

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2110 期

2022 年 4 月 6 日

星期三

农历壬寅年三月初六

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采  
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

## 国家矿山安全监察局山西局对石灰石矿开展安全检查

劲旅讯 为了贯彻落实全国矿山安全防范工作视频会议精神,3月31日,国家矿山安全监察局山西局监察执法十二处在二级调研员王志红的带领下,对石灰石矿事业部安全生产工作开展综合检查,中铝山西新材料副总经理、安全总监张瑞忠,相关科室、单位负责人参加会议或陪同检查。

汇报会上,石灰石矿事业部汇报了安全生产风险大排查大整治“百日攻坚”专项行动和安全生产工作。资料组进行了现场安全事项询问,认真查阅了安全生产工作文件、记录、报表、证照、图纸等相关资料,先后到云中寺排土场、生产采区、内排土场等生产现场实地查看,并审查了排土场重大事故隐患调查处理办法、“三管三必须”实施细则等管理规定,针对发现的问题督促企业限期整改落实。

王志红要求,要进一步提高站位,自加压力,严格按法律法规、标准规程生产作业,分级管控各类风险,做好隐患排查整改,狠抓技术规范和现场管理,根除各类安全隐患;要切实履行安全主体责任,积极完善应急预案,提高突发事件应急处置能力,加强自查自改,做到举一反三,确保生产安全稳定运行。(石雷 占海)

劲旅讯(杨红)

4月1日,中铝山西新材料党委召开党委扩大会议,专题传达学习贯彻习近平总书记重要指示精神、国务院“3.31”全国安全生产电视电话会议精神、国资委“3.31”安全生产电视电话会议精神以及中铝集团、中铝股份、中铝资产安全生产相关会议精神,安排部署两公司安全隐患大排查工作。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西铝业总经理、中铝山西新材料党委副书记张智,中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成,在厂的其他领导班子成员,各单位党政负责人、分管安全工作负责人以及相关科室负责人参加会议。

张智、王辛成分别传达了国务院“3.31”全国安全生产电视电话会议精神、国资委“3.31”安全生产电视电话会议精神、中铝集团党委扩大会议精神以及中铝股份、中铝资产安全生产电视会议精神。

中铝山西新材料副总经理、安全总监张瑞忠就中铝山西新材料安全隐患大排查工作进行了安排部署。他指出,公司领导班子成员亲自带队,分别成立5个检查组和10个专业组进行全面细致的检查。各二级单位、车间、班组要对专业领域、属地进行全面隐患排查,形成问题整改清单,按照“五定”原则整改落实,做到责任到人,闭环管理;要在全面查找生产工艺、设备设施、作业环境、作业行为和安全管理等方面存在的安全问题和隐患的基础上,重点排查矿山、尾矿库、深井铸造等重点区域和部位;要开展承包商领域违法分包、挂靠资质行为专项排查,开展建设项目专项排查,杜绝边审批、边设计、边

施工等情况,开展劳务派遣工和灵活用工专项排查,不断提高企业本质安全管理水平。

中铝山西铝业副总经理、安全总监李安平分析了中铝山西铝业安全生产现状及薄弱环节,并就开展安全隐患大排查工作进行了安排部署。他指出,检修施工方面要继续抓好危险作业、重点设备、重点项目的安全管控,严格落实危险作业分级审批、“作业票”管理、施工方案及安全措施审核;驻外项目要规范劳务用工管理,严格执行“四查四报”制度;强化承包商监管要做到同时部署、同时检查、同时培训、同时考核,将承包商同步纳入公司管理;劳务派遣用工要优化管理流程,严把人口关和出口关,加强安全教育和培训,降低用工风险;天然气使用要加强人员密集场所检查,做到经常性维护、保养和检测;车辆运输要加强驾驶员安全教育,加强车辆维修保养,严禁车辆带病作业。

就贯彻落实好会议精神,确保继续保持

立即响应 迅速行动

## 中铝山西新材料党委召开党委(扩大)会议

对开展安全隐患大排查工作进行全面安排部署



图为大会现场。摄影刘峰

问题和隐患,确保不漏死角、全面覆盖;要紧盯重点部位,抓住关键环节,彻底排查隐患,突出矿山、尾矿库、重要危险源、脱硫除尘环保设施、易燃易爆危险化学品等重点区域和

要害部位,严格承包商管控,严肃业务外包;要建立隐患问题清单,强化源头治理、靶向治疗,实施销号管理,做到责任到人,一盯到底,闭环管理,落实整改,取得实效;要强化监督考核,做到奖罚分明,从严从紧,发生事故上追一级,对于管理缺失、重复发生的安全问题,严肃追究当事人及管理者责任,对于举报隐患和发现重大生产安全事故隐患、提出安全生产改进建议的人员进行相应奖励。

三是层层传导压力,层层压实责任,确保责任落实。要加强安全生产责任体系管控,做到“党政同责”“一岗双责”“人人有责”“齐抓共管”,健全覆盖全员、全过程、全岗位、全流程的安全生产责任制。企业全体干部员工要按照《安全生产法》及《企业全员安全生产责任清单编制指南》要求,进一步强化政治意识、大局意识、担当意识,厘清安全生产责任,强化履职尽责意识,守好安全底线,压紧压实属地责任、监管责任、主体责任,打通责任落实“最后一公里”,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,全力构建安全生产齐抓共管的良好格局,坚决防范和遏制各类事故发生。安全隐患大排查要深入实际,找准重点薄弱环节、主要问题、风险隐患,奔着问题去,揪着隐患改,真查真管,严查严管,强化应急处置准备,完善应急预案,严格值班值守,做到快报告、快响应、快处置,严格落实安全责任追溯制度和安全生产考核机制。

## 中铝山西新材料召开二季度安委会 压实责任 抓好落实 提升安全环保管理水平

劲旅讯(黄滨)4月1日,中铝山西新材料召开二季度安委会。中铝山西新材料党委书记、董事长郭威立参加会议并强调,要压实责任,抓好落实,不断提升安全环保管理水平,为公司高质量发展创造安全稳定的良好环境。中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成,在厂的其他领导班子成员以及各单位党政负责人、职工代表、安全环保健康部相关人员参加会议,山西中铝铝工服公司主要负责人列席。王辛成主持会议。

