

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2126 期

2022年8月2日
星期二
农历壬寅年七月初五
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号



中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

省工信厅铝产业链调研座谈暨战略合作签约会在企业召开



图为会议现场。摄影：刘峰

劲旅讯 (李世栋) 7月29日,山西省工信厅铝产业链调研座谈暨战略合作签约会在晋铝宾馆会议中心举行。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成,山西省工信厅原材料处处长常拓、副处长许瑛,运城市、河津市工信局相关领导、部分省内铝产业链相

关企业代表参加了会议。会上,王辛成与其他参会代表分别介绍了各企业基本情况,并围绕如何“延链、强链和补链”实现高质量发展进行交流发言;王辛成分别与参会企业代表签署战略合作协议。

常拓指出,一要加大科技研发投入,积极向产业链下游延伸,在铝镁精深加工上下功夫;二要加强企业间的沟通协调,各企业要加强“链上”与“链下”的纵向沟通,同时积极拓展与新能源汽车、高端装备制造等其他产业链的横向沟通,形成完善的产业链网;三要加强政企协同配合,积极拓展市场,政府部门将依据相关政策在电价、技改、资金、沟通渠道等方面加大对各企业的帮扶力度,共同努力将山西省铝镁精深加工产业链做大做优做强。会前,常拓一行还参观了企业展厅。

中铝山西新材料

通过“山西省产教融合型试点企业”认定

劲旅讯 7月18日,山西省发改委、省教育厅等六部门公布了认定的第六批山西省产教融合型试点企业建设培育名单,中铝山西新材料有限公司名列其中。深化产教融合,开展校企合作,是现代职业教育体系适应当下经济发展的重要方式。中铝山西新材料与中铝山西铝业培训中心合作打造的铝基新材料产教融合重大平台载体和实训基地,致力于培养高素质技能人才,积极与高等院校、科研单位合作,研发高附加值的铝基新材料及终端产品,为企业发展转型和产业链拓展提

供助力支撑。据了解,企业实施产教融合战略,根据企业转型升级和生产发展实际需要,找到与高等院校开展产教融合的结合点和着力点,有助于构建企业员工学习培训体系,提高企业劳动者素质,同时通过与高校开展科研项目攻关,提高企业自主创新能力和核心竞争力,有利于企业持续健康发展,推动产业结构优化升级。(郭晋梅 郭跃萍)

郭威立为企业团员青年讲授主题团课

劲旅讯 为深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神,7月29日,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立为企业“青马”学员和团员青年代表讲授提升精神素养主题团课。

郭威立结合企业发展历程和个人成长经历,以《回望百年团史 激荡青年未来》为题,从青年的使命担当、习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的讲话精神解读、如何贯彻落实讲话精神三方面进行了深入浅出的讲解。

郭威立指出,国家的希望在青年,民族的未来在青年,企业的发展也在青年。广大团员青年要始终坚定正确的政治方向,在人生的黄金时期打下良好基础,要抓紧时间学习、充电,未来要成为企业的中流砥柱、企业的脊梁,要承接好企业发展的接力棒,把企业持续做强做优;要争做实干家、敢担当的时代先锋,主动思考,积极参与“五小”竞赛、合理化建议征集等活动,立足于岗位献计献策,团结一致,顽强拼搏,为企业发展尽心尽力。企业各级党组织要切实履行好对共青团工作的领导责任,支持团组织开展多种形式的岗位建功活动,培养、支持、扶持团员青年,让更多的青年人才在技术攻关、科技创新中揭榜挂帅,历练成长,成就梦想。

授课期间,郭威立与团员青年进行了深入交流,精彩真挚的讲解引发团员青年的强烈共鸣。大家纷纷表示,要认真学习领会团课内容,坚定信心决心,激发创新创业的激情,立足本职岗位,为公司高质量发展做出新的更大贡献。(赵鹏)

“红色引擎”激发强劲动力

——中铝山西新材料党委党建与业务工作双向融合侧记

●杨红 陈小萍

近年来,中铝山西新材料党委认真贯彻落实中铝集团决策部署和战略单元工作安排,充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用,坚持党建引领,筑牢基层堡垒,创新党建载体,充分发挥党政工团协同作战优势,让党建“红色引擎”成为企业健康发展的强劲动力。2021年至今,中铝山西新材料、中铝山西铝业克服新冠肺炎疫情对生产经营的影响,生产经营业绩持续向好,今年“七一”前夕,中铝山西新材料党委被评为中铝集团“示范企业党委”称号。

夯实党建基础 筑牢基层堡垒

基层组织是党的“神经末梢”,也是党的全部工作和战斗力的基础。中铝山西新材料党委以标准化党支部创建为抓手,精准发力、持续用功,扎实推进“星级党支部”创建,抓实党务工作“大比武”,做到在基层党建工作上下苦功,在队伍建设上下硬功,真正让基层党支部成为引领各项工作的“领头雁”和“先锋队”。

