内部资料 免费交流

总第 2116 期

2022年5月24日 农历壬寅年四月廿四

山西省连续性内部资料 准印证(晋)B172

本期 4版

中铝山西新材料有限公司党委

党委工作部 主办

# 企业一工业试验列为中铝股份重大科技专项

劲旅讯 近日,2022年度中铝股份有限公司第一批 12个 500 万元以下 科技研发项目清单公布,中铝山西新材料申报的"全石墨质阴极节能技术集 成工业试验"项目被列为中铝股份重大科技研发项目之一

为响应国家"双碳"战略,适应国家能耗双控政策更高更严的要求,中铝 山西新材料在采用50%石墨质阴极应用的基础上,充分发挥山西省科协学 会服务站、铝合金新材料运城市重点实验室、铝基新材料工程技术研究中 心、铝合金新材料省技术创新中心等创新平台优势,大力开展集成全石墨质 阴极等铝电解节能技术集成工业试验,达到了稳定槽况、提高电流效率、降 低吨铝电耗的目的。该项目实施后,电解直流电耗将低于 12300kwh/t-Al,远 优于行业先进水平, 为下一步探索更具竞争力的铝电解节能技术打下坚实 (郭跃萍 董鑫秀)

宏泰粉煤灰开发事业部

# 抵押激发经营活力



劲旅讯 (杨红)产品外观和强度明显提升、产品合格率保 持在 98.5%以上、产品日均销量达到了 20 万块以上……2 月中旬 以来,宏泰粉煤灰开发事业部从转换经营管理机制入手,大力推 行砖板块"一体化"抵押责任制经营管理模式,进一步激发生产 经营活力,实现了产供销的均衡发展。3至5月份,粉煤灰砖销量 月均销售在450万块以上,同比增长25.6%,创近年来新高。

受整体经济形势和建筑市场低迷影响,2019年以来,该事 业部产品销售处于被动局面,销量逐年下滑,产能难以释放,生 产经营陷入完全成本居高不下的"恶性"循环。针对这一亏损困 境,今年以来,该事业部认真贯彻落实企业相关要求,找准症 结,大胆尝试,对症下药,大力施行砖板块"一体化"抵押责任制 经营管理模式,转换经营管理机制,激发生产经营活力。

推

经建

理层市场化选聘契约

12

管

:數

发

&J

新

&J

41.

团

有

限

公

困

"一体化"抵押责任制经营管理模式就是将砖板块生产、销 售和发运三个环节进行有效"捆绑",对供销部、生产车间、产品 发运车间和生产技术部四家单位实施整体经济抵押, 完成年度 产销经营目标,奖励抵押总金额的20%,且上不封顶;完不成目 标则要承担相应的风险抵押责任。

几个月来,生产、销售、发运和管理等各个环节齐心协力、 共度难关,以销促产、以产降本促销,实现了生产经营的良性运 行。生产车间和管理部室按照"连续、高效、低耗"的生产组织原 则,进一步优化产品原料配制工艺、严格生产组织过程管控,挖 掘产品成本和质量改善方向,努力提高产品质量、降低产品成 本;发运服务车间切实做好产品打包和装车服务,严格装运过程 中产品质量的"二次"把关,坚决做到不合格产品绝不出厂,为市 场销售工作创造良好的质量和服务保障;销售部门充分调动业 务人员的销售积极性和主观能动性,巩固外部已开发市场、开发 新的区域市场,积极跟进与中建、中交建、中铁等央企建立起来 的合作关系,加强沟通联系,做好售后服务,较好地扭转了销售 被动局面,实现了产品销量稳步提升。

"通过实行'一体化'抵押责任制,将生产和发运紧密联系 起来,各环节工作主动性和协作性明显增强,产品质量也大大提 高,不仅增加了市场和客户对产品的认可度,让我们销售工作也 有了'底气'"。有了生产、运输等各个系统的全力配合,供销部主 任董艺平信心倍增,带领销售人员拜访新客户、回访老客户,最 大限度地提高销售产量,给企业挣得更多的经济效益,也为团队 赢来新的发展空间。

### 喜 迎 二 十 大 奋 进 新 征 程

劲旅讯 近日,中铝山西新材料党委 严格按照中铝集团党组开展"党委中心 组学习质量提升专项行动"相关要求,加 强两级党委日常管理,做到逐条逐项认 真自查,加强督促指导,让党委中心组学 习真正成为统一思想、凝聚共识、推动企 业高质量发展的"助推器"。

"党委中心组学习质量提升专项行 动"开展以来,两级党委按照相关通知 要求,逐条逐项全面认真自查,对发现 的问题制定问题整改清单,明确整改时 间、责任人等,确保整改落实到位。公司 党委安排党委工作部人员,分别列席参 加二级党委、党总支中心组学习会议, 检查集中学习、研讨交流、学习实践等 情况, 指导督促各单位提升学习质量。 两级党委书记主动落实责任,亲自把关 审阅学习内容,在理论联系实际上下功 夫,结合实际精心选择学习内容,结合 班子成员日常分工和学习内容确定主 旨发言人,引导、提醒、督促班子成员认 真准备交流发言材料。两级党委要在学 习贯彻上下功夫、求实效,在公司党委 层面,坚持每季度组织两个专业部室, 围绕学习贯彻落实习近平总书记最新 重要讲话和指示批示精神,结合企业实 际,就相关工作进行专题讲解,研究贯 彻落实措施;在二级单位层面,结合实 际开展讲座、视频学习等丰富学习方式 方法,注重交流思想、达成共识、共同提 高班子成员素质素养和能力,把理论学 习成果应用于实践工作中,转化为实现 企业高质量发展的政治保障。(张安泽)