会上,与会人员共同观看了专题片《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》;各单位汇报了安全提案;生产保障中心、投资发展部分别安排了二季度重点工作以及“两抓两查严监管”检查、服务、指导情况。

安全环保健康部总结了一季度安全环保工作开展情况,并对二季度工作进行了安排。一季度,公司安全形势、生产经营总体保持平稳态势,主要考核减排指标环比均有所下降,CARC风控工具使用率达100%。

分管领导分别就疫情防控、安全环保、营销采购、生产节能等方面工作提出具体要求。

郭威立强调,一是要绷紧神经,紧之又紧。各单位、各级领导干部要进一步提高站位,增强认识,树立忧患意识和底线思维,时刻绷紧安全生产“弦”,抓好各项工作落实,确保安全不出事、环保不惹事;二是要吸取教训,严之又严。要正视存在的问题,坚持不懈抓好安全隐患排查整治,持续提升安全管理水平,认真落实好全员安全生产责任制,压实各级责任,强化网格管理,坚决守住“底线”,遏制风险隐患;三是要抓好落实,实之又实。安全方面要善于总结经验教训,针对性开展全系统、全方位安全隐患大排查,严格问题清单管理,确保整改取得实效;要结合季节特点,抓住重点部位和重点环节,积极推进科技兴安工作,提升各类突发事件应急处置能力,持之以恒抓好常态化疫情防控,保障企业安全稳定生产。环保方面要重点开展好“绿色工厂”创建工作,做到依标而行、有章可循,减负增能,汇聚合力,补短板、强弱项,着力突破难点、痛点和焦点问题,不断完善能源管理体系,坚持闭环销号管理,加大节能技术推广力度,不断降低能源消耗。

就贯彻落实此次会议精神,王辛成指出,一是逐级迅速传达贯彻各级安全生产会议精神,深刻汲取事故教训,落实好属地管理责任,开展好安全隐患大排查、大整治,为企业改革攻坚和提产提效创造良好条件;二是扎实推进“安全生产提升年”行动,真正实现思想认识再提升,安全生产责任落实再提升,专项整治三年行动效果再提升,“三个专项领域”安全管控能力再提升、本质安全水平再提升;三是狠抓现场安全管理,以高度的责任感,扎实做好现场安全隐患检查排查治理工作;四是抓细各级人员的安全培训教育,大力开展管理、实操、应急等培训,真正实现“明管理、知风险、会操作、会防范”;五是全力开展安全标准化创建,严格落实标准化季度评价机制,不断夯实安全管理基础;六是持之以恒推进环保攻坚整治工作,强化现场跑冒滴漏和无组织排放治理,展示企业绿色发展风采,全力以赴创建绿色工厂。

山东重工集团有限公司(以下简称“山东重工”)是山东省属大型工业装备跨国集团,涵盖动力系统、汽车业务、工程机械、智能物流等业务板块,拥有潍柴动力、中国重汽、山推、德国凯傲等知名品牌。山东重工坚持以三项制度改革为重要抓手,持续深化“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低”的常态化管理体系,为企业连续十余年高质量高速发展提供了内生动力,营业收入、利润总额复合增长率分别达到19.4%、13.2%。2020年,山东重工克服疫情挑战,营业收入首次突破5000亿元,同比增长26.5%;利润总额首次突破200亿元,同比增长17.4%;重卡、发动机、重型变速箱销量均实现全球第一。

打造用实力说话的干部能上能下机制

高端人才国际化、市场化,充分激发经理层活力。2019年,山东重工采用全球公开招聘、全员英语面试、全程公开透明等选聘方式,成为山东省管第一家职业经理人试点企业。2020年,全力推进权属公司“两项试点”工作,明确工作时间表、路线图,构建了独具特色的“特别奖励+一票否决”激励体系,形成了“1+N”配套机制,明确了任期期限、绩效与薪酬管理、退出约束、责任追究等条款。截至2020年底,山东重工29户企业,143位经理层成员实施任期制和契约化管理及职业经理人试点。

加大竞争性选拔力度,保持领导干部队伍激情。山东重工加大公开选拔力度,创新实施干部PK机制,加速内部优胜劣汰。潍柴集团分批次实施全体干部公开招聘上岗,干部平均年龄降低到38岁,其中80后占比达

73%。中国重汽改革重组以来,领导干部由1600人降到1260人,平均年龄由46岁降到42岁,80后占比由27%提升到56%。

强化机制刚性,实现领导干部“下”的常态化。山东重工充分发挥考核指挥棒作用,持续优化以业绩、能力、价值观认同和战略导向为核心的干部“3+1”考评体系。2020年,因考评优秀提拔干部66人次,因考评不称职、不担当不作为、慢作为、能力不足等问题,实施内退、降职、转为专家序列等“下”的领导干部490人次。同时,刀刃向内,持续优化干事创业生态,2020年,先后在集团总部、潍柴、重汽掀起“作风转型、懒政整治、厕所革命”等三大管理革命,累计对近200名领导干部进行问责处理,全面激活了管理细胞。

打造让需求说话的人员能进能出机制

以效能提升为目标,科学设置岗位。山东重工对标全球行业标杆企业,健全岗位管理体系,合理设置岗位。截至2020年底,管理人员较年初减少2000余人,降幅达15%,占比由13.4%降至11.5%,处于行业优秀水平。

精准施策,人才引进再发力。山东重工遵循“公开、公平、公正”的原则引进社会和校园人才,100%推行公开招聘。社会人才招聘方面,制定《山东重工集团人才招聘引进渠道共享清单》,通过线上招聘、(下转第二版)

## 山东重工三项制度改革进行到底

山东重工三项制度改革案例实践案



中铝山西新材料 中铝山西铝业

全面落实会议精神 扎实开展安全隐患大排查

为贯彻落实各级安全生产工作会议精神,防范各类安全事故发生,中铝山西新材料、中铝山西铝业各单位迅速行动,成立安全专项检查小组,从4月2日起,迅速开展安全隐患大排查工作。

