

动旅



《劲旅风采》
微信公众号

内部资料 免费交流

总第 2124 期

2022 年 7 月 19 日

星期二

农历壬寅年六月廿一

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料党委召开

党组织书记抓党建年中工作述职暨二季度政工例会

劲旅讯 (李世栋)

7月18日,中铝山西新材料党委召开2022年党组织书记抓党建年中工作述职暨二季度政工例会。公司领导郭威立、王辛成、李安平,党委工作部、纪委工作部、人力资源部中层干部和各二级党组织书记、专职副书记、纪委书记、工会主席参加会议。王辛成主持会议。

会上,电解厂、工贸事业部、黄河电器三家二级单位的党组织书记作了党建年中工作述职。

中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平传达了中铝集团二季度党群工作例会精神。

党委工作部、纪委工作部、工会工作部分别通报了二季度党群检查考核情况、职工思想动态调研情况并对二季度相关工作进行总结,安排部署了三季度重点工作。

在听取汇报后,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立指出,上半年,各二级党组织认真贯彻落实公司党委安排部署,从严从实履行党建工作责任,坚持围绕中心工作,积极主动作为,有效推进党建与业务工作双向融合,基层党组织凝聚力、战斗力进一步提升,基层党员队伍活力进一步增强,为企业高质量发展提供了坚强组织保障。

郭威立强调,一是要进一步统一思想,明确目标,确保实现全年目标任务。各级党组织要严格落实“第一议题”制度,深入抓好理论学习中心组学习研讨;持续开展好“喜迎二十大 踔厉奋发 勇立新功”主题宣传、“汲取伟力创价值 对标争先创一流”大讨论等主题实践活动,为党的二十大胜利召开营造良好的氛围;通过多种方式学习传达贯彻中铝集团年中工作会议等会议精神,讲清形势任务,厘清工作思路,



图为会议现场。摄影/刘峰

确保全年任务的顺利完成。二是要进一步围绕中心,创新融合,全力推动党建业务双提升。要深化思想认识,认真落实双向融合制度要求,增强抓双向融合的行动自觉;围绕中心工作,找准党建和业务同向发力的结合点切入点,不断提升双向融合实施效果;要抓深抓实“两带两创”“党员价值创造”等活动,强化日常管理,创新工作载体,打造党建特色亮点。三是要进一步夯实基础,强化保障,持续提升党建工作引领力。各级党组织书记要认真落实“四同步、四对接”要求,强化宣传思想引领,全面推动、建强基层党组织建设,把党建工作抓具体、抓深入。四要进一步强化作风,狠抓落实,全面提升干部队伍执行力。要坚定不移深化政治巡察,常态化开展廉洁文化教育,持续抓好重点领域、关键岗位廉洁风险防控;要认真落实党建带团建要求,高度关注、关心、关爱青年,加大人才培养力度,为企业可持续发展积累后备力量。

就贯彻落实会议精神,中铝山西新材料党委副书记、总经理王辛成要求,一要提高政治站位,凝心聚力,迎接党的二十大胜利召开。各级党组织要全面贯彻落实中铝集团党组、公司党委各项安排部署,加强舆论宣传引导,大力弘扬正能量,为党的二十大胜利召开创造安全稳定环境;二要坚持融入中心,服务大局,持续提升党建工作水平。各二级党组织书记要做实做优“两带两创”、党员价值创造等活动,发挥党员骨干作用,解决瓶颈和难题,为公司优化指标、降低消耗、管理提升贡献智慧和力量;三要强化责任担当,狠抓落实,确保实现各项目标任务。各二级党组织书记要坚持问题导向,紧盯目标任务抓落实、找差距、补短板,不断提升党组织凝聚力、战斗力和号召力,为企业实现各项目标任务提供坚强政治保障。

劲旅讯 (苗 滨) 7月15日,中铝山西铝业召开6月份经济活动分析会,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立强调,要紧盯任务目标,打破思维定式,开发新产品,拓展新业务,严控费用消耗,“走出去”“闯市场”,确保全年目标任务的顺利完成。中铝山西铝业总经理、中铝山西新材料党委副书记张智,财务总监王丰申,中铝山西铝业副总经理李安平,机关部室、各二级单位负责人参加会议。王丰申主持会议。

会上,财务部、运营优化部分别对6月份财务状况和生产经营情况作了总结,对下一步重点工作提出具体要求。上半年,中铝山西铝业生产经营持续增长,外部市场稳中有升,改革改制稳步推进,价值管理持续优化,生产经营净利润、现金流指标均完成进度目标;营业收入、国企“三年改革”任务、协同创效等方面完成预期目标,顺利实现了时间任务“双过半”。工贸事业部、宏泰粉煤灰开发事业部分别作了汇报发言。

