热潮,组织骨干人员集中清理化灰机皮带廊积料。清理过程中,大家分工合作,清理积料返流程,经过两个小时的努力,共清理回收积料 5 余方。图为积料清理整治现场。

摄影报道 孟清菊

过年之闹热闹

● 姚向红



过了春节,就到了闹热闹的时候了。正式的表演,是在正月十四、十五、十六三天。初五和十四之间,是训练、排演的时间。留下印象的热闹,就是我们西毋庄的花鼓、东毋庄的纸马、通化的狮子、集贤的焰火。还有各呈奇思,只图开心的丑故事。

花鼓是社里统一购置的,队员多以小学生为主,初中生偶尔有,但年龄也不能太大了。一人一鼓,加上短的木槌和长的绳槌,木槌敲,绳槌甩,配合以腿脚的腾挪、腰身的晃扭,熟练了,整齐了,是有点气势。村里的教练,年过半百,装扮起来,敲奔起来,那才让人惊叹呢。

纸马是东毋庄的传统,花花绿绿纸扎的马和花花绿绿着装的人合二为一,马头、马身、马尾是纸扎的,人在地上走,

人腿当作了马腿,纸做的人腿盘在马背,即使是个摆设,也浑然一体。每一骑马人,随一赶马人,随着鼓点,踩着节奏,迈着碎步,摇曳奔跑,起伏生姿。那时候姥姥家前面是关帝庙,兰家集中表演的地点就在庙前广场,我和三表哥就爬上庙侧高的小阳台俯瞰全场,书写过多少次儿时的兴奋得意。

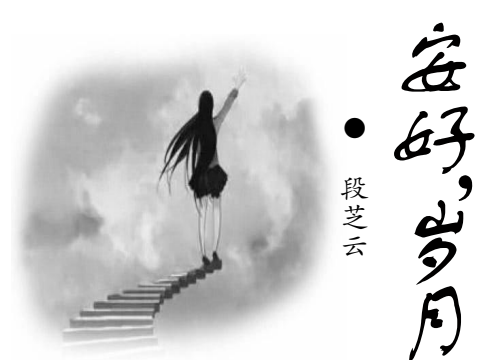
狮子皮是绿色的,记忆中好像没有其它颜色。舞狮子的人需要真功夫,是我小时候高山仰止的对象。狮子翻山是最惊心动魄的表演,树了高杆,好几丈呢,抬头望杆头扎的那把圈椅,帽子都要掉下来的。时间还是在晚上,狮子爬上去,在圈椅上表演各样让人惊绝的动作,精彩是精彩到极致,可每个人的心都揪着,手心都是汗湿的。白天的表演,在地上

的,有时大狮子后随了一头两头小狮子,可爱之至。更多的村,狮子走街穿巷地踩院子,或是有人家娶了新媳妇,狮子在洞房的坑上跑几圈,打个滚,都会应了好兆头。主家拿了盘子,盛着烟、糖、麻花、柿饼之类的酬谢,后来就演变成了更现实的红包。

集贤在西毋庄的西边,一直下坡就到了。每年春节都有焰火,当地叫放火,是传统的一个节目,不知近年还坚持没有。那时小伙伴们三五成群,乘着夜色,蹦蹦跳跳地去,用眼和耳收获了惊喜,再议论感叹地回。印象最深的是“天鹅巴蛋”,大的天鹅造型,伴着一声呼啸,天鹅的屁股后面一团火球迸射而出,奔腾而去,然后是无边的火药味漫溢四野。

丑故事看人的发挥,没有一定之规,应该和脸皮的厚度成正比,插科打诨,逗得人前仰后合,甚至带点色也无忌,体现了成年男女的奔放粗犷。装扮上极尽夸张之能事,男的头上收了辫子,上面再系着气球,女的额下画了胡子,嘴里还含着旱烟杆。我见过五颜六色的脸庞上,一边写着“爱热闹”,一边写着“不要脸”。丑故事是极能吸引眼球和引发观众起哄喝彩的节目。

因为上班,至少有十多年吧,没看过故乡的热闹,不知道有无演进和创新?可以肯定的是,三年疫情之后的热闹该是更加地热闹了吧!



● 段芝云

午后的阳光格外好,空气里夹杂着甜甜的味道,春节过完,又开始了新一年的工作,为了能更好地出发,我想用文字致敬一下自己过去的一年。

过去的一年,亲身经历了“抗阳”的煎熬,深切地体会到健康的重要。在与奥密克戎抗争的日子里,生怕病毒会传染给家人的那份担忧,渴望异地的父母免受病毒侵袭的那份牵挂,伴随我挺过了一个个难眠的日日夜夜。庆幸的是,我们最终战胜了病毒,身边的同事也陆续康复上岗,生活重新步入正常轨道。我慢慢感悟到,只要身体健康,便岁月安好。

过去的一年,我坚持写作,既丰盈了内心,也获得了一些进步。由于不善言谈,我更愿意静静听歌曲,当被某句歌词深深吸引后,会细细品味,然后用文字把想到的东西写出来,也因此喜欢上了写作。在写作的过程中,我尝试采用不同文体表达,并且多写多练、不厌其烦,希望通过揣摩推敲、反复修改,让呈现的文字更好。一年来,我经历了投稿后的很多忐忑,也收获了上稿后的不少喜悦,于是渐渐明白,只要负重坚持,便岁月安好。