氧化铝厂成立九个检查组开展“地毯式”排查,主要从安全隐患、违章行为、管理缺陷、环保、消防等方面进行排查,共查出问题100余项,并按照属地管理原则落实整改,形成问题清单,由专人复查每一项问题及隐患,实行闭环管理。

电解厂重点排查电解槽短路口、供电整流机组、天然气系统重要危险源,脱硫除尘环保设施、有毒有害气体等重点区域和部位;同时对属地单位落实责任情况进行检查,对查出的38项问题下发专项整改通报,落实到人,督促各单位进行闭环整改。

热电分厂根据属地责任、直线责任全面开展,相关专业科室通过查看台账资料、实地检查等方式,对发现的问题提出相应的整改措施,并责令立即整改,形成紧密咬合的责任链条。

铝加工事业部排查重点围绕天然气系统、特种设备、有限空间和固废等六个方面开展,相关专业科室通过查看台账资料、实地检查等方式,对发现的问题提出相应的整改措施,并责令立即整改,形成紧密咬合的责任链条。

精细氧化铝事业部两个检查组分别到拟薄水铝石一、二工区、硅铝粉工区和石灰工区现场就脱硫除尘环保设施、有毒有害气体、易燃易爆危险化学品等重点区域和部位

的关键环节等进行检查,要求工区对检查中发现的安全隐患及时整改,责任落实到人。

炭素事业部分批、分片对生产现场展开排查,全面查找生产工艺、安全管理等方面存在的问题。对重要危险点源区域,组织专项排查。检查组对现场配电室、成型热媒锅炉及组装中频炉生产系统、消防设施压力容器等特种设备设施进行逐项细致摸排,按照“五定”原则落实整改,责任到人。

矿业公司对各矿山23个排土场进行了全面排查,发现问题8项,按照“五落实”原则要求彻底整改。特别邀请两名地下矿山安全专家对地下矿山水害隐蔽性致灾、生产现场安全隐患等开展专项检查,发现问题28项并限期整改。

技术研发中心积极发动岗位员工开展岗位隐患排查并形成问题清单,对发现的隐患进行整改并反馈给安全环保科。

物流分公司重点检查了铁路线路、装卸车作业、疫情防控等重点区域和部位,针对生产和设备异常情况处置作业、承包商作业等关键环节,全面排查,形成问题整改清单,按照“五定”原则整改,并对检查结果进行通报。

冶炼设备技术分公司重点对检修施工现场、相关方管控、劳务用工及疫情防控常态化等方面开展排查,了解各单位安全生产责任落实情况及安全生产管理制度是否完善、施工现场安全措施执行情况,发现8项问题,全部提出了具体的整改措施和意见,确保限期整改到位。

建安公司重点排查易燃易爆场所及消

防设施隐患,施工现场的安全状况及工作票的规范执行、危险作业应急预案等方面,并持续开展“三敬畏、反三违”工作,汇总通报检查问题,按照“五落实”原则落实整改。

山西中铝工贸公司主要检查了氧化铝厂区内包保生产及大修、技改中的起重吊装、高空等现场作业,特种设备的检验及维护点检、安全自查台账、应急演练计划落实情况;要求各驻外项目部对各自现场、车辆等全面自查,并逐一记录、整改。

生活服务中心按照“点、线、面、体”开展排查,确保不留死角;强化安全生产责任体系化管控,建立隐患问题清单,实行销号管理,切实做好问题整改,确保取得实效;及时记录各种资料;建立隐患排查奖惩机制,落实各项考核。

后勤服务中心重点检查值班点、办公场所的电器、其他用电装置以及消防水带等情况,组织专人对职工公寓、澡堂、食堂等地进行检查,立即整改发现的隐患,确保各项设备安全运行,加大安保管理和夜间巡查力度,为生产经营提供安全保障。

山西晋正建设工程项目管理有限公司各项目监理部对施工现场、重要危险源等重点区域和部位,全面查找生产工艺、安全管理等方面存在的安全问题和隐患;成立安全督察组,对大排查情况进行督察,严肃责任追究,狠抓隐患排查和问题整改,确保无安全事故发生。

石灰石矿事业部严格隐患整改“三定”、“五落实”,对生产作业现场经常进行突击检查,对不具备安全生产条件的作业现

场,坚决责令停产整顿,做到排查不留死角,整治不留后患。

孝义铝矿开展立体排查,做到日检查、周通报、月汇总;积极发动基层员工参与现场排查,对查出的隐患及问题立即整改,并逐级上报;按照“谁检查、谁签字、谁负责”的原则落实整改;对排查工作中贡献突出和发现重大生产安全事故隐患、提出安全生产改进建议的人员进行奖励。

园林绿化公司主要对公司办公楼、苗圃、施工现场等地点的安全隐患进行了排查;对发现的3处安全隐患制定详细整改措施和整改时限,形成闭环管理。

工贸事业部按照要求制定内部安全隐患大排查整治工作方案,立即开展自查和整改;对重点环节和部位如办公区域消防器材、车辆管理等安排专人排查隐患,开展整治;加强学习,提升安全环保素质。

商业饮食服务中心重点对所有商户电器线路、食堂天然气使用、市场液化气管理、商户灭火器操作进行了检查,对检查出的问题要求列出整改计划,对存放易燃易爆物品的场所进行了规范管理。

武装保卫部重点从消防车辆、消防安全、环保、疫情防控8个方面进行全面排查,共发现问题10余项,现场整改7项,其余问题要求制定整改措施,明确责任人和整改期限,做到闭环管理。

(吕丽萍 郑中华 崔丽娜 李东 舒庆伟 王效军 赵光洋 郭跃萍 张红 裴秀花 郭美霞 丁庆江 任文艺 赵慧琴 宁芬斌 范效斌 李菁 张华 冯礼斌 薛琳 卢鹏博)

(上接第一版)空中宣讲、空中课堂等方式,招聘社会人才1300余人;高校毕业生招聘方面,山东省内企业2020年招聘高校毕业生5480人。其中,硕博占比、双一流毕业生占比近50%以上,数量、质量均实现大幅提升;技能人才招聘方面,坚持“素质过关、技能过硬、文化认同”原则,择优招聘1000余人,为集团满产超产提供了有力支持。