项

## 近年来,中国一重集团有限公司(以下简称中国一重) 坚持党管干部原则和建立现代企业制度相统一, 全面推行 所属企业董事长和经理层市场化选聘契约化管理, 干部人 才队伍创新创业活力有效激发,企业改革发展动力持续增 强,先后实现"一年扭亏、两年翻番、三年跨越"目标,闯出了 一条老国企涅槃奋起之路。近三年,公司利润平均增长 131.11%, 营业收入平均增长 66.95%。截至 2021 年 5 月末, 实现利润总额、营业收入同比分别增长 47%、15%。 "党委管、市场选"建立市场化选人用人机制

建立科学规范的制度保障机制。中国一重搭建了"人事 制度改革文件库",先后制定《市场化选聘管理暂行办法》 《全面推行子企业董事长市场化选聘契约化管理的实施意 见(试行)》和《全面推行子企业经理层市场化选聘契约化管 理的实施意见(试行)》等市场化选聘管理办法和配套制度。 建立了公开招聘评委库,创新运用"5+2"(外部评委5人、 内部评委 2 人) 半结构化评聘模式, 确定了 10 个竞聘环节、 5个参与主体(上级党组织和纪委,子公司党组织、董事会 和总经理),有效落实了公司党委在确定标准、规范程序、参 与考察、推荐人选等方面发挥领导和把关作用,保障了子公 司董事会依法聘任、解聘经理层成员,支持总经理履行对经 理层副职的提名权。

建立权责对等的管控授权机制。开展管控模式设计与 组织结构优化工作,中国一重确定了总部"战略+战略运 营"差异化管控模式,建立扁平化、精简化的组织机制。同 时,加快转变职能、全面授权放权、精简审批事项,按照精干 高效和扁平化原则,制定《集分权手册》《股东代表及派出董 事监事管理办法》等,修订《"三重一大"决策实施办法》,指 导直属单位全面构建集分权制度体系, 切实做到"集权有 道、分权有序、授权有章、用权有度",通过简政放权,切实保 障了经理层责权利统一对等,为推行经理层成员任期制和 契约化管打牢基础

建立市场决定的干部配置机制。除党务岗位外,原则上 所有岗位的"上下进出"全部通过市场决定。首先通过炼钢厂 领导班子全体"被起立"拉开"改革就要从干部改起"的人事制 度改革序幕;而后对整个营销系统"大换血",(下转第二版)



# 技术创新点燃发展新引擎

### 中铝山西新材料电解厂技术攻关创新创效工作侧记

●杨红

在中铝山西新材料首次"技术创新奖"颁奖 仪式上,电解厂可谓是名副其实的大赢家,获奖 项目占了总项目的五分之一,其中,既有数据采 集系统的优化,又有设备设施的智能化应用,既 有现场疑难杂症的根本治理,又有减轻人员劳动 量的实际考量,让我们走进电解厂生产现场,一 同感受技术创新给生产带来的变化。

### 智能化应用 惠及基层一线

为加快智能工厂创建工作,自 2021 年以来, 在中铝山西新材料相关部门的大力支持下,电解 厂逐步在各个工区推广阳极测高定位系统。但是 由于设备较为精密,难以适应高温环境,特别是 到了夏季,设备跳停、故障频发,厂家多次查找问 题也束手无策,岗位人员不得不重新采用费时费 力的人工测量方式。

人工测量,就是岗位人员站在千余度的炭块 前,用尺子人工测量阳极反应后的高度,不仅要 忍受高温炙烤,还存在一定的安全隐患。如何让 高科技产品真正发挥作用,就成了智能化工厂创 建必须攻克的难题。为此,电解厂专门成立了攻 关组,将"消除阳极自动测高定位系统高温跳停 故障"作为攻关方向。

在系统排除其它因素之后,课题组成员李军 找来废旧材料,尝试着给探头系统加装隔热装 置。一段时间里,李军每天泡在温度高达五十多 摄氏度的电解生产现场,记录生产数据,观察试 验效果,反复对比测高定位装置使用时长。在确 定试验效果后,他和课题组成员再接再厉,将空 气冷却装置也引入到设备改造中,成功让激光测 温仪温度从 70 度降低到 40 度以下,有效消除了 激光测距仪高温跳停保护这一故障。

试验取得初步成效后,攻关组人员积极与厂

家沟通,重新完善设备,成功让自动定位系统故障 率大幅降低,现场使用率提升到95%以上。"现在 岗位人员再也不用忍受千余度高温辐射, 只要按 一下自动测高定位开关就能完成测量工作"。荣获 公司"技术创新奖"让项目负责人之一的李军感到 十分自豪,能够最大限度地减轻人员工作量更是 让他成就感满满。

### 发挥专业优势 保障企业利益

高新技术的落地不仅能够减轻一线员工工作 量,而且能够最大限度地保障企业利益。为适应地 方上级部门新的能源结算方式, 电解厂供电车间 技术人员发挥自身技术优势,对企业原有的数据 采集系统进行大胆改进,成功让交易电量数据对 比准确率提高了50%。

