

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1981 期

2019 年 8 月 20 日

星期二

农历己亥年七月二十

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》  
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

## 葛红林会见山西省副省长王一新

劲旅讯(王泽生)8月16日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在太原会见了山西省副省长王一新,双方就中铝驻晋企业发展、矿山土地复垦等工作进行了深入交流。

葛红林感谢山西省委省政府一直以来对中铝驻晋企业的关心帮助支持。他表示,目前中铝驻晋几家企业处于扭亏脱困、转型升级的关键时期,希望山西省委省政府继续给予企业相关政策支持和帮助,特别是在新矿山开采、老矿山复垦、电力电价等方面给予大力支持,帮助企业走出困境,实现新

的发展。

王一新表示,中铝驻晋企业为山西省以及地方经济的发展作出了积极贡献,山西省将创造条件、创优环境,继续支持帮助企业实现新发展,同时希望双方继续深化合作、互利互惠,实现共赢发展。

中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉,吕梁市市长王立伟,山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事、山西华圣董事长郭威立、中铝山西工作推进办副主任邓建杰参加了会见。

## 葛红林会见运城市委书记刘志宏

劲旅讯(夏雷)8月16日,中铝集团党组书记、董事长葛红林会见了运城市委书记刘志宏一行,双方就加强企地发展和转型升级进行了沟通交流。中铝集团党组成员、副总经理,中国铜业党委书记、董事长刘建平陪同会见。

刘志宏表示,中铝山西新材料有限公司是运城市“龙腾虎跃”转型发展计划中重点培育的“龙榜”企业,希望企业通过运用“加减乘除”,加强精准管理,千方百计闯出一条老企业的新路子,使老企业焕发新活力。同时表示,运城、天津两级市委市政府将一如既往、全力以赴支持企业发展,实现共赢。

葛红林对运城、天津两级市委市政府长期以来对中铝驻津企业提供的帮助支持表示感谢。他指出,山西新

材料虽然在转型发展过程中遇到了一些困难,但广大干部职工保持了良好的精神状态和干事创业的热情,希望山西新材料在狠抓安全环保和稳定工作的基础上,进一步将党建工作融入生产经营,加强干部队伍作风建设。同时,要运用“加减乘除”,实施精准管理,利用新科技、新技术创新发展,盘活土地资源等方式,实现企业转型升级。希望企地继续加强合作交流,结合天津市经济开发区发展规划,不断扩大合作领域,为地方经济持续健康发展作出贡献。

中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉,山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立,山西新材料总经理、党委副书记伍祥明,中铝集团安全环保健康部主任马达卡,运城市委常委、天津市委书记鞠振,天津市市长何伟等参加了会见。

## 山西新材料宣传片上了人民网

劲旅讯(杨红)近日,由山西新材料党委工作部新闻中心制作的《扬帆逐梦再出发》宣传片荣登人民网,参加人民网主办的中央企业优秀形象宣传片网络展播活动。

《扬帆逐梦再出发》视频全长6分49秒,从山西新材料发展历史、产品产能、科技创新、获奖资质等方面,较好地展示了企业品牌形象。整个摄制过程历时近两个月,新闻中心广泛收集素材,采用无人机、动画制作等拍

摄和制作手段,全面立体地展示了企业发展历程和取得成绩,获得了广泛好评。

据了解,此次中央企业优秀形象宣传片网络展播系列活动由国资委宣传部指导,人民网主办,南方电网承办。旨在为庆祝新中国成立70周年,营造中央企业共庆祖国华诞、共享伟大荣光、共筑复兴伟业、培育世界一流的浓厚氛围,多角度、多层次、多元化展现中央企业新形象。



图为葛红林(右二)在矿山调研。摄影 夏雷

劲旅讯(杨红 夏雷)8月15日至16日,中铝集团党组书记、董事长葛红林,中铝集团党组成员、副总经理,中国铜业党委书记、董事长刘建平,中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉,中铝集团安全环保部主任马达卡来山西新材料、山西铝业就生态环境治理、生产经营和安全环保项目建设进行调研。山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事、山西华圣董事长郭威立,山西新材料总经理、党委副书记伍祥明,山西铝业总经理张智,运城市委常委、天津市委书记鞠振,山西新材料、山西铝业在厂的领导班子其他成员分别参加汇报座谈或现场调研。

葛红林一行首先来到山西新材料石灰石矿事业部听取工作汇报,并深入矿区杨凹排土场了解扬尘治理和复垦等情况,详细询问了安全环保问题隐患及整改情况。在云中寺排土场,葛红林现场观看了石灰石矿治理规划图,了解了矿区总体面积及采区、生产作业区、复垦区和已治理区的整体治理情况。葛红林一行还俯瞰了山西新材料厂区全景,询问了污水处理达标排放、赤泥堆放和危废固废治理等情况。他要求山西新材料按照矿区治理规划,扎实落实好各项治理措施,进一步改善矿区生态环境。

随后,葛红林一行来到第一氧化铝厂,先后深入配料工区、烧成工区主控室等地,与一线员工和技术人员详细交谈,询问了解生产工艺、配料工序、节能降耗等方面情况。在热电分厂锅炉

超低排放主控室,葛红林详细询问了环保设施运行管理和在线监测情况,对哈尔滨电力集团的专业管理表示肯定,希望他们发挥专业特长,加强锅炉超低排放运行管理,加大超低排放技术推广力度,推动环境治理工作再上新台阶。葛红林指出,要认真贯彻落实习近平生态文明思想和高质量发展要求,持续