王丰申、李安平分别就“一体化”管理、亏损户治理等方面的工作提出具体要求。

针对下半年重点工作,张智指出,一是要加强市场研判,坚定信心,激发干劲,积极应对市场挑战,确保利润目标完成;二是要抢抓市场机遇,提高成本控制、技术竞争以及资金利用效率,不断提升企业运营效率;三是要集思广益,科学调整生产经营及销售模式,做细做实做强现有产业,加快转型升级步伐;四是要持续发力,深化改革改制,不断完善公司治理结构及体制机制,确保企业可持续健康发展;五是要做好安全维稳工作。在两公司“一体化”运作的情况下,要坚守组织责任,始终把安全稳定工作放在首位,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

郭威立强调,各单位一是要紧盯任务目标,发挥产品优势和技术优势,强化过程管控,严控经营风险,确保经营效益最大化;二是要从企业长远利益出发,树立干事创业的强烈责任感,打破思维定式,把握市场脉搏,超前思考,多方谋划,科学调整产品结构,积极适应市场变化,打造“拳头”产品,锻造过硬队伍,不断挖掘新的利润增长点;三是要立足单位实际,消化存量产品,加强单位之间的合作交流,开发新产品,拓展新业务,科学合理地调整经营模式,助推企业转型升级实现新发展;四是要严格控制费用消耗,采取多种方式,最大限度地实现降本增效;五是要转变思想观念,树立大局意识,主动沟通,加强协作,向市场要效益,最大限度地实现创新创效,确保全年任务目标的顺利完成。

企业开展安全管理能力提升专题培训

劲旅讯 为进一步提升各层级安全管理人员业务能力,7月16日、17日,中铝山西新材料、中铝山西铝业开展2022年度安全管理能力提升专题培训。郭威立、张智、王辛成等两公司领导班子成员,机关部室、各二级单位负责人,安全管理相关人员参加了培训。

此次培训特邀国家应急管理部化工专家寇建朝教授现场授课。寇建朝教授结合自身多年来的安全管理工作经验,围绕安全生产标准化建设和管理、工业互联网+安全生产、双重预防体系建设等方面进行了深入全面的解读。生动详实的实例分析、通俗易懂的语言表述、深入浅出的内容讲解,既有理论上的深刻感悟,也有实践中的提炼升华,具有很强的指导性和可操作性,赢得了参训人员的好评。

寇建朝,现任应急管理部、教育部国家安全科学与工程研究院特聘专家、教授、研究员,长期从事安全环保、职业健康、消防应急及自然灾害的防灾减灾工作。

(黄莉莉 贺起线)

中铝山西新材料

QC活动有特色 质量管理得提升

劲旅讯 近日,从中国有色金属工业协会举办的2022年度有色金属行业质量管理小组成果暨质量信得过班组经验交流大会上传来喜讯,中铝山西新材料推荐的5个QC小组全部获奖。其中,计控信息中心焙烧QC小组荣获“2022年有色金属行业质量管理小组”特等奖,智能应用部荣获“2022年有色金属行业质量信得过班组”特等奖,焙烧QC小组、智能应用部均取得有色金属行业国优决赛的资格;氧化铝厂分解工区QC小组、电解厂精准QC小组、技术研发中心青岛QC小组、建安公司起重滑线攻关QC小组分别荣获“2022年有色金属行业优秀质量管理小组”称号;生产保障中心质量管理科科长王云飞被评为“质量管理小组活动优秀推进者”。

近年来,中铝山西新材料扎实开展群众性质量管理活动,充分发挥QC小组“小、活、实、新”的特点,针对生产现场存在的短板瓶颈,带动基层骨干人员精心选择攻关课题,合理设定目标,分析主要原因,制定应对策略,加强过程管控,反复论证试验,着力攻克生产中的各类技术难题,提高了现场管理质量,降低了生产消耗,增强了员工质量意识,提升了企业核心竞争力和企业经济效益。在开展课题攻关过程中,各QC小组合理运用质量管理工具,较好地完成了设定目标,并具有较强的推广价值。QC小组活动的扎实开展,对增强员工质量意识、提高企业质量管理水平和企业的经济效益起到了积极作用。

据了解,此次大会来自全国各地有色金属行业企业的QC小组参加比赛。中铝山西新材料QC小组成员现场发布逻辑清晰,数据严谨,从400余个优秀课题中脱颖而出,展示了企业员工的良好精神风貌和质量管理工作的成效。

(裴俊英)

商业饮食服务中心

超额完成上半年经营目标

劲旅讯 上半年,商业饮食服务中心克服新冠肺炎疫情对服务行业的持续影响,深入贯彻落实中铝山西新材料党委的各项决策部署,秉持“服务至臻 品质致远 市场扬帆 效益领航”的发展思路,以全要素对标为核心,上下一心,攻坚克难,营业收入与利润双双超额完成经营目标。