供电车间主要担负着电解板块电能的供应与 计量工作,其中,计量数据的准确性直接关系到企 业经济利益。近段时间,由于数据采集周期的不统 一,企业与地方交易电量无法比对,让企业用电 "话语权"受到限制。

2月份,供电车间将"优化 220KV 关口计量采 集方式"作为攻关项目。党员闫斌带领项目组成员 天天泡在生产现场,吕肯强负责数据,邓浩负责报 表,闫斌自己则负责最难的编程。有的时候,他们 在主机前一坐就是一天,反复试验了七八次,成功 完成关口计量采集系统数据库的重新编程。

"重新扩容的这套系统兼容了两种采集方式, 能够满足多方面需求,准确率也大幅提升。"闫斌 表示。通过开展集体攻关,技术人员顺利完成了数 据库节点及采集周期更新完善,大大缩小了用电 交易量与实际采集值的误差,为公司的电力交易 提供了准确数据,成为企业与市场对接的"底气" (下转第二 所在。





### 生产保障中心

#### 三项举措 加强矿石质量管控

劲旅讯 5月份以来,生产保障中心采取3项措施加强 进厂矿石管控,最大限度缩小检验环节结果差异,确保进厂 矿石质量。

该中心认真梳理进厂矿石取样、制样作业程序,多次审 议矿石取样操作规程、样袋使用管理等作业细则,尽量避免 取、制样环节出现疏漏。相关人员每天到堆场抽样,抽检结 果与技术研发中心正样分析结果加权平均对比。误差在允许 范围之内的,对矿石取样人员进行奖励;误差超出允许范 围,对现场取样人员进行相应处罚;如果发现有违纪违规行

生产保障中心、氧化铝厂两家单位对成堆成品矿联合取样, 取样结果与氧化铝原料检验取样正样分析结果加权平均对 比,根据分析结果制定进厂方案。在矿石进厂过程中,由生产 保障中心 2 名科级干部全程监控, 矿石全部进完后, 方可撤 离现场,其他时段不允许进厂。

通过以上措施的实施,截至5月22日,进厂和入磨矿石 铝硅比,进厂和脱硅后铝硅比差值均在误差范围内,从源头 上保障了氧化铝生产顺利进行。 (张文娟)

劲旅讯 为保证网络系统安全运行,节 省备件采购费用,近日,电解厂信息网络科 组织人员对一批废旧网络交换机进行维修, 节约备件采购费 6000 元。 网络交换机是整个网络架构体系中的 关键设备,为生产及办公网络的信息交互起 到重要联接作用。但在网络设备的长周期运

行中,个别网络交换机出现了接口失效、设 备宕机等故障,如不及时处理,就会造成信 息网络不稳定现象,严重时会中断通讯,影 响生产联系及稳定运行。为了节省费用,稳 定信号传输, 电解厂技术人员开动脑筋,对 相同型号的交换机进行修旧处理。大家首先 区分交换机故障类型,再梳理对比旧设备上 的可用元件,最终完成了3台交换机的修复 工作,在拆解组装的过程中,也提高了员工 们的操作技能,

为今后降本增

效工作奠定基础。

(康江浩 姜涛)

劲旅讯 为助力企业打赢降本增效攻坚战, 2021年11月以来,炭素事业部焙烧一车间主动 承揽了一、二厂房的火道墙维修任务,累计节 约费用 20 余万元。

焙烧一车间焙烧炉室炉龄较长,火道墙严 重变形,已经影响到生产的稳定运行和产品质 量。为了降低维修费用,减少成本压力,该车间主 动承揽了修炉筑炉任务。车间专门聘请筑炉专家 为施工人员讲解筑炉技术。筑炉过程中,施工人 员对照图纸一层层对号码砖,平线校正,并合理 配比层间用泥和胶水,确保粘合效果。由于修炉 的窗口期只有一两天,为了赶工期,大家只能连 续作业。六米深的炉底,五六十度的高温让人喘 不过气来,只要操作一会儿,工作服就被汗水浸 透。为了保证安全,施工人员缩短作业时间,轮流 下炉。车间还派专人现场紧盯筑炉过程,严把质

> 截至目前,该车间已 维修火道墙 46条, 既节省了维修费用,

又锻炼了施工队伍。 (高永春 王建强)

3月31日夜班, 石灰石矿事业部斜井液压站液压油 突然喷涌而出,造成钢芯胶带机抱闸抱死,皮带停车,一时 间,生产陷于停顿。

斜井液压站担负着 1200 米钢芯胶带机的制动任务,

皮带重量大,制动要求高, 是该事业部的重要辅助设 备。生产停顿,液压站的检 修刻不容缓!此时,液压站

里还有近600公斤的液压 油,必须将废油全部抽出,彻底清理油箱后,再注入新油。

为了迅速完成检修任务,工区设备主任赵自卓制定了详 细的检修计划。 时间不等人,说干就干。工区抽调3名钳工、1名电工 和 4 名操作工组成抢修队,由赵自卓"挂帅",事业部负责



人到现场监督。4月1日 上午10时,检修正式开 始。电工已将电源和照明 安装到位。由于现场作业 环境狭窄,斜井班班长柴 云红带领检修人员轮流

上阵,每人抽取废油 15 分钟,保证抽油工作不停止。经过 4个多小时奋战,下午3点,液压站里的废油全部抽取干 净,并运送到指定地点。同时,运输新油的工作也在紧张进 行中。在赵自卓的指挥下,180公斤新液压油被安全运到,