党建论英雄,沙场秋点兵。2021年秋,一场自下而上、上下联动的“大学习、大比武、大落实”活动让中铝山西企业党建系统激情澎湃、热血沸腾。为持续提升党建管理水平,中铝山西新材料党委从党建基础力量入手,“请进来”“走出去”,强化党务干部轮训,搭建业务交流平台,通过“理论+实践”相结合方式,真正让“大比武”成为党建工作方式方法的“大演练”,也让“大培

训”助推党建工作实现“大提升”。“不论是‘学习强国’积分、党员学习记录,还是党员示范机台、岗位劳动竞赛,我们都纳入日常考核范围。”精细氧化铝事业部二工区党支部书记胡海啸介绍,身后的“荣誉墙”上悬挂的数十个奖牌闪闪发光。一直以来,该工区狠抓支部建设,严肃组织生活,做实“双提升”积分考核,让党建“软指标”成为了“硬约束”。在今年高附加值新产品研发过程中,该支部党员主动请缨,创造条件,实现了低钠产品首次走向市场的零突破。

近年来,中铝山西新材料党委严格执行“双百分”考核办法,从工作机制、活动场所、党员教育、党员管理、党员发展、台账资料6个方面规范支部日常管理,持续健全月考核、季检查、季通报的党建评价体系,以创建“星级党支部”倒逼党建工作标准化、规范化,不断增强党支部的凝聚力、战斗力。截至目前,164个党支部100%达标,其中,五星级“标杆党支部”17个,四星级“红旗党支部”63个,三星级党支部80个。(下转第二版)

喜迎二十大 奋进新征程

精细氧化铝事业部

紧抓市场机遇 确保产销两旺

劲旅讯 7月份,拟薄水铝石销售市场逐渐回暖,精细氧化铝事业部抢抓利好时机,不断强化生产组织,持续提升拟薄水铝石保供能力,产销率达105%。

近段时期,为了弥补疫情影响造成的生产短缺,拟薄水铝石下游客户产品需求日益旺盛,该事业部紧抓市场利好时机,全力以赴组织生产。严格各工区的作业工序操作,坚持3台过滤机满负荷运行,紧密盯抓设备流量,适时关注石灰炉仓位,细化当日炉产量及倒灰车次要求,通过积极改进循环水池排泥系统装置,提升气体洗涤质量,确保二氧化碳稳定输出。同时,加强数据分析,对系统运行的液位、压力、温度、流量进行实时监控,分析参数变化,确保系统稳定运行。此外,加强对设

备的精细巡检和润滑保养,及时发现并排除故障隐患,降低重大故障发生频次,提高设备管理维护水平,确保设备平稳运行。

该事业部在全面推进精益生产的同时,扎实做好产销衔接。各销售员加大与客户走访调研力度,深入了解客户生产经营情况,全面掌握各区域销售市场动态信息,定期进行市场维护,积极争取客户支持。深入分析合同结构,根据客户要求,按需调整不同规格拟薄水铝石包装方式,合理规划超细产品柔性生产模式,清单式推进月销售计划,及时满足市场和客户的订单需求,产出优质、高效、均衡,保证拟薄水铝石产品供给良性向好。

(段芝云)



为了消除溢流风险,近日,热电厂对140万吨循环水池管道进行了改造。该分厂利用原氧化铝I、II系列停运后的闲置管道,把140万吨循环水池一部分循环水引流至80万吨循环水池,缓解了140万吨循环水池压力,避免了环事故的发生,确保了生产安全稳定运行。上图为检修人员正在改造管道。 摄影报道 崔丽娜

石灰石矿事业部

开展专项行动 整治安全隐患

劲旅讯 为了压紧压实安全生产责任,近日,石灰石矿事业部开展了整治矿山企业瞒报生产安全事故行为专项行动。

该事业部组织全体员工学习了《中铝山西新材料有限公司安全隐患报告(举报)奖励办法》等相关文件,同时,在矿部和各工区张贴悬挂横幅,营造浓厚的宣传氛围;建立《石灰石矿事业部安全生产“吹哨人”制度》,发挥基层工会劳动保护监督员的作用;以“源头达标、动态管理”为重点,以“一月一整治”活动为载体,通过现场推进、

末位倒逼、通报公示方式,强化现场安全管理和规范操作;实施“安全卫士积分”和“违章记分”奖惩机制,积极开展安全精细化管理竞赛,竞赛结果纳入绩效考核,并获得相应的“安全卫士”奖励,进一步提高了岗位员工安全工作执行力和行为安全的自觉性。

7月份,该事业部采剥工区排查与治理各类事故隐患10处、不安全因素6项,并进行了认真整改,现已全部整改完毕,为安全生产提供了保障。

(云生 石雷)

物流分公司

专业培训强管理

劲旅讯 为提高专用铁路线作业人员的业务水平和管理能力,保证铁路运输安全,7月26日,物流分公司组织机械操作、装卸等岗位80余名员工进行了培训。

此次培训是按照清涧站的相关要求,并结合专用线(专用铁路)实际作业和疫情防控情况开展的。培训的主要内容为人身、电气化安全知识、专用线管理、装载加固基本知识、危险货物铁路运输等相关知识。培训结束后,所有员工都要参加相关考试并取得合格证,同时建立考卷、成绩、影像等台账资料,进一步强化了人员安全管理。(鹿红珍)