积极盘活闲置资产增收创效。为盘活闲置资产,商业饮食服务中心专门制订了经营性房产公开招租工作流程,防范运营风险,提高经营性房产出租的经济效益和社会效益。通过各种媒体公开发布闲置资产招租公告,经过公开招租,1至6月份,共盘活12处闲置房产,租金收益16万元;受委托管理房产盘活1处,为委托单位增收1.5万元;对闲置的叠翠8号单身楼东单元4至5层进行整体打包出租,实现增收创效4.6万元。

严格能源管控实现降本增效。该中心多次

开展了能源使用情况大检查,重点对单身楼能源使用情况进行排查,杜绝跑冒滴漏,完善计量体系,严查私拉乱接和窃电行为,有效遏制了能源流失现象,节约各项费用3万元。

全要素对标方面。该中心坚持“科学对标、深入对标、持续对标”的原则,积极对标先进单位,“挂图作战”,整体安排部署,对年度关键指标进行分解,并加入“跟踪曲线表”,逐月跟踪任务完成情况;编制下发了全要素对标“一人一单”,通过将专业的对标体系转化成耳熟能详的工作清单发放给全员,确保每一个员工听得懂、干得会、做得了。截至目前,8项对标指标已达标5项。

安全环保方面。该中心深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神,根据中铝山西铝业相关工作安排,将燃气、电气、构建筑物、消防作为安全管理重点,做到每季度抓牢一项,严格安全属地管理,强化各项工作措施落实落地,加大安全检查和整改力度,累计整改问题数十项,保障了商饮中心生产经营健康有序运转。

(刘佳)

喜迎二十大 奋进新征程

中铝山西新材料 中铝山西铝业

各单位多措并举开展防汛工作

劲旅讯 随着汛期的到来，中铝山西新材料、中铝山西铝业各单位时刻关注天气变化，积极采取多种应对措施，确保企业生产经营和生产生活安全稳定。

电解厂开展防汛专项检查，重点检查了电解槽房顶、供电配电室、天然气管沟等重点部位，对查出的 13 项问题立即督促整改；举行重点区域防汛演练，强化员工应急处置能力；加强值班管理，要求各属地单位每班次检查应急工具，清理雨排、地沟，确保汛期生产稳定。

氧化铝厂在赤泥工区提前进行应急演练，保证尾矿库安全；为防止回水泵房及配电室被淹，专业科室提前指导，并组织开展应急演练，检验员工的应急反应能力，提高风险防范意识和自救互救能力。

精细氧化铝事业部要求加强风险监测和预报预警，采取统一调度指挥和协同联动相结合，实行抢险人员 24 小时待命和领导带班制度；查验各工区应急防汛物资，及时维修更换；强化防汛意识和联络机制，开展防汛应急演练，完善现场“防汛明白卡”，不断提高应急管理水平。

资源综合利用分公司在原料工区开展

防汛演练，启动雨水收集池、配电室以及翻车机牵车台地坑等排水装置，取得预期效果，并对 10 个工区的应急库房进行了检查。

热电厂厂彻底排查处理厂区所有地下排水井，确保通畅；提前备足沙袋、铁锹、十字镐、手电筒等防汛物资，定点存放、专人保管；加强对电气系统设备的防范检查，防止汛期出现电气故障。

炭素事业部在配电室、焙烧厂房以及重要设备、重点部位放置防汛沙袋，确保安全；成立防汛抢险队，24 小时待命，随时应对突发情况；对现场所有漏雨、低洼积水部位进行摸排检查处理；备好手电筒、篷布、铁丝、手钳、雨鞋、雨衣等防汛物资，对潜水泵进行试泵检查，确保应急需要。

石灰石矿事业部成立了三级应急防汛抢险小组，值班人员 24 小时开机；及时补充防汛物资；义务清理防洪沟、排水渠落石、垃圾；对采区、配电等重点防洪区域加固防洪点，筑起防洪墙；在云中寺排土场的边坡险要地段设立警示牌，监测人员时刻观察滑体变化，防止发生滑坡及泥石流险情。严格做好雨季用电管理，完善修复采场各类电气设备避雷设施，确保汛期生产用电安全。

物流分公司制定了安全防汛应急预案；盘点防汛物资并进行督导，安排专人管理，确保物资备得足、调得动、运得出、用得上；清理交接站、矿山站等多处排水沟，保证汛期行车安全。

营销中心主动联系各生产单位，要求提前报送补充防汛物资计划，检查落实防汛物资库存情况，通过多方市场调研场，寻找合适的货源，及时采购入库。目前，潜水泵、发电机、编织袋、雨衣、照明手电等防汛物资已全部落实到位。

