劲旅

《劲旅风采》微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1980 期

2019 年 8 月 13 日
星期二
农历己亥年七月十三

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管　　党委工作部 主办

郭威立到炭素事业部调研

劲旅讯 8 月 11 日，山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立到炭素事业部 28 万吨新项目现场调研。

郭威立深入新成型、新焙烧生产现场查看生产设备运行和达标达产工作进展情况。在新成型车间，郭威立上到成型机操作平台，仔细观察成型机运行情况，对成型平料和生块阳极炭碗处外观质量提出要求。在新焙烧车间，郭威立详细了解焙烧工序在三个火焰系统全部投用后，具体工艺技术、生产组织和成品产量等方面问题，查看了刚出炉的自制阳极成品，对如何优化改善产品品质提出了具体指导意见。提醒现场操作人员，要认真落实“十条禁令”要求，严格按照安全技术规程进行作业，确保生产安全、人身安全。郭威立鼓励炭素事业部要迎难而上，坚定信心，稳扎稳打，再接再厉，推进新项目达产达标达效，为公司扭亏脱困工作作出更大的成绩。（王效军）

郭威立在山西新材料 7 月份经济活动分析会上强调

发扬斗争精神 实现盈亏平衡

图为经济活动分析会现场。

劲旅讯 （郭丽媛）8 月 9 日，山西新材料召开 7 月份经济活动分析会暨中层干部大会，公司领导郭威立、伍祚明、王丰申、王素刚、蔺迎征、尚生荣、张瑞忠、黄启开，机关部室、各二级单位及子公司中层管理人员参加了会议。山西新材料总经理、党委副书记伍祚明主持会议。

会上，计划财务部作了 7 月份经营情况分析，生产运行中心作了生产专题报告，第一氧化铝厂、第二氧化铝厂分别对 8 月份提产降耗工作计划作了汇报，公司领导就各自分管工作提出要求并作了具体安排。

伍祚明传达了中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮在中铝集团 7 月份经营活动分析会暨管理改革例会上的讲话精神，并作了题为《全员全方位降本增效 坚决打赢生死存亡保卫战》的讲话。他指出，一是要全员全方位降本。要以更大的力度降本增效，持续做好“三降三增”工作。要发挥一线员工的积极性，努力提高效率产能，优化流程指标，治理跑冒滴漏，治理非停。要全员全方位行动起来，加强协同配合，实行上道工序对下道工序负责，以较真的状态促进管理。二是要深化改革促进降本工作。要推进管理机构改革，提高组织效能；要深化事业部制改革，继续调动事业部积极性，激发内在活力；要深化三项制度改革增添干部员工动力，将降本激励贯彻到一线。三是要以斗争精神保障措施落地，工作要有硬措施，做到有措施有检查，跟踪分析差距，弥补不足。四是要扎实做好安全环保工作，要坚持安全不出事，环保不惹事。要按照时间节点，协同配合，加快推进环保改造项目的建设。在生死存亡的关键时刻，广大干部要以夙夜在公的状态干工作，要为员工做表率，深入基层加强与一线员工的交流，激励鼓励督促员工行动起来，共同推进公司降本增效。

山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立作了题为《全员斗争 救亡图存》的讲话，他强调，全员要认清当前严峻形势，行动起来，发扬斗争精神生存下去。一是形势之严峻，唯有斗争才能存活。市场不会让高成本企业存活，中铝集团也不会让亏损企业继续亏损下去，必须丢掉幻想开始斗争，要与天斗与地斗与自己斗，丢掉央企不会关门的天真幻想。广大干部要冲在前线，奋力拼搏，付出比别人更多的辛苦与汗水。二是问题之突出，唯有斗争才能解决。他强调，造成亏损的原因，既有客观因素，又有主观因素，要眼睛向内、刀刃向内，克服主观因素，同时用主观努力克服化解客观因素，变被动为主动，努力实现盈亏平衡的底线目标。要发扬斗争精神，深挖“七高”问题之根、深挖“四类干部”问题之根、深挖“六个恶习”问题之根、深挖“七大浪费”问题之根。三是任务之艰巨，唯有斗争才能完成。（下转第二版）

打响全员参与的救亡图存战

本报评论员

成本降不下去，亏损减不下来。严酷的现实再一次把我们逼到危险的境地，严峻的形势使我们无路可退。是救亡图存还是坐以待毙？是选择向阳而生还是逃避等“死”？当此关头，全体干部员工必须丢弃一切幻想，抛掉一切私心杂念，打响一场全员参与的救亡图存战，与天斗、与地斗、与环境斗、与自己斗。这是冲锋号！这是集结令！