近日,电解厂供电车间组织开展一、二系列整流系统吹灰、消缺工作。车间提前收集设备隐患,并制定周密的检修计划。为防止其余整流机组因温度过高产生故障,检修人员避开高温时段,在5点和18点开始作业。经过6天的奋战,共处理隐患30余项,为电解系列稳定生产提供了保障。右图为员工正在检修作业。 摄影报道 赵斌杰



劲旅讯 为确保年度消防员训练计划顺利开展,7月29日,武装保卫部消防大队开展“车场日”活动,对所有消防车辆和训练器材、装备进行了检测维修。

活动开始后,消防大队全体人员首先检查个人装备和消防器材,然后检查了空气呼吸器、水带、水枪和训练器材,并一起清洗保养部分不灵活及易生锈消防器材,之后,队员们相互交流,了解掌握各种消防器材的用途、性能和使用方法,提高消防技能。

自从2019年5月份开始,武装保卫部消防大队坚持每周五开展“车场日”活动,大大增强了队员们消防器材实际操作水平,为圆满完成火灾扑救任务打下了坚实基础。

(薛丽菲)

武装保卫部
「车场日」助力消防

鏖战混控机清理现场

尹晓红

6月17日20点55分,炭素事业部成型一车间混控机突然出现故障报警,400系列跳停。中控工耿喜斌急忙向班长侯小龙报告,侯小龙到现场查看后发现,是高温造成了混控机堵料。

生产紧急,混控机必须在最短时间内恢复,在岗人员力量根本不够,怎么办?车间负责人任劲聪紧急召集在家休息员工即刻到岗。没过多久,所有员工到位。任劲聪要求一定要把混控机内、外积料迅速清理干净,坚决不能给生产造成被动。

进入6月后,运城地区出现了罕见的高温天气,加上混控机本身就属于高温作业,热上加热,站在现场不动,汗水都会不停地冒出来,而混控机壳体内的温度更高。若是要把混控机里面的积料清理干净,就必须进入壳体内。先用电钻一点点把凝固的物料打开,再用铁锹一锹一锹挖上来。壳体内地方狭小,只能一个人进入作业,加之温度高,长时间作业根本受不了,大家主动排好顺序,轮流进入,剩余人员抓紧时间清理混控机外部的积料。

二班班长卢彬一马当先,第一个下到混控机壳体内。在使用电钻时,为了防止打滑,他用两只胳膊死死顶住,胳膊被震得麻木,带着手套的手也磨出了血泡,但他依然坚持着。由于系着安全带,卢彬转个身都很困难,更别说铲料了,他只好不停调整作业姿势,把里面的料一锹一锹送出去。卢彬的力气用尽了,文建斌替换进入,之后是郭伟、袁国臣……就这样,大家轮流进入,保持作业安全高效,而壳体内的积料也在慢慢减少。

在作业过程中,大家的工作服湿了干,干了又湿,但没有一个人退缩。经过92个小时的鏖战,6月19日早上6点,混控机终于带料启动,生产恢复了正常。



(上接第一版)

升级“双向融合” 打造党建品牌

创新载体,既是激发基层党建活力的有效途径,也是党建与业务“双向融合”的重要渠道。近年来,中铝山西新材料党委紧紧围绕生产经营的重点、难点、痛点问题,不断探索丰富党建工作内容,创新活动载体,持续巩固深化“两带两创”“党员价值创造”“浪费点辨识及整改”等活动,不断提升党建工作的“吸引力”和“战斗力”。

生产经营“挂牌出题”、党组织“揭榜领题”、党员“亮牌解题”、“两带两创”已然成为中铝山西新材料党委党建工作的靓丽“名片”。中铝山西新材料党委严格标准,持续健全“两带两创”常态化工作机制,围绕困扰生产的痛点难点问题,向各级党组织发布“求贤令”,寻觅“揭榜人”。党支部带领党员、党员带动群众,勇挑重担,攻坚克难,2022年上半年申报项目课题337项。

要将党建优势转化为实实在在的生产力,不仅需要传统载体,更需要借助科技的力量。中铝山西新材料党委积极探索“党建+互联网”工作模式,成功开发“党员价值创造”评价系统软件,做到把组织建在“云上”、把党员管在“线上”。月度评星奖励、季度升星公示、年度表彰奖励的管理机制不断激发着党员的价值创造力,截至今年6月底,共评出1200名“红星”党员、150名“银星”党员、12名“金星”党员,累计奖励50余万元。

近年来,中铝山西新材料党委紧密围绕生产经营这个中心任务,积极探索党建工作思路,创新党建载体,厚植价值理念,抓思想、抓队伍、抓融合、促经营,不断提升党建工作对生产的价值创造力和贡献度,全力打造党建“红色”品牌,为企业筑牢高质量发展的战斗堡垒。

拧成“一股绳” 汇聚发展合力

以党建带工建、以党建带团建。中铝山西新材料党委聚焦提质增效中心工作,坚持“党工团联动”模式,把党工团工作与经营工作拧成一股绳,做到“捆绑”部署、“组团”