生产保障中心全面排查电解大修渣场坝体及覆土、赤泥坝 9 格水位以及热电厂灰渣堆场等状况，并对发现的问题进行了整改；进一步落实防汛值班制度，储备防汛物资，保障安全度汛。

技术研发中心全面排查所属区域汛期隐患，及时清理中心范围内的雨排水口，保证排水畅通；安排好相关人员做好应急值守；提前准备好防汛应急物资。

孝义铝矿成立了防汛领导小组和抢险队，对矿区内主要排洪通道的淤积杂物进行了及时清理。针对存在的安全隐患，昼夜值班，交接记录，发现险情及时上报并处

理；备好抢险工具及救灾器械，开展防汛事故演习，提高员工防汛技能。

电控分公司建立健全防汛组织机构，成立应急抢险突击队，制定了防汛应急预案，完善汛情、重要事项第一报告制度，确保信息畅通；盘点、清理、补充、储备防汛应急物资并建立台账；对机房、配电室、主控室、土建支护、脚手架等重点区域及作业现场进行检查确认，开展隐患排查，做好相应措施，防止主控室雨水渗漏、仪器仪表受损及塌方等事故发生。

山西中铝工服加强汛期值班制度，强化重点区域的防汛巡查和日常检查，组建防汛队伍，建立联系台账，督促整治安全隐患，保证安全度汛。

后勤保障中心提前做好沙袋、雨具、手电筒等防汛物资的储备、检查和补充等工作；全面排查车棚、停车场等区域的用电安全；疏通雨排水，确保生产区和生活区雨排畅通；提前组织清理绿化杂树枯枝，保证异常天气道路安全。

(郑中华 吕丽萍 王星芸 师晓娟 崔丽娜 王效军 范效斌 张红 李娜 张文娟 刘晋 李菁 裴秀花 丁庆江 张娇)

近日，电控分公司对兴华科技有限公司电气系统开展停产预防性试验。此项目涉及高压断路器、高压电动机及母线开关吹灰等 200 多个子项，可创效 20 余万元。为了确保项目顺利完成，电控分公司派出 10 余名精兵强将，利用停气间隙展开作业。大家克服天气炎热、灰尘大等不利因素，连续奋战，目前第一阶段设备试验已经完成，第二阶段工作正按计划推进。图为员工正在进行试验操作。

摄影报道
胡方辉 裴秀花



山西中铝工服起重设备维修车间

改造滑线除故障

劲旅讯 6 月以来，山西中铝工服起重设备维修车间对电解多功能天车相关部件进行更新改造，大大降低了天车故障，为设备顺利度夏提供了保障。

自 2005 年投产以来，电解多功能天车滑线已运行 17 年，近期故障频发，影响天车运行。为扭转不利局面，山西中铝工服决定对滑线进行更换。起重设备维修车间接到任务后，立即组织技术骨干成立滑线作业改造小组，大家从降低故障率、安

全等方面反复研究，最后决定采用中吊式滑线，从根本上改变滑线吊架凸出与集电器摩擦的问题。攻关小组成员提前办理工作票，布置物理隔离，开展安全辨识，利用生产间隙，对电解厂一系列三区、五区、二系列五区的滑线进行了更换，目前已经更换了 3000 余米。

改造后，电解多功能天车滑线故障比原来减少了 90%，保障了电解生产的平稳运行。

(郭海军)

精细氧化铝事业部石灰工区

废旧物资再利用

劲旅讯 为完成石灰成本目标任务，精细氧化铝事业部石灰工区在检修、整治过程中进行废旧物资再利用，前 5 个月共节约材料费用 8000 余元。

该工区 3 号、4 号炉由于年久失修，防爆盖龙门以及循环水池栏杆存在较大安全隐患，该工区组织员工自主拆除腐蚀的栏杆及龙门架，从废旧材料里找出可利用的钢管、槽钢进行焊接，节约材料费用 2000 余元。4 号分格轮减速机

壳体多处裂缝，造成泄漏及运行隐患，该工区决定把闲置的 5 号炉分格轮减速机可利用备件更换到 4 号炉上。在更换过程中，由于两台减速机安装方式不一样，工区人员先对 5 号炉分格轮减速机进行解体，检查齿轮及轴承状况，后经调试、安装、密封，利用 4 号炉停炉时机完成了整体更换，节约备件费用 6000 余元。

(胡雪琴 段芝云)