与天斗与地斗方显英雄本色。与天斗与地斗，就是要拿出敢叫日月换新天的气概、不信东风唤不回的勇气，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出。现实中，仍有个别干部缺乏斗志、精神涣散，面对工作拈轻怕重、避重就轻；有的干部“当一天和尚撞一天钟”，懒散懈怠、不思进取；有的干部心存顾虑、畏首畏尾，“无事一身轻”，崇尚明哲保身、逃避责任。这些“尸位素餐”的行为是职工群众的公敌，更是救亡图存战的绊脚石，我们必须喊打。

与环境斗方能创造环境。环境就是如今面临的严峻形势，我们必须坚定必胜信心，与恶劣环境斗、与不利条件斗，改变恶劣环境，创造有利条件。我们必须发扬斗争精神，深挖“七高”问题之根，深思“七高”解决之策，立足岗位，埋头苦干、真抓实干，尽心尽力、善做善成。

与自己斗方能赢得尊重。打铁需要自身硬，别人的尊重，都是靠自己赢来的。世上没有什么救世主，一切都靠我们自己。在此严峻形势下，个别干部员工还有“市场会好起来”、“大企业不会轻易垮”、“不行了有人兜着”的麻痹思想。我们必须丢掉央企不会关门的天真幻想，我们必须时刻怀着强烈的危机忧患意识，积极主动思考应对危机的思路和办法，在绝地中求生，在斗争中求生，决不能坐以待毙，否则势必葬身“狼口”。我们要敢于和自己斗，要斗得头破血流，要斗得体无完肤，坚决不做逃避斗争缴械投降的胆小鬼。

为职工谋幸福，为晋铝谋复兴，是我们的初心与使命，更是激励铝城儿女不断前行的根本动力。我们要勇敢的斗、大胆的试，也只有勇敢去斗，才能化不利为有利，才能将劣势变为优势。

号角声声，催人奋进。面对生存挑战，我们必须怀揣“企业兴亡、匹夫有责”的豪情壮志，斗志昂扬、背水一战，杀出一条血路，坚决打赢这场硬仗！

伍祚明 王素刚到第一氧化铝厂交流座谈

劲旅讯（苗滨）8 月 6 日，山西新材料总经理、党委副书记伍祚明，副总经理王素刚就如何实现降本增效与第一氧化铝厂科级以上干部交流座谈，相关部室负责人参加会议。

第一氧化铝厂各工区主要负责人分别汇报了生产瓶颈问题、亟待解决问题、制约生产的不利因素以及已经采取的降本增效措施。

伍祚明、王素刚逐一询问了各工区电耗、水耗等生产成本方面的有关问题，指出了存在的降本增效空间，并对各工区提出的问题现场回馈解决。

王素刚指出，要真正实现降本增效措施的有序落地，一是要做到心中有数，理清思路，明确与兄弟单位的差距，不断压缩降耗空间；二是行动上要有办法，对于屡管屡犯的问题要采取强有力的措施；三是在生产流程中降低成本。要优化流程、优化指标，把降本措施真正落实到行动中。要采取正向激励，制定严格的考核办法，推进降本措施实现。

伍祚明强调，要全员全方位开展降本增效工作，在降低电耗、水耗、煤耗、气耗等显性生产成本的同时，还要降低人力、管理等隐性生产成本；要积极挖掘各种降本增效方式，建立班组核算体系，建立健全考核机制，逐层分解任务目标，强化过程跟踪，严格考核兑现；要制定有效的奖惩方法，发挥经济杠杆作用，调动员工工作积极性。既要看到面临的严峻形势，也要看到降耗的巨大潜力；要在中铝集团的大力支持下，下定决心挖潜增效，把降本措施做细做实；要及时把上级精神贯彻下去，提振员工信心，提升设备产能，实现管理的良性循环。

炭素 28 万吨项目新焙烧三系统点火启动

劲旅讯 8 月 10 日，炭素事业部 28 万吨挖潜增效项目焙烧工序第三系统顺利点火启动，至此新焙烧三个火焰系统已全部投用，标志着新项目向达产达标目标又迈出了一步。根据中铝集团内部阳极保供工作安排及工作实际，炭素事业部安排部署新焙烧启动第三套焙烧系统，提高焙烧产量，满足生产需求。

此次点火采用带负荷直接加热方式，启动喷嘴直接喷入天然气燃烧加热，随着升温曲线达到要求，投入 3 个燃烧架和 7 个炉室协调运转，整个系统按照 36 小时周期焙烧曲线运行。