推进,多层次、多角度激发全体员工干事创业的主动性、积极性,千方百计把组织优势转化为经营发展的强大动力。

带着问题去调研,针对解题去研讨,奔着提升去行动。今年4月份以来,中铝山西新材料党委委强化组织领导,精心策划部署,掀起了“汲取伟力创价值,对标争先创一流”大讨论热潮。几个月的时间里,各级党员干部认真学习上级文件精神,聚焦价值创造、对标先进等关键词,谈认识、找不足、明方向;各级党组织发挥组织力和号召力,累计下发调查问卷百余份,征集意见建议近千条,进一步统一了思想认识,凝聚了奋进力量。

“我将以父辈精神为支撑,把自己的命运与企业的发展紧紧联系在一起,立足本职,顽强拼搏,为企业再创辉煌不懈奋斗。”在庆祝“五四”青年节大会上,热电厂青年员工吕红讲述了父辈的奋斗故事,畅谈了对奋斗的认识和理解。为激发青年一代干事创业的热情,中铝山西新材料团委举办了“我与父辈比奋斗”青春分享活动,在广泛发动的基础上,通过“视频+现场演讲”的形式,用父辈的忠诚奉献感染人,用身边的青春力量带动人,活动的举办赢得了一致好评。

在点滴中汇聚力量,在行动中书写担当。中铝山西新材料工会系统持续开展“冬送温暖”、“夏送清凉”、“金秋助学”等活动,近两年来,共帮扶困难职工157户,发放补助金51万元;宣传系统发挥宣传引领作用,构建报纸、电视等“六位一体”宣传模式,为企业发展营造健康向上的舆论氛围;纪检监察方面,持续抓好党风廉政警示教育,织密“横向到边、纵向到底”全覆盖式“大监督”网络,为企业发展营造风清气正的工作氛围。

初心如炬,使命如山。中铝山西新材料党委将持续夯实党建基础,创新党建方法,增强党建力量,发挥党建优势,凝聚万众一心的强大力量,保持勇毅笃行的坚定意志,为高质量发展提供坚强政治保障和组织保障,筑牢企业发展的“根”和“魂”。

忠诚担当守初心

记中铝山西新材料2021-2022年度“党员标兵”侯建国

孔德生

多年来,他一心一意扑在事业上,以“提质、降本、保供”为己任,持续加强矿山安全生产,加快资源证照办理,扎实做好疫情防控工作,保障干部职工生命健康,赢得了员工的一致好评,他就是矿业公司牛槽沟铝矿副矿长侯建国。

矿山生产点多面广,自从担任副矿长以来,侯建国每天奔波于各个作业现场。他以创造安全生产环境为己任,为打造安全矿山,他一直坚持奋战在生产最前沿。2021年5月份,在开展矿山汛前安全专项检查时,他发现临时排土场北侧排水渠因年久失修,出现过流能力降低的问题,如果突降暴雨,极易造成临时排土场和运矿道路被冲毁的事故。“保证在人汛前消除隐患”,侯建国向上级立下了军令状,之后便全力以赴投入到隐患整改工作中。他制订了详细路线图和施工方案,倒排工期抓工程进度,督促施工单位有序衔接,强化施工质量监管。期间,侯建国不分上下班时间,只要矿上有事,经常是“端起饭碗随便扒拉几口,就快速赶到班上”。终于在6月中旬——汛期到来之前完成了150米明渠、80米暗渠的排水设施建设,消除了矿山排水隐患。

如何“创新生产组织方式,充分利用资源优势”是侯建国经常思考的问题。2021年,他依托交口铝矿党支部“两带两创”活动载体,确定了“加强DX矿石分选工序,提高矿石利用率”攻关课题。课题攻关期间,他根据原矿质量、粒度组成确定了筛分作业方案,提出对筛网的筛孔尺寸、筛面长度宽度实施改造,既能保证筛后的矿石质量,又最大限度地保证了筛矿效率。该项目的实施,把低品位矿石“变废为宝”,提高了矿石利用率,仅2021年,牛槽沟铝矿就回收可用矿石2万余吨,累计创效87万余元,为公司“提质、降本、保供”提供有力支撑。

2021年末,牛槽沟铝矿因受审批手续进度影响,造成了无地可用、被迫停产的局面。为了加快林地手续办理,侯建国根据程序倒排工期完善措施,发扬“钉钉子”精神,全程盯办,逐项实施,形成了国有林和集体林两块同步推进的“路线图”。3个月时间里,他冒着大雪多次往返太原、离石、临汾等地,与审核单位对接、核实相关材料,先后完成了前期占用林地处置、现场核查及可研、采伐报告编制等重要前置要件。最终于3月16日取得了涉及2个自然村共计24公顷的林地审批手续,跑出了证照办理的“加速度”,用实际行动按下了牛槽沟铝矿复工复产的“加速键”。

新冠疫情发生后,作为一名共产党员,侯建国迅速投入到这场没有硝烟的战斗中。面对疫情,他始终冲锋在前,以实际行动彰显共产党员本色。他结合矿山实际情况,周密安排疫情防控工作,合理协调疫情防控和保供,克服矿山人员复杂、防控周期长等困难,每天严格检查各项防疫措施落实情况,严防疫情风险。牛槽沟铝矿防疫措施得到了交口县防疫工作领导小组的充分肯定,在当地树立了良好的企业形象。