节能降耗在行动

炭素事业部

技术攻关 指标实现新突破

劲旅讯 6 月份，炭素事业部通过技术创新，生阳极炭块体积密度和耐压强度合格率首次达到 100%。

为了实现生阳极体积密度、耐压强度合格率 95% 以上，炭素事业部把生阳极理化指标达标作为 2022 年揭榜挂帅项目进行攻关。该事业部成立技术攻关小组，从原料、生产工艺等方面采取措施。降低沥青软化点，提高沥青浸润度，改善混捏效果；进一步优化成型配方，提高阳极抗

破裂阻力指数，并根据生产数据及时调整配方指标；为均温拌桶增加称重装置，准确计量糊料；改造成型机压重，调整振幅、电流等关键参数；调节压重机压力和加压时间。

经过实施多项措施，成型炭块生阳极样棒均质性比以前有了较大改善，阳极体积密度、耐压强度均达到要求，成功解决了生阳极炭块体积密度和耐压强度偏低的难题。

(段杨勇 穆二军)

热电分厂

主动对标 弥补差距提效率

劲旅讯 为落实 2022 年全要素对标措施，进一步拓宽思路，降低汽电成本，近日，热电分厂组织生产、锅炉、化学制水等相关技术人员，到交口兴华科技热电厂和华兴铝业热电厂开展对标学习，并取得良好效果。

此次对标主要从管理机构、人员配置、动力煤价、回水利用、检修费用和现场管理等成本方面展开，技术人员结合自己岗位，与兄弟单位人员进行了深入交流，认真学习了一些好的做法和生产技

术工艺。返厂后，技术人员对循环流化床锅炉水冷壁实施了防磨格栅改造，锅炉运行周期可延长到 200 天以上；对蒸发产生的一次水、二次水采用新型处理方式，大大提高了回水热能利用效率，降低了自用蒸汽量；在使用新型药剂后，该厂的锅炉排污损失将会大大降低。

通过此次全要素对标，该厂综合效率得到进一步提升，同时也对生产指标和降本增效工作提出了更高要求。

(贺丽 崔丽娜)

7 月 10 日一大早，刚开完班前会，室温已经达到了 39 摄氏度。铝加工事业部的大部分生产都属于高温作业，厂房内外，热浪滚滚。但即便如此，员工们也要穿戴好长袖工装、高筒电靴、安全帽、高温防护面罩等劳动保护用品。

在铸造机岗位，当 720 摄氏度的铝液缓缓进入铸造机并铺满整排铸模时，设备附近温度瞬间飙升到 60 摄氏度以上，为了防止中暑，铸造工们两人一组，轮流进行作业，一次不超过 15 分钟。员工小张喝下一瓶藿香正气水，又喝了一大口口水，用毛巾抹了一把脸上的汗水，朝着正在工作的小赵喊道：“快来休息一下，我换你！”“没事，我还能坚持，换来换去影响生产效率。”“赶紧上来！安全最重要！”听到小张的催促，小赵这才离开了岗位。不过几分钟，大功率轴流风机就把小赵身上浸透汗水的工作服吹干了，留下一团团白色的汗渍。

熔炼炉附近的温度通常保持在 60 摄氏度以上，打开炉门的瞬间，800 摄氏

度左右的热辐射直扑过来，身体裸露的部位会感觉针刺一般痛。但是天车工、叉车工、熔炼工依然忙得热火朝天，一刻也不停歇。又到了炉前取样的时间，任师傅全副武装，在耐高温面罩下，一双眼睛紧盯着炉内取样部位，他拿起取样勺伸入炉门，一顿一舀，橘红色的铝水顺着勺子迅速流入了取样模具中。虽然整个取样过程只有短短几分钟，但任师傅的工作服已经全部被汗水浸湿。

炉料检验合格后，任师傅接着进行扒渣作业。由于炉内高温的炙烤，扒渣车变成了“桑拿房”，而要把渣滓扒干净，最少也要持续 10 分钟。就这样，一番操作下来，任师傅又经历了一次汗水的“洗礼”。

暑热还在持续，铝加工事业部的员工们始终奋战在一线岗位，用坚守和坚持、热情和汗水生产出一批又一批质量优良的铝产品。

酷暑里的战斗
李东



扎根一线当先锋

——记中铝山西新材料 2021-2022 年度「党员标兵」徐小五

● 姜涛

面对急难险重任务,他勇于担当,冲锋在前;面对各种瓶颈难题,他勇于突破、大胆创新,他就是电解厂维检车间主任徐小五。多年来,他俯下身子,扎根一线,认真履职,带领车间全体员工以高昂的斗志、饱满的激情,圆满完成了电解各项维检修任务。

电解厂 14 万吨复产是 2021 年的一项重点工作。当时,工期非常紧张,在没有外援的情况下,复产现场所有的电解槽大中修交工验收、分流器安装、塞尔开关操作及中修槽分流片焊接等工作全部由徐小五所在的维检车间担任。他深知,一旦电解槽启动出现任何泄漏,直接影响企业生产经营任务的完成。任务艰巨繁重,人员捉襟见肘,如何在保证车间正常维修工作同时,保质保量完成 14 万吨复产工作,对于检修人员来说是一项挑战。