为确保顺利点火启动，炭素事业部制定了焙烧第三火焰系统启动方案，提前做好启动规划工作，组织人员对炉内积压炭块集中出炉、清理、发运，为焙烧炉第三火焰系统启动创造条件；（下转第二版）

做实做细做强党建工作

——山西新材料党委全面提升党建质量工作侧记

● 杨 红

中铝集团党组书记、董事长葛红林指出，“企业党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”。今年以来，中铝山西新材料有限公司党委认真贯彻落实“党建是搞好央企的法宝”这一理念，坚持党要管党，从严治党，通过做实考核、做细标准、做强课题项目，全面提升党建工作质量，筑牢企业“根”和“魂”，为坚决打赢扭亏脱困翻身仗提供不竭力量源泉。

定期“扫描” 用好考核“指挥棒”

考核有依据、落实有动力。按照“一级抓一级，一级对一级负责”和“抓住关键少数，落实具体责任”的工作原则，山西新材料大力推行“双百分、双系数”考核，即党建工作和生产经营考核各为百分，且互为系数，不断强化党建“一岗双责”的工作导向、目标导向和价值导向，促使各级党政领导干部既要算“经济账”，又要算“党建账”。

“党务公开台账未更新扣 0.1 分，扣 30 元”“降低二期用水消耗党员攻关项目节约新水 11 万吨，加 0.5 分，奖励 200 元”在热电分厂党建绩效考核栏中，一条条党建考核的“硬指标”成为该厂加强党建的一大亮点。今年以来，热电分厂坚持每月一检查一考核，将支部建设、党员管理、创新创效等党建工作与生产经营深度融合，考核结果与工区干部绩效直接挂钩。“现在生产指标挖潜降耗，党建指标锻造队伍，也是我们开展工作的两大‘法宝。’”电气车间书记王春伟表示。

细化量化的考核机制也激励着党员干部时刻冲锋陷阵。6 月 20 日，龙门山盘山路上红旗飘扬，近百名参战人员干劲冲天，8 天清理排水渠垃圾千余方；7 月 19 日，海拔 1100 米危岩清理“扫山”长达 7 公里，节约费用达数十万……石灰石矿事业部像这样围绕生产抓党建，抓好党建促生产的例子不胜枚举，因为找到了党建工作与生产经营工作的最佳结合点，采剥穿爆清顶和选矿筛分效率稳步提升，采矿产量、制造成本屡有突破。

今年以来，山西新材料党委修订完善党建工作专业管理考核方案，聚焦服务中心工作、落实主体责任、加强组织建设等重点工作，将考核内容细化为 8 类、88 个评分项，量化考评管理体系，规范细化工作标准，定期“扫描”检查支部工作，同时抓住关键少数，不断完善“书记抓、抓书记”的长效制度，层层签订党建责任清单，层层落实和分解党建责任，压实担子，提高了执行力。（下转第二版）

打赢翻身仗 献礼 70年

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

热电分厂

开展锅炉超低改造性能及燃烧调整试验

劲旅讯 近日，由热电分厂和哈尔滨锅炉厂有限责任公司共同组织的热电分厂锅炉超低改造BOT项目性能考核试验及燃烧调整试验》正式启动。

该试验旨在通过对机组烟气脱硫脱硝除尘系统的性能测试，评价性能值及设计参数是否能够满足《热电分厂锅炉烟气超低排放BOT项目技术协议》中签订的性能保证值及其他保证值的要求，为评价各烟气系统运行的安全稳定性提供试验数据，使改造后锅炉低氮燃烧器能投运正常，并且通过燃烧调整确定锅炉合理、经济的运行方式和参数控制。

热电分厂对此次试验工作高度重视，召开专题会议，从试验组织、燃料配煤、原煤、大渣等多方面精心安排。本次试验项目包括烟气脱硝系统性能、除尘器系统性能、脱硫系统性能、最佳运行方式试验等10余项考核试验。

通过本次试验，为锅炉各个可调参数确定了最佳值，建立了合理操作运行曲线与推荐运行参数卡；可针对试验项目期间发现锅炉存在的实际问题，开展专项诊断与治理试验，以此确保锅炉的安全稳定经济运行。

（崔丽娜 李兆文）

炭素事业部

预焙阳极电阻率一级品率稳步提升

劲旅讯 近段时间以来，炭素事业部以技术创新为驱动，围绕“炭素生产流程优化，阳极质量品质提升”这一主线，通过优化焙烧曲线、残极配比优化调整等项目实施，焙烧块曲线达标率提高了5%，焙烧块电阻率一级品率提高了17.65%，阳极质量持续改善。