“晴天一身土,雨天一身泥”,矿山工作艰苦,但侯建国不怕,哪里有困难,哪里就有他忙碌的身影。无论是炎炎夏日,还是寒冬腊月,他立足岗位,以身作则,赢得了基层员工的信任与支持,也取得了良好的工作业绩。



“她说话快,性子直,工作中是不讲情面的‘包公’,生活中是关爱同事的大姐。”“她是一个工作能力强且富有感染力的人。”“她对待工作认真执着,对待生活简单热情。”这是物流分公司汽运部员工们对统计员宋敏的评价。多年来,宋敏扎根汽运一线,认真统计车辆信息和数据,耐心周到做好服务,确保了统计工作的准确性,擦亮了企业的“窗口”。

物流分公司汽运部承担着大宗原燃材料的运输任务,每天都要人工统计大量的车辆信息。面对枯燥繁琐的统计数据,宋敏逐一核对大宗物料管理系统中的信息,逐一办理往来运输车辆的运费计算、核对、支付等工作,一个月最多要办理7000余车次。“绝不能出错”,是统计工作的硬性要求。工作量大,任务繁琐,宋敏却干劲十足,她发挥女同志耐心细心的优势,仔细核对每个车辆信息,确保数据真实准确,经常在电脑旁一坐就是大半天。由于她极端认真负责,工作多年从未出过一次差错。

统计工作对内涉及生产经营,对外关乎企业形象。“最近疫情防控有什么要求吗?”“高速路口是否还要‘点对点’呢?”面对承运司机的各种咨询问题,不管时间有多晚,她都会耐心回复。“做服务得有好心态,只有细心热情才能树立良好形象”。多年来,宋敏用耐心和真诚提升汽运物流服务品质,换来了众多车辆司机对企业物流统计工作的认可。

微笑服务是宋敏做好工作的“法宝”,不管什么时候,宋敏都面带微笑和司机们交流。今年3月,一位司机来核对车辆信息,在核对完毕后,待走出办公室的那时,他转身说道:“我到过不少企业跑运输,和你们的服务态度相比,他们真是差的太远了!”这句赞誉,是对宋敏和同事们工作的最好肯定。面对繁杂的工作,宋敏始终认为,“工作再细心些,对待客户再用心些,回复问题再耐心些,只要我们这样坚持做,一定会得到广大司机师傅的理解。”2021年,在宋敏和全体汽运人员的不懈努力下,汽运部共组织汽车运输9.47万车次,合计330余万吨。

今年4月份,面对新冠疫情对物流行业的影响,宋敏主动投身于高速公路的“点对点”接车任务中,成为一名战疫保生产的“逆行者”。“那段时间最缺的就是值班人员,多一个人就会多一份力量。”她和同事们穿戴好闷热的防护服,在一线协调疏导运输车辆,在高速路口做好服务,帮助物流分公司克服疫情影响,圆满地完成了二季度降低汽运成本和保供任务。

宋敏不仅在工作中作表率,生活中更是团结友善,平易近人。她积极配合同事们完成各项工作之余,还坚持用视频和文字记录身边同事们的日常工作瞬间。宋敏利用休息时间制作了汽运宣传视频,通过手机的小小屏幕展示了公司形象;用文字方式记录身边发生的大事小事,与同事们一起分享工作生活的精彩。她热爱工作、热爱生活的态度,感染着身边的每一个人。她用一点一滴的付出,谱写了多彩的青春之歌、无悔的奉献之歌。

巾帼何以让须眉,柔肩也能担重任。作为一名基层党员,宋敏立足本职岗位,精心细心做好日常各项工作,为企业运输战线贡献着巾帼力量。



记中铝山西新材料2021-2022年度“党员标兵”宋敏

巾帼建功展风采

李海涛

山西铝厂职工医院 高尚医德获赞誉

劲旅讯 日前,一名患者家属将一面印着“精湛医术 保健康 高尚医德为患者”的锦旗送到山西铝厂职工医院核酸采样处,发自内心地为医护人员精湛的业务水平和敬业精神点赞。

2021年10月13日,一名河南籍务工人员回老家前,到职工医院做核酸检测。取样时,采样人员发现其咽喉部有一异物,便建议他做进一步检查。待其回到老家后到当地医院检查,诊断是恶性肿瘤,随即进行了相关治疗。由于发现的早,手术及时,患者术后康复良好,于是就有了开头的一幕,两名家属专程赶到职工医院表示感谢。

一面锦旗,一份肯定。面对这份荣誉,核酸采样处工作人员表示,将继续秉承“以患者为中心”的理念,扎实做好护理工作,为守护居民健康贡献力量。(王丽霞)

劲旅讯 近日,黄河电器设备有限公司党支部根据生产实际情况,组织党员群众支援生产,顺利完成了62台低压配电柜的组装,在减轻一线员工工作负担的同时,密切了党群关系,提高了团队凝聚力。