之后再转运至液压站,只 用了短短两个小时。

素

 $\Psi$ 

部

狐

为了尽快完成检修任 务, 柴云红决定连夜加班 清理油箱。由于油箱内空

间狭小,只容一个人进入,而且内部布满了油泥污垢。柴云 红和检修队员轮流进入油箱,忍受着刺鼻的味道,用撬棍 一点点把油泥撬起来清理出去。为了把油箱彻底清理干 净,大家找来10斤面粉,和成一个大面团,再用面团把里 面的杂质一点点粘干净。细致入微的工作一直持续到凌晨 1点多才结束。

第二天一大早, 只休息了几个小时的检修队就开工 了。新油被慢慢注入油箱,中午12点,注油工作结束,试车 运行,一切正常。在场人员的脸上都露出了笑容。

由于此次检修任务高效完成,"抢"出了9小时的生产 时间,可增加矿石产量2500吨。



近日,冶炼设备技术分公司电气试验中心积极开 拓周边市场,提前1天完成了龙清新材料有限公司配 电室春检任务,创收1万余元。在现场,施工人员严格 按标准操作,对电气系统进行认真检查,精心施工,共 完成检修项目8个,全力确保甲方电气设备安全度 夏,同时也为下一步储备合同奠定了基础

摄影报道 裴秀花 胡方辉

劲旅讯 近期,氢氧化铝料浆泡沫 多而且粘性大,过滤效果差,造成滤布结 硬,出炉钠碱持续偏高。氧化铝厂分解工 区利用生产间隙,整体更换2号平盘过 滤机滤布,确保出炉钠碱指标达标。

平盘过滤机盘面由 30 块滤板组成, 每块滤板上铺一层滤网,滤网上再铺-层滤布。氢氧化铝料浆进入盘面后,在真 空作用下,经过二次洗涤、过滤,将合格 的氢氧化铝物料送入焙烧。正常情况下, 滤板滤眼、滤布要经过40天的周期运行 才需更换。为了给钠碱指标创造有利的 调控条件,分解工区做出安排,提前10 天更换滤网、滤布。更换滤布前,换布人 员先用风镐清理滤板、压绳槽上的结疤, 待盘面彻底干净后,再铺平滤网、滤布, 砸压绳。换布人员分工明确、配合默契, 铺网、铺布、捋绳、砸绳、剪布,一气呵成。

经过7个小时的紧张作业,2号平 盘过滤机换布任务完成,生产恢复正常,为钠碱指标 的合格操控提供了良好的硬件保障。

雨 绸 分 解 工  $\overline{\mathbf{x}}$ 指

(柴菊珍)

## 山西中铝工服电气工程分公司 争分夺秒保生产

劲旅讯 近日,山西中铝工服电气工程分公司提 前两小时完成热电分厂7号甲侧送风电机检修任务, 为生产稳定运行提供了设备保障。

当晚20时,该分公司接到热电分厂电话,7号炉 甲侧送风电机出现不明原因反复跳闸,需立刻检修。该 分公司迅速组织人员到达现场,施工人员克服起吊斜 度打大、拆卸难度大等困难,及时完成拆卸转运任务。 23 时,修好的电机被送回现场安装。施工人员连续奋 战,电机找正、接线、对轮联接,凌晨2时,送风电机安 装完毕并一次试车成功。 (杜渊博 丁庆江)

然后通过股份公司一次性集中公开招聘3名高管,强化 市场化用人高层示范"风向标";最后,全面铺开领导干部 市场化配置机制,在3个月时间里,顺利完成集团总部、 直属单位领导班子和一般员工分层分类全部起立竞聘上 岗,中层干部由原来的320人缩减至192人,减少比例达 40%,实现了干部真"下",在岗员工压减比例达 20%,各 级各类管理岗位人员由 14.5%减至 6.5%

### "强激励、硬约束"实施任期制契约化刚性管理

干部 100%实行任期制管理,干部不再是"终身制"一选 到底、一用到底,全部三年一个任期,到期重置归档, 根据任期考核结果评定是否有机会参与同层级或更高 层级岗位竞聘。2021年3月至今,第二轮直属单位领 导班子 2021—2023 年任期市场化选聘启动,目前完成 了54个直属单位董事长、经理层岗位市场化选聘,公 司直属单位领导班子中45周岁及以下年轻干部达 41.2%, "80 后"占比达 28.4%。通过先改"主席台"、再 改"前三排",领导干部实现了"要我干"到"我要干"再 到"要干好"的思想跃迁。

全面落实契约化硬约束。中国一重坚持"一岗一 契约、一年一考核"原则,直属单位董事会与总经理、 总经理与经理层副职根据职责权限全面签订聘用合 约,合约坚持责权利相统一,突出发展质量和效益导 计有95名员工解除岗位合同。

合约考核结果作为薪酬兑现、岗位聘任或解聘依据,当 年未完成目标收入60%或目标利润70%自动免职并只 拿基本生活费。解除岗位聘用合同后,一律"退长还 员",只保留工程、经济、会计、政工等相应系列职称岗 位和《劳动合同》确定的一般员工身份。累计调整不适 应改革发展需要的领导干部 98人,中层干部只拿生活 费 20 人次,4 个单位领导班子全体起立。