炭素事业部根据现场实际情况，重点从原料、成型、焙烧三个工序，分析影响阳极品质的主要因素，通过头脑风暴法、问题树、鱼骨图等对关键问题进行分析，制定了优化焙烧工艺，改善生阳极质量均质性等措施，提出了残极规整度作为阳极质量评价新方法，开展了炭素工艺全流程追溯工作。成型工序通过开展成型机抽真空技术优化、残极配比优化调整、收尘粉入流程技术改造、收尘粉外排改造、生阳极重量高度监控等多项措施，提高阳极体积密度，改善阳极内部结构，提高阳极致密度，优化生阳极配方，实现收尘粉与煅后焦有效分离，加强了生阳极重量的抽测，及时校验称的准确性，出现高度及重量波动，及时调整工艺技术。焙烧工序通过优化焙烧曲线、焙烧密封优化、弯炉室运行方式优化、细化炉室维护工作等措施，使焙烧曲线由原来的32小时延长到36小时，保证了拐弯炉室的制品温度。

通过项目实施，焙烧块曲线达标率提高了5%，焙烧块电阻率平均值降低了0.6μΩm，电阻率标准偏差大大缩小，焙烧块电阻率一级品率提高了17.65%，阳极质量持续改善。残极15cm以下率从93.7%提升到99.1%，残极10cm以下率从61.2%提升到75%以上，阳极毛耗由原来的478.6kg/t-AL降低到了477.6kg/t-AL左右，阳极性能得到极大地改善，电解槽运行状况稳定。

（穆二军）

职工医院血液透析室

『飞行检查』获肯定

劲旅讯 日前，运城市卫生监督局专家组按照“飞行检查，不提前通知”的原则对山西铝厂职工医院血液透析工作进行了“飞行检查”。

检查组对血液透析室分区布局、人员配备及资质、日常消毒隔离措施落实、透析患者传染病学筛查、科室质量管理等环节全面深入检查，对职工医院血液透析室工作给予充分肯定，认为血液透析室管理规范，建筑布局、工作流程、设施设备、操作技术等均符合相关要求。

目前，职工医院血液透析室开放透析床位30张，有德国费森尤斯血液透析机23台、血液滤过机2台、双级反渗水处理机1台、心脏体外除颤仪、床旁多参数心电监护仪、微量血糖仪等国内领先高科技医疗设备。现开展普通血液透析、血液灌流联合血液透析、无肝素透析等多种血液净化治疗技术，年治疗慢性肾衰竭、尿毒症病人万余例次，抢救合并脑出血、心力衰竭十余例，慢性肾衰竭、尿毒症病人生存率10年以上达透析治疗人数的70%，治疗水平在韩城、临汾、运城等周边省市享有很高声誉。（范军枝）

近日，第二氧化铝厂组织干部员工对分解工区立盘过滤机油泵进行移位，通过将6台过滤机油泵从过滤机静盘边上移到支撑柱处，原连接硬管改为高压软管，保证了立盘过滤机喷油润滑正常，延长了立盘过滤机使用寿命。图为改造现场。 **摄影报道** 张娜

山西中铝工服电气工程分公司

标准模具解顽疾

劲旅讯 经过连续几天努力，山西中铝工服公司电气工程分公司通过自己加工标准模具，让100吨拔轮机重新投入生产，节约外委费用2万余元。

液压拔轮机由于使用周期较长，档板已严重变形，经常发生联轴器断裂情况，直接影响设备的正常使用。一个联轴器少则几百元，多则上千元，为节约外委检修费用，电气工程分公司自加压力，成立了专门攻关组，组织技术人员现场研究问题解决方法。经过多方协调，技术人员根据卡具的形状专门制作了一个标准模具，并用其判断档板的变形情况，通过对不平整的地方补焊堆焊，然后再一点一点打磨平整。一次次地不断对比标准模具，不断地来回补焊打磨，终于校正了拔轮机的前部档板，解决了多年的设备顽疾。

（郑向京）

山西新材料召开7月份经济活动分析会

（上接第一版）他强调，要在斗争中突破制约企业发展的“三大”瓶颈；要在斗争中抓好安全环保，各单位要始终坚持打好“三大攻坚战”，持续抓好“两抓两查严监管”，以中央环保督察为契机，全面提升环保管理水平；要在斗争中大力实施降本增效，全员、全流程、全方位降本增效，要与兄弟单位对标，优化指标，降低成本；要在斗争中防范经营风险，坚持底线思维，强化风险意识，全面降低经营风险；要在斗争中转变工作作风，持续落实“四更一好”要求，做到勇于担当尽责、勇于直面挑战、勇于处理矛盾、勇于解决问题，坚决筑牢小节、规矩、纪律、法律“四道防线”，全面推行一线工作法。各级领导干部都要深入基层一线，到一线去发现问题、解决问题，到一线去统一思想、培养感情，到一线去检验能力、创造业绩。最终经过努力，实现公司既定目标。