配电柜组装各道工序紧凑衔接,节奏快。根据配电柜组装项目生产计划安排,现有人工力量无法满足繁杂的任务需求。为确保项目按期完工,该公司党支部动员全体党员骨干参与生产。全体党员分成两个小组,参与到元器件、母线等材料运输以及电线裁剪捆扎分拣工作中。配电柜组装分为一次线与二次线两种组装工艺,包括母排加工安装、导线加工、下线行线、端头制作等操作步骤。组装过程中,党员群众密切配合,加快了各项组装作业的进度,同时在生产细节、质量管控等方面进行优化,为今后承接大型项目提供了保障。

(周新宇)

黄河电器设备有限公司 党群同心保工期

物流分公司仓储党支部

科学调配物资

劲旅讯 为落实“宁可备而无汛 不可汛而无备”的防汛工作理念,近期,物流分公司仓储党支部严格落实汛期值班制度,强化防汛应急救援物资储备管理,提高应急救援物资保障能力。

针对夏季高温、多雨等气候特点,仓储党支部根据物流分公司关于“早安排、早部署、以预防为主”的防汛工作要求,详细制订防汛应急预案,储备充足的防汛物资,更新完善物资台账,储备

防汛有备无患

了包括潜水泵、铁锹、编织袋在内的三十余个品种、千余件的防汛应急物资。

同时,该党支部安排党员骨干24小时轮流值守,加强防汛应急物资管理,做好定期维护保养,预留物资进出应急通道,全面做好汛期应急处置工作,确保一旦发生险情,第一时间将物资运送到现场,全力确保夏季安全生产。

(张红)

矿业公司采剥工区党支部

发挥载体作用

修旧利废降本

劲旅讯 今年以来,针对运转设备运行年限较长,部分设备零部件磨损、老化严重等问题,矿业公司采剥工区党支部扎实开展“两带两创”“党员价值创造”等活动,加大修旧利废力度,强化激励考核,充分调动员工降本增效积极性。

该工区党支部以“深挖内在潜能,提高设备出车率”为目标,设立为“两带两创”课题,组织维修技术水平较高的党员,带领维修小组成立课题攻关组,通过采取自主加工改造配件、自主维修设备总成件、集中修复和回收利用废旧零件等多种方法,深挖降本增效潜能,最大限度地减少设备维修

费用。同时,该工区党支部细化使用指标,将零件回收复用、修旧利废及备件材料等指标分解到设备维修岗位,并与“党员价值创造”积分挂钩,认真统计,严格考核,有效激发党员节能降耗意识。

通过有效运用“两带两创”“党员价值创造”等党建工作载体,采剥工区党支部党员立足岗位实际,外委内干,修旧利废,截至7月底,共修复挖掘机、装载机铲斗4个,吊车马达、自制平地机铲刀各1个,修复运矿车发动机扭力调节器1套,累计节约设备维修成本2万余元,各班组运行设备运转率达95%以上。(李赞)

石子饼

● 袁省梅



石子饼，我们唤它为“干馍”，石子饼的制作过程不叫“烙干馍”，“烤干馍”，说的是“打干馍”。我喜欢这个叫法。一个“打干馍”刚一呼出，我的耳朵边就满是石子与石子相碰触的声音，哗哗哗哗，清脆，响亮，活色生香，在土院子土巷子响起，在泡桐树下榆树下响起。就是在田畴纵横的庄稼地里，打干馍的日子，你也能听见那石子的清脆的声音，哗哗哗哗，哗哗哗哗……

农历七月初一前后，就是打干馍的节气。母亲从旮旯里翻腾出一个落满尘埃结了蛛网的灰布包，沉甸甸的布里装的是去年、前年打干馍用过的小石子。一颗颗石子经了火的炙烤和油面的滋润，黑亮，光滑，油润。母亲把石子泡到清水里，一遍遍搓洗，然后倒到簸箕，摊开晾晒在太阳下。看看数量不够，母亲就带着我和小哥，到土沟旁水渠边拣拾。母亲叮嘱，大小要像杏核、手指头样，要光光的，没有坑没有疤的才行。真是麻烦。捡拾了没几颗，我和小哥就没了耐心，自顾跑到一边，摘野花野果子玩去了。母亲蹲在栈道上，低着头，在沙里石子堆里扒拉着，直到太阳蛋黄般挑在了山尖，她才唤我们回去。我抢过母亲手里的包，一个趑趄，差点摔倒。真沉。母亲呵呵笑着把包接过去，挎到了臂上。

石子准备好了，还得准备一个大的铁鏊。巷里不是家家都有铁鏊，二奶奶家有一个，总是你家用完，他家用。我家也没有铁鏊子。那几天打干馍的人家多，母亲就把一个有裂缝的铁笼盖糊上厚厚的泥巴，当作铁鏊子打干馍。石子倒在里面，翻搅，撮起，倒是比铁鏊子还要方便些。

做石子饼的面是发面，母亲在前一天晚上用自家做的酵子发好了。天色还朦胧，母亲就起来和面。当我从炕上爬起来时，母亲早已把面团揉得光滑。我洗了手，也拿过一块揉，可没有两下，手掌手腕就生疼得揉不动了，却不愿离去，小小的心里惦念着石子饼呢，就比平