抓好生态环境治理和改革发展各项工作,进一步抓好环保项目建设,加快转型升级步伐,促进企业实现健康稳定发展。

汇报会上,郭威立汇报了山西新材料、山西铝业、山西华圣三家公司在生产经营、资产处置、扭亏脱困、安全环保、人员分流安置等方面具体工作,其他领导班子成员分别作了补充发言。

贺志辉指出,要继续做好低效矿两组份试验,做到先算后干,边算边干,加大与科研院所配合力度,着力发挥低效矿试验的经济效益和社会效益;要做好技术推广和应用,确保先进技术在中铝股份开花结果。中铝股份将给予相关政策,帮助支持山西新材料实现扭亏脱困。

刘建平指出,山西新材料产业链全、干部拼劲大、工作作风良,要学习借鉴兄弟单位好的经验做法,坚定走出困境的信心和决心。要通过大力推进技术革命,真正将全产业链的优势发挥出来,打造企业核心竞争力,助力企业实现扭亏脱困;要继续做好安全环保工作,深刻汲取兄弟单位教训,杜绝消极应对、虚假整改等问题的发生,真正将安全环保工作抓牢抓实。(下转第二版)

## 葛红林来山西新材料山西铝业调研

## 中企会会长樊兴龙来山西新材料考察

劲旅讯(郭丽媛)8月16日,中企会会长樊兴龙在天津市副市长贺红林和山西新材料副总经理王素刚的陪同下,来山西新材料现场考察。

樊兴龙深入28万吨炭素新项目成型车间,详细了解炭块生产工艺流程、产能、企业规模及人员配置,并参观了电解板块厂区。

樊兴龙此行考察主要是了解天津市区域内大型工业企业的发展情况,他表示将与天津市在签

订战略合作协议的基础上,建立中企会天津产业园,为企业搭建创新平台,培育资本市场,开展全方位合作。

据了解,中企会是由国内外社会名流、经济学家、管理专家、知名企业家共同搭建的一个综合性资源整合服务平台,目前,控股和参股企业30多家,会员企业5000余家,合作企业8000余家。

## 伍祚明 王丰申到热电分厂交流座谈

劲旅讯 8月13日,山西新材料总经理、党委副书记伍祚明,财务总监王丰申带领生产运行部、财务部等部门人员深入热电分厂,与该厂领导班子成员、各工区、科室负责人座谈,听取意见建议,详细了解生产管理、人力资源、技术等各方面降本增效措施和重要关键指标控制情况,并就降本增效工作提出具体要求。

会上,热电分厂汇报了现阶段生产运营和对标工作开展情况及下一步降本增效工作措施,各工区、科室负责人结合实际就实施降本增效提出了意见建议。

王丰申指出,要从管理上降本,加强各层级管理,杜绝管理流程中的浪费现象;要从技术上降本,提高技术

人员业务水平,加强技术监督;要从协同上降本,加强与关联单位的协调沟通,提高工作效率;要从现场降本,有效发挥班组长作用,动员一线员工发现并消除身边的浪费现象;要全员、全过程降成本,发挥全员作用,扎实开展合理化建议征集活动,消除生产一线的浪费。

伍祚明强调,要通过加强对标,发现自身存在差距,深挖内潜,从生产管理、人力资源、技术指标上降成本;要注重发挥一线员工在生产降本中的作用,鼓励员工提出各种合理化建议;要进一步加强管理,根据公司提出的具体目标,从锅炉非停、检修质量把关、安全零事故、水平衡、煤耗等方面实现管理降本;要加强人力资源管理,制定有效激励措施,充分调动员工工作积极性,实现全员、全方位降本,促进热电分厂降本增效工作再上新台阶。(崔丽娜)

山西铝业7月份经济活动分析会提出

不换频道 心无旁骛 紧盯目标 开拓市场

劲旅讯(杨红)8月18日,山西铝业召开7月份经济活动分析会,山西铝业总经理张智,财务总监尹红卫,公司中层干部、主任工程师、主管工程师参加了会议。尹红卫主持会议。

会上,财务部、生产经营部分别对7月份经济活动情况、生产经营情况进行了分析,并安排下一阶段工作;计划发展部通报了绩效考核结果。山西晋铝物流有限公司、晋正建设工程项目管理有限公司分别作了发言交流。

尹红卫传达了中铝资产降本增效工作会议精神和从加大市场开拓力度、建立健全体制机制、应收账款清收、处理好改革改制各种关系、加强参股单位管理等方面提出具体要求。

张智分析总结了7月份生产经营工作,针对下一步工作,他指出,一是要高度重视经营环境的变化与挑战,放弃幻想,切实转变观念,树立真正的市场化意识,走出去闯市场;二是要高度重视、认准认清生产经营目标。市场不相信眼泪,要抬头坚定不移往前走,做到不换频道、心无旁骛抓目标、拓市场,千方百计做大市场、做强业务,解决企业面临的生存和发展问题,真正为员工谋福祉、为企业谋发展;三是要高度重视质量和品牌,要牢固树立质量意识和品牌意识,通过优质的产品和服务,树立企业良好的对外形象,赢得客户的支持和信赖,为企业高质量发展奠定良好基础;四是要高度重视人力资源建设,持续提升人员技术和能力水平,以只争朝夕的精神状态,积极应对市场需求,争取高附加值项目,不断扩大业务范围;五是要高度重视项目化运作和项目建设。要把握项目状况,全面把控进度,不断提升管控能力和水平;六是要加强参股公司和对外投资管理,做到履职尽责,全面掌控生产经营状况和投资收益,强化日常监管,定期组织检查,防范安全风险,不断提升整体盈利水平。