炭素28万吨项目新焙烧三系统点火启动

（上接第一版）成立安全保卫小组和操作执行小组，负责点火期间的安全生产和组织协调工作；对火道、控制柜、压力表、燃烧架以及天然气放散阀等重要部位提前检查、调试，保证设备设施处于完好备用状态；按照点火实施方案步骤和安全保障机制，陆续启动净化排烟系统，调整系统负压参数至规定范围数值，检测天然气浓度指标合格后，再依照火道顺序依次点燃16个燃烧喷嘴。点火启动以后进入系统形成期间，现场操作工密切观察喷嘴燃烧情况，及时处置喷嘴灭火和温度不正常等意外情况，保证系统能按照升温曲线和时间要求形成系统，继而达到正常生产运转的目的。

三系统投用以后，新系统阳极焙烧月产量将从16000吨增加到20000吨，具备高产、满产能力和条件。

（王效军 张灵霞）

（上接第一版）

情景教学 筑牢筑实“战斗堡垒”

基层党支部是构成企业党的组织系统最基本的细胞，其组织能力的强弱直接关系到党的创造力、凝聚力、战斗力。今年以来，山西新材料加快融合业务，坚持问题导向，结合党群业务实际，组织开展了《中国共产党支部工作条例》、标准化党支部创建等两轮13次党群工作轮训，参训1500余人次，着力提高基层党务工作者业务能力，不断提升党建工作组织力和领导力，推动基层党建工作上水平。

3月份，按照中铝集团安排部署，山西新材料和山西铝业实行“一个党委、两个行政班子”的新的管理模式，在优化管理架构、精简业务流程，实现两个企业一盘棋谋划、一体化发展的同时，党员基数较大和近两百个基层党支部的管理就成为日常管理的重点和难点所在。

6月底，一场关于党务情景模拟演练决赛在山西中铝工服公司紧张角逐。山西中铝工服共有12个党支部，党员基数大、支部分散，日常管理难度大。为还原基层党建实战场景，为支部党建工作提供借鉴，该公司党委提前拟定20个预选课题进行集中演练，采用党支部工作情景流程推演、角色扮演等方式，让书本中枯燥的程序规定变得鲜活。“通过演练让我们开展支部工作心里有了作战图，工作上有了新方法，行动上有了新思路。”一位参加演练的支部党员深有感触。

与此同时，山西新材料党委大胆尝试党建工作情景模拟教学，从规范支部工作内容、程序入手，将支委会、民主生活会、主题党日等6项党组织活动编成情景教学脚本，通过模拟情景教学的形式，进一步规范了各级党组织的组织生活和日常管理，完善了业务流程，统一了工作标准。

课题项目 匠心打造“党建品牌”

品牌是企业实力、产品质量的深度凝聚，对于党建工作来说，品牌也是树立形象、引领发展的重要载体。1月份以来，山西新材料党委坚持以党建为统领，深入推进“两带两创”和“浪费点辨识整改”活动，各级党组织紧密联系实际，精准选题立项，严格过程管控，推动党建与生产经营工作的深度融合，为优化指标、降低消耗、提升管理注入了强劲的正能量。

氧化铝加足马力生产的同时，赤泥库容形势就显得异常紧张，而拜耳法赤泥压滤是减少库容消耗的有效办法。按照“两提一降”工作思路，第一氧化铝厂赤泥工区党支部以“提高拜耳法赤泥压滤量”为课题，党员带动群众自主承担了原赤泥操作维检外包任务。通过实施计件考核、提升员工技能等措施，设备循环次数从原来的几十个循环提高到月循环次数超过12000次，既节约了费用，又减少了库容，经济效益和社会效益明显。

电解一厂党总支开展的“降低无效用风项目”，每月降低成本66万元，在减少负荷的情况下，风压升高了20%，年创效达800万元；动力厂党总支开展的“冷水泵改变频控制”项目年可节电10万千瓦时；宏泰公司粉煤灰砖综合党支部确立的“调整原料配比，降低白灰消耗”创效项目，通过调整工艺参数，严把高钙灰质量，年可降低生产成本40余万元；物流运输事业部党委开展的“降低机车油耗”项目，从细微处降本增效，硬是挖出了每年6万余元的降本空间。