日里乖巧十分地坐一边看母亲揉面，看母亲将做的石子饼分成甜的咸的两种。母亲打开一个小小的纸包，小心地捏几颗糖精，揉到面里，说，这是甜干馍。母亲说“甜”的时候，我听到小哥的喉咙咕咚响了一下，接着，又是一下。母亲也听见了，呵呵笑骂他是馋虫，母亲说，马上就打了，打好了你吃个够。

咸的石子饼里，母亲要放好多的佐料，食盐、芝麻、椒叶碎，有花生的话，还会把花生撵碎了放上，味道就更好了。除此之外，母亲还要和一小块油酥面。面里加一点花籽油，加几个鸡蛋，这种面做出来的石子饼特别的酥脆。母亲说是专门给爷爷奶奶吃的。各种面团和好了，母亲和前来帮忙的邻居婶婶把面分切成拳头大小的剂子，揉光揉圆，用小小的擀面杖擀成薄薄的圆形面饼。

面饼做好了，炉子的火也烧旺了。母亲问，谁来扇风箱？小哥说，我。我也急得抢到炉前，说我拉。我们都在为第一个吃到石子饼，抢着要拉风箱。母亲却叫三哥来拉。母亲说，你俩拉，干馍不糊了才怪哩。母亲认为三哥的脾性好，拉风箱也会大火小火掌握的好。我和小哥在桐树下装模作样地玩沙包，眼睛却被炉子牵住了般不能离开。

我问小哥，你知道妈妈打多少干馍？

小哥说，肯定要打一万个。

我哼着白他一眼，扬着下巴说，肯定是二百个。

小哥说，说不定比二百个还要多。

我们都认为妈妈打的干馍会装满一柜子。

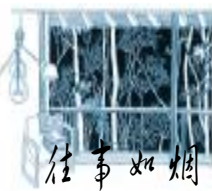
只见母亲从鏊子里用大勺舀出来多半勺的石子，放在一边，又把鏊里的石子用铲子拨拉平整，再把擀好的面饼放到鏊里的石子上。鏊子很大，一次可以放六七十个面饼，最后就要把舀出来的石子均匀地分摊到面饼上。扇火，母亲吆喝。三哥一屁股坐好，两手紧紧握住风箱把子，呼哧——呼哧——拉了起来。紫红艳丽的火苗长的舌头般舔着锅底。不一会儿，浓浓的焦香味就在院子里漾开来，在我的鼻子下漾开来，我看见小哥的鼻子下也绕着一团香。我说，真香。小哥说，真香。我们说着话时，母亲已经手持铁铲子，拨拉开石子，用一双铁筷子夹出已经焙熟了的干馍，砰地扔到灶台上的柳条筐里，顾不上擦一把额上的汗，从铁鏊子里又盛出半勺火烫的石子，把锅底的石子铺平，面饼摆上，盛出的石子又撒到了面饼上……

我和小哥围在筐边，看着石子饼，不玩踢沙包也不玩跑城了。拉风箱的三哥也紧一下，慢一下，不好好拉了，伸长了脖子也想看筐

里的石子饼。嗨，圆的饼子上石子印儿大的坑小的坑，白的雪白，黄的焦黄，咬一口，一定酥脆香甜。这样想时，口水就在嘴里汪洋开了。可是，母亲不让吃。母亲说，要敬献了天地祖先，给爷爷奶奶吃了，给左邻右舍尝了，才可以吃。我和小哥只好使劲地咽口水，眼睛却钉在筐里的石子饼上，不肯离去。三哥也盯着筐，把风箱拉得呼哧呼哧。

石子饼终于打完了，该敬献的也敬献了，该送的也送了。母亲又给筐里放了好几个石子饼，说是给翠婶子送几个吧。邻居翠婶子有胃病，母亲说石子饼吃了对胃好。我飞奔着给翠婶子送去，回来，手里终于捧起了一个石子饼，迫不及待地咬一口，轻轻的一声咔嚓，满嘴都是芝麻花椒的香烤焦的香，还有，新麦的香味。母亲问，好吃吗？我和小哥含着满嘴的面饼，说不出话，只使劲地点头。母亲笑了。那笑里也含了丝丝缕缕的香……

等到七月月圆之夜，母亲就要把小木桌摆到院，把干馍摆到桌上，点上香烛，说是敬献牛郎织女的。相传，牛郎织女七夕节在鹊桥相会，月圆之时，就到了王母娘娘规定的时间，就要分别，等待来年的七夕再相会。长长的回归路，长长的别离情……心存良善的家乡人，私自忖度，路途中的他们没有食物哪行呢？于是，有了石子饼吗？也许吧。神话与传说自有其魅力，在人们对大自然不能理解的时候，就用这些神话或传说来劝告、警醒后人，使人们对天地自然生出敬畏之心、爱惜之情，也包含了对美好生活的向往和期盼，代代传承，生生不息。只是现在，已经没人打石子饼了，也没有几个人记得七月十五这个节了。