全面兑现契约化强激励。"利润确定总薪酬、关键 全面推行三年任期制。中国一重规定各层级领导 指标严否决",中国一重坚持力争跑赢市场、优于同行 设定考核目标值,并对应确保、力争、创优三档工作目 标,实施相适应梯次的与市场接轨的分类分级薪酬体 系。实施"25%年薪留存追索、三年业绩考核逐年系数 与任期总薪酬连乘",最多可实现任期总薪酬的翻番, 最低除扣减完留存任期激励薪酬, 领导干部年薪最高 和最低差距达到了3.5倍以上。

> 全面实施"两个合同"市场化用工。中国一重首创 "两个合同",用劳动合同解决身份问题,用岗位合同 解决进出问题。普通员工按照岗位合同进行严格考 核,在岗位合同中细化工作内容、标准等,对于岗位不 达标且经两次培训未通过的解除劳动合同,通过市场 化方式平稳退出企业、解决企业活力和动力不足问 题。截至目前,"两个合同"签订率始终保持 100%,累

#### (上接第一版) 大胆试大胆改 助力高质量发展

大力推进技术创新就是要服务生产,助力企业实现高质 才支 量可持续发展。烟气回收是电解厂安全环保的一大课题,也 成为技术创新工作者攻关的着力点和发力点。1至4月份, 电解厂技术人员立足生产实际,强化对标意识,大胆试、大胆 改,让技术创新成果在环保领域崭露头角。

电解槽在处于负压偏低状况运行时,烟气中的粉尘极易 落入集气罩内,阻碍烟气收集不说,还需要人工用高压风进 行清理,给企业带来了环保风险和物料损失。"现在环保压力 这么大,能不能借鉴新厂区电解槽,在电解槽内增加自清洁 装置呢?"自2021年底开始,电解厂生产设备科负责人任建 国就带领相关技术人员开始了积极尝试。

中铝山西新材料首届科技创新大会的胜利召开,让技术 人员任建国信心满满,将"利用集中排风装置,吹扫集气罩内 积尘"作为攻关课题,开始了全力攻关。一段时间里,任建国 带领技术人员钻进大修电解槽内,认真研究相关装置的基本 构造,不断完善改造线路和方式,并利用老厂槽体大修的有 利时机,成功为老厂区60余台电解槽集气罩增加了自清洁

改造后的自清洁装置,能够重复利用打壳下料排出的高压气体, 只需要简单的连接就能完成集气罩积尘的吹扫工作,有效地预防了 电解槽集气罩内粉尘的积存,实现了负压均衡控制、降低压缩空气消 耗等综合收益,在提升现场环保管理水平方面迈出了坚实一步。

新时代需要新作为,新使命呼唤新担当。电解厂将继续贯彻落实 中铝集团、中铝股份以及山西新材料的科技创新大会精神,以管理改 革、对标提升、研发创新为主线,以价值创造为中心,加大科技创新力 度,加快创新成果落地,助推企业转型升级、高质量发展。

6·) 新 新 31

#### 离退休干部"建言二十大" 专题座谈

劲旅讯(苗滨)5月18日,中铝山西新材料、中铝山西铝 业召开离退休干部"建言二十大"专题座谈会,听取老领导意见、 集中老前辈智慧、凝聚老同志力量,为党的二十大胜利召开营造 良好氛围。中铝山西新材料党委工作部、中铝山西铝业人力资源 部、离退中心管理中心负责人以及十余名离退休老干部、老同志

座谈会上,离退休老干部、老同志结合自己工作生活经历, 畅谈了自己的所思所想以及对党的二十大召开的热切期盼。老 同志们亲身经历了国家由弱到强、企业从无到有以及不断发展 壮大的过程,也见证了中国共产党巨大的领导力量。他们说,在 中国共产党的带领下,新中国经过70多年的发展建设,改变了 "一穷二白"的落后面貌,实现了国家繁荣昌盛、人民安居乐业。 特别是近几年来,在党和政府的坚强领导下,取得了抗击疫情一

次又一次的胜利。面对当前复杂的国内外形势,老同志们相信, 在党的正确领导下以及党的二十大正确指引下,国家一定能够 实现新的发展,他们将坚定拥护党的领导,始终听党话跟党走, 支持企业改革改制、转型升级。

党委工作部、人力资源部、离退休管理中心相关负责人在听 取老同志们的发言后,一致表示,老同志们站位高、格局高,用自 己的人生经历为大家上了一堂生动的党课。相关部门表示,召开 党的二十大,是党和国家政治生活中的一件大事。老同志们对大 会的期盼、对国家的信任、对企业的支持溢于言表,充分表达了 对党、对国家、对企业的拳拳之心,作为专业部室一定会将老一 辈建设者艰苦奋斗、创新创造的优良作风传承下去,并希望老同 志们继续为党的事业和企业发展建言献策、发挥余热,以满腔热 情和昂扬姿态迎接党的二十大胜利召开。



## 生活服务中心叠翠项目部党支部 "政治生日"话初心

劲旅讯 为进一步强化党员的身份意识和责任意识,近日,生 活服务中心叠翠项目部党支部开展为党员庆祝"政治生日"活动, 一张贺卡、一份祝福、一次座谈,让党员感受到组织的关怀和温暖, 找到个人的政治归属感,增强集体荣誉感和使命的神圣感。