严格考核结果应用,畅通员工退出渠道。山东重工持续完善全员绩效考核制度,SABCD考评结果比例强制分布,并将考评结果与岗位调整、教育培训等挂钩。2020年,山东重工各公司根据业绩考核、工作态度、个人能力等综合表现情况,依法协商解除劳动合同180余人。

打造以业绩说话的薪酬能高能低机制

强化效益联动,不断完善绩效考核体系。山东重工实施战略解码,层层签订个人年度绩效合约。按照“授权到位、责任到位、考核到位”的指导思想,形成涵盖“公司、部门、个人”的三大KPI指标体系,全员合约覆盖率达100%。2020年5月,召开立军令状誓师大会,与潍柴、中国重汽高管签署29个“军令状”项目,着力突破卡脖子关键核心技术。实施“特别奖励+一票否决”激励。加强对集团及二级公司经理层考核,部分企业经理层薪酬浮动部分占比达90%,对于超额完成的,年度予以特别奖励;对于未完成预算目标的,实施一票否决,仅发放保底工资。

坚持差异化原则,建立健全薪酬分配机制。山东重工搭建管理、营销、研发等宽带薪酬体系,按照价值导向、创新导向的理念,合理拉开收入差距,同岗位人员薪酬差异高达4倍以上;设置常态化科技创新奖励机制,个人奖励最高1000万,团队/项目奖励最高500万。



近日,园林绿化公司紧抓春季育苗有利时机,结合市场需求,在苗圃基地开展新一轮苗木培植工作。清明假期,该公司组织员工高质量完成了560棵白皮松的培植任务,为进一步创效提供保证。图为员工为新培植树木浇水。

摄影报道 张莹 裴宏

“氧化铝老系统1号大窑进砖任务紧急,清明节不能休息,大家克服一下困难,争取尽快完成任务,而且平时的清理任务也要保证。”在建安公司清理车间例会上,清明放假前一天,车间主任张顺良作出工作安排,重新调整清理力量,准备打一场“硬仗”。

4月3日,是清明假期的第一天。早上7点30分,45名参战员工在氧化铝老系统1号大窑集合,安全人员作了安全交底后,进砖作业开始。为了提高运送效率,大家两两配合。一个人把几块砖摞在一起,帮助另一个人放在背上背进窑内。张顺良一到现场,便带头干了起来。他肩上挂着两根背带,手里拿着挂钩,转身弯腰就将摞好的砖勾到自己的后背上,然后稳稳向前走。每块砖重约10公斤,他每次至少要背5块,这样连续背了三趟,他的体力有所下降,便和同伴换了一下位置,把几块砖摞在一起,方便大家运送。武正杰年轻几岁,有一股子拼劲、狠劲,他每次都要背上六、七块砖,来来回回跑了好几趟才轮换休息。员工李俊堂、高天明、张勇不甘示弱,最多的一次,竟然一下子背起了10块砖。

背砖是个体力活儿,这些参战员工的年龄普遍偏大,没有体力上的优势,但他们毫不示弱。每次背负一百斤左右的重量,在光线昏暗且脚下有多重障碍物“阻拦”的情况下,需行进三四十米,才能到达放置点,不仅是体力的考验,更是意志的考验。连续背了几趟下来,有的员工背部已经磨出了血泡,但仍然咬牙坚持着。

早晨的气温尚低,但他们个个都是大汗淋漓;中午时分,气温一下子升到二十多度,加上太阳炙烤,每个人的衣服都湿了又干、干了又湿,但没有一个人停下来。摆砖、背砖、卸砖,参战员工仅靠一条搭肩布、两根背砖带,在3天时间里,圆满完成15000块耐火砖的运送任务,保证了大窑大修任务的顺利进行。

背砖记

杨晓辉 郭美霞

节能降耗在行动

精细氧化铝事业部

标签管理降费用

一季度以来,精细氧化铝事业部不断强化成本管控,持续开展修旧利废工作,自主修复关键设备结构件,节省备件费用4万余元。

为了杜绝备件在检修过程中的流失浪费,尽可能降低检修费用,该事业部对空压机、胶带机等关键设备编制完整的配件基础表,在建立原有备件使用去向台账的基础上,补充完善备件从计划申报、领用、消耗到回收、报废的全过程记录,实现备件“标签式”跟踪管理。同时深挖维修改造潜力,针对有修复价值的结构件进行自修,经过更新改造和修复组装,减少换新和外委修复,最大限度降低备件费用。截至目前,该事业部一季度累计自主修复空滤、油滤、紧布轮、气动执行器、拉钩器等结构件二十余个,有效降低了备件消耗。(段芝云)

炭素事业部

废旧改造『零成本』

近日,炭素事业部通过自主研发施工,在成型一车间间地下皮带加装了皮带清扫装置,彻底改变了机尾回料多的状况。由于皮带清扫器采用废旧材料制作而成,基本实现了改造“零成本”。

该皮带清扫装置由固定部分、清扫部分组成,固定部分由两块钢条焊接后固定在皮带机尾框架上,清扫刮料部分由废旧皮带制作而成。在皮带运行过程中,如果发生漏料现象,清扫装置会及时将物料清除下来,避免发生皮带机堵料现象。经过一段时间试用,该装置清扫效果明显,大大提高了皮带运输效率。(宁晓晶)

现场目击

黄河电器

音乐进车间

减压提效率

为了营造积极向上的工作氛围,近日,黄河电器公司在员工上下班和工作休息时间播放合适的乐曲,提高了员工的工作效率。

有研究表明,88%的人在有音乐的工作环境中出错更少;81%的人完成工作的速度更快。为了把“音乐进车间”工作做实做

好,该公司在全厂范围内增设音响设备与相关控制器材,并派专人挑选合适乐曲并按时播放。

此项措施实施一段时间以来,有效缓解了员工工作时的疲劳,释放了工作压力,提高了工作效率,改变了员工的工作风貌,也用行动践行了该公司积极进取的工作理念。(周新宇)