徐小五顶着巨大的压力,召集车间骨干反复讨论制定方案,安排专人负责大修槽、中修槽的施工过程质量监督及交工验收,对每台中修槽进行绘制炉底情况示意图,确保电解槽大中修质量;提前安排专业人员将二五区新槽控机功能调试到位,为电解槽顺利启动赢得时间。

复产工作开始后,徐小五坚守在生产现场,平均每天 4 台电解槽通电的工作量让他头疼不已。在党支部的支持下,徐小五牵头成立了两个专业小组投身 14 万吨复产,每天安装 4 台电解槽分流器、焊接 80 片分流片、操作四次塞尔开关通电,他还要检查每台通电槽各工序安装质量,有力保障了电解槽的安全平稳启动。端头槽安装通电任务困难重重,其中,3390 端头槽通电尤为曲折。当时,分流器安装从下午 2 点开始,徐小五带头与车间骨干一直忙碌到凌晨 2 点才结束,确保了第二天的顺利通电。两个月时间里,他几乎天天泡在生产现场,带领检修人员加班加点,齐心协力,保障了 14 万吨 172 台电解槽顺利复产。

徐小五充分发挥党员先锋模范带头作用,积极参与党组织开展的“两带两创”活动。作为维检型单位,降本创效的具体成果是检验党建工作与中心工作相互交融、共同促进的“量尺”。针对生产现场检查出的问题,他带领车间党员群众开展槽盖板密封项目和降低净化变频器故障项目,利用废旧布袋密封炉门槽盖板,其中槽盖板密封项目累计完成 6000 余块槽盖板、炉门密封改造,节约费用 8 万余元,保障了电解生产的安全稳定运行。

净化变频器模块直接关系到设备的健康稳定运行。今年,维检车间接手变频器维护后,徐小五抽调三个班组人员,利用电气春检主排风机停机过程,集中对 384 台变频器模块进行了解体维护,解体过程中,认真检查模块积灰清理螺栓及各线头拆卸紧固情况,确保一次安装到位。春检过后,变频器故障有了明显降低,保证了净化主排风机的安全稳定运行;2021 年,他参与自主申报科技创新项目 3 项,残极收集装置、风管移位改造、电解槽消音优化改造等项目的实施,为电解设备安全稳定运行、改善现场运行环境打下基础。



同时,他借助“主题党日”等活动载体,积极帮助电解工区解决后勤保障难题,带领车间电工班主动维修电解车间饮水机、空调,改善一线工人劳动环境;结合“绿色工厂”创建目标,上半年他带领车间党员骨干组织 100 余人次义务劳动,对镇风塔绿化区域进行了全面、彻底清理修剪,充分发挥了党员先锋模范作用。在服务好电解生产同时,他带领车间



2019 年,胡军华从营销中心调入炭素事业部,继续从事她所熟悉和热爱的原料采购和产品销售工作。面对阳极市场一度下滑的严峻形势,胡军华始终坚持“原料采购挖潜降本,产品销售创效提升”原则,边干边算,采购创新,降低费用,勇搏市场,挖潜增效,顺利完成各项经营任务,连续两年荣获公司优秀科级干部荣誉。

2020 年,为了更好地发挥“双赛马”采购对标机制对生产的贡献度,胡军华带领科室人员,完善自采管理办法,规范制度流程,掌握原料市场动态,加强与上级部门沟通交流,充分发挥集、自采对标降本;以阳极市场售价推算原料成本价格,参考成本价进行市场询价采购,提高原料降本贡献率;紧密与生产联动,建立市场、采购、生产联动机制。通过精准研判市场,捕捉采购机遇,适时增储煨后焦 3 万余吨,实现创效 1000 余万元。

2020 年年初,疫情持续蔓延,企业内部电解铝阳极需求大幅降低,造成事业部阳极库存积压,炭素事业部陷入连续亏损的困境。胡军华主动出击,积极寻找新的订单。她通过电话网络咨询、外出考察等多种方式,并结合单位实际,锁定重点攻关目标。客户对质量不信任,她就邀请客户实地考察;授信流程出现问题,她就找中间商托盘先款后货;中间商垫资成本高,她就反复协商谈判。她将女同志特有的韧劲发挥到了极致,遇到什么问题就解决什么问题。一次又一次的跌倒后,又一次接着一次的爬起来继续前行。经过 3 个月的努力,终于在 6 月份成功获取蒙泰铝业每月 5000 吨的订单量。在逐步消化积压产品的同时,商品阳极产量也得到恢复,炭素事业部于当年 9 月份实现了扭亏为盈。