5月7日,叠翠党支部为二季度入党的4名党员庆祝"政治生 日"。活动中,4名党员领誓,带领全体党员重温了入党誓词。挂钩负 责人为他们送上了精致的"政治生日"贺卡,鼓励全体党员在各自 的工作中尽职尽责、不忘初心,牢记使命,尤其是在当前疫情防控 攻坚战中充分发挥先锋模范作用。随后,4名党员畅谈了自己的人 党经历,谈生活、谈工作、谈理想。真切朴实的语言和对组织的浓烈 情怀,让在场党员接受了一次灵魂的净化和洗礼,也感受到组织的 温暖和关怀。 (王秀珍)

## 后勤服务中心环境卫生党支部 美化绿化在行动

劲旅讯 为助推国家级绿色工厂创建,近日,后勤服务中心环境 卫生党支部结合自身服务的特性,充分发挥党员干部带头作用,以 "党员责任区"为载体,严格落实定项、定位、定责、定员、定时"五定" 措施,持续美化绿化厂区环境。

在该党支部"主题党日"活动中,支部组织党员对"党员责任区" 8000 余棵育苗基地的树苗进行修剪、杂草清理。同时,为加强日常养 护,该党支部组织人员定期对责任区育苗基地苗木浇水、除草、打 药、修剪,经过精心护理,育苗基地树苗成活率达到95%。截至目前, 该责任区共为生产单位提供树苗6000余棵,全部用于厂区绿化种 (王彩萍)

## 热电分厂电力工区党支部 支部带头降消耗

劲旅讯 近期,热电分厂电力工区党支部书记张晓学围绕工 区中心工作,发挥政治保证、助手和引导作用,提出了"黄河滩线 路停运整治"合理化建议,通过优化整合电力线路,年可节约各项

黄河滩水源井电力输送线路长约5千米,由于该线路使用年 限长、沿线树木多,造成线路损坏较高,给日常维护工作带来了较 大难度。针对这一问题,张晓学和工区技术人员翻阅查找线路图 纸,现场查看线路走向,提出了线路停运整治合理化建议,并结合 线路实际走向制定整改方案。根据整改方案,技术人员根据该线 路与其它在运线路距离优势,利用闲置的黄河滩二期北水架空线 路代替此条电力线路。目前,整改进入收尾阶段,可大大降低电力 线路损耗和维护费用。

◀密切联系群众,贴心服务一线。近日,电解厂组织 党员突击队义务帮扶生产一线解决生产难题。该厂负责人

带领各科室、车间骨干50余人深入电解车间 生产现场,与一线作业人员一同规整物料、打 捞炭渣、清理炉台卫生,既减轻了一线员工工 作量,又强化了党性锻炼,锤炼了党员作风。

摄影报道 姜涛 张新伟

▶5月22日,铝合金新材料运城市 重点实验室开展主题为"走进科技 你我 同行"科技周活动。技术研发中心化验室 专业技术人员深入浅出地讲解演示了各 类设备的操作使用及应用。通过形式多样 的互动活动,同学们认识了酸碱指示剂. PH 试纸,观察了显微镜下金属内部构造 的美丽形态,动手体验了"隐性文字"等趣 味小实验,亲身感受了化学实验的神奇与 魅力,并对实验室的产品检测和技术保证 能力有了初步了解与认识。

摄影报道 郭跃萍 赵亚斐

劲旅讯 (黄莉莉) 为加强通讯员队 伍建设,提高通讯员业务技能水平,5月 19日至20日,中铝山西新材料、中铝山西 铝业在职工培训中心举办通讯员业务技 能提升培训。企业各二级单位政工科长、 政工干事、专兼职通讯员参加了培训。

为确保培训效果,中铝山西新材料党 委和党校精心策划,提前部署,并严格按 照疫情防控要求,采用"线上"和"线下"相 结合的方式进行,还邀请了党委工作部具 有丰富新闻宣传工作经验的骨干人员和 外聘的专业人员担任讲师。两天的培训时 间里,讲师们结合自身工作经验,详细讲 解了如何做好新形势下的企业宣传工作、 新闻写作、新闻摄影摄像等内容,并结合 新媒体发展趋势,就手机摄影、公众号编 排、抖音制作等新媒体知识进行了讲解。 讲师们深入浅出的讲解、生动的案例教 学、实用的技巧展示、互动的授课方式,让 学员们受益匪浅,赢得了基层通讯员的好



### 建安公司热动设备维修车间党支部

## 难

劲旅讯 一季度以来,建安公司热动设备维修车间 党支部立足生产实际,主动作为,查找漏洞,"改造超滤 止泄漏 节水降本促环保""两带两创"课题顺利结题, 解决了热电分厂水处理7号超滤泄漏难题,月可节约工 业水 50 余吨。

针对7号超滤在运行中存在泄漏问题,热动设备维 修车间党支部设立"改造超滤止泄漏 节水降本促环保" 党员创新攻关课题,由党员胡军亮、姜福生带领汽管二班 党员、群众联合展开攻关,配合生产单位查找泄漏原因。

通过党员骨干现场勘察,发现超滤在运行时罐体会发生 下沉,连接超滤罐的进、出口水管就会偏斜,因结合面拉 伸松动而造成超滤泄漏。改造实施过程中,攻关成员克服 作业空间狭小、工作量大等不利因素,将超滤罐及进出口 水管全部拆卸下来,在每组超滤罐底部焊接槽钢,防止罐 体下沉,同时做好底部端盖及进出口水管接头等密封。目 前,7号超滤4组共88个罐体的改造任务全部完成,经过 试运行,收到了良好效果,既治理了生产现场跑冒滴漏,