近年来，山西新材料党委扎实推进“两带两创”和“党员带头、全员参与，浪费点辨识整改等”党建品牌活动，党员带领职工群众在生产经营管理服务工作中攻坚克难，在提质增效扭亏脱困重点项目中创新创效，确立项目课题800余项，辨识整改浪费点400余个，节约各项费用达千余万元，用匠心铺就了一条党建活动品牌之路。

图为党员干部正在清理排水渠。摄影 石磊

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

“火眼金睛”炼成记

——热电分厂开展“两带两创”活动侧记

● 崔丽娜

“只要肯发现，现场到处都能找到改善点。通过大家的努力，上半年分厂在‘两带两创’活动中，共节约成本费用140多万元。”热电分厂党委书记郝啸表示。

在“两带两创”活动中，该分厂干部员工结合自己的工作实际，发挥聪明才智，从身边看得见摸得着的工作着手，使“两带两创”活动落到了实处，不断发现问题，解决问题，个个都成了“火眼金睛”、“行家里手”。

生产新水节约记

该分厂生产技术科原水电组主要负责生产水、循环水等日常管理，最大限度地节约生产新水是原水电组义不容辞的责任。

“这个月产中水32万吨，消耗新水50万吨。”“你们水电组想想办法，观察现场哪里可以用中水替代新水，降低新水消耗和化学制水。”晨会上，分厂领导给水电组下达了任务。

图为员工正在改造蒸汽管道。

水电组主管郭卫东、梁晓娟等技术骨干立即成立攻关小组，把“中水流程改造，降低新水消耗”作为“两带两创”一项攻关课题。经过调查，他们从今年1月26日开始，对中水流程进行改造，把富余中水全部汇入生产水池，替代生产新水，虽然实现了中水零排放的环保目标，也节约了新水费用，但随之产生的问题是，中水掺入生产水，水质变化，造成化学反渗透、超滤反洗周期缩短，周期由原来3个月反洗一次缩短为1个月反洗一次，药剂、水费用量大幅上升。

经过反复研究，攻关小组发现，如果可以把富余中水直接用来做冷却水，增加中水用量，那新水的用量就会相对降下来。尖峰冷却水对水质没有严格的要求，攻关小组决定从尖峰冷却水入手，再次进行中水流程改造。他们在中水进入生产水池的管道上，增加了直径为219毫米的管道约70米作为分支，直接将富余中水引作尖锋冷却水。改造后，新水用量大大降低，今年2月份至6月份同比下降了38万吨，节约费用40余万元。同时进入化学反渗透的中水也大幅度降低，确保了化学制水水质，延长了反渗透、超滤反洗的周期，每季度可节费用约6万元。

污泥闲车变形记

在环保形势严峻的情况下，厂区马路扬尘也成为大家关注的问题。要减少扬尘，就要在马路上洒水，但是该厂区马路洒水和绿化带浇水等工作一直是外委，每月需支付外委费用近1.5万元。

“工区有一辆闲置的旧污泥车，我们可以想办法把它改造一番，用做洒水、浇水用，这样以来我们既可以对厂区环保洒水、绿化浇水进行自主管理，还可以省去一笔费用。”原电讯工区党支部书记李建文向分厂主动请缨。

得到分厂领导大力支持后，电讯工区党支部积极动员党员群众，由党员带头成立攻关小组，把“自制改装一车多用洒水车”作为一个党员带头课题，小组成员集思广益，利用闲置的旧污泥车和3个废旧的絮凝剂桶改造创新。他们反复讨论比对，反复优化设计方案，通过在絮凝剂桶上增加管路，在管道上两公分处割个洞，还在网上购买了管道泵和车辆电瓶连接等部件。一个班、两个班、三个班不停地改造组装，一次、两次、三次不停地试验，直到满意为止，最终把一辆污泥车成功改造为一辆全新的洒水车。

“蒸汽白龙”消失记

按照“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路，汽机工区党支部融入中心，以分厂“消白行动”为契机，把“二期高除乏汽回收排向低除”作为“两带两创”课题，立足于老系统除氧器乏汽回收，集思广益，对厂区排汽管路实行创效改造。

在以前的工艺流程中，为保证除氧器溶解氧合格，有一部分蒸汽必须从高压除氧器排出，形成乏汽，并且在30米高空形成一条“蒸汽白龙”，不但浪费大量蒸汽，也造成一定环保压力。