张智强调,面对严峻的市场形势,我们别无选择,要认真思考,转变观念,充分发挥各级管理人员管理经验丰富的优势,拿出拼的勇气、争的魄力,为各单位健康成长创造良好条件,真正为企业发展争出市场份额,争出发展空间。

眼睛向内挖潜力 对标一流找差距



## 电解二厂

## 外包转内修 降本百万元

**劲旅讯** 非标工器具制作成本大幅降低, 阳级卡具零件组合降耗 40 余万元, 爬梯扶手自主维护……年初, 面对严峻的市场形势和艰巨的任务目标, 电解二厂认真贯彻落实山西新材料低成本领先战略, 从深挖自身潜力入手, 通过外包业务转内修, 多渠道降低费用, 六个月共计节约费用 100 余万元。

一直以来, 电解二厂设备维护、非标铁工具制作等多项业务均由外部包保单位承担, 在占用管理资源的同时, 增加了管理费用支出。管理人员对历年包保项目重新梳理, 逐项分析, 在准确估算内部检修能力的基础上, 确定了外包转内修的具体项目。

为降低检修维护费用, 内部检修队伍自加压力, 主

动介入。通过将不达标的碳渣瓢手柄两根接一根, 使得碳渣瓢制作成本由每把 27 元降到了 7 元; 利用废旧零件重新组合阳极卡具, 延长使用寿命, 修旧利废产生效益 40 余万元; 利用废弃钢管对巡检爬梯、平台扶手自主维护, 加班加点进行焊接、打磨、除锈、刷漆, 节约费用 22 余万元。

“作为生产单位, 我们不仅要在提高产量质量等方面降本, 更要苦练内功, 自力更生, 在强化自主管理中创效!” 电解二厂胡金平表示。目前, 除了天车维修等专业性强的业务以外, 地坪修复、设备日常点检、工器具制作等均由电解二厂维修人员自行承担。

(同学温)

## 山西中铝工服焊培中心

## 优质服务 擦亮“工服”品牌

**劲旅讯** 今年以来, 山西中铝工服公司焊培中心在做好内部市场检修维护的同时, 按照山西铝业“走出去”、“闯市场”思路, 充分发挥自身在人力、技术以及资质方面专业优势, 加大市场开拓力度, 以优质服务擦亮“晋铝工服”品牌。

天津市腾茂科技化工有限公司因生产需要, 需要制作大量的槽罐, 慕名找到了焊培中心。几个月时间里, 焊培中心组织施工人员多次深入现场研究安装方案, 制定安全操作规程。由于压流器内部构造复杂, 涉及氩弧焊、埋弧焊等多种焊接方

式, 技术人员在反复研究图纸、吃透图纸的基础上, 合理安排焊接人员, 克服天气炎热、人员有限等不利因素, 顺利完成容器组对、成型等多道复杂工艺。截至目前, 27 台容器全部安装到位, 检修正处于收尾阶段。

近年来, 山西中铝工服焊培中心充分发挥培训专业队伍优势, 大胆突破技术垄断, 填补行业空白, 在持续提升施工能力和施工质量的同时, 使“晋铝焊工”这个特色品牌愈来愈亮。

(丁庆江)

在公司扭亏脱困紧要关头, 计控信息中心二车间重点围绕承担进口铝土矿石检斤计量任务的 13 道轨道衡, 加强维保保量, 加大衡器巡检频次, 重点检查仪表参数、传感器工位、计量轨过渡器磨损状况、车号识别装置等计量设施运行工况, 同时做好计量软件定期杀毒, 为进口铝土矿石的顺利进厂和检斤计量提供保障。

摄影报道  
詹丽萍

**劲旅讯** 近日, 石灰石矿事业部对各工区信息化建设、制度建设、团队建设、现场管理及各专业系统管理开展全面检查, 扎实开展基础管理现场整治, 坚决杜绝跑冒滴漏, 减少能源损失, 推进班组自主管理建设上水平。

该事业部以现场整治为突破口, 发动全员参与, 消除浪费, 节能降耗, 提高设备管理水平和经济效益。同时, 该事业部把基础管理与安全生产标准化工作紧密结合, 创新开展“安全、干净”班组竞赛, 统筹规划, 精心安排, 通过展板上墙, 比指标、比降耗、比管理, 增强员工争先意识、创效意识。各工区利用班前会和班组学习机会, 对岗位员工进行层层动员, 把基础管理工作责任细化到人, 以设备本体卫生、现场卫生、现场定置为主, 开展为期一个月的卫生清理、设备本体除灰、油泥清理擦拭等。检查人员通过查软件资料、工作现场、与工区领导座谈等方式, 对各单位工作落实情况进行了检查。对查出问题, 将按照专业挂钩原则进行考核排队, 考核结果纳入基础管理绩效考核中。

(石雷)