又避免了工业水资源的浪费。

## 精细氧化铝事业部机关党支部

#### 员 先

劲旅讯 近期,精细氧化铝事业部机关党支部围绕 扩大分子筛销量展开讨论,并将"以销促产,稳中求进,扩 大分子筛销量"作为"两带两创"项目,党员发挥技术特 长,严把产品质量关,实现了连续3个月每月销量均优于 保底目标值,其中,4月份超额完成奋斗目标值的70.5%, 稳固销售市场成效明显。

分子筛是一种结晶态的硅铝酸盐, 其下游客户为石 油催化剂企业,受疫情等因素的影响,销售市场受到严重 阻碍。为了稳定市场份额,机关党支部把党建工作战场从 生产面延伸到市场面,成立由销售员、质检员组成的党员

#### 量 稳

攻关小组,确立保底 160 吨和奋斗 200 吨的月销目标值, 并展开递阶式市场攻关。支部书记李宇辉发挥个人专业 技术特长,带领党员张烨认真梳理客户网络,密切关注市 场波动和客户新变化,及时跟进客户沟通联系,同时坚持 每天现场查看分子筛生产情况,了解库存,结合客户需求 安排发运,协调装车事宜;攻关小组质检党员严格每道工 序的指标化验分析,严把产品质量关。此外,小组党员及 时关注疫情时期交通道路管控情况,随时掌握发运车辆 在途信息,第一时间解决发运过程受阻问题,提高了发货 (段芝云)

### 物流分公司仓储党支部

## 作早

劲旅讯 为落实"宁可备而无汛,不可汛而无备"防 汛工作理念,近日,物流分公司仓储党支部对所属应急 救灾物资储备情况进行了专项检查,持续强化防汛应急 救灾物资储备管理,采取有效措施应对防范和抗灾阻 险,筑牢防汛抗旱"安全堤坝"

该党支部本着"早安排、早部署,以预防为主"的防 汛工作措施,扎实做好防汛物资储备更新、防汛责任落 实落地的总体要求,建立了防汛应急物资台账,制定了 防汛应急预案,储备了包括潜水泵、铁锹、编织袋、照明

## 防汛有

灯具、小推车、下水衣、彩条布等三十余个品种的防汛应 急物资,安排专人对防汛应急物资进行管理,定期维护 保养,对储备不足的物资及时进行补充,并在周围留出 应急通道,确保一旦发生险情,第一时间能把物资运送 到现场。此次检查点检,重点按照台账查看了防汛应急 物资储备仓库及安置点位数量,详细了解物资储备管理 调拨等情况,抽查了部分物资的完好程度,为汛期应急 处置提前做好准备。

(张红)

(张瑞 闫丽)



#### 编者按

近年来,随着网络的发展和智能手 机的普及, 网络诈骗手段不断翻新,引 发后果日显突出,为了让广大职工群众 精准识别电信诈骗,预防电信诈骗,本 期特别策划"防范电信诈骗"专版,希望 读者朋友们在阅读完这些内容之后,能 切实提高防范意识,避免个人财产受到 损失。

- 1、接电话,不管你是谁,只要一谈到银行卡,一律挂掉。
- 2、只要一谈到中奖了,一律挂掉。
- 3、只要一谈到是公检法税务或者领导干部的,一律挂掉。
- 4、所有短信,但凡让你点击链接的,一律删掉。
- 5、微信不认识的人发来的链接,一律不点。
- 6、所有170开头的电话,一律不接。



- 1、凡是"不要求资质",且放款时以银行卡填写错误,资金冻 结需转款解冻的,都是电信诈骗!
  - 2、凡是做任务刷单的,都是电信诈骗!
- 3、凡是网上购物或遇到自称快手客服说要退款或错办代理 商需解除代理商,索要银行卡号和验证码的,都是电信诈骗!
  - 4、凡是自称领导熟人要求汇款的,都是电信诈骗!
- 5、凡是通过社交平台添加微信、QQ 拉你入群,让你下载 APP 或者点击连接进行投资、赌博,都是电信诈骗!
- 6、凡是声称根据国家相关政策需要配合注销账号,否则影响 个人征信的,都是电信诈骗!
  - 7、凡是非官方买卖游戏装备或者游戏币的,都是电信诈骗! 民警提示:
  - 一定要下载"国家反诈中心"APP,并打开"预警功能"



预防电信诈骗只有一个**绝招**, 那就是:

不贪财! 不轻信! 不汇款! 不 转账! 无论骗子的手段如何翻新,也

不管骗子的"剧本"怎样更新,最终都 离不开"账户"、"钱"和"验证码"这 几个关键词。

来历不明的电话,不管对方自 称是谁,只要他谈到账户、保证金、认 证金和验证码,马上挂断电话。

让你点击不明链接、下载来路不 明 APP、扫描不明"二维码"等等,不 管是微信、抖音还是快手,全部删除。

只要克制住心中的贪欲,做到不 轻信、不转账、不汇款,不点击链接、 不操作银行账户、不转发验证码,那 你肯定不会上当受骗!