2021 年,由于公司电解生产调整,焙烧块富裕产能无法释放。加强产品对外销售力度,寻求新的客户资源,保证存量系统继续满负荷生产,成为当时经营工作的重中之重。经过调研发现,国内小规格阳极需求有限,且均有配套炭素或固定供应渠道,而炭素事业部存量系统受炉室限制只能生产小规格阳极。胡军华先是了解外部电解企业的需求和供应渠道,再与同行们沟通各自的供应情况。掌握大量一手信息后,胡军华对下一步工作方向做到心中有数。她有的放矢,精准定位攻关目标,借助原料合作、销售让利等方式,在同行手里抢订单,向激烈的市场要效益,顺利拿到了外部企业每月 3000 吨的订单量。

2022 年 2 月,受冬奥会期间环保要求的影响,山东地区的煨后焦生产厂大面积停产,原料供应一度告急。胡军华把原料保供工作视为头等大事,白天电话联系了解生产厂的出货情况,跟踪出货煨后焦的流向,寻找贸易商手中货源。晚上结合了解到的情况,核算生产需求和原料库存,再整理出新的采购方案。确定了新的原料采购货源后,她每天跟踪发货进度。有时候受疫情影响,发货进度赶不上,她就及时与物流的同事沟通,联系车辆去厂家提货。在市场资源紧缺的情况下,顺利完成原料采购任务,有力保证了炭素事业部生产稳定运行。

胡军华明白,作为一名销售人员,在市场的惊涛骇浪里,还将面临更多挑战。她经常告诫自己,要多学本领,不断磨练成长,绝不轻言放弃,尽最大的努力攻克各种难关。

“作为一名女同志,她积极进取,敢闯敢拼,让炭素事业部生产与经营同步提升,真的太不容易了。”该事业部经营管理科员工李鹏程敬佩之心溢于言表。



勇搏市场绽芳华

——记中铝山西新材料 2021-2022 年度「党员标兵」胡军华

● 王效军

山西中铝工服党委

强化“三融合” 助推“一体化”

劲旅讯 经过半年时间的磨合,6 月份,山西中铝工服、建安公司结束了“一个党委 两个行政班子”的改革过渡期,正式开启了全面推行“一体化”管理改革的发展之路。改革过渡期间,山西中铝工服党委强化“三融”意识,从宣传思想工作入手,打通员工思想梗阻,加快思想融合、队伍融合及业务融合,为“一体化”改革的顺利推进创造条件。上半年,山西中铝工服较好地完成了氧化铝设备运行保障、流程改造、事故抢修等大型项目约 6468 项台次。

由于山西中铝工服、建安公司运行机制体制不同、积淀文化底蕴不同、员工思想状态不同,对推进“一体化”运行带来极大挑战。山西中铝工服党委强化“三融”意识,在

“融心 融情 融行动”中率先谋划,坚定融合发展理念,统一意志,统一行动。山西中铝工服党委借助电子屏、微信群进行“每日一宣”,逐层传达改革形势、解读发展理念词条,将“推行经营新模式、推进改革新发展”的工作理念深入人心;将“五不”作风检视讨论,作为转变工作作风,解决思想问题的“法宝”,刀刃向内,自我革新,引导员工转变观念,确立价值创造理念,适应市场化用工模式,适应市场化改革需要。在推进“一体化”改革进程中,山西中铝工服党委坚持“公平、公正”的原则,坚定“进一家门、成一家人、干一家事”的“一盘棋”思想,贯彻“创新共建、协调共进、绿色贡保、开放共赢、员工共享”的新发展理念,确保改革落地见成效,公司焕发新活力。

(杨宇荣)

资源综合利用分公司

防暑降温送清凉 关爱员工办实事

劲旅讯 为确保员工身体健康和生产设备平安度夏,资源综合利用分公司将防暑降温工作作为当前的重中之重,采取多项措施,将防暑降温工作做细、做实,努力为一线员工创造良好的工作环境。

该分公司利用班前、班后会,开展防暑降温知识培训和温馨提醒,增强员工自我防护意识,倡导健康的防暑降温方式,不断提高员工对防暑降温急救知识的认知和突发事件的应急处理能力。该分公司积极做好防

暑降温物资的发放工作,组织人员熬制绿豆水,把金银花含片、清凉油等防暑降温物品及时发放到每一名职工手中。结合天气状况,适时开展“夏送清凉”活动,为奋战在一线的员工送去矿泉水、绿豆汤、西瓜、冷饮等防暑降温物品,确保员工清凉度夏。同时,为确保设备正常运行,岗位人员每天对电机温度、空调、轴流风机等降温设施定期检查、维护,为生产设备安全度夏做好硬件保障。