# 永葆本色护平安

——记2021年度中铝山西铝业“劳动模范”曹荣

●卢鹏博 李世光

从国防绿到橄榄绿,从军装到工装,不同的“战衣”,同样的使命,三十余年来,他始终将保家卫国作为自己的神圣职责,始终将守护一方平安作为自己的重要使命,他就是武装保卫部原武装动员科科长曹荣。多年来,他认真贯彻上级部门的命令,积极组织企业民兵应急分队参加各种军事演练,从省、地、县(市)到企业,从省军区、军分区、人武部到部队,各类奖牌、锦旗挂满了武装保卫部“民兵之家”的荣誉墙,累计向部队输送优秀职工子弟千余名,尽自己所能地为国防事业添砖加瓦。

专武工作是上级军事部门对企业涉及军事、国防业务的总称,包括民兵整组、防爆演练、集结点验、兵役动员、新兵征集等一系列工作。曹荣作为专武工作负责人,干一行,爱一行,专一行,不仅熟悉专武工作各项业务,而且带领企业民兵应急分队苦练业务技能,积极参加上级军事部门组织的演练比武,先后荣获集体表彰46次,曾摘得山西省“2006——砺剑行动”比武第一名的桂冠。

从走上专武工作岗位的那一刻起,曹荣就积极协助上级领导,居中协调、靠前指挥,全身心地投入到防汛抢险、维稳保卫和突发事件处置中,为企业发展保驾护航。2021年10月,山西省遭遇百年不遇的持续强降雨,汾河下游河津段全线告急。接到紧急集结命令后,曹荣迅速动员民兵应急分队,先后出动133人次参与了汾河坝底段管涌处置、东关段护堤排险、连伯滩筑坝拦洪,保障受洪水威胁区域人民的生命财产安全,他个人更是吃住现场,连续巡查滩坝四天四夜。多年来,他带领民兵应急分队先后参与了历年汛期黄河调弯工程、汾河坝防御洪水及龙门山滑坡抢险作业等重大事件。

曹荣是专武工作的能手,也是一个业务“多面手”。2021年初,企业提出了“打造保安等社会服务基地”的设想和“外拓市场,积极创收增效”的工作部署,为此,武装保卫部逐步迈开了安保业务转型和外拓市场的步伐。作为军人出身的曹荣,一马当先,主动请缨,跑市场、搞调研,分析自身优劣势,将军人的“服从安排听指挥”的优良作风融入到企业发展中。

在人们的印象中,武装保卫部和市场似乎是两个概念,很多人对武装动员、专武工作等专业性强的术语更是知之甚少,这也让真正“走出去”“闯市场”面临着巨大考验。由于没有先例,也没有现成模式,曹荣就把市场和自身的优劣分析对比,把一切不确定性因素量化成可对比项,逐一进行分析,很快,安保业务熟练、队伍建制完整、人员相对年轻等自身优势清晰起来,这也为武装保卫部放开手脚“闯市场”增强了信心。

在武装保卫部党委的大力支持下,曹荣积极协助各队开展内部动员,摒弃“大树底下好乘凉”的思想,统一思想,提高认识,并在护卫消防两队挑选骨干队员开展安保专业培训,积极开展着“走出去”外拓市场的各项准备工作。同时,他积极研判周边市场,协助武装保卫部党委,制定了符合实际的行动规划,即“扬长避短,借船出海;由近及远,先试水温;外拓市场,创收增效。”让闯市场逐步走向正轨。



经过多次友好协商,本着互利共赢的原则,2021年,武装保卫部成功与两家安保公司签署合作协议。在确保铝基地安保业务强基提质的基础上,武装保卫部先后承揽三个安保服务项目,累计派出劳务人员21人,为企业年创收约60万元,其中,2021年5月份,成功签约河津市政府大楼安保服务项目;9月份承接了万荣李家大院安保服务项目;11月份成功续签河津市H酒店安保项目,实现了企业增效、员工增收的目的。



没有惊天动地的事迹,只有热心服务的执着;没有慷慨的豪言壮语,却有着朴实无华的言行。从2000年开始,商业饮食服务中心租赁资产运营部单身公寓管理班负责人米增伟,服从企业改革安排,成了后勤战线的一名员工。二十二年来,他勤勤恳恳、任劳任怨,始终以饱满的热情和认真的态度做好职工群众服务工作,曾荣获“运城地区优秀治安主任”等称号。

单身公寓管理班主要承担着中铝山西铝业15栋单身楼的管理服务和经营任务。单身公寓楼已经建成40多年,建厂初期在解决员工住宿问题发挥了巨大作用,但是近十几年来,随着职工家属的陆续搬出,楼体和各种辅助设施不同程度的老化,面积广、内容杂、难度大,让日常管理成为一大难题。

自接手这项工作以来,米增伟从日常维护入手,加强班组管理,加大对外宣传和招租力度,和7名班组人员一起并肩作战,一同承担起厂内职工和外来人员的人住、退宿、对外招租等日常经营任务,各种公用设施的日常维护以及电器管线的维修保养也成了他们日常工作重心所在。

近年来,随着企业转型升级力度的不断升级,单身楼闲置资产盘活逐步也提上日程。在商业饮食服务中心领导班子和部室的支持下,米增伟带领班组成员,逐楼调查住户情况,建立和完善住户信息,逐户了解住户需求,深入分析单身公寓软硬件差距。通过对单身公寓住户进行集中调整,租金价格实行阶梯差价,“以质论价”的管理方式,在降低各项成本的同时,满足了住户的需求,也让人不敷出的单身楼焕发了新的光彩,仅2021年就完成营业收入103万元,超年初目标28万元之多。

在加大对外招租“开源”的同时,“节流”也为了降低单身楼各项消耗的重点。为此,米增伟将生产现场的定期巡检“搬到”了单身楼公寓日常管理中。每天,他都会穿梭在各个楼宇之间,逐栋查看玻璃有无破损、墙皮有无脱落,逐层检查下水是否畅通,有无跑冒滴漏。为了防止污水外溢,4个下水井,200米的管路疏通也成了米增伟和班员们的日常工作。2021年,他带领班组成员加大巡检力度,发现和及时处理上下水管漏水、堵塞、故障共320余处,一身泥、一身脏也成为他们工作的标配。