过去的一年,我有过迷茫、沮丧的时刻,也有反思后直面困难、泰然处之的释然。曾经有一段时期,我无助、焦虑、烦躁。后来,我及时控制住自己的不良情绪,放下对未来的担忧,珍惜拥有,轻装前行,这才发现,坦然面对一切,岁月就已安好。

时光匆匆而过,不经意间,我在 40+ 的岁月跑道上又跑过了一程。过去的每一段经历都难以忘怀,每一次坚持都终获回报,每一次挫折都教会我成长,而这所有的一切,都将成为最丰富的土壤,滋养我成为更好的自己。祝愿新的一年,岁月安好。



银色花 第四二期

用追风的心追一场日落
看太阳被云一点点吞掉 余韵难平
此刻
就是少年你我的
诗与远方

粉笔字浮动的青春光影
为寒冷的冬日加糖
目之所及诗酒花的绵长
连同对生活的尊重和欣喜在望
一并致敬每一寸暮光
用一朵花开的时间 细细打量

被一段民谣劫获
狭长的角落里
留声机流放了冲动的理想
提拉米苏的细腻俘虜作势装腔
拿铁的香迷醉成年人的午后
落地窗守候的心动
玻璃心一样敞亮

● 遇见
尤丽梅

雪乡风情

国画 宁焕珍

蜀地三日

● 原效斌



26 日六点多,天色渐渐明亮。这一夜,乘坐的钢铁巨龙就像在惊涛骇浪中披波前行,颠簸不止。上坡、下坡、转弯……西安、汉中,一个个熟悉的地点从眼前掠过,在脑海中泛起一片涟漪。广播里传来早安问候的甜美声音,和着班得瑞《清晨》优美的乐曲声,我们迎来了旅途中第一缕晨曦。

穿越一个又一个幽深的隧道,我以为已进入巴山蜀水之间。不曾想七点半,火车临时停靠的地点是甘肃的两当车站。车窗外细碎雪白的花树,影影绰绰,点缀在山间,或许就是这些不期而至的遇见,给人带来诸多快乐,让人选择去旅行,并乐此不疲。每个小站的停歇,加上不确定的临停,给漫长的旅途增添了乐趣:领略山间春花烂漫的景色,享受山巅

云雾缭绕的梦幻旅程……

从阳平关到广元的途中,一片片靓丽的油菜花接连不断地闯入眼帘,河谷地,半山腰,层层叠叠的梯田间,如一幅慢慢展开的阳春田野画卷,美不胜收。零星的民居散落在花海间,屋瓦上的青苔,绿意盈盈。在车上,还可见青砖黛瓦的屋檐下,挂着一串串黄澄澄的玉米穗,和周围靓丽的油菜花组成唯美图画。

车过广元,混浊的河水变得清澈起来,水面也变得宽阔了。两岸散落的民居依山而建,层叠的油菜花海和修长碧绿的竹林将民居围在其中,别有一番韵味。远处起伏的山峦,近处的油菜花和大桥倒影在波光潋滟的碧水中,如梦如幻。这些美景不仅惊艳了旅行人的双眼,也浸润了他们的心灵,不禁想留下点什么。

到了江油,经过短暂的休息后,我们赶往绵阳。凭栏远眺,浩淼无边的白塔湖映入眼帘,水波荡漾,湖畔高低起伏,错落有致。夜宿山中,酣睡无梦。在鸡鸣声中睁开睡眼,看看时间,才四点四十分。好多年没听过如此简单却悠扬的“音乐”了,感觉尤为亲切,仿佛回到了童年;偶尔传来几声遥远的犬吠声,在山谷里回荡。葱茏的林木倒影在湖面上,缥缈的云雾在青山间升腾。高大的香樟郁郁葱葱

葱,吐露新芽的榕树笼罩着古朴的殿宇。早餐是胡萝卜叶加些许青椒的素包子,一碟当季的菜蔬,一碗清淡的米粥。慢慢品尝,感受似水流年里的美好。晨风拂动殿宇飞檐翘角处的铃铛,和着悦耳的鸟鸣,恰似一支悠扬的晨曲。惟愿时光停留在此刻……

蜀地三日,多见山间民居的如诗如画,背后是延绵起伏的群山,房前屋后是靓丽的油菜花海,不远处是清亮的河水。大自然在这里似乎打碎了调色盘,随意泼洒,处处色彩斑斓。可惜,时间短暂,只能匆匆一瞥,就要离开了。

29 日,汽车到达风凌渡黄河大桥时,是清晨时分,离家越来越近,沐浴在暖暖的阳光中,听着刘德华那首《回家的路》,沧桑而饱含爱意的声音,不停叩击心底最柔软的部分。随着年龄的增长和世事的磨砺,我不知道自己变得更坚强还是更脆弱,但无论如何,生活还要继续,我一如既往,背起行囊,欣赏自然美景,体味人生百味,慨然前行。



上期谜底

打两个字:桥 桀

打两个成语:喜出望外 头头是道

打两个词语:禁火 助燃

打一烹调用语:八成热

打一城市:鄂尔多斯