石灰石矿事业部  
专项检查  
强化自主管理

## 打赢安全环保质量攻坚战

## 物流运输事业部车务段

## 专项培训 安全标准贯穿始终

**劲旅讯** 为进一步提升调车人员作业安全意识, 规范调车作业安全管理, 近日, 物流运输事业部车务段开展了调车作业安全专项培训, 确保员工自身安全及标准化调车作业规范落实。

此次培训树立“调车作业无小事”思想, 采取视频教学培训, 发挥其直观性、动态性等优点, 围绕调车作业的重要意义, 从摘挂车辆、摘接制动软管的要领及错误动

作、使用手制动机防溜、调车作业、暴雨天安全避险指南等五个方面进行了安全培训。

为促使培训取得良好效果, 培训后进行了安全理论考试。引导调车作业人员对列车开通后的安全风险和隐患问题提前预想, 强化风险意识, 切实把调车作业标准贯穿于日常安全管理、作业的全过程, 杜绝调车作业事故的发生。

(王瑞莲)

## 第一氧化铝厂分解工区

## 隐患排查 全员全方位全过程

**劲旅讯** 为确保高温季节生产设备及人员安全, 近日, 第一氧化铝厂分解工区开展“三级三全三步骤”隐患排查大排查活动, 从风险辨识、隐患排查、整改反馈三步骤入手, 全员、全方位、全过程进行隐患排查, 不断提高全员生产管理和安全管理能力。

“三级”包括工区职能人员、工序负责人、岗位人员。按照既定分工, 工区职能人员每天深入现场, 结合生产实际, 对现场

设备隐患及泄漏、现场标准化作业、道路及花池绿化管理、岗位消防器材管理、风险管控情况和事故警示教育进行“拉网式”排查; 工序负责人每天对所管辖区域的设备、人员的状况进行排查; 岗位人员每班对本岗位设备生产认真点巡检, 做好设备润滑维护工作。工区建立隐患排查整改台账, 三级人员对查出的隐患在工区工作群内曝光, 限期整改, 形成闭环管理。

(任咏梅 柴菊珍)

## 建安公司热动维检车间

## 以案为戒 源头把控安全风险

**劲旅讯** 近期, 建安公司热动维检车间建立安全案例学习机制, 开展安全案例教育“三坚持”, 从源头上把检修安全做实、做细、做靠。

该车间把案例学习融入检修作业中, 坚持以现场安全检修为靶向, 坚持案例学习和检修实际相结合, 坚持“以案为戒”。

实施检修现场安全管理人员到层、到面、到点、到岗、到人, 细化、实化危害辨识风险评估控制工作。做到每项作业任务开展前, 参与作业的每个人要真正达到知风险、识危害、会防范, 把每个员工安全意识与防范技能融入到实现安全作业中。

(吴海英 张瑞)

## 基层动态

● 近日, 孝义铝矿后勤系统根据清查闲置资源的数量、分布情况, 按照盘活难易程度进行排序, 制定盘活计划, 并采取租赁方式对外出租, 提高闲置资源的使用效率。截至目前, 已创收 2.1 万元。

(李菁)

● 为回收再利用进口矿大块, 近日, 第二氧化铝厂在每个料口加装了大块回收口, 集中进行粉碎, 重新进流程, 同时回收结疤、粗砂、落地料等, 经过 10 天的努力, 共回收有价值物料 1120 方。

(张娜)

● 近期, 动力厂信息网络科扎实推进“零隐患、零违章”百日攻坚活动, 排查整治现场网络设备隐患, 共整改线路 9 处, 更换交换机 1 处, 处理 10 处设备隐患, 确保了现场网络设备正常稳定运行。

(周俊霞)

● 近日, 营销仓储中心成品管理科从日常管理入手, 加大成品库区环境整治和检查力度, 规范产品摆放, 清理现场炭渣, 在改善现场环境的同时, 不断提升企业对外形象。

(阎丽)

● 近日, 炭素事业部成型二车间通过改善鳞片输送机设计缺陷, 在每两个鳞片之间缝隙处, 以焊接的方式增加挡料条, 有效解决了设备运行过程中撒料严重难题, 降低了人员劳动强度, 减少了物料浪费。

(董丽英)

● 近段时间以来, 宏泰粉煤灰开发有限公司积极借鉴“536”两会一活动, 从规范交接程序和程序入手, 加强班组建设, 规范活动流程, 将原有的单向安排变为双向活动式交流, 夯实了班组管理基础, 补齐了管理短板。

(王宏杰)

(上接第一版)

在认真听取大家意见后, 葛红林鼓励山西新材料再接再厉, 认真落实安全环保主体责任, 加大环境治理力度, 推动企业健康可持续发展。他说, 山西新材料虽然是老企业, 现在生产经营也有困难, 但干部员工非常努力, 精神状态也很好。精神面貌好了, 企业就有活力, 相信生产效益也一定会慢慢变好。当前市场形势依然严峻, 但山西新材料不是孤军奋战, 中铝大家庭、“4+4+4”发展战略、山西乃至天津都是命运的共同体, 要共同构筑好中铝命运共同体这个“同心圆”, 相信有集团、党组、板块的大力支持, 再加上山西新材料自有的文化底蕴和干部的干劲韧劲, 各方齐心协力、全面发力, 山西新材料各项工作一定会再上新台阶。