“两带两创”攻关小组成员在讨论后得出，要想回收这股乏汽，最好的办法就是改造排汽管道。他们将原老系统高压除氧器的排汽管路，从去定排管路上的控制阀门前引出一路，与低除汽平衡或与6号机低压段轴封漏汽管路合茬，同时增加控制阀。这样不仅可以将回收的乏汽用于加热低压除氧器的除盐水，还保证了高除溶解氧的合格率，两全其美。

改造后的高压除氧器管道运行良好，生产厂房外多年长期存在的“蒸汽白龙”彻底消失，大大节约了蒸汽浪费，按高压除氧器排汽量1%计算，每小时可节约蒸汽0.35吨左右，全年可节约经济效益30余万元。

据统计，截至6月底，热电分厂共设立创效项目16项，创新课题55项，目前已结题25项，共节约费用127万元；辨识浪费点66项，整改56项，节约成本20余万元。

两带两创

山西铝厂职工医院

情景展示促和谐

劲旅讯 近日，山西铝厂职工医院在院行政三楼会议室举办了一场别开生面的“换位思考 情景展示——护理专场”活动，院领导、医护人员200余人观看了表演。

伴随着优美的音乐，预赛选拔出的13个科室8个代表队的节目逐一展现。各科室人员根据工作特点自编、自导、自演，将发生在病房、门急诊等一个个为患者护理服务的小故事真实再现。逼真的场面、生动的情节、通俗的语言，白衣天使们通过角色扮演将护理人员耐心、细致、亲切，患者痛苦、焦虑，家属猜疑、焦躁等形象表演得惟妙惟肖，情景展示剧中间还穿插了演讲、诗朗诵、干板腔、舞蹈等节目。

展示现场气氛热烈，高潮迭起，熟悉的剧情、精彩的表演不时赢得观众阵阵笑声和掌声，他们纷纷表示通过观看换位思考情景展示进一步强化了服务意识，也收获了更多的沟通技巧，对提升服务质量，营造和谐医患关系起到了积极促进作用。（范军枝）

图为情景展示活动现场。

建安公司工艺车队

细化管理强服务

劲旅讯 近日，为了提供安全优质高效的服务，建安公司工艺车队强化车辆“一保三实施”工作。

建安公司工艺车队担负着氧化铝和电解铝现场积料拉运清理、原燃物料倒供、生产铝液运送等倒运工作。保证车辆安全是工艺车辆服务一线的关键，该车队坚持只有车辆安全才能运行安全的服务理念，严格执行相关制度，抓好车辆规范管理、日常管理和关键工作流程管理。

除此之外，该车队实施车辆编号管理，建立车辆使用情况、备用情况、延时用车和车辆钥匙数量台账、建档交接管理，使得每辆车安全可控。实施车辆日常维护标准化作业，坚持车辆润滑管理“五定”和“三清洁”，防止车辆备件老化和污损，降低动力消耗，延长修理周期和使用寿命。实施车辆自主维护与专业维护相结合，提高全员对车辆的自主维护能力，最大限度降低设备故障率和维检费用消耗。（杨晓辉 吴伟伟）

山西中铝工服吊装运输分公司

加强点检节费用

劲旅讯 近日，山西中铝工服公司吊装运输分公司党支部加强车辆点检维护，及时消除隐患，改善后效果明显，节约维修费用2万余元。

吊装运输分公司大部分车辆存在使用时间长、车体老化、技术状况差、维修费用较高等问题。为了提高现有车辆利用率，降低维修费用，保障安全生产，吊装运输分公司党支部结合设备人员实际，加强车辆点检，提高驾驶员操作技能，避免车辆空转及重复移车造成油耗浪费，并要求员工日常做到三滤定期更换，空滤保持清洁，有效减少了发动机磨损，延长发动机使用寿命。

（樊世风 丁庆江）

短讯集萃

●近日，山西新材料安全环保健康部组织各单位环保管理员及应急救援人员参加了突发环境事件应急预案培训，提高了环境事故应急处置能力。（周鸿鹏）

●近日，第二氧化铝厂组织全体员工分批参加“我们一起帮帮他”事故警示主题教育活动，剖析分厂内部安全事故，并要求每人提出1—2条可以避免事故发生的建议，增强了员工安全意识。（张秋苹 张娜）

●近日，石灰石矿事业部组织了安全培训交流会，共有11名基层班组长参加，集中学习如何当好班组长、中铝企业文化、创新管理沟通技巧等方面内容，激发班组管理创新活力。（石雷）

●在氧化铝厂区废旧物资外卖期间，后勤服务中心保卫科每天坚持24小时实时监督监管装车现场，加强夜间巡逻频次，共监装400余辆车，有效防止了厂区废旧物资偷盗事件的发生。（张用军）