单身楼人员素质参差不齐,米增伟从企业大局出发,与租户斗智斗勇,严查偷电窃电现象,逐步规范了租户用电行为。夏季和冬季用电高峰期,白天,米增伟积极做好租户的日常服务,晚上,他带领班员加班加点,一层一层地走访,一户一户地检查,在排除各类安全隐患的同时,仅2021年就查处“窃电户”6家,为企业挽回经济损失2000余元。

为了进一步提升服务质量,身为“兵头将尾”的米增伟认真贯彻落实中铝山西铝业“强基行动”工作部署,加强与先进服务单位对标对表,重新制订了公寓管理承诺书并制成版面公示上墙,完善了单身楼管理制度,理顺了日常管理流程,更新基础管理标志设施400余个,让“以服务创品牌、以管理求效益、以住户满意度谋发展”的管理理念在班组落地生根,并顺利通过中铝山西铝业“五星级”标准化验收。

“单身楼管理员真是没话说,大事小情找到他们准没错。”租户们都把管理员当成了自家人,忘记带钥匙、暖气排气、电卡充值等事情都找到管理员。每一次米增伟都认真倾听,耐心讲解,成了老年住户公认的“及时雨”和热心人。

“每一行都有自己艰辛和不易,既然选择了后勤服务工作,就要尽最大努力干好本职工作。”面对琐碎繁杂的日常工作中,米增伟从不抱怨,将对企业的忠诚与热爱书写在日常繁杂的工作中。



——记2021年度中铝山西铝业“劳动模范”米增伟

●刘佳

# 无怨无悔惠民生

## 中铝山西新材料团委开展清明祭英烈主题团日活动

**劲旅讯** 传承红色基因,弘扬奋斗精神。4月2日,中铝山西新材料团委组织开展了“清明祭英烈 百年心向党 奋进新征程”主题团日活动,团干、团员青年到天津市烈士陵园敬献鲜花,缅怀先烈。活动中,全体团员青年肃穆而立,向烈士纪念碑敬献了鲜花,为烈士擦拭墓碑,表达了崇高的敬意。团员青年重

温了入团誓词,参观了英雄事迹展板,共同缅怀革命先烈的丰功伟绩,深切地感受到今天的幸福生活来之不易。此次活动,结合清明节传统节日主题,使团员青年受到了“沉浸式”精神洗礼,营造崇尚英雄、捍卫英雄、学习英雄、关爱英雄的良好氛围,激励团员青年坚定理想信念,踔厉奋发,在企业高质量发展实践中勇立新功。(冯云)

## 电解厂“三抓一评选”促提升

**劲旅讯** 为进一步提升员工岗位操作水平,近日,电解厂创新员工培训方式,大力推行“三抓一评选”模式,通过抓职业技能提升、抓职业操守养成、抓职业追求树立,“星级员工”评选,系统化地提升员工本领。该厂在抓职业技能的提升上,把劳动竞赛作为主阵地,按照“分类实施、分级管理、注重实效”的竞赛思路,定期开展电解工、天车工、净化工等11个重点岗位“操作能手”竞赛,努力培养造就技能型、知识型、创新型员工队伍。在抓职业操守养成上,把“一口清”作为突破口,要求岗位人员熟练背诵岗位工艺文件、行为和安全技术操作规程,让标准刻进骨子里,让规矩融到血液中。在抓职业追求的树立上,把典型引路作为着眼点,引导大家把个人价值的实现融入到电解厂高质量发展中。扎实开展“星级员工”评选,以质量、安全、劳动纪律等要素为评分项,对员工进行星级评价,实行“按星计酬、优质优价”管理,以月度为单位,把评选结果用看板展示出来,营造了比学赶超的良好氛围。(畅艺伟)

## 物流分公司机辆段党支部党员攻关难题

**劲旅讯** 近日,物流分公司机辆段党支部充分发挥战斗堡垒作用,成立攻关小组对制约铁路运输生产的难题展开技术攻关,成功解决机车风泵电机振动过大等故障,为物流运输提供了设备保障。针对163号内燃机车在运行中出现右侧风泵电动机振动大,产生强异响这一现象,攻关小组克服机车作业空间狭窄、管线较多等难题,利用旧工具制作出专用扳手和加力杆,高效地完成了拆卸任务。在弹性套现场装配过程中,小组成员裴永战细心测量联轴器孔径,坚持优质优价原则,反复与市场多家型号进行对比组对,最大限度地降低备件消耗。攻关小组还在电机底座固定螺栓上焊接防转挡,为机车安全运行加上一道保险栓。在电机重新找平校正工作中,党员杜春义细致测量,反复调校。通过攻关小组的共同努力,圆满完成组装机车任务。(张红)

## 短讯集萃

为了提高党务人员党建管理水平,近日,山西中铝工服公司党委组织各支部书记、政工员18人开展记录本交流展评。此次展评,提前列出检查要点,对照列表交叉检查,指出亮点和不足,进一步规范了党建活动记录,促进了山西中铝工服公司和建安公司“一个党委、两个经营班子”管理体制中的党建业务进一步融合。(侯云云)

在得知天津市209国道绿化改造施工后,后勤服务中心积极与施工人员进行沟通协商,对冬青进行保根挖掘,利用4天时间拉运冬青4498棵,及时配送至各单位,并安排专业人员督促指导各单位种植养护,确保植一棵活一棵,栽一片绿一片。(魏旭鹏 张国英)

近日,石灰石矿党委扎实开展“党建巡诊”活动,先后深入四个基层党支部,从支部工作思路、围绕工区生产经营目标如何开展党员价值创造等工作7方面工作开展调研“巡诊”,共发现各类问题10项,目前已经立行立改3项,其余问题正在有序整改中。(石雷)

针对6号锅炉炉磨球磨机磨损严重的实际,近日,热电厂机关党委主动作为,成立机关党员突击队,支援生产筛选钢球工作。筛选钢球的过程中,大家配合默契,克服现场噪音大、光线昏暗等不利因素,经过4个小时的奋战,共筛选钢球30余吨。(崔丽娜)

近日,精细氧化铝事业部二工区3号除尘布袋进入换布周期,面对更换工作任务繁重、清理人员紧张的局面,该工区党支部充分战斗堡垒作用,及时组织支部党员及骨干力量支援换布袋工作,外委内干,自主更换3号除尘布袋,节约检修费用5000余元。(段芝云)

近日,中铝山西铝业销售中心克服疫情影响,多方沟通协调,多个科室协调联动,做好送货车辆和产品的消毒工作,并组织中心人员对供货产品进行卸车倒运,共倒运产品65包物资。(李宗成)

快晌午时，五婶抓个碗来我家借辣椒面。河东人喜欢吃面食，每天中午的饭呢，又喜欢吃酸汤面。酸汤面里点了柿子醋要酸得够味，也得在油里浇好多辣椒要辣得够味。

我妈正在和面，搓干净手上的面，去找洋火盒。

我们把火柴叫洋火，火柴盒叫洋火盒。洋火和洋火盒真是好东西呢。洋火点灯、点火，天黑时离不了，每顿饭，也都离不了。洋火盒套两边紫黑的纸，能划亮洋火，还能止血。有一次小哥摔倒蹭破了膝盖，我妈就找来洋火盒，小心地撕下一块，贴在血红丝丝的伤口上，用手指按一会儿，转眼，血就止住了。空洋火盒呢小小巧巧的，做量具，又轻便，又省事，再好不过了。量米量面，用瓷碗或者葫芦瓢好，借辣椒面借盐或者是借红糖白糖调和面这些细碎的东西，我们巷里的人用的都是洋火盒。一盒两盒或者三盒五盒，借时是仔仔细细地装好，倒到瓷碗里。还人家时，也是认认真真的，一盒两盒三盒五盒地量好。往日的，借时是瓷瓷实实的，还时呢，也一定会瓷瓷实实的一盒。借时是平平的一盒，还时呢，总会冒点尖，是比借时的还要饱满些。

然而，我妈在灯架上、炉台子上找不下一个洋火盒，炉台上倒是有个洋火盒，却不是空的，里面有洋火。我妈脸上歉歉的，要用勺子给五婶擦辣椒面。五婶挡住碗，不让，说那咋行？心里没个数。我妈只好再找。洋火用完了，我妈会把洋火盒放在木柜抽屉里。抽屉里有好多小零碎，一小把铁丝，几根铁钉，两三节粉笔，一两根铅笔头，一只锈了的照出人恍恍惚惚的

小圆镜……

我妈把这些东西宝贝样收着。我妈常念叨，世上没有没用的东西，说没用，是你不会用。我妈常念叨的还有一句话：平日不收拾，用时干着急。

我妈这次是真着急了。抽屉里连洋火盒的影子也不见。

没有洋火盒，就没法量辣椒面。五婶悻悻地撇着嘴嘀咕，我去别人家借去。

我妈满脸歉意地送走五婶，转脸就小四、小五地喊。

我和小哥正在东房拼装“火车”，确切地说，是小哥在拼“火车”，我在一旁看。听见西房里我妈的大呼小叫，我就“哎”了声，我妈又喊道，小五，你小哥呢？叫你小哥回来。我就对小哥说，妈叫你回来。

小哥手里摆弄着洋火盒，头也不抬地嘟囔，我又不是没耳朵，你少说话，瞅不见我手不闲吗？

小哥要用洋火盒拼装个火车。小哥说，我的火车跟真火车一样长，跟真火车一样有车头有车厢，车厢不是敞口的，是带篷子的呢，六一节的时候，交给老师，肯定能得第一。我问他真能得第一？他歪着头看我一眼，你不信？话里满是不屑和不满。

## 火柴盒

● 袁省梅



柴缠接在一起，这样呢，有火柴头上那小小的红磷挡着，轴轱就不会掉了。可是，硬纸板太厚了，火柴根本插不进去。

小哥叫我去拿锥子。他说，得用锥子戳个窟窿。

我说，那火车做好了，我先要。

小哥说，行。

我说，我玩一上午再给你。

这回他生气了，揉了我一把，骂我跟个野雀子样噪个不停，不耐烦地叫我快去，他说，再不去别说了，摸也不让你摸。

我倏地跑出东房，跑到西房，从窗台上拿锥子时，我妈问我拿抽屉里的洋火盒了没？我摇摇头。我妈说，叫你小哥回来。我噤了声，跳过门槛，跑回东房，把锥子给了小哥，却忘了把我妈的话说给他了。

太阳到头顶的时候，小哥的火车拼装好了，也确实如小哥说的有车头车厢，而且长得让我惊讶。这个火车用的18个洋火盒，

他从哪儿找下的呢？还有那一盒火柴，他啥时候买的呢？

等到小哥像个列车长一样要吹哨子，指挥他的长长的“火车”轰隆隆开动时，我妈忽通进来了。

我妈看见炕上的“火车”，眼睛眯地像瓜一样瞪得老大，厉声问，这是个啥？

小哥吓得脸都紫了，耷拉着头，不敢看我妈一眼。

我急得说，妈，这是小哥做的火车。

我妈上前照着小哥的后脑勺就是一掌，你五婶来借辣椒面，我就说咋一个洋火盒也找不见，好像我小气的故意不借，不晓得你把我的洋火盒都偷摸着要！当我妈看见炕上散落的火柴时，更生气了。可是，我妈没有再打小哥，她扯下一只火柴盒，急匆匆地装了一盒辣椒面给五婶送去了。