晨雨趣

● 原效斌



清晨，在滴滴答答的雨声中醒来，推开房门，清新的空气扑面而来。穿过窑洞的石门，置身于一片雨雾氤氲中，随意步入一片绿意葱茏的枣林，翠绿色的枝头缀满了大大小小的青枣，还有零星的枣花正在开放。山杏树上果实累累，拇指一样大小的杏子呈淡黄色，略带着几分红晕，如张张娇羞的小脸。林子里还有一些向日葵幼苗正茁壮成长，满地的马齿苋如一层绿毯，让人不忍踩踏。

如果说有哪种野菜最令我割舍不下，那一定是马齿苋了。每到夏季，在田间地头，在山坡上，都会出现马齿苋的身影，趁着它们娇嫩可口的时候采回家，或清炒，或凉拌，或包包子、饺子……每一种做法都能吃出马齿苋独特的清香。在食物缺乏的年代，人们把马齿苋当成蔬菜的替代品。随着生活水平的提高，马齿苋因其独特的药用价值再次受到人们的青睐，于是乎，一些酒店的餐桌上也有了它的身影。

在民间，常有“救命的马齿苋”一说。如果脸上长了扁平疣或者湿疹，可采一些新鲜的马齿苋，洗净、切碎，用纱布包好，挤出汁液，每日早晚涂抹患处，不出两周，便会有意外的惊喜。在以前的农村，如果吃了不干净的东西得了肠炎闹肚子痛，有经验的老人会拿一些马齿苋煮水，让病人饮下，疼痛就会慢慢消失了。另外，马齿苋还有除痱子、降血脂等许多功效，让人不能小觑。

雨水将马齿苋冲洗得绿意盎然，紫红色的根茎，淡绿色的肥美叶片，让我不由得想起了鲁迅先生笔下的龙舌兰。不一会儿功夫，身边的菜篮子就已经装满了。“三月里的小雨，淅淅沥沥下个不停……”哼着老歌，我尽兴而归。



湖光塔影

摄影 曹阳

河流轻淌
月儿浅笑
微寒里
邂逅缕缕墨的暖香

慢捻青灯
轻展竹筒
少了烟火的叨扰
静守当下
若落座于椅几的一盏茶
诗意盎然
似闲卧案案的一支藤蔓
氤氲缱绻
仿佛慢看云卷云舒的一扇窗格
空灵通透
如老砚台的心窝里缓缓晕开的一池水墨
暗香频频
恍若前世不了缘



老爸的叮咛

● 王瑞莲

小时候，总希望每次考试完都能获得一张奖状，正所谓“一分耕耘，一分收获”，似乎只有奖状才是对自己努力的一种认可。可是我无论怎么努力，都赶不上老爸获得荣誉证书的次数，这一度让我很灰心。

记得有一次放学回家，看到桌子上放着一本红色的荣誉证书，忍不住问：“爸，你又获奖了？”“对啊，只要你努力学习也能获奖，要不咱俩比一比，看谁获的奖多。”老爸在鼓励我的同时，也在鼓励他自己。自打我记事起，老爸就骑着一辆二八自行车每天奔波在上下班的路上。当时我们还住在村里，家离厂子有点远，老爸骑车上班要用一个多小时，但他每天早出晚归，风雨无阻，尤其是在冬天，真是披星戴月。即便如此，老爸也从来没有抱怨过工作的辛苦，还经常把上班路上及上班期间发生的趣事讲给我们听，逗得我们哈哈大笑。

印象中，老爸每天都忙忙碌碌的，除了上班，休息的时候他还要干一些家务活和农活。老爸在干活时总穿着一身工作服，看着都帅气了不少。从那时起，成为一名铝厂职工也成了我的愿望。

从学校毕业后，我如愿进入企业工作，心里别提多高兴了。当时的山西铝厂可是亚洲最大的氧化铝厂，效益好，工资



高，穿上那身灰色的化纤工作服，自豪感油然而生。

有一天，老爸问我：“成为一名铝厂职工后，你感觉如何？”

“挺好啊。”我痛快地回答。

“那你有没有想过如何能成为一名优秀的职工呢？”老爸又问。

“不迟到，不早退，领导布置的任务好好干。”我不假思索地回答。

“一个人工作上是否优秀，并不取决于你的工作有多重要、贡献有多大，而在

于你能否兢兢业业地坚持干。只要把工作出色地完成，你就是优秀的；同时还要好好学习业务知识，做到学通搞懂、业务精通。”老爸语重心长地教导我。

从那以后，我便安下心来，每天一有空就翻看学习《铁路信号基础》《6502电气集中电路》等业务书籍，看不懂的地方就向师傅们请教，每次去现场干活我都跟在后面，做到腿勤、手勤、嘴勤，经过我的努力，技术水平有了长足进步，实习期间就获得领导和师傅们的一致好评。

现在，我已是一名老员工了，无论在哪个岗位上工作，我都一直牢记老爸的教诲，兢兢业业，从不懈怠，因此也像老爸一样，获得了不少荣誉证书。

岁月如梭，一路走来，山西企业经历过辉煌，也遭受着低迷之痛，但从建厂的那刻起，它就携带着战胜困难的勇气和改革创新基因。只要我们都像老一辈建设者那样直面困难、顽强拼搏，在改革中奋起，就会汇聚起磅礴力量，助力企业走向更为美好的明天。