(师晓娟 柴菊珍)

劲旅讯 “莲花是坚贞、纯洁、清正、廉洁的象征,品德高尚、正直廉洁是对我们党员的基本要求。”在参观廉政书画展过程,电控分公司一名党员表示。在党的二十大即将召开之际,电控分公司党委扎实推进反腐倡廉“十个一”活动。7 月 14 日,该分公司党委组织基层党员干部 28 人参观天津市“清风拂古歌 浓墨主战场”廉政书画作品展。

参观过程中,党员干部们在一幅幅廉政书画作品前驻足观看,感受艺术的熏陶,接受廉政教育的洗礼,同时也更加坚定了党员干部的理想信念。大家纷纷表示,将在工作中知戒惧、守底线、存敬畏,加强道德修养,提高精神境界,牢记初心使命,进一步强化自律意识,筑牢思想防线,做忠诚干净担当的共产党员。

据了解,该书画展由天津市经济技术开发区举办,共 100 件作品参展。书画作品通过把党风廉政建设与文化艺术相结合,运用传统的书画艺术形式,宣传反腐倡廉建设的时代内容,弘扬廉政文化的深刻内涵,倡导党员干部勤政廉政的良好风尚。(周二红)

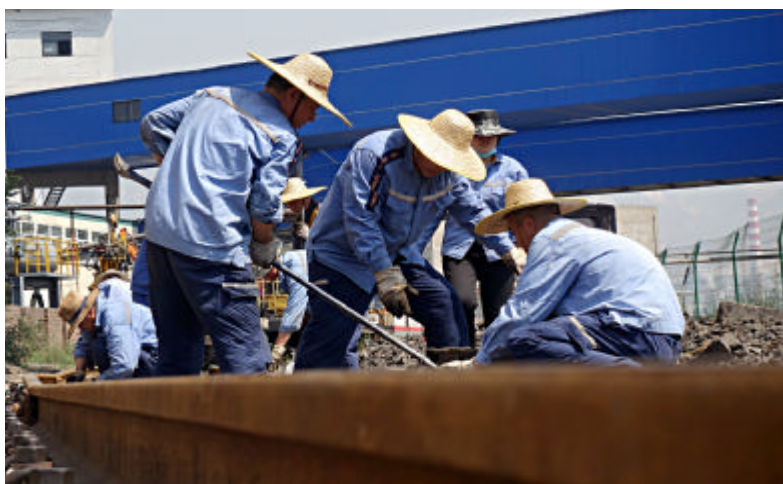
参观天津市廉政书画作品展

电控分公司



致敬高温下坚守的劳动者

“炎”值担当 “暑”你最美



物流分公司铁路线大修现场,线路工顶着烈日更换钢轨、枕木。



热电厂厂循环水工区检修班员工在检修循环水 2 号热水泵



炭素事业部成型一车间员工冒着高温清理混捏机下料口管壁的粘结料。



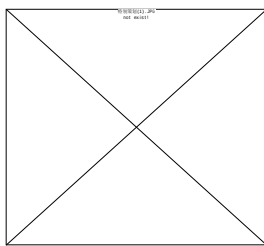
电控分公司员工在烈日下抢修故障光纤。



精细氧化铝事业部员工蜷缩在狭小的空间内清理真空盒。



在铝加工事业部作业现场,一名铸造工在短暂的轮换间隙补充水分。



本版图片由

卫志毅 李 东 崔丽娜
罗文启 徐 浩 张 莹
郭美霞 王 军 汪丽丹

提供

从 6 月中旬开始,运城地区气温节节攀升,最高气温逼近 40 摄氏度,在中铝山西新材料、中铝山西铝业生产、服务现场,有这样一群员工,他们战高温、斗酷暑,坚守在一线,保障了生产经营和后勤服务有序进行。

电解生产现场,电解工要近距离在近 900 摄氏度铝液中打捞结壳块;铝加工铸造现场,当 720 摄氏度的铝液缓缓倒入铸造机,设备附近的温度瞬间飙升到 60 摄氏度以上;在铁路线大修现场,地表温度已远远超过了 40 摄氏度;为了保证设备的正常运行,检修工忍受着高温蜷缩在狭小的空间内作业;骄阳似火,后勤保障中心的员工依然在修剪绿植……

这些来自一线的照片,定格了炎炎夏日里最美的时刻。在高温酷暑中,员工们用满腔赤诚书写了最强的责任担当,让我们为每一位默默奋战的劳动者点赞!



后勤保障中心员工在翠溪北小区修剪绿植。



熟料窑检修现场,山西中铝工服员工正在将砌耐火砖所需灰浆一桶桶担进窑内。



在电解现场,一名电解工正在打捞槽内结壳块。