小哥擦了把泪，把断成两截的火车又拼接到了一起，嘀咕道，少了一截车厢，长火车变成短火车了。

我赶紧伸开手臂，安慰小哥，一点也不短，你看你看，还是这么长呢。

吃晌午饭时，因为我爸的一句话，我妈没有再数落小哥。我问小哥的火车拼好了没？原来，所有的洋火盒都是我爸给小哥的，还有那一盒洋火，也是爸给的。

我妈怨怪我爸娇惯娃娃，却在锅里撇了半勺油辣椒倒在小哥碗里，对小哥说，妈拿你的那个盒你还要吗？

小哥还没说话，我赶紧说，要要要，这下小哥的短火车又变成长火车了。

小哥斜了我一眼，呵呵笑。



## 春逢桃花谷

● 流月



入禹门向北，沿新修的旅游路前行，不久即可到大梯子崖景区。所见之处皆干净整洁，和印象中大不相同。新增的店面设计古朴，有很便利的设施和完善的服务。看来，一个古老的景点在独具匠心的开发中焕发出了新的光彩。

历经沧桑的大石梯依然陡峭，如斧劈般的崖壁默然高耸，近旁的大河奔流向前，日夜不息。

谷以桃花为名，居山腰，离地近百米。谷口对着大河，一挂白瀑垂落，不时被河风吹皱成纱。虽在半空，谷依然是深谷，两侧山体如扇形打开，桃花丛从簇簇，绵延而上，让谷不负其名。峡谷里有轻雾升腾，笼住了三月的阳光，露出一团光晕。暖意融融。

这是一场盛大的花事，桃花是谷里绝对的主角，两侧山体也因此生动起来。粉白色落满山间谷中，一层层抹上峭壁，涂染溪流旁侧，枯黄的荒草间如同落了明暗的雪。这桃花，又似乎以山谷为布，着上了点点银色。冷硬的山脊因了这些粉白的花，变得温柔可爱起来。置身谷中，处处都见粉白的花树，每一朵花似乎都在闪亮。仰望，花朵就在头顶，一丛丛占满山崖；俯视，花脚边，引得你不停地驻足。环顾四周，这里一树嫣然，那里含苞欲放，处处都有惊喜。

春溪如带。沿小溪缓缓上行，不时有小瀑跌落，淙淙有声。这小小的溪流，从谷的深处活泼泼而来，沿古老的石槽一路奔涌，若遇青石阻碍，顺势跃过，之后急匆匆而去。

谷里的小道，随着地势绵延起伏，或安在溪边，或蜿蜒在山侧。若遇石阶若干，斜坡数米，则为石块与泥土交融，踩上去绵软与坚实兼具，极其舒适。而道旁的花树，如美人在侧，送来阵阵馨香。一股旋风起，无数花瓣飘向空中，袅袅婷婷，之后轻轻落在游人的发间、肩上，小径、草丛。霎时，这小径，因“落红无数”而变为香径，而石阶，也因此变成了香阶。

伫立谷中，眼前桃花灼灼，暖风带来细碎的花香，这桃花谷，春逢更妙。



识春

摄影

佚名

一把木锨头

喜气洋洋

刨开

清新的农家肥

任由

经年的独轮车

碾碎星星

迎出太阳

奔向旷野

等候第一颗春芽的清浅

● 小梳子

## 我的父亲

● 李东



父亲已经离开十二年了，但似乎时间并没有冲淡我的记忆。在我心中，父亲的音容相貌依然清晰，好像从来没有离开过我们。

由于家中贫困，父亲小时候没有读过多少书，很早便承担了养家的重任。那时候，即使每天辛勤劳作，也改变不了家中的困窘，只有走出去，才有可能真正减轻家里的负担。十六岁，父亲毅然参军入伍，从此离开了家乡。

儿时的记忆中，父亲就是家里的“顶梁柱”。虽然家里经济一直不宽裕，父亲总能将简单的食材变着花样做成可口的美食，或者找来木材的边角料为我们做成时兴的玩具……前几年搬家，竟然在地下室里看到了小时候父亲为我做的木头手枪，眼睛顿时酸涩了。

父亲虽然没有什么文化，但对我们兄弟姐妹的要求甚是严格，他从不许我们撒谎骗人，也不许我们嘴馋手欠，私自拿不属于自己的东西。父亲还很孝顺，姥爷晚年行动不便，他主动把姥爷接到家里，无微不至地照顾数年，直至姥爷去世，用行动为我们做出了“孝”的榜样。

1974年，父亲从云南调到山西，成为山西铝厂第一代建设者。从此，在荒凉的放马滩上，他和许许多多来到

这片热土的建设者一起，为建立起一座现代化工厂挥洒青春和汗水。虽然父亲只是一名普通员工，但他工作兢兢业业，从不懈怠，几十年如一日。母亲常常不理解地问他：“那么拼命干嘛，难道厂子离了你就不转了？”父亲总是回答：“我得对得起自己的每一份工资，对得起自己的良心，要是每个人都好好干，厂子肯定会越来越好。”

父亲退休后，我把他和母亲接来一起居住。生活条件好了，可父亲仍然延续了以前节俭的生活习惯。用洗了菜的水拖地，涮完拖布的水冲厕所。我劝他，“你放开用，咱不差那点水钱。”父亲却回答，“这不是钱的事，任何浪费都要不得。”父亲外出散步时，看到

路上有垃圾，总会主动捡起来放进附近的垃圾桶里，好像马路不干净，也有他的一份责任。

如今，我的两个孩子都已经长大成人。当了父亲，我才更加理解父亲的行为。父亲不会说什么豪言壮语，但他对家庭的担当、对工作的负责、对社会的责任潜移默化地影响着他们。作为“铝二代”，我对企业的热爱像父亲一样。同时，我也像父亲年轻时一样，以敬爱爱岗为己任，从不马虎敷衍，因为我坚信，只要每个人都努力，有一份光发一份热，企业一定会有更加美好的未来。平日里，我也会参与一些义务劳动和志愿活动，希望为企业发展、社会和谐贡献一份力量。在对孩子的教育上，我时刻把德行、人品放在第一位，告诫他们“只有小人物、没有小角色”，每个人都一样重要。在人生的旅途中，只要竭尽所能，便可无怨无悔。现在，两个孩子均正直善良、勤奋努力，也让我倍感欣慰。

在我心中，父爱犹如一杯龙井，初品时略带苦涩，慢慢体会后会沁人心脾。而父亲身上朴素人生智慧，早已打破时空界限，被我们传承下去。

生活手记