再高明的骗术也敌不过一个理 智的头脑,记住:天上永远不会掉馅

# 铝基地电信诈骗案例实录

#### 理财被骗

2022年3月26日,朝霞区居民A(女,51 岁,手机安装国家反诈骗中心 APP 后又自行卸 载)报案称:她在网上被拉进一炒股群,进入一 个虚假投资平台进行股票交易,后平台关闭,被 骗 63 万元。报案时,反诈民警再三提醒:千万不 要相信任何理由继续给他人打款。第二天,居民 A二次报案:因未听民警的提醒和劝告,又被人 以维权为由诱导进入一个博彩平台,相信对方 所说"利用平台漏洞为其挽回先前的经济损失" 的谎言,又给对方打款 140 余万元,两次共计被 骗 205 万元。

- 1、自觉抵制各种诱惑,对"高额回报"、"快 速致富"的投资项目冷静分析,避免上当。
- 2、通过政府网站、工商登记资料等查询主 体资格是否合法, 其从事的集资活动是否获得 相关批准
  - 3、学会看经营模式,其获取利润的途径等

方面的信息,多方了解。

- 4、对照银行贷款利率和普通金融产品的 回报率,考察投资项目回报率是否偏高。
- 5、多与懂行的朋友或专业人士交流、沟通 并且审慎决策。

### 刷单被骗

2022年3月6日晚,铝厂职工B(女,大学 专科。手机安装国家反诈中心 APP 后又自行卸 载)报案称,在网上 QQ 群里被人以清退本金 刷单为由,被诈骗10万余元,民警对其被骗资 金进行了止付,并提醒不要再相信网上陌生人, 更不能给打款。第二天上午,职工 B 没有提交 立案相关证据,反而以"工作忙"为由推脱,当日 下午3时许,B打电话询问民警"是不是能撤 案?"民警发现异常,进行询问后得知,职工B 因为相信骗子的话,早上已经给对方打款15万 元。民警联系其家属,及时制止了还要打款的职 工B,此时,她已经被骗了26万余元。

1、万万不可有"贪小便宜"和"轻轻松松赚 大钱"的心理,不要轻信网上所谓的高额回报, 天上真的不会掉馅饼,即使掉,掉的也只是砖头 和陷阱。

2、万万不可相信网络谎

言,"低门槛高收益"、"先垫付再返 利"的网络兼职 100%是骗子。如果 真有这样的好事,既不认识又不熟 悉的他为啥要让你得好处? 在投 资、转账、汇款之前,一定要慎之又 慎,时刻绷紧防范电信诈骗这根 弦,多问几个为什么,谨防上当受

### 冒充电商诈骗

2022年3月15日,退休职工C报案称: 她偶然间接到一个带"+"号的陌生电话,对方 自称是快手商城客服,为职工 C 办理了一张铀 金卡, 凭此卡购物可享受 6-8 折优惠, 但需缴 纳年费6000元,如果不想要可通过银行取消。 职工C选择了取消业务。该客服帮她联系了银 行人员,银行人员索要了其银行卡号、余额等信 息,要求她给一个卡号转两三元钱(不会成功), 银行人员便说卡有问题,让其换卡操作,之后又 以各种理由扰乱职工 C 的视线,在对方的指导 下,职工 C 稀里糊涂地在银行贷款 10 万元,加 上自己的存款全部转入陌生人卡中, 合计被骗 22.21 万元。

### 警方提示

要求你把自己的钱转人别人账户的"客 服"百分百是骗子!不要点击陌生人发来的任何 链接,不要下载陌生人发来的 APP,不扫描陌 生人发来的二维码、不向陌生人账户付款。



### 冒充领导诈骗

2021年4月初,铝基地某企业职工D报 警称:有人假借单位"领导"的名义,通过微信让 职工 D 转一笔 26 万元的救急资金到自己亲戚 的账户上。为了打消他的顾虑,"领导"先向他卡 里打了26万元(其实只是一张"延时到账26万 元"的转账截图)。职工 D 在未向领导电话核实 的情况下,分三次给对方账户转了26万元,随 后"领导"又提出了借款50万元的要求,同时发 来一张"延时到账 50 万"的转账截图,职工 D 觉得可疑, 打电话向领导确认, 才知道这是骗

### 警方提示

凡涉及转账、汇款的,一定要当面或者电 话、视频确认对方身份;千万不要轻易相信微 信、QQ等社交平台上与你聊天人的身份,漂亮 美女头像的背后,极有可能是凶神恶煞的"夺命



### 特别提醒:

据禹门分局统计,诈骗 案件中女性被害人比例占 所有被害人 70% 以上,且 都属于家庭财产的"保管 人"。遭遇诈骗时,未和家庭 其他成员沟通,擅自做主. 造成家庭财产重大损失,让 辛苦半生的积蓄打了水漂!

## 防范电信诈骗别大意

网络购物陷阱多,安全支付很重要;飞来大奖莫惊喜,反复套钱洞无底; 盗取 QQ 来搭讪,冒充好友巧借钱;招聘网站花样多,贪心贪念要不得; 克隆网站有差异, 骗您存款是目的; 网上订票要小心, 车票到手再给钱; 不明来电别轻信,家庭情况要保密;牢记以上很容易,安全防范别大意。

通讯地址:山西省河津市山西新材料办公楼 309 室 邮编: 043304 内部资料 免费交流 新闻热线:(0359)5044075 电子信箱:5044075@163.com 晋铝实业总公司印刷厂承印