葛红林强调, 一是要做细做实党建工作。要把党建真正融入生产经营中心工作, 紧盯“关键少数”, 真正把风气树起来, 把纪律严起来, 不断强化党风廉政建设和作风建设, 抓好队伍建设。二是要持续深化改革, 搞活体制机制。通过合署办公、机构改革等做法, 形成一个声音、一个调子, 凝聚起强大的发展合力, 确保政令畅通、执行高效。三是要加强精准管理。积极发挥信息化、集中管控等先进工具和手段优势, 不断提高工作效率和经济效益。四是要做好第二轮“加减乘除”。“加”就是做好发展增创新动能, “减”就是减少低效无效辅业去掉旧动能, “乘”就是以科技进步、小改小革做强新动能, “除”就是通过盘活存量, 提高劳动生产率优化动能。五是坚决打赢安全环保质量攻坚战。要提高政治站位, 正确认识并处理好安全生产、生态环境和改革发展之间的关系, 高标准做好产品质量, 实现企业可持续健康发展。六是要理顺发展思路, 做好发展规划。将扭亏脱困摆在突出位置, 真正认识到“企业不消灭亏损, 亏损就会消灭企业”, 将科技转化为生产力, 坚定信心实现扭亏脱困。

8月16日, 葛红林一行还在郭威立、伍祚明、席东昌等领导的陪同下, 驱车数百公里来到位于山西省吕梁市交口县的山西新材料西河底矿区和中铝集团山西交口兴华科技股份有限公司, 了解矿区复垦工作, 查看兴华科技赤泥堆场安全环保工作, 并就山西新材料围绕矿区复垦土地发展现代新兴环保经济型产业提出了具体意见建议。



消除浪费案例之四

“动作的浪费”如何消除？

●田小珍

“动作的浪费”这一现象，主要是由于生产现场没有合理规划、生产模式设计不全面、生产动作不规范等问题产生重复作业所造成。这种浪费现象不仅会增加员工负担，还有可能损坏搬运物品，降低生产效率，限制生产规模。

电解一厂每次领取包管，需先由分厂在营销仓储中心库房统一领取并搬运至分厂库房，车间需要时从分厂库房领取。一个包管进入生产一线要经过两道搬运程序，过多的搬运增加了物品的损坏风险。该厂二车间副主任刘宣伟、员工卫建业辨识出“包管搬运浪费”这一浪费点，并积极与相关部门沟通协商，确定了在每次发放包管时，营销仓储中心直接将包管运至车间库房，减少“动作浪费”。

炭素事业部焙烧二车间炭块库区划分不合理，导致炭块堆放杂乱，加大天车工作量，影响了盘存统计工作，来回搬运造成了“动作浪费”。随着28万吨挖潜增效项目产能释放，炭块存放成为当时制约生产的瓶

颈。该事业部针对炭块库空间不足的实际情况，合理规划炭块库，优化扩容，严格按照炭块不同型号、种类分区科学堆放。8台天车明确分工和工作范围，每周有盘点，每月有考核。同时，该厂规范了阳极炭块出入库流程，使原来40000吨的库容扩展优化到60000吨，大大缓解了库存压力。

矿业公司采剥工区由于作业现场路线规划不合理，致使运矿车辆运距变长，油耗升高，造成工作中的“动作的浪费”。该工区针对这一现象，及时重新规划了作业现场路线。除此之外，该工区还要求运矿司机正确操作使用设备，合理运用档位、油门、刹车，并指导督促运矿司机选择正确的行驶道路。通过采取措施，采剥工区对作业现场的路线规划更加合理，提高了车辆运输效率，运矿车辆的柴油消耗平均降低了0.2升/车。

消除浪费活动大舞台

物流运输事业部

强化监督检查 杜绝违规违纪

劲旅讯 为进一步杜绝违规违纪发生，打造风清气正的物流运输工作环境，近日，物流运输事业部采取深入一线、按需宣贯及签订监督承诺书等方式，引导党员干部对照党内监督条例查摆，理清监督思路，知晓监督重点，把履行监督责任作为应有之义、必尽之责。

该事业部将车辆段作为启动点，组织段班子成员和重点岗位人员召开会议，学习公司相关规定，分享近期

发生的案例，要求全体人员反思案件教训，牢固树立底线意识，严格遵守廉洁纪律，筑牢自身廉洁自律防线；针对事业部廉洁风险点和监督管理中的薄弱环节，制定针对性的卡控措施，及时抓早抓小，防微杜渐，并始终保持高压态势；不定期开展专项检查、综合检查、提醒谈话等工作，对党员干部作风、职工违规违纪情况进行监督检查，强化监督执纪，确保运输生产安全有序。（王瑞莲）

山西铝业人力资源部

打造高素质内训师队伍

劲旅讯 为构建具有山西铝业特色的教育培训体系，近日，山西铝业开展内训师选拔工作，着力建立高素质的内部培训师队伍。

山西铝业人力资源部从5月份开始筹备组织内训师队伍建设工作，8月初开展选聘。应聘讲师围绕课程培训对象及课程目标、课程整体概况、课程讲解等方面进行试讲。

评选现场，专业评委从专业角度及培训

角度出发，对课程内容的准确性、逻辑性、结构化、授课技巧、表达方式、互动、时间的划分等方面给予建议。经过认真评选，共选出内训师17名。

下一步，山西铝业将坚持目标导向、全员参与、精准培训、全面覆盖，重点抓好培训计划落实及培训效果评估，切实提高培训质量，强化公司各类人才队伍建设，促进公司转型升级目标的实现。（薛莹）

►为了理顺进口矿流程，两个月来，第二氧化铝厂已改造下料口25个，皮带累计更换3000多米，加装篦子7个，调整改动30多次等等。通过改造，已逐步缩小皮带输送系统对供料时长的影响。图为4号原料磨改造现场。摄影报道 张娜



▲为持续改善原料工区生产现场环境面貌，近日，第一氧化铝厂机关党支部克服因保供导致的人员紧张等困难，发动党员骨干30余人组成突击队，对原料堆场皮带廊抛撒物料进行清理，共清理物料30余吨。图为党员骨干正在清理皮带廊撒料。摄影报道 张利



山西铝厂职工医院

科普宣传长知识

劲旅讯 8月19日，在第二个医师节到来之际，为了提高广大员工对脑卒中的防控意识，自觉养成良好的健康行为和生活方式，山西铝厂职工医院神经内科在院门诊一楼大厅举行“红手环”脑卒中防治知识宣传活动。

活动现场，“红手环”志愿者们通过科普宣传、体检筛查、健康咨询等方式向群众讲解脑卒中及卒中黄金救治时间等相关知识，指导群众如何快速识别中风与及时正确处理中风，接受健康咨询400余人次、发放健康科普资料1000余份，受到广大群众好评。（范军枝）

后勤服务中心保卫科

调整路线保安全

劲旅讯 近日，后勤服务中心保卫科全面调整巡逻路线，采取“车巡、步巡”相结合的方式，扎实做好电解板块厂区巡逻检查工作。

后勤服务中心保卫科始终坚持“防打结合，预防为主”的方针，仔细分析厂区薄弱环节，采取多项措施加强厂区治安防盗工作，做到点线结合、责任到人。该科室利用综合平台，多渠道收集信息，随时掌握厂区动态，确保发现问题第一时间赶赴现场处理，消除治安防盗隐患，排解化解矛盾纠纷，同时加大重点部位、要害部位巡检力度，实行24小时巡查制度，避免盗窃现象发生，确保厂区物资不流失。（张小飞）

19岁那年夏天，我刚参加工作就被分配到石灰石矿动力车间跟师傅学习锅炉水处理化验。

一同分到班组的还有我的同桌，一个爱说爱笑挺活泛的女同学，我的师傅姓卫，同桌的师傅姓卢。

两个女师傅，两个女徒弟，师傅年龄相仿，徒弟年龄相仿，从一开始，我们似乎就拉开了师徒竞赛的架势。卫师傅爱美，时尚衣服一件又一件；师傅漂亮，穿啥都洋气。第一天报到刚进又黑又小的锅炉房，我的心就凉了半截；再一看到锅炉房里简陋的水处理室、桌上玻璃瓶和仪器，我一天都闷闷不乐。师傅看出了我的情绪，也没多说什么，只是让我先熟悉工作环境。

锅炉水处理化验难度不大，我很快就可以单独操作，可师傅每次都在我身边不停指点。工作没多久，几个同学来看我。我看师傅不在，就有模有样拿起量瓶，滴了几滴试剂，左晃晃，右晃晃，看着同学羡慕的眼光，我的虚荣心得到满足，心情似乎也好了许多。师傅知道这个情况后，狠狠批评了我，教育我要爱岗敬业，遵守岗位工作制度。

几个月后，车间组织新来的青工看电影，同桌有票，我却没有。我心里难受极了，觉得自己表现不好，领导不重视。师傅平日里不多说话，但全看到眼里。有一天下班后，师傅请我去她家玩。告诉我工作要认真踏实，只要脚踏实地，会得到大家认可的。

渐渐地，我和师傅亲近起来。分析、判定水质的pH值等工作我很快得心应手，也得到职工和领导的认可，并获得了“青年文明号岗长”和“优秀女工”的称号。

1992年秋，我还被单位派去运城地区参加全地区锅炉水处理化验，师傅也为我高兴。

后来，由于工作调动，我到了物资管理岗位。那个时候，我也成了“有资历”的师傅，还带了一个徒弟。我带徒弟时工作特别忙，特别辛苦，重压力和高节奏把我的急躁脾气发挥的一览无余。徒弟是个白皙、纤瘦的刚出校门的女大学生。当时企业的仓储管理正上ERP系统，对于电脑自动化办公，我是门外汉。小徒弟不多说话，干起活来有模有样。编物料编码，物料描述……我深刻感到了自己知识的欠缺。小徒弟白天和我一起办理仓储事务，晚上加班为ERP上线进行员工培训、组织物管员进行物料编码……成了我最得力的“小帮手”！

徒弟刚出学校门，社会经验不够。在物资验货入库工作中，刚开始时需要我“耳提面命”的指导，时间长了，小徒弟有了情绪，在一次物资验收中因为工作不在状态受到客户的投诉。我了解情况后，带徒弟向客户道了歉，并按照业务流程进行了验收入库。徒弟是个聪明人，看在眼里，记在心上，工作责任心和认真细致有了很大的改变。尤其在物配中心组织的计算机大比武、演讲比赛等诸多活动中多次获得冠军。

一日为师，终身为父。我记住了师傅的教诲，也言传身教传承着师傅带徒的精神：严师出高徒！

我的“师”“徒”生涯

●吴海英



我与师傅



# 盛夏的一天

●张娜



“七下八上”，恐怕是一年当中最难熬的日子，天气又闷又热，单单坐着，也会淌汗。然而，人总不能一直坐着等时间，顶着流火进山去游玩，我想，可能会是最好的消暑方法。7月27日，今年盛夏里最热的一天，因为担心中午温度过高，所以大家商量，早上五点就出发了。

同行的人是奔着摩崖石刻去的，而我这个“门外汉”想的只是游玩山水景物。我们要去的佛峪口“一线天”，经过“米汤锅”。“米汤锅”这个地方我来过，没想到再往里走还有风景。走着走着，两壁的悬崖开始收紧，“一线天”就到了。一群山羊在崖壁上三五成群地悠闲地休息着，我们注视着它们，它们似乎也凝望着我们，不知谁才是那风景。在“一线天”的入口处有一座庙宇的残骸，这里的庙宇依山而建，有的就直接建在崖壁上。僧人靠着天然形成的凹处修建住所，可以遮风避雨，一举两便。望着那些高耸的崖壁上人工堆砌的砖墙，真是感叹古人的智慧。仔细观察四周，并没有路，不知道古人是怎么上去的。

在一线天有两处摩崖石刻，很庆幸，大家很快就找到了。那些与崖壁融合在一起的石刻，被水一喷就立刻清晰了。对于古文字，我是一个外行人，同行的几个人都趴在石刻上辨认字迹，我只能站在一边看热闹。据说，这是两个有关峪道水利的文字。水利在农业社会是事关人民生计的大事，各地对山川河道都很重视。古时的当政者，在水峪的分支口刻字为据，大约是确定了峪道水流的分配，以避免纠纷，这可能最古老但最有效的方法吧。鸟鸣声在山谷里回荡，只有这山谷在记录着悠长的历史。

离开了一线天，天气渐渐热了起来，但大家的热情并没有减，从佛峪出来，又钻进了黄华峪。黄华峪是旧时稷山北山的重要水峪。但今年旱，几个月都没下雨了。峪口的水库几近干涸，峪道里也是一滴水也没有，峪里的人真的只能靠天吃饭了。天气太热，我们在桑坪村歇歇脚。一坐下来，就看到了桑坪村的两座奇峰。双峰屹立，大家都说这是双乳峰，的确很形象。村里的年轻人大都外出务工了，只剩下上了年纪的老人。很多人靠上山采药材换些微薄的收入，生活还是很艰辛的。尽管如此，淳朴的山民还是热情地招呼我们去家里喝点稀饭。但我们急于赶路，并不能太耽搁，尽管大家内心里还是非常想去尝尝大铁锅熬的稀饭的……

时间快到正午，我们赶到了黄华峪深处的一处摩崖石刻所在地。政府为了保护文物，在附近盖了座简易的棚子，请当地人来看护。石刻也被枣刺围了起来。石刻并不太多，只有很小的几尊，每个刻像旁还刻录了年代人名等。这大概就是古时有钱人对佛教信仰最直接最虔诚的一种表达吧。

据他们说，这个峪里山有奇景，村村有旧庙。燕湾村重修了娘娘庙，一串串的灯笼高高挂着，上面有祈福的人写的各种愿

望。随风飘着，映在山前，霎时间我似乎看到了人们上香的热闹景象。

娘娘庙的对面山上还有几座庙，在一位老大爷的引路下，我们来到了只剩残垣断壁的废庙。老大爷的家就在庙的附近，院子干净整洁，还养着土蜂蜜。从老大爷家出来往下走几步，就到了废庙。庙废弃很久了。但从残余的塑像来看，原作应该是栩栩如生，极其威严的。旁边的雕饰、随从等小细节也都做的精细无比。在龙王庙里，一双被折断的爪子悬空挂着，龙王胸前的铜镜也被人剜去，让人看着很是心酸。龙王虽然已面目全非，但正襟危坐，雄伟高大，静默中透露着一种威严。山里人朴实，虽然庙破旧了，但他们依然固守着对神灵的敬畏。龙王庙墙角的几个灯笼是新挂的，想来近期还有人来过这里。同行的人说要求雨，也不等别人说话，就径直就跪在龙王前磕头祷告起来。我们都打趣说，如果真下雨了一定要来还愿。

因为天气实在太热了，从龙王庙里出来，大家都有了些困意，我则感觉累得厉害。同行的人还看了几处石刻、旧宅院，而我，就坐在树荫下的石头上看风景。窑洞、蓝天、白云、青山、绿树，件件干净整洁，美不胜收。山里的人家，院落围墙都不高，只是用低低的石头墙围一个界限。这是为了看风景的方便么？对于习惯了在围墙里生活的都市人，这里可能是世外桃源了。

郭家集的三官庙，大概是这里保存最完整的庙了，红墙、琉璃瓦、蓝天，交相呼应。朋友们继续看石刻，我则照样看美景；虽然我不懂石刻，但能读懂美丽的大自然。



## 矿工传奇

●韩长锦

爱的深沉 爱的离奇  
厮守八小时又带进梦里  
山的博大 山的强悍  
山的坚贞 富庶和神秘  
都在性格中准确嫁接  
都与意志凝为一体  
疯长的男子汉的阳刚  
熔铸成新一代的不屈  
每一铲热烈的期待  
绽开着缤纷的花雨  
每一车执着的憧憬  
迸射着成熟的狂喜  
每一个充实的日子  
都饱含着人生的启迪  
在雄性的脊梁上大写  
挑战岁月的磨砺  
峭壁一般壮观浪漫  
岩石一般朴实含蓄  
啊 你是大山的文字  
大山是你的传奇

银色花 第1335期

东坡先生《但少闲人寺夜游》有“但少闲人如吾两人者耳”之句，《行香子·抒怀》又云：“几时归去，作个闲人。”噫！照照攘攘之间，欲求片刻之闲，亦难矣！

但少闲人

但少闲人 行书 庞永耀

## 秋

●王建强



入秋的感觉始于清晨，窗外的风徐徐灌入，凉凉的，让人清醒，沉静。那种静就像在沸水中注入了一瓢冷水，瞬间便安静下来，这大概也是浅秋最让人记忆深刻的地方。

河津是小城，挤在汾河、黄河的交汇处，驱车向西，十多分钟即可进入陕西，向南十多分钟就可跨过汾河。立秋之后，“秋老虎”正式“发威”，河津气温连创新高，甚至出现了骇人的42摄氏度，大概马路上都可以煎鸡蛋了吧。

北方的七月下旬、八月上旬雨水密集，而降下的雨水在高温的蒸腾下，更让人闷热难耐，甚至连吸进口腔的空气都像刚出锅的刀削面，烫嘴。即便如此，雨还是人们心头不绝的念想。

叶落离树，果实成熟，都需要高温的拥抱，这是离别前的高潮，也是成长的淬火。像极了人生。年少如春天畅想，青春如盛夏奔放，中年如秋粮入仓，暮年如冬日回想。

在人生的四季，也许做不到事事遂心，时时如意，但保持定力，随时随势，内心丰盈，才是根本。在心的一隅，点一把火，保持向善的温度；驻一个真，诚待朋友家人；执一个念，安放不羁的灵魂。

与我来讲，秋是一年中最值得期待的时节。与生命来讲，入“秋”，意味着成熟，不妄语。进入人生的“秋天”，我也要一一兑现年轻时曾许下的那些诺言。

那是一个彩霞满天，歌声遍野的年代。那年，我刚从学校毕业，便投入到山西铝厂的供矿基地——孝义铝矿的火热建设中。

孝义铝矿占地1000多公顷，曾是全国最大的露天铝矾土矿山，工程总量为三期，其中二期为指挥和生活中心。从上世纪七十年代起，云南、贵州等地的一批批建设者就携侣带子，陆续到达矿区，一起到来的还有天津、北京及其它城市的知识青年。在之后的岁月里，这些建设者用青春年华和滴滴汗水，谱写了一曲气势恢宏的矿山之歌。

在那些激情似火的日子里，建设者们好像都有使不完的劲儿。不管工作有多累多苦，晚饭后总要到矿区的学校里打篮球、踢足球，尽情展示他们的蓬勃朝气和青春魅力。场上身影矫健，场外人头攒动，叫好声不断。足球“铁粉”们心血来潮，还喊出了“踢出吕梁，进军太原”的口号，后来果真组建了一支草头班子去太原小试牛刀。输赢不重要，那股不服输的劲头到如今依然被孝义人津津乐道。还有一位传奇人物张姓司机，出车去吕梁，正逢地区举办摔跤比赛，一场冠军争夺战看得他手心痒痒，征得裁判同意后，他与刚刚问鼎的冠军一试身手，三下五除三便把对方摔倒在地。观众惊呼：“何方人士？”答曰“孝义人是也”。一时间，孝义铝矿的名声不胫而走。如今，那些繁华和喧闹早已烟消云散，唯有那座“创业”桥静静横在路

## 心中最美是矿山

●任承德



上，它记载着孝义人住羊圈、睡地铺、栉风沐雨的艰难岁月，也见证着在如火如荼的年代里所发生的如潮往事……

由于孝义铝矿地处吕梁山脉东麓，丛林苍翠，景色秀丽，夏季更是以凉爽著称。行走在草木葱郁的山路上，即便是烈日当头，也丝毫感觉不到热度。被大山环抱的矿部驻地，一排排楼房鳞次栉比，一条条马路并行交错。举着大烟囱的地方是洗浴中心和农贸市场，飘着红旗的地方是办公大楼和俱乐部，驻地最高的一幢建筑前是游乐广场。白的墙，红的瓦，灰的路，绿杨嫩柳间楼宇点点，好一幅美丽的图画。远望，莽莽苍苍

的群山此起彼伏，攀援而上的公路铁路，如一条条长龙延伸到采区和破碎堆场。

进入二期采矿区，陡然觉得山野如此之大，天空如此恢弘。只有近距离触摸矿山，才能真切感受到这片热土的浑厚和富庶，才能体会到孝义矿人的坚韧与顽强。待开采的处女地上绿意融融，在大型挖掘机械的轰鸣声中，山体在颤栗中被剥离开来，露出大片矿床。而那些已经开采完毕的地方，则变成了平坦的复垦田。在一期装矿站，遥望东方，高空的钢索犹如一条长龙，穿山头，越沟壑，一直蜿蜒到六公里外的卸矿站。隆隆作响的矿斗把人拉回到架设高空索道的会战现场：在漫山遍野，红旗猎猎，号子声声，几百名职工顶烈日、冒酷暑，人拉肩扛，硬是将几百吨重的钢索送上塔架，那是多么壮观的场面啊！我正出神间，朗朗晴空忽然雷声大作，暴雨顷刻间直泄而下，似乎也在向那些可歌可泣的往事致敬。

四十年来，我见证了十里矿山的激情岁月，也感受着矿山人淳朴热情。我难忘矿山的蔷薇朵朵香，也难忘这里下雪时的“千树万树梨花开”。当年与矿山的“一见钟情”，竟有了此生的“相知相伴”。矿山，永远是我心中最美的地方。