●近段时间以来，精细氧化铝事业部干部员工加班加点，主动出击，针对试车过程中出现的各种问题，核查现场实际情况，研究处理方案，经过一个多月的努力，1.5万吨拟薄水铝石扩建项目试车成功，生产线实现连续运转。（董晓明 刘晓茵）

编者按

“他山之石，可以攻玉”。目前，山西新材料正处于生死存亡的非常之际，山西铝业处在转型升级的关键时期，两家企业在眼睛向内找问题的同时，也要眼睛向外对标先进，学习借鉴其它企业好经验好做法。从本期开始，《劲旅》特开辟栏目《他山之石》，集中刊登其它企业降本增效的成功做法、亮点典型，以期各单位用好“他山之石”，打磨自身发展之“玉”，助力企业成长。

东方希望准东铝业

地上“捡”出来的效益

导语：东方希望准东铝业基建工程处搅拌工区抓住本质找突破，抓住细节搞循环，研究解决固废再利用，“消除一切形式的浪费”。

降本增效是企业发展中不断追求的永恒主题，企业生产链条上的任何一个环节都可以成为成本控制的突破点。新疆东方希望有色金属有限公司（简称：东方希望准东铝业）基建工程处搅拌工区抓住本质找突破，抓住细节搞循环，研究解决固废再利用，“消除一切形式的浪费”。

搅拌工区在生产过程中会产生较多的固体废料，如：清洗搅拌车的残留混凝土、施工单位使用后剩余即将过期的废料、抽样剩余的料，加起来是数量非常大的浪费。

固废的处理不但要花费很大的代价，而且对环境也存在一定的污染。据统计，2018年公司因清洗搅拌罐车罐体、搅拌仓、泵车等产生的沉淀物累计达1.2万吨，清理淤泥固废仅仅转运费用就达到了40万元。面对高昂的费用，基建工程搅拌工区负责人廖文带领工区成员进行分析、试验后发现，淤泥主要成分是粉煤灰、细砂石、灰浆等，晾晒干后将其破碎就可以代替等量混凝土和环保砖所需的骨料及部分胶凝材料。按照市场价格，购买一吨砂石需要80元，这样计算，1.2万吨固废破碎后等量代替砂石，每年可以节省砂石购买费用96万元，同时也节约了固废的运输和清理费用，每年可节省费用136万元。

另外，混凝土在使用或浇筑过程中，因施工现场计算方量的误差经常会多余出尾料0.1-0.2方，这些尾料因为搁置时间较长等客观原因，不能继续用于施工中。如何充分利用这些尾料呢？搅拌工区调查发现，公司厂区需要大量防撞墩，每块防撞墩市场价格为280元，价格不菲，是不是可以把这些尾料用来制作防撞墩呢？经过考察，工区长廖文找到施工单位制作了相同模具，每次遇到剩余的未凝固废料时，就会带领大家动手制作出防撞墩。日积月累，已有300块防撞墩供应到厂区各部门。

废物是放错地方的资源。降本增效，其实在任何工作中都可以找到突破点。这样一支主动意识高，动手能力强的团队，按照东方希望集团“既好，又快；还要消除一切形式的浪费”的投资观念，竟然从地上“捡”出了效益，不仅解决了固废处理代价高昂的问题，而且将固废资源化再利用，为公司节省了大量成本。

他山之石 TA SHAN ZHI SHI

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

特别策划

高温下的坚守

编者按

今年入伏以后，气温屡创新高，运城地区连续发布高温预警，立秋节气虽过，但依旧赤日炎炎，暑热蒸腾。在氧化铝生产岗位、进口矿保镖现场，炙烤的电解槽旁，设备抢修现场，绿地修剪路旁……一张张挥汗如雨的脸庞，一个个衣背浸湿的身影，诠释着员工们大写的坚忍、刚毅与奉献。让我们通过镜头来感受高温下一线员工的炽热情怀。

丝丝入扣忘关情

再热不能“掉链子”

温透衣背不言悔

烈日炙烤仍从容

不惧高温“我当先”

温度高，干劲儿更高

寸草心报三春晖

汗水滴滴践誓言

热浪蒸腾志愈坚

乐观坚定真本色

斗罢暑热再出发

本版图片由

邢建英 丁庆江
马联合 贺朝楠
张 利 任二铁
刘 峰 郭美霞
张 娜 王瑞莲
崔丽娜
提供

地址：山西省河津市中铝山西新材料有限公司办公楼319室 邮编：043304 内部资料 免费交流 新闻热线：(0359)5044075 电子信箱：5044075@163.com 运城市精睿印务有限公司承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn